

# obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik  
podjetnik.si

*Upravni odbor OZS:*

## Pričakujemo spremembe

*neživljenjskega  
zakona o evidencah*



**Kope 2024:**  
Zmaga tokrat v Škofjo Loko



Aktualne informacije spremljajte na prenovljeni spletni strani

[www.ozs.si](http://www.ozs.si)



**Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v okviru**

**Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom** zbira humanitarno pomoč za oškodovance ob naravnih in drugih nesrečah. Posamezniki lahko sredstva prispevate s poslanim SMS sporočilom s ključno besedo OBRTNIK10 na 1919.

**Stanovskim kolegom pa lahko ob nesrečah pomagata tudi z nakazilom na račun Ustanove za humanitarno pomoč obrtnikom**

Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d.d.:

SI56 0201 3025 7684 878

BIC banke: LJBAS12X

Namen: **Humanitarna pomoč**

Koda namena: CHAR

Sklic: 00 20

**Pravne osebe lahko nakazilo humanitarne pomoči uveljavite tudi za zmanjšanje davčne osnove.**

Za enostavno nakazilo uporabite QR kodo



*Povezani  
smo močnejši*

*Že od leta 1969*



**OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**



# NE novim davčnim in administrativnim obremenitvam

Leto smo začeli pestro in odločno. Celotni vladi smo še enkrat povedali, da na dodatne obremenitve gospodarstva ne bomo pristali. V začetku januarja je t. i. gospodarski krog, katerega del je tudi naša zbornica, organiziral posvet na temo davčne reforme, ki se nam obeta. Po našem mnenju bi moral biti cilj davčne reforme razbremenitev slovenskega gospodarstva in ustvarjanje pogojev za njegovo večjo konkurenčnost na svetovnih trgih. Naše gospodarstvo že tako pestijo visoka inflacija, padanje proizvodnje in naročil, ohlajanje na izvoznih trgih, upadanje prihodkov v storitvenih dejavnostih, še vedno nekonkurenčne cene energentov in rast stroškov dela. Splošno znano dejstvo je, da ugodna davčna politika spodbuja tuje investicije in gospodarsko rast. Prav slednja pa je ključna, da si zagotovimo tudi socialno državo.

Niso pa samo davčne obremenitve tiste, proti katerim se borimo. Na srečanju s predsednikom vlade, ki se je zgodilo nekaj dni po našem posvetu, smo se dogovorili za oblikovanje dveh delovnih skupin – prva se bo ukvarjala z davčno reformo, druga, katere vodja je naš direktor OZS, pa se bo ukvarjala z administrativnimi razbremenitvami. Če lahko verjamemo vladnim predstavnikom, se nam vendarle obetajo spremembe na področju evidentiranja delovnega časa. Zakon, ki ureja to področje, se je namreč izkazal za povsem neživiljenjskega, v praksi pa ga številni obrtniki in podjetniki ne morete izvajati. V OZS vztrajamo pri tem, da bi zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti veljal zgolj za kršitelje, kar pomeni, da bi odpravili natančno beleženje časa malice in hranjenje evidenc na kraju opravljanja dela.

O evidentiranju delovnega časa pa smo govorili tudi na januarski seji upravnega odbora, kjer smo prav tako zavzeli stališče, da mora vlada evidentiranje delovnega časa spremeniti na način, da bodo novosti na tem področju obvezne zgolj za kršitelje. Vsi ostali pa naj vodijo evidentiranje delovnega časa tako, kot je bilo pred uveljavitvijo zakona. Dotaknili pa smo se tudi dogajanja na energetskem trgu. Prve položnice, ki so jih dobili nekateri naši člani že dvigujejo prah, saj so cene energentov v primerjavi z lanskim letom drastično višje. Na to sem opozoril lani decembra na novinarski konferenci in že naslednji dan sem bil deležen kritik, da so naši izračuni napačni. Februarja bo jasno, za koliko se bo zvišala cene električne energije za male poslovne odjemalce, za katere letos regulacija ne velja več. In obljubljam vam, da se bomo v OZS temu primerno tudi odzvali.

Kljub pestremu dogajanju, pri čemer afer na političnem parketu sploh ne bom omenjal, znamo poskrbeti tudi za lepe trenutke in zabavo. Na tradicionalnem, že 9. zimskem srečanju obrtnikov in podjetnikov, ki se je odvijalo zadnjo januarsko soboto na Kopah, se je zbralo več kot 850 obrtnikov in podjetnikov, kar je največ doslej. To je jasen dokaz, da vam je, dragi članice in člani, tudi druženje še kako pomembno. Zato že snujemo načrte, da bi imeli, poleg zimskega, tudi poletno srečanje obrtnikov in podjetnikov. Več o tem pa v prihodnjih mesecih.

Spoštovane članice in člani! Hvala za vašo podporo in hvala, ker se zavedate, da smo le povezani lahko močnejši. Skupaj z vami in za vas se bomo borili še naprej!

**Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije**

**obrt  
podjetnik**

## Kolofon

Letnik LIII, številka 2, februar 2024  
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,  
tel. 01 58 30 500

**Naslov uredništva:** Celovška cesta 71, Ljubljana

**Stiki z uredništvom:** 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;  
e-pošta: revija.obrt@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrt

**Odgovorna urednica:** Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

**Novinar, koordinator:** Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

**Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:**

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

**Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:**

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

**Naklada:** 31.000 izvodov

**Cena:** 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

**Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:**

02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in**

**priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,  
www.uvid.si

**Tisk:** Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje  
ISSN 2385-9849

# *Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

## **Operacijski sistem iOS (iPhone):**

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen

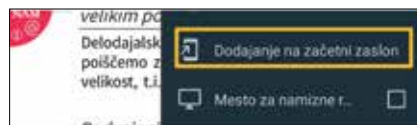


## **Operacijski sistem Android in drugi:**

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/  
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**

*Že od leta 1969*

## AKTUALNO

4-13

## IZ OZS

14-27

## PODJETNO

28-36

## OBRTHNIKOV SVETOVALEC

37

## SEKCIJE

54-63

## OOZ

64-75

## IZOBRAŽEVANJE IN PRENOS ZNANJ

76-79

## EEN

80-81

## NAŠI ČLANI

82-84

## OBRTHNIKOVA BORZA

86-88



NASLOVNICA

Bigstock



## Zmaga tokrat v Škofjo Loko

Kope so zadnjo januarsko soboto gostile zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami, na katerem se je zbralo več kot 850 smučarjev in spremljevalcev. Da je bil dogodek res tak, kot mora biti, je letos poskrbelo tudi vreme. V ospredju je bilo druženje in zabava, a tudi tekmovalnega naboja ni manjkalo. Letos so se kot ekipa najbolje odrezali smučarji iz OOZ Škofja Loka, na drugo mesto se je uvrstila ekipa OOZ Slovenj Gradec, na tretje pa ekipa OOZ Maribor. [stran 16](#)

## Upravni odbor OZS

Novosti na področju evidentiranja delovnega časa so se v praksi izkazale za povsem neživljenjske, zato pričakujemo, da se bo zakon ustrezno popravil. To so na januarski seji Upravnega odbora OZS soglasno sklenili obrtniki in podjetniki. Številne pa skrbijo tudi cene energentov, saj za male poslovne odjemalce v letošnjem letu ni predvidena regulacija, kot je veljala lansko leto. [stran 4](#)



## OBRTHNIKOV SVETOVALEC

37

## Posvet v

## Državnem svetu RS

Prometna situacija v Sloveniji s kilometrskimi zastoji na avtocestnem križu in vpadnicah ter zastarelim in slabo delujočim železniškim omrežjem je postala nevzdržna in obremenjuje tako okolje kot ljudi, gospodarstvu, ki posluje po principu »time to door«, ter slovenskemu prevoznikemu in logističnemu sektorju pa povzroča velike skrbi in stroške. [stran 54](#)



## Avtoserviserji OZS in GZS so združili moči

Avtoserviserji imajo v odnosu do zavarovalnic nemalo težav in odprtih tem, ker to velja za vse, so združili moči. Na pobudo Sekcije avtoserviserjev pri OZS so se tako naši avtoserviserji sestali s kolegi iz Sekcije pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS ter v duhu tvornega sodelovanja skušali najti čim več predlogov za rešitev zapletenih in avtoserviserjem izrazito nenaklonjenih odnosov z zavarovalnicami. [stran 63](#)

# Pričakujemo spremembe neživljenjskega zakona o evidencah

*Novosti na področju evidentiranja delovnega časa so se v praksi izkazale za povsem neživljenjske, zato pričakujemo, da se bo zakon ustrezno popravil. To so na januarski seji Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije soglasno sklenili obrtniki in podjetniki. Številne pa skrbijo tudi cene energentov, saj za male poslovne odjemalce v letošnjem letu ni predvidena regulacija, kot je veljala lansko leto.*

**U**vodoma je **predsednik OZS Blaž Cvar** izpostavil ključne poudarke z januarskega srečanja t.i. gospodarskega kroga s predsednikom vlade. »Predsednik vlade je obljubil spremembe na področju evidentiranja delovnega časa. Delovna skupina pri ministru Mesecu bo obravnavala prav te spremembe. Pričakujemo torej spremembe zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, ki bodo pomirile trenutno situacijo, ki je nevdružna, kot smo poudarjali že od vsega začetka. Zakon je neživljenjski za številne obrtnike in njihove zaposlene, ki svoje delo opravljajo na terenu, zato ga je povsem nemogoče izvajati v praksi,« je poudaril Cvar.

Na strani delodajalcev bo vodja delovne skupine za administrativne razbre-menitve **direktor OZS Danijel Lamperger**, ki je še pred prvim sestankom poudaril:

»Upamo, da bo ministrstvo storilo korak nazaj in vrnilo evidentiranje v takšno stanje, kot je bilo pred uveljavitvijo zakona. Takemu zakonu, kot velja zdaj, bomo odločno rekli ne.«

**Zoran Simčič, predsednik sekcije gradbincev pri OZS**, je prav tako pona-zoril primer neživljenjskosti zakona v pri-meru, kjer so delavci, zaposleni pri istem delodajalcu, razpršeni na različnih delo-viščih: »Delodajalec ne more biti na treh mestih hkrati, mora pa odgovarjati za točnost evidentiranja svojih zaposlenih.«

Člani UO so se zavzeli za to, da se evidentiranje delovnega časa spremeni na način, da bodo novosti na tem področju odslej obvezne zgolj za kršitelje. Vsi ostali pa naj vodijo evidentiranje delovnega časa tako kot je bilo pred uveljavi-tvijo zakona.



## Obrtnike in podjetnike skrbijo cene električne energije

Cvar je na seji izpostavil tudi cene električne energije za male poslovne odjemalce. »Lani smo imeli regulacijo kot gospodinjstva, ampak še vedno menimo, da bi morali tudi mali poslovni odjemalci biti deležni regulacije. Ko sem konec lanskega leta predstavil naše izračune, ki so pokazali enormni dvig cen električne energije, smo bili deležni kritik. Zdaj, ko bodo prišle prve položnice za januar 2024, bomo videli, ali so bili naši izračuni napačni ali pravilni,« je poudaril Cvar.

**Aleš Pulko, državni svetnik**, je prepričan, da so cene električne energije za male poslovne odjemalce še vedno izjemno visoke. »Vsi, ki smo izvozniki, se zavedamo, da plačujemo precej višje cene kot naša konkurenca. Tukaj moramo storiti več, da znižamo cene energentov,

da bomo lahko konkurenčni,« je poudaril Pulko.

**Predsednik DS RS Marko Lotrič** je dejal, da si gradnje JEK 2 ne predstavlja brez posvetovalnega referenduma. Vprašanja, ki se porajajo obrtnikom in podjetnikom, članom UO OZS, v zvezi z izgradnjo JEK 2, so med drugim ta, komu bomo prodajali to energijo in ali bo res za slovenski trg. Prav tako so izpostavili tudi vprašanje, zakaj vlada vztraja pri napovedanih omejitvah rabe zemeljskega plina za ogrevanje, saj gre za čisto energijo. »Če želi posameznik plačati za takšno ogrevanje višjo ceno, je to njegova odločitev. Država mu tega ne sme prepovedati,« so menili obrtniki in podjetniki.

»Hrvaška podjetja imajo neprimerljivo nižje cene električne energije. Tudi mi moramo zagotoviti nizke cene, to mora biti naš cilj,« pa je menil **Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec**. **MIRA ČREŠNAR**

## SKUPINA ZA ADMINISTRATIVNE RAZBREMENITVE ŽE DELA

Prvi delovni sestanek skupine za administrativne razbremenitve - vodja skupine na delodajalski strani je **direktor OZS Danijel Lamperger** - je potekal 30. januarja. Predstavniki ministrstva za delo in delodajalcev so soglašali, da je potrebno zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti ustrezno korigirati. Obetajo se spremembe, ki bi odpravile natančno beleženje (ure in minute) malice, pri hrambi evidenc pa bi imel delodajalec možnost izbire, ali bo evidence hranil na sedežu podjetja ali na kraju opravljanja dela. Tako ministrstvo kot delodajalci so se strinjali, da bi lahko do sprememb prišlo že v roku enega meseca, vendar pa bo še pred tem ministrstvo opravilo pogovore tudi s sindikati.



## RAZPRAVA O DAVČNI REFORMI

# Hkrati tudi razprava o konkurenčnem in predvidljivem poslovnem okolju

*»Dvakratna sprememba zakona o dohodnini v istem letu zagotovo ni primer stabilnega in predvidljivega poslovnega okolja, ki mu je vlada v lanskem letu dodala še nove obremenitve,« je uvodoma, v imenu organizatorjev javnega posveta o davčni reformi, 15 gospodarskih in kmetijskih združenj in organizacij, ki sestavljajo Gospodarski krog, dejala generalna direktorica GZS Vesna Nahtigal. Cilj davčne reforme bi moral biti razbremenitev slovenskega gospodarstva in ustvarjanje pogojev za njegovo večjo konkurenčnost na svetovnih trgih. Hkrati mora nasloviti demografske izzive in se usmeriti v preprečevanje odliva izobraženih kadrov v tujino in privabljanje tujih usposobljenih kadrov, pa je v sklepnih besedi med drugim dejal predsednik ZDOPS Marko Lotrič.*

Gospodarstvo je v Sloveniji že danes po efektivni stopnji obdavčitve z davkom od dohodka pravnih oseb bolj obremenjeno kot v štirih primerljivih srednjeevropskih državah. Z dvigom stopnje DDPO za dodatne 3 odstotne točke bo postalo še manj konkurenčno. Gospodarstvo že tako pestijo visoka inflacija, padanje proizvodnje in naročil, ohlajanje na izvoznih trgih, upadanje prihodkov v storitvenih dejavnostih, še vedno nekonkurenčne cene energentov in rast stroškov dela.

Po mnenju organizacij, združenih v Gospodarski krog, bi moral biti cilj davčne reforme razbremenitev slovenskega gospodarstva in ustvarjanje pogojev za njegovo večjo konkurenčnost na svetov-

nih trgih. Zaznati je namreč že trende upadanja potrošnje, ki je že občutno večje od povprečja EU, stanje pa bi še močno poslabšal morebiten dvig stopnje DDV, ki se ne sme zgoditi. Ugodna davčna politika namreč spodbuja tuje investicije in gospodarsko rast. In to je najboljši način za vzdržne javne finance na dolgi rok.

Slovenija še naprej ohranja dobro izhodišče za pospešeni razvoj, tako z vidika finančne kondicije kot nekaterih strukturnih kazalnikov konkurenčnosti in odpornosti, vključno z visoko stopnjo socialne kohezije, je povedal **dr. Peter Wostner**, UMAR, ki pa pri tem izpostavlja, da je napredek prepočasen, premalo odločen, še posebej v vidu negativnih demografskih trendov. Z razpoložljivimi viri bo namreč v prihodnje treba narediti bistveno več, zato bi Slovenija morala zasledovati cilj dviga produktivnosti na raven vodilnih inovatork. Za doseg tega cilja bi bilo treba jasneje opredeliti nacionalne strateške prioritete, ki bi



Okrogli mizi je sledila razprava, v kateri je predsednik OZS Blaž Cvar med drugim poudaril: »Nenehno poslušamo o dvigu dodane vrednosti. Moramo pa se zavedati, da bo dvig dodane vrednosti v storitvenih dejavnostih pomenil tudi dvig cen storitev.«



Na okrogli mizi so svoja stališča predstavili dr. Tjaša Redek in dr. Mojmir Mrak z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, dr. Matej Avbelj z Evropske pravne fakultete, predsednik Fiskalnega sveta dr. Davorin Kračun ter Ivan Simič iz Simič & partnerji in Davčne svetovalne zbornice Slovenije.

morale bolj jasno zasledovati pospešeno in celovito pametno preobrazbo, tako v segmentu preoblikovanja slovenskih tradicionalnih paradnih konjev kot bolj ambicioznega naslavljanja še neizkoriščenih priložnosti (npr. na področju IKT), vključno s pospešeno avtomatizacijo in pospešenim uvajanjem novih tehnologij (npr. umetne inteligence). Za to je potreben celovit sveženj ukrepov, ki so v Poročilu o produktivnosti strukturirani na predvidljivo, učinkovito in od-

zivno poslovno okolje, strateški pristop k razvoju človeških virov ter ukrepe za pospešen prehod v pametno in zeleno gospodarstvo.

### Davčno reformo bi bilo smiselno sprejemati hkrati s pokojninsko

Na okrogli mizi so svoja stališča predstavili **dr. Tjaša Redek** in **dr. Mojmir Mrak** z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, **dr. Matej Avbelj** z Evropske pravne fakultete, predsednik Fiskalnega sveta **dr. Davorin Kračun** ter **Ivan Simič** iz Simič & partnerji in Davčne svetovalne zbornice Slovenije.

Plače so v Sloveniji nizke, a so odraz tistega, kar v družbi realno ustvarimo. Če se ne bomo posvetili temu, kako ustvariti več, bodo takšne tudi ostale, je izpostavila dr. Tjaša Redek. Politika se mora posvetiti temu, da poveže različne strategije, ki bodo vodile do višje blaginje. Pri sedanjih obremenitvi plač si podjetja težko privoščijo najboljše izobražene zaposlene. Porazdelitev plač je šla v zadnjih letih v škodo višje izobraženih, razlike v plačah se znižujejo.

Postopanje vlade na področju davčne reforme je dr. Mojmir Mrak označil kot »rokohitrstvo«. Meni, da resnih razvojnih problemov brez osvojitve logike, da se »kolač poveča v obliki večje dodane vrednosti«, ne bo mogoče rešiti. Vsekakor bi bilo treba davčno reformo skupaj sprejemati s pokojninsko reformo, pri čemer je potrebno najprej razčistiti, kaj so pokojnine in kaj socialni transferji. Ne verjame, da je za takšno reformo prava volja in so bolj verjetne zgolj določene spremembe oz. prilagoditve. Zato bi v dani situaciji raje videl, da davčne reforme ne bi bilo, ker če bo, bi lahko naredila več škode kot koristi.

»Pravica odložena je pravica odrečena,« je dr. Matej Avbelj komentiral še vedno nerešeno ustavno presojo zakona o dohodnini. To, da država ne zagotovi učinkovitega in poštenega razreševanja sporov v družbi, je označil kot skriti davek. Po njegovem prepričanju je treba zadevo pogledati sistemsko. Pojasnil je, da je povprečen čas do sprejema odločitve na Ustavnem sodišču prek 500 dni, pri čemer pa po vsebini odloči le v 13 %

### ZAKLJUČNI SKLEPI POSVETA:

1. Gospodarska in kmetijska združenja in organizacije smo tako pomemben partner oziroma deležnik v socialnem dialogu, da se odločitve, ki vplivajo na naše delovanje, kar davčna reforma vsekakor je, brez nas ne bi smele sprejemati. Pri reformah, ki zadevajo družbo kot celoto, morajo biti vse karte položene na mizo, pogovori iskreni in dogovori zavezujoči.
2. Davčni sistem mora biti pregleden, enostaven, razumljiv in predvidljiv za ljudi in poslovne subjekte.
3. Davčna politika je sistem, ki vpliva na življenja ljudi in na poslovanje podjetij. Zato je treba davčne reforme delati redko in premišljeno, da ureditve zdržijo daljše časovno obdobje, kar zagotavlja predvidljivo in stabilno poslovno okolje. V nasprotnem primeru se posamezniki in podjetja sistemsko odvrta od večje aktivnosti.
4. Cilj davčne reforme bi moral biti razbremenitev slovenskega gospodarstva in ustvarjanje pogojev za njegovo večjo konkurenčnost na svetovnih trgih. Ugodna davčna politika spodbuja tuje investicije in gospodarsko rast.
5. Hkrati mora davčna reforma nasloviti demografske izzive in se usmeriti v preprečevanje odliva izobraženih kadrov v tujino in privabljanje tujih usposobljenih kadrov.
6. Nenehno prekomerno zviševanje davščin in prispevkov zagotovo povečuje sivo ekonomijo, s čimer se prilivi v proračun in blagajne socialnih sistemov manjšajo.
7. Nestabilno davčno okolje se odraza tudi v višjem strošku kapitala in likvidnosti, ki se odraza tudi v pogojih financiranja gospodarstva in prebivalcev.
8. Velike davčne obremenitve nas sicer čakajo predvsem v letu 2025, vendar pa so že spremembe pri Zakonu o dohodnini kljub večjim obremenitvam podjetij prinesle nižje neto plače, saj na primer olajšava ni bila dvignjena, spremembe so bile pri davčni obravnavi nagrade za poslovno uspešnost. Gospodarski krog verjame, da so bile številne spremembe Zakona o dohodnini, ki je bil spremenjen lansko leto, neustavne. Na presojo Ustavnega sodišča še čakamo.
9. Glede na izkušnje tega leta in sprejem zakonov, ki so gospodarstvu prinesle obremenitve, ljudje pa zato niso dobili nič večjih plač, menimo, da je najbolje, da se vlada nadaljnjih sprememb davčne zakonodaje sploh ne loteva. V kolikor pa se jih bo, naj si vzame zgled po Nemčiji ali Hrvaški, kjer so gospodarstvo z davčno reformo razbremenili, ljudem pa zagotovili višje neto plače.

podobnih zadev, kot je ustavna presoja zakona o dohodnini. Ostale zadeve zavrne, kar pomeni, da spor ni razrešen. Počasno delovanje ne pomeni, da US ne odloča, temveč da odločanje prepušča drugima dvema vejama oblasti, ki prevečkrat zakone sprejemata po hitrem postopku.

Dr. Davorin Kračun se je z dr. Mrakom strinjal glede fiskalnih pravil, ki jih vidi kot instrument, ki koristijo v EU predvsem manjšim, perifernim državam. Zagovarja predvidljive in stabilne javne finance tudi na srednji in dolgi rok ter konkurenčen in ustrezno razporejen davčni premež.

Od 200 tisoč podjetij v Sloveniji večina podjetij plačuje DDPO po statutar-ni stopnji, je povedal mag. Ivan Simič. Z zviševanjem tega davka se v bistvu znižujejo olajšave za podjetja, ki znižujejo stopnjo tega davka prav z investicijami v razvoj. »V Sloveniji niti ne rabimo toliko reorganizacije davkov, ampak več plačnikov. Sam sem že pred leti predlagal 6. dohodninski razred za tiste, ki bodo imeli prihodke na leto nad milijon evrov. Mi hočemo v Slovenijo privabiti bogataše, da bodo tukaj plačevali davke.«

MIRA ČREŠNAR

SREČANJE S PREDSEDNIKOM VLADE

# Vlada in gospodarstvo v ustanovitvi dveh delovnih skupin

*Predstavniki vlade in gospodarstva so se dogovorili za ustanovitev delovnih skupin za spremembo davčne zakonodaje in za zmanjšanje administrativnih ovir, ki bosta pripravili predloge ukrepov oziroma njihovih sprememb. Pričakujejo, da bo srečanje tudi osnova za vrnitev delodajalcev za mizo Ekonomsko-socialnega sveta (ESS).*

**K**ot je v izjavi za medije po srečanju premierja **Roberta Goloba** in nekaterih drugih vladnih predstavnikov s predstavniki gospodarskih združenj in organizacij v Ljubljani povedal minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han**, bo delovna skupina za spremembo davčne zakonodaje v prvi fazi pripravila analizo davčnih obremenitev v Sloveniji. »V drugi fazi bo pripravila ukrepe, s katerimi bi prišli do davčne zakonodaje, ki bo gospodarstvu omogočala konkurenčnost, poleg tega pa ohranila blaginjo v Sloveniji takšno kot sedaj,« je dejal.

