

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si



***Podelili smo
prestižna priznanja in
73 mojstrskih diplom ter
praznovali 55 let zbornice***





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si





Podelili smo prestižna zbornična priznanja

Že tradicionalno smo na začetku decembra izpeljali osrednji zbornični dogodek. Na njem smo podelili prestižni zbornični priznanji obrtnik leta in podjetnik leta. Naziv obrtnik leta si je prislužil pečar Klemen Avguštin, ki predstavlja že tretjo generacijo pečarjev. Naziv podjetnik leta pa je tokrat prejel podjetnik Janez Škrabec, lastnik podjetja Riko. Navdušeni smo bili tudi nad najstarejšim obrtnikom leta Petrom Slatnarjem, ki pri svojih 85 letih še vedno opravlja dejavnost v svoji delavnici. Na dogodku smo podelili tudi mojstrske diplome 73 mojstricam in mojstrom.

Na njem smo proslavili tudi 55. obletnico Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Da je OZS danes ključna institucija, ki združuje in zastopa interese obrtnikov in podjetnikov, pa imate zasluge prav vi, članice in člani, ki nas podpirate s svojim članstvom. Da se je zbornica razvijala in uspešno krmarila tudi v turbulentnih časih, gre zahvala vsem dosedanjim predsednikom, funkcionarjem in zaposlenim.

Konec novembra smo na seji upravnega odbora gostili ministra Luko Mesca in ga opozorili na več izzivov, ki so pred nami. Pozvali smo ga, da se nemudoma vzpostavi shema čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa, s katero bi pomagali podjetjem v avtomobilski industriji in drugih panogah, ki so se znašla v težavah. Mesec je ocenil, da bo predlog zakona za parlamentarno obravnavo pripravljen do konca leta, sprejet pa v začetku leta 2025. Ministra smo na seji vnovič opozorili tudi na neživljenjskost pravilnika o premeščanju bremen, ki stopi v veljavo 1. avgusta. Obenem pa smo vnovič izrazili pričakovanje, da bi bilo to, kar je po pravilniku zdaj obvezno, priporočljivo, tako kot v Nemčiji.

Kot veste, je bila OZS tista, ki si je veseskozi prizadevala za spremembe zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Na seji Ekonomsko-socialnega sveta v začetku decembra je bil skupaj z vsemi socialnimi partnerji dosežen kompromisni predlog, ki vključuje odpravo beleženja odmora za malico ter uvedbo mesečnega namesto dnevnega beleženja podatkov, ali gre za prerazporejen delovni čas ali za nadurni delovnik. Prav tako evidence dela ne bo treba voditi za poslovodne osebe. Kompromisni predlog za delodajalsko stran sicer ni idealen, je pa precej boljši, kot je prvotni zakon.

Z veseljem pa vse mlade obrtnike in podjetnike vabim na naš drugi SMP – srečanje mladih podjetnikov, ki bo 20. decembra v Ljubljani. Če ste prvi dogodek za mlade, ki smo ga junija organizirali na Krasu, zamudili, potem vsekakor ne smete zamuditi našega drugega srečanja, ki bo prednovoletni obarvan. Več informacij, skupaj s QR kodo pa najdete na naslednji strani revije. Pohitite s prijavi, saj je število mest omejeno.

Spoštovani članice in člani. Zakorakali smo v prazničen december, ki je čas, ko se ozremo nazaj na svoje dosežke ali zamujene priložnosti in naredimo načrt za prihodnje leto. Želim vam, da bo leto 2025 polno uspehov in novih zmag ter zdravja in osebnega zadovoljstva. Prazničen čas pa preživite karseda mirno in v krogu ljudi, ki jih imate radi. Srečno!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIII, številka 12, december 2024
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

SMP VOL. 2
**SREČANJE MLADIH
PODJETNIKOV**

Pridružite se nepozabnemu srečanju, kjer se povezujejo navdih, mreženje in zabava. **Dogodek je namenjen mladim podjetnikom**, ki se želite povezovati in ustvarjati nove poslovne priložnosti v sproščenem vzdušju.

Keynote govorec
CIRIL KOMOTAR

Live music
SAKSOFON in DJ

Pogovor in nastop
FLIRRT - Rok Lunaček

BREZPLAČEN
vstop, hrana in pijača

Petek, 20. 12. 2024, ob 18. uri
SQUARE CLUB, Kongresni trg 3, Ljubljana

Število mest je omejeno! Obvezne prijave!
Več informacij: smp@ozs.si

PRIJAVI SE



www.ozs.si/smp



AKTUALNO

4-9

IZ OZS

10-26

PODJETNO

28-34

SEKCIJE

35

OBRNIKOV SVETOVALEC

39

OOZ

69-79

EEN

80-81

IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

82-88

NAŠI ČLANI

89-92

OBRNIKOVA BORZA

94-96



NASLOVNICA
Sašo Valjavec



Slavnostna podelitev prestižnih priznanj

Na Brdu pri Kranju smo podelili prestižna priznanja. Obrtnik leta je postal pečar Klemen Avguštin iz Komende, podjetnik leta 2024 pa Janez Škrabec, lastnik podjetja Riko d.o.o. iz Ljubljane. Naziv Najstarejši obrtnik leta 2024 je prejel 85-letni strojni tehnik Peter Slatnar iz Cerkelj na Gorenjskem, 73 mojstric in mojstrov pa je prejelo mojstrske diplome. Na dogodku so proslavili tudi 55. obletnico Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. [stran 10](#)



Napovedal zakon za pomoč podjetjem v težavah

Članom upravnega odbora OZS se je na zadnji seji pridružil minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luka Mesec. Z obrtniki in podjetniki je spregovoril o evidentiranju delovnega časa, pravilniku o premeščanju bremen, spremembah pokojninskega in invalidskega zavarovanja, delu upokojujencev in pomoči podjetjem, ki so se zaradi upada naročil znašla v težavah. [stran 4](#)



Rekordna humanitarna akcija slikopleskarjev

V prostorih Osnovne šole Janka Modra v Dolu pri Ljubljani je zadnji petek v novembru 135 slikopleskarjev humanitarno prepleskalo 25 šolskih učilnic. Moči je tokrat združilo 75 slovenskih in 60 tujih slikopleskarjev iz 5 evropskih držav, zato je imela tradicionalna humanitarna akcija, zdaj že 22. po vrsti, znova močan mednarodni pridih. [stran 59](#)



16. strokovno srečanje gostincev na DST v Laškem

Sredi novembra so bili v Laškem Dnevi slovenskega turizma. Del dogodka je že nekaj let tudi strokovno srečanje članov Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS z zanimivimi predavanji. Vrhunec pa vselej predstavljajo podelitve priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje za dolgoletno delo v gostinstvu. [stran 62](#)

Minister Mesec napovedal zakon za pomoč podjetjem v težavah zaradi upada naročil

Članom upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije se je na novembrski seji pridružil minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Luka Mesec. Z obrtniki in podjetniki je spregovoril o evidentiranju delovnega časa, pravilniku o premeščanju bremen, spremembah pokojninskega in invalidskega zavarovanja, delu upokojencev in pomoči podjetjem, ki so se zaradi upada naročil znašla v težavah.



Že večkrat v zadnjem obdobju smo v Obrtno-podjetniški zbornici Sloveniji opozorili na upad naročil v številnih slovenskih podjetjih, predvsem tistih, ki so povezana z avtomobilsko industrijo, negotovost pa čutijo tudi v drugih panogah. »Nujno je treba podjetjem, ki so prizadeta ter želijo nadaljevati svojo dejavnost in ohraniti zaposlene, kar najhitreje zagotoviti pomoč. Predlagamo, da se ta zagotovi na način interventne zakonodaje, pri čemer je seveda treba poskrbeti za ustrezne varovalke,« je ministru nujnost sprejetja ukrepov predstavil predsednik OZS **Blaž Cvar**.



Delodajalci si želijo zadržati zaposlene, v katere so vložili svoj čas in denar. To je potrdil tudi podjetnik Marko Gorjak, predsednik OOO Maribor: »V vsakega zaposlenega, če želimo, da dela samostojno, moramo v podjetju vložiti minimalno od 5 do 7 let. Če ga moramo danes odpustiti, bo skoraj zagotovo odšel v drugo panogo in je za nas izgubljen. Ukrep čakanja na delo oziroma interventni zakon je zato nujno potreben. Ne smemo predolgo čakati, sicer bomo le še preštevali mrtva podjetja, ki bi jih lahko rešili.«

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **Luka Mesec** je pojasnil, da ukrepov ni mogoče uvesti tako enostavno kot med epidemijo, ker so zopet v veljavi evropska pravila o državnih pomočeh. Poudaril pa je, da je že pripravljen zakon o kriznih shemah za skrajšan delovni čas, preko katerega bo podjetjem zagotovljena pomoč po avstrijskem zgledu. »Shemo bo aktivirala vlada, podjetja pa bodo lahko vlogo oddala na zavod za zaposlovanje, kjer bo strokovna ekipa ocenila vlogo, v kateri bo navedeno, kolikšen je upad naročil in za koliko časa bi podjetje potrebovalo pomoč, in v skladu s presojo odobrila začasno subvencioniranje skrajšanega delovnika,« je pojasnil minister in dodal, da bo zakon v kratkem obravnaval tudi ekonomsko-socialni svet.

Z ministrom so člani upravnega odbora govorili tudi o evidencah delovnega časa in pravilniku o premeščanju bremen. Minister je izrazil zadovoljstvo, da so socialni partnerji blizu kompromisa, ki bo za vse sprejemljiv in bo administrativno razbremenil podjetja. Glede pravilnika o premeščanju bremen pa je povedal, da inšpektorat za delo pripravlja poročilo o izvedljivosti pravilnika v praksi. O tem poročilu bo opravljena razprava na ESS. Člani upravnega odbora so ga pozvali, da naj bolj zaupa gospodarstvu, kršitelje pa naj se vendarle identificira in sankcionira za neizpolnjevanje obveznosti.

V luči obremenitev, ki jih država nalaga delodajalcem, so na tokratni seji obravnavali tudi spremembe pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Člani upravnega odbora so se zavzeli za razbremenitev plač z vidika delodajalcev in

za celostno obravnavo sprememb. Minister je opozoril, da je pri razbremenjevanju plač treba razumeti, da se stroški države povečujejo predvsem zato, ker se kot družba staramo in da ne smemo okrniti naših pokojnin, zdravstva ali dolgotrajne oskrbe. Poudaril pa je, da ima pokojninska reforma poleg blaginje za enega od glavnih ciljev javnofinančno vzdržnost ter pozdravil napredek pri pogajanjih.

Ob tem je podpredsednik OZS in predsednik Sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek** apeliral na ministra, naj preuči možnost razbremenitev dela: »Želimo samo zakonodajo, ki je primerljiva z državami v regiji. Želimo si dobrega kadra, želimo dobro poskrbeti zanj, ampak nas zakonodaja dela nekonkurenčne.« Poleg tega pa je Pišek spomnil še na migracijsko politiko, ki jo mora država nujno sprejeti. Za omilitve težav s kadrom je predlagal še oblikovanje seznama zaupanja vrednih delodajalcev, ki bi imeli prednost pri pridobivanju dovoljenj in soglasij zavoda za zaposlovanje, ter spremembe na področju dela upokojujencev.

Mesec je vnovič poudaril, da je te vidike mogoče nasloviti znotraj pokojninske reforme.

Seje upravnega odbora OZS se je udeležil tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, ki je pozdravil napovedane spremembe beleženja delovnega časa, glede pravilnika o premeščanju bremen pa je predlagal, da bi »stopili na konkurenčno stran in ga pripravili v obliki priporočil kot v Nemčiji.«

Podpredsednik OZS in predsednik Sekcije gradbincev pri OZS **Zoran Simčič** je izpostavil paritetni sklad. Minister Mesec oblikovanje paritetnega sklada podpira. Obljubil je, da lahko prevzame vodenje strokovnega odbora na ESS na to temo, a po tem, ko bodo končana pogajanja o pokojninski reformi.

EVA MIHELIČ

Nov sistem omrežnin potrebno razveljaviti oziroma pomembno spremeniti

Ob zadnjih odkritjih dejanskih povišanj stroškov omrežnin tudi delodajalske organizacije pozivajo Vlado RS in Državni zbor k razveljavitvi oziroma pomembni spremembi novega sistema omrežnin, v tem času pa predlagajo podaljšanje prehodnega obdobja. Nov sistem omrežnin bi najbolj prizadel industrijo materialov, ki je energetske intenzivna industrija, vendar zagotavlja ključne materiale za ostale gospodarske panoge. Delodajalske organizacije opozarjajo, da cenovni pritiski energentov na industrijo materialov lahko imajo dolgoročne negativne posledice na druga podjetja, ki koristijo primarne materiale v svoji proizvodnji. Poleg tega pa sama metodologija ni pravična, ni skladna z veljavno zakonodajo, vprašljiva pa je tudi njena izvedba v praksi.

Delodajalske organizacije (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije ter Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije) pozdravljajo, da je vlada končno ugotovila, na kar je gospodarstvo opozarjalo že ves čas. Prvi računi, ki so jih prejela nekatera velika energetske intenzivna podjetja, kažejo tudi do več kot **3-kratno povečanje stroška za omrežnine**.

Ob dejstvu, da je slovensko gospodarstvo nekonkurenčno že zaradi visokih cen električne energije, povečanje omrežnin to stanje samo še poslabšuje. Agencija za energijo po mnenju delodajalskih organizacij povzroča s tem neupravičeno škodo, zato pozivajo odgovorne k ukrepanju. Nov sistem omrežnin namreč ni omogočil ustreznega prehodnega obdobja. Delu gospodarstva, ki deluje 24/7, pa glede na časovne bloke in stroškovne cene sploh ne omogoča prilagajanja niti ni stimulatívno, kar bi moral biti cilj reforme.

Delodajalske organizacije zato predlagajo uveljavitev **daljšega prehodnega obdobja, v tem času pa spremembo metodologije** obračuna omrežnin na način, ki bi omogočal **prilagoditev odjema** in

predvsem **upošteval kriterij odražanja stroškov**, bi lahko zagotovili bolj pravičen sistem.

V javnosti se poskuša prikazati nepomemben učinek na slovensko gospodarstvo, z argumentom, da bo nov sistem pocenil elektriko za mala in srednje velika podjetja, ki v Sloveniji predstavljajo 98 % gospodarskih subjektov. To kaže na nerazumevanje specifik in problematike gospodarstva. Sistem omrežnin bo najbolj prizadel industrijo materialov, ki je energetske intenzivna industrija. Gre za kovinsko, kemično, papirno industrijo in industrijo nekovinskih mineralnih izdelkov, ki prispeva dobre 3 % k BDP (1,8 mrd EUR v 2023), predstavlja okoli 640 podjetij in 27.000 zaposlenih. Prav ta industrija materialov pa zagotavlja materialno varnost za slovensko gospodarstvo, saj zagotavlja proizvodnjo ključnih osnovnih materialov (jeklo, kovina, aluminij, steklo, papir, kemični izdelki, cement itd.) za ostale gospodarske panoge, predvsem predelovalno industrijo, ki predstavlja dobrih 22.000 gospodarskih subjektov ter ustvarja 22 % BDP in zaposluje 225.000 zaposlenih.

Evropa se začena zavedati pomena industrije za njeno prihodnost in si jo želi privabiti iz tretjih držav nazaj v EU.

V Sloveniji pa jo prav zaradi neustrezne energetske politike (visoke cene energentov, nepravilne omrežnine) dobesečno dušimo, zaradi česar na daljši rok obstaja nevarnost o njenem ugašanju oziroma selitvi v poslovno bolj ugodna okolja.

Če ne bo prišlo do pomembne spremembe novega sistema omrežnin, obstaja možnost, da bo industrija materialov zaradi cenovnih pritiskov morala višje stroške omrežnin prenesti v cene izdelkov, ki jih uporablja preostali del gospodarstva. V najslabšem scenariju – selitev ali ustavljanje proizvodnje – pa bo Slovenija izgubila prednost pred ostalimi državami, da sami proizvajamo ključne primarne materiale, ta visok strošek novega sistema omrežnin pa bo takrat verjetno prevelik na preostali del malih in srednje velikih podjetij.

Razlogi, zakaj nova metodologija obračunavanja omrežnin ni pravična:

1. Spremembe tarifne strukture omrežja **niso bile objavljene dovolj zgodaj**, da bi imeli odjemalci pri odločanju o naložbah na voljo vse informacije. Prav tako ni bilo upoštevano priporočilo **večletnega prehodnega obdobja**. Uveljavitev novega tarifnega sistema brez zadostne

predhodne priprave in brez postopnega spreminjanja tarif ni v skladu s priporočili neupoštevanje priporočil Agencije za sodelovanje nacionalnih regulatorjev trga električne energije (ACER) niti v skladu z veljavno zakonodajo (poročilo ACER, ZOE in Akt o metodologiji za določanje regulativnega okvira za elektrooperaterje).

2. **Veliki odjemalci električne energije** so večinoma priklopljeni neposredno na srednje in visoko napetostno **prenosno omrežje** in **ne obremenjujejo distribucijskega omrežja, za katerega se plačuje prispevek omrežnine**. To pomeni, da največje povišanje omrežnine sedaj plačujejo podjetja, ki sploh ne obremenjujejo distribucijskega omrežja.

3. V novem tarifnem sistemu je za visoko napetostni in srednje napetostni odjem na zbiralkah zvišanje dela omrežnine za energijo **nesorazmerno glede na omrežnino za moč**. Pri vseh obravnavanih primerih je bilo ugotovljeno zmanjšanje omrežnine za moč, pri strošku omrežnine za odjem pa je beležen izjemno visok odstotek dviga. Za dimenzioniranje in posodabljanje omrežja je predvsem relevantna konična moč, ki pa jo podjetja z uporabo sistemov upravljanja z energijo že dobro obvladujejo. **Agencija za energijo je ta podjetja nesorazmerno obremenila prav na postavki, ki je dejansko ne morejo prilagajati, t. j. na energiji.** Na to je opozoril tudi **Elektroinštitut Milan Vidmar**, ki je pripravljal podlago za nov sistem omrežnin. Agencijo je opozoril, da nova omrežnina prav za odjemalce na visoki in srednji napetosti, ki so priklopljeni na zbiralkah, prinaša **nesorazmerne obremenitve** in bi bilo **potrebno razmisliti o drugačni porazdelitvi teh stroškov**.

4. Namesto obračunavanja po **dejansko preseženi** moči v 15 minutnem intervalu nov sistem predvideva obračunavanje presežne moči kar na podlagi pavšalnega zneska.

5. Postavlja se vprašanje **izvedljivosti pravičnosti sistema v praksi**, saj **merilne naprave** (pametni števcji) **ne omogočajo spremljanja dejanske porabe v realnem času** niti za poslovne niti gospodinjске odjemalce.

MIRA ČREŠNAR

SKD 2025

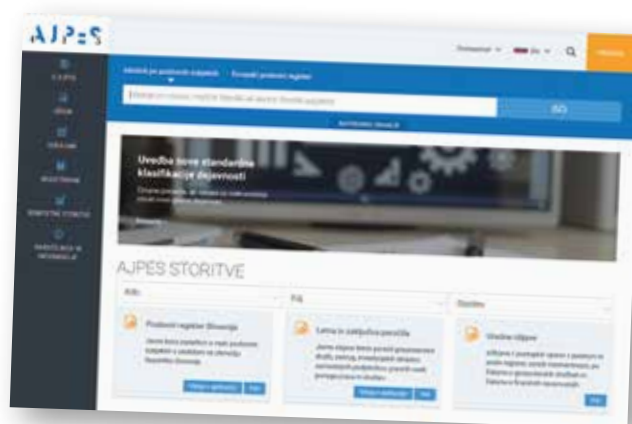
AJPES vzpostavil spletni vprašalnik za opredelitev glavne dejavnosti po novi SKD 2025

V skladu z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnost bo 1. januarja prihodnje leto začela veljati SKD 2025, ki bo nadomestila trenutno veljavno SKD 2008. Spremembe, ki jih prinaša nova različica, bodo zahtevale prilagoditev uporabe SKD kot obveznega nacionalnega standarda za določanje dejavnosti ter razvrščanje poslovnih subjektov.

Standardna klasifikacija dejavnosti (SKD) je obvezen nacionalni standard, ki se uporablja za določanje dejavnosti ter razvrščanje poslovnih subjektov in njihovih delov, namenjeno uporabi v uradnih in drugih administrativnih zbirkah podatkov ter uporabi za statistične in analitične namene v državi in na mednarodni ravni. Nova klasifikacija prinaša številne spremembe in dopolnitve. Največ jih je na področjih trgovine ter informacijskih in komunikacijskih dejavnosti.

Poslovni subjekti, katerih glavna dejavnost, vpisana v Poslovni register Slovenije (PRS), se bo spremenila iz SKD 2008 v SKD 2025 po načelu 1 : 1 (eni šifri SKD 2008 ustreza natančno ena šifra SKD 2025) ali N : 1 (dvema ali več šifram SKD 2008 ustreza ena šifra SKD 2025), se bo šifra dejavnosti v PRS ob uvedbi nove revidirane različice spremenila **avtomatsko**, kar pomeni, da **ni potrebno storiti ničesar oziroma ni treba dodatno ukrepati**.

V primeru, da se glavna dejavnost poslovnim subjektom pretvori po načelu N : M (dvema ali več šiframa SKD 2008 ustreza(ta) dve ali več šifer SKD 2025)



ali 1 : M (ena šifra SKD 2008 je razdeljena na dve ali več šifer SKD 2025), **bodo morali poslovni subjekti spremembo/-e šifre dejavnosti izvesti sami**. V ta namen je do uvedbe nove SKD na spletni strani AJPES objavljen vprašalnik (dostopen na strani: <https://www.ajpes.si/skd>), preko katerega poslovni subjekti (oz. od nje ga pooblaščen osebe) sporočijo, katera glavna dejavnost po novi SKD 2025 naj bo od 1. 1. 2025 glavna dejavnost.

Podrobnejše informacije o spremembi SKD, vprašalniku AJPES in drugi napotki so na voljo na spletnih straneh **AJPES** (<https://www.ajpes.si>) in **SURS** (<https://www.stat.si/>).

E. M.

Pridružite se mednarodnim gospodarskim delegacijam za širitev poslovnih priložnosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenskim podjetniškim skladom vabi predstavnike slovenskih podjetij k udeležbi v gospodarskih delegacijah. Namen teh delegacij je iskanje novih poslovnih priložnosti, povezovanje s potencialnimi poslovnimi partnerji in vpogled v uspešne poslovne prakse v tujini.

Gospodarske delegacije predstavljajo odlično priložnost za razširitev poslovanja na mednarodne trge, pridobivanje novih poslovnih stikov ter izmenjavo znanj in izkušenj s podjetniki iz drugih držav. Udeleženci delegacij bodo imeli priložnost spoznati različne gospodarske trge, njihove značilnosti in potenciale, kar jim lahko omogoči boljše razumevanje globalnih poslovnih trendov ter lažje prilagajanje svojim poslovnim strategijam.

OZS v sodelovanju s partnerskimi institucijami zagotavlja, da bodo delegacije organizirane na najvišji ravni, z omogočanjem neposrednih srečanj z izbranimi poslovnimi partnerji, obiskom ključnih gospodarskih institucij ter možnostjo ogleda uspešnih podjetniških praks v gostujočih državah.

Gospodarske delegacije:

– **V okviru sejma Light Oman** (6. 2.–13. 2. 2025, prijave do 20. 12. 2024)

Na dogodku so predstavljeni najno-

vejši dosežki na področju oblikovanja in tehnologije razsvetljave. Prav tako zagotavlja informacije o svetlobnih rešitvah, tehnologijah za inteligentne stavbe in trendih na področju razsvetljave.

– **V okviru sejma BAUMA München** (7.–9. 4. 2025, prijave do 31. 1. 2025)

Bauma je ponovno v Münchnu in tako ponuja priložnost spoznavanja podjetij in partnerjev na področju gradbene opreme, strojev in vozil v gradbeništvu, težki industriji in rudarjenju. Sejem vsa tri leta pritegne več kot pol milijona obiskovalcev in preko 3500 razstavljalcev.

– **V okviru sejma SOLAREX Istanbul** (10.–13. 4. 2025, prijave do 15. 1. 2025)

Mednarodni sejem Solarex privablja vodilna podjetja in investitorje iz sektorja solarne energije. Razstavljalci bodo prikazali najnovejše na področju modulov, inverterjev, merilne in krmilne tehnologije, polnilnikov, baterij, montažnih sistemov, sistemov za shranjevanje energije ...

– **V okviru sejma CANTON FAIR** (12.–21. 4. 2025, prijave do 15. 1. 2025)

Canton fair je eden največjih trgovskih sejmov, na katerem se predstavljajo razstavljalci s področja električnih aparatov, elektronike in razsvetljave, predstavniki novih tehnologij, energetskih virov in novih materialov ter kemična industrija, strojna oprema in orodja, obdelovalni stroji in energijska vozila s poudarkom na pametni mobilnosti.

– **V okviru sejma INDEX Dubaj** (26.–30. 5. 2025, prijave do 31. 1. 2025)

Sejem pohištva in notranje opreme, razsvetljave, dekorativnih elementov, tekstila in talnih oblog ter kopalniške opreme, kuhinj, vsega za dom, hotelirstvo in gostinstvo, kjer je veliki poudarek tudi na oblikovanju za poslovne objekte turistične infrastrukture. Na sejmu se predstavi več kot 400 razstavljalcev.

– **V okviru sejma EXPOELECTRICA Mehika** (1.–10. 6. 2025, prijave do 31. 1. 2025)

Sejem je idealna priložnost za seznanjanje z novimi tehnologijami in sklepanje partnerstev na področju elektronike, avtomatizacije stavb, varnosti in elektroinstalacijskih materialov kot tudi pokrivanja sorodnih področij industrije razsvetljave in klimatizacije ter hlajenja.

– **V okviru sejma BIG 5** (14.–23. 6. 2025, prijave do 31. 1. 2025)

Sejem BIG 5 Construct South Africa je specializirana različica na južnoafri-

MOŽNOST SOFINANCIRANJA 60 % STROŠKOV UDELEŽBE

Mikro, mala in srednja podjetja imajo možnost sofinanciranja dela stroškov z uveljavitvijo vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah, ki ga je razpisal Slovenski podjetniški sklad (SPS). **Pri oddaji vloge za koriščenje vavčerja je na SPS potrebno predložiti potrdilo o prijavi na gospodarsko delegacijo, ki ga posameznemu članu gospodarske delegacije izda Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.**

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih (do 6. 12. 2024)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebnega zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o lekarniški dejavnosti
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravlilih

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o potnih listinah
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih

škem bogatem trgu gradbeništva, ki je ocenjen na kar 125 milijard evrov. Ključni proizvajalci in ponudniki storitev s področja gradbeništva s celega sveta bodo predstavljali najnovejšo proizvodnjo in tehnologije ter rešitve v gradbeništvu, delovne stroje in opremo ...

Prijava

Število mest je omejeno, in sicer na dva udeležence iz enega podjetja, prijave pa zbiramo na edina.babnik@ozs.si. Rok

za prijavo **je označen pri vsakem programu** oziroma je prijava možna do zasedenosti prostih mest v delegaciji. Po izteku roka za prijave bomo za udeležence delegacije organizirali pripravljani sestanek in podrobneje predstavili izvedbo programa obiska ter sestavo gospodarske delegacije. **Brezplačna objava udeležbe v delegaciji je mogoča do vključno datuma, navedenega pri vsakem programu**, in sicer s poslanim e-sporočilom na naslov edina.babnik@ozs.si. Za objave

udeležencev delegacije po datumu brezplačne objave bo organizator delegacije zaračunal strošek objave v višini 40 % vrednosti aranžmaja na udeleženca delegacije.

Dodatne informacije

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Babnik (tel.: 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si).

SLAVNOSTNA PODELITEV PRIZNANJ OZS IN MOJSTRSKIH DIPLOM

Obrtnik leta 2024 je Klemen Avguštin, podjetnik leta 2024 je Janez Škrabec



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je v začetku decembra na Brdu pri Kranju podelila prestižni priznanji obrtnik in podjetnik leta 2024. Obrtnik leta 2024 je postal pečar Klemen Avguštin iz Komende, podjetnik leta 2024 pa Janez Škrabec, lastnik podjetja Riko, d. o. o, iz Ljubljane. Naziv najstarejši obrtnik leta 2024 je prejel 85-letni strojni tehnik Peter Slatnar iz Cerkelj na Gorenjskem, 73 mojstric in mojstrov pa je prejelo mojstrske diplome. Na dogodku smo proslavili tudi 55. obletnico Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Predsednik OZS **Blaž Cvar** je v svojem nagovoru pred več kot 550 gosti izpostavil pomen malega gospodarstva, ki obsega 140 tisoč malih in srednjih podjetij in predstavlja 99,8 odstotkov vseh podjetij v državi. »Predstavljajo hrbtenico

gospodarstva, saj skupaj zaposlujejo okoli 70 odstotkov vseh zaposlenih in ustvarijo 65 odstotkov vseh prihodkov podjetij,« je poudaril in opozoril tudi na aktualno napoved OECD, ki je Sloveniji gospodarsko rast za letos znižal z 2,3 na

1,1 odstotka, ter na krizo v avtomobilski industriji, ki se odraža tudi pri slovenskih obrtnikih in podjetnikih. »Zato je še kako pomembno, da politika pravočasno zagotovi ustrezne ukrepe, kot je denimo tudi shema čakanja na delo oz.



čakanje na delo, ter tudi sicer podpira podjetništvo z ustrezno zakonodajo in zagotavljanjem ugodnega poslovnega okolja,« je še poudaril. Cvar se je ob koncu nagovora zahvalil vsem dosedanjim predsednikom zbornice, zaposlenim in funkcionarjem, ki so skozi vsa ta leta soustvarjali in podpirali zbornico, ki je danes pomemben steber slovenskega malega gospodarstva. Za podporo pa se je zahvalil tudi članom. »OZS je prav zaradi vas in skupaj z vami postala in je še danes ključna institucija, ki združuje in zastopa interese obrtnikov in podjetnikov. Z drugimi besedami – smo glas obrtnikov in podjetnikov v Sloveniji. In tega glasu ne bo utišal nihče, nikoli in nikdar,« je še dejal.

Pomen obrtnikov in podjetnikov za razvoj Slovenije je na slovesnosti izpostavil tudi minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han**. »Vaše delo je veliko več kot le poslovna dejavnost. Odgovorni ste za lastno prihodnost, za prihodnost vaših družin, predvsem pa za prihodnost družin vaših zaposlenih. Zato moramo biti ponosni na vsakega uspešnega obrtnika in podjetnika. Tako, kot smo ponosni na slovenske športnike,« je pozval. Minister je tudi čestital zbornici za visok jubilej. »OZS je v svojih 55 letih delovanja postala

eden izmed podpornih stebrov slovenskega gospodarstva. Skozi desetletja ste podpirali razvoj podjetništva, krepili obrtniške dejavnosti in ustvarjali okolje, v katerem lahko obrtniki in podjetniki uresničujejo svoje potenciale. Vaše delo je pustilo neizbrisni pečat na gospodarskem razvoju Slovenije.« Han je še izpostavil, da evropsko gospodarstvo prehaja skozi prilagoditve in bo treba manj regulirati, trgu pa pustiti dihati. »Zato moramo biti tudi mi na vladi previdni pri sprejemanju odločitev, ki vplivajo na gospodarstvo,« je še poudaril.

Obrtnik leta, podjetnik leta, najstarejši obrtnik leta

Priznanji obrtnik in podjetnik leta imata že dolgoletno tradicijo, letos je OZS nagradila že 22. obrtnika leta in 31. podjetnika leta.

Obrtnik leta je postal **Klemen Avguštin**, ki predstavlja že tretjo generacijo pečarjev v družinskem podjetju Pečarstvo Avguštin. Gre za podjetje z dolgoletno tradicijo ročnega izdelovanja glinenih pečnic iz Suhadol pri Komendi, kjer je doma prvovrstna glina kot osnovna surovina za njihove izdelke. Glina, ki jo uporabljajo, je po svoji sestavi zelo cenjena tudi v alternativni medicini in kozmetiki.

OZS je za priznanje za obrtnika leta letos nominirala še **Jožeta in Mateja Erzarja** (Pepi-plast), **Marjana Filipiča** (Mare dresura frizure) in **Andreja Šmigoca** (Modno krojaštvo Andrej Šmigoc).

Podjetnik leta je postal **Janez Škrabec**. Je ustanovitelj in direktor podjetja RIKO, d. o. o., najuglednejšega inženiring podjetja v širši regiji, ki zagotavlja kompleksne tehnološke rešitve na področju različnih industrij, okoljevarstvene, energetske, prometne in informacijske infrastrukture ter intralogistike in gradbeništva ter se na mednarodnih trgih uspešno uveljavlja z rešitvami za digitalno in zeleno transformacijo.

Nominiranci za priznanje za podjetnika leta 2024 so bili še direktor družbe Cornus **Drago Belec**, direktorica družbe AGM **Nemec Maja Gerčer** in **Peter Slatnar** (Izposoja strojev Peter Slatnar).

Najstarejši obrtnik leta 2024 je postal Peter Slatnar starejši iz Cerkelj na

Gorenjskem. S svojo obrtjo SLAP strojno ključavničarstvo v stanovski organizaciji neprekinjeno vztraja že od leta 1971.

Podelitev mojstrskih diplom

Na dogodku je OZS 73 mojstricam in mojstrom podelila mojstrske diplome. Skrb za razvoj ter dvig konkurenčnosti obrtnišstva in podjetništva je ena ključnih nalog OZS. Mojstrske izpite izvaja od leta 2000, v tem času pa je podelila že 3217 mojstrskih diplom. Po 10 letih sta bila med prejemniki letos tudi dva zlatarska mojstra.



Minister za vzgojo in izobraževanje **dr. Vinko Logaj** je pred podelitvijo diplom v svojem nagovoru izpostavil pomen mojstrskih diplom in dejal, da gre pri tem za uspeh na kariernem in osebnem področju, hkrati pa tudi doprinos obrtništvu in podjetništvu. »OZS že desetletja skrbi, da tečejo vse aktivnosti, ki vodijo do mojstrskega izpita. Za dvig privlačnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja si prizadevamo na več ravneh. Podpiramo promocijo poklicnega izobraževanja tudi z različnimi oblikami vključevanja delodajalcev v učni proces,« je še poudaril Logaj.

Slovesnost je zaznamovala tudi 55. obletnica Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Ob zaključku slovesnosti so tako aktualni predsednik OZS Blaž Cvar in nekdanja predsednika zbornice **Bran-ko Meh** in **Štefan Pavlinjek** slavnostno razrezali torto. Kulturno-umetniški program pa sta letos popestrila pevka Nina Strnad in pevec Andrej Šifrer.

MIRA ČREŠNAR

SLIKE: ANTON ŠIJANEC, SAŠO VALJAVEC





Najstarejši obrtnik leta 2024 Peter Slatnar s predsednikom OZS Blažem Cvarom in predsednikom Kluba mojstrov Slovenije Markom Kajzerjem.



Obrtnik leta 2024 je postal Klemen Avguštin. Ob njem podeljevalca priznanja, predsednik Cvar in minister Han.



Podjetnik leta 2024 je Janez Škrabec.



Nominiranci za priznanji v sproščenem klepetu pred začetkom dogodka.



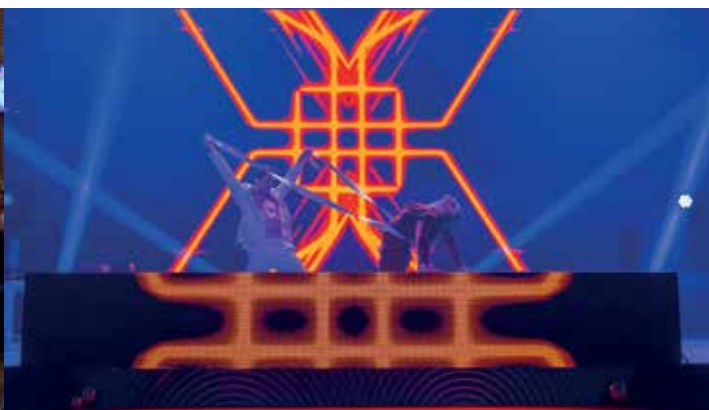
Svoj jubilej je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije obeležila tudi s torto, v katero so slovesno zarezali prejšnja predsednika zbornice Branko Meh in Štefan Pavlinjek ter aktualni predsednik Blaž Cvar.



Slovesnosti so se udeležili številni visoki gostje iz sveta politika ter predstavniki domačih in tujih partnerskih in sorodnih organizacij.



Minister Logaj in Marko Kajzer sta podelila 73 mojstrskih diplom.



Generalni pokrovitelj:



Gospodarska
veščina

Zlati pokrovitelj:

telemach

Nacionalna partnerja:



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT

Pokrovitelji:



Partnerji Mozaika podjetnih:





Minister za vzgojo in izobraževanje je podelil mojstrske diplome za leto 2024

Na slavnostni prireditvi, kjer je naša stanovska organizacija OZS podelila laskave nazive obrtnik in podjetnik ter najstarejši obrtnik leta 2024, je minister za vzgojo in izobraževanje dr. Vinko Logaj v družbi Marka Kajzerja, predsednika Kluba mojstrov Slovenije, podelil tudi 73 mojstrskih diplom novi generaciji mojstric in mojstrov iz 17. različnih mojstrskih nazivov.



V sklopu letošnjega slavnostnega dogodka naše stanovske organizacije ob koncu leta smo tako v generaciji 2024 dobili kar 73 novih mojstric in mojstrov iz 17. različnih mojstrskih nazivov. Poleg že uveljavljenih mojstrskih nazivov velja letos izpostaviti, da smo po desetih letih ponovno dobili dva nova zlatarska mojstra, kar nedvomno vliva upanje za razvoj in prenos znanj v tej lepi stari obrti, drugače pa med prejemniki letos prevladujejo elektroinštalaterski mojstri, kjer smo podelili 19 diplom, sledi pa jim 13 novih mojstrov strojnih instalacij.

Mojster je in bo vedno iskan, cenjen ter spoštovan

Minister Logaj je ob tem izpostavil, da delež mladih, ki se odločajo za izobraževanje v poklicnem in strokovnem izobraževanju, se je v zadnjih letih povečal in znaša približno dve tretjini vseh

šolajočih. K odločitvi mladih za poklicno kariero zagotovo pripomorejo tudi zgledi odličnih mojstrov v vrstah uspešnih obrtnikov in podjetnikov.

Dober mojster je sinonim za strokovno odličnost v nekem poklicu in zagotovilo za visoko kakovost izdelka ali storitve. Takšen mojster je in bo vedno iskan, cenjen ter spoštovan. Motiva za pridobitev tega visokega poklicnega priznanja stanovskih kolegov sta danes v prvi vrsti želja po poklicni odličnosti v stroki in osebna rast obrtnikov oziroma podjetnikov. A prav predajanje znanja mojstrov na dijake oziroma vajence na delovni praksi je najbolj neprecenljivo.

Mojstrski izpit prinaša številne prednosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru svojih javnih pooblastil mojstrske izpite izvaja že od leta 2000,

izobraževanja in izpiti za pridobitev diplome potekajo za 54 mojstrskih nazivov, skupno pa se z mojstrskim nazivom ponaša že več kot 3200 mojstric in mojstrov.

Mojstrski izpit prinaša tudi številne prednosti. Mojster si z njim pridobi srednjo strokovno izobrazbo, ob opravljeni razliki do poklicne mature lahko mojster nadaljuje izobraževanje na višjih strokovnih šolah, mojster pa je lahko mentor dijakom in študentom pri PUD. Mojstrski izpiti se izvajajo tudi za večino deficitarnih poklicev, za katere vpis v redne izobraževalne programe ni možen.