Delovna skupina za zmanjšanje administrativnih ovir bo med drugim pregledala pripombe na zakon o evidentiranju delovnega časa. »Ko bomo ugotovili, kaj je treba spremeniti, da po nepotrebnem ne obremenjujemo gospodarstva, bomo zakon po potrebi spremenili,« je napovedal.

Han je predvsem zadovoljen, da so se s predstavniki gospodarstva dogovorili za dialog. »Ko bomo znova vzpostavili zaupanje, se lahko na Ekonomsko-socialnem svetu začnemo pogovarjati o vsaki zakonodaji, ki jo bomo sprejemali,« je dodal.

Po besedah predsednika Gospodarske zbornice Slovenije **Tiborja Šimonke** so v gospodarstvu zadovoljni, da je premier držal obljubo o rednem srečevanju. Veseli jih, da bo delovna skupina najprej pripravila analizo vseh trenutnih obremenitev gospodarstva, saj bo to po njegovih besedah prikazalo »celotno sliko« tudi v primerjavi z drugimi državami.



Predsednik OZS **Blaž Cvar** je na srečanju poudaril, da je treba vse reforme sprejemati celovito in premišljeno, sam pa sicer ne verjame, da je lahko davčna reforma pripravljena v zgolj dveh mesecih.

»Še posebej nas veseli, da bo delovna skupina v prvi fazi izključno strokovna. Tukaj bo gospodarstvo prispevalo svoj delež s svojimi predlogi strokovnjakov. V drugi fazi pa bo seveda morala biti delno tudi politična, saj se bodo takrat nekatere konkretne rešitve že predlagale v sprejetje,« je dejal.

Z gospodarske strani bo delovno skupino za spremembo davčne zakonodaje vodil vodja analitske službe na Gospodarski zbornici Slovenije **Bojan**

**Ivanc**, delovno skupino za zmanjšanje administrativnih ovir pa direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Danijel Lamperger**.

Od delovne skupine za zmanjšanje administrativnih ovir Šimonka med drugim pričakuje konkretne predloge izboljšav zakona o evidentiranju delovnega časa in za odpravo ovir pri izdaji okoljevarstvenih soglasij. Glede vrnitve delodajalske strani na ESS je dejal, da vidi »realne možnosti, da se bo to sodelovanje kmalu znova vzpostavilo«. »Mislim, da je bil danes dosežen prvi korak k vnovičnemu zaupanju v tej smeri,« je še dodal.

MIRA ČREŠNAR, SLIKA: VLADA RS

# Za čimprejšnji začetek dela skupine za davke, ki mora prinesiti pozitivne rezultate tako za državljane kot tudi za gospodarstvo

*Reprezentativne delodajalske organizacije (Gospodarska zbornica Slovenije, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije, Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije) pozdravljajo pripravljenost vlade za sodelovanje z gospodarstvom pri pripravi strokovnih izhodišč za davčno reformo in odpravi administrativnih ovir, začevši s težavami, ki jih imajo pri izvajanju zakona o evidentiranju delovnega časa tako zaposleni kot tudi delodajalci.*

**N**a nedavnem srečanju s predsednikom vlade dr. Robertom Golobom je bilo namreč dogovorjeno, da se oblikuje ta delovni skupini, ki bosta obravnavali navedeni področji. Zato so delodajalske organizacije na predsednika vlade in ministra za finance Klemna Boštjančiča že naslovile pobudo, da predvsem delovna skupina za področje davkov začne svoje delo čim prej, saj si želijo ugodnejšega in mnogo prijaznejšega poslovnega okolja, ki mora postati konkurenčnejše v regiji Srednje Evrope. Ob tem zagotavljajo svoje strokovno in konstruktivno sodelovanje, hkrati pa pričakujejo, da v času strokovnega dela te skupine ne bo prišlo do dodatnih obremenitev (dajatev, prispevkov, obseg administriranja se povečuje ...) tako za državljane kot za gospodarstvo.

Delodajalske organizacije so izvedle potrebne aktivnosti glede sodelovanja v strokovni delovni skupini, ki bo namenjena pripravi strokovnih izhodišč za davčno reformo, obsegala pa bo tudi pripravo celovite analize vseh dajatev (davkov in prispevkov) ter ostalih obremenitev. Posredovani so bili tudi že ključni vsebinski vidiki glede predvidene davčne reforme,

pa tudi organizacijsko-tehnični vidiki, ki so ključnega pomena in temelj za uspešno strokovno delo delovne skupine. Z njimi so seznanili tudi predsednika vlade dr. Roberta Goloba in finančnega ministra Klemna Boštjančiča.

Delodajalci poudarjajo, da morajo biti predmet analize in predlogov davčne reforme tako davki kot socialni prispevki; t. j. vsi prihodki konsolidirane bilance javnega financiranja (država, občine, ZPIZ in ZZSZ) ter ostale obremenitve, ki se jih ne da neposredno ovrednotiti, temveč le oceniti. Poleg tega je treba opredeliti cilj delovanja delovne skupine, ki mora biti po njihovem trdnem prepričanju iskanje predlogov za spremembo davčnega sistema, ki bo generator gospodarske rasti in ne bo negativno vplival na potrošnjo gospodinjstev, hkrati pa bo omogočal tudi fiskalno vzdržnost, in sicer brez dodatnih obremenitev gospodarstva (finančnih, organizacijsko-kadrovskih ali administrativnih). Poleg tega želijo s svojim strokovnim

delom in sodelovanjem prispevati k večji družbeni blaginji vseh prebivalcev kot tudi gospodarstva, in sicer tudi v smeri delovanja razbremenitve stroškov dela, kar pomeni, da bodo tudi ljudje dobili nekoliko več prejemkov, kot pa jih prejemajo danes.

Delodajalske organizacije so po sestanku konec januarja, na katerem so oblikovale stališča, na predsednika vlade in ministra za finance naslovile pobudo, da v luči strokovnega in konstruktivnega sodelovanja v delovni skupini za davke ta začne svoje delo čim prej, odgovori vlade in ministrstva ter nadaljnji koraki pa bodo ne nazadnje tudi pokazatelj, da vlada z davčno reformo misli resno. Ob tem pa od vlade pričakujejo takojšnjo razrešitev problematike, ki se nanaša na neizdajanje bolniških listov, saj je to trenutno ena izmed najbolj perečih težav tako zaposlenih kot delodajalcev, saj nihče od le-teh ne sme biti oškodovan.

EVA MIHELICH



SKUPŠČINA OZS

# Potrjeni planski dokumenti za letošnje leto

*Poslanci skupščine OZS so 18. januarja potrdili Program dela in finančni načrt OZS za leto 2024 in določili višino članarine za letos. Ob tem so izpostavili nekaj prioritetenih nalog obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Najpomembnejša naloga ostaja zastopanje interesov obrtnikov in podjetnikov, še več pozornosti pa bodo v zbornici namenili krepitvi strokovnih sekcij in podpori mladim podjetnikom. OZS pa uvaja tudi novost, in sicer participativni proračun, v okviru katerega bo zbornica izvedla aktivnosti, za katere se bodo odločile območne zbornice.*

**U**vodoma je poslanca nagovoril predsednik OZS **Blaž Cvar**. Celotnemu obrtno-podjetniškemu zborničnemu sistemu se je zahvalil za trdo in zavzeto delo v minulem letu in predstavil nekaj pomembnejših aktivnosti. »V zadnjem obdobju ugotavljamo, da nikakor ne moremo biti zadovoljni s sprejetimi od-

ločitvami vlade. Zato smo zaenkrat bolj zadovoljni, da smo preprečili še veliko slabše stanje, če bi vladajoča struktura uspela uresničiti vse napovedi, od obveznih božičnic do na primer slabše ureditve za normirance,« je dejal Cvar in med pozitivnimi dosežki izpostavil regulacijo cen elektrike za male poslovne odjemalce, pridobitev novih javnih pooblastil in projektov, ki bodo tudi finančno okrepili sistem, zagotovitev sredstev in nekaterih

občinskih proračunov za storitve, ki jih opravljajo območne zbornice, ohranjanje članstva in pridobivanje novih članov, nove kanale informiranja ... »Ne pripisujem si zaslug za vse to. Sistem je tisti, ki je vse to omogočil in zagotovil,« je še poudaril in dodal, da bo zbornica določene aktivnosti še okrepila, na področju zastopanja interesov obrtnikov in podjetnikov pa je zagotovil takšno mero odločnosti, kot se jo zahteva in pričakuje.

Zbrane je pozdravil tudi predsednik Državnega sveta RS **Marko Lotrič**, ki je omenil nedavno oblikovani delovni skupini na ravni vlade. Prva, za področje davkov, naj bi pripravila izhodišča za davčno reformo, druga pa se bo ukvarjala z administrativnimi ovirami, najprej z neživljenjskim evidentiranjem delovnega časa. »Upam, da delovne skupine niso oblikovane za to, da se reševanje problemov oddalji,« je ob tem dejal Lotrič.

## Aktivnosti sistema za še več podpore članom

Poslanci skupščine so v nadaljevanju obravnavali in tudi potrdili planske dokumente za leto 2024, ki jih je predhodno potrdil tudi upravni odbor OZS. Program dela in finančni načrt jim je predstavil generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. Poudaril je, da čeprav program dela na prvi pogled izgleda enako kot leto prej, vsebinsko ni enak: »Vsebinsko se spreminja in prilagaja potrebam članov. Če je bilo včasih več vprašanj s podro-

čja delovnega prava, jih je danes več s področja potrošniškega prava, zelenega prehoda ... in temu prilagajamo naše storitve.« Tudi zastopanje, ki postaja vse bolj zahtevno, se prilagaja trenutnim razmeram in potrebam.

Sicer pa ima zbornica, kot je predstavil generalni direktor, poleg dokaj utečenih nalog, ki jih opravljajo strokovne službe, določene tudi strateške prioritete dela. Med temi je izpostavil prizadevanja za strateški vir financiranja reprezentativnih zbornic, organizacijo dogodkov za mlade člane podjetnike, okrepitev strokovnih služb, okrepitev delovanja strokovnih sekcij, pridobivanje novih projektov in ne nazadnje oblikovanje participativnega dela proračuna, v okviru katerega bodo sredstva usmerjale območne zbornice.

Naloga skupščine je tudi, da vsako leto določi višino članarine za tekoče leto. Poslanci so s sklepom, ki so ga sprejeli, sledili odločitvi na lanski seji, da se višina članarine usklajuje z letno rastjo življenjskih stroškov. Zneski po članarinskih razredih se tako zvišajo za 4,2 %, kolikor je znašala lanska inflacija. Delitveno razmerje članarine med OZS in OOO ostaja enako.

Sklep o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2024 dalje je v celoti objavljen na začetku drugega dela revije.

EVA MIHELČ



ločitvami vlade. Zato smo zaenkrat bolj zadovoljni, da smo preprečili še veliko slabše stanje, če bi vladajoča struktura uspela uresničiti vse napovedi, od obveznih božičnic do na primer slabše ureditve za normirance,« je dejal Cvar in med pozitivnimi dosežki izpostavil regulacijo cen elektrike za male poslovne odjemalce, pridobitev novih javnih pooblastil in projektov, ki bodo tudi finančno okrepili sistem, zagotovitev sredstev in nekaterih

# Zamejstvo je naravno gospodarsko zaledje Slovenije

*V Planici je potekala prva letna konferenca Zamejske gospodarske koordinacije, na kateri so udeleženci iskali odgovore na vprašanje, kako aktualne izzive v gospodarstvu spremeniti v priložnosti tudi v okviru okrepljenega čezmejnega sodelovanja. Strinjali so se, da je zamejstvo naravno gospodarsko zaledje Slovenije in ima izjemno vlogo pri spodbujanju meddržavnega sodelovanja ter regionalnega razvoja obmejnega območja.*

O srednja tema letošnje konference, ki so se je udeležili predstavniki zamejskih gospodarskih organizacij, krovnih zamejskih organizacij, Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, Gospodarske zbornice Slovenije, javne agencije SPIRIT Slovenija, univerzitetnih institucij, Ministrstva za zunanje in evropske zadeve ter drugi, je bila iskanje priložnosti v čezmejnem sodelovanju pri reševanju trenutnih izzivov. Udeleženci so si bili edini, da čezmejno sodelovanje spodbuja gospodarsko rast, ustvarja nova delovna mesta in povečuje konkurenčnost.

V pogovoru o iskanju sinergij so sodelovali minister za gospodarstvo, turizem in šport **Matjaž Han** in minister za Slovence v zamejstvu **Matej Arčon** ter predstavniki zamejskih gospodarskih organizacij, **Robert Frandolič**, predsednik Slovenskega deželnega gospodarskega združenja, **Benjamin Wakounig**, predsednik Slovenske gospodarske zveze, **Saša Muminović**, predsednik Slovensko-hrvaškega Poslovnega kluba.

Han je med drugim izpostavil, da je bilo minulo leto tako rekoč uvodno z vidika zamejske gospodarske koordinacije, saj je bilo treba pripraviti določena izhodišča za delo. »Pripravili smo programske osnove za uspešno delovanje zamejske gospodarske koordinacije in tudi za možnosti sofinanciranja delovanja zamejskih gospodarskih organizacij,« je dejal. Arčon pa je izpostavil pomen gospodarskega razvoja območij, kjer živijo manjšine, predvsem zaradi ohranjanja jezika, kulture in na splošno moči skupnosti. Povedal je,

da je prav sodelovanje med uradom in gospodarskim ministrstvom izjemno pomembno, prav tako pa tudi vloga gospodarskih združenj v zamejstvu.

## Priložnosti za tesnejše sodelovanje je veliko

V nadaljevanju je potekala razprava v obliki okrogle mize, kjer so govorci iskali načine, kako aktualne izzive spremeniti v priložnosti za čezmejno sodelovanje. Sogovorniki iz gospodarstva in turizma so izmenjali poglede na aktivnosti čezmejnega sodelovanja, ki potekajo na ravni države, na regionalni ravni in na ravni posameznih institucij ter delili dobre prakse krepitev sodelovanja.

Državni sekretar na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport **mag. Dejan Židan**: »Ideja o Zamejski gospodarski koordinaciji ni nekaj, kar bi slovenska vlada želela vsiliti, pobuda je prišla ravno od Slovencev v zamejstvu. Lansko leto smo se učili, kako postaviti sistemske parametre delovanja, pri tem pa nas je vodila enostavna osnovna ideja - naš gospodarski prostor je bistveno širši od ozemlja, ki ga objema slovenska meja. Hvaležen sem, da se tega zavedata tudi GZS in OZS in pri tem sodelujeta.« Ob tem je generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**, ki je sodeloval na okrogli mizi, poudaril, da je gospodarska koordinacija primer dobre prakse, kar se pozna tudi pri blagovni menjavi. »Te bi bilo lahko še več, zato je treba s tem tempom nadaljevati. Z vključitvijo ministrstev in oblikovanjem koordinacije je priložnost



*Udeleženci okrogle mize, na kateri so iskali načine, kako aktualne izzive spremeniti v priložnosti za čezmejno sodelovanje.*

za tesnejše sodelovanje še večja,« je dejal Lamperger.

Državna sekretarka na Uradu za Slovence v zamejstvu in po svetu **Vesna Humar** pa je poudarila dve pomembni vlogi, ki ju opravlja koordinacija: »Prva je, kako v matični državi razumemo naše zamejske skupnosti, ki so aktivne in za Slovenijo velikanska priložnost. Druga pa je promocija kulture in športa, ki pa brez gospodarske osnove nimata možnosti za preživetje.« Državna sekretarka je dejala še, da tema Slovencev v zamejstvu zahteva medresorsko sodelovanje.

EVA MIHELIČ

# O pomenu pravočasne priprave na prenos lastništva

*Prenos lastništva je dolgotrajen in zahteven proces tako s finančnega, pravnega, organizacijskega kot tudi psihološkega vidika, zato se ga je treba lotiti preudarno in načrtno, predvsem pa pravočasno, je bilo slišati v Kranjski Gori na letnem srečanju prevzemnikov in naslednikov družinskih podjetij, vključenih v Nacionalno točko za prenos lastništva, ki deluje pod okriljem SPIRIT Slovenija. Več kot 130 udeležencev je imelo priložnost spoznati primere uspešnih prenosov lastništva v podjetjih, si izmenjati mnenja in izkušnje ter stkati nova poznanstva, na dogodku pa so podelili tudi priznanja mladim prevzemnikom družinskih podjetij, ki so koristili vavčer za prenos lastništva.*

Udeležence je med drugimi pozdravil **Danijel Lamperger**, generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je izpostavil, da prenos lastništva ni samoumeven in je precej zapleten proces, o čemer priča tudi podatek, da samo tretjina družinskih podjetij uspešno preda lastništvo na svoje naslednike, podjetjem pa svetoval, naj za nasvet povprašajo podjetja, ki so to že storila.

V nadaljevanju so na okrogli mizi prevzemniki in lastniki družinskih podjetij, ki so se že soočili z izzivi postavljanja nasledstva (**Jure Matjaž** iz podjetja MVM, d. o. o., **Janez** in **Eva Rihter** iz podjetja Rihter, d. o. o. in **Marko Gorjak** iz podjetja Orodjarstvo Gorjak d. o. o.) razpravljali o svojih vidikih prenosa lastništva, si izmenjali mnenja in izkušnje ter podali svoje predloge. Poudarili so, da gre pri tem za veliko odgovornost do družine, podjetja,

zaposlenih in strank. Izpostavili so pomen sprejetja družinskega dogovora oziroma družinske ustave, ki vzpostavlja pravice, odgovornosti in pravila družinskih članov, ki sodelujejo v upravljanju podjetja, saj je to učinkovit ključ za urejanje medsebojnih odnosov, reševanje konfliktov in nadaljnje uspešno delovanje družinskega podjetja. Finančna in davčna svetovalka **Mateja Ahej**, odvetnik **Peter Fingušt** in svetovalka **Leonida Polajnar** pa so opozorili na davčni in pravni vidik prenosa ter predstavili vavčerski sistem. Opozorili so, da veliko podjetij še vedno prepozno začne razmišljati o prenosu lastništva, kar je še posebej zahteven izziv pri tistih, ki nimajo naslednika znotraj podjetja oziroma med družinskimi člani, in ga morajo iskati izven podjetja - po njihovi oceni naj bi bilo takšnih podjetij v Sloveniji skoraj polovica.

V nadaljevanju je bilo predstavljeno usposabljanje za naslednike družinskih podjetij, ki jih izvajajo partnerske organizacije, v sklopu Nacionalne točke za prenos lastništva, ki deluje pod okriljem SPIRIT Slovenija. Namen te točke je ozaveščanje o pomenu pravočasnega postavljanja nasledstva v podjetjih in spodbujanje podjetnikov, da se na prenos lastništva skrbno pripravijo. Od 2019 je bilo v okviru točke izvedenih skoraj 300 uvodnih diagnostičnih svetovalnih intervjujev, 177 podjetij se je vključilo v vavčer za prenos lastništva, izpeljanih pa je bilo tudi več kot 160 predavanj in delavnic, v katere je bilo vključenih več kot 3000 podjetnikov.

V sklepnem delu dogodka so bila prvič podeljena tudi priznanja **18 najmlajšim prevzemnikom družinskega podjetja**, ki so koristili vavčer za prenos lastništva in so se prijavili na natečaj SPIRIT Slovenija. **Kaja Iglič** iz podjetja JAKA&I, d. o. o. in **Žan Umek** iz podjetja Avtomehanika in vulkanizerstvo Žan Umek s. p., pa sta kot najmlajša prevzemnika prejela prav posebno priznanje.

EVA MIHELČ



*V sklepnem delu srečanja prevzemnikov in naslednikov družinskih podjetij V Kranjski Gori so bila prvič podeljena tudi priznanja 18 najmlajšim prevzemnikom družinskega podjetja, ki so koristili vavčer za prenos lastništva in so se prijavili na natečaj SPIRIT Slovenija.*

# Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

## 1. V javni razpravi:

- Predlog zakona o medicinskih pripomočkih (do 19. 2. 2024)

## 2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnih izvedencah, sodnih cenilcih in sodnih tolmačih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju investicij
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o obveznih zavarovanjih v prometu
- Predlog Podnebne zakona

## 3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah
- Predlog Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti

## 4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Energetskega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prevozi v cestnem prometu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju
- Predlog Zakona o spremembah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o omejevanju uporabe tobaknih in povezanih izdelkov

## 5. Sprejeto v državnem zboru:

- Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Zakona o tržni inšpekciji

## POVRAČILA ŠKODE PO POPLAVAH

# Poziv za predložitev dokazil o dejanski škodi za poplave v juliju 2023

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je vsem oškodovancem poplav v juliju 2023 posredovalo poziv za dokazilo dejanske škode. Oškodovanci, ki so med 12. in 13. julijem ter 17. in 25. julija 2023 utrpeli škodo v poplavah, so prejeli elektronski poziv ministrstva k predložitvi dokazil o dejanski škodi.

**Z**a škodo na strojih, opremi in zalogah je potrebno predložiti cenilna poročila. Kot ustrezna veljajo cenilna poročila treh vrst cenilcev:

- pooblaščen ocenjevalci vrednosti (register vodi Slovenski inštitut za revizijo),

- sodni cenilci (register vodi Ministrstvo za pravosodje),

- zavarovalniški cenilci (praviloma, če so bili stroji, oprema, zaloge, izpad prihodka zavarovani oz. izjemoma, če ni mogoče dobiti pooblaščenega ocenjevalca vrednosti oz. sodnega cenilca).

Vse oškodovance ministrstvo prosi, da jim posredujejo zgolj v pozivu navedena dokazila. Rok za oddajo dokazil je **26. februar 2024**.

J. M. M.

PRESEDNIK PRI ČLANIH

# Izzivi so prej spodbuda kot zavora

*V Slovenskih Konjicah je minuli mesec predsednik OZS Blaž Cvar po srečanju s predstavniki lokalne oblasti na OOO Slovenske Konjice obiskal dve uspešni tamkajšnji podjetji, in sicer Avtoprevoznništvo Vili Fijavž, s. p., in Kostroj Strojegradnja, d. o. o.*



## Konkurenčna prednost je v zanesljivosti

V okviru regijskega obiska v Slovenskih Konjicah je predsednik OZS **Blaž Cvar** v družbi direktorja **Danijela Lampergerja** ter predsednika in člana upravnega odbora OOO Slovenske Konjice **Ivana**

**Furmana** in **Aleksandra Marguča** obiskal prevozniško podjetje, ki ga že 30 let vodi **Vili Fijavž**.

Pri 20. letih se je odpravil v Nemčijo, tam je kot voznik tovornjaka delal v enem izmed prevoznških podjetij. Podjetje je leta 1993 ustvaril sam. Začel je z vulkanizersko dejavnostjo, ampak želja je vedno bila imeti tovornjak, tako danes njihov vozni park obsega 55 tovornih vozil in 65 zaposlenih. Vili Fijavž si želi, da bo tudi v prihodnosti podjetje poslovalo v lasti družine in njegovih treh hčerk.

Njihovi tovornjaki vozijo po Evropi, največ po Sloveniji, Avstriji in Nemčiji, zato jim nedavne podražitve cestnin v navedenih državah, kot je dejal Vili Fijavž pomenijo tudi višje stroške: »Poleg režije, servisa, urejenih prostorov, parkirišč in drugega, je tudi to treba všteti v ceno prevoza.«

Velikokrat se zgodi, da se naročniki



prevozov odločijo za cenejše prevoznike iz Romunije, Poljske in Slovaške, a se, kot je povedal Fijavž, pogosto vrnejo: »Poslovnim strankam je vse bolj pomembna kvaliteta in zanesljivost. Take storitve preprosto drugje ne dobijo. Naša konkurenčna prednost je v zanesljivosti.«





Ob obisku vodstva zbornice je beseda tekla tudi o konkurenčnosti poslovnega okolja nasploh, kadrih, davkih, prispevkih in sivi ekonomiji.

### Strojgradnja v koraku s časom

Predsednik Cvar je na obisku v Slovenskih Konjicah obiskal tudi podjetje predsednika OOO Slovenske Konjice **Ivana Furmana** Kostroj Strojgradnja. V njem ohranjajo in ves čas nadgrajujejo tradicijo gradnje strojev, ki ima korenine v nekdani usnjarski dejavnosti. V zadnjih tridesetih letih so program strojgradnje

razširili na železarsko, jeklarsko, papirno in avtomobilsko industrijo, izdelujejo pa tudi različne transportne naprave. Danes v sodobno opremljenem, v dobršni meri tudi že digitaliziranem podjetju, v katerem je 145 zaposlenih, na mesec realizirajo tudi do 90 naročil za različne stranke. Največ izdelkov gre na evropske trge.

Podjetje je bilo sicer ustanovljeno leta 1952, Furman ga je odkupil in prevzel leta 1991. Danes je to družinsko podjetje, v katerem so poleg lastnika zaposleni še njegova žena, zet, sin Goran in njegova žena.

Kot je povedal Ivan Furman, so imeli

do leta 2005 kar veliko izzivov, nato pa so svojo priložnost našli v izdelavi linij za proizvodnjo kamene volne, ki so v celoti plod domačega znanja. Vsa leta skrbijo tudi za posodabljanje proizvodnje. Tako so popolnoma obnovili strojni park ter posodobili in optimizirali procese. Imajo tudi lastno sončno elektrarno in tudi v prihodnje načrtujejo ukrepe v smeri zelenega prehoda.

O izzivih, ki jih podjetjem predstavlja energija, so govorili tudi ob obisku predsednika Cvara, dotaknili so se tudi kibernetske varnosti v podjetjih.

EVA MIHELIČ



# Zmaga tokrat v Škofjo Loko

*Kope so zadnjo januarsko soboto gostile zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami, na katerem se je zbralo več kot 850 smučarjev in spremljevalcev. Da je bil dogodek res tak, kot mora biti, je letos poskrbelo tudi vreme. V ospredju sta bila druženje in zabava, a tudi tekmovalnega naboja ni manjkalo. Letos so se kot ekipa najbolje odrezali smučarji iz OOO Škofja Loka, na drugo mesto se je uvrstila ekipa OOO Slovenj Gradec, na tretje pa ekipa OOO Maribor.*

Srečanje je že tradicionalno pripravila Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skupaj z območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami. Pokrita terasa Grmovškovega doma na Kopah je bila 27. januarja kar nekoliko tesna, ko so se udeleženci Zimskega srečanja obrtnikov in podjetnikov z družinami zjutraj pripravljali na smuko, popoldne pa težko pričakovali rezultate tekme.

Uradno se je srečanje začelo z nagovorom predsednika OZS **Blaža Cvara**, ki se je vsem zahvalil za udeležbo, jim zaželel veliko užitkov na snegu ter ponovno poudaril pomen druženja in povezovanja.

Po dveh veleslalomskih progah (na eni so tekmovali otroci in ženske, na drugi pa moški) se je spustilo več kot 700 tekmovalcev. Medtem so za razpo-

loženje v Grmovškovem domu skrbeli DJ Ney in skupina Plamen, ekipe osmih OOO (Metlika, Slovenj Gradec, Murska Sobota, Maribor, Ptuj, Laško, Kočevje in Šmarje pri Jelšah) pa so pripravljale malico na žlico. Tokrat so kuharji lahko sami izbrali katero enolončnico bodo skuhal in prav vsi so se izredno potrudili. Tudi strokovna komisija, ki je ocenjevala pripravljene jedi, je to potrdila.





## REZULTATI ZIMSKEGA SREČANJA OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI KOPE 2024

### Deklice letnik 2017 in mlajše:

1. Tinkara Bernik, Škofja Loka
2. Klara Obreza, Ravne na Koroškem

### Deklice letnik 2012 do 2016:

1. Maruša Bernik, Škofja Loka
2. Eva Debeljak, Škofja Loka
3. Eva Štrancar, Maribor

### Deklice letnik 2006 do 2011:

1. Maša Meh, Slovenj Gradec
2. Žana Vuk, Ptuj
3. Trina Fijavž Sirc, Slovenske Konjice

### Dečki letnik 2017 in mlajši:

1. Martin Bernik, Škofja Loka

### Dečki letnik 2012 do 2016:

1. Anže Jerlah, Slovenj Gradec
2. Aleks Robnik, Mozirje
3. Marcel Klemenšek, Mozirje

### Dečki letnik 2006 do 2011:

1. Miha Klemenšek, Mozirje
2. Gašper Godec, Litija
3. Marcel Žibert, Krško

### Ženske letnik 1964 in starejše:

1. Edita Fidler, Maribor
2. Lea Križaj, Radovljica
3. Dragica Žučko, Kamnik

### Ženske letnik 1965 do 1974:

1. Urša Zorman, Kamnik
2. Vanja Medle, Novo mesto
3. Martina Mužina, Nova Gorica

### Ženske letnik 1975 do 1984:

1. Uršula Bernik, Škofja Loka
2. Renata Turk, Novo mesto
3. Marjetka Groboljšek, Litija

### Ženske letnik 1985 do 1993:

1. Nina Meh, Slovenj Gradec
2. Lara Pečar, Koper
3. Ajda Rampre, Maribor

### Ženske letnik 1994 do 2005:

1. Nika Kotnik, Maribor
2. Eva Turk, Novo mesto
3. Zarja Vuk, Ptuj

### Moški letnik 1964 in starejši:

1. Hilmija Hadžič, Črnomelj
2. Marjan Oblak, Škofja Loka
3. Andrej Horvat, Črnomelj

### Moški letnik 1965 do 1974:

1. Matjaž Čebulj, Radovljica
2. Aleš Klemenšek, Mozirje
3. Alen Turk, Novo mesto

### Moški letnik 1975 do 1984:

1. Stanko Klemenšek, Mozirje
2. Boštjan Bernik, Škofja Loka
3. Dušan Špes, Slovenska Bistrica

### Moški letnik 1985 do 1993:

1. Simon Klemenšek, Mozirje
2. Matic Debeljak, Škofja Loka
3. Aleš Horvat, Maribor

### Moški letnik 1994 do 2005:

1. Blaž Klemenšek, Mozirje
2. Nik Medle, Novo mesto
3. Anže Kavčič, Škofja Loka

### Ekupna razvrstitev:

1. Škofja Loka
2. Slovenj Gradec
3. Maribor
4. Ptuj
5. Mozirje
6. Radovljica
7. Črnomelj
8. Slovenske Konjice
9. Novo mesto
10. Ravne na Koroškem

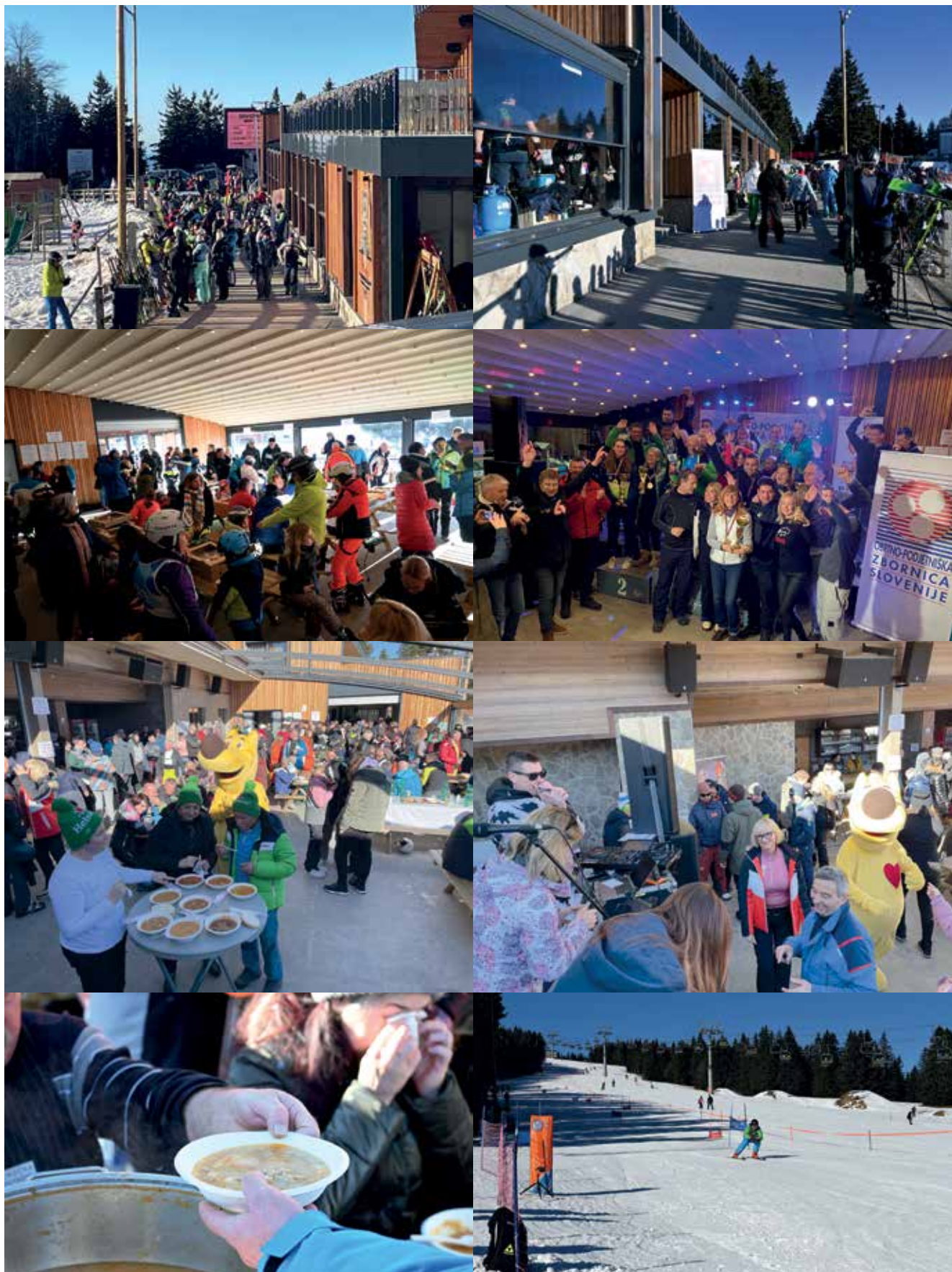
11. Litija
12. Žalec
13. Kamnik
14. Trbovlje
15. Šmarje pri Jelšah
16. Slovenska Bistrica
17. Krško
18. Laško
19. Koper
20. Celje
21. Tolmin
22. Kočevje
23. Cerknica
24. Metlika
25. Nova Gorica
26. Hrastnik
27. Pesnica
28. Radlje ob Dravi
29. Sevnica
30. Lenart
31. Domžale
32. Sežana
33. OZS
34. Trebnje
35. Ljubljana Moste - Polje
36. Ljutomer
37. Murska Sobota
38. Velenje
39. Ruše
40. Jesenice

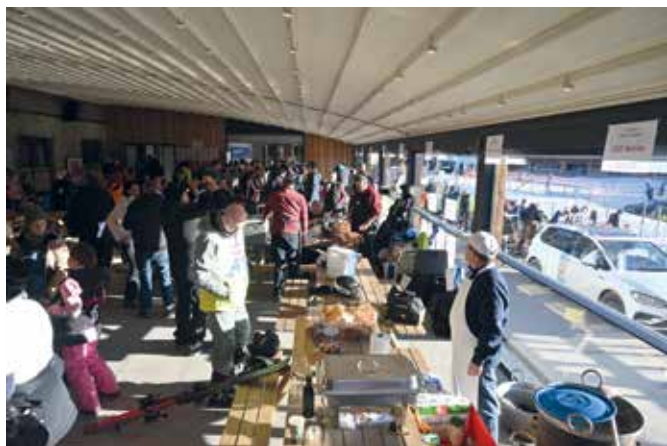
Rezultati v celoti so objavljeni na spletni strani [www.ozs.si/novice/sport](http://www.ozs.si/novice/sport), kjer boste našli tudi več fotografij z dogodka.

Da je bilo lažje počakati na razglasitev rezultatov je poskrbela **Natalija Verboten**, težko pričakovane medalje pa so najboljšim v posameznih kategorijah podelili predsednik OZS **Blaž Cvar**, podpredsednika OZS **Zoran Simčič** in **Peter Pišek** ter direktor OZS **Danijel Lamperger**.

EVA MIHELIČ







## NAGRADE ZA UDELEŽENCE ZIMSKEGA SREČANJA OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI KOPE 2024 SO PRISPEVALI:

- Thermana Laško
- Vabo d. o. o.
- Zavarovalnica Triglav d. d.
- Kompas Shop trgovina d. d.
- Pivovarna Laško Union d. o. o.
- Acron trgovsko podjetje d. o. o.
- Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije



# Ker v OZS razumemo mlade obrtnike in podjetnike

*V reviji Obrtnik podjetnik vam bomo predstavili klube mladih obrtnikov in podjetnikov, ki so jih ustanovile posamezne območne obrtno-podjetniške zbornice. Kaj počnejo in kaj jih družijo. Tokrat predstavljamo ajdovski in mariborski klub mladih.*

**N**ajstarejši Klub mladih, ki deluje pri nas v okviru OZS, je ajdovski, vodi ga **Jerneja Curk** iz podjetja Metal design skupaj z direktorjem Območne Obrtno-podjetniške zbornice Ajdovščina **Markom Rondičem**. Klub so ustanovili leta 2018. »Klub mladih smo ustanovili, ker smo želeli nove poglede in svežo energijo med našimi člani. Želeli smo priti v stik z generacijo mladih obrtnikov in podjetnikov, da tudi aktivnosti zbornice prilagodimo mlajši generaciji,« pojasnjuje Rondič.

Kaj so njegove izkušnje s Klubom mladih? »Treba je vztrajati, zaželeno so srečanja v živo, mladim obrtnikom in podjetnikom predvsem veliko pomeni, da imajo možnost družiti in mrežiti se med seboj, si med sabo izmenjevati izkušnje in razpravljati o dilemah, s katerimi se soočajo. Recept, da klub lahko uspe, je v pravilni mešanici prijetnega in koristnega,« pravi Rondič.

Da je klub zaživel, je Rondič osebno poklical in povabil mlade obrtnike in podjetnike z Ajdovskega. »Vsak udeleženec je ostalim članom predstavil svoje podjetje, kaj delajo in kam se želijo širiti. Med njimi so se stakale tesne vezi, tako prijateljske kot poslovne.«

## Izobraževanje in druženje obrtnikov in podjetnikov

Mariborski Klub mladih obrtnikov in podjetnikov vodi **Špela Zorec**, psihologinja in predstavnica tretje generacije družinskega podjetja Neonart d.o.o. Zorčeva je s svojo strastjo do kadrovskega dela in marketinga ključna sila za razvoj kluba, ki je nastal pod okriljem Območne Obrtno-podjetniške zbornice Maribor. Osredotočajo se na povezovanje, mreženje in izobraževanje mladih podjetnikov. "Želimo, da je klub prostor za iskren pogovor, podporo in izmenjavo dobrih praks," poudarja Špela Zorec.

Glavni cilj kluba je privabljanje mladih k obrtništvu in podjetništvu, zato se ukvarjajo z organizacijo izobraževalnih

programov, spodbujanjem inovacij in krepitevijo skupnosti z različnimi mreženjskimi dogodki, srečanji, izobraževanji in strokovnimi ekskurzijami. V prihodnjih mesecih želijo vzpostaviti tudi serijo delavnic, ki se bo osredotočala na izzive in trende v obrtništvu. Njihovo sodelovanje z območnimi zbornicami ter krovno organizacijo pa članom prinaša dodatne koristi in možnosti za sodelovanje na nacionalni ravni.

## Zakaj naj se včlanim tudi jaz?

Članstvo v klubu prinaša številne prednosti, poudarja predsednica mariborskega kluba mladih obrtnikov in podjetnikov, kot so dostop do informacij, svetovanja, izobraževanja in številne priložnosti za mreženje. Klub je odprt za vse mlade obrtnike in podjetnike, ki so mlajši od 39 let, zato lahko svoje ideje izmenjujejo tudi podjetniki in obrtniki, ki so svojo kariero začeli kasneje. Ker želijo bodočim članom omogočiti raziskovanje njihovih koristi brez obveznosti, je prvo leto članstva brezplačno. Tako se lahko vsak mlad podjetnik in obrtnik prepriča, da je klub prava izbira.

Zainteresirani se lahko na klub obrnejo preko socialnih omrežij, spletnih strani ali neposredno na zbornico. V sklopu zbornice v klubu deluje koordinatorka **Urška Živko**, ki je na voljo za informacije in podporo novim članom.

VERONIKA MIKEC



»Mladim obrtnikom in podjetnikom predvsem veliko pomeni, da imajo možnost družiti in mrežiti se med seboj, si med sabo izmenjevati izkušnje in razpravljati o dilemah, s katerimi se soočajo. Recept, da klub lahko uspe, je v pravilni mešanici prijetnega in koristnega,« pravi Marko Rondič, direktor Območne Obrtno-podjetniške zbornice Ajdovščina



## KONTAKT

**Območna obrtno-podjetniška  
zbornica Ajdovščina:**

marko.rondic@ozs.si

**Podjetniški klub mladih obrtnikov  
in podjetnikov Maribor:**

klubmop@ooz-maribor.si

»Želimo, da je Klub prostor za pogovor, podporo in izmenjavo dobrih praks. Naša vizija je gradnja skupnosti, kjer se združujejo inovacije, sodelovanje in osebna rast. Želimo, da mladi stopimo v ospredje in začnemo kreirati svojo sedanost ter prihodnost,« poudarja Špela Zorec, vodja Mariborskega Kluba mladih obrtnikov in podjetnikov.

## USTANOVA ZA HUMANITARNO POMOČ OBRTRNIKOM

# Požar povzročil milijonsko škodo

*V Lokah na Ljubnem ob Savinji je na začetku januarja ogenj zajel poslovni objekt podjetja, v katerem izdelujejo leseno embalažo. Po ocenah lastnice je škoda za najmanj dva milijona evrov, k sreči pa v požaru ni bil nihče poškodovan.*

V podjetju, ki ga vodi Ana Tostovršnik, se ukvarjajo z izdelavo lesene embalaže, drugih lesenih izdelkov in gradbenega materiala, opravljajo pa tudi storitev razreza lesa. Ko se še niso povsem opomogli od poplav lanskega avgusta, ki so jih prav tako prizadele, je takoj po novem letu, ko bi morali po praznikih začeti delati, požar v celoti uničil proizvodni objekt in glavno žago. Od poslovnega objekta, na katerem je bila tudi šele pol leta delujoča sončna elektrarna razen zidov ni ostalo nič. Zagorelo je namreč ostrešje, ki se je nato porušilo in hudo poškodovalo proizvodne prostore in opremo ter povzročilo vsaj za dva milijona škode.

Oškodovani podjetnici so po požaru priskočili na pomoč številni prijatelji in dobri ljudje, pridružila pa se jim je tudi

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je za namene zbiranja pomoči podjetnici iz Savinjske doline odprla poseben sklic na svojem računu. Pri nakazilu pomoči na račun Ustanove si lahko pomagata tudi s QR kodo, lahko pa solidarnost izkažete tudi s poslanim SMS sporočilom OBRTNIK10 na 1919.

### Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

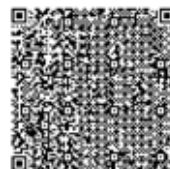
Celovška cesta 71  
1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d. d. št.: SI56  
0201 3025 7684 878  
BIC banke: LJBAS12X

Namen: **Požar pri Ani Tostovršnik s.p.**

Koda namena: CHAR

Sklic: **00 10-1072**



# Uspešno zaključeno izpopolnjevanje mentorjev

*Konec lanskega leta sta bila v okviru projekta FutureSkills4Trainers uspešno izpeljana dva sklopa izobraževanj mentorjev iz različnih podjetij. Osrednji namen projekta je ustvarjanje in uvajanje novih, sodobnih tečajev strokovnega usposabljanja mentorjev za boljše vključevanje prikrajšanih mladih v vajeništvo.*

**P**rojekt FutureSkills4Trainers je del programa Erasmus+, v katerem sodelujejo partnerji iz Slovenije, Nemčije, Italije in Avstrije, ki se zavzemajo za ureditev dualnega sistema izobraževanja, kjer dijaki teoretično znanje pridobivajo v šolah, praktično pa neposredno pri delodajalcih. Partnerji si prizadevajo v dualno izobraževanje pritegniti mlade iz marginaliziranih skupin, predvsem priseljence iz drugih držav in mlade z učnimi težavami.

## Spodbujanje digitalnih veščin za mentorje v podjetjih

Partnerji so razvili kurikulum kombiniranega učenja, ki ga sestavlja sedem različnih modulov. OZS je ustvarila modul, ki spodbuja digitalne spretnosti za mentorje, da bi okrepili svoje digitalne veščine in jih uporabili za kvalitetnejše izobraževanje vajencev.

Pilotnega usposabljanja kombiniranega učenja se je udeležilo 24 mentorjev, ki delujejo v različnih podjetjih, saj je uporaba spletnih orodij in digitalnih medijev bistvena kompetenca mentorjev in učiteljev pri strukturi učne snovi. Udeleženci so se seznanili z uporabo informacijske in komunikacijske tehnologije pri izobraževanju, učenju in delu, uporabo interneta in brskalnikov za pridobivanje novih informacij, komuniciranjem prek različnih informacijskih in komunikacijskih kanalov, izboljšanjem svojih spretnosti za opravljanje nalog z učenci, uporabo sodobnih programskih orodij in družbenih omrežij za podporo učnim procesom učencev, varni uporabi



interneta in spletnih storitev ter uporabo sodobnih orodij za urejanje besedil, ustvarjanje preglednic in predstavitev.

## Prednosti modula

Modul ponuja izboljšanje digitalnih spretnosti, poenostavitev in optimizacijo delovnih procesov, povečanje digitalnega napredka v podjetjih in njihove konkurenčnosti, povečanje varnosti z novimi mediji in spodbujanje sodelovanja ter izmenjave med generacijami.

Mentorji so med usposabljanjem modul preučili in ga preizkusili v spletni učilnici Moodle, ki je ena bolj uporabljanih učnih platform. Poleg izobraževalne vsebine vključuje tudi različne učne pristope, metode in orodja, ki se uporabljajo pri usposabljanju. Prav tako je bilo izdelano tudi podporno učno gradivo (iz-

ročki, videi, predstavitve, besedilni dokumenti, kvizi, vprašalniki ...), da bo učenje za vajence bolj zanimivo in interaktivno.

S pomočjo modula in izobraževanja bodo tako mentorji poklicnega izobraževanja in usposabljanja v dualnem izobraževanju povečali kakovost poklicnih spretnosti in znanj ter posledično spodbujali učenje, ki temelji na delu, hkrati pa bodo usposobljeni za boljše vključevanje priseljencev in drugih prikrajšanih mladih v vajeništvo. Svoje znanje, ki so ga udeleženci pridobili med usposabljanjem, bodo tako lahko delili naprej svojim vajencem in ga uporabljali tudi sami pri svojem delu.

JANA FRANETIČ



Funded by  
the European Union

# Osnove javnega naročanja inovacij in prikaz priprave postopka na seminarju

*Decembra in v januarja sta bili uspešno izvedeni dva spletni predavanji, ki sta obravnavali osnove javnega naročanja inovacij in pripravo postopka oddaje javnega naročila. Namenjeni sta bili javnim naročnikom ter ponudnikom rešitev in storitev.*

**S**eminarja sta bila organizirana v okviru projekta P5 – Innobroker (programa COSME), katerega cilj je spodbujanje javnega naročanja inovacij in s tem povezovanja javnih naročnikov z inovativnimi podjetji, torej s podjetji, ki nudijo rešitve za naše potrebe oz. potrebe javnih naročnikov. Projekt deluje v vlogi posrednika pri nabavi teh inovacij, kjer nudi pomoč podjetjem, da se približajo javnim naročnikom in jim predstavijo svoje inovativne rešitve. V okviru projekta je bila narejena tudi platforma, ki povezuje javne naročnike in inovativna podjetja.