Mojster izpolnjuje tudi izobrazbene pogoje za opravljanje določenih obrtnih dejavnosti skladno z Uredbo o obrtnih dejavnostih, mojster je lahko vodja gradbenih del in omogoča vpis v imenik Vodij gradnje, skladno z Gradbenim zakonom, za dela, za katera ima pridobljen mojstrski naziv, na primer zidarski mojster, tesarški mojster, mojster strojnih instalacij, elektroinštalaterski mojster in drugi.

Pridobljen mojstrski naziv pomeni odlično priložnost za večjo zaposljivost v izbranem poklicu, za podjetje pa konkurenčno prednost v dejavnosti. Mojstrski naziv pa je nenazadnje tudi stvar časti, z njim lahko mojster postane član Kluba mojstrov Slovenije ter uporablja blagovno znamko Mojster, ki z mojstrsko diplomom na trgu pomeni večje zagotovilo za odličnost izdelkov in storitev.

ANTON ŠIJANEC

Mojstrice in mojstri 2024

Avtokleparski mojster

- Marjan Lukan, Rovte
- Vinko Krčelič, Krška vas

Mojster avtomehanik

- Aleš Berkopec, Straža
- Maksimiljan Gajser, Rogatec
- Luka Perhaj, Krka
- Alen Rojko, Zgornja Korena
- Miran Skuhala, Križevci pri Ljutomeru

Frizerski mojster

- Rene Vršič, Vitomarci
- Darja Kisovec Trček, Žiri
- Lilijana Hliš, Podlehnik
- Urška Majhenič, Vojnik
- Katja Goljevšček, Sv. Ana v Slov. goricah
- Simon Maček, Sv. Ana v Slov. goricah

Mizarski mojster

- Matej Orgolič, Benedikt
- Janez Ocepek, Moravče

Tesarski mojster

- Rok Pošebal, Tabor
- Žan Perko, Videm-Dobropolje
- Bojan Strmšnik, Vuzenica
- Gregor Žvikart, Trbonje
- Nejc Horvat, Pernica

Zidarski mojster

- Klemen Kocjanc, Srednja vas v Bohinju
- Pero Pavič, Koper
- Denis Ljubec, Vitomarci
- Valentin Kalan, Medvode
- Mitja Kalšnik, Koper
- Mitja Kuperti, Slovenj Gradec
- Aleš Štuhec, Fram

Mojster avtoelektrikar

- Klemen Gartnar, Kranj

Mojster preoblikovalec kovin

- Tomaž Šapla, Ajdovščina
- Aljaž Bajc, Ajdovščina

Mojster strojnih instalacij

- Gašper Pečnik, Tabor
- Boštjan Avguštin, Dolenjske Toplice
- Sandi Čušin, Dornberk
- Jan Lozar, Dobravlje
- Matej Žibert, Kamnik
- Jožef Tkalec, Velika Polana
- Žiga Kuzman, Spodnji Duplec
- Boštjan Turin, Poljčane
- Simon Vukosavljevič, Litija
- Sašo Klešnik, Polje
- Domen Urbanija, Lukovica
- Klemen Urbanija, Radomlje
- Andraž Poljanšek, Žiri

Elektroinštalaterski mojster

- Vlado Kuroš, Blejska Dobrava
- Andrej Markovič, Ivančna Gorica
- Damjan Malovrh, Polhov Gradec
- Gregor Mohorič, Polhov Gradec
- Tomaž Hiti, Črnomelj
- Aleš Špendal, Jesenice
- Tomaž Rakovec, Selca nad Škofjo Loko
- Jožef Počivavšek, Šmarje pri Jelšah
- Mitja Toplak, Gorenja vas
- Dejan Pavlič, Ljubljana
- Nedo Lakič, Portorož
- Borut Špilak, Odranci
- Tomaž Buh, Ljubljana
- Jure Eržen, Hotedršica
- Gregor Grenko, Braslovče

- Andrej Bednarik, Solkan
- Žan Mihelčič, Kočevska Reka
- Matic Varga, Šentvid pri Stični
- Klemen Belaj, Velike Lašče

Slikopleskarski mojster

- Jan Šušteršič, Ljubljana Šentvid

Mojster klepar-krovec

- Simon Žerjal, Rovte
- Klemen Buček, Kranj

Zlatarski mojster

- David Kramarič, Kranj
- David Fink, Dolenjske Toplice

Avtoličarski mojster

- Urban Mišič, Vrhnika
- Nejc Košnjek, Kranj

Pečarski mojster

- Žan Colnar Hrastar, Novo mesto

Cvetličarski mojster

- Marko Jazbec, Komen
- Petra Smodiš, Murska Sobota

Kuharski mojster

- Sanja Sedeljšak, Dob pri Domžalah

KLEMEN AVGUŠTIN, OBRтник LETA 2024

S strastjo oblikovana glina za toploto domačega ognjišča

Pečarstvo Avguštin je podjetje z dolgoletno tradicijo ročnega izdelovanja glinenih pečnic iz Suhadol pri Komendi, kjer je doma prvovrstna glina, osnovna surovina za njihove izdelke. Pečarski mojster Mihael Avguštin je leta 1950 odprl prvo pečarsko delavnico v Komendi in tako postavil temelje podjetja, ki ga danes vodi njegov vnuk Klemen Avguštin, obrtnik leta 2024.



»**V**esel sem, da smo uspeli prepričati komisijo, ki je prepoznala našo kakovost, našo ljubezen do gline in strast, s katero jo oblikujemo,« je po prejemu priznanja povedal Klemen Avguštin in dodal, da je to priznanje zagotovo nagrada za ves vložen trud vseh treh generacij in hkrati močan motivator za nadaljnji razvoj in ustvarjanje. Zagotovo pa, kot je dejal, prejeto priznanje prispeva tudi k promociji dejavnosti: »Želimo navdušiti mlajše generacije za to dejavnost, da bomo v pri-

hodnje lahko pozdravili tudi kakšno novo pečarsko mojstrico ali mojstra. Če nam to uspe, bomo še posebej veseli.«

Z glino živijo in delajo

Klemnov dedek Mihael se je odločil, da ga bo glina spremljala vse življenje, in še danes vsa družina Avguštin živi in dela z njo. Njegovo delo je ob podpori žene Kristine nadaljeval sin Marko, njujni trije otroci pa družinsko tradicijo le še nadgrajujejo. Klemen je prevzel očetovo obrt, brat Rok je eden najboljših mojstrov v Sloveniji za montažo peči, sestra Tina pa izdeluje glineno kozmetiko.

»Od malega smo bili vsi bolj kot ne vpeti v glino in kaj pa naj bi bil drugega kot pečar. Starša nista nikogar silila. V poznih najstniških letih pa sem ugotovil, da poklic ponuja številne možnosti ustvarjanja in razvoja. Vesel sem, da sta starša vztrajala, da se učim tudi drugje, ne samo doma,« je povedal Klemen, ki je zadovoljen, da je izziv dela v domačem podjetju sprejela tudi žena Marja, ki je od tašče prevzela skrb za administracijo.

Klasiko so nadgradili s sodobnimi dizajni

Spominja se, da je bilo to obdobje, ko je želel narediti korak naprej. Obiskoval je sejme, razmišljal o novih vzorcih in v domačo delavnico prinašal sveže ideje. Klemen: »Vesel sem, da mi je oče zaupal in mi začel puščati vse bolj proste roke in smo poleg klasičnih pečnic ponudili še novejšo vzorce, sodobno eleganco, ki

se je zelo lepo prijela. To je bil nekakšen preboj.«

S sodobnimi dizajni pečnic so lončene peči postajale bolj zanimive širšemu krogu ljudi, arhitektom in notranjim oblikovalcem. Poleg tega so pečnice začeli kombinirati z ometom, kot prvi pa so pečem dodali kotna steklena vrata. Da so bili drugačni od konkurence, so strankam ponudili peč z videzom kamina in učinkom lončene oziroma krušne peči. Večja steklena vrata pričarajo občutek kamina v prostoru, zidano kurišče z velbom pa omogoča, da se v njem lahko peče. Hkrati pa lončena peč praktično ogreva z 10 – 12-urno udobno toploto. »To je tista dodana vrednost, po kateri smo najbolj poznani. Po mojem mnenju je to za sodobne objekte edina smiselna naprava. Les bo namreč v Sloveniji vedno zanesljivi vir ogrevanja,« je poudaril Klemen.

Ročno delo še vedno prevladuje

Ključ uspeha podjetja tiči v celovitem pristopu, od načrtovanja do montaže. Velika večina pečnic je še vedno v celoti izdelana ročno. Gline s posebnim postopkom prečistijo ter z veliko skrbnostjo, bogatim znanjem in tradicijo ročno oblikujejo v pečnice različnih oblik, vzorcev in barv, ki jih izberejo skupaj s stranko, pečarji pa peč postavijo. »Eden izmed glavnih je brat Rok, ki je eden najboljših mojstrov v Sloveniji in odlično dopolnjuje naše delo, moje ter Mihovo in Danijelovo, ki skrbita za izdelavo pečnic. Še vedno pa

sta prisotna tudi oče in mama, ki se vsak dan sprehodita skozi delavnico,« je vesel Klemen.

Kljub temu da pri izdelavi pečnic praktično ni odpadka, so v Pečarstvu Avguštin ekološko zelo osveščeni. Glina, ki jo uporabljajo, je lokalno pridobljena in prečiščena, kar zagotavlja minimalen vpliv na okolje. Ostanke enostavno zmeljejo in ponovno uporabijo.

Ostajajo butični

Pri izdelavi peči se prilagajajo željam strank. Če je osnova ustrezna, da so tla, kjer bo peč stala, primerno pripravljena, urejen dimnik, dovod svežega zraka in da je dovolj prostora za volumen, ki je potreben za delovanje peči, potem omejitev, kot pravi Klemen, ni. Sicer stranke najpogosteje izberejo tipske vzorce, se pa najdejo tudi take, ki si želijo unikatnih pečnic. Pri tem sodelujejo z oblikovalci in kiparji, proces pa je seveda precej daljši in izdelek tudi dražji.

»Veseli sem, da nismo odvisni od mase. Raje naredimo kakšno peč manj, pa tisto tako, kot je treba. Smo pač butični. Tudi ni v interesu, da bi postali preveliki. Ne znam si predstavljati, da ne gre vsak kos skozi moje roke. Tudi občutek, ko prvič zakuriš pri zadovoljni stranki, je neprecenljiv,« je poudaril Klemen.

Izzivi so

Trenutno so Avguštinovi osredotočeni na slovenski trg, a se zavedajo, da tujina ostaja potencial za unikatne izdelke. Poleg tega, glede na to, da je glina material, ki zagotavlja udobno in zdravo bivanje, izdelujejo tudi glinene plošče za oblaganje sten. Strankam so take rešitve vse bolj zanimive, zato se pogumno lotevajo tudi tega izziva.

Sicer pa je cilj Pečarstva Avguštin še naprej ustvarjati peči, ki zagotavljajo toploto domačega ognjišča in ohranjajo slovensko tradicijo za prihodnje generacije. Za kakovost pa se tudi ni bati. Poleg priznanja obrtnik leta, jo potrjujejo tudi Zlati znak odličnosti v graditeljstvu, certifikat domače in umetnostne obrti Art&Craft ter certifikat Priznani rokodelci.

EVA MIHELIČ



JANEZ ŠKRABEC, PODJETNIK LETA 2024

Podjetništvo je pogon in smisel napredka ter življenja samega



Janez Škrabec, letošnji podjetnik leta, je zagovornik podjetništva v vseh pogledih. Poudarja, da je podjetništvo zanj že od nekdaj prva življenjska opredelitev, je pogon in smisel človekovega napredka ter življenja samega. Podjetništvo ga je naučilo, da se ničesar, kar je res občudovanja vredno, ne da doseči s polovičnim srcem, šibkim duhom in brez truda. Zato ima rad širino, ki mu jo prinaša tak način življenja, saj ve, da s tem raste v vseh pogledih, z njim pa hkrati rastejo tudi njegovi sodelavci. Ob pogledu nazaj ugotavlja, da prava podjetniška zgodba z leti postane pogled na svet z njegovo kulturo, z utripom trenutka, predvsem pa s pozitivnimi vrednotami.

Janez Škrabec je diplomiral na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani ter se še dodatno izobraževal in usposabljal na Cleveland State University v ZDA, INSEAD

Business School Fontainebleau v Franciji in na IEDC Poslovni šoli na Bledu. Leta 1991 je ustanovil podjetje Riko d.o.o., ki danes z rešitvami za digitalno in zeleno transformacijo uspešno deluje na mednarodnih trgih ter je v širši regiji uveljavljeno kot eno najbolj priznanih podjetij v svoji panogi.

Poleg vodenja svojega podjetja deluje še kot častni konzul Kraljevine Maroko, je predsednik Alumni kluba Ekonomske fakultete UL, predsednik Slovenskega konzularnega zbora in član vrste poslovnih združenj. Za svoje delo je prejel številna domača in tuja priznanja. Kot podjetnik, častni konzul in zasebno povezuje in razvija gospodarske, kulturne in diplomatske dosežke. Svoje bogato strokovno znanje in številne poslovne izkušnje pa vztrajno deli kot gostujoči predavatelj na predavanjih ter vabljen govornik na mnogih okroglih mizah in konferencah v domačem in mednarodnem prostoru.

Izrazita razvojna naravnost

Janez Škrabec podjetje Riko vodi izrazito razvojno usmerjeno. S svojim podjetniškim pristopom, s proaktivnim ustvarjanjem priložnosti, z nenehnim posodabljanjem svojih storitev, z razvojem novih produktov, novih panog in tržišč, s spodbujanjem nenehnemu strokovne-

mu izpopolnjevanju, s širjenjem na nove trge ter z uvajanjem izboljšav na področju organizacije, s trajnostnim pristopom ter s skrbjo za svoje zaposlene je dosegel nenehno rast. Vse to je omogočilo, da se je podjetje Riko od svoje ustanovitve do danes razvilo v mednarodno prepoznavnega ponudnika za kompleksne tehnološke rešitve za zeleno in digitalno transformacijo.

Širitev trgov in področij delovanja

Janez Škrabec je svojo podjetniško pot začel v poznih 80-ih in podjetje že v 90-ih letih razvil iz dobavitelja opreme v ponudnika kompleksnih tehnoloških rešitev predvsem za potrebe avtomobilske in traktorske industrije. Portfelj delovanja je nato razširil še na intralogistiko, energetsko in okoljevarstveno infrastrukturo ter gradbeništvo, v zadnjih petih letih pa se podjetje prodorno uveljavlja tudi na področju prometne in informacijske infrastrukture.

V času ustanovitve je bilo podjetje Riko umerjeno zgolj na trge nekdanje Sovjetske zveze, zaradi zagotavljanja večje trdoživosti ter priložnosti, ki jih je podjetje prepoznalo na novih tržiščih, je Janez Škrabec podjetje preusmeril na domači trg, trge nekdanje Jugoslavije ter



Janez Škrabec ob prejemu priznanja: »Ko je bilo na slavnostnem dogodku razglašeno moje ime za naziv Podjetnika leta 2024 sem v živo podoživel besede Dragice Čadež, prejemnice Prešernove nagrade za življenjsko delo, ki je dejala: Porajajo se mi tako dvomi kot veselje, mešani občutki, ker veš, da je ogromno kandidatov, ravno ti pa si tisti, ki imaš čast doživeti kaj takega. Podjetniške poti preostalih treh nominirancev gospoda Draga Belca, direktorja družbe Cornus, gospe Maje Gerčar, direktorice podjetja AGM Nemec in gospoda Petra Slatnarja, direktorja podjetja Izposoja strojev Slatnar so me iskreno navdušile, da bi jim z veseljem lahko odstopil svoj prostor na piedestalu.«

Zahodne Evrope. Podjetje Riko velja danes za enega največjih izvoznikov.

Zelena usmeritev in tehnološki razvoj

Riko se lahko pohvali s portfeljem, katerega 95% predstavljajo ekološki in okolju prijazni projekti. Riko se podpisuje pod projekte številnih čistilnih naprav za odpadne vode in centrov za ravnanje z odpadki, z gradnjo hidroelektrarn in vrsto sončnih elektrarn pa omogoča tudi boljšo oskrbo z zeleno električno energijo. V zadnjih letih se uveljavljajo na področju prometne in železniške infrastrukture, kjer s posodabljanjem omogočajo večjo implementacijo zelenih trajnostnih konceptov, ne moremo pa tudi mimo njihovih vrhunskih tehnoloških in digitalnih rešitev na področju intralogistike.

Bogata inženirska znanja s trajnostnimi načeli v Riku nadgrajujejo tudi v gradbeništvu, uspešno so prenovili vrsto hotelov, gradijo medgeneracijski športni kompleks in sodobni stanovanjski objekt namenjen starejšim osebam, gradijo največji plavajoči privez na obalah Sredozemlja s konzolnim dvigalom in vso komu-

nalno in energetske infrastrukturo, začeli pa so tudi z gradnjo odlagališča za nizko in srednje radioaktivne odpadke, ki bo prvi jedrski objekt postavljen v samostojni Sloveniji.

Vlaganje v zaposlene

Janez Škrabec se zaveda, da uspešna podjetniška zgodba ni mogoča brez odličnih in enakim ciljem predanih sodelavcev. Zato se v Riku trudi razvijati tako kulturo, ki spodbuja odgovornost in samoiniciativnost, obenem pa nudi varnost in zadovoljstvo ter priložnosti za razvoj tako individualnih kot tudi skupnih profesionalnih in osebnih kompetenc.

Kakovostni delovni pogoji, priložnosti za izobraževanja in izpopolnjevanja po meri, možnost izbire ter soustvarjanja postopkov dela, usklajevanje Rikovih vizij z osebnimi ambicijami zaposlenih, bogati fakultativni kulturni in športni programi ter sproščeno in iskrivo razpoloženje omogočajo večjo ustvarjalnost in boljše prebojne odločitve, dvigujejo pa tudi še kako pomembno osebno zadovoljstvo zaposlenih.

ANTON ŠIJANEC

Inovativni in trajnostno naravnani projekti podjetja Riko ter sodelavci in zaposleni na eni od strokovnih ekskurzij ob ogledu svojega gradbišča.



PETER SLATNAR, NAJSTAREJŠI OBRтник LETA 2024

Šola, šport in delo so vrline za uspeh!

Letošnji najstarejši obrtnik leta je Peter Slatnar iz Cerklj na Gorenjskem, ki s svojo obrtjo SLAP strojno ključavničarstvo v naši stanovski organizaciji neprekinjeno vztraja že od leta 1971. Pri svojih 85 letih v svoji delavnici ostaja aktiven, sledi tehnološkemu razvoju in sodeluje pri vrsti inovacij. Njegov moto so šola, šport in delo, v tem duhu je zrastel sam ter vzgojil tudi svoje otroke, ki razvoj podjetja zelo uspešno le še nadgrajujejo.

Peter Slatnar je odrasčal v veliki družini na Ambrožu pod Krvavcem. Poslovno žilico ima tako rekoč v krvi. Ko so pred skoraj sto leti na Krvavcu postavili prvo kočo, je njihova družina skrbela za njeno oskrbo. Vsak dan, brez izjeme, so si otroci z očetom na čelu po šoli in vrsti domačih kmečkih opravil optali še vsak svoj koš, težek po več kot 50 kilogramov in se seveda peš podali z Ambroža gor na Krvavec ter tako poskrbeli, da v koči dobrin za obiskovalce nikoli ni zmanjkalo. Tako je bilo dolga leta, dokler se na Krvavec niso zgradili sedežnica in tovarna žičnica ter seveda cesta preko Križke planine.

Prvi žičničar na Krvavcu

Ker je bil z goro tesno povezan, je tudi svojo poslovno pot začel na Krvavcu. Po izobrazbi strojni tehnik ter velik navdušenec nad tehniko in strojogradnjo je tako postal prvi krvavški žičničar, ob tem pa okrog leta 1958 tudi učitelj smučanja in gorski reševalec. Kot nam je zaupal, je po naključju postal še prvi smučar, ki se je na Krvavcu peljal z vlečnico. V koči je namreč hudo zbolela ena od zaposlenih in nujno jo je bilo potrebno spraviti z gore ter seveda naprej v bolnišnico. Kot gorski reševalec, ki je bil zadolžen za Krvavec, je seveda takoj stopil v akcijo.

Z vlečnico prvi po smučišču

Aki ali čoln, kot so mu rekli, je bil sicer vedno spravljen pri Domu na Krvavcu, ampak do koč in bolnice je moral čimprej priti tudi sam. S sedežnico iz doline do vznožja gore je seveda šlo, naprej do koč pa je takrat vodila le skromna tovarna vlečnica, s katero si na prvi pogled niso mogli pomagati. Pa se je domislil, da jo zavrtijo in se oprijel jeklenice, ki je sicer vodila dol in bila zato bolj pri tleh, ter se po globokem »celcu« na smučeh tako uspešno potegnil gor. No, že naslednji dan so s kolegi njegovo domisljico še nadgradili in na jeklenico pritrdili tudi pas, s katerim so se lahko že bolj pošteno pripeli. In tako se je začelo, vse ostalo pa je le še zgodovina.

Začetki strojno ključavničarke obrti

Ko se je poročil, sta se Peter in Marija Slatnar skupaj preselila na domačijo v Cerklje na Gorenjskem. Takrat je bil še vedno zaposlen na Krvavcu, kjer je skonstruiral in postavil vrsto novosti, med drugim tudi prvo razsvetljavo za nočno smuko. Ob tem pa je v njem rasla želja po lastni obrti. Ob popoldnevih je tako po okolici postavil prenekatero ograjo in vrsto drugega stavbnega pohištva, v starem hlevu pa uredil tudi kar veliko kovinarsko delavnico, kamor so kmetje iz okolice v popravilo nosili svojo opremo.



Peter Slatnar, najstarejši obrtnik leta 2024



Peter Slatnar še vedno aktivno sodeluje pri delu v delavnici in sledi tehnološkemu razvoju, rad pa se pogovori tudi z zaposlenimi, na fotografiji s svojim najstarejšim sodelavcem Vinkom Jagodicem, ki je v podjetju zaposlen že 30 let.

Delo, dom, družina in Avstrija

In kot je po navadi v življenju, se je tudi Mariji in Petru vse začelo odvijati zelo na hitro, delavnica je rasla, zgradila sta si hišo, rodili pa so se jima tudi trije otroci. Sin Peter Slatnar, ki danes nadaljuje s tradicijo in vodenjem družinskega podjetja Slatnar, hči Draga Žužek, ki je v podjetju zaposlena in še vedno soustvarja njegov razvoj ter hči Minka Marija Slatnar, ki je bila pri očetu zaposlena do leta 2011, ko se je s svojo družino preselila v Radence. Za povrh vsega in vsem obveznostim navkljub se je Peter kot mnogi drugi takrat s trebihom za kruhom in z glavo za znanjem odpravil še na delo v Avstrijo. To mu je pomagalo, da je kot izobražen strojnik dobil vrsto novih izkušenj, predvsem pa vpogled v bolj industrijski način dela, ob vsem skupaj pa je tudi dobro zaslužil.

Na začetku sedemdesetih postane obrtnik

Če je prej le malo šušmaril, kot se rad pošali, je po vrnitvi iz Avstrije začel zares. Odprl je obrt, nabavil stroje in zaposlil ljudi, pri vsem tem pa mu je ob strani stala tudi žena Marija, ki je svoj poklic medicinske sestre zato opustila, ter svojo natančnost in doslednost posvetila domačemu podjetju, kjer je poleg vsega drugega dolga leta skrbela predvsem za nadzor natančnosti in kakovosti vrste različnih visokotehnoloških izdelkov.

Avtomatizacija in serijska proizvodnja

Poleg izdelave kovinskega stavbnega pohištva in številnih drugih izdelkov po naročilu je Peter hitro izkoristil tudi svoje znanje in izkušnje ter ves zaslužek naprej investiral v napredne strožnice in rezkalne stroje, kar mu je odprlo pot k serijski proizvodnji kovinskih izdelkov za večje tovarne doma in v tujini. Že leta 1975 je nabavil tudi šestvretenske strožne avtomate, s svojo kakovostjo uspešno prepričal številne kupce v Avstriji in Nemčiji ter začel uspešno proizvajati tako unikatne dele kot visokoserijske izdelke za avtomobilsko in letalsko industrijo.

Ob prelomu tisočletja v novo delavnico

Rast podjetja, tehnološki razvoj in



Kolektiv nekoč in danes ter šestvretenski strožni avtomati, ki so Petru Slatnarju odprli pot do avtomobilске in letalske industrije.

široka paleta izdelkov po naročilu ob visokoserijski avtomatizirani proizvodnji so na prelomu tisočletja botrovali novi sodobni prostorni delavnici, v kateri podjetje deluje še danes. Stroje, ki so svoje odslužili, so zamenjali novi, vsi po vrsti visoko natančni in računalniško vodeni. In če je nekoč pri njih v proizvodnji ropotalo in se treslo, da je objekt zahteval kar meter debelo betonsko talno ploščo, je danes v njej kot v laboratoriju, sliši pa se le nežno brnenje in zlaganje novih serij še toplih kovinskih izdelkov.

ANTON ŠIJANEC

Birokracija greni poslovanje

Minuli mesec je v Domžalah potekal regijski obisk. Predsednik OZS Blaž Cvar je skupaj z direktorjem OZS Danijelom Lampergerjem ter predsednikom in podpredsednico OOO Domžale Petrom Dobravcem in Mellanie Grudniik obiskal Mizarstvo Jagodic, Stanka Ravnikarja, ki se ukvarja z brušenjem in poliranjem kovinskih izdelkov, in Martina Vilarja, ki prideluje travno rušo in vodi Hišo na travniku.

Sinonim za kakovost lesene notranje opreme

Podjetje Mizarstvo Jagodic uspešno vodi Valentin Jagodic, njegov oče Cene pa je vajeti podjetja leta 1989 prevzel od svojega tasta. V družinskem podjetju, s skoraj 60-letno tradicijo, izdelujejo notranjo opremo, ukvarjajo pa se tudi s projektiranjem, inženiringom in žagarstvom.

Kot sta povedala Valentin in Cene, razvoj podjetja gradijo na trdnih temeljih z veliko ljubezni do lesa in ustvarjanja. Skozi leta je pohištvo Mizarstva Jagodic postalo sinonim za kakovost tako doma kot v svetu. »Številne stranke nam zapajo izdelavo zahtevnejših, po meri



narejenih izdelkov. Vsi so unikati, vedno pa gledamo, da so res najvišje kakovosti, pri materialu in izdelavi,« je povedal Valentin. Poleg notranje opreme za stanovanja in hiše izdelujejo tudi opremo za parfumerije, gostinske lokale in celo križarke. Pri več kot polovici projektov sodelujejo z notranjimi oblikovalci.

Trenutno je v podjetju sedem zaposlenih, v delavnico pa radi sprejmejo tudi vajece in dijakke na praksi. V kratkem načrtujejo izgradnjo dodatnih prostorov, s katerimi bodo pridobili primeren prostor za montažo in pripravo končnih izdelkov.

Poliranje kovinskih delov

Stanko Ravnikar se z brušenjem, poliranjem in čiščenjem kovinskih izdelkov ukvarja od leta 1994. Po skromnih začetkih v domači garaži je podjetje ob širitvi obsega poslovanja dvakrat preselil. Od leta 2008 ima poslovne prostore v industrijski coni Turnše v bližini Domžal.

Poleg bogatih izkušenj in znanja je Ravnikar s sodelavci, trenutno jih je 15, v





tridesetih letih uspel pridobiti zaupanje številnih domačih in tujih poslovnih partnerjev. Zanje izvajajo različno površinsko obdelavo kovinskih izdelkov, kot so na primer različne sanitarne armature, pohištvena okovja, deli pisarniških stolov in sedežnih garnitur, ročaji, kopalniška oprema, trgovinska oprema, sestavni deli gospodinjskih aparatov, avtomobilske dekoracije, ograje, okrasni stebrički, deli starodobnikov ipd. Med drugim so končni izgled in sijaj dali tudi lestencu večjih dimenzij, ki visi nekje v Savdski Arabiji.

V njihovi proizvodnji imajo 11 robotskih celic, prvo so kupili že leta 2004, ki brusijo in polirajo kovinske izdelke različnih oblik in velikosti. S tem zagotavljajo konstantno visoko kakovost storitev, ki je pri sodelovanju z uglednimi poslovnimi partnerji nujno potrebna.



Hiša športa, zdravja in dobrega počutja

Tretji član, ki ga je obiskal predsednik Cvar z ekipo, je Martin Vilar, ki se že vrsto let ukvarja s pridelavo travne ruše, hkrati pa z ženo Barbaro v Dobu pri Domžalah vodi Hišo na travniku, ki jo sestavljajo Hiša športa, Hiša kavarna in Hiša hostel.

Hiša na travniku se nahaja v nekdanji domačiji, ki je bila zgrajena v sredini 18. stoletja, Martin in Barbara pa sta jo obnovila premišljeno in s srcem. »Vse smo obnovili tako, da smo ohranili večino starih elementov, kar je pri takih objektih težko. Zadostiti je treba vsem pravilom, upoštevati predpise, vendar je odličen občutek, ko oživiš nekaj, kar si podedoval od svojih prednikov in temu dal dodano vrednost,« sta povedala.

Poleg kavarne je v Hiši na travniku še prostor za fitnes in skupinske vadbe, vrt ponuja prostor za igro najmlajših, pa tudi za različna praznovanja, v okviru podjetja pa deluje še hostel.

Martin še vedno veliko svoje pozornosti namenja vzgoji travne ruše za vrtnarje, nogometna igrišča ter golf igrišča doma in v tujini. »Z našo travno rušo so vrtnarji zatravili večino novozgrajenih kopališč po Sloveniji, nekaj večjih pa smo v celoti izvedli sami: Terme Snovik, Šern, Portorož in največje do sedaj Terme 3000 Moravci, kjer smo v nekaj dneh položili 4500 m² travne ruše in po petih dneh so



kopališče že odprli,« pove Martin. Poleg tega je ponosen tudi na zatravitev na protokolarnem objektu na Brdu, zelenico med cestama skozi Portorož, okoli klubske hiše golf igrišča Arboretum v Moravcih, na Otočcu in Mokricah, v treh dneh pa so položili travno rušo tudi na celotno nogometno igrišče v Domžalah.

Ob obisku predsednika Cvar z ekipo je bilo pri vseh treh članih govora o obremenitvah gospodarstva s pogosto nepotrebnimi evidencami, poročili in pravilniki, ki od obrtnikov in podjetnikov terjajo čas in denar. Poleg tega so izpostavili še kadre ter ceno električne energije in obračunavanje omrežnin.

EVA MIHELIČ



Zimsko srečanje obrnitnikov in podjetnikov z družinami 2025

Kope, sobota, 25. januar 2025

Program

- smučanje
- tekmovanje v veleslalomu
- zabava z ansamblom in DJ-jem
- druženje in kosilo

Vabljeni obrtniki in podjetniki z družinami in zaposlenimi!

Prijavite se lahko na OZS ali na svoji območni obrtno-podjetniški zbornici.



Več informacij
na spletni strani
sport.ozs.si

Skozi podjetniške čeri s Triglav podjetniškim kompletom

S sklenitvijo in združitvijo zavarovanj v Triglav podjetniški komplet si lahko poleg ustrezne zaščite pred različnimi tveganji zagotovite stabilnost svojega podjetja, ob tem pa pridobite do 25 % popusta.

Obvladovanje tveganj je pomemben poslovni proces, ki ga morajo opravljati tudi majhna in mikro podjetja. Eden od pomembnih instrumentov za obvladovanje tveganj so zavarovanja. Če imate pri Zavarovalnici Triglav sklenjenih več zavarovanj, pa lahko tudi prihranite. V nadaljevanju predstavljamo ugodnosti za podjetja, ki jih prinašata Triglav podjetniški komplet in Kartica Mozaik podjetnih – kartica ugodnosti za člane Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

Zakaj kompletirati?

Triglav podjetniški komplet je bonitetni program za majhna in mikro podjetja, ki so lahko samostojni podjetniki ali družbe z omejeno odgovornostjo. Bonitetni program deluje po principu več zbranih zavarovanj - več skupnega popusta.

S SKLENJENIMI ZAVAROVANJI V TRIGLAV PODJETNIŠKI KOMPLET LAHKO PRIDOBITE DO 25 % POPUSTA.

Zavarovanja, ki so vključena v Triglav podjetniški komplet in prispevajo k skupnemu popustu, so razdeljena v

Kartica Mozaik podjetnih članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije omogoča še dodatno ugodnost: 7 % popusta pri sklenitvi avtomobilskih zavarovanj in 7 % popusta pri sklenitvi premoženjskih zavarovanj.

Za več informacij se pogovorite s svojim prodajnikom ali preverite na spletni strani Triglav podjetniški komplet.



4 skupine. V vsakem izmed njih je mogoče zbrati določeno število odstotnih točk popusta:

1. Zavarovanja ožjega premoženja (požarno zavarovanje, zavarovanje splošne odgovornosti, strojelomno zavarovanje, vlomsko zavarovanje ...) – do 10 odstotnih točk popusta.
2. Avtomobilska zavarovanja – do 5 odstotnih točk.
3. Ostala premoženjska zavarovanja (zavarovanje kibernetске zaščite, transportno zavarovanje, kmetijsko za-

varovanje in ostala zavarovanja ožjega premoženja) – do 5 odstotnih točk popusta.

4. Druga zavarovanja (kolektivna pokojninska, življenjska, zdravstvena in nezgodna zavarovanja) – do 5 odstotnih točk popusta.

Če imate sklenjeni vsaj dve zavarovanji iz skupine zavarovanj ožjega premoženja, pri katerih je najmanj 50 evrov premije na zavarovalni polici že izpolnujete pogoje za veljavnost Triglav podjetniškega kompleta.

Skupni popust Triglav podjetniškega kompleta se obračuna pri obnovi obstoječih in sklenitvi novih zavarovanj ožjega premoženja in avtomobilskih zavarovanj.



Pobuda za donacije in zahvala kolegom za pomoč prizadetim

Tudi v letu, ki se počasi izteka, so naravne in druge nesreče prizadele številne obrtnike in podjetnike, ki so čez noč ostali brez svojih obratovalnic. Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je ob takih neljubih priložnostih prizadetim kar se le da hitro finančno pomagala, za zbiranje ter sredstev pa organizirala tudi več različnih možnosti, kjer so kolegice in kolegi slovenski obrtniki in podjetniki lahko prispevali svoje humanitarne prispevke.

Že skoraj 20 let humanitarnega delovanja

Živimo in delamo na področju, kjer so elementarne nesreče dokaj pogoste, poleg tega pa nesreča tudi sama od sebe nikoli ne počiva in ko se ta zgodi je pomoč stanskih kolegov nepogrešljiva. Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom je tako od svoje ustanovitve leta 2007 obrtnikom in podjetnikom pomagala ob poplavih, žledu, potresu in požarih, vseh prejemnikov pomoči pa je bilo do sedaj več kot 400.

Solidarnostna vez do prizadetih

Zahvala gre v prvi vrsti donatorjem, ki v humanitarno organizacijo prispevajo sredstva, ustanova pa jih naprej namenja prizadetim stanskih kolegom. Na tem mestu ne moremo tudi mimo območnih obrtno-podjetniških zbornic s katerimi ustanova pri dodeljevanju pomoči največ sodeluje, te so v primeru nesreč prve na terenu in hkrati tudi najbolj vedo, kdo je potreben pomoči.

Donirajte tudi v prihodnje

Ustanova za svoje poslanstvo potrebuje sredstva, ki jih lahko zbira le s prostovoljnimi donacijami. Zato vas vljudo vabimo, da tudi vi donirate prostovoljni prispevek, ki ga lahko v primeru pravne osebe uveljavite tudi za zmanjšanje davčne osnove.

Za donacije je pri Ustanovi za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, odprt poseben bančni račun SI56 0201 3025 7684 878, z namenom; Humanitarna pomoč, CHAR in sklicem; oo 20, kamor lahko nakažete svoje donacije, še lažje pa to naredite s pomočjo QR kode.



Obrtnik10 na 1919

Ustanova je zbiranje sredstev razširila tudi izven kroga obrtnikov in podjetnikov ter v ta namen organizirala posebno telefonsko številko 1919, kjer s sporočilom OBRTNIK10 lahko ustanovi še danes prispevate svojo pomoč.

Solidarnostna pomoč med stanskih kolegi je nepogrešljiva, nikoli pa tudi ne veste, kdaj boste ravno vi tisti, ki je boste deležni.

ANTON ŠIJANEC



OBRTNO-PODJETNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE



Povezani smo močnejši

Darila z eleganco in stilom

*S kristalnimi izdelki Rogaška obeležite
posebne dogodke, praznujte uspešne
zgodbe in oplemenitite ambiente.*



Kristalni izdelki simbolizirajo čistost, jasnost in vztrajnost, torej so idealna izbira za poslovna darila. Podarite kristalne izdelke Steklarne Rogaška, ki bodo s svojo lepoto in umetnostjo navdihnili in motivirali vaše zaposlene ob jubilejnih obletnicah ter okrepili poslovne odnose. Ob rednem prodajnem asortimanu ponujamo tudi storitev personalizacije (ročno graviranje ali odtis logotipa podjetja) ter izdelavo po naročilu (unikatne nagrade).

Obiščite naše prodajne salone:

Ljubljana • Mestni trg 22 • 01 24 12 701

Rogaška Slatina • Ulica talcev 1 • 03 81 80 237

Prodaja in posebni projekti: rogaska@fiskars.com • 03 818 04 11

www.steklarna-rogaska.si



rogaska1665


ROGASKA

Prenos lastništva ali izbor operativnega direktorja

Marsikateri podjetnik je pred dilemo, kako nadaljevati. Bliža se upokojitev. Naslednikov ali pa niso zainteresirani za prevzem družinske dejavnosti. Lahko so tudi premladi, da bi pri svojih dobrih dvajsetih uspešno nadomestili starše.

Kaj narediti v takih primerih? Je smiselno odlašati vse do upokojitve in čakati na čudež? Ne! Čeprav večina počne ravno to. Čakajo, da se bo nekaj spremenilo – uredilo. Ne bo se! Čudeži se zelo redko dogajajo. Glede na bogate izkušnje, ki jih imamo, pozivamo k pravočasni aktivnosti. Vsaj 5 let pred upokojitvijo naj imajo starši izrisane jasne

scenarije, ki bodo v praksi »pili vodo«.

Možnosti so različne. Ena takih je tudi izbira operativnega direktorja. Dejansko vse več lastnikov malih in srednjih podjetij išče razbremenitev. Predvsem v podjetjih, ki so v zadnjih 20 letih zrasla iz delavnice z nekaj zaposlenimi v resno podjetje, ki zahteva nekoliko drugačen angažma in strukturo vodenja.

Pogosto nam stranke povedo, da ne zmorejo učinkovito voditi zaposlenih. Bodisi so izrazito tehnični tip osebe in komunikacija ni njihova močna plat, bodisi so zasuti z dnevnimi nalogami in potrebujejo osebo, ki bo prevzela del odgovornost za določene segmente.

Večina se približuje upokojitvi in nima primernih naslednikov. Iščejo ose-



Bigstock

bo, ki bo prevzela operativno vodenje podjetja. Ter na ta način potencialno zvišala vrednost podjetja za bodočo prodajo.

Drugi so prepoznali, da je direktor oseba, ki bo potencialno pripravila jasno strukturo podjetja za potomce, jih do neke mere uvajala in pripomogla k varnemu prenosu lastništva. Vsak od naštetih razlogov nas pripelje do drugegačnega tipa osebe, ki bo prevzela direktorsko mesto.

Zato je izredno pomembna definicija potrebe, ki nam omogoča pripravo pravih vprašanj za intervjuje. Podjetniku in bodočemu direktorju zagotavlja jasnost na delovnem mestu. Obenem zmanjšuje možnost negativnih interakcij. Kako oblikujemo prave usmeritve?

Najprej dorečemo potrebe:

- želje in cilje podjetnika za postopen sestop s funkcij,
- pričakovanja lastnika glede bodočega direktorja,
- finančne okvirje in praktične učinke za podjetje,
- pregled čisto vseh lastnikovih nalog,
- določitev direktorjevih prioritetenih nalog,
- sistem komunikacije z direktorjem (sestanki, poročanje),
- znanja, izkušnje, delovne navade in izobrazba kandidata.

V drugi fazi dogovorimo:

- kakšne so potrebne osebne značilnosti kandidata/-tke,
- česa pri kandidatih ne želimo,
- natančno določen uvajalni proces po korakih,
- sistem samopreverjanja za direktorsko funkcijo,
- plačo, nagrade in bonitete,
- jasno sestavo oglasa za delovno mesto,
- seznanitev s pravnimi možnostmi in pogodbo o zaposlitvi.

Primer: Podjetnik pri 55 išče najboljšo rešitev

Direktor podjetja s skoraj petdeset zaposlenimi in konstantnim dobičkom

je začel podjetje prodajati že pri svojih petdesetih letih. Kljub zelo dobremu in ustaljenemu poslovanju, kupca ni našel ne doma, ne v tujini.

Sin in hči sta danes stara 24 in 22 let. Podjetnik meni, da sta premlada, da bi v naslednjih letih prevzela (veliko) odgovornost. Obenem priznava, da je obseg poslovanja tudi njega že pred časom presegal. Nima potrebnih znanj za učinkovito vodenje podjetja v tako velikem obsegu.

Zato bi najraje »pobegnil« in prodal vse skupaj. Naslednika ne veda, da je že večkrat poskusil prodati podjetje. Iskreno nam je priznal, da se je vsega naveličal in da ne zmore več. Vse do nedavnega je »garal do onemoglosti«. Sedaj ne zmore več. Obenem si ne želi takega življenja za sina in hči. Preveč ju ima rad, da bi jima »naprtil« tako odgovornost.

Na nas se je obrnil z idejo, da bi mu pomagali najti primerne kupca. Ko smo poglobljeno preigrali možnosti, smo prišli do zaključka, da je potrebno iskati drugačne rešitve. Podjetnik je poskusil prodati podjetje preko različnih svetovalcev. Vse poznamo, so zelo dobri v svojem poslu, zato nam je bilo takoj jasno, da je potrebno podjetniku kupiti čas.

Očitno v tem trenutku ni pravega interesa za nakup njegovega podjetja. Ne doma, ne v tujini. Predlagali smo mu, da poiščemo primerne operativnega direktorja. V izogib čakanju v nedogled smo predlagali, da iščemo tudi primerne mentorja za oba naslednika. Po nekaj dnevnem premisleku nas je podjetnik poklical. Strinjal se je z našo idejo.

Začeli smo proces oblikovanja primerne osebe. Vse ostalo je zgodovina.

Danes je lastnik že razbremenjen operativnih funkcij. Z direktorjem odlično sodelujeta. Direktor je uspešno mentor obema naslednikoma. Tudi če se bo oče odločil prodati podjetje, bosta potomca usposobljena, da postaneta uspešna podjetnika.

Če se bo odločil predati odgovornost nanju, imamo že vse pripravljeno, da dorečemo pogoje prenosa in solastništva. **Zakaj je ta primer neizbežno uspešen?** Ker se je oče odločil, da bo zadeve razrešil že krepko pred svojo upokojitvijo. To je ključno.

Ne čakajte do upokojitve! Vse prevečkrat smo videli, da so starši predolgo čakali, odlašali, upali, da ... Ne bo se zgodilo! Iščite rešitve pravočasno. Ne odlašajte! Naj bo leto 2025 brez nesmiselnih zaobljub, želja ... Brez lažnega upanja!

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM



NALOŽBE

Donosno leto 2024

bo tako tudi leto 2025?

Leto 2024 je bilo za mnoge naložbene razrede, vključno z delnicami, zlatom in kriptovalutami, izjemno ugodno in izjemno donosno. Glavni razlogi za dobičkonosno leto 2024 se skrivajo v kombinaciji makroekonomskih dejavnikov, sprememb v politiki centralnih bank in razpoloženja vlagateljev.

Vseeno je bilo precej nenavadno spremljati, da se je povečevala vrednost toliko različnim naložbenim razredom, torej, da so skupaj z delnicami rastle tudi cene plemenitih kovin in kriptovalut. Če si ogledamo posamezne sektorje, lahko ugotovimo, da so bili vplivi zelo ugodni, kar je privlačilo vlagatelje v različne sektorje.

Kljub trajajočim geopolitičnim konfliktom in vojnim razmeram, je v drugi polovici leta prišlo do precejšnje stabilizacije, kar je spodbudilo vlagatelje, da so začeli ponovno vstopati na trge tveganih naložb. Leto, ki se počasi poslavlja, je torej združilo zmanjševanje makroekonomske negotovosti in optimistične

tržne razmere, ki so spodbudile vlagatelje k iskanju tako varnih kot tveganih naložb.

Ključni razlogi za rast delniških trgov

Ključen razlog za rast delniških trgov je bila zagotovo v zmanjševanju in umir-

janju inflacije. Ta se je v večini razvitih držav postopoma umirjala (vsaj statistična inflacija), kar je zmanjšalo pritisk na stroške podjetij in izboljšalo njihovo dobičkonosnost. To je še posebej spodbudilo rast tehnoloških in potrošniških delnic.

Kljub nekoliko nižji globalni rasti kot v preteklih letih (globalna rast je bila izmerjena na 2,7 odstotka), so številni kazalniki, kot je stopnja zaposlenosti v ZDA in stabilna potrošnja, kazali na odpornejše gospodarstvo, kot so analitiki sprva pričakovali.

Centralne banke, kot sta FED in ECB, so letos pričele zniževati ključne obrestne mere, s čimer so nakazale veliko bolj sproščeno in ohlapno monetarno politiko. To je vlagateljem vlilo dodaten optimizem, saj znižanje obrestnih mer običajno poveča privlačnost delnic oziroma bolj dinamičnih naložb v primerjavi z obveznicami.

Delniški trgi so bili sicer letos zelo raznoliki glede na regijo. Ameriške delnice so zabeležile pozitivno rast, zlasti tehnološki sektor, zahvaljujoč optimističnim pričakovanjem o dobičkih podjetij in bolj umirjenemu ekonomskemu okolju. Nasprotno so trgi v razvoju (npr. Kitajska) utrpeli upad zaradi dvomov v gospodarske reforme in podporne ukrepe, je pa izjemno pozitivno presenetil indijski delniški trg in prav tako ekonomska moč te velike države.

Pričakuje se, da bodo delnice v 2025 še naprej pritegnile vlagatelje, zlasti v sektorjih, kot so informacijska tehnologija in trajnostne naložbe, čeprav je mogoče pričakovati višjo volatilitnost zaradi globalnih političnih dogodkov. Prav tako ne gre spregledati, da so nekateri delniški trgi že tako močno razgreti, da nas kakšna korekcija zaradi nepričakovanih dogodkov v geopolitičnem prostoru ne bi smela presenetiti.

Zlato doseglo zgodovinsko najvišje cene

Zlato ima za seboj rekordno leto, saj je doseglo preko 30-odstotni letni donos. Plemenita kovina je postala privlačna predvsem zaradi negotovosti na svetovnih trgih, kot so nadaljevanje vojne v Ukrajini, zaostrovanje razmer na bli-

žnjem Vzhodu ter napetosti med Kitajsko in ZDA. V takšnih razmerah vlagatelji pogosto iščejo stabilne naložbe, kar je pripeljalo do rekordnega povpraševanja.

Po rasti v prvi polovici leta je ameriški dolar proti koncu leta začel izgubljati vrednost, kar je zlatu, ki je denominirano v USD, dodatno povečalo privlačnost za mednarodne vlagatelje. Prav tako pa so cene v nebo gnale centralne banke, ki so povzročile povečano povpraševanje. Zlasti centralne banke razvijajočih se držav so povečale nakupe zlata kot zaščito pred valutnimi tveganji, kar je dodatno dvignilo cene.

Analitiki menijo, da bo zlato ostalo privlačna naložba tudi v letu 2025, saj negotovost na trgih še ni povsem odpravljena, centralne banke pa še vedno kopičijo zlate rezerve za zaščito pred inflacijo in valutnimi tveganji. Prav tako možnosti povečevanja geopolitičnih negotovosti dajejo pozitivne izglede za ceno zlata, prav tako tudi srebra, ki zaenkrat po rasti v ciklu rasti cen plemenitih kovin za zlatom še zaostaja.

Bitcoin in leto halvinga

V letošnjem letu se je ponovil 4-letni cikel, ko bitcoin doživi svoj halving, kar pomeni, da se ponudba bitcoina razpolovi. Drugače rečeno, halving na vsake 4 leta pomeni tudi zmanjšanje nagrad za rudarjenje, s čimer postane ponudba bitcoina še bolj omejena, kar potem pripelje do vzorca močne rasti. Glede na pretekle štiriletnje cikle, načeloma bitcoin in kriptovalute nato v jeseni istega leta in v prvem in drugem kvartalu naslednjega leta po halvingu naredijo največji del rasti.

Sprejetje regulacije MiCA v EU in pričakovana odobritev ETF-jev na bitcoin v ZDA sta v letošnjem letu močno povečala zaupanje institucionalnih vlagateljev in okrepila povpraševanje po kriptovalutah, s čimer se je bitcoin v sredini novembra močno približal tudi magični meji 100.000 USD za 1 bitcoin.

Za rast cen bitcoina in ostalih kriptovalut pa so seveda »krive« tudi ameriške volitve, saj si kriptonavdušenci z zmago Donalda Trumpa obetajo velike pozitivne premike pri usmeritvi ameriške politike, tudi s potencialno vključitvijo bitco-

ina v strateške rezerve ameriške vlade. Če bi se ta špekulacija izkazala za realno, lahko pričakujemo porast cen bitcoina tudi čez magično mejo, a boste vseeno morali biti precej previdni v prvi polovici prihodnjega leta, da se bodo kriptodobički tudi pravočasno realizirali.

Za 2025 se pričakuje nadaljevanje trenda rasti cen kriptovalut, a z večjo regulacijo, ki bo povečala zaupanje institucionalnih vlagateljev. Kljub temu pa ostajajo tveganja, povezana z volatilitnostjo in možnimi regulativnimi omejitvami ter predvsem prevelikim pohlepom, ki bo sprožen pri povprečnih, nepoučenih vlagateljih.

Kaj lahko pričakujemo v letu 2025?

Kot zaenkrat kažejo podatki, bo globalna rast tudi v prihodnjem letu ostala umirjena, inflacija pa bo postopno padala ob nadaljnjem zniževanju obrestnih mer s strani centralnih bank – vsaj v prvi polovici leta je takšen izglede zelo realen. Gospodarska negotovost v razvitih ekonomijah bo nižja, a trgi v razvoju bodo še vedno občutili posledice političnih in gospodarskih sprememb.

Iz pogleda v prihodnje leto ne smemo izključiti geopolitičnih zaostrovanj na vseh nivojih – ne le vojna žarišča, tudi odnosi med ZDA in Kitajsko bodo izjemno pomembno vplivali na razpoloženje finančnih trgov. Prav tako je ključno, da se zavedamo porasta moči Kitajske in novih pridruženih članic v BRICS območju, kjer bodo kmalu zahteve po večji besedi v svetovnem monetarnem okolju postale vse glasnejše.

Leto 2025 bo tako kljub izboljšani stabilnosti še vedno ponujalo priložnosti in tveganja, zato bo ključna premišljena in dobro razpršena strategija vlaganja. Sam osebno verjamem, da bo razporeditev med plemenite kovine, nepremičnine ter delniški sektor zelo pomembna, potrebno pa bo vsekakor razmišljati, da se pravočasno v prihodnjem letu realizirajo kriptodobički in da se izvede »de-risk« strategija v portfelju posameznikov.

MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC, INVESTITOR IN
PREDAVATELJ, WWW.CRESUS.SI

Vloga potreb pri motivaciji

Nekaj člankov nazaj, v majski številki revije, sem predstavil formulo motivacije, ki je sestavljena iz ciljev, potreb, vrednot in prepričanj. Zadnji dve številki sta bili namenjeni postavljanju ciljev na način, da povečamo možnost, da jih dosežemo. Tokrat se bomo srečali s potrebami.

Poglejmo, kaj je v ozadju različnih motivacij, tokrat s stališča človeških potreb. Človeške potrebe in vodenje sta dva med seboj povezana koncepta, ki sta odločilna pri oblikovanju učinkovitega delovanja družb in organizacij. Razumevanje človeških potreb in njihovega vpliva na vodenje lahko poveča sposobnost vodje, da navdihuje, motivira in dosega skupne cilje. Ljudje iščejo priznanje, potrditev in občutek pripadnosti. Z negovanjem kulture odprtosti in empatije lahko vodje ustvarijo okolja, kjer se zaposleni počutijo varne, da izrazijo svoje misli in občutke. Ko vodje aktivno poslušajo in se odzivajo na potrebe zaposlenih v svojih ekipah, ne le povečajo motivacijo, ampak tudi opolnomočijo posameznike, da prevzamejo odgovornost nad svojimi vlogami. Tovrstna povezanost spremeni delovno mesto v uspešno skupnost, kjer člani podpirajo drug drugega in sodelujejo pri doseganju skupnih ciljev.

Za celostno razumevanje se bomo podali v same globine človeških potreb. Potrebe so pomembna gonila, ki usmerjajo naše delovanje, in so nekaj, kar absolutno ter nujno potrebujemo za svoje normalno delovanje. Pred razlago potreb bi razjasnil še, da to niso naše želje. Želje so povezane z našim otroškim delom osebnosti, ki si pogosto želi stvari, ki niso vedno nujne. Neizpolnjene želje ne povzročijo pomanjkanja, potrebe pa.

VSE STVARI NA TEM SVETU POČNEMO ZATO, DA ZADOVOLJUJEMO SVOJE POTREBE. PIKA!

Fiziološke potrebe

Verjetno vsi poznamo potrebe, brez katerih bi v kratkem času umrli. Zrak, voda in hrana so dobrine, brez katerih ne moremo. V povezavi s fiziološkimi potrebami dodajam tudi stvari, ki jih moramo vsak mesec plačati, da lahko naše življenje funkcionira v skladu z našimi pričakovanji in vrednotami. Vsak mesec dobimo v naše nabiralnike položnice, npr. za elektriko, komunalne storitve, televizijo, plačilo najemnine. Plačujemo bencin, imamo stroške za hrano, pijačo, občasni oddih, oblačila, šolo ali vrtec itd. Nekateri tovrstni stroški so namenjeni zadovoljevanju fizioloških potreb, nekateri pa psiholoških ali odnosnih. Ker pogosto tudi sam poslušam kritiziranje vseh teh in podobnih stroškov, imam dobro idejo: »Prenehajmo plačevati položnice.«

Malo v šali, kdor pa se zares loti reševanja na tak način, pa kmalu ostane brez elektrike in s tem tudi brez TV. Poleg tega ne deluje sesalec, pralni, pomivalni in sušilni stroj obstanejo. Ker hladilnik in štedilnik ne delujeta, nam ostane le še surova hrana, toplo pivo in o, groza – vsi telefoni, tablice, računalniki in podobni

pripomočki se izpraznijo in ne delujejo več. Pa smo šele pri položnici za elektriko. Na žalost pa se nekaterim ljudem zares to zgodi in dogaja.

Prva motivacija vsakega živega bitja je preživetje. Res si težko predstavljam, da je lahko človek motiviran, če nima preskrbljenih osnovnih sredstev za preživetje. Situacija nezadovoljenih osnovnih potreb dolgoročno zmanjšuje motivacijo, povzroča neprijetne občutke strahu, obupa, nejasne prihodnosti, običajno tudi stresa in bolezni. Katere točno so osnovne življenjske potrebe, pa je vprašanje, na katerega lahko odgovori le vsak posameznik zase. S potrebami je križ, ker ko zadovoljimo en nivo potreb, te narastejo in zaradi specifičnosti vsakega posameznika ne moremo potegniti skupnega imenovalca.

Psihološke potrebe

Za osnovo razumevanja psiholoških potreb ljudi izhajam iz teorije transakcijske analize. Bolj ciljno usmerjeni bralci ob besedi teorija običajno zastržejo z ušesi, saj si želijo praktičnih dejstev. Vabim vas, da ohranite motivacijo za branje še naprej. Teorija ni nič drugega, kot praksa, prenešana v razumljive razlage, modele in orodja. Se pravi, teorija je zapisana praksa.

Berne (1970) je predstavil spodaj navedene psihološke potrebe kot gonila našega delovanja: potreba po strukturi,

prepoznanju oziroma potrditvi, potreba po dražljaju, dogodku, dotiku in potreba po strasti in njeni zadovoljitvi. Za potrebe razumevanja organizacijske motivacije bom predstavil zame ključne tri psihološke potrebe. Ravno te tri so zelo pomembne tudi na drugih področjih delovanja podjetja – učinkovitosti, vodenju, mentorstvu, prodaji in seveda tudi v ostalih kontekstih našega življenja.

Struktura

Potreba po strukturi pomeni, da morajo naši možgani ves čas – vsak dan, vsak trenutek našega življenja – nekaj početi. Od trenutka, ko se zjutraj zbudimo, do večera, ko ugasnemo v spanec, so naši možgani aktivni. Poglejmo primer umivanja zob. Če boste pozorno opazovali, zobe umivate vsak dan na enak način. Ali na primer jutranje zaporedje aktivnosti od trenutka, ko odprete oči. V organizacijah pa opazite posameznike, da delo izvajajo na bolj ali manj podoben način. Mar ni zanimivo, da nekateri ljudje naloge odlašajo vse do trenutka, ko jim teče voda v grlo in se jih lotijo šele takrat? Takšna struktura organizacije nalog je nič drugega kot strategija delovanja neke osebe.

Večina ljudi ni slabonamernih, le delujejo na sebi specifičen način, ki pa ni nujno vedno funkcionalen. Če bi od daleč in nepristransko opazovali takšno osebo, bi podoben vzorec – strategijo – prepoznali tudi pri drugih vedenjih te osebe. Poganjata oziroma motivirata jo stres in stiska, ki se pojavita, ko se približuje rok za dokončanje naloge.

Strategije so lahko funkcionalne in nefunkcionalne. Poganja jih motivacija. Strategije zaposlenim daje vodja z navodili oziroma mentor pri učenju novih zaposlenih. Kadar zaposleni ne dobijo strategij od drugih, si jih izmislijo sami. In mimogrede imate množico zaposlenih, ki delajo vsak po svoje. Zato je pomembno razumeti, da bolj kot je jasno navodilo zaposlenemu, manj je možnosti, da bodo delali »po svoje« in bodo nefunkcionalni. Kaj pa bo motiviralo zaposlene, da strategije izvajajo?

Prepoznanja in potrditve

Pregovor, da ljudi ne smemo preveč hvaliti, ker se bodo pokvarili, je ne le na-

paka, temveč velika neumnost. Ljudje potrebujejo prepoznanja in potrditve (da jih opazimo, pozdravimo, pohvalimo, damo kritiko na odnosno sprejemljiv način, da jih poslušamo itd.). To je ena izmed psiholoških potreb, zato bodo ljudje naredili vse, da bodo le-to dobili. Prepoznanje in potrditev pa nista vedno le pozitivna, temveč sta lahko tudi negativna. Kar pomeni, da se bodo ljudje ob odsotnosti pozitivnih prepoznanj in potrditev vedli tako, da bodo prepoznanje dobili, pa čeprav na negativen način (kritika, graja, ignoriranje, kazen itd.). Ob odsotnosti pohval bodo tako delali neprimerne stvari, da bodo vsaj kritizirani. Ker naši psihologiji (možganom) je vseeno, ali je pohvala ali kritika, pomembno je, da dobijo prepoznanje. In več kritiziranja, kot ga bodo dobili, več tega vedenja bodo običajno počeli. Vodje boste zavijali z očmi in si mislili, da zaposleni niso motivirani, v resnici pa so zelo motivirani, le da gre njihova motivacija v napačno smer. Kadar želite preusmeriti motivacijo ljudi, morate preusmeriti prepoznanja in potrditve. Na primer, če oseba zamuja. Ko bomo ta pojav problematizirali, zasliševali, se jezili in grozili s sankcijami, bomo vso pozornost usmerjali prav v zamujanje. Še več, tudi drugi sodelavci bodo zaznali, da če želijo veliko pozornosti, preprosto začnejo zamujati. In namesto točnosti dobimo še več zamujanja. Pravilen način bi bil, da pozornost preusmerimo na točnost in govorimo o točnosti in potrjujemo vse, ki so točni. Hkrati se o zamujanju pogovarjamo zelo malo in to na način, da z načinom govora, tonom in glasom temu skoraj ne damo pozornosti.

Če se pogovarjamo o problemih, imamo probleme. Zato v zelo funkcionalnih okoljih probleme prepoznajo, imenujejo in se nato pogovarjajo, iščejo in najdejo rešitve. Razumejo, da gredo možgani v isto smer, kamor je usmerjena pozornost.

Vendar, zakaj so prepoznanja in potrditve tako pomembna?

Dražljaji

Ljudje smo tudi bitja občutkov. Spomnite se, kdaj ste se zadnjič ob vam ljubi osebi počutili prijetno. Večini ljudi se ob tem sprožijo občutki, kot so mir, toplota, sreča, sproščenost, tudi ljubezen itd. Vse

te občutke v našem telesu zaznamo kot dražljaje. Dražljaji so nevronske procesi v naših možganih, ki jih zaznamo kot občutke. Lahko so pozitivni ali negativni. Ljudje brez teh dražljajev psihološko, dolgoročno tudi telesno, umremo. Z redkimi izjemami, imajo ljudje rajši pozitivne kot negativne dražljaje. Na podlagi naših izkušenj v življenju, kakšne dražljaje smo večinoma dobivali, razvijemo strategije oziroma načine, kako do dražljajev pridemo. Če smo se naučili sprejemati več negativnih dražljajev, ljudje počnemo stvari na način, da negativne dražljaje tudi dobimo. Velja seveda tudi obratno. Zdravi ljudje iščejo in sprejemajo pozitivne dražljaje in zato, da pridejo do njih, so se naučili strategij, ki jim to potrebo zadovoljujejo. Primer otrok, ki so preveč na računalnikih in pametnih telefonih, zagotovo spada v to področje, saj računalniki in telefoni dajejo ogromno dražljajev (glasni zvoki, barve, veliko stvari ena za drugo, preskakovanje vsebin itd.). Si predstavljate, da otroka z računalnika preusmerite na branje knjig. Zelo težko je in kar nekaj truda s strani staršev zahteva takšna preusmeritev. Če se postavimo v kožo otroka in razumemo potrebo po dražljajih, je branje knjig za otroka precejšen »dolgčas«, saj branje knjig daje bistveno manj dražljajev.

Povsem enako je pri organizaciji dela in opravljanju nalog. Če naloge organiziramo, jih delamo eno za drugo, zaključimo sproti, spremljamo in nismo v reševanju kriz, takrat je vse v redu in se ne dogaja veliko (beri: malo dražljajev). Ko pa smo v krizi, odlašamo, zamujamo, delamo več stvari naenkrat, takrat se nam dogaja, dobimo ogromno dražljajev in smo motivirani, da tega počnemo še več.

Če bi celotno naše delovanje ponovno postavili in stlačili v kratek zapis, neko idejo, bi bila ta povezana z dražljaji. Namreč, stvari na tem svetu počnemo, ker iščemo in dobimo dražljaje. Zato gre vsa naša motivacija v smer pridobivanja dražljajev.

Človeške potrebe nadaljujemo v naslednji številki, ko se bomo srečali z odnosi in odnosnimi potrebami. Želim vam veliko pozitivnih dražljajev.

DENIS HILČER, POSLOVNI TRENER
IN COACH, DENIS.HILCER@KADROOM.SI

Praktično o zaposlovanju tujcev

Številni slovenski delodajalci se soočajo s kadrovskim primanjkljajem. To je tema, o kateri zadnje čase veliko poslušamo. Beremo o vzrokih, prizadetih sektorjih, ukrepih odločevalcev, pritiskih, ki jih izvajajo delodajalske in obrtne organizacije ter še marsičem. Ta članek pa je namenjen praktičnemu pogledu na zaposlovanje tujcev in bo odgovarjal na največkrat postavljena vprašanja delodajalcev.

Koliko časa trajajo postopki zaposlovanja?

Za zaposlitev tujca potrebujemo več časa, ker je predhodno potrebno urediti dovoljenje za delo in bivanje tujca, ne glede nato, na kateri podlagi to uredimo. Vlogam za pristojne institucije moramo priložiti kar nekaj obveznih prilog. Določeni dokumenti morajo biti ustrezno notarsko overjeni v izvornih državah ter pri nas sodno prevedeni v slovenski jezik. Tu je pomembno, ali gre za državljana Evropske unije ali državljana tretjih držav, saj je trajanje notarske overitve različno. Po pridobitvi pravih dokumentov lahko traja tudi 3 mesece ali več, da upravna enota obravnava vlogo in še to, če je oddana vloga popolna. Kompleksnost postopka je razlog, zakaj se obrniti na agencijo, ki bo dokumentacijo uredila namesto vas.

Katere so specifične pogodbe o zaposlitvi za tujca?

Pogodba o zaposlitvi je vezana na veljavnost izdanega enotnega dovo-

ljenja. Prvo enotno dovoljenje se lahko izda največ za 1 leto (3 leta v primeru delovnih dovoljenj za državljane Bosne in Hercegovine ter Srbije). V primeru, da se dovoljenje ne podaljša pravočasno, je potrebno poskrbeti za pravilno odjavo zaposlenega iz delovnega razmerja in tudi za pravilno vračilo enotnega dovoljenja v Slovenijo, če tujec ne ostane v Sloveniji.

Razen tega je tujec na podlagi aktivne pogodbe o zaposlitvi izenačen s slovenskimi državljani. Dopusti, nadomestila ter določila o prekinitvi pogodbe in odpovedih se torej upoštevajo po veljavni slovenski zakonodaji.

Kateri stroški nastanejo ob zaposlovanju tujcev?

Najprej naj omenim stroške agencij, ki se ukvarjajo s tovrstnim zaposlovanjem, in sicer tako lokalnih kot agencij v državah iskanja kadra. Agencije lahko najamete za izvedbo selekcijskega postopka in/ali pridobivanje dovoljenj.

Tudi domače zaposlovanje večinoma poteka prek agencij, v primeru tujcev pa je še toliko bolj pomembno, da je selekcijski postopek ustrezno izveden, saj so začetni stroški zaposlovanja tujcev višji.

Začetni stroški so višji, saj številni tujci oz. agencije zahtevajo plačilo prevoza oz. letalske karte do Slovenije ter plačevanje namestitvev. Plačevanje namestitve sicer ni vedno pogojevano, npr. ob zaposlovanju filipinskih državljanov je to obveza, v primeru indijskih državljanov pa ne.

Plačna pričakovanja se razlikujejo glede na različne kadre. V nasprotju s splošnim predvidevanjem, niso na tako nizki ravni kot bi predvidevali.

Kaj, če je kandidat v postopku predložil lažne podatke oz. če ne nastopi z delom?

Številne agencije imajo t. i. obdobje garancije, v katerem ne zaračunavajo svojih stroškov izvedbe ponovnega selekcijskega postopka. Žal pa stroškov uvajanja kandidata, dovoljenj in transporta ne povrnejo. Ob vsem tem se trati tudi dragoceni čas.

Vprašanje je, seveda, še veliko, saj je področje kompleksno. Ni pa vprašanje, ali je zaposlovanje tujcev prihodnost. Odgovor je, da.

Strokovnjaki za zaposlovanje tujcev

LABORIS

info@laboris.si

01 500 32 47

Stegne 23a

Kontaktirajte nas in z veseljem se bomo dogovorili za brezplačen posvet, kjer bomo definirali vaše želje in potrebe.



Strokovno srečanje in jubilej sekcije

Sredi novembra je v Ankaranu potekalo tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje fotografov, ki se ga je udeležilo 40 fotografov iz vse Slovenije. Sekcija fotografov pri OZS je ob tej priložnosti obeležila tudi 40-letnico svojega delovanja.

V imenu vodstva sekcije je na začetku srečanja pozdravila predsednica Sekcije fotografov pri OZS **Katarina Podgoršek**, zbrane pa je nagovoril tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**.

Letošnje strokovno srečanje je bilo v znamenju umetne inteligence in njene uporabe v poslovnem svetu. **Boštjan Kožuh**, strokovnjak na tem področju, je udeležencem predstavil umetno inteligenco v obliki različnih orodij, kot sta ChatGPT, Copilot, s katerimi si lahko podjetniki pomagajo pri svojem delu, na primer pri pripravi marketinških vsebin, odgovorov na reklamacije in podobno, ter nasploh poenostavijo vsakodnevno poslovanje in pomagajo pri iskanju rešitev za različne izzive in naloge.

Udeležencem je predstavil način, kako iz sveta popularnih primerov preiti v prakso, in na podlagi praktičnih primerov po-

kazal, kako jim lahko umetna inteligenca pomaga. Spregovoril je o tem, zakaj je pomembno začeti vključevati umetno inteligenco v svoje delo že danes, kako orodja preoblikovati v pomočnike, kje poiskati primere, prilagojene različnim potrebam, in kako ravnati, ko umetna inteligenca ne ponudi pravih odgovorov. Poleg tega pa jim je predstavil tudi primere uporabe popularnih orodij, vključno s tistimi, ki so še posebej zanimivi za fotografsko dejavnost (Midjourney, DALL-e, Adobe AI, RunwayML ipd.).

V večernih urah so udeleženci srečanja nazdravili sekciji fotografov ob njenem 40. rojstnem dnevu in se posladkali s torto. Sledilo je skupno druženje članov ob degustaciji in skupni večerji.

Drugi dan je priznani fotograf **Valentin Casarsa** predstavil nabor novih rešitev in storitev na področju fotografije. Tudi



on je spregovoril o uporabi umetne inteligence pri delu s fotografijami in predstavil nekaj primerov dobre prakse.

Marko Pleterski, vodja poslovnega razvoja in komunikacije s strankami v XOD Agency iz Ljubljane, je prisotnim razkril, kako izstopati na trgu, ki je prenasičen s fotografijami. Predavanje je bilo osredotočeno na tri ključna področja, in sicer na razvoj in pozicioniranje fotografske blagovne znamke, nove poslovne modele v fotografski industriji ter marketinške strategije za fotografe.

Ob koncu srečanja so udeleženci spregovorili o težavah in izzivih v fotografski stroki, s katerimi s srečujejo pri vsakdanjem delu. Strokovna služba sekcije je predstavila aktivnosti zadnjega pol leta na temo fotografiranja za dokumente. Sekcija je člane ponovno opozorila, da fotografi pri elektronskem prenosu fotografij za dokumente na potrdila z referenčno številko fotografije ne smejo pisati imen in naj bodo še posebej previdni pri ozadju slike, ki ne sme biti presvetlo, slika pa ne sme biti retuširana.

Ob koncu dvodnevnega srečanja so bili udeleženci zadovoljni.

ADRIJANA POLJANŠEK



REGIJSKO SREČANJE ČISTILCEV OBJEKTOV NA GORIŠKEM

Povezovanje in napredek

V torek, 19. novembra, je na sedežu OOO Nova Gorica potekalo Regijsko srečanje čistilcev objektov, ki je prineslo veliko več kot le strokovna predavanja. Dogodek je povezal ljudi iz panoge, omogočil izmenjavo izkušenj in ustvaril priložnost za nova prijateljstva ter poslovna partnerstva.

Svetovalka – specialistka pri OOO **Staša Pirkmaier** – je zbranim s strokovnim in prijaznim pristopom osvetlila spremembe v Zakonu o delovnih razmerjih, s poudarkom na pravici do odklopa. Udeleženci so se ob tem poglobljeno seznanili z novostmi, potrebnimi ukrepi za zagotovitev te pravice in vplivom na delodajalce.

Mag. Boštjan Kožuh je z navdušenjem predstavil možnosti uporabe umetne inteligence, kot je ChatGPT, v vsakodnevem delu. Ob tem je poudaril, kako lahko tehnologija poenostavi naloge in pomaga podjetjem, da se osredotočijo na tisto, kar je res pomembno.

Novosti na področju čiščenja

Zadnji del predavanj je ponudil vpogled v nove tehnologije in inovacije, ki bodo oblikovale prihodnost čiščenja. Udeleženci so z zanimanjem spremljali primere iz prakse in si izmenjevali ideje.

Popoldanski izlet

Po intenzivnem dopoldnevu so se udeleženci podali na izlet po okolici Nove Gorice, kjer so v sproščenem vzdušju utrdili nova poznanstva in delili smeh in dobre zgodbe. Iskreni pogovori in nova prijateljstva so dali srečanju čustveno noto, ki bo ostala v spominu še dolgo po dogodku.

Dogodek je bil zelo uspešen – udeleženci so odšli domov z novimi znanji, inspiracijo in občutkom, da so del skupnosti, ki si prizadeva za napredek in razvoj.

Sekcija čistilcev objektov pri OOO se iskreno zahvaljuje vsem sodelujočim in že načrtuje prihodnje srečanje, na katerem bomo skupaj rasli še naprej. Ob



tem pa še iskrena zahvala tudi direktorici OOO Nova Gorica Roberti Fortuna, ki nam je omogočila izvedbo srečanja v

njihovih prostorih ter tako prispevala k uspešni organizaciji dogodka.

ALMA MOČILNIKAR

Generalna skupščina mednarodne floristične organizacije Florint

Generalna skupščina mednarodne floristične organizacije Florint je potekala 7. novembra v mestu Ede na Nizozemskem. Dogodek je bil odlična priložnost za srečanje članov, razpravo o dosežkih preteklega obdobja in soustvarjanje vizije za prihodnost organizacije.

Generalno skupščino je odprl predsednik Florinta **Simon Ogrizek**, ki je predstavil ključne dosežke in izzive organizacije. Člani so med srečanjem obravnavali finančno poročilo in proračun za leto 2025 ter izvedli volitve v upravni odbor Florinta. Poleg tega so pregledali načrt dela za leti 2024 in 2025, se seznanili z aktualnimi dogodki ter izobraževalnim programom ARTemis. Predstavljen je bil tudi dogodek v Sloveniji, namenjen pridobitvi naziva certificiranega nacio-

nalnega sodnika za cvetličarski dizajn in Evropski pokal – Eurofleurs 2027. Sledilo je glasovanje o gostiteljstvu Eurofleurs 2027, ki bo potekal v španski Murciji.

Prisotni člani so predstavili delo v letu 2024 in izmenjali zamisli ter vizije za prihodnost Florinta. Ob zaključku skupščine je bila izvedena predstavitev Florintove trajnostne strategije za prihodnje obdobje.

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS je članica Florinta, zato se je generalne skupščine udeležil tudi podpredse-

dnik sekcije **Marjan Planinšek**. Članstvo v omenjeni organizaciji omogoča sprotno izmenjavo informacij in izkušenj, iskanje skupnih rešitev med članicami ter prenos dobrih praks.

Generalna skupščina Florint 2024 je bila mnogo več kot le formalno srečanje. Pomenila je priložnost za izmenjavo izkušenj, prispevek k napredku cvetličarske stroke in soustvarjanje svetlejši prihodnosti za cvetličarstvo na mednarodni ravni.

EDINA BABNIK

KLEPARJI IN KROVCI

Mladi kolegi so na svetovnem prvenstvu pustili dober vtis

Med 13. in 16. novembrom je v avstrijskem Innsbrucku potekalo 29. svetovno prvenstvo mladih krovcev. Na tekmovanju so sicer najvišja mesta zasedle ekipe Madžarske, Švice in Nemčije, zelo dobro pa so se odrezali tudi Slovenci, ki so pokazali veliko znanja, veščin in talenta na področju izvedbe kovinskih streh.

Dogodek, ki ga organizira IFD v sodelovanju z obrtno zbornico avstrijske Tirolske, je gostil najboljše mlade krovce in fasaderje iz vsega sveta, ki so se pomerili v štirih kategorijah: fasada, poševna streha, kovinska streha in ravna streha.

Na tekmovanju je Slovenijo zastopala zmagovalna ekipa državnega prvenstva mladih kleparjev in krovcev, ki je potekalo v okviru sejma Megra. Ekipo so sestavljali zaposleni iz podjetja Purg, d. o. o., in sicer mentor **Marko Purg** ter tekmovalca **Alen Gradišnik** in **Blaž Gradišnik**. Prva tri mesta v kategoriji kovinskih

streh so zasedle ekipe Madžarske, Švice in Nemčije, naša ekipa pa se je precej enakovredno kosala z ostalimi udeleženci tekmovanja, saj so naši fantje dobro prikazali potencial mladih strokovnjakov oziroma svojih veščin in talentov na področju izvedbe kovinskih streh.

Ob robu tekmovanja je potekal kongres Mednarodne federacije za krovsko obrt (IFD). Dogodka, ki je ponudil številne zanimive in uporabne informacije iz stroke, se je udeležil predsednik sekcije kleparjev in krovcev Rudi Rudnik.

Udeležbo na svetovnem prvenstvu so poleg OZS s svojimi donacijami omogočili tudi donatorji: Pre-

fa Slovenija, d. o. o., Oben-auf, d. o. o., Marex, d. o. o., in Bauder Slovenija.

NIKA KRIŽANIČ



Ekipo, ki je zastopala Slovenijo na svetovnem prvenstvu mladih krovcev, s predsednikom Sekcije kleparjev in krovcev pri OZS Rudijem Rudnikom.

DIMNIKARJI

Meritve na kotlih na trdno gorivo se ne uvajajo niti se še ne bi smele izvajati

Nedavno so nekateri mediji objavili informacijo, da naj bi se v Sloveniji na novo predpisale meritve emisij na kotlih na trdno gorivo. Ker gre za povsem napačno informacijo, ki straši uporabnike, Sekcija dimnikarjev pri OZS javnosti posreduje točno informacijo.

Meritve na kotlih na trdno gorivo so predpisane že dalj časa, res pa je, da je bil postopek za izvedbo meritev v pravni red prenesen januarja 2024. Ker gre za zahtevnejše meritve, kot so meritve na pečeh na tekoče ali plinasto gorivo, morajo biti meritve dosledno in strokovno izvedene, da se na tej osnovi lahko strokovno potrdi ali ovrže ustreznost delovanja kotla. V ta namen letos sprejeti tehnični dokument točno in nedvoumno določa, da je treba najprej opraviti usposabljanje in preskus znanja, da posameznik take meritve sploh sme izvajati.

Resorno ministrstvo in resorni inšpektorat sta bila seznanjena z vsemi dejstvi v zvezi s tem, zato je strokovna javnost z začudenjem in z različnimi odzivi sprejemala informacijo, da meritve na kotlih na trdno gorivo inšpekcija zahteva že v letu 2023 in 2024 in da jih nekateri dimnikarji celo izvajajo. Meritve, ki niso izvedene skladno s predpisanim protokolom, niso in ne morejo biti veljavne. Na podlagi takih meritev ni možno sprejemati nikakršnih zaključkov.