**Denis Premec**, predavatelj, ki je udeležene seznanil s temo javnega naročanja inovacij, je predstavnik Regionalne energetske agencije Sjever na Hrvaškem. Kot vodja projektne skupine je v okviru projekta Prominent MED skupaj z ekipo pripravil in izvedel prvi postopek javnega naročanja inovacije na Hrvaškem, ki ga je na seminarju tudi podrobno predstavil.

## Primer dobre prakse

Predavatelj je med prikazom praktičnega primera obrazložil osnovni vidik javnega naročanja inovacij in postopek priprave postopka naročanja. Kot primer dobre prakse je bil opisan vrtec na Hrvaškem, ki je bil dolgo časa v zelo slabem stanju in predviden za rušitev, vendar

so ga z javnim naročanjem inovacij rešili in ga preoblikovali v sodobno okolje za varstvo otrok. Z inovativno rešitvijo so stavbo namesto rušenja in gradnje novega vrtca izboljšali in podaljšali njeno življenjsko dobo. Rešitev je bila nato uporabna tudi za njej enake oz. podobne stavbe v okolici in v državi, kar je koristno tako za naročnika kot za ponudnika.

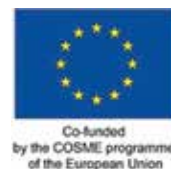
## Tri faze javnega naročanja inovacij

V opisanem primeru dobre prakse je bil uporabljen tristopenjski pristop: **identifikacija in definiranje potreb**, kjer je bil problem prepoznan in natančno opredeljen, definirane so bile potrebe in zahteve (želje, velikost trga, tržne raziskave, omejitve, sredstva, čas ...). Sledilo je **aktiviranje trga**, kar vključuje začetno raziskovanje trga, zgodnjo in obsežno komunikacijo s ponudniki, oglaševanje potrebe, zbiranje odzivov trga, analiza pridobljenih informacij, odprto posvetovanje z zainteresiranimi podjetji ... Zadnja faza v tem procesu je obsegala **inovativno usmerjeno naročanje**, kjer je bilo ponudnikom omogočeno, da pod enakimi pogoji ponudijo inovativne, a različne rešitve (podrobni ukrepi in rešitve, zahteve za sodelovanje, formalna dokumentacija, ponudbe, pogajanja, evalvacija, merila, kriteriji za ocenjevanje ponudb, specifikacija inovacije ...).



Cilj obeh izpeljanih spletnih predavanj je bil na razumljiv in enostaven način predstaviti osnove javnega naročanja inovacij in prikaz priprave postopka oddaje javnega naročila skozi praktični primer in tako spodbuditi udeležence, tako javne naročnike – kupce – kot ponudnike rešitev, k bodočemu sodelovanju v postopkih javnega naročanja inovacij.

JANA FRANETIČ



# Razpis za letovanje v počitniškem domu OZS v Stomorski na otoku Šolta v sezoni 2024



V prijaznem mestecu Stomorska na dalmatinskem otoku Šolta ima Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: OZS) počitniški dom s šestimi moderno opremljenimi apartmaji (dva modra, dva rdeča in dva rumena):

- Modra apartmaja: bivalni prostor (raztegljiva sedežna garnitura), spalnica (zakonska postelja), balkon in pogled na morje, velikost 33,9 m<sup>2</sup>.
- Rdeča apartmaja: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), balkon in pogled na morje, velikost 19,1 m<sup>2</sup>.
- Rumena apartmaja: združena bivalni in spalni prostor (pograd in postelja), brez balkona in pogleda na morje, velikost 18,5 m<sup>2</sup>.

Vsak apartma ima svojo kuhinjo in kopalnico. V apartmajih je vsa posoda, kuhinjske krpe, brisače in posteljina z rjuhami ter prevlekami za blazine in prešite odeje.

**Razpis za sezono 2024 bo trajal od 12. 2. 2024 do 26. 2. 2024.** Prijave se začnejo zbirati po objavi razpisa.

Prijava na razpis je mogoča samo z izpolnjeno prijavnico. Prijavnico pošljite po pošti na naslov: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana ali po elektronski pošti na naslov: [solta@ozs.si](mailto:solta@ozs.si).

Po končanem razpisu se bodo odobrili termini letovanj na podlagi zbranih točk prijavitelja, po vnaprej določenih kriterijih. O odobrenih terminih bodo prijavitelji obveščeni izključno po elektronski pošti, ki jo bodo navedli na prijavnici.

Do prijave na razpis so upravičeni:

- člani OZS in upokojeni člani OZS,
- zaposleni v OZS ali OOO in upokojenci,
- nečlani.

Kriteriji za razdelitev kapacitet so letovanje v letih 2022 in 2023. Če dva ali več prijaviteljev doseže enako število točk, se dodatno točkuje še letovanje v letih 2020 in 2021. (Točkovanje je sledeče: glavna sezona - 0 točk, predsezona in posezona - 5 točk, nekorisčenje - 10 točk).

Prijavitelju se lahko dodeli letovanje v skupnem trajanju 7 ali 14 dni oziroma dve letovanji po 7 dni.

Naslednje dodelitve so možne le v primeru nezasedenih kapacitet. Termini za tedensko letovanje so od petka do petka.

Prijavitelje, ki imajo ob prijavi dospel in zapadle finančne obveznosti do OZS, se pri določitvi cene za letovanje obravnava kot nečlane.

Neodobrene prijave se na podlagi števila doseženih točk razvrstijo v čakalno vrsto za primere odpovedi letovanj.

Po končanem razpisu se nezasedene kapacitete brez točkovanja delijo na podlagi vrstnega reda prispelih prijav.

V primeru odpovedi letovanja iz opravičljivih razlogov (bolezen - ob predložitvi dokazila, smrt v družini), se letovanje stornira in se plačana ara vrne.

Hišni red počitniškega doma OZS v Stomorski na otoku Šolta in termine za letovanje v letu 2024 si lahko ogledate na spletni strani [www.ozs.si](http://www.ozs.si).

Dodatne informacije lahko dobite pri **Nini Kotar**, na telefonski številki (01) 58 30 585 ali na elektronskem naslovu [solta@ozs.si](mailto:solta@ozs.si).



## CENIK NAJEMA APARTMAJA POČITNIŠKEGA DOMA OZS V STOMORSKI NA OTOKU ŠOLTA

### ČLANI IN UPOKOJENI ČLANI OZS, ZAPOSLENI V OZS IN OOOZ TER UPOKOJENCI

#### DNEVNI NAJEM (3 - 6 NOČITEV):

| sezona        | datum           | modri app (€) | rdeči app (€) | rumeni app (€) |
|---------------|-----------------|---------------|---------------|----------------|
| glavna sezona | 21. 6. - 30. 8. | 95            | 85            | 55             |
| predsezona    | 26. 4. - 21. 6. | 70            | 60            | 35             |
| in            | in              |               |               |                |
| posezona      | 30. 8. - 1. 11. |               |               |                |

#### TEDENSKI NAJEM (7 NOČITEV):

| sezona        | datum           | modri app (€) | rdeči app (€) | rumeni app (€) |
|---------------|-----------------|---------------|---------------|----------------|
| glavna sezona | 21. 6. - 30. 8. | 570           | 510           | 310            |
| predsezona    | 26. 4. - 21. 6. | 430           | 360           | 145            |
| in            | in              |               |               |                |
| posezona      | 30. 8. - 1. 11. |               |               |                |

Za nečlane se cena najema apartmaja **poveča za 50 %**.

V ceno je vključeno končno čiščenje apartmaja.

Letovalec je po prejemu obvestila o dodelitvi letovanja dolžan plačati **aro v višini 20 % celotne cene letovanja**. S plačilom are se šteje, da je pogodba za najem apartmaja sklenjena.

## Prijavnica

### PRIJAVNICA ZA LETOVANJE

Priimek in ime prijavitelja: \_\_\_\_\_ Naslov prijavitelja: \_\_\_\_\_

Telefonska številka prijavitelja: \_\_\_\_\_ E-naslov prijavitelja: \_\_\_\_\_

Naziv podjetja: \_\_\_\_\_ Davčna številka podjetja: \_\_\_\_\_

Letovanje v letu 2020 (obkrožite): ne / da - od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Letovanje v letu 2021 (obkrožite): ne / da - od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Letovanje v letu 2022 (obkrožite): ne / da - od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Letovanje v letu 2023 (obkrožite): ne / da - od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Član OZS in OOOZ: \_\_\_\_\_

Zaposlen (obkrožite): ☐ OZS ☐ OOOZ \_\_\_\_\_

Želeni apartma (obkrožite): ☐ MODRI APARTMA

I. II.  
nadstropje

☐ RDEČI APARTMA

I. II.  
nadstropje

☐ RUMENI APARTMA

I. II.  
nadstropje

V primeru zasedenosti želenega apartmaja bi letoval v (navedite apartma in nadstropje): \_\_\_\_\_

Letovati želim od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ Rezervni termin: Letovati želim od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Podatki o osebah, ki bodo letovale:

Zap. št. \_\_\_\_\_ Ime in priimek \_\_\_\_\_ Leto rojstva \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

OPOZORILO: Vsi apartmaji so kategorizirani za štiri (4) osebe, zato prosimo letovalce, da upoštevajo to številčno omejitev. Za kršitev te omejitve so predvidene sankcije: bremenitev za povzročeno škodo in izguba pravice do letovanja v tekočem in naslednjem letu.

Datum: \_\_\_\_\_

(podpis prijavitelja)

S podpisom dovoljujem, da Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za namen izvedbe razpisa obdeluje moje zgoraj navedene podatke. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo navedene podatke uporabljala v skladu z Zakonom o varovanju osebnih podatkov.



# Nepričakovani stroški? Ni problema!

**STE KDAJ RAZMIŠLJALI O TEM, KAKO SI ZAGOTOVITI ŽIVLJENJSKO POTREBNE DOBRINE, ČE VAS NENADOMA PRESENETI NEPRIČAKOVAN NAKUP VEČJE VREDNOSTI? KARTICA DINERS CLUB MOZAIK PODJETNIH JE ODGOVOR NA VAŠE POTREBE!**



## Dva ločena limita za večjo svobodo

Limit za nakupe, ki jih boste poravnali v enkratnem znesku z odloženim plačilom (nakupi hrane, goriva ali oblačil).

Obročni limit za večje enkratne izdatke (oprema za vašo pisarno, dom, registracija ali servis vozil), ki jih boste poravnali z odplačevanjem mesečnih obrokov.

## Inteligentna povezava limitov za večjo prilagodljivost

Vaš limit za enkratne nakupe ostane prilagodljiv, saj ga obročni nakup zasede le v višini obroka. In kaj je najbolje? To, da se vam z vsako poravnavo obveznosti sprošča tudi obročni limit.

## Nakupi na obroke doma, po svetu in na spletu

Obročni limit omogoča nakupe na največ 60 obrokov v Sloveniji in največ 12 obrokov v tujini, pri tujih pridobiteljih v Sloveniji in tujih spletnih straneh.



## Povečajte svojo likvidnost

Kartica Diners Club Mozaik podjetnih olajša poslovanje z odlogom plačil obveznosti, kar povečuje vašo likvidnost.



## Posebne ugodnosti za vas in vaše bližnje

Enoletna brezplačna članarina za vse, ki prvič pristopijo k članstvu v Diners Club.



## Dodatne ugodnosti s članstvom v Diners Clubu

D-Torek popusti. Vsak drugi in četrti torek v mesecu je dan, ko lahko s kartico Diners Club s popusti nakupujete na največjem številu prodajnih mest.



## DrBest. Eno leto brezplačnega dostopa do slovenskih zdravnikov s storitvijo Abi.

Hiter posvet prek aplikacij za klepet ali videoklica.



## Zamenjava banke ni potrebna

Za pridobitev kartice vam ni treba zamenjati banke!

Poskrbite za likvidnost svojih poslovnih in osebnih financ - **izberite kartico Diners Club Mozaik podjetnih!**

ERSTE  
Card

Diners Club  
INTERNATIONAL



OBRTNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE

# Uspešni, tudi če ne gre vse po načrtu

*V dinamičnem poslovnem svetu, kjer se podjetniki vsakodnevno soočate z različnimi tveganji in izzivi, je obvladovanje nepredvidljivih dogodkov ključnega pomena. Ne glede na to, ali ste samostojni podjetnik ali lastnik družbe z omejeno odgovornostjo, se za primer nepričakovanih situacij lahko zavarujete s sklenitvijo ustreznih zavarovanj.*

## Škoda ne bo samo materialna

Naravne nesreče, kot so požar, udar strele, toča in vihar, so nepredvidljive in lahko povzročijo veliko ali celo totalno škodo. Zato je tako pomembno urediti **požarno zavarovanje**, pri tem pa premisliti, katera kritja in kakšne zavarovalne vsote so tiste, ki bi vam v primeru nesreče pokrile škodo. Poleg strojelomnega zavarovanja, vlomskega zavarovanja, zavarovanja elektronskih naprav in ostalih zavarovanj za zavarovanje premoženja, ne pozabite še na **zavarovanje kibernetske zaščite**. Spletni kriminalci so namreč vse bolj napredni in iščejo vse bolj iznajdljive načine, da kompromitirajo vaše podatke ali se okoristijo z vašim denarjem.

Z zavarovanji podjetniki ne zaščitite le svojega premoženja, temveč zagotovite varno okolje za rast in razvoj podjetja. Ob elementarnih nesrečah, kot so recimo požar, poplava in udar strele, vas lahko poleg materialne škode doleti tudi izguba dobička.

Za vozni park boste poskrbeli z avtomobilskimi zavarovanji. Vsekakor je smiselno, da v zavarovanje vključite tudi **zavarovanje voznika za telesne poškodbe AO plus** ter **avtomobilsko asistenco**.



**ZATO JE SMISELNO SKLENITI TUDI ZAVAROVANJE OBRATOVALNEGA ZASTOJA, KI VAS ZAŠČITI PRED VPLIVI MATERIALNE ŠKODE NA POSLOVANJE. TO ZAVAROVANJE MED DRUGIM ZAGOTAVLJA TUDI NEMOTENO IZPLAČILO PLAČ ZAPOSLENIM. PREGLEJTE VSA PREMOŽENJSKA ZAVAROVANJA.**

## Naj ne bo vsa odgovornost na vas

Vsakemu se lahko zgodi, da pri opravljanju svojega dela nenamerno povzroči škodo drugi osebi. V tem primeru vas varuje **odgovornostno zavarovanje**, ki je za določene dejavnosti predpisano z zakonom. Tudi če za vašo dejavnost zakon ne predvideva **zavarovanja odgovornosti**, je to zelo priporočljivo, saj vas ščiti pred zahtevki tretjih oseb za škodo, ki bi jo lahko povzročili pri opravljanju svoje dejavnosti.

**ODGOVORNOST ZA ŠKODO ZARADI POŠKODB LJUDI IN ŠKODO NA STVAREH, KI SO V LASTI TRETJIH OSEB, KRIJE ZAVAROVANJE SPLOŠNE ODGOVORNOSTI, KI GA LAHKO SKLENE VSAK PODJETNIK.**

## Poskrbite za svoje zaposlene

Z zavarovanji premoženja ste poskrbeli za materialno škodo, ne smete pa pozabiti na srce podjetja – svoje zapo-

slene. **Kolektivno nezgodno zavarovanje** ščiti vaše zaposlene v primeru poškodbe pri opravljanju dela. Z **zavarovanjem specialisti + kolektivno** lahko sebi in svojim zaposlenim zagotovite hiter dostop do zdravnika specialista in čim hitrejšo vrnitev na delovno mesto.

**S KOLEKTIVNIM PROSTOVOLJNIM DODATNIM POKOJNINSKIM ZAVAROVANJEM POSKRBITE, DA BODO ZLATA LETA VAŠIH ZAPOSLENIH ČIM BOLJ FINANČNO VARNA.**

Z združitvijo zavarovanj v celovit **Triglav podjetniški komplet** si lahko zagotovite obsežno zaščito pred različnimi tveganji, poskrbite za stabilnost ter uspeh svojega podjetja, ob tem pa pridobite do **25 % popusta za sklenitev naslednjega zavarovanja**.

**Mozaik podjetnih** pa članom Obrtno-podjetniške zbornice omogoča še dodatno ugodnost: **7 % popusta pri sklenitvi avtomobilskih zavarovanj in 7 % popusta pri sklenitvi premoženjskih zavarovanj.**

# Kako nasledniki prevzamejo polno odgovornost za vodenje podjetja?

*Pozabite davke! Pozabite, kar so vam povedali kolegi podjetniki! Največji problem prenosa družinskega podjetja je polni prevzem odgovornosti naslednikov za učinkovito nadaljnje vodenje družinskega podjetja.*

**Z**akaj? Vsi družinski dogovori so vezani izključno na nadaljnje uspešno poslovanje. Če tega ni, vsi dogovori padejo v »vodo«. Statistika pravi, da uspe le tretjina. Seveda vsi razmišljajo, da bo ravno njim uspelo. Ampak isto razmišljata tudi tisti dve tretjini, ki jim potem ne uspe!

Zakaj vsi razmišljajo, da bo prav njim uspelo? Ker smo ljudje navajeni, da bo vedno tako, kot je bilo do sedaj. Potem se zgodijo razne gospodarske krize in podobno. Ampak kriz v resnici ni! So zgolj cikli, ki se vrtijo podobno kot narava.

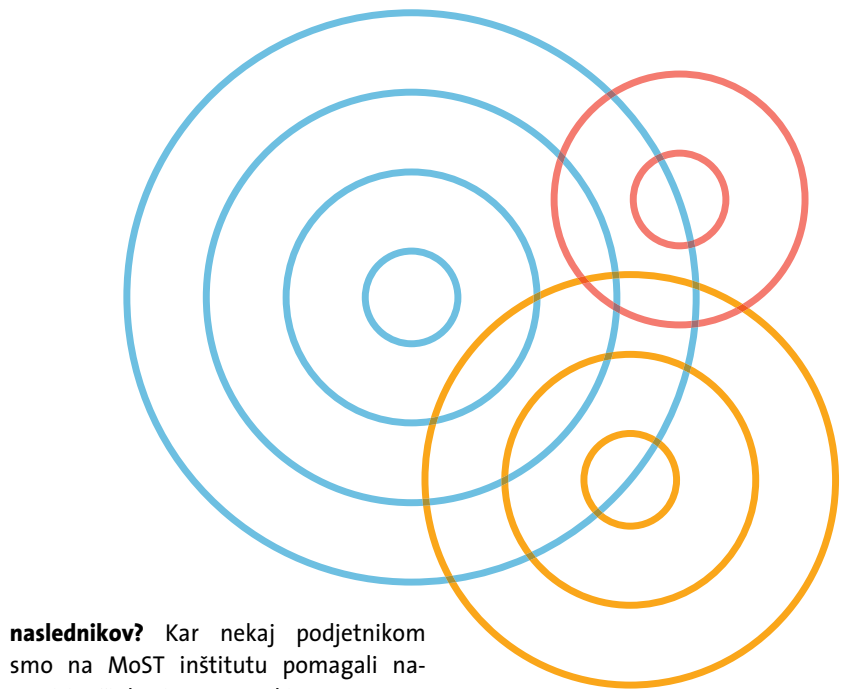
Pogovarjamo se, da praktično ni več pomladi in jeseni. Da ni več prehoda med poletjem in zimo. Da je leta nazaj bilo ogromno snega, sedaj pa so zime bolj ... Da poletja nikoli niso bila tako vroča. Zdaj začne »žgati« že maja, ki je bil prej najbolj prijeten mesec v letu.

Vse se spreminja! Spreminja se gospodarstvo, okolje, človekove navade. Razmišljanje, da če smo tako delali 30 let, bomo tako še naprej, je navadna trparija! Tako lahko razmišlja zgolj obrtnik, ki ne ve, kaj bi počel, če ne bi počel tega, kar počne.

## Tri napačna razmišljanja staršev:

1. Če sem lahko to postavil iz nič, bodo ja zmogli to nadaljevati.
2. Vsa leta smo delali uspešno – se bodo pač tudi oni trudili 12 in več ur.
3. Vse sem jim postlal/a – zdaj naj pa oni razmišljajo, kako bodo od tu naprej.

## Kje v teh razmišljanjih je mentorstvo



**naslednikov?** Kar nekaj podjetnikom smo na MoST inštitutu pomagali nastaviti učinkovit mentorski program za naslednike. Obenem tudi način merjenja rezultatov in preverjanja usposobljenosti naslednikov.

## Vedno več strank nas kliče ravno zato, da:

1. preverijo ali so potomci dovolj motivirani za prevzem posla.
2. ali so tudi sposobni uspešno voditi družinsko podjetje.
3. kako na njih prenesti svoje znanje in izkušnje?

Ti podjetniki se vsi zavedajo zahtevnosti prenosa svojega nasledstva. A šele skozi pogovor z nami zares spoznajo, kaj

vse je potrebno za učinkovit prenos odgovornosti. Nasledniki imajo redko vse potrebne izkušnje, saj starši vse do upokojitve opravljajo najbolj ključne naloge.

Kako naj nasledniki pridobijo tovrstne izkušnje, vam z veseljem zaupamo na brezplačnem informativnem srečanju.

## Oba sinova sta bila zaposlena v podjetju

Oče nas je poklical za nasvet. Njegova želja je bila, da bi oba sinova prevzela vodenje družinskega podjetja z 12 zaposlenimi. Izziv pa dejstvo, da nista bila

pripravljena sodelovati. Oba sta prevzem podjetja pogojevala s tem, da se brata izplača in eden odide iz podjetja.

Mama je to idejo težko sprejemala. Ni ji bilo všeč, da se sinova (podjetniško) ne marata. To je sicer dokaj pogosto, saj so različna razmišljanja precej običajna. Mi smo zavzeli stališče, da je bolje sedaj razdeliti funkcije in premoženje. Kot da se brata zaradi tega skregata. Oče se je z nami v tem delu strinjal.

Pomembne so mu bile tri ključne stvari:

- nadaljevanje poslovanja zaradi strank, zaposlenih, dobaviteljev;
- **želel je, da se njegova vizija nadaljuje** in še nadgradi,
- zase in ženo je želel mesečno rento za varno starost.

Pri mlajšem sinu se je takoj zataknilo. Ko smo se pogovarjali o očetovih željah, se je dobesedno ustrašil izziva. Pričakoval je, da bo oče podjetje predal brez pričakovanj. Zavedal se je odgovornosti do brata. Pričakoval je, da mu bo moral izplačati nekaj sto tisoč evrov.

S tem delom se je strinjal. Ni pa pričakoval podobnih zahtev staršev. Čeprav je podjetje vredno vsaj 3 milijone, se je bil pripravljen pogovarjati o izplačilu največ pol milijona za vse skupaj.

Oče je začel popuščati. Ker sta mu bili prvi dve alineji pomembnejši od zadnje. Obenem je s tem nakazal, da favorizira mlajšega sina. Ob mojem pronicljivem vprašanju: »*Kaj se gremo?*«, je začel »jecljati«, da je pripravljen mlajšemu pomagati.

S tem je zgolj spodbudil starejšega, da se je hipoma odločil, da podjetja ne bo prevzemal. Ker mu ni potrebno prevzemati odgovornosti za vso družino. Pred tem je bil pripravljen prevzeti odgovornosti pod pogojem, da oče ne bo vztrajal pri nadgrajevanju svoje vizije.

Imel je popolnoma drugačno svojo vizijo. V naslednjih 10-12 letih bi najprej optimiziral poslovanje. Vložil bi nekaj sredstev za posodobitev opreme, predvsem pa v dodaten marketing. Najprej bi izplačal brata. Staršema bi izplačeval rento. Kasneje bi podjetje dobro prodal in dokončno izplačal še starša. Več kot dovolj bi ostalo tudi za njegovo družino.

Očetu se je ob tej ideji »odpeljalo«. Sinu je začel očitati, da se želi zgolj okoristiti. Starejši je mirno pojasnjeval, da to niti približno ne drži. Njegov cilj je bil v dobrih desetih letih povečati vrednost podjetja in pravično zagotoviti sredstva za vso družino. Oče te ideje ni sprejel!