Po trenutnih podatkih je bilo do sedaj zaradi tovrstnih zahtev organa in s tem povezanimi aktivnostmi opravljenih približno 3.000 meritev, gotovo pa je vrednost neevidentiranih meritev še bistveno večja. Cena meritev je po trenutno dostopnih podatkih znašala med 30 in 100 evrov, na podlagi teh meritev pa so kotli, ki so po tehnologiji stari 50 let ali več, imeli »izmerjene« celo boljše emisije kot sodobni kotli. To je neposreden kazalnik kakovosti takšnih meritev. Opravljanje ali zahtevanje nestrokovnih meritev je zato tudi neskladno z zakonodajo, poudarjajo v Sekciji dimnikarjev pri OZS.



Ker tehnični dokument zahteva usposobljenost dimnikarja, ni bilo treba sprejeti nikakršne nove uredbe, ki je bila povod za napačno informacijo javnosti. V tem predpisu so se namreč zgolj administrativno prestavili že večkrat prestavljeni roki za pričetek izvajanja meritev.

Meritve se na kotlih na trdno gorivo tako ne uvajajo na novo, do zagotovitve usposobljenosti dimnikarjev in sprejetja spremljajočih zahtev pa se ne morejo opravljati niti danes niti se ne bodo morale opravljati v letu 2026, kot to določa administrativna sprememba. Vse do se-

daj opravljene meritve na kotlih na trdno gorivo so nepreverljive, nedokazljive in posledično neveljavne.

Sekcija dimnikarjev pri OZS zato ponovno poziva k strokovnemu opravljanju storitev in upoštevanju zakonodaje vseh deležnikov, z zasledovanjem ciljev varstva okolja, varstva zraka, požarne varnosti in učinkovite rabe energije, prav tako pa odločevalce ponovno poziva k nujni izboljšavi in ureditvi dimnikarske dejavnosti, s katero se že desetletja ravna mačehovsko.

E. M.

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
december 2024

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina decembrskega Svetovalca:

- ▶ Pravica do odklopa v kolektivnih pogodbah dejavnosti
- ▶ Spremembe Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2O)
- ▶ Sprejete spremembe in dopolnitve Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-C)
- ▶ Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1C)
- ▶ Pomen delne upokojitve v letošnjem letu in prej ter vpliv na kasnejšo polno upokojitve
- ▶ Na kaj morate biti delodajalci pozorni pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi
- ▶ Zaposlovanje EU Državljanov v Sloveniji: Priložnosti in izzivi
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Nina Ličar

svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Pravica do odklopa
v kolektivnih pogodbah
dejavnosti**



Jasmina Malnar Molek

davčna svetovalka - specialistka:

**Spremembe Zakona o davčnem
postopku (ZDavP-2O)**





Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Pravica do odklopa v kolektivnih pogodbah dejavnosti

Novela Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), poimenovana ZDR-1D, je v zadnjih nekaj mesecih burila duhove predvsem zaradi začetka izvajanja določbe 142.a člena ZDR-1, ki je uredil pravico do odklopa in delodajalce zavezal, da do 16. 11. 2024 sprejmejo ustrezne ukrepe za zagotovitev te pravice. Delodajalci, ki jih zavezuje kakšna kolektivna pogodba dejavnosti, so z nestrpnostjo čakali, ali bo njihova kolektivna pogodba dejavnosti le uredila potrebne ukrepe.

Spomnimo

Ukrepi se, v skladu z ZDR-1, primarno določijo s **kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti**. O ukrepih je potrebno delavce **obvestiti na pri delodajalcu običajen način** (npr. na oglasnem mestu, z uporabo informacijske tehnologije, na sestanku ipd.). Če vas torej zavezuje katera kolektivna pogodba dejavnosti oziroma katero uporabljate prostovoljno (sklic nanjo v pogodbi o zaposlitvi) in je ta kolektivna pogodba uredila pravico do odklopa oziroma ukrepe za njeno zagotavljanje, vam dodatnih ukrepov NI bilo potrebno sprejemati. V tem primeru morate namreč upoštevati ukrepe iz zavezujoče kolektivne pogodbe dejavnosti, delavce pa o njih le obvestite, razen če vam je kolektivna pogodba dejavnosti dopustila možnost, da ukrepe na podjetniški ravni uredite tudi drugače. Če ukrepi do roka niso bili določeni s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti in pri delodajalcu ni niti sindikata, niti sveta delavcev ali delavskega zaupnika, je moral delodajalec ukrepe **sprejeti v splošnem aktu** (interni akt/pravilnik).

Katere kolektivne pogodbe so naslovile pravico do odklopa

Do trenutka oddaje tega članka (25. 11. 2024) so pravico do

odklopa naslovile naslednje kolektivne pogodbe dejavnosti:

- Kolektivna pogodba elektrogospodarstva Slovenije,
- Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije,
- Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost,
- Kolektivna pogodba časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti,
- Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije in
- Kolektivna pogodba premogovništva Slovenije.

Kolektivna pogodba elektrogospodarstva Slovenije

Aneks številka 7 h Kolektivni pogodbi elektrogospodarstva Slovenije je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 94 z dne 30. 10. 2024. Med drugim je sicer v novem 44.a členu naslovil pravico do odklopa, vendar pa **konkretnih ukrepov ni določil**, ampak je določil, da se ukrepi določijo na ravni delodajalca s podjetniško kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, v kolikor delodajalca ne zavezuje podjetniška kolektivna pogodba.

Ta kolektivna pogodba sicer velja za vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed naslednjih elektroenergetskih dejavnosti:

- proizvodnja elektrike v hidroelektrarnah,
- proizvodnja elektrike v termoelektrarnah, jedrskih elektrarnah,
- druga proizvodnja električne energije,
- prenos električne energije,
- distribucija električne energije,
- trgovanje z električno energijo.

Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije

Dodatek št. 18 h Kolektivni pogodbi za dejavnost elektroindustrije Slovenije, ki je uredil pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 95 z dne 11. 11. 2024. Kolektivna pogodba dejavnosti elektroindustrije Slovenije ima **celotno razširjeno veljavnosti** za vse dejavnosti po SKD, za katere je sklenjena:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520
26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310
27.320	27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500
33.130	33.140	33.200				

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba **obvezno zavezuje vse delodajalce**, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po SKD, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, ki so podpisale navedeno kolektivno pogodbo. Prav tako navedena kolektivna pogodba zavezuje vse delodajalce, ki jo **uporabljajo prostovoljno** (sklic nanjo v pogodbah o zaposlitvi). Ker je navedena kolektivna pogodba v novem 22.a členu uredila pravico do odklopa na vsebinski način, so lahko delodajalci, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje, o ukrepih delavce le obvestili (na pri delodajalcu običajen način) in jim

ni bilo potrebno sprejemati splošnega akta. Lahko pa seveda delodajalci s splošnim aktom kljub temu uredite dodatne ukrepe oziroma jih uredite na drugačen način kot to določa kolektivna pogodba, saj kolektivna pogodba dejavnosti to možnost predvideva.

Z novim 22.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznavajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela, ni treba biti na razpolago in se odzvati ter zaradi tega ne smejo biti sankcionirani.

Delodajalec ne krši pravice do odklopa, če v času odklopa kontaktira delavca v primeru, ko je ali bi lahko bil resneje ogrožen delovni proces.

Delodajalec v zvezi s pravico do odklopa zagotavlja naslednje ukrepe, na primer:

- ureditev nadomeščanja oziroma zamenjave za posameznega delavca v primeru odsotnosti;
 - izobraževanje zaposlenih za nastavitev pisnega obvestila na službeni e-pošti o odsotnosti delavca v času načrtovane odsotnosti oziroma aktivaciji samodejnega odgovora, ki mora vsebovati obvestilo pošiljatelju, da je prejemnik odsoten in da se bo na prejeto e-pošto odzval ob vrnitvi, obvestilo lahko vsebuje tudi alternativne kontakte;
 - zagotovitev vključenosti obvestila v službeno e-pošto, da naslovniku ni potrebno odgovarjati na sporočila v času odklopa;
 - seznanitev zaposlenih, da se izven delovnega časa niso dolžni odzvati na telefonske klice ali SMS sporočila;
 - spodbujanje kulture, ki ceni in spoštuje ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem.
- S podjetniško kolektivno pogodbo ali splošnim aktom pri delodajalcu se lahko opredeli drugačen ali dodaten nabor ukrepov za uresničevanje pravice do odklopa.*

Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost

Aneks št. 9 h Kolektivni pogodbi za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki je med drugim uredil tudi pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 95 z dne 11. 11. 2024. Kolektivna pogodba papirne in papirno-predelovalne dejavnosti ima **celotno razširjeno veljavnosti** za vse dejavnosti po SKD, za katere je sklenjena:

17.110 17.120 17.210 17.220 17.230 17.240 17.290

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba **obvezno zavezuje vse delodajalce**, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po SKD, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, ki so podpisale navedeno kolektivno pogodbo. Prav tako navedena kolektivna pogodba zavezuje vse delodajalce, ki jo uporabljajo prostovoljno (sklic nanjo v pogodbah o zaposlitvi).

Ker je navedena kolektivna pogodba v **novem 52.a členu uredila pravico do odklopa** na vsebinski način, so lahko

delodajalci, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje, o ukrepih delavce le obvestili (na pri delodajalcu običajen način) in jim ni bilo potrebno sprejemati splošnega akta. Lahko pa seveda delodajalci s splošnim aktom kljub temu uredite dodatne ukrepe oziroma jih uredite na drugačen način kot to določa kolektivna pogodba, saj kolektivna pogodba dejavnosti to možnost predvideva.

Z novim 52.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

(1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznavajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela, niso dolžni biti na razpolago. Delodajalec ne krši pravice do odklopa, če v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela skuša stopiti v stik z delavcem v primerih, ko je ali bi lahko bil resneje ogrožen delovni proces ali bi lahko delodajalcu nastala večja premoženjska škoda.

(2) Delodajalci v zvezi s pravico do odklopa zagotavljajo naslednje ukrepe, na primer:

- možnost delavca, da vključi avtomatski odzivnik z napotilom na sodelavca v nujnih primerih v primeru daljše odsotnosti delavca,
- uporaba elektronske pošte in podobnih oblik komuniciranja v službene namene na način, ki v kar najmanjši meri posega v čas izrabe počitka delavca in v čas njegovih upravičenih odsotnosti z dela,
- ureditev nadomeščanja oziroma zamenjavo za posameznega delavca v primeru načrtovane odsotnosti,
- spodbujanje kulture, ki ceni ter spoštuje ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem.

(3) Delavec, ki se v času uresničevanja pravice do odklopa ne odzove na prejeto pošto, klice in druge pozive delodajalca izven delovnega časa, ne sme trpeti škodljivih posledic s strani delodajalca.

(4) Pri posameznem delodajalcu se s kolektivno pogodbo pri delodajalcu oziroma s splošnim aktom delodajalca lahko opredeli drugačen ali dodaten nabor ukrepov za uresničevanje pravice do odklopa, pri čemer se mora upoštevati posebnosti in zahteve dejavnosti podjetja.

Kolektivna pogodba časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti

Aneks h Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti, ki je med drugim uredil tudi pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 96 z dne 15. 11. 2024. Kolektivna pogodba časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti **nima razširjene veljavnosti** za dejavnosti po SKD, za katere je sklenjena:

58.110 58.120 58.130 58.140 58.190 59.200
47.610 47.621 47.622

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje le delodajalce, ki **kot glavno dejavnost** opravljajo eno izmed zgoraj naštetih dejavnosti po SKD in so hkrati člani delodajalskih organizacij, ki so podpisale navedeno

kolektivno pogodbo (GZS - Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev). Prav tako navedena kolektivna pogodba zavezuje vse delodajalce, ki jo uporabljajo **prostovoljno** (sklic nanjo v pogodbah o zaposlitvi).

Ker je navedena kolektivna pogodba v **novem 22.a členu** uredila pravico do odklopa na vsebinski način, lahko delodajalci, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje, **o ukrepih delavce le obvestijo** (na pri delodajalcu običajen način) **in ni potrebno sprejemati splošnega akta**. Lahko pa seveda delodajalci s splošnim aktom kljub temu uredijo dodatne ukrepe oziroma jih uredijo na drugačen način kot to določa kolektivna pogodba, saj kolektivna pogodba dejavnosti to možnost predvideva. Z novim 22.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

- (1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznavajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela, niso dolžni biti na razpolago.
- (2) Delodajalci v zvezi s pravico delavcev do odklopa zagotavljajo naslednje ukrepe:
 - ozaveščanje delavcev, da ne odgovarjajo na elektronska sporočila in/ali klice in/ali SMS sporočila izven delovnega časa, v času državnih praznikov, letnega dopusta in bolniškega staleža brez tveganja negativnih posledic za njihovo zaposlitev,
 - spodbujanje delavcev, da v službeno elektronsko pošto vključijo obvestilo, da prejemnikom ni potrebno odgovarjati na sporočila izven njihovega delovnega časa,
 - spodbujanje delavcev, da delavci v aplikacijah za elektronsko pošto (npr. Outlook) vzpostavijo možnost, da se e-pošta, poslana izven njihovega delovnega časa, avtomatsko zadrži in pošlje ob začetku naslednjega delovnega dne,
 - stalno izobraževanje za zaposlene in vodje za odgovorno uporabo elektronske pošte in organizacijo delovnih procesov znotraj delovnega časa,
 - spodbujanje organizacijske kulture, kjer vodje in zaposleni dajejo dober zgled s tem, da ne komunicirajo in ne zahtevajo odgovorov izven delovnega časa delavca,
 - ureditev nadomeščanja oziroma zamenjave za posameznega delavca v primeru načrtovane odsotnosti,
 - spodbujanje delavcev, da v primeru odsotnosti z dela vključijo odzivnik z obvestilom, v katerem navedejo sodelavca za stik v nujnih primerih.
- (3) Dodatni ali drugačni ukrepi za zagotovitev pravice do odklopa iz drugega odstavka tega člena se določijo v kolektivni pogodbi pri delodajalcu oziroma s splošnim aktom delodajalca, če pri delodajalcu ni organiziranega sindikata.

Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije

Na področju zavarovalstva je bila sklenjena **nova kolektivna pogodba**, ki je bila objavljena v Uradnem listu RS št. 96 z dne 15. 11. 2024 in je med drugim v 19.a členu uredila tudi pravico do odklopa.

Kolektivna pogodba za zavarovalstvo je sklenjena za področje K65 oziroma v skladu s SKD 2025 za področje L65 in v

tem trenutku **še nima razširjene veljavnosti**, zato zavezuje le delodajalce, ki so člani podpisnika na delodajalski strani (Slovensko zavarovalno združenje).

Z 19.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

- (1) Delodajalec mora delavcem zagotoviti pravico do odklopa v času trajanja delavčeve izrabe pravice do počitka oziroma v času opravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom delodajalca. V tem času delavec ni dolžan biti na razpolago delodajalcu, razen v primeru izrednih ali nujnih situacij. V primeru nujne ali izredne situacije delodajalec delavca kontaktira po telefonu.
- (2) Izredna ali nujna situacija je npr. okvara delovnih sredstev, izvedba nujnih delovnih postopkov ali višja sila, ko je nujno, da delavec poda informacijo ali opravi določeno delo, da se odvrne škoda ali zagotovi varnost ljudi in premoženja ali zagotovi nemočen delovni proces, kar vse se lahko konkretnije opredeli v podjetniški kolektivni pogodbi oziroma s splošnim aktom delodajalca.
- (3) Delavca v primeru nedosegljivosti ne smejo doleteti negativne posledice.
- (4) Delodajalec bo za uresničevanje pravice do odklopa izvajal naslednja ukrepa: ozaveščanje delavcev o pravici do odklopa ter usposabljanje vodilnih delavcev za zagotavljanje pravice do odklopa. Dodatni ukrepi se lahko določijo v podjetniški kolektivni pogodbi oziroma s splošnim aktom delodajalca.

Kolektivna pogodba premogovništva Slovenije

Aneks številka 4 h Kolektivni pogodbi premogovništva Slovenije, ki je uredil pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 98 z dne 22. 11. 2024. **Konkretnih tehničnih in organizacijskih ukrepov ni določil**, ampak je določil, da se ukrepi določijo na ravni delodajalca s podjetniško kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, delodajalca, sprejetim v soglasju z reprezentativnim sindikatom. Kot ukrep pa je v sami kolektivni pogodbi dejavnosti določil spodbujanje kulture, ki ceni in spoštuje ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem.

Ta kolektivna pogodba sicer velja za vse delodajalce, ki so člani Energetske zbornice Slovenije in opravljajo dejavnost po SKD 2008 B05 – Pridobivanje premoga, kot glavno dejavnost.

Kako v prihodnje

Kljub dejstvu, da je bil rok za sprejem ukrepov v skladu z ZDR-1 določen na dan 16. 11. 2024, je pričakovati, da bo pravico do odklopa v bližnji prihodnosti naslovilo še nekaj dejavnostnih kolektivnih pogodb. Trenutno je v postopku podpisa tudi Aneks št. 2 h **Kolektivni pogodbi za cestni promet Slovenije**, ki je naslovil predmetno tematiko. Če ste delodajalci spoštovali določene roke in ste pravočasno sprejeli splošne akte, ki so naslovili pravico do odklopa oziroma ste ukrepe uredili v podjetniški kolektivni pogodbi (v primeru hišnega reprezentativnega sindikata v podjetju) in vas ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti, ste s tem uredili vse potrebno.

Delodajalci, ki vas **zavezuje kakšna kolektivna pogodba dejavnosti**, ki bo v prihodnje uredila ukrepe pri pravici do odklopa, pa boste morali preveriti, na kakšen način bodo ukrepi v tej kolektivni pogodbi dejavnosti urejeni in ali vam kolektivna pogodba dejavnosti daje pooblastilo za samostojno ureditev ukrepov na podjetniški ravni (s podjetniško kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom). Predvidoma ni za pričakovati, da bi zaradi ukrepov, določenih v kolektivni pogodbi dejavnosti, morali spreminjati sprejete splošne akte, previdnost pa nikoli ni odveč.

Delodajalci, ki do sprejetja ukrepov na ravni zavezujoče kolektivne pogodbe dejavnosti, **še niste uredili ukrepov** na podjetniški ravni, pa boste delavce **o sprejetih ukrepih** na ravni dejavnosti lahko **le obvestili** (na pri delodajalcu običajen način). Pri tem pa opozarjam, da je nesprejetje oziroma nepravočasno sprejetje ukrepov za zagotovitev te pravice prekršek, za katerega je zagrožena globa.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Spremembe Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2O)

V Uradnem listu RS št. 100/2024 z dne 26. 11. 2024 je bil objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2O). Zakon je pričel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu. V nadaljevanju povzemamo bistvene novosti.

Zavezujoča informacija (14. člen)

Davčni organ bo izdal zavezujočo informacijo v 3 mesecih od prejema popolne vloge.

Plačnik davka (58. člen)

Po novem se za plačnika davka šteje tudi delodajalec, ki ga dohodek iz zaposlitve neposredno ne bremeni, pod pogojem, da oseba, ki jo dohodek bremeni, ni plačnik davka. Primeroma gre za dohodek iz zaposlitve, ki ga izplača nerezident, ki je z delodajalcem povezana oseba (npr. nadrejena družba).

Navidezni posli (74.a člen)

Z novim 74.a členom se določa pravne posledice v davčno inšpekcijskem nadzoru ugotovljenih navideznih poslov oziroma ugotovljenega izogibanja ali zlorabe predpisov. Za nastalo davčno obveznost sta solidarno odgovorna tako plačnik davka kot tudi prejemnik koristi, pri čemer se za neupravičeno korist šteje davčni prihranek, ki je bil dosežen zaradi sklenitve navideznega pravnega posla oziroma ki je bil pridobljen kot posledica nedovoljenega davčnega izogibanja oziroma zlorabe predpisa.

Suspenzivni učinek pritožbe (87. in 99. člen)

Davčni organ bo lahko do vročitve odločitve o pritožbi zoper odmerno odločbo odložil davčno izvršbo na zahtevo davčnega zavezanca pod pogojem, da bo ta hkrati s pritožbo zoper odmerno odločbo predložil ustrezen instrument zavarovanja ali dovolil vknjižbo zastavne pravice v ustrezen register. Zavezancu v tem primeru ne pripadajo obresti od neupravičeno odmerjenega ali preveč odmerjenega davka, če je obveznost poravnal pred potekom časa, za katerega mu je bil dovoljen odlog plačila, oziroma pred odločitvijo o pritožbi.

Odlog in obročno plačevanje davka v primeru hujše gospodarske škode (102. člen, prehodna določba)

Po novem se zavezancu, poslovnemu subjektu, dovoli le obročno plačilo davka. Možnost odloga plačila je po tej določbi črtana. Še vedno pa lahko zavezanec zaprosi za odlog plačila za največ 24 mesecev, če predloži ustrezno zavarovanje (103. člen). Postopki, o katerih še ni bilo pravnomočno odločeno, se zaključijo ob upoštevanju prej veljavnih pravil ZDavP-2.

Zastaranje (125. člen, prehodna določba)

V primeru napovedi zavezanca pravica do odmere davka zastara v petih letih od dneva, ko bi bilo treba davek napovedati. Hkrati se skrajšuje rok za zastaranje pravice do odmere davka na promet nepremičnin, davka na darilo in davka na dediščine na pet let od dneva, ko bi bilo potrebno davek napovedati, oziroma od pravnomočnosti sklepa o dedovanju. Zaradi sprememb določb ZDDV-1 se določa tudi zastaralni rok za uveljavljanje pravice do vračila presežka DDV na pet let od dneva predložitve obračuna DDV, v katerem je bil ugotovljen presežek DDV. Zastaranje rokov za vračilo presežka DDV se uporablja za obračune DDV, predložene po uveljavitvi zakona.

Zapisnik (140. člen)

Podaljšuje se rok za podajo pripomb na zapisnik, ki ga sestavi davčni organ po opravljenem davčno-inšpekcijskem nadzoru iz 20 na 30 dni od vročitve zapisnika. Davčni zavezanec bo lahko v pripombah na zapisnik predložil tudi nova dejstva in dokaze, ki niso obstajali pred izdajo zapisnika.

Ugovor tretjega zoper sklep o izvršbi (158. člen)

Dopolnjena je določba, ki ureja pravno sredstvo tretje osebe, ki izkazuje, da ima na predmetu izvršbe pravico, ki preprečuje izvršbo. Če davčni organ oceni, da pravica osebe, ki je

vložila ugovor, ni verjetno izkazana, napoti to osebo, da pred sodiščem vloži tožbo zoper davčni organ. V primeru vložitve tožbe se prodaja zarubljenih stvari zadrži do zaključka postopka pred sodiščem. V kolikor gre za hitro pokvarljivo blago ali je hramba zarubljenih stvari povezana z nesorazmernimi stroški, lahko davčni organ še pred zaključkom na sodišču proda zarubljene predmete. V tem primeru mora pred prodajo od vložnika ugovora pridobiti izjavo glede prodaje. Če se ta s prodajo ne strinja, davčni organ zavezancu dovoli položitev varščine ter določi pogoje zanjo.

Prejemki, izvzeti iz davčne izvršbe (159. člen)

Iz davčne izvršbe se izvzamejo tudi sredstva, pridobljena za odpravo posledic naravnih nesreč ali škode na podlagi predpisov, ki urejajo odpravo naravnih nesreč.



Vesna Ambrožič,
davčna svetovalka

Sprejete spremembe in dopolnitve Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-C)

Objava Sprememb in dopolnitev Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-C) v Uradnem listu RS št. 100/2024 z dne 26. 11. 2024 prinaša določene novosti na področju davčnega potrjevanja računov za prodaje preko avtomatov. Sprejete spremembe in dopolnitve veljajo od 15. dne po objavi v Uradnem listu RS, uporabljale pa se bodo od 1. 1. 2026. Omenjene spremembe obsegajo predvsem dopolnitev sistema davčnega potrjevanja računov za prodajo blaga ali storitev preko avtomatov. Za njih bo skladno s predlogom sprememb zakona na področju DDV, ki v tem trenutku še ni objavljen v uradnem listu RS, po novem veljala izjema za obvezno izdajanje računov. Hkrati se z ZDavPR-C uvaja obvezno sporočanje podatkov o prodaji davčnemu organu v realnem času, za prodajo blaga in storitev preko avtomatov. To pomeni,

Uskladitev ZDavP-2 s spremembami ZDoh-2 (novi 288.a, 337.a in 337.b, 353.a in 353.b, 397. člen, prehodna določba)

Vezano na spremembe dohodninskih določb glede nagrajevanja delavcev z deleži in delnicami se dopolnjujejo tudi določbe Zakona o davčnem postopku. Določa se pogoje za izjemo brutenja dohodka, zamik izračuna davčne obveznosti in obveznosti za plačilo prispevkov ter podlaga za avtomatično dajanje podatkov, potrebnih za pobiranje davka. Delodajalci so dolžni davčnemu organu in delavcu posredovati podatke najkasneje do 31. januarja za preteklo leto. Za neposredovanje podatkov je predpisana globa. Za vodenje registra inovativnih zagonskih podjetij je pristojen Slovenski podjetniški sklad.

da bo najpozneje v trenutku, ko bo prodaja blaga ali storitev prek avtomata opravljena in je prejeto plačilo, podatke o prodaji potrebno posredovati davčnemu organu v elektronski obliki po elektronski poti, in sicer takoj ob prodaji. Hkrati se s spremembo zakona opredeljuje tudi nabor podatkov (nov 14.b člen ZDavPR). Zavezanec mora za sporočanje pred začetkom prodaje blaga ali storitev prek avtomata sporočiti davčnemu organu podatke o (vsakem posameznem) avtomatu, ki obsegajo:

1. davčno številko zavezanca za sporočanje,
 2. oznako avtomata,
 3. vrsto avtomata,
 4. lokacijo avtomata,
 5. podatke o proizvajalcu ali vzdrževalcu programske opreme za izmenjavo podatkov z davčnim organom,
 6. datum začetka veljavnosti podatkov, ki se sporočajo.
- Šteje se, da je zavezanec za sporočanje poslal podatke o avtomatu, ko od davčnega organa prejme potrdilo o prejemu podatkov. Zavezanec za sporočanje, po prejemu potrdila od davčnega organa o prejemu podatkov, avtomatu dodeli identifikacijsko oznako avtomata. Zavezanec za sporočanje pa mora avtomat na vidnem mestu označiti z identifikacijsko oznako avtomata. Pomembno je tudi dejstvo, da mora zavezanec davčnemu organu sporočiti podatke o vseh spremembah podatkov (npr. lokacija avtomata), in sicer pred začetkom uporabe spremenjenih podatkov.

Ministrstvo za finance ima po uveljavitvi zakona tri mesece časa, da predpiše natančnejša navodila o določeni vsebini in obliki sporočil s podatki o avtomatu, obliki identifikacijske oznake avtomata, podatki o opravljeni prodaji prek avtomata ter protokole in mehanizme za izmenjavo teh podatkov. Torej, kaj točno bo potrebno narediti zavezancem, ki prodajajo produkte ali storitve preko avtomatov, in v kakšni obliki bodo sporočali podatke, bomo predvidoma izvedeli v prvem četrtletju naslednjega leta.

Nekatere izjeme od obveznosti sporočanja podatkov o prodaji prek avtomata ostajajo, in sicer:

- prodaja žetonov preko menjalnih avtomatov (ne gre za pro-

dajo storitev ali blaga),

- pod določenimi pogoji: prodaja kmetijskih in gozdarskih pridelkov in storitev preko avtomatov,
- prodaja preko določenih enostavnih oblik avtomatov, ki so brez električnega napajanja in za katere bi obveznost sporočanja podatkov predstavljala večjo dodatno obremenitev ali celo onemogočila uporabo takšnih avtomatov (npr. daljnogledi na razglednih točkah).

Zakon tudi natančneje opredeljuje postopek sporočanja podatkov o prodaji prek avtomata v primerih prekinjene vzpostavljene elektronske povezave. V teh primerih mora namreč zavezanec vzpostaviti prekinjeno elektronsko povezavo in davčnemu organu podatke o prodajah preko avtomata poslati v dveh delovnih dneh od dneva prekinitve povezave. V primeru, da zavezanec iz opravičljivih razlogov ne more vzpostaviti prekinjene elektronske povezave v dveh dneh, pa mora podatke o prodajah poslati najkasneje naslednji delovni dan po prenehanju vzrokov za zamudo.

Kadar se avtomat nahaja na lokaciji, kjer ni mogoče vzpostaviti elektronske povezave z davčnim organom (elektronske naprave ni možno povezati z informacijskim sistemom FURS zaradi, npr. manjkajoče internetne ali GPRS povezave), mora zavezanec vzpostaviti elektronsko povezavo z davčnim organom v roku desetih delovnih dni od dneva prodaje ter poročati te podatke, vse dokler ni mogoča vzpostavitev elektronske povezave na lokaciji, kjer se nahaja avtomat. V praksi to pomeni, da bo oseba, ki oskrbuje avtomate, ali pristojna oseba zavezanca za sporočanje o prodaji iz avtomata na svoj mobilni telefon, prenosni računalnik ali drugo elektronsko napravo prenesla podatke o prodaji določenega avtomata in te podatke posredovala naprej davčnim organom.

Viri:

Zakon o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR), Uradni list RS št. 57/15, 69/17, 3/22 – ZDDV-1M in 40/23.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-C), Uradni list RS št. 100/24.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1C)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1C) je bil v Uradnem listu RS št. 100/2024 objavljen 26. 11. 2024 in predvideva spremembe na področju vrednotenja nepremičnin. Spremembe stopijo v veljavo 15. dan po objavi v Uradnem listu RS. Poenostavlja se javna razgrnitev modelov vrednotenja nepremičnin. S tem se ukinja vsakokratno pošiljanje zbirnih potrdil o podatkih evidence vrednotenja, s prehodno ureditvijo se zagotavlja pisno obveščanje lastnikov še v letu 2025. Nadalje se poenostavlja tudi postopek ugotavljanja poseb-

nih okoliščin. Ta postopek se bo dokazoval s predložitvijo individualne cennice (ne bo potrebnega dokazovanja obstoja vnaprej predvidenih okoliščin, navedenih v podzakonskem aktu).

Spreminja se postopek ugotavljanja posebne okoliščine po uradni dolžnosti v primeru naravne nesreče, ki ima za posledico spremembo vrednosti nepremičnin na določenem območju (ukinja se strokovna komisija vrednotenja). Tako ne bo več individualnih odločb, temveč bo spremembo posplošenih vrednosti nepremičnin določila vlada s sklepom, ki bo javno objavljen v uradnem listu in bo neposredno učinkoval.

Identifikacijska oznaka nepremičnin ne bo več javen podatek. Bo pa ta podatek še naprej dostopen ocenjevalcem vrednosti nepremičnin. Evidenca trga nepremičnin namreč javnosti zagotavlja vpogled v podatke pravnih poslov z nepremičninami (ne pa tudi v osebne podatke pogodbenih strank).

Spreminjajo se tudi kriteriji za vrednotenje naprav in objektov za proizvodnjo električne energije.

Z dnem uveljavitve tega zakona bosta prenehala veljati:

- Pravilnik o posebnih okoliščinah, ki vplivajo na posplošeno vrednost nepremičnin (Uradni list RS št. 14/20) in
- Pravilnik o Strokovni komisiji vrednotenja (Uradni list RS št. 48/18).

Viri:

Zakon o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1) Uradni list RS št. 77/17, 33/19, 66/19 in 54/23 – odl. US.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1C) Uradni list RS št. 100/24.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Pomen delne upokojitve v letošnjem letu in prej ter vpliv na kasnejšo polno upokojitve

V svojem članku z naslovom Naj se upokojim že letos ali naslednje leto, ki je bil objavljen v novembrskem Obrtniku podjetniku, sem predstavil nekaj možnosti, ki dajejo garan-

cijo za ugodnejšo odmero pokojnine pri kasnejši upokojitvi v naslednjih letih. Ena od teh je tudi delna upokojitev, ki jo uporabljajo predvsem s. p.-ji. Garancijo za polno upokojitev v naslednjih letih pod ugodnejšimi letošnjimi pogoji si zavarovanec torej lahko zagotovi tudi s tem, da se letos delno upokoji in s tem uveljavi dvojni status, na podlagi katerega prejema sorazmeren del pokojnine, ob tem pa še obdrži dejavnost, iz naslova katere plačuje sorazmeren del prispevkov.

Pri tem sem izhajal tudi iz uradnih pojasnil Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ki ima na svojih spletnih straneh <https://www.zpiz.si> objavljeno tozadevno obvestilo z naslovom: Ali se je ugodneje upokojiti konec leta 2024 ali v začetku leta 2025? Pri iskanju pravih odgovorov na konkretna vprašanja članov, ki so že delno upokojeni, se nam je zastavilo vprašanje, ali daje garancijo za upokojitev pod letošnjimi ugodnejšimi pogoji le delna upokojitev v letu 2024 ali tudi delna upokojitev, realizirana v preteklih letih. Zaradi kompleksnosti problematike smo za razlago zaprosili strokovne službe Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ki so pripravile celovito pojasnilo, ki ga v nadaljevanju z njihovim soglasjem objavljamo v avtentični obliki. Sektor za izvajanje zavarovanja na Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pojasnjuje takole:

»ZADEVA: Delno upokojeni pred 2024 in izbira pravega datuma polne upokojitve

Spoštovani,

po elektronski pošti smo dne 15. 11. 2024 prejeli dopis, v katerem navajate, da iz novice z naslovom »Ali se je ugodneje upokojiti konec leta 2024 ali v začetku leta 2025?«, objavljene 11. 10. 2024 na spletni strani ZPIZ, izhaja, da si zavarovanci med drugim varujejo ugodnejšo odmero pri kasnejši upokojitvi tudi z delno upokojitvijo. Nadalje navajate, da zanima veliko vaših članov, s. p.-jev, ki so že delno upokojeni ali se še nameravajo do konca leta, ali garancijo za polno upokojitev pod ugodnejšimi pogoji daje zgolj delna upokojitev v letu 2024 ali tudi delna upokojitev v preteklih letih.

Pojasnjujemo, da je delna pokojnina urejena v 40. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13, 101/13, 44/14, 85/14, 95/14, 90/15, 102/15, 23/17, 40/17, 65/17, 75/17, 28/19, 75/19, 139/20, 189/20, 51/21, 121/21, 162/21, 196/21, 10/22, 29/22 in 133/23 v nadaljevanju ZPIZ-2) in je namenjena zavarovancem za lažji prehod iz aktivnega statusa v status uživalca pokojnine. Zavarovanec, ki je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen kot zaposlen, samozaposlen, družbenik ali kmet, lahko, ko izpolni pogoje za pridobitev pravice do predčasne ali starostne pokojnine, uveljavi pravico do delne pokojnine, če ostane v obveznem zavarovanju v obsegu, ki ustreza sorazmernemu delu polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa, vendar najmanj 2 uri dnevno ali 10 ur tedensko.

Delna pokojnina se odmeri od predčasne ali starostne pokojnine, odmerjene na dan njene uveljavitve, v odstotku, ustreznemu skrajšanju polnega delovnega časa. Torej pokojnina, od katere se odmeri delna pokojnina v ustreznem odstotku, se odmeri od

pokojninske osnove v odstotku, ki je odvisen od dolžine dosežene pokojninske dobe. Na višino pokojnine torej vplivata tako dosežena pokojninska doba kot pokojninska osnova. Prav tako pa se pokojnine praviloma enkrat letno v skladu s 105. in 106. členom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo in 133/23, v nadaljevanju ZPIZ-2) uskladijo na podlagi rasti povprečne mesečne bruto plače in povprečne rasti cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji.

Pokojninska osnova se izračuna po 30. členu ZPIZ-2 na podlagi mesečnega povprečja osnov iz najugodnejšega 24-letnega obdobja po 1. 1. 1970. Pri izračunu pokojninske osnove se osnove iz prejšnjih let zavarovanja (npr. plače iz preteklih let) preračunajo z valorizacijskimi količniki. Valorizacijski količniki se vsako leto določijo na novo in so odvisni od povečanja neto plače v preteklem letu glede na predpreteklo leto.

Glede na navedeno je odmera pokojnine, uveljavljena v posameznem letu, odvisna od valorizacijskih količnikov in uskladitve pokojnin, ki veljajo za navedeno leto upokojitve. To pomeni, da se za pokojnine, uveljavljene v letu 2024, upoštevajo valorizacijski količniki, ki so bili objavljeni v letu 2024, in prav tako je zanje veljala uskladitev, ki je bila objavljena v letu 2024 (uskladitev 8,8 %). Prav tako pa se bo pokojnina, uveljavljena v letu 2024, uskladila z vsakokratnimi uskladitvami, ki bodo določene v posameznih nadaljnjih letih (uskladitev, ki bo določena v letu 2025, 2026 ...). Za pokojnine, uveljavljene v letu 2025, se upoštevajo valorizacijski količniki, ki bodo objavljeni v letu 2025, in prav tako bo zanje veljala uskladitev, ki bo objavljena v letu 2025, in nato uskladitve, ki bodo določene v nadaljnjih letih (2026, 2027 ...).

Glede na navedeno, se bo zavarovancu, ki bo delno pokojnino uveljavil v letu 2024, odmerila od pokojnine, za katero se bodo upoštevali valorizacijski količniki in uskladitev, objavljena v letu 2024 (uskladitev za 8,8 %). S tem si bo zavarovanec zagotovil ugodnejšo odmero pokojnine tudi pri kasnejši polni upokojitvi, saj lahko po prenehanju uživanja delne pokojnine zavarovanec v skladu z določbo sedmega odstavka 40. člena ZPIZ-2 zahteva:

- izplačilo usklajenega zneska predčasne ali starostne pokojnine, ugotovljene ob odmeri delne pokojnine (Upošteval se bo znesek starostna ali predčasna pokojnina, od katere se je v letu 2024 odmerila delna pokojnina – torej pokojnina, pri kateri so bili upoštevani valorizacijski količniki in uskladitev v letu 2024 – ki se bo povečal za vsakokratno uskladitev pokojnin, ki bo določena v nadaljnjih letih, do dneva uveljavitve polne upokojitve. Upoštevala se bo pokojninska osnova in odstotek odmere, kot sta bila upoštevana pri odmeri delne pokojnine v letu 2024, prav tako pa uskladitev iz leta 2024 v višini 8,8 % in uskladitve pokojnin, ki bodo sledile v nadaljnjih letih) ali
- odstotno povečanje predčasne ali starostne pokojnine, ugotovljene ob odmeri delne pokojnine, glede na dejansko dopolnjeno pokojninsko dobo v času prejemanja delne pokojnine in starost na dan uveljavitve odstotnega povečanja (Starostna ali predčasna pokojnina, od katere se je v letu 2024 odmerila delna pokojnina, se bo odstotno povečala za dobo, ki je bila dopolnjena v času uživanja delne pokojnine. Starostna ali predčasna pokojnina se bo odmerila od pokojninske osnove (valorizacijski količniki iz

leta 2024), ki je bila upoštevana pri priznanju delne pokojnine v letu 2024, v (povečanem) odstotku (odstotek se bo večal glede na dopolnjeno dobo, doseženo v času uživanja delne pokojnine). Tako odmerjena pokojnina se bo uskladila z uskladitvijo iz leta 2024 v višini 8,8 % in uskladitvami pokojnin, ki bodo sledile v nadaljnjih letih) ali

- ponovno odmero predčasne ali starostne pokojnine ob upoštevanju osnov, od katerih so plačani prispevki, glede na dopolnjeno pokojninsko dobo in starost ob prenehanju uživanja delne pokojnine (Opravila se bo odmera starostne ali predčasne pokojnine z upoštevanjem valorizacijskih količnikov in uskladitvi, ki bo veljala v letu popolne upokojitve. Oblikovala se bo nova pokojninska osnova, pri kateri se bodo upoštevale tudi plače oziroma osnove, ki jih bo zavarovanec dopolnil v času uživanja delne pokojnine, in valorizacijski količniki, ki bodo določeni v letu, v katerem se bo zavarovanec polno upokojil. Prav tako se bo oblikoval nov odstotek odmere, na podlagi dobe, ki jo bo zavarovanec dopolnil do dneva uveljavitve polne upokojitve. Tako odmerjena pokojnina se bo uskladila z uskladitvijo, ki bo določena za leto, v katerem bo zavarovanec uveljavil popolno upokožitev).