Nam se je zdela smiselna. Predvsem je bila edina logična opcija. Druge namreč ni bilo. Na naše vprašanje očetu: »*Kako dolgo bo še vztrajal?*«, ni imel odgovora. Mlajši mu je dal »košarico«. Ideja starejšega zanj ni bila sprejemljiva. Prodaja podjetja v tem trenutku zanj ne pride v poštev.

Če se ne bo premislil glede svoje vizije, pač nikoli. **Prav take ideje staršev so najbolj nevarne!** Vedno manj je naslednikov, ki so pripravljeni garati 12 ur dnevno zgolj za to, da dobijo približno spodobno plačo za svoj vsakodnevni nadpovprečni trud.

Ne spreminja se zgolj okolje in vreme. Tudi generacije niso več to, kar smo bili mi! Upravičeno?! Upoštevajte to dejstvo, sicer boste med tistima dvema tretjinama, ki jim pač ne bo uspelo.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,  
WWW.MOST-INSTITUT.COM

### Spletna delavnica

## PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA IN PREVZEM ODGOVORNOSTI NASLEDNIKOV IN UČINKOVITO NADALJNJE VODENJE

### Teme:

- Kdaj in kako nasledniki prevzamejo polno odgovornost za vodenje?
- Potrebni družinski dogovori v zadovoljstvo vseh članov družine.
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz naše dobre prakse.

Ustanovitelj MoST inštituta Uroš Kavs vas bo 90 minut vodil skozi postopek in tematike prenosa podjetja. Odgovoril bo na vaša vprašanja. Možnost boste imeli tudi rezervirati termin za brezplačni informativni sestanek.

### Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja s 5+ zaposlenimi,
- Lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali in
- naslednike podjetja, ki ga prevzimate samostojno ali v solastništvu s svojimi sorodniki.

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

**Brezplačna spletna delavnica** bo potekala v **četrtek, 21. marca**, od 13.00 do 14.30.

**Prijave sprejemamo preko spletne prijavnice** na <https://www.ozs.si/koledar>.  
Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje.

### Reference MoST inštituta

Izkušnje s prestrukturiranjem in urejanjem medsebojnih lastniških razmerij imajo iz najrazličnejših branž. Delajo tako z malimi podjetji, kot s tistimi z več sto zaposlenimi.

V zadnjih štirih letih so prenesli vodenje podjetja na naslednike v 108 družinskih podjetjih.

Ustanovitelj Uroš Kavs že 12 let svetuje družinskim in solastniškim podjetjem. Leta 2017 je izdal knjigo *Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost*, ki je polna različnih primerov iz njegove prakse.

## Kriptovalute



**prepoznane kot  
naložbeni razred?**

*Vlagatelji v zadnjih letih vedno bolj prepoznajo potencial rasti cen kriptovalut. A ne le to, tehnologija blockchain (tehnologija veriženja podatkovnih blokov), ki se skriva v ozadju, dobiva vedno večje razsežnosti in možnosti, ki bodo vsekakor prerasle osnovno idejo vlagateljev, da vlagajo v ta trg zgolj zaradi donosov.*

**N**e le digitalni denar ali digitalno zlato, kot radi poimenujemo Bitcoin. Tehnologija blockchain z razvojem omogoča vedno večje razsežnosti – vse od digitalizacije realnih vrednosti, uporabe omenjene tehnologije pri poslovanju podjetij, sledljivosti dobavnim potem pa vse do uporabe tako imenovanih pametnih pogodb. Z enim stavkom – omenjena tehnologija je tukaj in bo precej vplivala na naša življenja v prihodnosti.

## Uvedba ETF sklada na Bitcoin spreminja pravila igre

Če so bile kriptovalute in z njimi Bitcoin v preteklosti označene za visoko špekulativne investicije, kjer je vlagatelj moral sprejeti, da z vlaganjem v ta sektor lahko izgubi svoj celoten vložen denar, se z uvedbo ETF sklada to povsem spreminja.

Celoten kripto svet je sicer v preteklosti doživel izjemno rast in velike spremembe. S pojavom Bitcoin ETF sklada (borzno-trgovalnega sklada, ki lahko kupuje in drži BTC) se odpirajo nove možnosti za vlagatelje, še posebej za tiste, ki želijo v kriptovalute vlagati na bolj tradicionalen način.

Tako lahko zdaj vsi veliki vlagatelji – upravljalci milijonskih in milijardnih skladov – zdaj pravno formalno vlagajo tudi v sektor kriptovalut preko ETF skladov, ki so bili odobreni v začetku januarja 2024. Kaj to prinaša na trg kriptovalut?

Z uvedbo Bitcoin ETF sklada so se odprle nove možnosti za vlagatelje, še posebej za institucionalne in velike investitorje. ETF sklad omogoča vlagateljem, da enostavno in učinkovito vlagajo v Bitcoin, ne da bi morali neposredno kupovati in hraniti digitalne kovance. To je še posebej pomembno za institucionalne vlagatelje, ki imajo stroga pravila in omejitve pri naložbah v neposredne kriptovalutne nakupe.

## Kakšne prednosti prinaša uvedba ETF sklada na Bitcoin?

**Razpršitev portfelja:** Bitcoin ETF sklad omogoča vlagateljem, da razpršijo svoj portfelj z vključitvijo kriptovalut, ne

da bi se neposredno izpostavljali volatiliteti posameznih digitalnih valut.

**Enostavno trgovanje:** Vlagatelji lahko trgujejo s Bitcoinom prek borz, ki ponujajo ETF sklade, enako kot pri tradicionalnih delnicah. To poenostavlja proces investiranja in omogoča lažji dostop do kriptovalut.

**Institucionalno sodelovanje:** Prihod Bitcoin ETF sklada je privabil pozornost institucionalnih vlagateljev, ki so zdaj bolj pripravljeni vstopiti na kripto trg. To bi lahko prineslo dodaten kapital in stabilnost na trg, gledano dolgoročno.

## Slabosti, vezane na vlaganja v kriptovalute

**Volatilitet:** Kljub prednostim, ki jih prinaša Bitcoin ETF sklad, ostaja volatilitet kriptovalut ključen izziv. Hitre spremembe cen lahko povzročijo velike izgube ali dobičke, odvisno od tega, kako dobro so vlagatelji pripravljeni obvladovati tveganja.

**Tveganje regulacije trga:** Kriptovalute so še vedno podvržene nihanjem regulativnega okolja, saj še vedno niso regulirane in zato vlaganja še vedno prinašajo s seboj tako znana kot tudi neznana tveganja. Spremembe v zakonodaji lahko neposredno vplivajo na vrednost kriptovalut in posledično tudi na vrednost ETF sklada, ki vlagajo v BTC.

**Varnost:** Varnost shranjevanja kriptovalut je še en ključni izziv. Vlagatelji se morajo zanašati na zanesljive storitve hrambe, da se izognejo krajam ali izgubam digitalnih sredstev. Prav tako to isto velja tudi za vse izdajatelje ETF skladov, ki za varnost skrbijo namesto vlagateljev.

## Je pred kriptovalutami svetla prihodnost?

Poleg Bitcoina se vsak dan pojavljajo nove kriptovalute, ki pritegujejo pozornost vlagateljev. Raznolikost kripto trga se bo verjetno povečala, kar omogoča vlagateljem večjo izbiro. V zadnjem času na trgu kriptovalut opazamo porast projektov, povezanih z umetno inteligenco.

Prav tako na tem trgu rastejo tako imenovani DeFi projekti (projekti iz področja decentraliziranih financ). DeFi

projekti ponujajo inovativne finančne storitve, ki se izvajajo na pametnih pogodbah. Ta področja bodo v prihodnje zagotovo privabila več novih investicij, saj se v ozadju že razvija celoten ekosistem decentraliziranih financ.

S stabilizacijo trga in prihodom regulatorjev se pričakuje povečanje institucionalnih naložb v kriptovalute. To bi lahko prineslo dodatno legitimnost in rast na trgu, saj, kot vemo, velike institucije resnično obvladujejo veliko več denarja, kot je trenutna tržna kapitalizacija celotnega kripto sveta.

## Maja 2024 novi halving na ceni BTC

V teh mesecih se pospešeno premikamo še proti enemu velikemu dogodku na trgu kriptovalut. Na vsake štiri leta namreč BTC doživi svoj halving – to je dogodek, ko se nagrada za vse, ki rudarijo BTC (torej potrjujejo transakcije znotraj tega decentraliziranega področja), razpolovi.

Halving je v preteklosti vedno pomenil močan mejnik tudi v donosih – do sedaj se je namreč po halvingu BTC vedno zapeljal v tako imenovan bikovski trend rasti, kateremu so potem sledile še vse preostale kriptovalute.

Prihod Bitcoin ETF sklada tako, poleg halvinga, letos predstavlja pomemben korak v smeri sprejemanja kriptovalut s strani tradicionalnega finančnega sektorja. Čeprav so prednosti očitne, ostajajo izzivi, ki jih je treba premagati.

Investiranje v kriptovalute ostaja visoko tvegano področje, vendar pa se s širjenjem institucionalnih naložb in razvojem novih tehnologij odpirajo nove priložnosti za vlagatelje, ki želijo izkoristiti potencial rastočega digitalnega trga.

MATJAŽ ŠTAMULAK,  
NEODVISNI FINANČNI SVETOVALEC,  
[WWW.CRESUS.SI](http://WWW.CRESUS.SI)

# Mentalno zdravje mladih po epidemiji covid-19

*Epidemija covid-19, ki je Evropo zajela v začetku januarja 2020 je za prebivalce predstavljala kolektivni šok. Ustavilo se je gospodarstvo, spremenil se je režim šol in fakultet, postavljale so omejitve v socialnem življenju, omejitve obiskov bolnic, ter omejitve prehoda po državi. Vse to je konkretno spremenilo vsakodnevni življenjski slog, ter s tem ogrozilo mentalno zdravje ogroženih posameznikov.*

**Z**nanstveniki v Sloveniji so se hitro odzvali z raziskavami. Kavčič in soavtorji so pet dni po razglasitvi pandemije COVID-19 ocenjevali duševno zdravje ljudi v Sloveniji in ugotovili, da so imele ženske, mladi in manj izobraženi udeleženci večjo verjetnost za manj ugodno psihološko delovanje med epidemijo covid-19.

Prav te skupine ljudi so bile tudi bolj ogrožene za izgubo služb ob začetku epidemije. Po podatkih Eurostata je stopnja brezposelnosti mladih med letoma 2019 in 2020 poskočila za 2,2 odstotni točki, medtem ko je med celotnim prebivalstvom ta narasla za 0,5 odstotne točke. Možen vzrok za to morda leži v tem, da

številne panoge, v katerih je prišlo do največjih zmanjševanj delovne sile, večinsko zastopajo mladi. Primeri takšnih služb so npr. delo v kavarnah, restavracijah in hotelih.

Seveda pa ni prihajalo zgolj do izgub služb, temveč tudi do oteženega vstopa mladih na trg dela po končanem izobraževanju. Velja, da imajo obdobja brezposelnosti pri mladih nesorazmerne in dolgotrajne učinke na dohodek in mentalno zdravje tudi po koncu gospodarske recesije. Pri tem so zaradi ekonomske negotovosti najbolj izpostavljene mlade visoko izobražene ženske, ki imajo v teh okoliščinah izrazitejšo tveganje za slabše

duševne izide.

Brezposelnost že v običajnih razmerah lahko povzroča stres, depresijo, tesnobo in nižjo samopodobo. Če pa upoštevamo še izolacijo in nezadostno fizično aktivnost, ki so jo mnogi pripisali zaježitvenim ukrepom, je jasno, da je za nekatere to obdobje zares predstavljalo veliko stisko. Razvoj močnejših stisk med mladimi pa je še posebej problematičen, saj je zgodnejša starost ob pojavu duševne motnje povezana z večjim tveganjem za razvoj komorbidnosti in vztrajanja duševne motnje do srednjih let, kar v svoji raziskavi iz leta 2020 pokažejo Power in soavtorji.



izmed ključnih priložnosti je razširjena uporaba spletnih intervencij, ki bi znatno olajšale dostop do terapevtskih storitev. Zanimivo je, da so mladi precej odprti do takšnih rešitev, saj spletne terapije podpira kar 64,9 % anketiranih mladih v Sloveniji, kar kaže na visoko stopnjo sprejemljivosti in potenciala te oblike pomoči v sodobni družbi.

### V pomoč platforme za samopomoč in duševno zdravje

Dodatno lahko določeno obliko pomoči predstavljajo digitalne platforme za samopomoč in duševno zdravje, ki so še posebej pomembne za mlade, saj so ti digitalni domorodci, ki informacije v zvezi s svojim duševnim zdravjem najprej iščejo na spletu. Ena takšna platforma, ki bo v marcu dostopna tudi v slovenskem jeziku nastaja v sklopu projekta YOUHEAL.

Platforma YOUHEAL je skrbno zasnovana, da odgovarja na specifične potrebe sodobne mladine. Zavedajoč se hitrega tempa življenja, bo ponujala kratke, a učinkovite 10-15 minutne seje, ki so idealne za mlade, ki iščejo hitre in dostopne metode za izboljšanje svojega duševnega zdravja. Platforma bo vključevala raznolike videoposnetke, interaktivne lekcije, motivacijske dnevne naloge ter enostaven dnevnik razpoloženja, ki bo uporabnikom omogočal spremljanje in razumevanje lastnih čustvenih vzorcev.

Uporabniki YOUHEAL se bodo lahko brezplačno poglobili v tehnike meditacije in čuječnosti, se naučili učinkovitih dihalnih vaj za zmanjševanje stresa ter razvili veščine osebnostnega opolnomočenja in postavljanja ciljev. Ta celostni pristop bo omogočal mladim, da razvijejo orodja in strategije za soočanje z izzivi sodobnega življenja, hkrati pa spodbujal razvoj pozitivnega odnosa do lastnega duševnega zdravja.

ANA ULBIN

Mladost je tudi točka kognitivnih, socialnih in čustvenih prehodov. Osamljenost pri mladih odraslih je povezana s številnimi negativnimi zdravstvenimi vedenji in kazalniki slabega duševnega zdravja, neodvisno od drugih dejavnikov tveganja. Mladi se tudi težje spopadajo s krizami, saj njihove spretnosti spoprijemanja niso enakovredne spretnostim odraslih.

V študiji, ki so jo Benatov in soavtorji izvedli leta 2022, so raziskovali dejavnike, ki so v času epidemije covid-19 vplivali na slabše duševno zdravje. Ugotovili so, da so mladi slabše prenašali kolektivni stres, ki ga je predstavljala epidemija v primerjavi z odraslimi. Pri mladih so opazili tudi povečano tveganje za razvoj posttraumatske stresne motnje, povezane s koronavirusom. Poleg tega so raziskave pokazale, da je status študenta predstavljal pomemben napovedni dejavnik za pojav depresije in samomorilnih misli.

### Med epidemijo več občutka osamljenosti in zmedenosti

Stisko mladih v Sloveniji v post-covidnem obdobju je meril tudi mednarodni projekt YOUHEAL. Raziskovalci so z anketo in fokusnimi skupinami posneli sliko počutja 114 mladih v Sloveniji, in 425 mladih v petih evropskih državah, in sicer: Romuniji, Grčiji, Srbiji, Sloveniji in Avstriji.

Ugotovitve projekta kažejo, da je omejena socializacija v obdobju med epidemijo covid-19 vodila do povišanih občutkov

osamljenosti in zmedenosti med mladimi. Nekateri mladi so izrazili, da so se ob ponovnem odprtju gospodarstva morali na novo naučiti nekaterih socialnih in komunikacijskih veščin, kot je nadzor nad govorico telesa in prisotnost v interakcijah z drugimi. Poročali so tudi o povišanih ravneh stresa, delno zaradi pritiska na fakultetah, da samostojno nadoknadijo zamujeno snov, delno zaradi spremenjenih standardov in rutine. Dodatno so nekateri udeleženci izrazili težave pri ponovnem vključevanju v športne in druge dejavnosti, ki so bile prekinjene med pandemijo, kar je vplivalo na njihovo fizično pripravljenost in socialne interakcije.

Dostop do profesionalne psihoterapije in drugih oblik pomoči v Sloveniji je pogosto otežen zaradi visokih stroškov in dolgih čakalnih vrst. Stroški psihoterapije lahko znašajo 50 evrov ali več na uro, kar je za mnoge mlade visoka cena. Anketni odgovori kažejo, da 27,3 % mladih meni, da je strokovna pomoč predraga, 18,2 % jih za nedostopnost krivi dolge čakalne vrste, medtem ko 11,7 % mladih navaja, da za obiskovanje terapij nimajo dovolj časa. Poleg tega so psihoterapije in druge oblike pomoči premalo promovirane in iskanje pomoči ostaja tabu tema. To poudarja potrebo po večjem izobraževanju mlajše generacije o duševnem zdravju, zlasti o depresiji.

Trenutne razmere nudijo idealno priložnost za posodobitev in izboljšanje sistema oskrbe duševnega zdravja. Ena

# Odpravljanje pogostih motilcev dela

*Pogost komentar, ki ga slišim pri svojem delu s posamezniki in organizacijami je, da je vse, kar učim, zgolj teorija. S samo teorijo samo po sebi ni nič narobe, ko razumemo, kako teorija nastane. Vsi koncepti, ki jih razlagam izhajajo iz uporabnih, svetovno uveljavljenih pristopov kot so transakcijska analiza, geštalt, nevro lingvistično programiranje in še kakšen zraven. Značilnost vseh je, da so teme nešteto krat preverjene v praksi. Še več, teorija je nastala tako, da so delujočo prakso v desetletjih uporabe zapisali, da je na voljo vsem.*

Vseeno je prav, da zadovoljimo tudi vse, ki prisegajo na praktično uporabo, zato v nadaljevanju nekaj uporabnih pristopov pri preprečevanju motilcev.

## Moja vrata so vedno odprta za zaposlene

Na prvi pogled zelo k ljudem usmerjeno sporočilo in način delovanja, ki pa se lahko izrodi v smeri, da vodja postane dežurni strelovod za vse probleme, ki jih imajo ljudje. Ko tega postane preveč, vodja tudi ne opravlja več svojih nalog in je zaradi tega preobremenjen.

**Rešitev 1:** Z zaposlenimi sklenite dogovor, ki vključuje:

- Točno določen čas, v katerem ste na voljo.
- Točno določeno vrsto problemov in situacij zaradi katerih pridejo do vas.
- S seboj naj prinesejo eno, dve ali več rešitev (izberite sami).

S tem boste zagotovili tako dostopnost kot tudi pomagali ljudem pri njihovih problemih. Hkrati boste spodbudili tudi, da bodo o problemih začeli razmišljati iz perspektive rešitev, povečalo se bo njihov prispevek in razvile kompetence.

**Rešitev 2:** Učinkovit način vodenja je tudi, da vodja na začetku obdobja (dan, teden, mesec) razdeli naloge in ljudem dodeli vire, ki jih potrebujejo za opravljanje nalog. Pri dodeljevanju nalog so to čas za opravljanje nalog, roki, prioritete, da so naloge jasne in da jih tudi zaposleni razumejo. Več o tem v članku Naloge vodij iz meseca aprila 2023.

## Ko se enkrat usede, se ga ne znebiš več

Nešteto krat se zgodi, da sodelavec pride v našo pisarno in potrebuje »le nekaj malega« in ko naslednjič pogledamo na uro vidimo, da je šel zajeten čas za pogovarjanje o stvareh, ki nimajo nobene veze s prvotno temo. Povrhu vsega pa ne želimo biti nevljudni in poslušamo, pa čeprav le z enim ušesom, hkrati pa si želimo, da bi čimprej imeli mir za svoje delo.

**Rešitev 3:** Stol je namenjen sedenju in sploh udobni stoli v pisarnah kar vabijo, da se usedemo na njih. Nezavedno je stol sidro in ko enkrat oseba sedi, je težko vstati. Zato moramo preprečiti, da se oseba sploh usede. To storimo tako, – da ko oseba pride v našo pisarno in

še preden začne svoj monolog vstanemo in poslušamo stoje. Če kljub temu pogovor traja dlje kot je potrebno, se izgovorimo, da gremo na stranišče in osebo povabimo, da nam pove med hojo.

– Pri tistih sodelavcih, ki to počnejo znova in znova se odzovemo tako, da vstanemo in se odpravimo ven iz pisarne še preden oseba vstopi v našo pisarno ali prostor.

– Če ste ljubitelj kave in/ali kadilec lahko združite to s svojo potrebo in »motilca« povabite, da vam to kar je imel povedati pove medtem, ko boste šli na zaslužno pavzo.

– Predolge sestanke omejimo tako, da jih opravljam stoje. V nekaterih podjetjih so prostori za sestanke opremljeni tako, da nimajo stolov in je delovni pogovor v stoje.

## Debatni krožek

Le kdo ne pozna neskončnih debat o manj ali celo nepomembnih stvareh. Od sončnega minulega vikenda, denarja, problemov, opravljanja, jamranja, do sončnega naslednjega vikenda. Vmes pa še, odvisno od obdobja korona, stavka zdravnikov, plače javnega sektorja, trenutna vrsta krize in tako naprej. Mo-

tivacija tovrstnih pogovorov je, da se s tem ljudje socialno povezujejo kar bi bilo lahko tudi v redu, vendar jemlje čas in odvrča ljudi od dela, ko je tega preveč. Zato je tovrstne pojave potrebno omejiti in odpravljati.

**Rešitev 4:** Vodja v debatnem krožku sodeluje tudi sam, prevzame iniciativo in po nekaj minutah ljudi preusmeri v druge, za klepete manj zanimive teme. Strokovno temu rečemo preokvirjanje. To pomeni, da jih iz negativnega okvirja preusmeri v drug, pozitiven okvir. Npr. prenizka plača-redna plača, kritiziranje-kaj je v redu, jamranje-pozitivne misli. Ko se začnemo pogovarjati o tem kaj je v redu opazimo, da se o tem ni več zanimivo pogovarjati in ljudje izgubijo motivacijo za debato.

**Rešitev 5:** Vodja spet sodeluje v debati in celo prevzame glavno vlogo in glavno besedo. Cilj je, da največ govori ravno vodja in ko so drugi le statisti in poslušalci enostavno neha govoriti. Utiha in umolkne. Sledi mučna tišina in razpad skupine. Možno je tudi, da bodo sodelavci iz debate odšli že prej, ker res ni zanimivo kritizirati in jamrati, če je vodja poleh.

**Rešitev 6:** Vodja se vključi debato in skupini potrdi, da se bodo pogovarjali o tisti temi in časovno opredeli čas za debato. Spremlja čas in po dogovorjenem času usmeri sodelavce nazaj v delo.

Razumem vse skeptike, ki menijo, da vodja ne sme biti del takšnih pogovorov, kaj šele, da bi jih dovoljeval. A zavedati se moramo, da to ljudje počnejo in bodo počeli še naprej. Vodja to počne ne zato, ker mu je to všeč temveč zato, da lahko usmerja in skrajšuje tovrstno neučinkovito porabo časa.

## Neskončni sestanki

Sestanki so namenjeni pregledu aktivnosti v preteklem obdobju, identifikaciji pojavov (pozitivnih in negativnih) v podjetju, dodelitvi nalog za naslednje obdobje, vodenju projektov, določitvi strategij in ciljev ipd. Pogosto pa se zgodi, da postanejo ponavljajoča se jara

kača, kjer veliko oseb porabi veliko časa za nepotrebne stvari. Znaki neučinkovitih sestankov so prekoračitve časa, da se nič ne dogovorimo, monologi, ljudje ne prispevajo, ljudje se sestankov izogibajo in iščejo izgovore.

**Rešitev 7:** Za učinkovito vodenje sestankov potrebujemo nekaj pravil:

- Imejmo jasno strukturo in se je tudi držimo.

- Agendo sestanka določimo vnaprej, da se udeleženci lahko pripravijo.

- Za držanje strukture sestanka določimo enega izmed udeležencev.

- Na sestanku obravnavamo teme, ki so na sestanku.

- Vsak ima na voljo le omejeno količino časa.

- Rešitve za probleme iščemo izven sestanka in le s tistimi, ki so del problema ali rešitve. Cenimo čas ostalih zaposlenih.

Tudi na sestankih razumemo odnose potrebe in jih lahko nagovarjamo. Vsak sestanek lahko začnemo in končamo s pozitivno »rundo«, kjer udeleženci spregovorijo o pozitivnih stvareh, ki so se zgodile med posameznima sestankoma. S tem v podjetju spodbujamo pozitivno usmerjenost in dvigujemo »moralo«.