Zavarovancu se bo priznala in izplačevala tista pokojnina, ki bo zanj najugodnejša.

Do »ugodnejše upokojitve«, torej upokojitve z upoštevanjem ugodne uskladitve v višini 8,8 % iz leta 2024 (v kolikor bo ta zanje glede na določbo 40. člena ZPIZ-2 ugodnejša), bodo upravičeni vsi delni upokojeanci, ki bodo delno pokojnino uveljavili v letu 2024 in se bodo delno upokojili v naslednjih letih, kot tudi vsi tisti, ki so delno pokojnino uveljavili v preteklih letih (torej pred letom 2024) in se bodo upokojili bodisi v letošnjem letu ali kadarkoli kasneje in se jim bo pokojnina uskladila in odstotno povečala, ne pa na novo odmerila. Če pa bo ugodnejša nova odmera, pa pridejo v poštev valorizacijski količniki in letno ponovne upokojitve in uskladitev v letu upokojitve. Npr. delno upokojeni v letu 2023 imajo varovano odmero iz leta 2023, ki pa je bila za 4,5 % nižja kot odmera v letu 2024 na račun ugodnejših valorizacijskih količnikov v letu 2024 (v letu 2023 je bila uskladitev 5,2 %, porast neto plač pa 9,7 %). Če se bodo upokojili v letu 2024, bo za njih ugodnejša odmera v letu 2024. Če se bodo delni upokojeanci iz leta 2023 upokojili v letu 2025, pa se še ne ve, kaj bo za njih ugodnejše, ali odmera iz leta 2023 ali 2025, ker še ne vemo, kakšna bo dokončna porast plač. Nekaj lahko vpliva tudi upoštevanje osnov iz dodatnih dveh let, če sta vključeni v zadnji varianti pri izračunu pokojninske osnove.

Za zavarovance, ki so se delno upokojili pred letom 2024, velja, če se polno upokojijo v letošnjem letu, da se jim uskladitev iz leta 2024 v višini 8,8 % upošteva tako pri izplačilu usklajenega zneska predčasne ali starostne pokojnine, ugotovljene ob odmeri delne pokojnine, pri odstotnem povečanju predčasne ali starostne pokojnine, ugotovljene ob odmeri delne pokojnine, kot pri ponovni odmeri predčasne ali starostne pokojnine. Če se bodo polno upokojili šele v naslednjih letih, pa zanje velja isto, kot velja za delno upokoje v letu 2024.

Na tem mestu bi prav tako opozorili, da si »ugodnejšo odmero« lahko zavarovanci zagotovijo tudi z upokojitvijo v letu 2024 in ponovno vključitvijo oziroma vstopom v zavarovanje.

V letu 2025 ostajajo splošni upokojitveni pogoji nespremenjeni

V začetku meseca septembra smo se socialni partnerji sicer že začeli pogajati o spremembah obstoječega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2. Pogajanja naj bi potekala do konca marca naslednjega leta, nato pa naj bi šel predlog zakona v nadaljnjo vladno in v parlamentarno proceduro. Zaenkrat sicer še ni znano, ali bo prišlo do celovite reforme in do sprejema novega Zakona o pokojninskem in zavarovanju ZPIZ-3 ali le do novele obstoječega zakona ZPIZ-2, kar je odvisno predvsem od obsega sprememb. Ne glede na to, pa je že sedaj jasno, da bodo tudi še v letu 2025 veljali zdajšnji upokojitveni pogoji, zato jih je dobro poznati, da sprejememo pravilno odločitev, saj naj bi spremembe začele veljati šele v letu 2026.

Kakšni pogoji veljajo v letošnjem letu 2024 in bodo torej tudi še v letu 2025 nameravam pojasniti v januarskem članku, do takrat pa se zainteresirani lahko z aktualnimi upokojitvenimi pogoji seznajajo v mojem tozadevnem članku v št. 12/23. Vabljeni pa tudi na spletno predavanje z naslovom **Pogoji za upokožitev in za nadaljevanje dejavnosti po upokojitvi ter za delo upokojeancev v letu 2025**, ki bo **12. decembra ob 12. uri** v okviru Svetovalnega centra OZS.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za delovno pravo

Na kaj morate biti delodajalci pozorni pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi

Večkrat smo že pisali, kako zakonito postopati pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi, vendar še posebno manjši delodajalci pogosto sprašujete, na kaj morate biti pozorni pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi, sploh tisti, ki zaposlujete prvič. V izogib plačevanju denarnih kazni s tega naslova ter nepotrebnih nesoglasij med pogodbenima strankama je nujna kakovostno

pripravljena pogodba o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi predstavlja temelj nastanka in vsebine delovnega razmerja, zato je potrebno pred podpisom ustrezno preveriti njeno vsebino.

Zakon o delovnih razmerjih določa, da mora biti pogodba o zaposlitvi sklenjena v pisni obliki. Delodajalec mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, da si delavec lahko vzame čas ter se o njeni vsebini lahko še s kom posvetuje, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi.

Pred podpisom pogodbe mora delodajalec kandidata zaradi ugotovitve njegove zdravstvene zmožnosti na svoje stroške napotiti na predhodni zdravstveni pregled.

Potrebno je opozoriti, da smejo pogodbo o zaposlitvi skleniti osebe, ki so dopolnile 15 let, zato je pogodba o zaposlitvi z osebo, ki še ni dopolnila 15 let, nična.

Pravice in obveznosti, ki izhajajo iz opravljanja dela v delovnem razmerju, pa tudi vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi, vendar najkasneje pred začetkom opravljanja dela in mu v 15 dneh od datuma nastopa dela izročiti fotokopijo prijave.

Opozoriti pa velja, da v kolikor tega delodajalec ne stori, ga lahko kar krepko »udari po žepu«, in sicer znaša globa od 750 do 2.000 evrov za delodajalca – pravno osebo, samostojnega podjetnika posameznika oziroma posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost. Z globo od 200 do 1.000 evrov se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če tega ne stori.

Zaradi spoštovanja zakonskih obveznosti, ki vam v nekaterih primerih ne vzamejo dosti časa ter denarja, velja ravnati skrbno in v skladu z zakonskimi dolžnostmi.

Če datum nastopa dela v pogodbi o zaposlitvi ni določen, se kot datum nastopa dela šteje datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi. V primeru, če delavec na dan nastopa dela zboli, pa tudi v drugih primerih, ko iz opravičenih razlogov ne nastopi dela, se pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, pa tudi vključitev v socialna zavarovanja na podlagi delovnega razmerja, kljub temu začnejo uresničevati z datumom nastopa dela, določenim v pogodbi o zaposlitvi. Kot opravičeni razlogi, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, se štejejo primeri, ko je tudi sicer delavec upravičeno odsoten z dela, in so določeni v zakonu in kolektivnih pogodbah (na primer zdravstveni razlogi, kot so bolezen, poškodba, različne osebne okoliščine, kot je na primer smrt v družini). Pogodbeni stranki pa lahko dodatne opravičene razloge, zaradi katerih delavec ne nastopi dela, določita s pogodbo o zaposlitvi.

Pogodba o zaposlitvi se praviloma sklepa za nedoločen čas, le izjemoma, ob obstoju primerov, določenih v zakonu ali kolektivni pogodbi dejavnosti, se lahko sklene pogodba o zaposlitvi

za določen čas. Čas trajanja pogodbe o zaposlitvi, torej ali gre za pogodbo o zaposlitvi za nedoločen ali za določen čas, mora biti v pogodbi o zaposlitvi določen.

Opozoriti velja, če v pogodbi o zaposlitvi čas trajanja ni pisno določen, pa tudi v kolikor pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela, zakon določa domnevo, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas. Če je torej med delavcem in delodajalcem ustno sklenjena pogodba o zaposlitvi ali če je pogodba sicer sklenjena v pisni obliki, a ne vsebuje določbe o času trajanja, se šteje, da je delavec v delovnem razmerju za nedoločen čas.

Katere ključne elemente mora vsebovati pogodba o zaposlitvi?

Pogodbeni stranki morata v pogodbi o zaposlitvi navesti:

- podatke o pogodbenih strankah, vključno z njunim prebivališčem oziroma sedežem;
 - datum nastopa dela;
 - naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora delavec opravljati po pogodbi o zaposlitvi (pri čemer se za to delo zahtevajo enaka raven in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela);
 - kraj opravljanja dela (če ta ni naveden, se šteje, da delavec delo opravlja na sedežu delodajalca);
 - čas, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, in razlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas (če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas);
 - ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom;
 - dnevni ali tedenski delovni čas in razporeditev delovnega časa;
 - znesek osnovne plače, ki pripada delavcu za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi (v evrih), ter morebitna druga plačila;
 - druge sestavine plače delavca, plačilno obdobje, plačilni dan in način izplačevanja plače;
 - letni dopust oziroma način določanja letnega dopusta, v primeru pogodbe o zaposlitvi za določen čas pa tudi način izrabe letnega dopusta;
 - dolžino odpovednih rokov;
 - kolektivne pogodbe, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošne akte delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca in druge pravice in obveznosti, v primerih, ki jih določa zakon.
- To so obvezne sestavine vsake pogodbe o zaposlitvi, pri posameznih vrstah pogodb o zaposlitvi (na primer pri pogodbi o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, pri pogodbi o zaposlitvi za delo na domu in drugih) pa določa zakon tudi dodatne obvezne sestavine, prav tako so možne nekatere neobvezne določbe (na primer določba o poskusnem delu, konkurenčna klavzula).
- Glede nekaterih vprašanj (dolžina in razporeditev delovnega časa, letni dopust ter način njegovega določanja, dolžina odpovednih rokov) zakon dopušča, da jih pogodbeni stranki izrecno ne opredelita v pogodbi o zaposlitvi, ampak se sklicujeta na veljavne zakone, kolektivne pogodbe oziroma splošne akte delodajalca.

Za zaključek opozarjam, da skrbno in pravilno sestavljena pogodba o zaposlitvi lahko ob morebitnem sporu med delavcem in delodajalcem pripomore k mirni in hitri rešitvi spora ter vam ne povzroči nepotrebnih visokih finančnih obveznosti. Svetujem tudi, da delodajalci, ki imate že sklenjene zastarele pogodbe o zaposlitvi, te posodobite in sklenete nove, saj na podlagi 1. odstavka 49. člena ZDR-1 sprememba pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi lahko predlaga katerakoli stranka. Seveda se lahko za pomoč obrnete tudi na svetovalce v Svetovalnem centru OZS.

Neža Sevčnikar,
svetovalka – specialistka
za poslovanje v tujini



Zaposlovanje EU Državljanov v Sloveniji: Priložnosti in izzivi

Za mnoga obrtniška podjetja je iskanje delovne sile v tujini postala nuja, saj na domačem trgu pogosto ni dovolj ustreznih kandidatov. Opazamo pa, da zaposlovanje tujih delavcev iz držav članic Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švice počasi, a vztrajno narašča. Statistični urad (SURS) razpolaga s podatki, da je trenutno v Sloveniji zaposlenih približno 19.100 državljanov iz EU, EGP in Švice. Ob podatkih, ki jih beleži Zavod RS za zaposlovanje, se je tako samo letos v Sloveniji zaposlilo že okoli 7.500 delavcev iz Evrope, med katerimi izstopajo delavci iz Hrvaške in Bolgarije. V Sloveniji lahko zaposlovanje državljanov EU predstavlja pomembno rešitev za pomanjkanje delovne sile, s katerim se soočajo že malo ne vsa podjetja. Slovenski trg dela omogoča dostop do širokega nabora talentov iz EU in Evropskega gospodarskega prostora (EGP), vendar pa so potrebni natančni koraki, da je postopek zaposlovanja zakonit in uspešen.

Prost pretok delovne sile

Evropski trg dela omogoča torej prosto gibanje delavcev, kar pomeni, da je postopek zaposlovanja državljanov EU v Sloveniji izenačeno z zaposlovanjem domačih delavcev. Konkretno to pomeni, da se državljan EU v Sloveniji zaposluje pod ena-

kimi pogoji kot državljan Slovenije, prav tako pa zanj veljajo enaki pogoji dela in enake socialne ter davčne ugodnosti.

Postopek zaposlitve državljana EU je enak postopku zaposlitve slovenskega državljana

Najprej je potrebna javna objava prostega delovnega mesta, na primer prek Zavoda za zaposlovanje ali portala EURES. Izbirni postopek mora biti skladen z zahtevami delovnega mesta, pri reguliranih poklicih pa preverite ustreznost kvalifikacij. Pred podpisom pogodbe je kandidatu treba vročiti pisni predlog pogodbe in zagotoviti zdravstveni pregled, katerega stroške krije delodajalec. Po podpisu pogodbe je potrebno delavca prijaviti v sistem socialnega zavarovanja in urediti EMŠO, če je to potrebno. Po izpolnjenih postopkih lahko delavec začne z delom, delodajalec pa mu izroči potrdilo o prijavi v zavarovanje.

Prednosti mednarodnih in multikulturnih timov

Zaposlovanje delavcev iz EU prinaša različne prednosti, od reševanja kratkoročnega pomanjkanja delovne sile do dolgoročnega izboljšanja učinkovitosti in inovativnosti v podjetju. Raznolikost v timu spodbuja kreativnost in prinaša nove perspektive, kar je ključnega pomena za podjetja, ki se želijo razvijati na konkurenčnih trgih.

Podpora in viri za podjetja

Podjetja lahko pri zaposlovanju iz tujine podprejo različni viri. Eden od virov informacij je EURES portal, ki omogoča dostop do prostih delovnih mest, informacije o življenjskih in delovnih pogojih ter iskanju kandidatov. Tudi na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije lahko podjetje v sklopu svetovalnega centra prejme informacije in usmeritve glede zaposlovanja tujih državljanov v Sloveniji.

Zaključek

Zaposlovanje EU državljanov je pomemben korak za podjetja, ki želijo zapolniti pomanjkanje delovne sile in hkrati izkoristiti prednosti raznoliškega kadra. S pravim pristopom in ustrezno podporo lahko podjetja uspešno premagajo izzive na trgu dela in postanejo konkurennejša, ne le na slovenskem, temveč tudi na evropskem trgu.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

II.

december

30 mojstrskih objav, ki jih zmore oblikovati vsakdo (spletno izobraževanje)

Izvedeli boste, s kakšnimi objavami lahko povečate ugled podjetja, kako navdušiti sodelavci, kako očarati potrošnike in poslovne partnerje, kateri tipi objav so preprosti in učinkoviti, kako vas lahko kako vas lahko umetna inteligenca podpre pri ustvarjanju zmagovitih objav.

Predavatelj: Goran Novković, poslovno svetovanje in urejanje publikacij, s.p.

12.

december

Pogoji za upokožitev in za nadaljevanje dejavnosti po upokožitvi ter za delo upokožencev v letu 2025

Seznani se boste z osnovnimi pogoji za upokožitev ter olajšavami na podlagi osebnih okoliščin, ki pod določenimi pogoji omogočajo hitrejšo upokožitev. Eden od namenov izobraževanja je tudi v tem, da se seznani z bonusi (uveljavljanje dela pokojnine, ugodnejše vrednotenje pokojninske dobe), ki so jih lahko deležni tisti zavarovanci, ki za nekaj časa odložijo upokožitev.

Predavatelj: Dušan Bavec, OZS

12.

december

Ureditve normirancev po spremembah zakona

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek,

OZS

13.

december

Notranja moč, brezplačna udeležba

Notranja moč je bistvenega pomena za uspeh in rast v podjetništvu. Na

predavanju boste odkrili, kako jo prepoznati, razvijati in uporabiti pri vsakodnevnih izzivih in ciljih. Prejeli boste konkretne vpoglede in orodja, ki vam bodo v pomoč pri premagovanju ovir, krepitvi odpornosti ter doseganju poslovnih ciljev.

Predavateljica: Armina Džafić, MOMENTO-33

17.

december

Izognite se kaznim zaradi nepravilnega obračunavanja stroškov dela in dodatkov (spletni seminar)

Na seminarju boste tako izvedeli, kako pravilno določiti zavezujočo kolektivno pogodbo dejavnosti in preveriti ali pravilno izplačujete stroške v zvezi z delom in zakonske dodatke, katera je vaša primerljiva kolektivna pogodba dejavnosti, kaj storiti v primeru, ko ni zavezujoče ali primerljive kolektivne pogodbe dejavnosti, ali pa vas zavezuje Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo.

Predavateljica: Nina Ličar

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.ozs.si/koledar>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

"S TO KARTICO
PRIHRANIM TOLIKO,
DA VAM RAJE
NE POVEM!"



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 28. 11. 2024.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 07. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	676,06	750,38	831,69	921,45	977,35	1.089,13	1.156,89	1.219,57	1.412,66	1.446,54	1.626,08	1.751,42	1.939,45

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)**Podpisniki:** TGZS in ZDS**Časovna veljavnost:** do 31.12.2023, normativni del kolektivne pogodbe, katerega sestavni del je tudi tarifni del, se uporablja še eno leto po prenehanju kolektivne pogodbe.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290								
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140											
--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Ne.**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1006,91	1155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2024

Obvestilo FURS z dne 11. 12. 2023

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + (18.761,40 - 1.172,59 x skupni dohodek)	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + (1.563,45 - 1.172,59 x bruto dohodek)	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezanec po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezanec, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2024 - 31.12.2024	1.253,90

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV NOVEMBER 2024

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
september 2024	2.343,07	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – november 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.332,57	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.			5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			544,04	3.004,40

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – november 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.998,86	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.			8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			798,57	3.004,40

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.332,57 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Letos rekordna 22. mednarodna humanitarna akcija slikopleskarjev

V prostorih OŠ Janka Modra v Dolu pri Ljubljani se je zadnji petek v novembru že v zgodnjih jutranjih urah zbralo tokrat rekordnih 135 slikopleskarjev, da bi v enem dnevu humanitarno prepletkali kar 25 šolskih učilnic in notranje zidne površine tako odeli v sveže pastelne barvne odtenke. Moči je tokrat združilo 75 slovenskih in 60 tujih slikopleskarjev, ki so prostovoljno opravili kar 1.400 delovnih ur.

Srčnost in solidarnost naših slikopleskarjev

Ob začetku letošnje akcije je zbrane uvodoma pozdravil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, izpostavil je, da s prostovoljnim sodelovanjem pri prenovi ene od javnih ustanov naši slikopleskarji že 22. leto v praksi dokazujejo svojo neizmerno srčnost in solidarnost, ko si vzamejo prost dan ter v to vložijo ves svoj trud in izkušnje ter ob tem poudaril tudi pomen takšnih akcij za večjo prepoznavnost in boljši ugled poklica v javnosti, za kar si Sekcija slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS ves čas vztrajno prizadeva.

Sekcija je pri tem deležna tudi podpore Evropskega združenja slikopleskarjev UNIEP, ki si na ravni EU prizadeva za boljše pogoje v dejavnosti in želi vzpostaviti enoten poklicni standard v vseh državah članicah. Želimo si, da bi bila poklic in panoga tudi pri nas regulirana,



kot je to urejeno v nekaterih drugih državah. S tem bi zagotovili razvoj stroke, slikopleskarski mojstri bi na podlagi pridobljenega znanja in izkušenj imeli več kariernih priložnosti, pravi pomen pa bi dobilo tudi vajeništvo, ki je v slikopleskarski panogi ponovno zaživelo že leta 2018.

Letos rekordnih 135 slikopleskarjev iz šestih evropskih držav je v 1.400 urah svojega prostovoljnega humanitarnega dela v enem dnevu in 25. učilnicah prepletkalo neverjetnih 4.000 m² sten in stropov.

Promocija poklica in mednarodno povezovanje

V Sekciji slikopleskarjev, fasaderjev in črkoslikarjev pri OZS z organizacijo takega celodnevne humanitarne dogodka, ki poteka v eni od javnih ustanov, kot so šole, vrtci, bolnišnice in porodnišnice, po besedah njenega predsednika **inž. Matjaža Majdiča** sledijo več strateškim ciljem, med ključnimi so izmenjava izkušenj ob druženju stroke s podmladkom, promocija slikopleskarskega poklica med mladimi ter tesnejše povezovanje s proizvajalci gradbenih materialov in pleskarskih orodij.

Z leve Helmut Schulz, predsednik UNIEP, in Neil Ogilvie, direktor PDA Velika Britanija, ki sta letos prejela posebno častno listino slovenskih slikopleskarjev in žebliček na slikopleskarskem praporu, v družbi Danijela Lampergerja, generalnega direktorja OZS, Dušana Presetnika, praporščaka sekcije in Matjaža Majdiča, predsednika Sekcije slikopleskarjev, črkoslikarjev in fasaderjev pri OZS.





22. MEDNARODNA HUMANITARNA AKCIJA SLIKOPLESKARJEV

Osnovna šola Janka Modra, Dol pri Ljubljani



Akcijo so s prostovoljnim delom podprli:

Slovenija: Aleš Markovec s.p. - Aleš Markovec, Ana Judež s.p. - Jožef Judež in Tomaž Pavlin, Anderle Marjan s.p. - Marjan Anderle, Bezjak Stano s.p. - Stanko Bezjak, Boštjan Pesek s.p. - Boštjan Pesek, Radko Kovačič, Štefan Hojski, Ivica Komes in Nejc Pesek, Dejan Močič s.p. - Dejan Močič, Cvjetko Močič in Davor Močič, Dipex d.o.o. - Dušan Presetnik in Alojzij Sitar, Gašper Gabrovšek s.p. - Gašper Gabrovšek in Peter Vrbancič, Helios TBLUS d.o.o. - Miro Blejc in Matej Antloga, Ivan Turk s.p. - Ivan Turk in Natalija Turk, Kajbič Jože s.p. - Jože Kajbič, Klavdij Grošelj s.p. - Klavdij Grošelj, Klemen Žvokelj s.p. - Klemen Žvokelj, Aljaž Žvokelj in Nejc Žvokelj, Lavrač Anton s.p. - Anton Lavrač in Toni Lavrač, Lejla plesk, slikopleskarstvo, d.o.o. - Admir Bajrektarević in Nermin Bajrektarević, Matjaž Majdič s.p. - Matjaž Majdič, predsednik strokovne sekcije pri OZS, in Peter Majdič, Merica d.o.o. - Tomaž Merica in Dušan Matjašec, Miha Zobec s.p. - Miha Zobec, Mirko Horvat s.p. - Mirko Horvat, MM Matej Mrzel s.p. - Matej Mrzel in Nejc Lovše, Penzel, Aleksander Gorečan s.p. - Peter Gorečan, Miha Zorec in Igor Roblek, Peter Debeljak d.o.o. - Peter Debeljak, Rebernak Božo s.p. - Božo Rebernak, Srečko Šimec s.p. - Srečko Šimec, Zupančič Igor s.p. - Igor Zupančič, Rifet Keserović, Dušan Gorjup in Mirsad Husagić, Srednja ekonomska, storitvena in gradbena šola ŠC Kranj - Irena Lončar, Tim Korošec, Maj Fon, Oskar Celar, Aljaž Debeljak, Simon Narat in Ismail Tairoski, Srednja gradbena šola in gimnazija Maribor - Denis Vogrin, Vid Bezjak, Jan Križan, Luka Metličar, Alan Nikolov in Dino Pondelak, **Velika Britanija:** Painting and Decorating Association - Neil Ogilvie in Yvonne Dominey-Tay, Bell Group - Julie Lawrenson, Kirsten Jackson in Hope Phillips, Bagnalls - Joel Mortlock, Owen Sheldon in Katie Sanders, Spain Building and Maintenance - Holly Duffy, Henry Hart & Sons Ltd - Henry Hart, Ian Williams Ltd - Elizabeth Horler-Rhymes in Mollie Platts, **Avstrija:** HTL Baden - Malerschule Leedort, Ali Al Hamad, Magdalena Auferbauer, Blendi Begaj, Alina Fornetran, Daniel Juric, Celine Kozuh-Schneeberger, Fabian Sattler, Ardijan Ukaj, Gabriel Wiskocil in slikopleskarska mojstrica Sylvia Sussitz, **Češka republika:** Cech maliarov Česky Republiky - Radomil Konečný, Martin Surý in Jaromír Schovanec, **Madžarska:** BOHÁR és Társa Bt. Ország - Zsolt Bohár, Adrián Bohár, Zsolt Berta, János Orbán in Szilvia Bohárné Kocsis, Szobafestő-Mázoló-Tapétázó Országos Ipartestület - SZMTOI - Csaba Pintér, predsednik združenja, Csaba Csáki, Tamas Kiss, Dani Zoli, Szilvia Daniné, István Huszka, Kristóf Simon, György Tüzkő, Zsigmond Hideg, Encenplanner Balázs, Dániel Fehér, József Farkas, Gergely Molnár, Sándor Berkó in Gábor Rozmaring, **Slovaška republika:** Cech maliarov Slovenska - Ladislav Konkoly, predsednik združenja, Vladimír Fačko ml., Jozef Prištic st., Jozef Prištic ml., Róbert Farkas in Milan Hrančík ter **UNIEP:** Evropsko združenje slikopleskarjev - Helmut Schulz, predsednik UNIEP.



Humanitarne akcije se je udeležil tudi Blaž Cvar, predsednik OZS, ki je v družbi Petre Majdič, ambasadorke letošnje akcije, prepleskal del sten v prvem razredu.



Letošnji akciji se je poleg članov naše sekcije z mentorjema pridružil še 14 dijakov iz dveh srednjih šol iz Maribora in Kranja, ki se izobražujejo za poklic slikopleskarja. Na akciji so lahko spoznavali svoje bodoče delo in kolege ter se seznanili z novimi in inovativnimi materiali, ki so na voljo na tržišču.

Naša humanitarna akcija je za promocijo poklica tudi dober zgled drugim evropskim državam. Tokrat so slovenski slikopleskarji gostili stanovske kolege iz Avstrije, Velike Britanije, Češke, Slovaške in Madžarske, spremljalo pa jih je kar 24 vajencev, ki so praktičnim usposabljanjem pod budnim očesom mojstrov pridobili neprecenljive izkušnje. Na osnovni šoli pa so naši slikopleskarji za učence zadnje triade pripravili tudi praktično delavnico, kjer so mladi vodstvom naših izkušenih mojstrov spoznavali ustvarjalen poklic slikopleskarja, tehnike nanašanja barv, orodja in materiale.

Topel sprejem lokalne skupnosti

V imenu 750 učencev in zaposlenih na šoli je **Jure leva**, ravnatelj OŠ Janka Modra, izrazil tudi veliko zadovoljstvo nad dobro organizacijo te logistično zahtevne akcije. Nekatere površine je bilo treba pripraviti že dan prej, da so bile po obdelavi razpok s kitanjem in glajenjem primerne za nanašanje barv. Podlago za prenovo površin v učilnicah, ki v skupni izmeri znašajo 4.000 m², so v barvni študiji pripravili JUB-ovi arhitekti v JUB Design Studiu, odtenke pa so določili v sodelovanju z zaposlenimi na šoli.

Barvite preнове matične šole na Vidmu se je razveselil tudi njen nekdanji učenec **Željko Savič**, zdajšnji župan Občine Dol pri Ljubljani, ki verjame, da bo lep ambient vplival tudi na večjo vnemo šolarjev pri učenju in na boljše počutje zaposlenih v šoli, pritrdila pa mu je tudi nekdanja učenka **Petra Majdič**, letošnja ambasadorka akcije, ki je kot krajanka navdušena nad rekordnim številom sodelujočih domačih in tujih slikopleskarjev, še posebej pa nad visoko udeležbo slikopleskark, ki se s svojim smislom za estetiko v tem poklicu vse bolj uveljavljajo.

Zvesta podpora industrije

Vseh 22. let trajanja humanitarne akcije slikopleskarjev pa je zvesti in največji podpornik podjetje JUB in zanj zagotovi vse potrebne barve ter ostale potrebne materiale za obdelavo zidov. **Sašo Kokalj**, predsednik uprave družbe JUB, je ob tej priložnosti poudaril, da so v JUB-u zelo veseli, da so se slikopleskarji letos odločili akcijo izvesti prav v tej šoli, ki se nahaja v neposredni bližini njihovega podjetja. Lokalno okolje je zanje namreč še posebej pomembno, saj si s sodelovanjem ter trajnostnimi praksami prizadevamo pozitivno vplivati na lokalno skupnost in prispevati k razvoju regije. Za prenovo učilnic so letos prispevali 2700 litrov barv JUPOL, ki je njihova najmočnejša in najuspešnejša blagovna znamka, s humanitarno akcijo pa praktično že obeležujejo tudi jubilejni mejnik, ki ga bodo ob 150-letnici njihovega obstoja praznovali v naslednjem letu.

Akcijo je z donacijo pleskarskih orodij kot dolgoletni partner podprlo tudi kranjsko podjetje Žima, podjetje Saint Gobain je prispevalo materiale za zaščito tal in opreme ter gladilne mase za finalno obdelavo zidov, Soboslikarstvo Bojan Štojs s.p. je prispevalo lepilne trakove in pokrivne folije za zaščito opreme, agencija Abctour pa je poskrbela za prevoze dijakov in tujih udeležencev do in z lokacije dogodka. V okviru OZS je akcijo podprla tudi OOO Ljubljana-Bežigrad, skupna vrednost letošnje akcije pa je ocenjena na dobrih 90.000 evrov.

Učimo se eni od drugih

Letošnjo rekordno 22. mednarodno humanitarne akcije slikopleskarjev lahko sklenemo z mislijo **Igorja Pipana**, sekretarja njihove strokovne sekcije pri OZS, da akcija združuje mladost in željo po spoznavanju poklica z izkušnjami in prenosom znanja, ter ob tem dodal še ključno rdečo nit, da se mojstri od mladih učijo, kakšen je njihov pogled na svet, mladi pa se od mojstrov učijo, kako narediti čim boljši slikopleskarski izdelek.

ANTON ŠIJANEC



16. STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV NA DST V LAŠKEM

Vrhunska kulinarika pritegne turiste

Sredi novembra so bili v Laškem Dnevi slovenskega turizma DST '24, dogodek, ki vsako leto poveže vse deležnike v slovenskem turizmu in gostinstvu. Del dogodka je že nekaj let tudi strokovno srečanje članov Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS z zanimivimi predavanji. Vrhunec pa vselej predstavljajo podelitve priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje za dolgoletno delo v gostinstvu.

Na srečanju gostincev je bilo večkrat izraženo zadovoljstvo, da je srečanje del največjega dogodka, ki na enem mestu poveže vse deležnike slovenskega turizma in gostinstva. S tem, so si bili enotni številni govorci, ki so se zvrstili v treh dneh v Laškem, so zagotovljene najboljše možnosti za plodne razprave, izmenjavo mnenj in znanja ter tudi za napredek te pomembne panoge.

Gostince je uvodoma nagovoril predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki ob zadovoljstvu, da je ob sodelovanju ključnih institucij ponovno zaživela Gostilna Slovenija, izpostavil številne obremenitve, ki jih gospodarstvu in seveda tudi gostincem nalaga država: »Ko govorimo o primerem poslovnem okolju, žal prevečkrat naletimo na pogosto nesmiselne birokratske in finančne ovire. To nas odvrča od cilja, da gremo naprej, da se posvečamo dejavnosti in svojim gostom. In

zato vztrajno apeliramo na vlado, da naj vendarle upošteva, da je treba ustvarjati spodbudno okolje za poslovanje.«

Patricija Furlan, predsednica Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS, pa je poudarila prizadevanja in trud slovenskih gostincev. »Vaša zavzetost in trud sta izjemna, saj s svojo predanostjo postavljate visoke standarde, ki niso le vzor, ampak tudi vir navdiha v zahtevnem delovnem okolju. Hkrati pa ste tisti, ki ustvarjate nepozabne trenutke za goste, kar je neprecenljivo,« je med drugim dejala.

V imenu ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport je zbrane pozdravila generalna direktorica Direktorata za turizem **Dubravka Kalin**. »Vedno bolj se moramo posvečati svojim gostom, ki vedno bolj cenijo svoj čas in denar. Zato skrbno izberejo, kam se bodo odpravili. Kot kaže statistika, je gastronomija ele-

ment, zaradi katerega se turisti odločajo za prihod k nam, gostinci pa ste tisti, ki mnogokrat predstavljate prve ambasadorje in vzpostavljate prvi stik z gosti. Zato je še toliko bolj pomembno, da vsi razumemo, da so gostilne in restavracije tiste, ki so ključnega pomena, ko oblikujemo destinacijo na nacionalni ravni,« je poudarila.

Barbara Zmrzlikar iz STO pa je opozorila na visoko raven gostinske ponudbe: »V izboru Michelina se je letos znašlo kar sedem restavracij, ki nosijo tudi znak Gostilna Slovenija. Ena ima celo rdečo zvezdico, dve pa znak za trajnost, kar dokazuje, da je ponudba res na zavirljivi ravni.«

Tudi o novem Zakonu o gostinstvu

Strokovni del srečanja je bil v znamenju trajnostnega poslovanja, dela s



Janez Bratovž iz Restavracije JB v Ljubljani velja za enega od stebrov slovenske gastronomije, ki že več kot četrto stoletje soustvarja in razvija vrhunsko kulinariko. Je pionir slovenske vrhunske kulinarike, mojster inovacij iz tradicionalnih, pozabljenih in manj uporabljenih sestavin. Za vrhunsko gastronomsko kakovost in pomemben prispevek k mednarodni prepoznavnosti slovenske kulinarike je v okviru letošnjega strokovnega srečanja gostincev prejel zlati ključ OZS.



V okviru slavnostnega večera plenarnega dela Dnevo slovenskega turizma 2024 je Rok Kanc, Gostilna pri Gorjancu iz Ljubljane, na pobudo Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS prejel priznanje za življenjsko delo. »Rok Kanc utrjuje blagovno znamko in sloves gostilne, ki že več kot 200 let na obrobju Ljubljane svojim gostom ponuja odlično kulinarično izkušnjo slovenske tradicionalne kuhinje po domačih hišnih receptih. V zadnjih petintridesetih letih je s svojimi sodelavci skrbno negoval in ohranjal gostinsko tradicijo, kateri je s širitvijo ponudbe uspešno dodal sodobnost in svežino,« so med drugim zapisali v obrazložitvi. (foto: Siniša Kanižaj/STO).



Priznanja za kakovost gostinske ponudbe so letos prejeli: Elvis Bužinel, Martina in Aleksander Mladovan, Darija Hrvatič, Rudolf Svetec, Dajana in Boris Škibin, Božica Nada Jovanović in Zofka Kanovnik.



Prejemniki jubilejnih priznanj Sekcije za gostinstvo in turizem pri OZS za dolgoletno delo v gostinstvu in turizmu.

kadri in novimi generacijami ter prenove projekta Gostilna Slovenija. V program strokovnega srečanja so organizatorji umestili še nove tehnologije in aktualne spremembe predpisov, med njimi za gostince pomemben predlog novega Zakona o gostinstvu. Kot je povedala Dubravka Kalin, ki je predstavila predlog sprememb, je namen zakona urediti nesorazmerja in nepravilnosti, tudi tiste, ki so nastale na področju sobodajalstva. Poleg ureditve oddajanja stanovanj v kratkotrajni najem, zakon med drugim prinaša še odpravo prijave rednega obratovalnega časa, ki je predstavljala administrativno breme, določa nove samostojne vrste nastanitvenih obratov, uvaja kategorizacije višjih kakovostnih kategorij, ureja premične gostinske obrate, gostinstvo v objektih za drug namen, nadgradnjo registra nastanitvenih obratov in nudenje pitne vode iz javnega vodovodnega omrežja.

Priznanja za kakovost in jubileje v gostinstvu

Vrhunec pa vselej predstavljajo podelitve priznanj za kakovost gostinske ponudbe in jubileje za dolgoletno delo v gostinstvu. S priznanji za kakovost gostinske ponudbe je Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS letos nagradila sedem svojih članov, 17 gostincev pa je priznanje prejelo za dolgoletno delo v tej panogi. Poleg tega so letos podelili še zlati ključ OZS, ki ga je za svoje uspešno delo prejel Janez Bratovž.

EVA MIHELIČ

Prejemniki priznanj za kakovost gostinske ponudbe 2024

- **Elvis Bužinel**, Restavracija Bužinel Plešivo, Medana
- **Martina in Aleksander Mladovan**, Gostilna Termika, Ozeljan
- **Darija Hrvatič**, Gostilna Morski konjiček, Mala Pristava
- **Rudolf Svetec**, Gostišče pri Rudiju, Šalovci
- **Dajana in Boris Škibin**, Hiša Krasna, Lokev
- **Božica Nada Jovanović**, Gostilna Amfora, Vnanje Gorice
- **Zofka Kanovnik**, Hotel in restavracija Korošica, Šentjanž pri Dravogradu

Prejemniki jubilejnih priznanj

Za 30 let poslovanja:

- **Gostišče na kmetiji Kaučič**, Olga Kaučič, Trstenik pri Benediktu
- **Gostišče Krivograd**, Zarja Krivograd, Prevalje
- **Gostilna Opara**, Franci Opara, Trebnje
- **Ribarnica Delfin**, Jožef Mahorič, Ptuj
- **Gostilna pod smrekco**, Franci Bašelj, Straža pri Novem mestu
- **Gostinstvo in storitve**, Rudolf Gorišek, Šentjernej
- **Okrepčevalnica Penca**, Martina Tršinar, Šentjernej
- **Hiša Cesar**, Danijela Cesar, Mirna Peč
- **GTP – gostinstvo in turizem Pugelj**, Alojzij Pugelj, Ribnica
- **Gostilna in picerija Zvonček**, Boštjan Koprivnjak, Logatec

Za 40 let poslovanja:

- **Penzion Rosa**, Marijan Zrnič, Zgornje Konjišče
- **Gostilna Ančka**, Anton Magdič, Šenčur
- **Gostilna Zlata kaplja**, Liljana Deu, Mokronog

Za 50 let poslovanja:

- **Gostilna Grahor**, Dane pri Sežani
- **Okrepčevalnica Prodnar**, Antonija Lorenci, Sv. Primož na Pohorju
- **Gostilna Majda**, Igor Vidovič, Ptuj

Za 60 let poslovanja:

- **Okrepčevalnica Istrska klet**, Koper

Partnerji srečanja:

Slovenska turistična organizacija, Pos Elektronček d.o.o., Pivovarna Laško Union d.o.o., part of the HEINEKEN, Winterhalter d.o.o., Hiša Joannes Protner, Puklavec Family Wines



Turizem z načrtom – za gostoljubno in trajnostno prihodnost

Plenarni del Dnevor slovenskega turizma (DST) 2024 je v torek, 19. novembra, združil ključne akterje slovenskega turizma v razpravi o aktualnih izzivih in priložnostih, s katerimi se sooča panoga. Pod sloganom Turizem z načrtom – za gostoljubno in trajnostno prihodnost – so se govorniki, strokovnjaki in turistični delavci osredotočili na nadgradnjo vizije odpornosti, trajnostnega razvoja in vključujočega sodelovanja, ki bo turizem uspešno vodila skozi izzive globalnih sprememb in vse večjih pričakovanj lokalnih skupnosti ter obiskovalcev.

Dogodek, ki ga je gostil Thermana Park Laško, sta zaznamovali dobra udeležba in živahna razprava o ključnih temah, ki bodo v prihodnjih letih sooblikovale slovenski turizem. Poseben poudarek je bil na trajnosti, podprti z inovacijami in sodobnimi tehnološkimi rešitvami, ter ohranjanju gostoljubnosti, ki kot temeljna vrednota turizma zahteva premišljeno načrtovanje upravljanja destinacij v tesnem sodelovanju z lokalnimi skupnostmi. Uvodoma so zbrane nagovorili predstavniki ključnih partnerskih institucij v slovenskem turizmu: minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han**, direktorica Slovenske turistične organizacije mag. **Maja Pak Olaj**, predsednik Turistično gostinske zbornice Slovenije **Andrej Prebil**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** in predsednik Turistične zveze Slovenije **Dominik S. Černjak**.

Minister Han je o vlogi države pri razvoju turizma dejal, da ministrstvo dobro sodeluje z vsemi deležniki turizma – s turističnim gospodarstvom, destinacijami in civilno družbo, in vselej prisluhne njihovim pobudam in potrebam. »Naša iskrena prizadevanja so usmerjena v ugodno, prijazno poslovno okolje, ki podpira turistično-gostinsko gospodarstvo pri nadaljnjem razvoju,« je še dodal.

Direktorica STO je povedala, da se slovenski turizem ob uspehih srečuje tudi z mnogimi izzivi – od potrebe po še tesnejšem dialogu z lokalnimi skupnostmi pri upravljanju destinacij do pospeševanja digitalizacije in nujnih vlaganj



Mojca Leskovar, predsednica uprave Thermana Laško, d. d.; Andrej Prebil, predsednik Turistično gostinske zbornice Slovenije; Dubravka Kalin, generalna direktorica Direktorata za turizem na MGTŠ; Matjaž Han, minister za gospodarstvo, turizem in šport; mag. Maja Pak Olaj, direktorica Slovenske turistične organizacije; Dominik S. Černjak, predsednik Turistične zveze Slovenije; Marko Šantej, župan Občine Laško; Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Foto: Siniša Kanižaj za STO

v turistično infrastrukturo za dvig kakovosti, predsednik Cvar pa je izpostavil razvoj in kakovost slovenske gastronomije ter spomnil na pomanjkanje kadra v gostinstvu.

Strokovni prispevki o trajnostnih pristopih in okrogla miza o motivaciji mladih

Dogajanje se je nadaljevalo s tremi strokovnimi prispevki, in sicer je dr. Peter Wostner z Urada RS za makroekonomske analize in razvoj predstavil ukrepe za pospešitev prehoda v pametno in zeleno gospodarstvo, vključno s povečevanjem produktivnosti, odločnim in hitrim uvajanjem sprememb ter krepitevijo konkurenčnih prednosti, predavanji **Stefaana Vandista** in **Virginie DiGaetano** pa sta osvetlili konkretne priložnosti za implementacijo trajnostnih praks in inovacij na področju turizma.

V okviru Plenarnega dneva DST so pripravili tudi okroglo mizo z naslovom Motivacija v času sprememb – kako navdihniti mlade generacije in ekipe? O tej

temi so se z voditeljico **Ladejo Godina Košir** pogovarjali antropolog **dr. Dan Podjed**, psihologinja **Nina Pozderek** in **Gašper Puhan**, ustanovitelj in direktor Galerije okusov. Beseda je tekla o izzivih, ki jih prinaša vključevanje mladih v panogo, predvsem v kontekstu spremenjenih vrednot mladih in njihovega pogleda na svet. Ob tem so se osredotočili na ključna vprašanja, kako mlade navdušiti za delo v turizmu, spodbuditi ustvarjalnost ter zagotoviti prostor za njihov prispevek k preoblikovanju industrije, predvsem v luči trajnostnih praks, inovativnosti in sprememb, ki jih prinaša digitalizacija.

EVA MIHELIČ



Pridružite se nam v Portorožu!

Letošnje skupno strokovno srečanje gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev-energetikov bo potekalo 31. januarja in 1. februarja 2025 v Kongresnem centru Portus v hotelu Slovenija v Portorožu.

Tradicionalno bo petkov uvodni del srečanja skupen za vse udeležence dogodka. Srečanje bo odprl **predsednik OZS Blaž Cvar**. Sledila bo okrogla miza z naslovom »**Nastavimo gradbeništvo ogledalo – pogled v sedanost in prihodnost**«. K sodelovanju na okrogli mizi smo povabili predstavnike ministrstva za infrastrukturo, stanovanjskega sklada in predstavnike uglednih podjetij na področju gradbeništva ter predstavnike zbornic. Razprava bo osredotočena na ključne izzive in priložnosti v gradbeni panogi. Verjamemo, da bo okrogla miza zanimiva za vse udeležence dogodka in da bo nakazala pozitiven pogled v prihodnji razvoj panoge.

V nadaljevanju se bomo dotaknili vedno aktualne teme **iskanja ustreznih kadrov in čezmejnega opravljanja storitev**, s predstavitvijo pogojev za napotitve delavcev v bližnje države EU. Dobre prakse in pogoje zaposlovanja in napotovanja zaposlenih bodo z nami delili sogovorniki iz več sosednjih držav. Veseli smo, da bo letošnji dogodek tako tudi mednarodno obarvan.

V popoldanskem delu prvega dne srečanja, bo za sekcijo gradbincev, organiziran **ogled gradbišča drugega tira**. Sekciji kleparjev krovcev se bodo predstavili pokrovitelji s strokovnimi predavanji s področja kleparstva in krovstva. Inštalaterji-energetiki bodo obravnavali aktualne teme na **področju strojnih inštalacij**, tako tehnične rešitve kot tudi področje pogodbenih rešitev, garancij. Letos se bodo inštalaterjem na srečanju pridružili tudi hladilničarji, ki se bodo podrobneje seznanili s spremembami glede **uporabe fluoriranih plinov**, kar bo v bližnji prihodnosti bistveno vplivalo tudi na delo inštalaterjev, predvsem monterjev in servisierjev na področju hladilništva.

Kot je že dobra praksa preteklih sre-



Utrinek z enega prejšnjih strokovnih srečanj gradbincev, kleparjev krovcev in instalaterjev - energetikov.

čanj bo v popoldanskem času organiziran tudi nekoliko **lahkotnejši program za spremljevalke**.

Večerni del programa bo družabno obarvan, podelili pa bomo tudi priznanja zaslužnim članom za delo v organih sekcij.

Drugi dan srečanja bomo spregovorili o **trajnostni gradnji in prenovi**, predstavili bomo **finančne spodbude SPS za prenos lastništva podjetij**. Inštalaterji-energetiki pa se bodo lahko udeležili delavnice, kjer se bo na praktičnem primeru prikazala **uporaba aplikacije za izračun vrednosti učinkovitih ure za inštalaterje**.

Srečanje bomo tokrat zaključili z motivacijskim predavanjem »Humor kot preventiva pri komunikaciji v podjetju in doma«.

Kot smo že navajeni, se nam bodo na srečanju v vlogi pokroviteljev in razstavljavcev **predstavili številni dobavitelji materialov in opreme**, kar bo dodatno obogatilo program, prispevalo k pokrivanju stroškov in omogočilo še tesnejše in boljše poslovne stike.

Vabljeni k prijavi in udeležbi na našem srečanju. Prijave bodo možne preko spletne strani OZS, o čemer bodo vsi člani dodatno obveščeni.

Dodatne informacije so na voljo pri sekretarki sekcij Niki Križanič na elektronskem naslovu; nika.krizanic@ozs.si ali po telefonski številki 386 (0)1 58 30 540.

N. K.



Srečanje vselej popestrijo tudi razstavljavci s predstavitvijo novosti na področju materialov in opreme.



Prevozniki na skupščini o dosežkih, odprtih temah in ciljih za prihodnost

Na začetku novembra so se poslanci skupščine Sekcije za promet pri OZS v družbi številnih gostov iz svoje stanovske organizacije, sorodnih združenj, državnih organov in poslovnega okolja srečali na svoji redni letni skupščini. Analizirali so minulo delo in dosežene rezultate, izpostavili vrsto odprtih tem ter si zadali ambiciozne cilje za delo v prihodnje. Srečanje se je po skupščini nadaljevalo še z vrsto aktualnih strokovnih predavanj, ki bodo zbranim lahko v pomoč pri vodenju prevozniških podjetij.

Zbrane poslance skupščine sekcije za promet in njihove številne goste je ob začetku pozdravil gostitelj srečanja **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, uvodoma je predstavil načrt dela skupščine in strokovnega srečanja ter izrazil zadovoljstvo ob visoki udeležbi tako članov kot gostov.

Besedo je nato predal častnemu gostu **Blažu Cvaru**, predsedniku OZS, ki je pozdravil vse prisotne in se ob tem sekciji za promet zahvalil za izjemno delo. V svojem nagovoru se je dotaknil trenutne gospodarske situacije ter še posebej izpostavil problematiko evidenc delovnega časa, zaostrovanja pogojev čezmejnega poslovanja, novih obremenitev delodajalcev in prihajajočih davčnih sprememb. Vsem prisotnim je ob zaključku zaželel uspešno delo še naprej in prijetno druženje na srečanju.

Zbrane je nagovoril tudi **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, izpostavil je požrtvovalno delo sekcije na področju zastopanja interesov članov in organizacijo enega največjih zborničnih dogodkov Srečanja prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije. Prisotne je pozval h koriščenju ugodnosti za članstvo od vrste brezplačnih svetovanj in izobraževanj do popustov na kartici ter posebej izpostavil tudi podporo pri pridobivanju subvencij, kjer je zbornica skupaj z agencijo SPIRIT Slovenija nacionalna točka za prenos dejavnosti in prodaje podjetja ter z novim produktom omogoča koriščenje subvencij v višini do 9.000 evrov.

Uvodne pozdrave je sklenil **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga pri



Zbrane goste in poslance skupščine je uvodoma pozdravil Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS.

GZS, ki je v nagovoru poudaril pomembnost povezovanja in združevanja prevoznikov ter ob tem pohvalil medsebojno sodelovanje obeh prevozniških združenj.

Analiza dela sekcije in načrti za prihodnost

Besedo je v nadaljevanju ponovno prevzel predsednik Pišek, predstavil je ključne aktivnosti dela sekcije v minulem obdobju, analiziral stanje in ob tem načrtal tudi naloge, ki jih morajo s kolegi prevozniki še opraviti.

Delovna sila

V sektorju se močno odraža primanjkljaj delovne sile, balkanski bazen je prazen. Aktualna politika ni naklonjena delovni sili iz tretjih držav temveč predlaga, da se zaposlujejo delavci iz BiH, Bolgari-

je in ostalih bližnjih držav. Od države je potrebno zahtevati migracijsko politiko. Kljub temu, da se gospodarstvo ohlaja je potrebno vršiti pritisk na Vlado RS, saj brez prevoznitva ni delujočega gospodarstva.

Promocija poklica voznik

Potrebno je vložiti dodatne napore k promociji poklica voznik in prometni tehnik, stimulirati mlajšo generacijo za opravljanje dela v prevoznem sektorju, omogočiti vožnjo s spremstvom pri 16 letih po vzoru Finske. S predstavniki AVZ in MZI smo se dogovorili za sodelovanje, ukrepi so že v pripravi. Skupaj z ZRSZ je bila izvedena promocija poklica voznik. Izpostaviti je tudi treba, da voznik avtobusa zaenkrat še vedno ni zajet med deficitarne poklice.

Delovna dovoljenja

Na tem področju je bilo veliko narejeno, svoj del nalog je izpeljal tudi ZRSZ. Pridobitev dokumentacije za zaposlitev tujcev še vedno traja predolgo, tudi tri do štiri mesece, zato se vodstvu OZS predlaga, da se z Vlado RS dogovori za podaljšanje interventnega ukrepa, skladno s katerim se delo lahko začne opravljati v roku enega meseca.

Digitalizacija

Za pretočnost in varnost v prometu je nujna pospešena digitalizacija, vendar pristojno ministrstvo še vedno ni uspelo izpeljati razpisa za digitalizacijo v prevozništvu.

Zeleni prehod

Vlada RS nima strategije zelenega prehoda. Denar je namenjen le javni infrastrukturi, v sektor prevoznništva pa se ne vlaga zadostno. V notranjem prometu se sicer lahko uporabljajo električna vozila, v mednarodnem to ni mogoče. Zaradi zaostanka se prevozniki bojijo, da bo sosednja Hrvaška prevzela veliko posla v Sloveniji, saj bo hrvaški prevozni sektor prej in bolje prilagojen okoljskim zahtevam.

Trošarine

Po predlogu MOPE se trošarine naj ne bi vračale, zato so prevozniki zagrozili z umikom iz dialoga, če na tem področju ne bo prišlo do sprememb in učinkovitega napredka.

Zavarovanje

Prevozniki pri obeh zavarovalnicah pričakujejo dvig stroškov obveznega zavarovanja, zato od ministrstev zahtevajo pomoč pri dogovarjanju, saj zaradi predvidenega zvišanja cen ne morejo biti več konkurenčni. Če se pogoji ne izboljšajo, se bodo podjetja začela seliti v tujino.

Dodatno poklicno zavarovanje

Nekateri prevozniki že dobivajo odločbe, zato je nujen dogovor z MDDSZ. Stroka je namreč že povedala, da cestni promet ne sodi v dodatno poklicno zavarovanje, saj poklic ni rizičen, na tem področju je zato potreben takojšen premik.



Poslanci skupščine Sekcije za promet pri OZS v družbi številnih gostov iz svoje stanovske organizacije, sorodnih združenj, državnih organov in poslovnega okolja.

Mali logistični centri

Slovenija je tranzitna država, potrebujemo infrastrukturo, varna in varovana počivališča, intermodalne logistične centre. Problematika dolgotrajnih postopkov umeščanja v prostor se še vedno ne premakne z mrtve točke.

Srečanje prevoznških družin

Prevozniki so ponovno izvedli vrhunski dogodek, ki ga je obiskalo več kot 3000 udeležencev. Zahvala za uspešen dogodek gre MZI, AVP, OZS in GZS ter vsem sodelavcem, razstavljalcem in pokroviteljem.

Zakonodajne novosti

V pripravi so spremembe Zakona o prevozu v cestnem prometu s katerimi se pričakuje, da bo MZI odpravilo napako in uzakonilo tudi odgovornost prejemnika/pošiljatelja glede dela voznika pri nakladu/razkladu blaga. Cestnine so se dvignile za 6,9%, kar predstavlja korekten dvig, saj je sekciji uspelo kar nekaj let dvig cestnin zadržati.

Razprava, vprašanja in pobude

V nadaljevanju se je razvila razprava z vprašanji prisotnim strokovnim sodelavcem in predstavnikom državnih institucij. Splošna ugotovitev je bila, da je davčna obremenitev še vedno previsoka, zbrani pa so obdelali tudi praktične vidike vrste različnih tem, med njimi zaposlovanje tujih delavcev, inšpekcijske nadzore in kaznovanje, pridobivanje subvencij za različne vrste prevozov, pridobivanje licenc in poslovanje v tujini, zaščito panoge, globe in cestnine, priha-

jajočo zamenjavo tahografov, problematiko plačevanja drugega tira, nelojalno konkurenco podjetij v nabiralnikih, najeme parkirišč ter vrsto drugih tem, razpravo in pojasnila pa najdete na spletni strani sekcije.

Strokovno srečanje

Na strokovnem delu srečanja so udeleženci poslušali vrsto zanimivih in uporabnih predavanj. O pogojih za upokojitve in za nadaljevanje dejavnosti ob upokojitvi ter pomenu uzakonjene pravice do odklopa je predaval **Dušan Bavec**, specialist za delovno pravo iz svetovalnega centra OZS, problematiko in postopek zaposlovanja tujih voznikov je predstavil **Miho Šepec** iz ZRZS, službe za pravne zadeve, področje zaposlovanja in dela tujcev, **Lidija Orozović**, predstavnic podjetja DKV Slovenija, dolgoletnega zvestega podpornika dela naše strokovne sekcije za promet, pa je predstavila delovanje in storitve njihovega sistema v podporo prevoznikom, ki letos praznuje že 90 let uspešnega delovanja.

Prihajajoče ekskurzije in sejmi

Pri delu in vodenju prevoznškega podjetja pa je zelo pomembno tudi neprestan širjenje obzorij in spletanje novih poslovnih vezi, zato sekcija svojim članom izpostavlja in jih hkrati vabi, da se udeležijo vseh skupnih ekskurzij in obiskov sejmov, med katerimi so tokrat izpostavili svetovno razstavo EXPO v Tokiu in največji strokovni sejem Transport Logistic v Münchnu.

ANTON ŠIJANEC

VLAGANJE V VARNOST POKLICNIH VOZNIKOV JE INVESTIRAN ČAS

Več kot 100 poklicnih voznikov na dogodku za večjo prometno varnost

Agencija za varnost prometa je v sklopu druge nacionalne preventivne akcije Poklicni vozniki v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije ter partnerji v AMZS Centru varne vožnje v soboto, 16. novembra, na Vranskem izvedla brezplačen preventivni dogodek za voznike tovornih vozil in avtobusov z bogatim programom.

V štirih predavanjih so se udeleženci seznanili s tematiko vožnje v zimskih razmerah, zavornih poti, izvajanja nadzora nad tovornimi vozili in avtobusi ter metodami za sprostitev za večjo osredotočenost med vožnjo. Med praktičnimi delavnicami na poligonu so si lahko ogledali demo predstavitev zavornih poti različnih zimskih pnevmatik, spoznali zadnje trende s tega področja, novosti zimske službe DARS ter odkrili cesto na povsem nov način na simulatorju vožnje. Teoretično in praktično izobraževanje je bilo namenjeno dvigu varnosti za vse udeležence v prometu, saj v Sloveniji cestni tovorni promet narašča, z večanjem njegovega obsega pa se povečujejo tudi možnosti za nastanek prometnih nesreč.

Več kot 100 udeležencev iz vse Slovenije so nagovorili direktorica Agencije za varnost prometa **mag. Simona Felser**, direktor Združenja za promet na Gospodarski zbornici Slovenije **Robert Sever**, predsednik odbora šol voženj in izobraževanja voznikov na Sekciji za promet pri Obrtni zbornici Slovenije **mag. Igor Prah** ter višji policijski inšpektor na Generalni policijski upravi **Robert Vehovec**.

Dogodek je postavil v središče pozornosti specifična tveganja, s katerimi se vsakodnevno srečujejo poklicni vozniki, s ciljem okrepiti ozaveščenost o pomenu varnosti in preventive ter apeliral na voznike ter lastnike prevozniških podjetij, da investirajo v znanje in kompetence svojih zaposlenih in tako sodelujejo pri izboljšanju prometne varnosti.

Glavno sporočilo je bilo, da so poklicni vozniki nepogrešljiv del prometne varnosti. Njihova strokovnost, natančnost in odgovornost so ključno orodje za naše varnejše ceste. Z doslednim izvajanjem predlaganih ukrepov lahko skupaj izboljšamo varnost na cestah ter zmanjšamo število nesreč in njihove posledice.

E. M., SLIKE: NEBOJŠA TEJIČ, STA



OBVEZNA ZAMENJAVA TAHOGRAFOV PRI IZVAJANJU MEDNARODNIH PREVOZOV

Podjetja, ki izvajajo mednarodne cestne prevoze, morajo v svojih vozilih zamenjati oziroma posodobiti tahografe, in sicer:

- **do konca leta (31. 12. 2024) morajo zamenjati analogni ali digitalni tahograf s pametnim tahografom ki ima vgrajene dodatne funkcije** – tako imenovani pametni tahografi druge generacije,
- **do 18. 8. 2025 pa zamenjati pametni tahograf prve generacije s pametnim tahografom druge generacije.**

Obveznost velja za vse vrste prevozov, tako za **komercialne, kot tudi za prevoze za lastne potrebe.**

Opozoriti velja še na pravočasnost zamenjave tahografov. Podjetja naj upoštevajo, da so kapacitete v Sloveniji omejene, saj pri nas deluje le 59 pooblaščenih tahografskih delavnic. Zamenjavo pa sicer lahko opravijo v katerikoli izmed držav članic EU, seznam pooblaščenih tahografskih delavnic pa je objavljen na spletni strani Evropske komisije (<https://transport.ec.europa.eu/transport-modes/road>) v razdelku Tachograf/ List of workshops.



Pot obrtnika in podjetnika ni nikoli enostavna

Minuli mesec je OOO Lendava v Odrancih podelila jubilejna priznanja svojim članom, obrtnikom in podjetnikom, ki vztrajno in pogumno vodijo svoja podjetja že desetletje ali več.

Prisotne obrtnike, podjetnike in goste je pozdravila županja občine Odranci **Barbara Ferenček**, osrednji govornik pa je bil **Marjan Koren**, predsednik OOO Lendava, ki je najprej pozdravil vse prisotne ter čestital prejemnikom jubilejnih nagrad in priznanj za dolgoletno izjemno delo v obrti in podjetništvu. »Dejstvo, da mnogi izmed vas uspešno delate 10, 20, 30, 40 in več let v spremenljivih in pogosto zahtevnih poslovnih pogojih, si zasluži posebno pozornost, priznanje in čast. V današnjem času, ko se zakoni in zahteve pogosto spreminjajo, ste dokazali izjemno moč, vztrajnost in pogum. Pot obrtnika in podjetnika ni nikoli enostavna, a tisti, ki hodite po tej poti, dobro veste, koliko zadovoljstva prinaša zadovoljna stranka. Konec koncev, vaše delo in trud prinašajo plodove, ki jih z veseljem cenimo in se jim zahvaljujemo,« je med drugim dejal Koren, ki se je dotaknil še evidentiranja delovnega časa, pravilnika o premeščanju bremen, pravice do odklopa, obračunavanja omrežnin ... »Že tako smo v državah evropske unije ne-

konkurenčni, s temi ukrepi pa smo padli še nižje. Želimo si, da bi država razbremenjevala gospodarstvo, ne pa, da nam nalaga vse večje breme,« je še dodal.

Jubilantom, ki letos obeležujejo 10, 20, 25, 30, 35 in 40 let poslovanja, sta poleg predsednika Korena priznanja podeljevala še **Aleksander Magyar**, predsednik odbora za prireditve, in **Sandra Gomboc**, podpredsednica OOO Lendava.

Lendavski jubilanti

Za 10 let dela v obrti so priznanja prejeli: **Dejan Horvat, s. p.** (inštalacije), **Ladislav Huzimec, s. p.** (urarstvo, zlatarstvo in prodaja na drobno ter poslovno posredništvo), **Matej Kavaš, s. p.** (elektro storitve in prodaja), **Ferato, montaža in vzdrževanje telekomunikacijskih in varnostnih sistemov, d. o. o.**, **Dominik Pintarič, s. p.** (gradbeni inženiring Dom, projektiranje, izvajanje in nadzor), **Trije izviri, gostinstvo in turizem, d. o. o.**, **Robert Sabo, s. p.** (Megales trgovina in storitve), in **Robert Kocet, s. p.** (kamnoseštvo).

Za 20 let: **Sandi Baligač, s. p.** (strojne usluge in prevozi), **Alen Felšö, s. p.** (RAEL računalniški inženiring in vinogradništvo), **Boštjan Ftičar, s. p.** (elektroinštalacije ELBO), **Ivan Gabor, s. p.** (soboslikarstvo in fasaderstvo), **Milan Gabor, s. p.** (inštalacije Gabor).

Za 30 let: **Dejan Gaberšček, s. p.** (prevozništvo in vzdrževanje), **Jožef Hack, s. p.** (VTH trgovina industrijske varilne tehnike), **Franc Horvat, s. p.** (mizarstvo), **Tibor Horvat, s. p.** (avtoprevozništvo in težka gradbena mehanizacija), **Terezija Koša, s. p.** (frizerstvo), **Aranka Magyar, s. p.** (frizerski salon), **Milan Špilak, s. p.** (avtomehanika in trgovina), **Miracolo – računovodstvo, davčno in poslovno svetovanje, d. o. o.**, **Boris Žalik, s. p.** (trgovina z mešanim blagom), in **Marija Frančič, s. p.** (knjigovodski servis »Muca«).

Za 35 let: **Eva Marija Banutai, s. p.** (Okrepčevalnica Kančal), **Jožef Čeh, s. p.** (Gostilna pri Studencu), in **Pohišstvo Horvat, proizvodnja in trgovina, d. o. o.**

Za 40 let dela v obrti: **Dragica Žižek, s. p.** (frizerski salon Dragica). **OSTE BAKAL**



Lendavski obrtniki in podjetniki, ki uspešno vodijo svoja podjetja že desetletje ali več.

45 LET OOO GORNJA RADGONA

Z optimizmom usmerjajo pogled v prihodnost

V Kocbekovi dvorani v Sv. Juriju ob Ščavnici so minuli mesec obeležili 45 let delovanja OOO Gornja Radgona in podelili 51 jubilejnih priznanj in plaket, med njimi Oljarni Kocbek, ki deluje že 95 let.

Svoje misli o delovanju radgonske zbornice je po pozdravu in zahvali prisotnim za udeležbo strnil predsednik OOO Gornja Radgona **Branko Novak**, ki je med drugim dejal: »Danes se s ponosom ozremo na skoraj pol stoletja, v katerem smo obrtniki in podjetniki s predanostjo, inovativnostjo in trdim delom oblikovali neprecenljiv del slovenskega gospodarstva. Ta prelomnica je priložnost, da se spomnimo začetkov, praznujemo jubileje članov in z optimizmom usmerimo pogled v prihodnost. Obrtništvo in podjetništvo sta že od nekdaj temelj naše skupnosti. Vsaka obrt, vsak izdelek in vsaka storitev odražajo tradicijo, znanje in vrednote, ki jih prenašamo iz

generacije v generacijo.« Poudaril je še, da je zbornica, ki je nastala pred 45 leti, od vsega začetka namenjena obrtnikom in podjetnikom. »Zbornica vas je skozi leta podpirala, zagovarjala vaše interese, vam nudila prostor za povezovanje, izobraževanje in sodelovanje. Brez dvoma pa smo v vseh teh letih skupaj prestali tudi veliko izzivov,« je še dodal in se vsem članom zahvalil, da ostajajo steber in srce zbornice ter skupaj dokazujejo, da je obrtna zbornica več kot le ustanova, »je družina, kjer so vrednote, kot so solidarnost, sodelovanje in vzajemno spoštovanje, trdno zasidrane.«

V imenu županov treh občin, ki jih pokriva OOO Gornja Radgona, je zbrane



pozdravil župan občine gostiteljice Sv. Jurij ob Ščavnici **Andrej Verzel**. Obrtnikom in podjetnikom ter prejemnikom priznanj



je čestital in se jim zahvalil za pomoč pri razvoju lokalnih skupnosti. Obljubil je, da bo njegova občina tudi v prihodnje v okviru svojih zmožnosti pomagala obrtnikom in podjetnikom iz lokalnega okolja.

Radgonske obrtnike in podjetnike je nagovoril tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je nanizal nekaj očitkov na račun vlade in drugih državnih organov, ki sprejemajo veliko odločitev, ki niso v korist podjetnikov, obrtnikov in družbe sploh. Cvar je ob tej priložnosti podelil tudi priznanja OZS. Posebni priznanji sta za aktivno delo v stanovski organizaciji prejela **Majda Vičovič** in **Branko Weindorfer**, priznanja bronasti ključ so prejeli **Dragica Vračko**, **Ervin Kapun** in **Aleksander Krajnc**, srebrni ključ **Darinka Holsedl**, zlati ključ **Branko Novak**, srebrni pečat **Frizerstvo Firšt**, **OOZ Gornja Radgona** pa je ob svojem jubileju prejela zlati pečat OZS.

OSTE BAKAL

LETOS 51 JUBILANTOV

Jubilejna priznanja in plakete je svojim članom za dolgoletno delov v obrti in podjetništvu na slovesnosti podelila tudi OOZ Gornja Radgona. Pomembne obletnice poslovanja jih je letos obeležilp 51.

10 let: **Bojan Hamler** (inštalaterstvo), **Tadej Lukač** (odkup in prodaja vozil), **Ksenija Rihtarič** (frizerske in druge storitve), **Sandra Šipek** (Frizerski studio »S«), **Eva Valner** (gostinska dejavnost), **Dejan Vogrinec** (oglaševanje) in **Gradnja montažnih hiš, d. o. o.**;

20 let: **Jacqueline Flisar** (računovodske storitve »Mitra«), **Iztok Kozar** (strojne montaže), **Mirko Ljubec** (prodaja in montaža PVC in ALU stavbnega pohištva), **Robert Müller** (avto servis), **Severina Ružič** (frizerstvo in pedikerstvo) in **Leon Žinkovič** (mehanična popravila motornih vozil);

25 let: **Arcont IP, d. o. o.**, **Darko Firšt** (frizerstvo), **Janez Golnar** (domača in umetnostna obrt) in **Vesna Rihtar** (frizerski atelje);

30 let: **Boštjan Čagran** (elektro servis), **Thomas Čuk** (grafično oblikovanje in tiskanje), **Ivan Dokl** (avtokleparstvo), **Tomislav Ferš** (avtoprevoznništvo), **Ana Golob** (računovodski servis), **Miran Jelen** (avtoprevoznništvo), **Zlatko Kuzmič** (vgradnja stavbnega pohištva), **Erih Šadl** (projektiranje in tehnično svetovanje), **Proizvodnja stavbenega pohištva Topolovec** in **Vračko Turs**, avtobusni prevozi, d. o. o.;

35 let: **Eurodesign Apače, d. o. o.**, **Tokam, d. o. o.**, **Izdelovanje drobnih kovinskih predmetov Serec**, **Transport Rojko** (avtoprevoznništvo) in **Pogrebništvo Vrbnjak**;

40 let: **Branko Novak** (optika) in **Marijan Zrnič** (Gostinstvo in penzion Rosa);

45 let: **Drago Himelrajh** (avtoservis) in **Oljarna Belšak**;

50 let: **Mirko Horvat** (slikopleskarstvo) in **Frizerstvo Firšt**;

55 let: **Čistilnica Kumer** in **Avtoprevoznništvo Jelen**;

60 let: **Gostilna Adanič**;

95 let: **Oljarna Kocbek**.

KRANJ

Varovancem doma upokojencev popestrili vsakdan

Območna obrtno-podjetniška zbornica Kranj je nedavno organizirala sedaj že tradicionalen izlet varovancev Doma upokojencev Kranj. S starodobnim avtobusom iz leta 1961, katerega lastnik je predsednik OOZ Kranj **Aleksander Bizjak**, so se varovanci odpeljali do kovača **Janeza Globočnika** v Cerklje na Gorenjskem, ki je dolgoleten aktiven član zbornice. Predstavil jim je kovaško obrt in jim v spomin skoval čudovito podkev in polža. Sončen jesenski dan pa so izkoristili še za postanek pri gradi Strmol. Na ta način OOZ Kranj varovancem doma popestri njihov vsakdan.

M. J.



Praznovanje predanosti in dosežkov članov

V soboto, 30. novembra 2024, je Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana pripravila tradicionalno prireditev, na kateri so bila podeljena jubilejna priznanja za 10, 20, 30, 40 in celo 50 let delovanja. Letošnji dogodek je bil še posebej slovesen, saj je zbornica praznovala tudi pomemben mejnik – 45 let svojega obstoja.

Ob tej priložnosti se je OOO Sežana zahvalila svojim članom, ki s svojim znanjem, delom in sodelovanjem soustvarjajo uspešno zgodbo zbornice. Posebno priznanje so prejeli jubilaranti, ki že desetletja s trdim delom in vztrajnostjo skrbijo za preživetje svojih družin, zaposlenih in širše skupnosti. Njihova predanost in vztrajnost so navdih za vse člane zbornice.

Zbrane je nagovoril predsednik OOO Sežana Marko Svetina, ki je poudaril, da zbornica ni zgolj organizacija, temveč živ in dinamičen del gospodarskega okolja, ki združuje obrtništvo in podjetništvo. Ob tej priložnosti je izpostavil: »Ko pogledamo nazaj, vidimo, kako se je naša zbornica razvijala skozi dolga leta. Hkrati pa se zavedamo, da pred nami še vedno stojijo številni izzivi. Gospodarske razmere so v mnogih pogledih negotove – inflacija, rast stroškov poslovanja, pomanjkanje delovne sile in globalne spremembe. Kljub temu z optimizmom gledamo v prihodnost, saj verjamemo, da bomo z združenimi močmi premagali ovire, ki jih prinaša ta turbulentni čas.«

Svetina je ob tem poudaril pomen povezanosti, sodelovanja in izmenjave znanja med člani zbornice ter zagotovil, da bo OOO Sežana tudi v prihodnje podpirala svoje člane pri njihovem razvoju: »Naša zbornica bo še naprej aktivno delovala v korist svojih članov, saj je naš cilj ustvariti pogoje za rast in uspeh. Prepričan sem, da bomo skupaj premagovali izzive in ustvarjali prihodnost, ki bo obogatila tako naše člane kot širšo skupnost.«

Zahvale in priznanja za dolgoletno delo

Prireditev je bila tudi priložnost za priznanje članom, ki so s svojo dolgoletno



OOO Sežana je podelila letošnja priznanja svojim članom in obeležila pomemben mejnik – 45 let svojega obstoja.

tno dejavnostjo prispevali k razvoju obrtništva in podjetništva v regiji. Njihova vztrajnost, pogum in izkušnje so ključno gonilo gospodarskega razvoja ter močan navdih za prihodnje generacije.

Zahvalo za 10 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu so prejeli: **ARLO, d.o.o., Kozmetični salon Nika, GOBI d.o.o., Gombač David s.p., Hervatin Alen s.p., ITAKSA d.o.o., Jelen Patricija s.p.,**



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Sežana.



Predsednik OZS Blaž Cvar je OOO Sežana ob njenem jubileju podelil posebno priznanje OZS, ki ga je prevzel njen predsednik Marko Svetina.

Gostilna pri Hribu, Prelec Urban s.p., Gostilna Ukmar in Slonček d.o.o.

Priznanje za 20 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu so prejeli: **ABACO d.o.o., Bekar Robert s.p., Gostilna Godina, Fon Damijan s.p., Lapajne Mateja Jošić s.p., RAOUBER - predelava mesnih izdelkov, SIRAH d.o.o., Svetina Primož s.p. in Škrlič Robert s.p.**

Priznanje za 30 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu so prejeli: **Avto-Kras d.o.o., BOSING d.o.o., Miklavčič Elvis s.p., Plamen ključavničarstvo d.o.o., Poslovni biro Vidmar d.o.o., Rebec Katja s.p., Resinovič-Kozina d.o.o., Trobec Mirko s.p., Tuševski Zoran s.p. in Zemelj-ska dela Tavčar.**

Za 40 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu je prejelo podjetje **Slikopleskarstvo in polaganje talnih oblog Žvab**, za 50 let uspešnega dela v obrti in podjetništvu pa **Gostilna Grahor in podjetje ZEGA d.o.o.**

Ob tej priložnosti je OOO Sežana podelila tudi posebna priznanja za kakovost izdelkov, storitev in inovatorske dosežke v obratovalnicah in podjetjih. Prejeli so jih **Trampuž transport d.o.o. – podjetje za logistiko in transport, Fitnes planet – obratovanje fitnes objektov Bojan Prijevec s.p., ART-GLAS d.o.o. – proizvodnja in predelava stekla, ME-PLAST – šiviljstvo in orodjarstvo, Turistična kmetija Domačija Vrbin in Tragin Aleš s.p. – kamnoseštvo.**

Že sedmo leto zapored OOO Sežana podeljuje tudi posebno priznanje mladi obrtniki, ki je namenjeno mladim upom, ki z veseljem in ponosom opravljajo svoj poklic ter tako ohranjajo vrednote obrti. Letošnji prejemnik tega priznanja je **Matija Cotič** iz Koče na Kokoški.

Zbranim je čestital tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je v svojem nagovoru izpostavil predvsem pomen povezanosti v močni zbornici ter poudaril potrebo po takšnem poslovnem okolju, ki bo obrtnikom in podjetnikom omogočil razvoj in napredek. Predsednik Cvar je podelil tudi

priznanja OZS. Bronasti pečat OZS je prelo podjetje **Slikopleskarstvo in polaganje talnih oblog Žvab**, srebrna pečata OZS je Cvar podelil **podjetju ZEGA, podjetje za servisiranje vozil, storitve, trgovino in turizem d.o.o.** ter **Gostilni Grahor**, Marko Svetina pa je prevzel posebno priznanje OZS ob jubileju sežanske zbornice.

OOO Sežana se zahvaljuje Občini Divača, Občini Hrpelje – Kozina, Občini Komen in Občini Sežana, ki so podprle prireditve.

KLEMENTINA KRIŽMAN,
SLIKE: KRISTJAN STEPANČIČ



Prejemniki priznanj OOO Sežana za kakovost izdelkov, storitev in inovatorske dosežke v obratovalnicah in podjetjih ter priznanja mladi obrtnik.

JESENICE

Prednovoletno srečanje članov in podelitev jubilejnih priznanj

V torek, 26. novembra, je OOO Jesenice v Gledališču Toneta Čufarja organizirala prednovoletno druženje, na katerega so bili vabljeni vsi aktivni člani in upokojeni obrtniki. V okviru prednovoletnega druženja so bila aktivnim članom podeljena jubilejna priznanja za okroglo obletnico opravljanja samostojne dejavnosti – 10 let, 20 let, 30 let in 35 let. Letos je bilo 28 jubilarov.

Letos jeseniški obrtniki in podjetniki praznujejo 55 let Območne obrtno-podjetniške zbornice Jesenice in 70 let organiziranega združevanja, kar je v nagovoru izpostavila tudi predsednica zbornice **Henrika Zupan**.

Povedala je, da je ponosna na vse jubilate, ki predstavljajo zdrav in pomemben del obrtništva in podjetništva na območju upravne enote Jesenice, Kranjska Gora in Žirovnica. Priznanje je res zgolj listina, a jubilarji so lahko upravičeno ponosni nanjo, saj je za vsakim desetletjem ogromno njihovega vloženega dela in odrekovanja. Z njihovo voljo do dela in rasti, stalnim prilagajanjem, izobraževanjem in nenehnim razvojem bogatijo ne samo gospodarstvo, ampak tudi družbo kot tako.

Zato Območna obrtno-podjetniška zbornica Jesenice iskreno čestita vsem prejemnikom jubilejnih priznanj in jim želi še veliko ustvarjalnosti in uspeha pri uresničevanju njihove vizije.

Za uvod v slovesnost je navzoče nasmejal in razvedril »jamski baritonist« **Jure Ivanušič** v glasbeno-gledališki mono komediji ter jih z anekdotami in s šalami popeljal skozi glasbeno zgodovino od kamene dobe do Rolling Stonesov, večer pa se je zaključil tako, kot se za prednovoletno druženje spodobi, v sproščenem vzdušju, s pogostitvijo in zdravico v preddverju gledališča.

MAG. ANDREJA ŠTREKELJ



Jubilanti OOO Jesenice

LETOŠNJI JUBILANTI OOO JESENICE

10 let: **Greteam, d. o. o.** (varstvo pri delu, požarna varnost, svetovanje, trgovina), **Meta Janc, s. p.** (Restavracija Kazina), **Blaž Klinar, s. p.** (gozdarske storitve), **MDD MAFES, d. o. o.** (opremljanje sejmskih prostorov), **MIFAS, d. o. o.** (opremljanje sejmskih prostorov), **Nikibau, d. o. o.** (gradbeništvo), **TOP, d. o. o.** (tapeciranje oblazinjenega pohištva in plovil), **Sebastjan Žerjav, s. p.** (vzdrževanje vodovodnih inštalacij), in **Efto Despotoski, s. p.** (gradbeništvo in turizem).

20 let: **Matjaž Bavdek, s. p.** (Frizer Rakovec M styl), **Blaž Bulovec, s. p.** (mizarstvo Buki), **Uroš Cenček, s. p.** (gradbena dela MONT), **Maruška Derling, s. p.** (Frizerstvo Blaženka), **Martin Hlebanja, s. p.** (mizarstvo Hlebanja), **Tanja Jakopič, s. p.** (Frizerski salon Tanja), **JUNIK-M, d. o. o.** (vzdrževanje, popravila motornih vozil in druge storitve), **Tomaž Kalan, s. p.** (Elektrovar), **Osman Krehmič, s. p.** (elektromehanika – dvigala), **Kristina Mijatović, s. p.** (Frizerski salon INN), **Gregor Potočar, s. p.** (Avtoline ličanje), in **PRS, d. o. o.** (računovodski servis).

30 let: **Matjaž Dolžan, s. p.** (vulkanizerstvo), **Vlado Kuroš, s. p.** (elektro), **Berce, d. o. o.** (očesna optika), **TPJ, d. o. o.** (proizvodnja in prodaja tehničnih plinov), in **Niki Zima, s. p.** (stavbno kleparstvo in poslovne storitve).

35 let: **Bruno Kalčič, s. p.** (umetno kovaštvo), in **Janez Žemlja, s. p.** (vulkanizerstvo).

Zaživel je klub ženskih obrtnic in podjetnic

V Območni obrtno-podjetniški zbornici Maribor si prizadevajo slediti potrebam svojih članic in članov, razumeti, kaj je tisto, kar potrebujejo – ob vsem, kar jim zbornica nudi v obliki svetovalnih storitev, strokovnih izobraževanj in stanovske podpore. Zatem ko so ob koncu lanskega leta ustanovili Klub mladih podjetnikov, so letos ustanovili še klub ženskih obrtnic in podjetnic WIB klub OOO Maribor.

Kako velika je potreba žensk v obrti in podjetništvu po mreženju, druženju in izmenjavi mnenj in izkušenj ter po medsebojni podpori, priča dejstvo, da so bila prosta mesta za udeležbo na dogodku zasedena v samo dveh dneh.

Namen WIB kluba OOO Maribor je podpreti ženske v obrti in podjetništvu, omogočiti prostor za specifično ženske izzive v poslovnem okolju, omogočiti mentorstvo tistim ženskam, ki se šele podajajo na podjetniško pot in ponuditi okolje, kjer bodo podjetnice lahko poskrbele zase. WIB klub OOO Maribor v nobenem oziru ni usmerjen proti moškim kolegom, saj se zavedajo, da je sodelovanje vseh deležnikov v poslu nujno. Gre zgolj za to, da se potrebe po spolu v določenih vidikih razlikujejo in prav tukaj vidijo pomembno vlogo kluba, ki bo ženske izzive podprl na specifičen način.

Direktorica OOO Maribor **Leonida Polajnar** je v uvodnem nagovoru dejala: »Ženske v poslu smo enakovredne moškim, pa vendar imamo toliko drugih po-



membnih vlog, ki na trenutke otežujejo naš položaj. Smo mame, žene, gospodinjice, organizatorke družinskih aktivnosti, prijateljice, pogosto tudi študentke ... in ob vsem naštetem kdaj pozabimo nase. Naš klub bo prostor, kjer bomo enkrat na mesec samo 'me same'.

Na tokratnem, ustanovnem srečanju, se je zbralo več kot 80 žensk, ki so za prvo predsednico kluba imenovali **Simo-Lobnik Ambrožič**.

Ni naključje, da je klub nastal prav v oktobru, ki je mesec boja proti raku dojke. Del dogodka smo posvetili ozaveščanju o tej pomembni temi, za smeh je s stand-up nastopom poskrbela **Tina Gorenjak**, ki je kasneje delila tudi svojo izkušnjo s prebolevanjem raka. Ženske so si na dogodku privoščile tudi obrazno jogo in zvočno kopel, se podučile o poslovni modi, pomenu zdrave in kakovostne prehrane ter se razvajale ob dobrotah, ki so jih pripravile kolegice obrtnice in podjetnice iz sekcije gostincev.

Srečanja članic bodo potekala na različne teme, predvidoma enkrat mesečno. Ob tem naj velja povabilo vsem ženskam podjetnicam in obrtnicam, da se nam pridružijo.

JANJA VINDIŠ, SLIKI: MARUŠA POLAJNAR



Delavnice in usposabljanja s finančno podporo Mestne občine Celje

V letu 2024 se gospodarstvo sooča z veliki izzivi, ki jih je potrebno obvladovati za uspešno poslovanje. Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje že 55 let nudi podporo podjetnicam in podjetnikom in v ta namen izvaja tudi vrsto projektov za ustvarjanje čim boljšega poslovnega okolja.

Poleg vseh aktivnosti je zbornica v letu 2024 izvajala tudi delavnice in usposabljanja s podjetniško tematiko, katerih izvedbo je finančno podprla Mestna občina Celje. Velika udeležba na teh dogodkih dokazuje, da so delavnice in usposabljanja res potrebna.

Gregor Gobec, direktor in solastnik podjetja AVTO PRINC, trgovina in servis, d. o. o.: »Z veseljem se udeležujem različnih delavnic in drugih dogodkov, saj vedno izvem veliko novega, kar s pridom uporabljamo v praksi. Zelo nam je všeč, kadar se lahko pridružimo na daljavo, saj pri tem prihranimo veliko časa, ker se ni potrebo voziti na lokacijo. Tudi v prihodnosti si želimo tovrstnih delavnic in usposabljanj, ki zajemajo tudi teme, kot so poslovna komunikacija in etika ter uporaba novih spletnih orodij.«

Lidija Medved, direktorica in solastnica podjetja MEDVED KONTO, računovodske storitve, d. o. o.: »Tematika delavnic in usposabljanj je aktualna. Prav na področju Chat GPT sem bila pozitivno presenečena, saj je bila vsebina razložena



Mag. Barbara Zacirkovnik iz Zavoda Emendo Gavce je govorila o učinkoviti komunikaciji, ki je ključ do boljših odnosov in uspešnejšega poslovanja.

na na preprost način, razumljiv tudi nam – starejši generaciji. Zdaj pridobljena znanja že uporabljam v praksi.«

Janko Trobiš, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komu-

nalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve: »V Sloveniji se soočamo z nenehnimi spremembami predpisov, ki vplivajo na poslovanje gospodarskih subjektov. To otežuje poslovanje podjetnikov, ki prvenstveno usmerjajo energijo v uspešno poslovanje in jim zmanjka bodisi časa bodisi sredstev, da bi lahko prilagajali poslovanje novim predpisom, zato so delavnice in usposabljanja podjetnikov zelo dobrodošla, saj jim pomagajo prebroditi birokratske zaplete pri poslovanju. Svetovanje in delavnice so pomembni tudi zaradi spoznavanja z novimi metodami in načini poslovanja, ki pripomorejo k večji konkurenčnosti.

S projektom, ki ga izvaja OOO Celje, Mestna občina Celje dosega enega izmed pomembnih ukrepov za spodbujanje gospodarstva v občini in izboljšanje gospodarskega okolja v občini, zato si želimo takšnega sodelovanja še v prihodnje.«

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKI: ARHIV OOO CELJE



Šejla Hodžić iz Računovodstva Diana, Dijana Avdič, s. p., pa je predavala o osnovah računovodstva in financ.

Srečanje članov in podelitev jubilejnih priznanj

V kulturnem domu v Beltincih je OOO Murska Sobota nedavno pripravila tradicionalno srečanje obrtnikov in podjetnikov, ki je bilo v znamenju praznovanja dolgoletnih uspehov in vztrajnosti članov zbornice pri njihovem obrtno-podjetniškem delovanju.

Na slavnostni prireditvi je 61 jubilarov prejelo priznanja za 10, 20, 25, 30, 35 in 50-letno obrtno-podjetniško delovanje. Priznanje za 75 let družinske tradicije obrtniškega delovanja je prejel Štefan Pavlinjek, OZZ pa je podelila bronasti pečat, ki ga je prejel avtoprevoznik Andrej Banko za 116-letno ohranjanje družinske obrti. Ker nam jo je v prejšnji številki zagodel tiskarski škrat, tokrat objavljamo vse prejemnike jubilejnih priznanj.

Jubilanti OOO Murska Sobota

Za 10 let dela v obrti so priznanja prejeli: Gabrijela Bodanec s. p., Denis Casar s. p., Jožef Cifer s. p., EL-Eks d. o. o., Bernarda Feher s. p., Andrej Gjergjek s. p., Zdravko Kovač s. p., Goran Mikola s. p., Sašo Ošljaj s. p., Gregor Šavor s. p., Karina Šišić s. p. in TOGRAS gradbeništvo d. o. o.

Za 20 let: Miran Andrejek s. p., VW Audi servis Celec d. o. o., Martin Ficko s. p., Marjan Gergorec s. p., Nikolaj Horvat



s. p., Hrast sport d. o. o., Jelka Kianec s. p., Robert Kovač s. p., Krismont d. o. o., Viktor Lukač s. p., Liljana Maučec s. p., Cvetka Prkič s. p., RIS Dvorec Rakičan, Vladimir Sapač s. p., Peter Šalamon s. p., Šeruga vac d. o. o., Janez Škraban s. p.,

Prejemnika priznanja za 35 let dela v obrti in podjetništvu Stanko Srša in Tadej Ružič v družbi predsednika državnega sveta Marka Lotriča in predsednice OOO Murska Sobota Verice Banfi.

Daniel Valec s. p., Vrtnarstvo Šabjan d. o. o., Aleksandra Vučklič Banfi s. p. in Miodrag Zvizdalo s. p.

Za 25 let: Andrej Banko s. p., Beno Bernjak s. p., Štefan Donša s. p., Branko Fujs s. p., Robert Horvat s. p., Mojca Jona s. p., Roman Klemenčič s. p., Andreja Križman Gjergjek s. p., Bojan Merklin s. p., Nives Cipot s. p., Doroteja Rogan s. p. in Nataša Ščap s. p.

Za 30 let: Avtohiša Kolmanič & Dokl d. o. o., Avtoličarstvo Cipot d. o. o., Franc Buzeti s. p., Nives Polak s. p., Karel Kuzmič s. p., Robert Letnar s. p., Janez Vegič s. p. in Stojan Zrim s. p.

Za 35 let: Dolinka inženiring proizvodno trgovska zadruga Beltinci z. o. o., Majda Gergar s. p., Alojz Koren s. p., Drago Nemec s. p., Medicop d. o. o. in V & S fashion d. o. o.

Za 50 let: Slavko Mešič s. p. in Štefan Pavlinjek (Roto Eco d. o. o.)

NIKO ŠOŠTARIČ



Prejemniki jubilejnih priznanj za 30 let dela v obrti in podjetništvu.

Druženje mladih podjetnikov, bodočih podjetnikov in naslednikov

V organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Črnomelj smo 21. novembra v restavraciji Štajdohar v TRIS Kanižarica pripravili drugo druženje mladih podjetnikov, bodočih podjetnikov in naslednikov družinskih podjetij. Tudi tokrat je bil odziv dober. Namen srečanja je bil povezati mlajše generacije, si izmenjati izkušnje, se predstaviti in se na ta način bolj spoznati in povezati med seboj.

V uvodu je zbrane nagovoril predsednik OOO Črnomelj **Stanislav Male-rič**, ki je izrazil zadovoljstvo nad udeležbo in poudaril vlogo mladih. Povedal je, da bomo morali vsi več narediti pri povezovanju, še posebej med mladimi, saj prav od njih prihajajo sveže ideje in energija.

Tokrat smo predstavili dva mlada podjetnika, ki sta začela svojo dejavnost in nista bila naslednika družinskih podjetij. Z nami sta svojo podjetniško pot delila **Blaž Vranešič, s. p., prodaja in montaža stavbnega pohištva**, ki je svojo poslovno pot začel pred trinajstimi leti in trenutno zaposluje dvanajst ljudi, ter **Alen Šišič, s. p., bar Napoleon Caffè**, ki je začel svojo podjetniško pot konec leta

2019, malo pred razglasitvijo epidemije. V zaprtemu lokalu so mu družbo delale plišaste živali, o katerih je pisal zgodbe, jih redno objavljaj, s tem pa širil krog gostov.

Blaž in Alen sta skozi pogovor povedala, da je želja, da bi postala podjetnika, v njiju tla že dolgo časa, pri Blažu celo od srednješolskih let. Ideja je zorela, in ko sta se odločila za podjetniško pot, je bil ravno pravi čas za to. Ničesar ju ni bilo strah, saj sta o tem razmišljala dolgo pred samim začetkom in oblikovala svojo idejo. Povedala sta, da je bil prav koronski čas tisti, v katerem sta se veliko naučila in ugotovila, da moraš biti v podjetništvu vztrajen in opravljati dejavnost

z veliko strasti. Prav ti dve lastnosti in korekten odnos do strank je tisto, kar bi moral imeti vsak podjetnik.

Ves čas se rada učita in spremljata novosti. Alen se je v zadnjem času veliko izobraževal na področju koktejllov in prav tu vidi izziv pri svojem delu. Povedala sta, da moraš biti pri svojem delu dobro organiziran. Prav od tega je odvisno, koliko prostega časa ti ostane zase, da poskrbiš za svoje dobro počutje in se napolniš z energijo za delo. Ker v podjetništvu nenehno prihaja do nepredvidenih in stresnih situacij, se takrat posvetujeta s svojimi najbližjimi – družinskimi člani, kolegi in dobrimi prijatelji. Blaž je povedal, da je to, da so v podjetju zaposleni družinski člani, velika prednost, a na drugi strani tudi velika odgovornost. Oba sta prepričana, da bi se znova podala na isto pot in bi po njej ubrala enake korake. Podjetništvo nudi določeno vrste svobode, možnost nenehnega napredka, dokazovanja sebi in drugim, da zmoreš in je tako prav.

V nadaljevanju srečanja so se predstavili tudi ostali udeleženci srečanja. Povedali so, da si želijo tako organiziranih srečanj pa tudi predstavitev uspešnih zgodb z ogledom obratovalnic na terenu.

Alen nas je presenetil s predstavitvijo in pripravo koktajla Pina Colada, ki smo ga vsi z veseljem poizkusili.

Druženje se je nadaljevalo v sproščenem pogovoru in ob manjši pogostitvi. Upamo, da so se med gosti in obiskovalci stkale nove vezi sodelovanja in povezovanja, čemur je bil dogodek nenazadnje tudi namenjen.

TATJANA AUPič



NAPOLNJEN, DA VAS PRIPELJE DO CILJA.

Novi MAN eTGX.



OPOLNOMOČENJE. V POLNEM OBSEGU. Novi MAN eTGX ima vse odlične lastnosti naših klasičnih tovornjakov in prednosti električne mobilnosti. Prilagodljivi modularni sistem akumulatorjev omogoča namestitve od treh do šestih akumulatorskih paketov, odvisno od teže tovora in zahtevanega dosega, ki lahko sega tudi do 800 km*. V kombinaciji s našimi obsežnimi storitvami MAN eFleetSolutions, je eTGX ključ do vašega trajnostnega in dolgoročnega uspeha. Več informacij: www.man-slovenija.si

*S 45-minutnim vmesnim polnjenjem (megavatno polnjenje) in akumulatorjem zmogljivosti 480 kWh, so možni dnevni dosegi do 800 km.



Spodbujanje potenciala evropskih MSP

Med 6. in 8. novembrom je v Budimpešti potekala Letna konferenca mreže Enterprise Europe Network 2024 z naslovom *Spodbujanje potenciala evropskih MSP*. Dogodek je združil člane in partnerje mreže, ki so se zbrali z namenom izmenjave znanja, vzpostavljanja novih povezav in podpore mednarodnemu sodelovanju.

V treh dneh se je konference udeležilo 750 posameznikov iz 56 držav, ki so prisluhnili več kot 160 govornikom na 26 različnih delavnicah. Konferenca je ponudila edinstveno mešanico strokovnih vsebin, praktičnih delavnic in priložnosti za mreženje, vse z namenom podpore malim in srednje velikim podjetjem (MSP) v Evropi.

Ključne teme in spoznanja konference

Letos so se delavnice osredotočale na štiri glavna področja:

- **Kakovost in vpliv:** Razpravljalo se je o najboljših praksah pri vzpostavljanju regionalnih mrež ter o razvoju ključnih veščin za doseganje trajnega učinka po vsej Evropi.

- **Inovacije in zagonska podjetja:** Poudarek je bil na upravljanju intelektualne lastnine, povečevanju obsega in

drugih temah, ključnih za uspeh MSP, z vrsto praktičnih nasvetov za udeležence.

- **Industrijski prehod:** Razprave so vključevale trajnost, umetno inteligenco in odpornost ter raziskovale načine, kako MSP prilagoditi hitro spreminjajočemu se okolju.

- **Enotni trg in širše:** Udeleženci so dobili smernice za uspešno krmarjenje po enotnem trgu EU ter samozavesten vstop na nove globalne trge.

Na konferenci so med drugimi nastopili ključni govorniki, kot so **Katalin Bihari**, namestnica madžarskega državnega sekretarja, **Jakub Boratynski**, direktor za omrežja in upravljanje pri Generalnem direktoratu Evropske komisije za notranji trg, ter **Jean-David Malo**, direktor EISMEA.

Ob zaključku konference so udeleženci, ki so poudarjali pomen dogodka za ohranjanje stikov s politiko in opera-

tivnimi vprašanji Evropske komisije za MSP ter za vzdrževanje stikov s partnerji v mreži EEN, Budimpešto zapustili z novimi idejami, dragocenimi povezavami in strategijami za podporo MSP ter nadaljnji razvoj podjetništva v Evropi.

EDINA BABNIK

Dodatne informacije:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije

Enterprise Europe Network

T. 01 58 30 586 | een@ozs.si

www.ozs.si/tuji-trgi | <https://een.si>

<https://een.ec.europa.eu>



Zaradi sporazumov o prosti trgovini odpornejša na svetovne izzive

Letno poročilo Evropske komisije o izvajanju in izvrševanju skupne trgovinske politike EU, pri kateri Slovenija aktivno sodeluje, kaže, da se izvoz EU v države, s katerimi ima EU sklenjene sporazume o prosti trgovini, povečuje hitreje kot skupni izvoz EU. Zaradi sporazumov o prosti trgovini je postala odpornejša na svetovne izzive, saj ti zagotavljajo zanesljivejše in bolj raznolike vire oskrbe za uvoz in trge za izvoz.

Odpiranje izvoznih priložnosti EU s trgovinskimi sporazumi ter učinkovito izvrševanje in izvajanje trgovinske politike koristijo potrošnikom in podjetjem v EU, vključno s 680.000 malimi in srednjimi podjetji v EU.

Vrednost trgovine EU, ki se je leta 2023 izvajala v okviru mreže 42 sporazumov, ki jih ima EU sklenjene s 74 partnericami, je znašala več kot 2,3 bilijona evrov, potem ko se je v zadnjih petih letih povečala za več kot 30 odstotkov.

Spremljevalni dokumenti Evropske komisije k poročilu kažejo, da imajo slovenska podjetja še možnosti izboljšav na področju uporabe preferencialnih tarifnih stopenj in posledično prihrankov, predvsem pri izvozu.

Pri tem si lahko pomagajo s **spletno platformo Access2markets** (<https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/sl/home>), kjer so na voljo informacije, ki jih podjetja potrebujejo pri uvozu in izvozu (tarife, pravila o poreklu, davkih in dodatnih dajatvah, uvoznih postopkih, formalnostih, trgovinskih ovirah in statistiki trgovinskih tokov). Poleg tega Access2Markets vključuje korak za korakom smernice za izvoz in uvoz, podrobne smernice o pravilih o poreklu in ocenjevanje porekla, razlago trgovinske terminologije ter trgovinske tokove in grafične prikaze.

E. B.

AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Evropska podjetniška mreža organizira različne poslovne dogodke, namenjene različnim sektorjem in področjem. Na njih sodelujejo vrhunski strokovnjaki, ki prinašajo najnovejše vpogleds, inovacije in znanje v industriji. Udeležba nudi podjetjem priložnost za mreženje, promocijo in raziskovanje novih poslovnih priložnosti v tujini. Teme dogodkov so raznolike, od trajnostne industrije, digitalne ekonomije, krožnega gospodarstva, medicinskih tehnologij do naprednih energetske rešitev. Vsi aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

• **Northern Power 2025** (13. februar 2025, Oulu, Finska)

<https://oulu.com/northernpower/>

Poslovno srečanje bo v okviru največjega finskega poslovnega foruma na temo vodika. Na forumu se zbere več sto mednarodnih vodilnih predstavnikov industrije, inovatorjev, raziskovalcev in oblikovalcev politik, ki razpravljajo o prihodnosti vodikove energije.

• **SMAGUA 2025** (4. do 6. marec 2025, Zaragoza, Španija)

<https://www.b2match.com/e/smagua-2025>

Smagua je mednarodno poslovno srečanje s področja voda, namakanja in okolja. Dogodek pokriva celoten vodni krog, od gradnje čistilnih naprav do digitalizacije procesov. Dogodek bo združil industrijo z vsega sveta in ponudil inovativne rešitve, ki bodo služile kot referenca za prihodnost.

• **Health Tech Hub Styria (HTH) 2025** (25. in 26. marec 2025, Graz, Avstrija)

<https://hth-styria-2025.b2match.io>

Gre za vrhunski dogodek, posvečen v prihodnost usmerjenim zdravstvenim tehnologijam s številnimi strokovnimi predstavitvami, panelnimi razpravami, srečanji B2B in strokovnimi pogovori mednarodnih deležnikov iz celotnega zdravstvenega sektorja.

• **Delegacija s področja obrambne industrije na Japonsko** (20. do 23. maj 2025, Tokio, Japonska)

<https://www.eu-japan.eu/events/defence-mission>

Center EU-Japonska organizira posebno delegacijo, namenjeno malim in srednje velikim podjetjem iz EU, ki delujejo v obrambnem sektorju. Skupina podjetij se bo lahko predstavila na sejmu DSEI Japan 2025, ki bo maja v Tokiu na Japonskem.

MARIBOR

Zelo dobro obiskan

9. Karierni sejem

Sredi novembra je v Univerzitetnem športnem centru Leona Štuklja v Mariboru potekal 9. Karierni sejem – sejem poklicev in izobraževanja 2024, tudi tokrat pod sloganom »Vesolje priložnosti«. Sejem je v dveh dneh obiskalo več kot 6.500 obiskovalcev.

Karierni sejem, ki ga je pripravila Območna obrtno-podjetniška zbornica Maribor skupaj s Štajersko gospodarsko zbornico in v partnerskem sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje – Območno službo Maribor, Mestno občino Maribor, Univerzo v Mariboru, Fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma in Mladinskim kulturnim centrom Maribor, je namenjen osnovnošolcem, dijakom, njihovim staršem in svetovalnim delavcem.

Dogodek je v dveh dneh obiskalo rekordno število, več kot 6.500 obiskovalcev, ki so se lahko pomudili pri 127 razstavnih enotah, na katerih se je predstavilo kar 84 različnih razstavljalcev. Na OOO Maribor ocenjujejo, da je bil dogodek zelo uspešen, o pomembnosti tovrstnih aktivnosti na področju vseživljenjske karijerne orientacije pa priča prav množičen obisk.



Predstavitve v živo

OOO Maribor je na obrtno-podjetniški ulici v notranjosti dvorane Univerzitetnega športnega centra Leona Štuklja

predstavila poklice »v živo«. Slikovit, resničen prikaz del in opravil je vdihnil živahnost dogodku ter mladim omogočil, da so postale njihove predstave o poklicih bolj jasne in točne. Učenci, dijaki in študenti so s prve roke dobili informacije o tem, kaj v podjetjih delajo in kakšne kadre potrebujejo. Delodajalci s področja avtomobilskih dejavnosti so mlade s svojimi predstavitvami navduševali na zunanji ploščadi.

Leonida Polajnar, direktorica OOO Maribor, je ob tem med drugim povedala: »Ponosna in navdušena sem, da karierni sejem z obrtno-podjetniško ulico postaja osrednji dogodek za osnovnošolce in srednješolce, ko pomislijo na svojo poklicno in karierno prihodnost. Pozitivno vplivamo na že več desetletij zakoreninjene poglede na to, kaj bodo naši otroci postali skozi šolski sistem, saj delo in razvoj gospodarstva postaja vedno večja vrednota. Pomembni so tudi straši, ki so





svoje otroke samoiniciativno pripeljali na sejem v popoldanskem času. To pomeni, da nam ni več vseeno in da je trg dela ter nabor sodobnih poklicev vedno bolj zanimiv. Prepričana sem, da bo 10. Karierni sejem prihodnje leto zasijal v vsej svoji veličini in uresničil naš cilj – mladim dajemo galaksijo priložnosti.«

Zavod RS za zaposlovanje – Območna služba Maribor je s pomočjo Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma in Mladinskega kulturnega centra Maribor obiskovalcem sejma pripravil tudi zanimivi spremljevalni program: različne delavnice za otroke in starše ter živo knjižnico poklicev. Tudi delavnice je letos obiskalo rekordno število obiskovalcev, skupno kar 630. Največjega obiska je bilo deležno predavanje slovenske vrhunske plavalke **Sare Isaković**, ki je mlade nagovorila s temo Kako biti vrhunski: Moč ciljev in zdrave miselnosti.

Kako pomemben je dogodek za vse deležnike iz gospodarstva in podjetništva, trga dela, zaposlovanja, izobraževanja in karierne orientacije, priča dejstvo,

da so se dogodka poleg mladih udeležili tudi številni predstavniki institucij, ki delujejo na omenjenih področjih: **Jernej Salecl**, generalni direktor Direktorata za industrijo, podjetništvo in internacionalizacijo (Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport), **Aleksander Saša Arsenovič**, župan Mestne občine Maribor, **Blaž Cvar**, predsednik OZS, **Danijel Lamperger**, generalni direktor OZS, **Marko Gorjak**, predsednik OOO Maribor, **Leonida Polajnar**, direktorica OOO Maribor, **mag. Aleksandra Podgornik**, direktorica Štajerske gospodarske zbornice, **prof. dr. Bojan Dolšak**, prorektor za kakovost in razvojne projekte Univerze v Mariboru, **Greta Metka Barbo Škerbinc**, generalna direktorica Zavoda RS za zaposlovanje, **Anka Rode**, vodja področja zaposlovanja tujcev, Zavod RS za zaposlovanje, **mag. Bernard Memon**, direktor OS MB, Zavod RS za zaposlovanje, **Dušanka Lužar Šajt**, direktorica Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma, ustanova, **Lina Valant Sičanovič**, predstavnik Mladinskega kulturnega centra Maribor,

Barbara Pernarčič, vodja kolegija ravnateljev mariborskih osnovnih šol, Herman Pušnik, predstavnik aktiva ravnateljev mariborskih srednjih šol, in **Beno Meglič**, direktor Policijske uprave Maribor.

Na sejmu je aktivno sodelovala tudi strokovna služba obrtno-podjetniške zbornice, ki je obiskovalcem sejma ponudila informacije o poteku praktičnega usposabljanja na delovnem mestu, možnostih štipendiranja, najavah in registru prostih učnih mest, kadrovskih in materialnih pogojih delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za dijake in praktičnega izobraževanja v delovnem procesu za študente, vajeništvu.

MARJANA SAVIČ KRAJNC,
SLIKE: BLAŽ ČRNIČ, MARUŠA POLAJNAR

Dogodek sta podprla:



Brezplačni seminarji za mentorje tudi v letu 2025

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je partner v dveh konzorcijih, ki na podlagi javnega razpisa Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS izvajata brezplačne pedagoško-andragoške seminarje. Letos jih je bilo izvedenih deset, za prihodnje leto pa jih partnerji v projektu načrtujejo devet.

V okviru javnega razpisa ministrstvo sofinancira izvajanje programov usposabljanja za mentorje, ki v podjetjih izvajajo praktično usposabljanje z delom in praktično izobraževanje po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe. Cilj takšnih usposabljanj je izboljšanje kompetenc izvajalcev poklicnega izobraževanja in usposabljanja v podjetjih (mentorjev) za kakovostno svetovanje, izobraževanje, uvajanje v

delo in prenos znanj dijakom in študentom višjih strokovnih šol, ki se praktično usposabljaajo z delom pri delodajalcih.

OZS kot partner sodeluje v dveh konzorcijih, ki izvajata brezplačna pedagoško-andragoška usposabljanja, in sicer v konzorciju, ki ga vodi Biotehniški izobraževalni center Ljubljana in povezuje 15 partnerjev, ter v konzorciju, ki ga vodi Šolski center Kranj in povezuje 14 partnerjev.

V sklopu tega razpisa je OZS letos uspešno izvedla vseh deset napovedanih brezplačnih usposabljanj (6 v okviru konzorcija BIC Ljubljana in 4 v okviru konzorcija ŠC Kranj). Skupaj se je tako pod okriljem OZS usposobilo 120 mentorjev.

Usposabljanja se izvajajo v skupinah z **največ 12 udeleženci**, v program pa se lahko vključijo mentorji, če imajo:

- srednjo strokovno izobrazbo in



vsaj **tri leta** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju ali

- srednjo poklicno izobrazbo in **vsaj pet let** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

- kandidati za mentorje študentom na praktičnem izobraževanju se lahko vključijo v usposabljanje, če imajo najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj **dve leti** delovnih izkušenj na ustreznem poklicnem področju.

Program seminarja

Seminarji v **obsegu 32 ur**, razporejenih v **štiri dni**, in s samostojnim delom pri pripravi projektne naloge ob svetovanju predavatelja prinašajo potrebne informacije, znanja in napotke za uspešen prenos znanj in veščin na mlade. Vsebine seminarja poleg ključnega dela o načrtovanju in izvajanju praktičnega usposabljanja z delom prinašajo še poznavanje psiholoških osnov učenja in poučevanja, razvojnih značilnosti mladostnikov, učinkovite komunikacije ter zakonodaje in posebnosti slovenskega izobraževalnega sistema.

Ob tem uveljavljeni in izkušeni predavatelji predstavijo tudi vse pomembne dodatne ukrepe, ki vlogo delodajalcev v izobraževanju podpirajo z

PEDAGOŠKO-ANDRAGOŠKI SEMINARJI V LETU 2025

Termini in lokacije (v sklopu BIC Ljubljana):

- 10., 11., 12. in 17. marec 2025 – OOO Murska Sobota
- 5., 6., 7. in 12. maj 2025 – OOO Krško
- 19., 20., 21. in 26. maj 2025 – OOO Koper
- 16., 17., 18. in 23. junij 2025 – OOO Šmarje pri Jelšah
- 10., 11., 12. in 17. november 2025 – OOS Ljubljana

Termini in lokacije (v sklopu Konzorcija ŠC Kranj):

- 6., 7., 8. in 13. januar 2025 – OOS Ljubljana
- 10., 11., 12. in 17. februar 2025 – OOS Ljubljana
- 24., 25., 26. in 31. marec 2025 – OOS Ljubljana
- 8., 9., 10. in 15. september 2025 – OOS Ljubljana

različnimi sistemskimi (finančnimi) stimulacijami, ali drugi ukrepi, ki mlade spodbujajo v poklicno izobraževanje.

Zakaj na seminar?

OOS želi čim večjemu številu mentorjev in mojstrskih kandidatov omogočiti pridobitev usposobljenosti, ki je eden od pogojev za verifikacijo učnega mesta in s tem za sodelovanje delodajalcev s praktičnim usposabljanjem in izobraževanjem v srednjem poklicnem, strokovnem in višjem strokovnem izobraževanju.

Med številnimi udeleženci OOS pričakuje tako delodajalce kot njihove zaposlene, ki tako pridobijo potrebno pedagoško andragoško usposobljenost za verifikacijo učnega mesta, in kandidate za mojstrski izpit, ki se na ta način lahko brezplačno dobro pripravijo na četrti, pedagoško-andragoški del mojstrskega izpita.

Dodatne informacije

Več informacij o brezplačnih usposabljanjih je na voljo pri Suzani Kljun (01 583 0574, suzana.kljun@oos.si).

EVA MIHELIC



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE



Financira
Evropska unija
NextGenerationEU

Javni razpis financira Evropska unija – Next Generation EU – in se izvaja skladno z načrtom v okviru razvojnega področja Pametna, trajnostna in vključujoča rast; Komponente: krepitev kompetenc, zlasti digitalnih in tistih, ki jih zahtevajo novi poklici in zeleni prehod (C3 K5; v skladu z Izvedbenim sklepom

Sveta EU: K12); za ukrep investicije G. Krepitev sodelovanja med izobraževalnim sistemom in trgom dela: projekt Usposabljanje mentorjev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2023–2026 (krajši naziv: JR Usposabljanje mentorjev 2023–2026).

”MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO.”



DAN PROMOCIJE POKLICEV V ORGANIZACIJI OOOZ NOVA GORICA

Skoraj polovica goriških devetošolcev se zanima za obrtne poklice

Med 600 goriškimi devetošolci, ki se bodo v kratkem odločili glede nadaljnje poklicne usmeritve, je letos kar 250 takšnih, ki se zanimajo za obrtne poklice. Da je to res, so se konec novembra lahko prepričali vsi, ki so se udeležili dogodka Dan promocije poklicev v organizaciji Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica.

Več kot 30 delodajalcev je bilo vključenih v dogodek, ki ga OOOZ Nova Gorica tradicionalno organizira že dobro desetletje. Nihče od njih ni skrival navdušenja, da lahko mladim pomagajo pri nadaljnji poklicni izbiri. Z veseljem so si vzeli čas, se ustrezno pripravili in številne učence še toliko bolj prepričali, da je poklic, ki so si ga želeli ogledati, tisti pravi. Veselje je bilo po dogodku prisluhniti tudi šolskim svetovalnim delavcem, ki so spremljali učence in so bili ravno tako navdušeni. Kot pravijo na zbornici, so prav oni eden ključnih odločilnih

dejavnikov, ki vplivajo na udeležbo na dogodku.

Dan promocije poklicev je potekal po ustaljeni praksi, med 14. in 16. uro, začeni z zbiranjem pred novogoriško občinsko stavbo, kjer sta jih pozdravila tudi novogoriški podžupan **Marko Tribušon** in predsednik OOOZ Nova Gorica **Primož Černic**. Od tam so učenci svojo pot nadaljevali na različne lokacije, kjer so lahko v interakciji z različnimi goriškimi delodajalci spoznavali poklice v živo. Predstavitev pa je bila med drugim omogočena tudi nekaterim drugim poklicem,



ki delujejo v javno dobro, kot so poklici s področja zdravstva, policije in vojske. Ravno zato je goriška obrtno-podjetniška



zbornica kot eden najaktivnejših goriških povezovalnih akterjev, izjemno ponosna, da lahko svoje poslanstvo in družbeno odgovornost uresničuje tudi z ozaveščanjem izven lastnega segmenta interesa in tako močno prispeva k dobrobiti goriških lokalnih skupnosti in zaposlitvenemu potencialu Goriške.

OOZ Nova Gorica se namreč posveča seznanitvi mladih s poklici prav iz razlogov **zadrževanja mladih v regiji**, obenem pa mladim iz lokalnih okolij omogoči **podporo pri spoznavanju različnih poklicev**. Iz leta v leto je dogodek bolj odmeven, predvsem pa je pomembno, da raste tudi interes učencev in njihovih staršev, da se dogodka udeležijo.

Med 13 osnovnimi šolami Goriške so najbrž tudi zato letos nekatere, ki so doslej beležile nižjo udeležbo, prav na račun edinstvenega doživetja, ki ga dogodek prinaša mladim, povečale udeležbo celo za 100 in celo za 400 odstotkov. Od več kot 50 obrtniških poklicev, ki so jih letos imeli devetošolci na izbiri, je bilo 30 takšnih poklicev, ki so jih pritegnili. Med njimi, kot pravijo, so tudi tisti, ki veljajo za deficitarne, oziroma tudi tako imenovani poklici prihodnosti, kar pa je za zbornico lepa novica, saj se prav za takšne še posebej zavzemajo, da bi bili v porastu. Kar 10 % je bilo prijav za po-

dročje **elektrotehnike**, primerljivo z lanskim letom pa se ohranja tudi interes za poklic **mizarja**, **kuharja** in **slaščičarja**. Veselijo se tudi kovinarji, ki so letos beležili interes za poklic **oblikovalca kovine**, pa tudi vodovodarji s poklicem **vodovodarja** in **monterja vodovodnih naprav**. Precejšen upad pa se je letos pokazal pri poklicu kozmetičnega tehnika (50% upad), čeprav je število prijav v primerjavi z ostalimi še vedno v samem vrhu. Optimisti so tudi **gradbinci**, ki so letos zainteresiranim devetošolcem predstavili gradbene poklice in obenem dogodek ustvarili še toliko bolj zanimiv, saj so učence odpeljali na gradbišče, ki se nahaja na območju železniške postaje v Novi Gorici, eno osrednjih prizorišč prihajajoče Evropske prestolnice kulture.

Vsako leto nova generacija ustvarja nove trende interesa na področju poklicev. Kar ostaja isto, pa so volja, zavze-manje in družbena odgovornost lokalnih delodajalcev, da to izražajo tudi z udeležbo na Dnevu promocije poklicev, kar Območni obrtno-podjetniški zbornici Nova Gorica predstavlja samo še dodatno motivacijo, da dogodek še naprej z veseljem organizira in ga iz leta v leto še dodatno nadgrajuje.

JASNA LAZAR,

SLIKE: ARHIV OOOZ NOVA GORICA



MESTNA OBČINA CELJE IN OOOZ CELJE

17. leto izvajanja projekta na temo promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva v lokalnem okolju

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje zaključuje 17. leto izvajanja projektov, s katerimi si prizadeva osnovnošolcem in njihovim staršem približati pridobivanje informacij, ki so pomembne pri odločitvah učencev o tem, kaj bi v življenju zares radi delali, in o izbiri nadaljevanja izobraževanja.

Aktivnosti projekta, ki jih finančno podpira Mestna občina Celje, so letos potekale na različne načine. Vsi se zavedamo, da je 40 let aktivnega življenja posameznika po trenutni pokojninski zakonodaji res dolga doba za opravljanje dela, zato se je potrebno odločiti tako, da bomo z delom in življenjem čim bolj zadovoljni. Izbira poklica v mnogih primerih poleg opravljanja strokovnega dela vpliva na način življenja posameznika, zato so vse aktivnosti projekta namenjene prav temu, da osnovnošolcem olajšamo odločitev, kam po osnovni šoli.

V letu 2024 so v projektu sodelovali različni gosti, med njimi so bili obrtniki, podjetniki in ZRSZ OS Celje. Na območju Mestne občine Celje smo za osnovnošolce in njihove starše izvajali dogodke v obliki predavanj in okroglih miz, na katerih so gosti predstavili svoje karijerne poti in poklice.

Udeležence dogodkov smo seznanili z možnostmi štipendiranja, kariernimi potmi, potrebnimi znanji, veščinami, sposobnostmi ter kompetencami ljudi današnjega časa, trgom dela, trendi na področju zaposlovanja in samozaposlovanja, deficitarnimi poklici in dejavniki odločanja za nadaljevanje izobraževanja.

Janko Trobiš, Mestna občina Celje, Oddelek za okolje in prostor ter komunalo, Sektor za gospodarjenje z nepremičnim premoženjem in pravne zadeve: »Za uspešno gospodarsko okolje je zelo pomembno, da je na razpolago dovolj usposobljenega kadra. Mirno lahko rečemo, da je dolgoletna podpora Mestne



Utrinek ene izmed okroglih miz (z leve): Dubravka Milovanović, vodja-direktor Območne službe II. ZRSZ, Dominik Ocvirk, razvojni tehnolog Lesaffre Slovenija, Maja Vervega Vrebac, samostojna podjetnica, Lepotni studio Maja, in Urška Krajnc, samostojna podjetnica, RESOLUCIJA, grafične in digitalne komunikacije.

občine Celje s tem programom dosegla otipljive rezultate, saj je mogoče zaznati povečan vpis osnovnošolcev v programe poklicnega izobraževanja in v tehnične poklice. Očitno je, da so mladi in predvsem starši zaznali privlačnost teh poklicev. Tako deficitarni poklici postajajo v družbi čedalje bolj cenjeni in s tem tudi bolje plačani.

Pri tem nikakor ne smemo pozabiti in pohvaliti izvajalca programa. Izkazalo se je, da glede na dosežene rezultate izjemno uspešno izvaja program in želimo si, da bi bilo tako tudi v prihodnje.

Peter Pišek, podpredsednik OZS in predsednik OOOZ Celje, FRIGO transport, trgovina in gostinstvo, Peter Pišek,

s. p.: »Naša prizadevanja na področju promocije poklicev podpira Mestna občina Celje, ki se zaveda potrebe po tovrstnih vsebinah. Veseli nas, da smo se letos partnerji v naši regiji dogovorili, da bomo ponovno obudili Festival izobraževanja in zaposlovanja – FIZ, ki pomeni še dodatno nadgradnjo naših dolgoletnih prizadevanj, da mladostnikom približamo poklice. Zato vas že sedaj vabim, da se udeležite FIZ 2025, ki bo potekal na celjskem sejmišču v petek, 7. marca.«

Udeležba na dogodkih je bila velika, kar dokazuje, da je zanimanje za obravnavano tematiko veliko.

MAG. TATJANA ŠTINEK,
SLIKA: ARHIV OOOZ CELJE

Doživetja in teambuilding programi z okoljsko odgovornostjo

Pohorje Village Wellbeing Resort je odličen kraj, tako za podjetja kot za posameznike. Posamezniki najdejo pri njih nepozaben oddih za dušo in telo, podjetja pa edinstvene teambuilding programe, povezane z naravo in okoljsko odgovornostjo. Resort, ki nosi okoljevarstveni certifikat Zeleni ključ, ponuja širok spekter aktivnosti za podjetja, ki želijo izboljšati timski duh in hkrati spoštovati naravo.

Ekipa Pohorje Village Wellbeing Resort je predana ustvarjanju nepozabnih izkušenj za podjetja in posameznike, ki želijo izboljšati dinamiko ekip, okrepiti medsebojno sodelovanje in spodbuditi kreativnost. Resort ponuja odlične teambuilding programe v osrčju Pohorja, kjer se spoštuje trajnostni razvoj in ekološki standardi. Managerka resorta Aneseja Šenveter, ki je še posebej predana svojemu poslanstvu pri njih, pove: »Moj cilj je ustvariti čudovito izkušnjo za vsakogar. Povezati želje naročnikov s tem našim edinstvenim okoljem, mi je res v užitek. Verjamem, da sta prav odnos in osebna pozornost ključna za nepozabna doživetja.«

Pohorje ponuja odlične priložnosti za zimske in letne teambuilding programe. Program Pohorska štafeta na snegu vključuje različne zimske izzive, kot so vlečenje sani in tekmovanje v sankanju. Fun park pležuhanje je zabavna aktivnost, kjer udeleženci krepijo timski duh in preživljajo čas na svežem zraku. Vode-



ni sprehodi do zasnežene glave slapa Skalca so popolna priložnost za umiritev in povezovanje z naravo. Njihov bogat nabor preverite na spletni strani. Večer pa se lahko zaključí z nepozabno zabavo v Event dvorani Videc, s panoramskim zimskim vrtom, ki sprejme do 150 oseb, stoječa pogostitev pa do 200 oseb.

Za ljubitelje kulinarike so na voljo programi »BrinGin fuzion«, kjer se prepletata ustvarjalnost in vrhunski gini – naučite se pripraviti svoj koktajl – ter vodene vinske degustacije, kjer se udeleženci seznanijo z lokalnimi vini. Tekmujete lahko v pripravi Pohorskega piskra pod taktirko chefa Gregorja Jagra, ki vas bo na zabaven, vendar poučen način, vodil skozi tekmovanje. Ob tem se krepijo timski odnosi in razvijajo nova znanja v sproščenem okolju.

Ponujajo pa tudi odlična poslovna darila, ki imajo dejansko uporabno vrednost in so vedno izjemno dobro sprejeta. Eden izmed najbolj priljubljenih



programov je WellNest darilni bon, ki vključuje tudi vožnjo z vzpenjačo. Omogoča dostop do wellness storitev v idiličnem gorskem okolju v vsakem letnem času. S tem darilom podjetja svojim zaposlenim, poslovnim partnerjem ali strankam nudijo edinstveno izkušnjo sprostitev s panoramskim pogledom na Pohorje. Vključijo se lahko tudi savne, večerje ipd. To je darilo, ki povezuje in krepi poslovne odnose.

Resort je tudi idealno mesto za praznovanja posebnih trenutkov, kot so abrahami, upokojitve, rojstni dnevi in seveda pravljične poroke.

Vabijo vas, da svoj naslednji dogodek organizirate pri njih, kjer so sodobna poslovna srečanja v harmoniji z naravo.

G. M.



ARKO, D. O. O., LJUTOMER

Iz skromne pisarne v hitro rastoče podjetje

Izjemno pestro, razgibano in tudi stresno poslovno pot je v svojem skoraj 35-letnem obrtno-podjetniškem delovanju prestal Damijan Barat. »Iskreno rečeno, me je nuja privedla do ustanovitve podjetja leta 1990. Kot inženir strojništva sem izgubil redno zaposlitev v takrat že 'načetem', sicer vrsto let dobro stoječem ljutomerskem podjetju Tehnostroj. Prijatelj iz Nemčije mi je predlagal, naj ustanovim podjetje, in mi obljubil začetno pomoč,« je spomine na prve samostojne poslovne korake obudil danes izjemno uspešen 64-letni podjetnik iz Ljutomera.

Kot pove Damijan Barat, je po nekaj ne preveč uspešnih poizkusih, s čim naj bi se novoustanovljeno podjetje sploh ukvarjalo, pridobil zastopstvo švedskega proizvajalca hidravličnih dvigal – Hiab – in jih začel prodajati. »Na trgu v zgodnjih devetdesetih ni bilo veliko ponudnikov dvigal, tudi kupcev ne, a je kljub vsemu nekako steklo. Prva leta sem delal s podizvajalci, ki so montirali in servisirali prodana dvigala, kmalu pa smo odprli tudi svojo delavnico, bolje rečeno skromno pisarno v Noršincih pri Ljutomeru, leta 1999 najeli delavniški prostor, pet let pozneje pa tudi kupili lastne poslovne prostore. Začetnih okoli 3.000 m² se je danes razširilo na skoraj 13.000 m² poslovnih površin. Posel je stekel, širili smo število zaposlenih, se razvijali in pridobivali nova zastopstva. Kmalu se je povečalo povpraševanje strank iz osrednje in zahodne Slovenije, zato smo najeli prostore v Trzinu, kjer imamo poslovno enoto z delavnico,« predstavi raznolikost svojih poslovnih



Damijan (desno) in Dominik Barat

dogodkov Barat. Ob nenehni poslovni ekspanziji je ambiciozni podjetnik iskal primerno lokacijo za nakup, ki mu jo je uspelo najti v poslovni coni Škrjanče pri Ivančni gorici. Barat verjame, da se bo na novo poslovno enoto preselil do konca tega leta, kjer bo obratovala tudi hidravlično-mehanična delavnica, tudi za izdelovanje hidravličnih cevi.

O dejavnostih podjetja ARKO njegov ustanovitelj in direktor pravi: »Naš program obsega tri stebre, ki so med seboj močno prepleteni – prodaja, montaža in servis. To pomeni, da tovarno vozilo opremimo z nadgradnjo po željah in zahtevah stranke. To so lahko dvigala,

prekucniki, menjalni sistemi, oprtni viličarji, avtovleke, kesoni, namenske prikolice ... Zagotavljamo pa tudi servis in popravila. Skratka, potencialnemu kupcu ponujamo celoten paket – od zasnovanih potreb, do prodaje, montaže in pozneje servisiranja.«

Podjetje ARKO je zastopnik svetovno znanih proizvajalcev, kot so Hiab, Meiller in Combilift. Pomemben del njihove dejavnosti je prav tako prodaja štiripotnih viličarjev in specialnih transportnih naprav za težke tovore irskega proizvajalca Combilift. Po besedah Damijana Barata gre za zelo uporaben in zanimiv program, ki pri nas še ni kdo ve kako prepoznan, a so kupci tovrstnih naprav z njimi več kot zadovoljni.

Obširen obseg proizvodnje in opravljanje številnih obrtniških opravil zahteva strokovno usposobljen delovni kader. Tega sestavlja 38 delavcev s široko paleto poklicev. Zaposlujejo komercialiste, konstruktorje, finančnike, skladiščnike, mehanike, kovinarje, mehatronike ... »Prisegamo na sorazmerno visoko izobražen kader. Naše največje bogastvo so sposobni in motivirani multi-operativni delavci,« pravi Barat, ki je pred upokojitvijo, a optimistično zre v razvoj svojega podjetja. V največjo oporo sta mu zagotovo oba sinova, ki sta že vrsto let vključena v poslovni proces podjetja. Starejši Dominik je kot inženir mehatronike v vlogi izvršnega direktorja, mlajši Jure, sicer po izobrazbi obramboslovec, pa bo nadaljeval delo vodje podružnice v Ivančni gorici.

NIKO ŠOŠTARIČ



Nadgradnja tovornega vozila, ki so jo naredili v podjetju Arko.

Če greš na Mandrijo, ne zgrešiš

Želim si, da bi vsak, ko bo jedel meso, pomislil na Mandrijo, pravi Mitja Devetak, lastnik gostilnice Mandrija, ki je že trideset let s srcem in dušo zapisan svojemu delu. Nedolgo nazaj mu je OOO Nova Gorica podelila jubilejno priznanje.

Gostilnica Mandrija je na robu Vipavske doline, v neposredni bližini Nove Gorice in sredi neokrnjene narave. Posest Mandrija šteje natanko 100 let, zasnoval jo je Devetakov praded.

Ta Primorska gostilna je znana po mesnih jedeh, sicer pa goste razvaja s sezonsko hrano in lokalnimi dobrotami, ki jih v Vipavski dolini ni malo. Ta hip se na krožnikih bohotijo jesenske dobrote, vedno pa je glavni poudarek na različnih hladnih in glavnih mesnih jedeh. Za pripravo pravilno zorjenega mesa uporabljajo oglje, ki meso še bolj obogati. Ne gre za klasično pripravo mesa, pravi Devetak, ki je ponosen na svojo ekipo osmih zaposlenih, ki se jim občasno pridružijo tudi študentje. V gostilnici že zjutraj zadiši po sveže pečenem kruhu, pripravljajo tudi domače testenine inokusne sladice. »Če greš na Mandrijo, ne zgrešiš,« slišiš med gosti, ki se v to pristno, preprosto okolje radi vračajo. Prostori gostilnice so harmonično usklajeni z okolico in ohranjajo posebno patino, ki v gostih vzbuja občutek domačnosti. Svojo podjetniško pot je Devetak začel zelo zgodaj, še kot študent, z bratom, ki je naredil prvi korak in preuredil prvi del lokala. Kmalu je lokal v celoti prevzel Mitja, ob pomoči matere, ki je nadomeščala Mitjo med tednom, v času njegovih študijskih obveznosti. Lokal je kasneje prerasel v gostilnico, ki je skozi leta razvijala in dopolnjevala ponudbo. Odprti so za vse goste, tako posamezne goste kot večje skupine ljudi. Posebno v času pred decembrskimi prazniki je zaključenih skupin veliko, sicer pa goste razvajajo ob različnih priložnostih, tako poslovnih kot zasebnih srečanjih, obletnicah, porokah, raznih ju-



bilejih – tako osebnih kot tudi poslovnih – kratka, priložnosti so različne.

Posebno zgovorno je tudi okolje, le streljaj od Nove Gorice, ki poleg miru, ki poboža dušo, v tem času razvaja s pisano paletto najrazličnejših jesenskih odtenkov, ki te ne pustijo ravnodušnega. Vsa ta prostranost pogleda, ki se odpira v Vipavsko dolino, in mogočnost okoliških hribov vsakič znova očarajo gosta, ki poleg dobre hrane pri njih išče tudi trenutke za odklop, saj tukaj najdeš ves mir, ki ga potrebuješ.

»Kje bom čez deset let, ne vem,« pravi Devetak, v resnici si želi še malo nadgraditi vse skupaj. Še več truda bo vlagal v to, da gost, ki zapusti Mandrijo, odide zadovoljen in z lepim spominom. Cilj je, da se gost vrača, da okuša sezonsko hrano. Stalen gost je tisti, ki pride vsaj nekajkrat letno, okusi različne sezonske jedi, saj se jedilnik skozi leto večkrat spremeni.

Po koronavirusu je kader postal izrazit problem, nekoliko so se spremenile navade ljudi, a na srečo težav z delovno silo nima. Upa pa, da gostinstva ne bo preplavila tuja delovna sila.

Delo, ki ga opravlja, je način življenja. V dogajanje in snovanje je vpet od zgodnjih jutranjih ur do poznih večernih, a mu ni težko. Velikokrat vmesni čas izkoristi za skok na bližnji hrib, peš ali s kolesom. Stik z naravo mu veliko pomeni, sicer pa ima tudi veliko drugih hobijev, ki delajo življenje živo, pristno in bogato. Preizkuša jih skupaj s soprogo, ki ga na podjetniški poti podpira. Sicer otroka ne kažeta pretirane ambicije, da bi nasledila očeta. Verjetno vidita, da ni tako enostavno, kot velikokrat vidimo v medijih ali na socialnih omrežjih, kjer je vedno prikazana le svetla plat poklica. A pustimo času čas, pravi Devetak, ki se v svojem delu počuti izpopolnjenega. Rad se spominja začetkov, ko je delal prve in previdne korake. Tisti korak, ki je prevelik, je lahko napačen, pravi, zato se tega mota drži še danes.

Vsekakor se bodo z bogato kulinarčno ponudbo v prijetnem ambientu in vrtu, obarvanem v različne barve, ki jih rišejo letni časi, trudili zadovoljiti goste tudi v bodoče.

MARTINA ARČON



RAJMAX, PROIZVODNJA ALU IN STAVBNEGA POHIŠTVA, D. O. O.

Petindvajset let odličnosti in inovacij v PVC in ALU stavbnem pohištvu

Ste že slišali za Rajmax, družinsko podjetje iz Kozjega, ki že 25 let ustvarja vrhunske rešitve za stavbno pohištvo? S svojo predanostjo kakovosti in inovacijam so se uveljavili kot eden vodilnih proizvajalcev v Sloveniji, njihovi izdelki pa neprestano navdušujejo domače in tuje stranke. V široki ponudbi podjetja najdete PVC in ALU okna, vhodna vrata, drsne stene, zimske vrtove, okenske police, senčila, ALU programe, garažna vrata in zunanje ALU ograje.

Ustanovitelj in direktor Janko Rajgl, ki je leta 1998 postavil temelje podjetja na skromnih 100 m² z le tremi zaposlenimi in jasnim ciljem, da bo ustvarjal kakovostne izdelke in zagotavljal vrhunske storitve, danes pove: »Ob lepi obletnici smo v podjetju 4. oktobra letos obeležili še en pomemben mejnik – odprtje novih poslovno-proizvodnih prostorov in razstavnega salona, ki je bil rezultat naložbe v višini 1,5 milijona evrov. S to širitvijo smo prostore podjetja povečali s 1.900 m² na 3.400 m², nova proizvodna hala pa je opremljena s sodobnimi stroji in napredno tehnološko opremo. S tem si zagotavljamo še večjo konkurenčnost na trgu in izboljšane procese za ustvarjanje izdelkov vrhunske kakovosti.« Hkrati izpostavi še, »da cilj podjetja ni postati največji, temveč najboljši – tako pri kakovosti izdelkov kot pri zadovoljstvu strank«. Njihovo poslovno uspešnost potrjuje tudi prestižna zlata boniteta odličnosti, ki jih uvršča v sam vrh bonitetne odličnosti in potrjuje njihovo zanesljivost ter stabilnost.

Vodilni produkt podjetja Rajmax so visokokakovostna PVC in ALU okna in vhodna vrata, ki združujejo sodoben dizajn in vrhunsko funkcionalnost.

Strankam nudijo celovite storitve, ki vključujejo izdelavo, dobavo in vgradnjo stavbnega pohištva, zaključna dela okoli oken in vrat ter brezplačne izmere in svetovanje na domu. Za poslovne in bivalne prostore ponujajo širok nabor estetskih in funkcionalnih rešitev iz ALU profilov, ki objektom dajejo moderen in prefinjen videz. Izjemno ponosni so na svoje inovativno okno **Rajmax EcoPasiv NewLine AluClip**. Okno združuje estetsko dovršen dizajn, tehnološko naprednost in vrhunsko funkcionalnost, kar ga uvršča med najbolj inovativna sodobna okna. Gre za premišljeno kombinacijo PVC okna in aluminijaste obloge, ki zagotavlja izboljšano statično stabilnost ter omogoča široko izbiro lesnih dekorjev in raznolikih barvnih odtenkov, prilagojenih individualnim željam.

Podjetje se lahko pohvali s številnimi uspešno zaključenimi projekti ter širokim krogom zadovoljnih strank, ki se vedno znova vračajo. Njihova predanost kakovosti je prepoznana tudi z dvema prestižnima certifikatoma – ISO 9001 za sistem vodenja kakovosti in ISO 14001 za okoljsko odgovornost, ki sta bila pridobljena v istem letu.



Janko Rajgl, ustanovitelj in direktor podjetja Rajmax

Rajmax je tradicionalno družinsko podjetje, saj v njem poleg direktorja Janke sodelujejo tudi njegova žena, sinova ter nečak. Skupaj z ekipo 39 zaposlenih s svojo predanostjo in strokovnostjo ustvarjajo izdelke, ki zagotavljajo udobje in funkcionalnost številnim domovom in poslovnim prostorom.

Podjetje vabi v novi razstavljeni salon s sedežem v Kozjem, kjer si lahko ogledate raznoliko ponudbo – od različnih vrst oken, vhodnih vrat in drsnih sten do drugih kakovostnih izdelkov. Salon ponuja edinstveno izkušnjo, ki vam omogoča, da kakovost in dizajn izdelkov doživite v živo. Več o ponudbi, galerijo uspešno zaključenih projektov in druge informacije pa najdete na www.rajmax.si.

ALENKA RATEJ





IZ PANARABSKEGA GIBANJA NASTALO ZDRUŽENJE ARABSKIH DRŽAV	ZELO OKUSNA, IZBRANA JED	KRINKA	IVAN LENDL	JED IZ RIŽA, MESA IN DO-DATKOV	GRŠKI POVELJ-NIK PRED TROJO	DEL MARI-BORA
NAJVIŠJI VOJAŠKI ČIN V MORNARICI						
STVARNA DEJSTVA						
OTOK V MALEM BELTU			SMUČAR KRAJEC			
ODRASEL SAMEC GOVEDA			KONICA DRUŽINA VELIKIH PTIC PEVK			
TABORNIK, GOZDOV-NIK					PROSTOR ZA STRELJA-NJE	ZAVETNIK KRAJ-SKE
KIRSTIE ALLEY		LJUDJE ISTE BARVE KOTNI ELEMENT				
OTOK V ALEUTIH				TOMAŽ HUMAR ŠVED. IGRALKA (LENA)		
SLIKARCA CARRING-TON						
SLAB PI-SATELJ						
			IVAN LOTRIČ FRANC. IGRALKA (SIMONE)			APEL, POZIV
JEZERSKA ŠKOLJKA BREZ ZOBATEGA SKLEPA				KRAJ NA AVSTRIJ. KORO-ŠKEM OŽIG		
IGRA NA SREČO			JAMAJSKA GLASBA MEDICINSKI PRAŠEK		SPELA LOKAR JAP. BO-ZANSTVO RIŽA	
BRITAN. ODVETNI-CA, ZENA GEORGEA CLOONEYA			KRVNA TEKOCINA, SOKRIVICA OČAR-LJIVOST	TROPSKO SADNO DREVO PISATELJ MOR		
SEDEZ OB STENI PRI KMEČKI PEČI				NOVO-ROJENČEK AVTOR ESEJEV		
SUMER. BOGINJA PLOD-NOSTI			BIZANTIN. CESARICA NEPO-MEMBEN ČLOVEK		PONOVEN TISK, PONATIS	OBRTNIK
SIMBOL ZA NIKELJ		ČRNA BARVA HIŠNI LJUBLJEN-ČEK		NAS ZDRAVNIK (VINCENC) MOLZNA ŽIVAL		TEKOČE GORIVO
NEKD. AMER. TENISAC (ARTHUR)			IVERNA PLOŠCA PRODUKT ZGANJA APNENCA		PISATELJ FLEMING NORVEŠKA METRO-POLA	
PRVA POMOČ: PETIPA, VALERE, OISE	OVEN, KI RAD TRKA FILMSKI IGRALEC CRUISE			ITAL. KIPAR VIVARELLI TONE OKROGAR		TILEN ARTAČ VTISNJEN ZNAK NA NOVČU
PREMETEN FANT		FRANC. PLESALEC (MARIUS) ANJA RUPEL			ČOLN ZA ENEGA VESLAČA EVA LONGORIO	
SIN URANA IN GAJE V GRŠKI MITOL.			ZNAČIL-NOST STARANJA			
ZVODNIK			AVTOR: MARKO DREŠČEK	ZMES PRE-PERELIH DELOV LESA IN ZEMLJE		

Bigstock

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - **NOVO** – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelovanje gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 24-02-002

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 24-02-004

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČICARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilice: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravnice enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 24-02-005

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomas.puc@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-006

PRODAM STROJE za brušenje in poliranje kovinskih izdelkov, delo zagotovljeno. Kontakt: 041-837-233 ali e-mail: dusan.brodar@gmail.com Šifra oglasa: 24-02-011

PRODAM ŠIVALNE STROJE Tipikal, novejša, dvo igelni transport, odrez niti. Nechi trojni transport, za težje materiale. Pfaff dolga roka 63cm, dvo igelni trojni transport. Vsi stroji delujejo. Informacije 040 937 239 Šifra oglasa: 24-02-

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **januarski** Obrtnikovi borzi je **18. december 2024.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



POCENI PRODAM STROJ ARBURG z orodjem za brizganje skoznikov premera 4mm, 6mm, 9mm in 12mm in orodje za brizganje zidnih vložkov, premera 5mm, 6mm, 8mm, 10mm in 12mm. Vse info na 040-757-393 Šifra oglasa: 24-02-012

PRODAM VILIČAR LINDE E16C-02 letnik 2006, triplex teleskop max. dvig 4,3 m, podaljšane vilice, bočni pomik, pozicioner. Vse informacije na tel. 041-680-087 Šifra oglasa: 24-02-014

OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktivnih fotografij in fotografitiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 24-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirstvo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 24-03-002

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 24-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 24-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismaklar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 24-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev na področju načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin ter okolice. Povpraševanja in informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 24-03-006

ZARADI UPOKOJITVE ODDAM v najem večji gostinski lokal v Slovenjskih Konjicah (150 sedeži) z kuhinjo, teraso in skladišči, vse skupaj cca. 350m². Možna priprava do cca. 200 obrokov. Cena cca. 1500 eur + stroški. Kontakt 041-662-582 ali e-mail: wi.king@t-2.si Šifra oglasa: 24-03-009

V NAJEM ODDAMO neopremljen prostor v Mačkovcih, primeren je za opravljanje šiviljske dejavnosti (25 m²). Vse informacije na tel: 040-572-806, Ivan Drvarič Šifra oglasa: 24-03-010

MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kladilnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa

VSE IZ PLEXI STEKLA

▶ plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ▶ mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

DASTAFLOX

Predelava PTFE (Teflon®) Z vami že od leta 1978.

- PTFE POLIZDELKI
- PTFE IZDELKI
- TESNILNI PROGRAM
- PTFE (TEFLON®) PLATNA
- TRAKOVI IZ PTFE PLATNA
- PTFE MREŽASTI TRANSPORTNI TRAKOVI
- UHMW FOLIJA
- SILIKONSKE FOLIJE, PLOŠČE IN PROFILI
- TEHNIČNA PLASTIKA

www.dastaflox.si

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net Šifra oglasa: 24-01-001

PRAŠNE BARVE Iba Kimya za prašno lakiranje. Poliestri fasadne kvalitete, z Qualicat/GSB certifikatom, gladka/groba struktura. Odlična kvaliteta in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več informacij na www.iba.com, e-pošta: ibakimya.slo@gmail.com, tel. 031 888 289. Šifra oglasa: 24-01-002

LANENA POSTELJNINA, LANENO BLAGO prodaja lanene metraže, izdelava po meri izdelkov (posteljnina, prti, serviete) iz lanenega blaga. E-mail: info@linenfriday.com, tel: 070-158-412, linenfriday.com Šifra oglasa: 24-01-003

pigo
pisarniški material



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA

na vse artikule, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 24-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 24-04-003

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 24-04-005

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 24-04-001

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: december: 1., 2., 3., 4., 5., 30., in 31. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 24-05-001

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 24-05-002

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 24-05-003

PLESEN NA STENI? Rešitev: barva EUROPA 2000 - specialni stenski premaz za vlažne notranje prostore z visoko propustnostjo vlage in odlično sposobnostjo prekrivanja.

Več na: TIP-SPIN d.o.o., 02/252 77 34 ali na e-mail: info@tipspin.eu Šifra oglasa: 24-05-004

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m², ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-07-001

PRODAM POSLOVNI PROSTOR v TPC Spar Trbovlje, velikost 77,66 m². Možna tudi menjava. Dodatne informacije po tel. 041-627-020 Šifra oglasa: 24-07-006

VOZILA

PRODAMO ELEKTRIČNO VOZILO HYUNDAI KONA

EV 65,4 kWh - domet 500 km
Letnik 2024, maksimalna oprema, najnižja poraba med EV vozili (13,5 kW na 100 km)
Cena 39.950 € z DDV - EKO SUBVENCija, odbitek DDV-ja za pravno osebo, brez bonitete za zaposlene in možnost ureditve financiranja



AVTOLUSINA
www.avtolusina.si
041 630 754
prodaja@avto-konja.si

RAČUNALNIŠTVO

OPTIMIZIRAJTE IN SI OLAJŠAJTE poslovanje s celovitim sistemom! Enostavno izdajajte račune, vodite zalogo, obdelujte naročila, ustvarjajte poročila in še veliko več - vse na enem mestu. Za vse informacije smo na voljo na: datastudio.si Šifra oglasa: 24-06-001

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

BELGIJA (BRBE2024113026): podjetje, specializirano za modne in usnjene izdelke, želi skleniti partnerstvo z galanterijskim podjetjem za razširitev svoje ponudbe izdelkov. Dobavitelj mora zagotavljati visokokakovostne galanterijske izdelke (niti, gumbi in dodatki za šivanje).

ČEŠKA (BR CZ2024113012): pohištveno podjetje išče zanesljivega partnerja za oddajo proizvodnih zmogljivosti v zunanje izvajanje. Išče proizvajalca s klasičnimi stroji za obdelavo lesa, ki lahko proizvaja kot OEM (1000 - 2000 kosov na leto).

BOLGARIJA (BRBG2024112018): podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo, uvoz, izvoz, distribucijo in prodajo izdelkov za zdravje, prehranskih dopolnil in naravne kozmetike, išče evropskega proizvajalca ali dobavitelja vrečk »doypack« po meri za izpolnjevanje posebnih zahtev.

UKRAJINA (BRUA2024112009): podjetje, ki zagotavlja storitve za izvajanje sistemov videonadzora in z njimi povezanih sistemov (lokalna omrežja, nadzor dostopa, napajanje, rezervno napajanje), išče partnerje (proizvajalce opreme ali ponudnike storitev) za dolgoročno in vzajemno sodelovanje.

HRVAŠKA (BRHR2024111013): podjetje želi s partnerjem iz EU skleniti sporazum o zastopanju ali distribuciji svojega naravnega, okolju prijaznega izdelka za nego hišnih živali.

FRANCIJA (BRFR2024110701): podjetje želi kupiti stroj, nov ali rabljen, za rezanje velikih kolutov (širine 2,40 m) papirja ali kartona na manjše kolute različnih širin (približno 800 mm).

FINSKA (BRFI2024110608): podjetje ponuja vrhunske dele kitarskih korpusov in komplete za izdelavo. Ponujajo standardne rešitve in rešitve po meri, prilagojene različnim potrebam strank. Podjetje išče partnerja za proizvodnjo kitarskih vratov s strokovnim znanjem na področju sodobnih proizvodnih metod z uporabo trajnostnih materialov.

ITALIJA (BRIT20241030019): podjetje, specializirano za proizvodnjo živilskih specialitet, vključno s gobami, išče dobavitelje svežih šampinjonov za pripravo svojih izdelkov.

ROMUNIJA (BRRO20241030016): podjetje ponuja celovito paletno notranjih in zunanjih gradbenih materialov ter zaključnih oblog. S sklenitvijo trgovinskih sporazumov s partnerji iz tujine želi razširiti svojo ponudbo, ne glede na njihovo državo porekla.

BELGIJA (BRBE20241024015): start-up podjetje razvija večnamensko pohištvo, zasnovano tako, da raste skupaj z otroki. Njihovo pohištvo in moduli so združljivi in imajo več funkcij. Poleg tega zagotavljajo digitalno platformo za storitve in izmenjavo, ki ponuja storitve, kot so popravilo, vzdrževanje, nadgradnje in možnost prevzema.

BELGIJA (BRBE20241024009): podjetje, specializirano za povezovanje inženirskih, gradbenih in vzdrževalnih rešitev, išče usposobljene in izkušene partnerje v vzhodni Evropi na področju varjenja TIG in MIG/MAG ter montaže cevi in napeljav.

GRČIJA (BRGR20241024008): družinsko podjetje z dolgoletnimi izkušnjami na področju proizvodnje izdelkov iz oljčnega olja išče proizvajalce sončničnega olja/olja iz semen ali drugih vrst kuhinjskega olja, ki se pakira v 20-litrsko kovinsko posodo.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20241018027): podjetje je specializirano za projektiranje, proizvodnjo, montažo in servisiranje ogrevalnih sistemov, jeklenih konstrukcij in električnih inštalacij. Opravlja storitve, kot so gradnja, montaža strojev in vzdrževanje naftnih terminalov in plinskih postaj ter ima vse potrebne certifikate za svojo dejavnost. Podjetje išče partnerje v EU za proizvodne sporazume.

AVSTRIJA (BRAT20241017014): mlado in inovativno podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo vrtnih prostorov, kot so letni vrtovi, rastlinjaki in zunanji bivalni prostori, išče proizvajalca akrilnih plošč (PMMA). Išče zanesljivega dobavitelja 6 mm akrilnih plošč z možnostjo vzpostavitve dolgoročnega partnerstva.

DANSKA (BRDK20241015022): oblikovalsko podjetje, specializirano za tiskane izdelke, vključno s plakati, sestavljenkami, razglednicami in magneti, želi razširiti svoj katalog izdelkov. Podjetje išče dobavitelje torbic, skodelic in čajnih brisač, ki izpolnjujejo visoke standarde kakovosti tiska in trajnostne proizvodnje.

DANSKA (BRDK20241011008): podjetje je specializirano za uporabo kovinske folije za izdelke za toplotno izolacijo, ki se uporabljajo v različnih panogah. Da bi povečalo odpornost svoje dobavne verige, išče evropske proizvajalce kovinske folije.

ROMUNIJA (BRRO20241011005): podjetje išče dobavitelje izdelkov za ličenje in kozmetike.

FRANCIJA (BRFR20241010011): podjetje, specializirano za prodajo rešitev za osebno varnost, išče majhne naprave z opozorili SOS 4G v realnem času, zaznavanjem padcev, geografsko ograjo in dvosmerno komunikacijo, namenjene varnosti športnih navdušencev ali sprehajalcev. Podjetje išče proizvajalce, dobavitelje ali uvoznike s sedežem v Evropi.

ŠVEDSKA (BRSE20241008027): podjetje išče proizvajalca osnovnih in hibridnih posteljnih vzmetnic. Ker je poslovanje podjetja popolnoma digitalno, potrebuje partnerja, ki lahko upravlja celoten postopek od naročila do dobave neposredno stranki.

ČEŠKA (BOCZ2024113006): podjetje, specializirano za proizvodnjo medicinskih pripomočkov, želi razširiti svoje dejavnosti na mednarodne trge in izvažati svoje izdelke. Podjetje nudi trgovinski sporazum in sporazum z dobavitelji, vključno z možnostmi zunanjega izvajanja.

ŠVIČA (TOCH20240308005): podjetje, specializirano za ocenjevanje življenjskega cikla (LCA) in ogljičnega odtisa, išče partnerje za sodelovanje pri raziskovalnih in razvojnih projektih.

NEMČIJA (RDRDE20240314010): Mednarodna mreža na področju kvantne ekonomije išče strateške partnerje za predložitev predloga v okviru programa EIE StartUp.

ROMUNIJA (RDRRO20240314005): zagonsko podjetje išče partnerje EU razpis za izboljšanje zdravstvenega varstva s preventivno medicino.

POLJSKA (BRPL20240409001): veletrgovec iz avtomobilske industrije išče dobavitelje rezervnih delov in dodatne opreme za distribucijo na poljskem trgu.

BELGIJA (BRBE20240404003): podjetje, ki se ukvarja z montažo jeklenih konstrukcij za sončne elektrarne, išče evropskega proizvajalca pocinkanih vijakov za temelje.

TURČIJA (BRTR20240408025): distributersko podjetje, specializirano za farmacevtske izdelke, medicinsko kozmetiko in izdelke za osebno nego, išče dobavitelje in proizvajalce v EU.

PORTUGALSKA (RDRPT20240812022): podjetje išče partnerje za sodelovanje v projektu, katerega cilj je razvoj funkcionalne kave, obogatene z beljakovinskim ekstraktom iz lablab fižola.

POLJSKA (BRPL20240808006): podjetje išče nove trgovinske partnerje za uvoz in distribucijo potrošniške elektronike, ki s svojimi izdelki še niso prisotna na poljskem trgu.

ROMUNIJA (BRRO20240807016): podjetje išče proizvajalce orodij za razširitev svoje ponudbe izdelkov.

FRANCIJA (BRFR20240724007): podjetje išče proizvajalca organskih peletov iz slame za proizvodnjo gob.

POLJSKA (BRPL20240802007): podjetje išče dobavitelja elastičnih plastičnih prezačevalnih kanalov, ki jih želi dodati v svojo ponudbo na domačem trgu.

ŠPANIJA (RDRES20240802018): podjetje išče proizvajalca koles za sodelovanje pri razvoju novega modela kolesa, opremljenega z napredno polimerno pogonsko gredjo.

NIZOZEMSKA (BRNL20240802009): agencija za pohištvo in dodatke išče evropske proizvajalce projektnega pohištva za razširitev svojega portfelja na trgu Beneluksa.

NEMČIJA (BRDE20240801010): podjetje išče proizvajalca čokoladnih kapljic brez sladkorja v okviru dobaviteljske pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20240617013): podjetje išče partnerja za dobavo majhnih električnih napajalnikov (36V – 312W/320W/350W) v okviru dobaviteljske pogodbe.

LATVIJA (BRLV20240725002): podjetje išče dobavitelje visokokakovostnih in ekoloških surovin za proizvodnjo liofiliziranih prigrizkov in mešanic za smoothie.

NEMČIJA (TODE20240410002): podjetje s področja krožnega gospodarstva, ki razvija programsko opremo za digitalizacijo gradbenih materialov, išče konzorcij v okviru HORIZON programa.

ITALIJA (BOIT20240411013): zagonsko podjetje, ki je razvilo inovativen model spletne trgovine za sektor hrane in živil, išče vlagatelje in mednarodne partnerje.

ŠPANIJA (BRES20240408022): podjetje išče dobavitelje kemičnih reagentov za širok spekter aplikacij, zlasti za proizvode iz surove nafte.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine

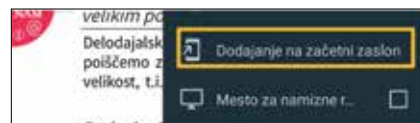


3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti
3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

telemach

BUSINESS



PRVO LETO ŽE ZA

26 80 EUR
NA MESEC
BREZ DDV

Posebna ponudba poslovnih rešitev za mala podjetja

Priklop na storitve v Telemachovem omrežju že v 48 urah.

soho@telemach.si

poslovni.telemach.si

Tukaj predstavljena posebna ponudba storitev za prvih 12 mesecev od sklenitve naročniškega razmerja velja ob koriščenju naslednjih treh akcijskih ponudb in v skladu z akcijskimi pogoji posamezne od teh akcij: 1. Akcijska ponudba »BIZNIS 12 mesecev 50%«, ki velja za poslovne uporabnike od 1. 7. 2021 do preklica ob sklenitvi novega naročniškega razmerja za paket fiksnih storitev BIZ CONNECT iz aktualne ponudbe z vezavo 24 mesecev. 2. Akcijska ponudba »Paketi BIZNIS z vključeno redundantno povezavo BACKUP FIX in podaljšanim promocijskim obdobjem licence MICROSOFT 365 BUSINESS BASIC«, ob sklenitvi novega naročniškega razmerja na paket BIZNIS, velja od 1.12.2023 do preklica za sklenitev preko vseh prodajnih kanalov. V obdobju trajanja akcije za nova naročniška razmerja fiksnih paketov BIZNIS Telemach novim in obstoječim naročnikom nudi ugodnosti v skladu s Posebnimi pogoji te akcije. 3. Akcijska ponudba »12 Mesecev 100% popust na pakete VEC za nove naročnike mobilnih in fiksnih storitev« velja od 1.2.2023 in do preklica. Akcijske ponudbe ne veljajo za spremembe oz. podaljšanje obstoječega naročniškega razmerja. Ugodnost v višini razlike med redno in znižano ceno priključnine ter naročnine se vstee v prejeti ugodnost ob vezavi. Redne cene mesečne naročnine so cene paketov vsakokrat veljavnega cenika, ki se pričnejo obračunavati po poteku 12 mesecev od sklenitve naročniškega razmerja. Storitve so možne, kjer obstajajo tehnične možnosti za priklop Telemachovega koaksialnega in optičnega priključka. Navedene najvišje hitrosti prenosa podatkov so možne ob idealni oddaljenosti od centrale in so dosežene prek neposredne žične povezave z računalnikom. Televizijsko storitev EON je možno spremljati preko Mobilne aplikacije EON in sicer istočasno na največ treh (3) od petih (5) registriranih mobilnih naprav. Televizijsko storitev EON je možno spremljati preko ene aplikacije EON Smart TV na ustreznem pametnem televizorju/televizorju Android znamke in modela, kot so navedeni na spletni strani Telemacha. Za delovanje TV storitve EON je potrebna internetna povezava s pasovno širino vsaj 1 Mbps. Priporočena pasovna širina za uporabo sprejemnika EON je 10 Mbps. Posebni pogoji paketov EON, ki med drugim določajo pogoje uporabe TV storitev EON, so na voljo na naslovu www.telemach.si in na prijavi strani storitve EON. Brezplačni klici v fiksnem omrežju Telemach in regiji vključujejo brezplačne klice znotraj fiksnih omrežij Telemach Slovenija, Telemach Bosna in Hercegovina, Telemach Črna gora ter SBB Srbija. Za nekatere storitve je potrebna aktivacija na portalu moj.telemach.si. Navedene blagovne in storitvene znamke so registrirane znamke njihovih lastnikov. Cene ne vsebujejo DDV. Pred sklenitvijo naročniškega razmerja se o splošnih in posebnih pogojih storitev, cenah storitev, pogojih vseh akcij in stroških priključnine pozanimajte na www.telemach.si, na telefonski številki 071 700 700 ali pišite na soho@telemach.si. Telemach Slovenija d.o.o., Brničeva 49A, 1231 Ljubljana-Črnuče