## Jamranje, negativizem, kritiziranje

Skoraj na vsaki delavnici vprašam ljudi ali so osebnostno bolj pozitivni ali negativni (vmesne variante niso na voljo) in nekje od 90 – 100 % odgovorov je, da smo ljudje pozitivni. Zato je res neverjetno, da je v komunikaciji, pogovorih, sestankih, v zasebnih odnosih, v medijih, toliko ogromno negativnih informacij. Žalostno dejstvo je, da je bistveno več negativizma in temu se družbeno daje PREVEČ poudarka. Ker so tudi organizacije del družbe se to dogaja tudi znotraj poslovnih okvirjev.

**Rešitev 8:** Ena izmed rešitev opisana že zgoraj je preokvirjanje oziroma preusmerjanje.

**Rešitev 9:** Druga rešitev je, da se vodstvo na vseh strukturah dogovori in

tega tudi drži, da začnejo v sistem sporočati tudi in predvsem pozitivne informacije. Psihološko zdravo razmerje bi bilo 5 pohval na 1 kritiko. Pozor na vodenje z zgledom. Kadar želimo v organizaciji spreminjati tovrstno naravnost, ki je kultura podjetja moramo to počete od zgoraj navzdol. To pomeni, da so lastniki in vodje sami zgled za pozitivno naravnost.

**Rešitev 10:** Pomaga tudi zanimiv, na prvi pogled mogoče čuden pristop, da na formalnih in neformalnih sestankih (jutranje kave, odmor ob določeni utri, kava po kosilu ipd.) uvedemo rubriko 5 minut za »jamranje«. Takrat kot vodja ljudem damo navodilo, da je čas za jamranje in si lahko dajo duška. Opazili boste, da kar naenkrat ne bodo imeli motivacije za jamranje. Smisel jamranja je namreč v tem, da je neorganizirano in spontano.

## Ali si videl(a) elektronsko pošto?

Se vam kdaj zgodi, da sodelavec/ka pošlje elektronsko pošto in naslednjo minuto pokliče, če ste pošto tudi prejeli? Motivacija in razmišljanje v takem primeru je, da osebi, ki vam nekaj sporoča v resnici ni mar ne za vas, ne za vaše naloge, še manj za prioritete. V tistem trenutku je v središču pozornosti te osebe le on/a in njegove/njene potrebe. Če se odzovete na to in ustrezete ste prekinili neko drugo pomembno nalogo in osebi dali psihološko dovoljenje, da to počne še naprej.

**Rešitev 11:** Osebo, ki to pogosto počne, povabimo v dogovor, da takšno vedenje ni primerno in da povzroča motnje pri vas in ovira opravljanje drugih nalog. Dogovorite se, na kakšen način, kdaj boste odgovorili na mail in da dokler je vaš odgovor znotraj dogovorjenega roka naj vas ne moti (ne po telefonu ne osebno – hujša oblika te motnje je, da oseba iz drugega dela stavbe pride do vas in se želi pogovarjati o stvari, ki jo sploh še niste prebrali.) Včasih se res zdi, kot da nekateri nimajo nobenega (pametnega) dela.

Opomba: Edina oseba, ki funkcijsko to lahko počne je vaš nadrejeni. Čeprav je v takšni prekinitvi cel kup škodljivih

stvari (rušenje fokusa, rušenje prioritet, rezultat ni pomemben, vi niste pomembni, drugi, ki so odvisni od vaših drugih nalog niso pomembni, stres zaradi preskakovanja pozornosti ipd.) pa funkcijsko gledano vodja edini to lahko počne. Če se to dogaja pogosto to sporočimo in opozorimo, nato pa upoštevamo navodila nadrejenega.

## To ni moje delo

Čeprav ta motilec spada tudi v kategorijo uporov in pasivnih vedenj, pa je lahko tudi odnosne narave, in sicer takrat, ko je kdo izmed zaposlenih bolniško odsoten in naloge ne morejo počakati, da se oseba vrne. Takrat so pogovori med ostalimi zaposlenimi sicer okrog osebe na bolniški in bolezní (še posebej, če gre za kaj hujšega) a večji del pomena se skriva v tem, da druge skrbi kdo bo delo opravil namesto manjkajočega.

**Rešitev 12:** Fantaziranje, pretiravanje in otepanje dela je običajno takrat, ko opravljanje nekih nalog ni dogovorjeno s pogodbo, aneksom ali opisom delovnih nalog. Vodja pripravi in strukturira razdelitev na tak način, da se ve kdo je odgovoren za katero nalogo in katere osebe nadomeščajo v primeru odsotnosti. Na tak način se vedno in ves čas ve kdo je odgovoren za kaj in ne prihaja do nesporazumov in prelaganj odgovornosti.

**Rešitev 13:** Če takšne razdelitve v organizaciji ni, ob odsotnosti nekega zaposlenega, vodja prevzame iniciativo in razdeli in po potrebi razbremeni naloge. Ne pozabite, naloga vodje je, da strukturira naloge! Če se ne ve kdo je odgovoren za kaj, je možnost, da naloga ne bo narejena.

## Nikoli me ne morejo plačati tako slabo, kot lahko slabo delam

Stavek ob katerem se ljudje muzajo in kdaj tudi smeji je zame zelo žalosten. Kdaj je denar v organizaciji res problem, plače so res prenizke in ljudje s tistim kar zaslužijo ne morejo ali zelo težko preživijo. Najpogostejše pa »negodovanje« nad denarjem skozi leta ponavljanje postane del interne kulture podjetja.

**Rešitev 14:** Preden se lotite ukrepov vodij preverite, če so plače v vaši organizaciji vsaj približno na nivoju panoge ali področja dela. Kadar imajo zaposleni bistveno nižje plače je denar resničen problem v organizaciji.

**Rešitev 15:** Pogovore okrog denarja lahko razumemo tudi iz perspektive psiholoških potreb. V okoljih kjer je premalo pozitivnih informacij, pohval, povratnih informacij, potrditev in pozornosti postane denar način pridobivanja tega. Se pravi, zaposleni povezujejo, da so vredni s tem, ko dobijo več denarja.

Z uvajanjem povratnih informacij, sistema 5 pozitivnih na 1 negativno informacijo bo sčasoma tudi negodovanja o denarju manj. Ne bo pa nikoli popolnoma ugasnilo, ker so tudi organizacije del družbenega sistema in cel sistem je potrošniško in problemsko naravnano.

**Rešitev 16:** Zelo pomembno je upoštevati, da se pogovori o denarju izvedejo individualno. Če se okrog denarja in plač pregovarjamo s celo skupino bo skoraj zagotovo prišlo do verbalnega boja in dokazovanja kdo ima bolj prav. Kot pri živalih se tudi ljudje v skupini želimo pokazati in dokazati zato se dober vodja ne spušča v dokazovanje kdo je večji alfa samec ali samica. Pravo mesto za to so individualni pogovori in dogovor o sodelovanju med vodjo in zaposlenim.

## Rešitev je (tudi) v meni

Močno verjamem v ljudi, njihove potenciale in zmožnosti, da jih prenesejo v prakso. Večina naših delovanj je funkcionalnih, v redu. Obstaja pa tudi del, ki deluje rahlo...pokvarjeno. Žal nam tistih nekaj nefunkcionalnih delovanj povzroča cel kup problemov. In ne le nam, tudi drugim. Prav bi bilo, da ne kažemo vedno s prstom na druge ampak se zavedamo, da kdaj tudi mi drugim povzročamo motnje. Če bi odpravili vsak svoje, potem ne bi potrebovali rešitev za odpravljanje motenj, ki jih povzročajo drugi.

**Rešitev 17:** Opazujte sebe in svoja vedenja in se realno ocenite ali kaj od naštetega počnete tudi sami?

**Rešitev 18:** Za vsak slučaj vprašajte še druge in preverite, kako bi lahko vi, mi spremenili svoja delovanja, da bi drugi lažje sodelovali z nami in bi skupaj dosegali rezultat. In ko dobite te informacije prenehajte početi to in začnite delati stvari na drugačen, bolj funkcionalen način.

**Rešitev 19:** Poiščite si pomoč. Pri vođenju in delu v skupini se ves čas ukvarjamo z ljudmi in tam kjer so ljudje, so problemi. Če oseba, ki dela z ljudmi nima problemov, potem ima problem.

**Rešitev 20:** Kadarkoli komuniciramo neko novo rešitev ali način delovanja se lahko soočimo z negativnimi odzivi na drugi strani. Pri tem nam bo pomagala misel, da

## LJUDEM LAHKO POVEMO KARKOLI, POMEMBNO JE, KAKO JIM BOMO TO POVEDALI!

Skrivnost uspešnega komuniciranja ni le v vsebinah temveč predvsem v primerni uporabi besed in načina, kako vsebino podajamo. Takrat bodo vsa naša/vaša sporočila pozitivno sprejeta.

## Naloge za bralce

1. Organizirajte in strukturirajte učinkovite sestanke.
2. V organizacijo začnite sistemsko sporočati pozitivne in negativne informacije v razmerji 5:1 (5 pozitivnih na 1 negativno).
3. Uporabljajte preprečevalce odnosnih motilcev. Garantiram, da z malo vaje vsi delujejo. Uporabite tiste, ki vam najbolj delujejo.

Če želite lahko razmišljanja okrog vsebin, nalog, povratne informacije in vaše dobre prakse delite na naslov denis.hilcer@kadroom.si. Vesel bom vaših mnenj ter kakšnega vprašanja ali komentarja na 040 933 536.

DENIS HILČER,  
POSLOVNI TRENER IN COACH

# OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,  
februar 2024

SVETOVALNI CENTER OZS

## Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: [www.ozs.si/svetovanje](http://www.ozs.si/svetovanje)
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,  
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

## Vsebina februarskega Svetovalca:

- ▶ Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije
- ▶ KPD gostinstva in turizma Slovenije prenehala veljati
- ▶ Minimalna plača v letu 2024
- ▶ Kako zakonito izvajam videonadzor (3. del)?
- ▶ Kako do novih poslovnih partnerjev na tujih trgih?
- ▶ Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

### Nina Ličar

svetovalka s področja delovnega prava  
in prava socialne varnosti:

**Aneks št. 2  
h Kolektivni pogodbi  
dejavnosti trgovine Slovenije**



### Jasmina Malnar Molek

davčna svetovalka - specialistka:

**Minimalna plača  
v letu 2024**





**Nina Ličar,**  
svetovalka s področja  
delovnega prava in prava  
socialne varnosti

## Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije

V Uradnem list RS št. 2 z dne 12. 1. 2024 je objavljen **Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS)**, ki se uporablja **od 1. 1. 2024**.

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije ima razširjeno veljavnost, kar pomeni, da zavezuje vse delodajalce, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, podpisnicah te kolektivne pogodbe dejavnosti, če kot glavno dejavnost opravljajo katero izmed dejavnosti s področja trgovinske dejavnosti G po SKD:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili

### Spremenjena veljavnost KPPTS

**Veljavnost KPPTS se podaljšuje** za 3 mesece, torej **do 31. 3. 2024**, z namenom, da se v podaljšanem obdobju njene veljave pogajalski skupini dogovorita o vsebini nove KPPTS.

### Sprememba višine najnižjih osnovnih plač

Najnižje osnovne plače (NOP) za posamezne tarifne razrede za delo, opravljeno **od vključno 1. 1. 2024 dalje**, znašajo:

| Tarifni razred             | NOP v EUR |
|----------------------------|-----------|
| I. Enostavna dela          | 894,18    |
| II. Manj zahtevna dela     | 928,50    |
| III. Srednje zahtevna dela | 983,64    |
| IV. Zahtevna dela          | 1.050,00  |
| V. Bolj zahtevna dela      | 1.170,39  |
| VI. Zelo zahtevna dela     | 1.293,83  |
| VII. Visoko zahtevna dela  | 1.543,06  |

### Spremembe povračila stroškov prevoza na delo in z dela

Delavec je tako kot doslej upravičen do povračila stroškov za prevoz na delo in z dela za dneve prisotnosti na delu, in sicer od običajnega kraja bivališča do kraja opravljanja dela. Če se zaradi razlogov na strani delavca stroški za prevoz na delo in z dela naknadno po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi povečajo, ima delavec pravico do povračila tako povečanih stroškov za prevoz na delo in z dela, če se o tem sporazume z delodajalcem.

Po novem pa, v skladu z določbo 75. člena KPPTS, velja, da v kolikor delodajalec povrača strošek prevoza na delo in z dela **izključno na podlagi cene mesečne vozovnice**, se v primeru **opravičene odsotnosti dnevi odsotnosti ne odštevajo**, razen v primeru odsotnosti zaradi izrabe letnega dopusta. Konkreten način povračila stroškov prevoza na delo in z dela se določi s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca ali s splošnim aktom delodajalca, pri čemer lahko **kot način povračila delodajalec določi povračilo stroškov javnega prevoza ali povračilo stroškov za vsak polni kilometer poti ali njuno kombinacijo**.

**Višina povračila stroškov prevoza na delo in z dela se določa v tarifni prilogi**, in sicer v primeru povračila stroška v obliki javnega prevoza ostaja višina povračila najmanj **85 % cene javnega prevoza**. V primeru povračila stroška prevoza v obliki povračila kilometrine, pripada delavcu povračilo najmanj v višini **0,19 EUR za vsak polni kilometer poti** in največ v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

### Sprememba pripravištva in poskusnega dela

Določbi 17. in 18. člena KPPTS, ki določata **pripravištvo in poskusno delo, se poenostavljata** z namenom ustreznejšega in lažjega urejanja obeh institutov pri konkretnem delodajalcu na avtonomen način.

### Sprememba določbe o vsebini pogodbe o zaposlitvi

Kot **obvezna vsebina pogodbe o zaposlitvi** (14. člen KPPTS) se določa tudi kraj opravljanja dela, ki je lahko opredeljen širše tako, da se določi stalni kraj in ostali kraji pod pogoji, kot jih določa 21. člen te kolektivne pogodbe. Če kraj dela ni stalen, mora pogodba o zaposlitvi vsebovati določila o opravljanju dela v drugih krajih, določiti, kdaj delavcu začne teči delovni čas in povračilo stroškov, ki nastanejo zaradi opravljanja dela v drugih krajih, pri čemer se lahko v pogodbi o zaposlitvi sklicuje na veljavni splošni akt delodajalca.

### Sprememba širše opredelitve kraja opravljanja dela

V povezavi s spremenjeno zgornjo določbo 14. člena KPPTS je spremenjeni 21. člen KPPTS, ki določa novo **širšo opredelitev kraja opravljanja dela**, ki se uporabi v primeru, ko delavec **nima stalnega kraja opravljanja dela**, ampak je kraj opravljanja dela v pogodbi o zaposlitvi širše opredeljen. Možnost določitve širšega kraja opravljanja dela se namreč določa na način, da se oddaljenost prodajaln oz. drugih organizacijskih enot delodajalca določa po kilometrih in ne več po urah kot doslej. Delavec in delodajalec pa se še vedno lahko

dogovorita, da se delo opravlja izven omejitev v KPDTs, upoštevaje naravo delovnega mesta, dogovorjenega s pogodbo o zaposlitvi ali procese dela.

Če je torej kraj opravljanja dela v pogodbi o zaposlitvi širše opredeljen, se za te delavce kraj opravljanja dela dogovori z opredelitvijo prodajalne oziroma druge organizacijske enote delodajalca na določeni lokaciji, v kateri delavec začne in običajno opravlja delo skladno s pogodbo o zaposlitvi. Ob tem pa se kot kraj opravljanja dela štejejo tudi prodajalne oziroma druge organizacijske enote delodajalca, katerih oddaljenost od običajnega kraja bivališča delavca do posamezne prodajalne oziroma druge organizacijske enote delodajalca **ne presega 80 km v eno smer**. Če gre za delavca, ki **skrbi za otroka do zaključka prvega razreda osnovne šole**, oddaljenost **ne sme presegati 50 km v eno smer**. V primeru, da sta oba delavca, ki skrbita za takšnega otroka, zaposlena pri istem delodajalcu, se omenjena omejitev nanaša na enega od delavcev, pri čemer o odločitvi pisno obvestita delodajalca. Če pa je prodajalna oziroma druga organizacijska enota delodajalca, v kateri je delavec začel in običajno opravlja delo, od običajnega kraja bivališča delavca oddaljena več kot znašata omejitvi (80 oziroma 50 km), se kot omejitev šteje oddaljenost prodajalne, v kateri je delavec začel in običajno opravlja delo (torej več kot 80 oziroma 50 km).

Delodajalec je **v primeru širše določenega kraja opravljanja dela dolžan delavca pisno obvestiti** o vsakokratni napotitvi na delo v drugo prodajalno oziroma v drugo organizacijsko enoto **najmanj 24 ur pred pričetkom dela** v drugi prodajalni oziroma organizacijski enoti **v drugem kraju**. V pisni napotitvi se določi čas trajanja opravljanja takega dela, pri čemer se morata delavec in delodajalec **dogovoriti o povračilu stroškov prevoza, vendar ne manj kot 100 % dnevnih vozovnic** v primeru povračila javnega prevoza, v kolikor njegova običajna vozovnica ne krije stroška prevoza na delo in z dela na napoteno lokacijo. Kot pisna napotitev se lahko šteje tudi, če je delavec obveščen na elektronski naslov, katerega v uporabo nalaga delodajalec ali z uporabo druge informacijske tehnologije obveščanja, ki je v veljavi pri delodajalcu.

V primeru, da se delodajalec z delavcem **dogovori, da na kraj dela odpelje tudi sodelavce, se ob tem dogovorita tudi o povračilu stroškov prevoza**. Delavcu, s katerim se delodajalec dogovori, da na kraj opravljanja dela odpelje sodelavce, se **čas, prebit na poti, šteje v delovni čas**, enako tudi njegovim dogovorjenim sopotnikom.

Ne glede na predhodne določbe lahko delavec **zavrne** opravljanje dela v drugem kraju, če **ne razpolaga z osebnim avtomobilom ali drugim ustreznim prevozom**, pri čemer tovrstna zavrnitev ne šteje za odklonitev opravljanja dela. Kot drug ustrezen prevoz šteje javni prevoz, ki delavcu zagotavlja pravočasen prihod na delo, in to največ 30 min pred začetkom dela in odhod z dela najkasneje v roku 30 min po zaključku dela.

Delodajalci morajo uskladiti pogodbe o zaposlitvi skladno z dopolnitvijo 14. člena (Pogodba o zaposlitvi) in spremembo 21. člena (Širša opredelitev kraja opravljanja dela) **do 31. 12. 2024**.

## KPD gostinstva in turizma Slovenije prenehala veljati

Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije je **z dnem 31. 12. 2023** zaradi poteka časa, za katerega je bila sklenjena, **prenehala veljati**.

V skladu s 4. členom navedene kolektivne pogodbe se **njen normativni del**, katerega sestavni del je **tudi tarifni del, uporablja še eno leto** po prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe, torej **do 31. 12. 2024**. To pomeni, da vse bistvene določbe, ki so zavezovalе delavce in delodajalce, veljajo še do konca tega leta.

Obvezna sestavina pogodbe o zaposlitvi je v skladu z 31. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) tudi navedba kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca. V kolikor vas je Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije zavezovala in ste jo posledično navajali v pogodbah o zaposlitvi z delavci, se bo v določenem delu **kljub prenehanju veljavnosti uporabljala še naprej**. Kot pojasnjeno zgoraj, se **do 31. 12. 2024** uporablja celotni normativni del, skupaj s tarifnim delom, **po 31. 12. 2024** pa se bo ta kolektivna pogodba zaradi navedbe v pogodbi o zaposlitvi **še vedno uporablja v delu, ki je za delavce ugodnejši od zakona**. Podobno velja v primeru, ko vas predmetna kolektivna pogodba sicer ne zavezuje, ste pa v pogodbi o zaposlitvi **dogovorili njeno prostovoljno uporabo** in se nanjo sklicujete. V tem primeru ste iz nje uporabljali **določbe, ki so ugodnejše od zakonskih določb**, kar boste zaradi sklica v pogodbi o zaposlitvi morali upoštevati tudi po prenehanju njene veljave. Navedeno je v skladu s sodbo VSRS opr. št. VIII Ips 16/2023, saj so določbe kolektivne pogodbe postale sestavni del pogodbe o zaposlitvi. Če določb te kolektivne pogodbe po 31. 12. 2024 zaradi prenehanja uporabe ne bi več želeli uporabljati, morate z delavci skleniti **aneks k pogodbi o zaposlitvi**, v katerem neveljavno kolektivno pogodbo izločite iz uporabe na sporazumen način. To ni potrebno, v kolikor ste se že v sami pogodbi o zaposlitvi dogovorili, da ta kolektivna pogodba za delavca velja, dokler velja za delodajalca oziroma do poteka časa, za katerega je bila sklenjena.

Delodajalci, ki jih zaradi prenehanja veljavnosti Kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije **od 1. 1. 2025 dalje ne bo zavezovala nobena kolektivna pogodba dejavnosti**, naj delavnopravne pravice uredijo v podjetniški kolektivni pogodbi, splošnem aktu ali konkretni pogodbi o zaposlitvi, pri tem pa morajo glede določitve višine obveznih zakonskih dodatkov in stroškov v zvezi z delom upoštevati določbe primerljive kolektivne pogodbe dejavnosti (KP dejavnosti, ki je sklenjena za glavno dejavnost delodajalca, pa ga ne zavezuje, ker nima razširjene veljavnosti, delodajalec pa ni član delodajalske organizacije, podpisnice te KP dejavnosti). Če za delodajalca ni sklenjena niti primerljiva kolektivna pogodba, se je glede višine obveznih zakonskih dodatkov skladno s sodbo VSRS opr. št. VIII Ips 191/2018 potrebno ravnati po neki **drugi** kolektivni pogodbi dejavnosti. V skladu s sodbo VSRS opr. št. VIII Ips 26/2022 pa mora delodajalec, ki ga ne zavezuje

nobena kolektivna pogodba dejavnosti, niti nima primerljive kolektivne pogodbe dejavnosti, **izplačevati stroške v zvezi z delom** v skladu z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

Nekatere od navedenih dilem bi lahko razrešila sklenitev nove Kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije, še zlasti če bi do njene sklenitve prišlo vsaj do 31. 12. 2024.



**Jasmina  
Malnar Molek,**  
davčna svetovalka -  
specialistka

## Minimalna plača v letu 2024

Zakon o minimalni plači<sup>1</sup> (v nadaljevanju ZMinP) določa, da je delavec, ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas, upravičen do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače. Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne štejejo v minimalno plačo. ZDR-1<sup>2</sup> določa, da delavcu pripada dodatek za delovno dobo in dodatki za delo v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, kot so dodatek za nadurno delo, za nočno delo, delo v nedeljo in delo na praznike ter dela proste dneve po zakonu. Kolektivne pogodbe dejavnosti pa poleg teh dodatkov določajo tudi druge dodatke za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu. Delodajalec mora delavcu, ki dela poln delovni čas in ne dosega zneska minimalne plače, pri plači obračunati razliko do minimalne plače. Če delavec dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

**V Uradnem listu RS št. 6/2024 z dne 26. 1. 2024 je bil objavljen znesek minimalne plače za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2024. Minimalna plača v letu 2024 znaša 1.253,90 evra.**

Znesek minimalne plače ni osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestil plače. Minimalna zavarovalna osnova za obračun prispevkov za socialno varnost od leta 2021 dalje znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki

Sloveniji, preračunane na mesec (4. odstavek 144. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2)<sup>3</sup>. Pri plači za januar in februar tekočega leta se upošteva znesek povprečne letne plače zaposlenih v RS za predpreteklo leto, kar pomeni, da najnižja zavarovalna osnova za to obdobje leta 2024 znaša 1.214,35 evra. Po objavi podatka o znesku povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji za leto 2023 (objava se pričakuje v drugi polovici februarja 2024), se bo najnižja zavarovalna osnova zvišala in bo znašala 60 % povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji za leto 2023.

Osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju je plača oziroma nadomestilo plače ter vsi drugi prejemki na podlagi delovnega razmerja, vključno z bonitetami ter povračili stroškov v zvezi z delom, izplačanimi v denarju, bonih ali v naravi. Če osnova za plačilo prispevkov zaposlenega ne dosega najnižje zavarovalne osnove, se prispevki obračunajo od najnižje zavarovalne osnove, pri čemer delodajalec bremeni tudi prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delojemalca (15,5 %) in zdravstveno zavarovanje delojemalca (6,36 %) od razlike do najnižje zavarovalne osnove.

Pogodba o zaposlitvi je bila sklenjena novembra 2023. Po pogodbi o zaposlitvi je osnovna plača delavca za polni delovni čas dogovorjena v višini 1.203,36 evra, to je v znesku minimalne plače, ki je veljala za izplačila v letu 2023. Ali je potrebno zaradi dviga minimalne plače skleniti aneks k pogodbi? Zaradi dviga zneska minimalne plače za leto 2024 ni potrebno sklepati novih pogodb oziroma aneksov k pogodbi o zaposlitvi. To pa ne pomeni, da delavec, če bo delal poln delovni čas, ni upravičen do plačila za delo v višini nove minimalne plače. Delodajalec je delavcu dolžan za plačilo za delo v letu 2024 obračunati razliko do minimalne plače v višini 50,54 EUR (1.253,90 EUR – 1.203,36 EUR).

Osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi znaša 800 EUR. Delavcu pripada dodatek za delovno dobo v višini 10 %, do ostalih dodatkov ni upravičen. Kako izračunamo višino dodatka in kakšno plačo prejme delavec v januarju 2024, če je delo opravljal v polnem delovnem času ves mesec? Od katere višine obračunamo prispevke za socialno varnost?

Dodatek se izračuna od osnovne plače po pogodbi o zaposlitvi ( $800 \cdot 10\% = 80$  EUR). Delavec, ki dela polni delovni čas mora prejeti plačo najmanj v višini minimalne plače, zato delodajalec obračuna razliko do minimalne plače ( $1.253,90$  EUR –  $800$  EUR =  $453,90$  EUR). Dodatek za delovno dobo delavcu pripada po ZDR-1, zato se izvzema iz minimalne plače. Delavčeva bruto plača za januar 2024 tako znaša ( $1.253,90 + 80 = 1.333,90$  EUR). Prispevki se obračunajo od bruto plače delavca (1.333,90 EUR).

**Osnovna plača delavca po pogodbi o zaposlitvi znaša 800 EUR. Delavcu ne pripada dodatek za delovno dobo, niti ni upravičen do drugih dodatkov, ki bi izhajali iz narave dela. Kakšno plačo prejme delavec v januarju 2024, če je delo opravljal v polnem delovnem času ves mesec? Od katere višine obračunamo prispevke za socialno varnost?**

Delavec, ki dela polni delovni čas, mora prejeti plačo najmanj v višini minimalne plače, zato delodajalec obračuna razliko do minimalne plače (1.253,90 EUR – 800 EUR = 453,90 EUR). Prispevki se obračunajo od minimalne plače, saj je ta višja od najnižje zavarovalne osnove.

**Delavec ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za 20 ur/ teden. Osnovna plača po pogodbi o zaposlitvi znaša 500 EUR. Koliko plače more prejeti delavec, če je delo opravljal cel mesec, ob predpostavki, da mu dodatki ne pripadajo?**

Delavec, ki dela krajši delovni čas, je upravičen do sorazmernega dela minimalne plače. Sorazmerni del minimalne plače izračunamo na način, da minimalno plačo delimo s polnim delovnim časom (40 ur/teden) in množimo s časom, za katerega ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (1.253,90 EUR/40\*20 = 626,95 EUR). Delavec mora prejeti plačo najmanj v višini 626,95 EUR, zato mu je delodajalec dolžan obračunati razliko do minimalne plače v višini 126,95 EUR.

**Delavec je bil bolniško odsoten cel januar 2024. Decembra 2023 je prejel plačo v višini minimalne plače (1.203,36 EUR). Ali je delavčevo nadomestilo plače za januar 2024 lahko nižje od minimalne plače?**

Delavcu za čas bolniške odsotnosti pripada nadomestilo plače v višini 80 % njegove plače v preteklem mesecu za polni delovni čas (137/8 ZDR-1). Decembra je delavec prejel 1.203,36 EUR plače, zato znaša 80 % nadomestilo plače 962,69 EUR. Čeprav minimalna plača za januar 2024 znaša 1.253,90 EUR, delodajalcu ni potrebno obračunati razlike do minimalne plače. Do celotnega zneska minimalne plače je delavec upravičen le, če cel mesec dela s polnim delovnim časom. V primeru opravičene odsotnosti, ko nadomestilo plače znaša manj kot 100 %, pa je lahko le-to nižje od zneska minimalne plače.

**Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno plačo v višini 1.000 EUR. Delodajalec zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki določa izplačilo dela plače za poslovno uspešnost. V mesecu januarju 2024 so delavci prejeli 200 EUR plačila za poslovno uspešnost. Ali se plačilo za poslovno uspešnost lahko všteva v znesek minimalne plače?**

3. odstavek 2. člena ZMinP določa, da se v znesek minimalne plače ne všteva plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, zato mora delodajalec delavcu pri obračunu plače za januar 2024 obračunati razliko do minimalne plače v višini 253,90 EUR.

**Delavec ima v pogodbi o zaposlitvi določeno osnovno plačo v višini 1.000 EUR. V mesecu januarju 2024 je prejel nagrado v višini 200 EUR. Delodajalec nima vnaprej predpisanih kriterijev in meril za izplačilo nagrade, delavcem se izplača na podlagi presoje posloводства. Delodajalec ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. Ali se nagrada všteva v znesek minimalne plače?**

Iz zneska minimalne plače se po 2/3 členu ZMinP izvzema

delovna uspešnost in del plače za poslovno uspešnost, dogovorjen s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi. Če delodajalec ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti, nagrada ne predstavlja dela plače za poslovno uspešnost, ki bi izhajala iz pogodbe o zaposlitvi, in izplačilo ni vezano na delovno uspešnost delavca, izplačano na podlagi vnaprej določenih kriterijev in meril, se nagrada lahko všteva v znesek minimalne plače. Če je delavec opravljal delo cel mesec in bo prejel nagrado v višini 200 EUR, je delodajalec dolžan obračunati razliko do minimalne plače v višini 53,90 EUR (1.253,90 EUR – 1.200 EUR).

<sup>1</sup> Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18)

<sup>2</sup> Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)

<sup>3</sup> Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo, 40/23 – ZČmIS-1, 78/23 – ZORR, 84/23 – ZDOsk-1, 125/23 – odl. US in 133/23)



**Tamara  
Starič Petrovič,**  
vodja Svetovalnega  
centra

## Zakonit videonadzor (3.)

V predhodnih dveh številkah Obrtnikovega Svetovalca smo pisali o pogojih za uvedbo videonadzora na splošno (na kaj morajo biti podjetja pozorna, preden uvedejo videonadzor, kaj morajo imeti od dokumentacije ipd.). V nadaljevanju pa se bomo lotili pregleda dodatnih zahtev, ki so vezane na konkretno območje, kjer nameravamo uvesti videonadzor, in sicer bomo tokrat predstavili zahteve glede uvedbe videonadzora **dostopa v uradne službene oziroma poslovne prostore**, v prihodnji številki pa še zahteve glede uvedbe videonadzora **znotraj delovnih prostorov**.

### Izvajanje videonadzora pri dostopu v uradne službene oziroma poslovne prostore

Nemalokrat bodo ravno dostopi v uradne službene oziroma poslovne prostore (najpogostejše bodo to vhodi v poslovne prostore) tisti kraj, kjer je naš interes po uvedbi videonadzor-

nega sistema največji, kar je logično. Na ta način imamo lahko pregled nad tem, kdo (ne) vstopa v naše prostore, če je bilo kaj vneseno ali izneseno iz njih itn. Pa vendarle moramo pri tem slediti zahtevam iz 77. člena ZVOP-2 oz. zahtevam drugih zakonov, ki urejajo področje videonadzora (slednje bo predvsem prišlo v poštev pri kakšnih igralnicah, bankah, državnih organih, kjer se obdelujejo tajni podatki ipd.).

### Namen

Namen<sup>1</sup> izvajanja videonadzora dostopa v uradne službene oziroma poslovne prostore je lahko samo v tem, da se – **ko je to potrebno** – zagotovi:

- (i) **varnost ljudi ali premoženja**<sup>2</sup>,
- (ii) zagotavlja **nadzor vstopa** v te prostore ali **izstopa** iz njih<sup>3</sup> ali
- (iii) **varnost zaposlenih**, če zaradi narave dela obstaja možnost njihovega ogrožanja<sup>4</sup>.

Navedeno je treba upoštevati že pri pripravi pisne odločitve o uvedbi videonadzora, saj morajo naši argumenti/razlogi za uvedbo videonadzora odražati vsaj enega od teh namenov. Pri tem je tudi nujno opozoriti, da moramo utemeljiti razloge za uvedbo vsake posamezne kamere, ki se bo namestila, in ne zgolj za uvedbo videonadzornega sistema kot celote.<sup>5</sup> Tako na primer navajanje zgolj štetja kupcev ali kontrole evidentiranja delovnega časa zaposlenih kot razloga za uvedbo videonadzora dostopa v poslovne prostore ne bi izpolnjevalo zakonskih pogojev za uvedbo te vrste videonadzornega sistema. Enako bi veljalo za kamere, ki bi očitno snemale druge dele prostora in ne primarno dostopa v prostore, kjer se nahaja blago/premoženje/zaposleni, ki potrebujejo varstvo<sup>6</sup>.

Besedna zveza »*ko je to potrebno*« nam nakazuje, da je pred uvedbo videonadzornega sistema treba opraviti oceno sorazmernosti uvedbe takega ukrepa. To pomeni, da če bi bilo enega od prej navedenih namenov mogoče doseči z drugimi ukrepi, videonadzora dostopov v službene uradne oz. poslovne prostore ni mogoče uvesti. Npr. varovanje premoženja je možno zagotoviti tudi z boljšim alarmnim sistemom, omejitev dostopa do premoženja ipd.

### Polje izvajanja videonadzora

Pomembno je izpostaviti, da se v kombiniranih poslovno-stanovanjskih stavbah lahko videonadzor izvaja samo in izključno tako, da se hkrati ne snemajo deli stanovanjskih stavb, ki niso dostopi v uradne službene oziroma poslovne prostore, ter brez snemanja vhodov v stanovanja.<sup>7</sup> Zato je v takih primerih zelo pomembno, da se videonadzorni sistem pred uvedbo preizkusi in zagotovi, da se s postavitvijo in izvajanjem videonadzora ne posega v pravice drugih oseb. Dodatno je nujno upoštevati, da se kot zakonit šteje samo videonadzor, s katerim so soglašali lastniki, ki imajo v lasti **več kot 70-odstotni delež skupnih delov**<sup>8</sup>.<sup>9</sup> Zato je nujno, da se v primerih, ko se dostop v službene uradne oz. poslovne prostore nahaja v stavbah, kjer se nahaja več ločenih (poslovnih in/ali stanovanjskih) prostorov, katerih lastniki so različne pravne in/ali fizične osebe (in sami nimamo 70-% lastniškega

deleža skupnih prostorov), zahteva soglasje ustreznega števila lastnikov **predhodno**, preden se videonadzor uvede.

### Obvestilo zaposlenim

Glede na to, da se z uvedbo videonadzora dostopov v službene uradne in poslovne prostore najbolj posega v zasebnost zaposlenih, zakon – kljub obveznosti, da se objavi obvestilo o izvajanju videonadzora – od upravljavcev (tj. praviloma delodajalcev) zahteva, da o izvajanju videonadzora in o podatkih iz prvega in drugega odstavka 13. člena GDPR<sup>10</sup> **pisno obvestijo vse zaposlene**, ki opravljajo delo v nadzorovanem prostoru.<sup>11</sup> Slednje je smiselno narediti takoj, ko se sprejme pisna odločitev o uvedbi videonadzora, da se lahko zaposleni pripravijo na spremembe oz. novosti.

### Zbirka osebnih podatkov

Zbirka osebnih podatkov, ki nastane z uporabo videonadzornega sistema dostopov v uradne službene oz. poslovne prostore, lahko vsebuje:

- **posnetek posameznika** (sliko), podatek o **lokaciji** ter izjemoma, če je to posebej nujno potrebno, tudi **zvok**<sup>12</sup> in
  - **datum in čas vstopa** v uradni službeni prostor in **izstopa** iz njega, **osebno ime** posnetega posameznika, **naslov** njegovega stalnega ali začasnega prebivališča, **zaposlitev**, **številko in podatke o vrsti njegovega osebnega dokumenta** ter **razlog vstopa**, vendar le, če se navedeni osebni podatki zbirajo skupaj s posnetkom videonadzornega sistema.
- Seveda ni nujno obdelovati vseh navedenih podatkov o posameznikih, če to ni potrebno – še več, skladno z načelom obdelave najmanjšega obsega osebnih podatkov, je smiselno v zbirki osebnih podatkov voditi res samo tiste osebne podatke o posameznikih, ki jih podjetje potrebuje. Praviloma bo to zgolj posnetek posameznika (slika), podatek o lokaciji ter datum in čas vstopa v uradni službeni prostor in izstopa iz njega (slednji le, če se zraven hrani še posnetek posameznika).

<sup>1</sup> Prvi odstavek 77. člena ZVOP-2.

<sup>2</sup> Zlasti na primer v muzejih in podobnih institucijah, ali avtosalonih, kjer se hrani premoženje večje vrednosti.

<sup>3</sup> Primeri vključujejo različne državne organe, kot so ministrstva, sodišča ipd.

<sup>4</sup> Še posebej bo to prišlo v poštev pri bankah, zlatarnah, lokalih, ki obratujejo ponoči, ipd.

<sup>5</sup> Smernice, str. 14–15.

<sup>6</sup> Smernice, str. 15.

<sup>7</sup> Drugi odstavek 77. člena ZVOP-2.

<sup>8</sup> Tretji odstavek 105. člena Stvarnopravnega zakonika določa, da so skupni deli zgradbe drugi deli, namenjeni skupni rabi etažnih lastnikov, in zemljišče, na katerem stoji zgradba. Med skupne dele lahko spadajo tudi druge nepremičnine. (Smernice, str. 15).

<sup>9</sup> Peti odstavek 77. člena ZVOP-2.

<sup>10</sup> Več o tem smo pisali v predhodnih številkah Obrtnikovega Svetovalca, podnaslov »Kaj je potrebno zagotoviti od dokumentov?«.

<sup>11</sup> Četrti odstavek 77. člena ZVOP-2.

<sup>12</sup> Skladno s sedmim odstavkom 76. člena ZVOP-2.



**Zdenka Bedekovič,**  
specialistka za poslovanje v tujini,  
plače in knjigovodstvo

## Novi partnerji na tujih trgih

Vsako podjetje se želi s svojim produktom čimprej približati tujim kupcem ter si razširiti krog prodaje. Eno najbolj pogosto vprašanje novoustanovljenih podjetij in samozaposlenih v Republiki Sloveniji je, kako čimprej prodreti na tuje trge. Dosti podjetij pa si želi prodreti tudi na ostale trge, zato odhajajo tudi v bolj oddaljene dežele, kot sta Nemčija in Švica.

Tovrstna prodaja je tako pomembna za obstoječa podjetja, ki prihajajo z novimi izdelki na omenjene trge, kot za novonastala podjetja, ki imajo željo čimprej doseči zastavljene cilje ter povečati svojo prepoznavnost svojih izdelkov na tujih trgih. Nekatera od podjetij in samostojnih podjetnikov želijo le občasno prodajati, a večina si želi biti stalno prisotna na tujih trgih ter dodatno razširiti mrežo svojih izdelkov tudi preko drugih oblik prodaje. Če želi podjetje ali samostojni podjetnik prodajati na tujih trgih, se mora predhodno pozanimati, glede ustreznih dokumentov, ki jih potrebuje v primeru prodaje na stojnicah. Vsaka dežela ima svoje zahteve in svoje zakonske predpise, zato velja opozorilo novoustanovljenim podjetjem in samozaposlenim, da pravočasno poskrbijo za ustrezne informacije za deželo, kjer bodo prodajali na stojnicah. Zakonski predpisi se spreminjajo tudi v tujini, zato je vedno potrebno pridobiti tekoče informacije dežele za storitve, kjer se želijo podjetja promovirati ali prodajati svoje izdelke, kot tudi storitve. Naj opozorimo, da se dokumentacija podjetij in samostojnih podjetnikov razlikuje glede na vrsto dejavnosti, ki se bodo izvajala na tujih stojnicah. Ta je različna, ko gre za:

- promocijo izdelkov podjetja ali promocijo samostojnega podjetnika,
- prodajo podjetja ali prodajo samostojnega podjetnika brez napotenega delavca in
- napotitev zaposlenega delavca na delo v tujino z namenom prodaje na tujih stojnicah.

Prav tako, kot slovenska podjetja in slovenski podjetniki, ki morajo priskrbeti za ustrezno dokumentacijo v tujini, morajo tudi tuji podjetniki in tuji samostojni podjetniki, ki namepravajo izvrševati prodajo na stojnicah v Republiki Sloveniji, predhodno priskrbeti za ustrezno dokumentacijo.

Tako kot slovenska podjetja se tudi tuja podjetja in tuji podjetniki, ki se prvič srečujejo s prodajo v Republiki Sloveniji pogostokrat srečujejo s težavo, kako pridobiti slovensko davčno številko, preden začnejo s svojo dejavnostjo na stojnicah. Pridobitev tovrstne številke je prednostna naloga za vse, ki bodo opravljali svojo dejavnost v Republiki Sloveniji. V praksi se še vedno zastavlja vprašanje s strani tujih podjetij, ali se lahko pridobi slovensko davčno številko elektronsko.

Davčno številko je mogoče pridobiti:

- z osebno oddajo vloge za vpis v davčni register na finančnem uradu,
- preko pooblaščenca (treba je predložiti pooblastilo) ali
- po pošti.

Če je vloga popolna, lahko tuje podjetje ali tuji samostojni podjetnik potrdilo o dodeljeni davčni številki prejme takoj na finančnem uradu ali po pošti na naslov, ki je naveden na vlogi. Skratka, kadar tuje podjetje ali tuji podjetnik slovensko davčno številko potrebuje čim prej, je najhitrejši način pridobitve davčne številke preko pooblaščenca. Ta mu bo najhitreje priskrbel davčno številko ter poskrbel za vse davčne obveznosti, ki jih bo imel iz opravljanja svoje ekonomske dejavnosti v Republiki Sloveniji.



**Staša Pirkmaier,**  
svetovalka – specialistka za  
delovno pravo

## Odpoved pogodbe invalidu

Kako pravilno ravnati, ko je delavec na podlagi odločbe ZPIZ-a dobil kategorijo invalidnosti II. ali III. kategorije ter zanj nima ustreznega dela. V konkretnem primeru delodajalec opravlja dejavnost gradbeništva. Njegov delavec je prejel odločbo ZPIZ-a, na podlagi katere je bil razvrščen v III. kategorijo invalidnosti zaradi posledic bolezni in mu je priznana pravica do dela na drugem delovnem mestu z omejitvami. Delodajalec navaja, da takšno delovno mesto, ki bi bilo v skladu z omejitvami, pri njem ne obstaja. Zaposluje 6 delavcev, zanima ga pa, kaj naj stori. Delodajalec lahko delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi samo, če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi. Kljub temu, da je na

strani delodajalca obstajal utemeljen razlog, je do 1. 1. 2006 veljalo absolutno pravno varstvo pred odpovedjo delavcev s statusom invalida. Absolutno pravno varstvo je v praksi predvsem predstavljalo velik problem za manjše delodajalce, ker niso imeli drugega ustreznega dela, ki bi ustrezalo delavčevim omejitvam, mnogi so bili zato prisiljeni zapreti dejavnost. Z novelo Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 87/2011), s sprejemom Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov ter imenovanjem Komisije za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi pri delodajalcu, so bili s 1. januarjem 2006 izpolnjeni vsi formalni pogoji za začetek postopkov za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu.

Uzakonitev te možnosti je v dogovoru s socialnimi partnerji hkrati prinesla uvedbo kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Kvotni sistem zaposlovanja invalidov uvaža dolžnost delodajalca, da zaposluje invalide v okviru določenega deleža od celotnega števila zaposlenih delavcev. Obvezno zaposlovanje invalidov oziroma kvotno zaposlovanje invalidov je predpisal 62. člen Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Zavezanci za izpolnjevanje kvote so po Uredbi vsi delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe ali oseba javnega prava, ki zaposlujejo najmanj 20 delavcev.

Kvota se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu s Uredbo o uvedbi in uporabi Standardne klasifikacije dejavnosti (Uradni list RS, št. 69707 in nasl). V skladu s določbo 102. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1) lahko delodajalec zavarovancu, kateremu so z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. ali III. kategorije in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas na območju Republike Slovenije, odpove pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi v skladu s predpisi o delovnih razmerjih le v primeru, če mu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije ali iz poslovnega razloga utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto brez ali po končani poklicni rehabilitaciji oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

#### **Delodajalec lahko invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi v naslednjih primerih:**

- a) če prenehajo potrebe po opravljanju dela invalida pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca (poslovni razlog), delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, ali
- b) če delavec invalid ni zmožen opravljati dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s posebnimi predpisi (razlog nezmožnosti) delodajalec pa delavcu utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega delovnega časa.

**V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu invalidu je treba upoštevati tudi 114. člen ZDR-1),** ki se nanaša na posebno pravno varstvo delavcev pred upokojitvijo ter določa, da delodajalec ne sme delavcu, ki je dopolnil starost 58 let ali delavcu, ki mu do izpolnitve pogojev za starostno upokožitev manjka do pet let pokojninske dobe, brez njegovega pisnega soglasja odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, dokler delavec ne izpolni pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine.

#### **Nadalje je predpisano, da varstvo ne velja:**

- če je delavcu zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino,
- če je delavcu ponujena nova ustrezna zaposlitev pri delodajalcu v skladu s prvim odstavkom 91. člena ali v skladu z 92. členom tega zakona,
- v primeru, da delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu, razen v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi v skladu s prejšnjo alinejo,
- v primeru uvedbe postopka prenehanja delodajalca.

Opozoriti pa velja na zakonsko obveznost, da **pri delodajalcu, ki ima najmanj pet zaposlenih delavcev, ugotovi razloge za odpoved pogodbe o zaposlitvi Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu.** V Komisiji je predstavnik ZPIZ, predstavnik Inšpektorata Republike Slovenije za delo, predstavnik zavoda za zaposlovanje ter predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov. V konkretnem primeru, bo delodajalec moral pridobiti mnenje omenjene komisije.

Po 1. 1. 2018 morajo delodajalci začeti postopek za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi s predlogom, ki ga vložijo pri Območni službi ZRSZ, na območju katere ima sedež. Dokumentacijo, ki jo mora predložiti delodajalec skupaj s predlogom določa 4. člen Pravilnika o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi. Delovna dokumentacija je objavljena tudi na spletni strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve in enake možnosti. Komisija poda mnenje za odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi ugotovitev Območne službe ZRSZ, na območju katere ima sedež.

Ko delodajalec pridobi mnenje Komisije, lahko delavcu vroči odpoved pogodbe o zaposlitvi. Odločitev Komisije je dokončna. Odpovedni rok prične teči naslednji dan po vročitvi odpovedi. Delodajalec, ki ima manj kot pet zaposlenih delavcev, lahko delavcu – invalidu odpove pogodbo o zaposlitvi ne da bi bil dolžan pridobiti soglasje Komisije razen, če bi to zahteval Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Zavod za zaposlovanje, zavarovanec ali delodajalec.

Delovni invalid, ki mu je odpovedana pogodba o zaposlitvi lahko uveljavlja pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti, po izteku teh pravic pa pravice po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

# Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne do 30. 1. 2024.

**Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?**

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

## → Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

**Podpisniki:** TZS, GZS, OZS in ZDS

**Časovna veljavnost:** do 31. 3. 2024

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

**Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                            | I.     | II.    | III.   | IV.      | V.       | VI.      | VII.     |
|----------------------------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| <b>od 1. 1. 2024 dalje</b> | 894,18 | 928,50 | 983,64 | 1.050,00 | 1.170,39 | 1.293,83 | 1.543,06 |

\*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

## → Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

**Podpisniki:** GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

**Časovna veljavnost:** sklenjena za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 01.110 | 01.120 | 01.130 | 01.140 | 01.150 | 01.160 | 01.190 | 01.210 | 01.220 | 01.230 | 01.240 | 01.250 | 01.260 | 01.270 | 01.280 |
| 01.290 | 01.300 | 01.410 | 01.420 | 01.430 | 01.440 | 01.450 | 01.460 | 01.470 | 01.490 | 01.500 | 01.610 | 01.620 | 01.630 | 01.640 |
| 03.110 | 03.120 | 03.210 | 03.220 | 10.110 | 10.120 | 10.130 | 10.200 | 10.310 | 10.320 | 10.390 | 10.410 | 10.420 | 10.510 | 10.520 |
| 10.610 | 10.620 | 10.710 | 10.720 | 10.730 | 10.810 | 10.820 | 10.830 | 10.840 | 10.850 | 10.860 | 10.890 | 10.910 | 10.920 | 11.010 |
| 11.020 | 11.030 | 11.040 | 11.050 | 11.060 | 11.070 | 12.000 | 81.300 |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):**

|                             | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| <b>od 1. 12. 2021 dalje</b> | 587,41 | 644,25 | 713,74 | 787,42 | 882,17 | 1.037,96 | 1.172,71 | 1.383,25 |

## → Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb  
42 Gradnja inženjerskih objektov  
43 Specializirana gradbena dela in

|       |       |               |               |        |        |        |        |        |               |        |        |
|-------|-------|---------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|
| 8.110 | 8.120 | <b>23.320</b> | <b>23.510</b> | 23.520 | 23.610 | 23.620 | 23.630 | 23.640 | <b>23.650</b> | 23.690 | 23.700 |
|-------|-------|---------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                            | I.     | II.    | III.   | IV.    | IV./2  | V.       | V./2     | VI.      | VI./2    | VII.     | VII./2   | VII./3   | VIII.    |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>od 1. 1. 2024 dalje</b> | 676,06 | 750,38 | 831,69 | 921,45 | 977,35 | 1.089,13 | 1.156,89 | 1.219,57 | 1.412,66 | 1.446,54 | 1.626,08 | 1.751,42 | 1.939,45 |

## → Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

**Podpisniki:** TGZS in ZDS

**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2023, normativni del kolektivne pogodbe, katerega sestavni del je tudi tarifni del, se uporablja še eno leto po prenehanju kolektivne pogodbe

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 55.100 | 55.201 | 55.202 | 55.203 | 55.204 | 55.209 | 55.300 | 55.900 | 56.101 | 56.102 | 56.103 | 56.104 | 56.105 | 56.210 | 56.290 |
| 56.300 | 77.340 | 79.110 | 79.120 | 79.900 | 85.510 | 86.220 | 92.001 | 92.002 | 93.110 | 93.120 | 93.130 | 93.190 | 93.210 | 93.291 |
| 93.292 | 93.299 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                  | I.     | II.    | III.   | IV.      | V.       | VI.      | VII.     | VIII.    |
|------------------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. 1. 2023 dalje | 800,00 | 900,00 | 950,00 | 1.050,00 | 1.200,00 | 1.300,00 | 1.400,00 | 1.500,00 |

## → Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 24.100 | 24.200 | 24.310 | 24.320 | 24.330 | 24.340 | 24.410 | 24.420 | 24.430 | 24.440 | 24.450 | 24.510 | 24.520 | 24.530 | 24.540 |
| 25.500 | 32.110 | 32.120 | 32.130 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 6. 2023 dalje | 602,04 | 666,42 | 732,54 | 836,94 | 913,50 | 1.066,62 | 1.247,58 | 1.426,80 | 1.682,58 |
| na uro              | 3,46   | 3,83   | 4,21   | 4,81   | 5,25   | 6,13     | 7,17     | 8,20     | 9,67     |

## → Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

|        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 17.110 | 17.120 | 17.210 | 17.220 | 17.230 | 17.240 | 17.290 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.       | II.      | III.     | IV.      | V.       | V./1     | V./2     | VII.     | VIII.    |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Od 1. 1. 2024 dalje | 1.203,36 | 1.203,36 | 1.203,36 | 1.323,70 | 1.444,03 | 1.564,37 | 1.805,04 | 2.166,05 | 2.406,72 |

## → Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|
| 18.110 | 18.120 | 18.130 | 18.140 |
|--------|--------|--------|--------|

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.       | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2024 dalje | 645,44 | 710,00 | 787,46 | 884,26 | 1.006,91 | 1.155,35 | 1.310,27 | 1.813,72 | 2.188,06 |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 26.110 | 26.120 | 26.200 | 26.300 | 26.400 | 26.510 | 26.520 | 26.600 | 26.700 | 26.800 | 27.110 | 27.120 | 27.200 | 27.310 | 27.320 |
| 27.330 | 27.400 | 27.510 | 27.900 | 29.310 | 32.500 | 33.130 | 33.140 | 33.200 | 95.220 |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2024 dalje | 672,25 | 688,46 | 755,27 | 850,44 | 927,39 | 1.079,26 | 1.255,42 | 1.433,60 | 1.686,27 |

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 25.110 | 25.120 | 25.210 | 25.290 | 25.300 | 25.400 | 25.611 | 25.619 | 25.620 | 25.710 | 25.720 | 25.731 | 25.732 | 25.910 | 25.920 |
| 25.930 | 25.940 | 25.990 | 27.520 | 28.110 | 28.120 | 28.130 | 28.140 | 28.150 | 28.210 | 28.220 | 28.230 | 28.240 | 28.250 | 28.290 |
| 28.300 | 28.410 | 28.490 | 28.910 | 28.920 | 28.930 | 28.940 | 28.950 | 28.960 | 28.990 | 29.100 | 29.200 | 29.320 | 30.110 | 30.120 |
| 30.200 | 30.300 | 30.400 | 30.910 | 30.920 | 30.990 | 33.110 | 33.120 | 33.150 | 33.160 | 33.170 | 33.190 | 33.200 |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 9. 2023 dalje | 650,76 | 709,92 | 786,48 | 896,10 | 976,14 | 1.143,18 | 1.332,84 | 1.520,76 | 1.799,16 |
| na uro              | 3,74   | 4,08   | 4,52   | 5,15   | 5,61   | 6,57     | 7,66     | 8,74     | 10,34    |

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje za nekovine in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 08.110 | 08.120 | 08.910 | 08.930 | 08.990 | 23.110 | 23.120 | 23.130 | 23.140 | 23.190 | 23.200 | 23.310 | 23.410 | 23.420 | 23.430 |
| 23.440 | 23.490 | 23.910 | 23.990 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI./1    | VI./2    | VII.     | VIII.    |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 1. 2024 dalje | 615,36 | 683,74 | 758,33 | 849,49 | 957,23 | 1.075,34 | 1.164,43 | 1.307,40 | 1.653,41 |

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

**Podpisniki:** ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 13.100 | 13.200 | 13.300 | 13.910 | 13.920 | 13.930 | 13.940 | 13.950 | 13.960 | 13.990 | 14.110 | 14.120 | 14.130 | 14.140 | 14.190 |
| 14.200 | 14.310 | 14.390 | 15.110 | 15.120 | 15.200 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| od 1. 4. 2014 dalje | 433,26 | 462,84 | 504,60 | 553,32 | 614,22 | 725,58 | 817,80 |

## → Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Stvarna veljavnost:** Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16.100 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.200 | 32.300 | 32.400 | 32.910 | 32.990 |
| 95.240 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.     | VI.    | VII.   |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| od 1. 7. 2019 dalje | 477,92 | 521,76 | 574,94 | 637,26 | 712,24 | 831,92 | 937,07 |

## → Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

**Podpisniki:** GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Razširjena veljavnost:** Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.      | V.       | VI.      | VII.     | Vozno osebje |
|---------------------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| od 1. 6. 2023 dalje | 806,09 | 837,54 | 916,87 | 1.034,12 | 1.124,10 | 1.325,76 | 1.458,83 | 1.240,00     |

## → Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

**Podpisniki:** GZS - Podjetniško trgovska zbornica

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Razširjena veljavnost:** 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

|        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |               |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 13.300 | 13.990 | 14.120 | 14.130 | 15.120 | 15.200 | 16.210 | 16.220 | 16.230 | 16.240 | 16.290        | 17.290 | 22.110 | 22.190 | 22.210 |
| 22.220 | 22.230 | 22.290 | 23.440 | 24.330 | 25.110 | 25.120 | 25.290 | 25.620 | 25.710 | 25.720        | 25.731 | 25.910 | 25.920 | 25.930 |
| 25.940 | 25.990 | 26.400 | 26.520 | 26.600 | 27.110 | 27.320 | 27.330 | 27.400 | 27.900 | 28.250        | 28.290 | 28.490 | 28.930 | 28.990 |
| 29.320 | 30.120 | 30.920 | 31.010 | 31.020 | 31.030 | 31.090 | 32.120 | 32.130 | 31.500 | 32.200        | 32.300 | 32.300 | 32.500 | 32.910 |
| 32.990 | 33.110 | 33.120 | 33.130 | 33.140 | 33.190 | 33.200 | 41.200 | 43.310 | 43.320 | 43.390        | 43.910 | 71.200 | 74.100 | 74.200 |
| 77.110 | 77.120 | 77.210 | 77.220 | 77.290 | 77.310 | 77.320 | 77.330 | 77.340 | 77.350 | 77.390        | 80.100 | 80.200 | 80.300 | 81.210 |
| 81.220 | 82.110 | 82.190 | 82.200 | 82.300 | 82.920 | 82.990 | 85.320 | 85.510 | 85.520 | <b>85.530</b> | 85.590 | 86.220 | 86.230 | 86.901 |
| 86.909 | 88.109 | 90.010 | 90.020 | 90.030 | 90.040 | 93.130 | 93.210 | 93.299 | 95.210 | 95.220        | 95.230 | 95.240 | 95.250 | 95.290 |
| 96.010 | 96.021 | 96.022 | 96.040 | 96.090 |        |        |        |        |        |               |        |        |        |        |

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.       | VI.      | VII.     | VIII.    | IX.      |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 2. 2023 dalje | 647,45 | 738,10 | 828,71 | 932,31 | 1.042,38 | 1.243,11 | 1.411,43 | 1.683,34 | 2.020,02 |

## → Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

**Podpisniki:** GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.

**Razširjena veljavnost:** Ne.

**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:**

|                     | I.     | II.    | III.   | IV.    | V.       | VI.      | VII.     | VIII.    |
|---------------------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|----------|
| od 1. 5. 2023 dalje | 754,00 | 867,00 | 915,00 | 969,00 | 1.037,00 | 1.085,00 | 1.111,00 | 1.243,00 |

# Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

## LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2024

Obvestilo FURS z dne 11. 12. 2023

### Stopnje dohodnine

| Če znaša neto letna davčna osnova v evrih |           | Znaša dohodnina v evrih |               |
|-------------------------------------------|-----------|-------------------------|---------------|
| nad                                       | do        |                         |               |
|                                           | 8.755,00  | 16 %                    |               |
| 8.755,00                                  | 25.750,00 | 1.400,80 + 26 %         | nad 8.755,00  |
| 25.750,00                                 | 51.500,00 | 5.819,50 + 33 %         | nad 25.750,00 |
| 51.500,00                                 | 74.160,00 | 14.317,00 + 39 %        | nad 51.500,00 |
| 74.160,00                                 |           | 23.154,40 + 50 %        | nad 74.160,00 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih |          | Znaša dohodnina v evrih |              |
|---------------------------------------------|----------|-------------------------|--------------|
| nad                                         | do       |                         |              |
|                                             | 729,58   | 16 %                    |              |
| 729,58                                      | 2.145,83 | 116,73 + 26 %           | nad 729,58   |
| 2.145,83                                    | 4.291,67 | 484,96 + 33 %           | nad 2.145,83 |
| 4.291,67                                    | 6.180,00 | 1.193,08 + 39 %         | nad 4.291,67 |
| 6.180,00                                    |          | 1.929,53 + 50 %         | nad 6.180,00 |

### Davčne olajšave:

#### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

| Če znaša skupni dohodek v evrih |           | Znaša splošna olajšava v evrih                                   |  |
|---------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------|--|
| nad                             | do        |                                                                  |  |
|                                 | 16.000,00 | 5.000,00 + $(18.761,40 - 1.172,59 \times \text{skupni dohodek})$ |  |
| 16.000,00                       |           | 5.000,00                                                         |  |

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

| Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih |          | Znaša splošna olajšava v evrih                               |  |
|--------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------|--|
| nad                                                          | do       |                                                              |  |
|                                                              | 1.333,33 | 416,67 + $(1.563,45 - 1.172,59 \times \text{bruto dohodek})$ |  |
| 1.333,33                                                     |          | 416,67                                                       |  |

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

### 2. Osebnolajšave

| Namen                                                                                                                      | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| invalidu s 100% telesno okvaro                                                                                             | 18.188,61              | 1.515,72                 |
| zavezancu po dopolnjenem 70. letu                                                                                          | 1.500,00               | 125,00                   |
| zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let | 1.500,00               | 125,00                   |

### 3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

### 4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

|                                                                                                         | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| za prvega vzdrževanega otroka                                                                           | 2.698,00               | 224,83                   |
| za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo                                            | 9.777,00               | 814,75                   |
| za drugega vzdrževanega otroka                                                                          | 2.933,00               | 244,42                   |
| za tretjega vzdrževanega otroka                                                                         | 4.892,00               | 407,67                   |
| za četrtega vzdrževanega otroka                                                                         | 6.851,00               | 570,92                   |
| za petega vzdrževanega otroka                                                                           | 8.810,00               | 734,17                   |
| Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov) |                        |                          |

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

| Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|------------------------|--------------------------|
| 2.698,00               | 224,83                   |

### 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

### 6. Minimalna plača

| Minimalna plača       | v eur    |
|-----------------------|----------|
| 1.1.2024 - 31.12.2024 | 1.253,90 |

### Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

| osnova  | znesek PLP v eur | znesek v eur | velja za izplačila       |
|---------|------------------|--------------|--------------------------|
| 60% PLP | 2.023,92         | 1.214,35     | od 1.3.2023 do 29.2.2024 |

**DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JANUAR 2024**

| Vrsta prejema                                                                                                                                                  | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Prehrana med delom</b>                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan                                                                                                                     | 7,96 EUR na dan                                                                                                                                                                                                        |
| 1.2.                                                                                                                                                           | če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu |
| <b>2. Prevoz na delo in z dela</b>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1.                                                                                                                                                           | v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu                                                                              |
| 2.2.                                                                                                                                                           | do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela                                                                                                    |
| <b>3. Dnevnica za službena potovanja v RS</b>                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.1. nad 6 do 8 ur                                                                                                                                             | 9,69 EUR                                                                                                                                                                                                               |
| nad 8 do 12 ur                                                                                                                                                 | 13,88 EUR                                                                                                                                                                                                              |
| nad 12 ur                                                                                                                                                      | 27,81 EUR                                                                                                                                                                                                              |
| 3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur                                                                    | se znesek dnevnice zmanjša za 15 %                                                                                                                                                                                     |
| 3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur                                                                   | se znesek dnevnice zmanjša za 10 %                                                                                                                                                                                     |
| <b>4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)</b> |                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.1. nad 6 do 8 ur                                                                                                                                             | 25% dnevnice                                                                                                                                                                                                           |
| 4.2. nad 8 do 14 ur                                                                                                                                            | 75% dnevnice                                                                                                                                                                                                           |
| 4.3. nad 14 do 24 ur                                                                                                                                           | cela dnevnic                                                                                                                                                                                                           |
| 4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija                                                                                                                    | 55 EUR                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija                                                    | 40 EUR                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur                                                               | 75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%                                                                                                                                                                      |
| 4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur                                                                   | 90% zneska po Uredbi za tujino                                                                                                                                                                                         |
| <b>5. Prevoz na službenem potovanju</b>                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                        |
| 5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi                                                                                                  | do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi                                                                                                                                                   |
| 5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo                                                                                              | 0,43 EUR za vsak prevožen kilometer                                                                                                                                                                                    |
| <b>6. Prenočevanje na službenem potovanju</b>                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| prenočevanje na službenem potovanju                                                                                                                            | do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi                                                                                                                         |
| <b>7. Terenski dodatek</b>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |
| terenski dodatek                                                                                                                                               | 5,84 EUR na dan                                                                                                                                                                                                        |
| <b>8. Nadomestilo za ločeno življenje</b>                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |
| nadomestilo za ločeno življenje                                                                                                                                | 434 EUR na mesec                                                                                                                                                                                                       |

| Vrsta prejemka                                                                                        | Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)                                                                                                                                                 |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 9. Regres za letni dopust                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| regres za letni dopust                                                                                | Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. |              |
| 10. Jubilejne nagrade                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| jubilejne nagrade                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| za 10 let delovne dobe                                                                                | 30% PLP                                                                                                                                                                                                                                       | 607,18 EUR   |
| za 20 let delovne dobe                                                                                | 45% PLP                                                                                                                                                                                                                                       | 910,76 EUR   |
| za 30 let delovne dobe                                                                                | 60% PLP                                                                                                                                                                                                                                       | 1.214,35 EUR |
| za 40 let delovne dobe                                                                                | 75% PLP                                                                                                                                                                                                                                       | 1.517,94 EUR |
| 11. Odpravnina ob upokojitvi                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| odpravnina ob upokojitvi                                                                              | 300% PLP                                                                                                                                                                                                                                      | 6.071,76 EUR |
| 12. Solidarnostna pomoč                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| v primeru smrti delavca                                                                               | 5.000 EUR                                                                                                                                                                                                                                     |              |
| v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca                                                      | 5.000 EUR                                                                                                                                                                                                                                     |              |
| v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca | 2.000 EUR                                                                                                                                                                                                                                     |              |
| 13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo                                            |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| dijaki in študenti                                                                                    | 15% PLP                                                                                                                                                                                                                                       | 303,59 EUR   |
| 14. Plačila vajencem                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu                     |                                                                                                                                                                                                                                               |              |

| Osnove za izračun prejemkov |             |                                             |
|-----------------------------|-------------|---------------------------------------------|
| Plače v RS (vir: SURS)      | Bruto plača | Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP) |
| november 2023               | 2.427,10    | 2.023,92 EUR                                |

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila. S 1.1.2020 se KPOP ne uporablja več. Delodajalce pozivamo, da pravice delavcev uredijo s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

## Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

### Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

**1. 4. 2023 dalje znaša 42,19 eur.** Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - januar 2024

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR   |                             |                      | 60 % PP**     | 3,5 PP***       |
|----------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
|                                        | Prehodni davčni             |                      | 1.214,35      | 7.083,72        |
| 2.023,92                               | podračun                    | Referenca            |               |                 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ              | 15,50%                      | 188,22               | 1.097,98      |                 |
| Prisp. delodajalca za PIZ              | 8,85%                       | 107,47               | 626,91        |                 |
| <b>Skupaj prispevki za PIZ</b>         | <b>SI56 011008882000003</b> | <b>SI19 DŠ-44008</b> | <b>295,69</b> | <b>1.724,89</b> |
| Prisp. zavarovanca za ZZ               | 6,36%                       | 77,23                | 450,52        |                 |
| Prisp. delodajalca za ZZ               | 6,56%                       | 79,66                | 464,69        |                 |
| Prisp. za poškodbe pri delu            | 0,53%                       | 6,44                 | 37,54         |                 |
| <b>Skupaj prispevki za ZZ</b>          | <b>SI56 011008883000073</b> | <b>SI19 DŠ-45004</b> | <b>163,33</b> | <b>952,75</b>   |
| Prisp. zavarovanca za starš. var.      | 0,10%                       | 1,21                 | 7,08          |                 |
| Prisp. delodajalca za starš. var.      | 0,10%                       | 1,21                 | 7,08          |                 |
| <b>Skupaj prispevki za starš. var.</b> | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-43001</b> | <b>2,42</b>   | <b>14,16</b>    |
| Prisp. zavarovanca za zaposl.          | 0,14%                       | 1,7                  | 9,92          |                 |
| Prisp. delodajalca za zaposl.          | 0,06%                       | 0,73                 | 4,25          |                 |
| <b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>     | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-42005</b> | <b>2,43</b>   | <b>14,17</b>    |
| Skupaj drugi prisp.                    |                             | 4,85                 | 28,33         |                 |
| <b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>                |                             |                      | <b>463,87</b> | <b>2.705,97</b> |

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - januar 2024

| Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR   |                             |                      | 90 % PP**     | 3,5 PP***       |
|----------------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------|-----------------|
|                                        | Prehodni davčni             |                      | 1.821,53      | 7.083,72        |
| 2.023,92                               | podračun                    | Referenca            |               |                 |
| Prisp. zavarovanca za PIZ              | 15,50%                      | 282,34               | 1.097,98      |                 |
| Prisp. delodajalca za PIZ              | 8,85%                       | 161,21               | 626,91        |                 |
| <b>Skupaj prispevki za PIZ</b>         | <b>SI56 011008882000003</b> | <b>SI19 DŠ-44008</b> | <b>443,55</b> | <b>1.724,89</b> |
| Prisp. zavarovanca za ZZ               | 6,36%                       | 115,85               | 450,52        |                 |
| Prisp. delodajalca za ZZ               | 6,56%                       | 119,49               | 464,69        |                 |
| Prisp. za poškodbe pri delu            | 0,53%                       | 9,65                 | 37,54         |                 |
| <b>Skupaj prispevki za ZZ</b>          | <b>SI56 011008883000073</b> | <b>SI19 DŠ-45004</b> | <b>244,99</b> | <b>952,75</b>   |
| Prisp. zavarovanca za starš. var.      | 0,10%                       | 1,82                 | 7,08          |                 |
| Prisp. delodajalca za starš. var.      | 0,10%                       | 1,82                 | 7,08          |                 |
| <b>Skupaj prispevki za starš. var.</b> | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-43001</b> | <b>3,64</b>   | <b>14,16</b>    |
| Prisp. zavarovanca za zaposl.          | 0,14%                       | 2,55                 | 9,92          |                 |
| Prisp. delodajalca za zaposl.          | 0,06%                       | 1,09                 | 4,25          |                 |
| <b>Skupaj prispevki za zaposl.</b>     | <b>SI56 011008881000030</b> | <b>SI19 DŠ-42005</b> | <b>3,64</b>   | <b>14,17</b>    |
| Skupaj drugi prisp.                    |                             | 7,28                 | 28,33         |                 |
| <b>PRISPEVKI SKUPAJ</b>                |                             |                      | <b>695,82</b> | <b>2.705,97</b> |

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

| Začasno in občasno delo upokoјencev | Leto                     | MIN bruto urna postavka v EUR | MAX bruto dohodek v EUR |
|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------|
|                                     | od 1.3.2023 do 29.2.2024 | 6,92                          | 10.346,52               |

| Študenstko delo | Veljavnost od | MIN bruto urna postavka v EUR |
|-----------------|---------------|-------------------------------|
|                 | od 21.1.2023  | 6,92                          |

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2023 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.023,92 EUR = 1.214,35 EUR

\*\*\* Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

\* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2022 (PP): 2.023,92 EUR

\*\* Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2023 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.023,92 = 1.821,53 EUR

\*\*\* Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.023,92 x 3,5 = 7.083,72 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

NA PODLAGI TRETJEGA ODSTAVKA 39. ČLENA OBRTRNEGA ZAKONA (URADNI LIST RS, ŠT. 20/1994, 61/2000, 36/2000-ZPDZC, 42/2002, 31/2003-ODL. US, 18/2004, 117/2006-ZDAVP-2, 102/2007, 30/2013, 36/2013-POPRA.), NA PODLAGI 29. ČLENA STATUTA OBRTRNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE Z DNE 22.12.2016 IN NA PODLAGI SKLEPA SKUPŠČINE OZS Z DNE 19.01.2023, JE SKUPŠČINA OBRTRNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE NA 3. REDNI SEJI DNE 18. 1. 2024 SPREJELA

## **S K L E P o določitvi višine in načinu plačevanja članarine Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije od 1. 1. 2024 dalje**

### **I.**

Članarino plačujejo vse fizične in pravne osebe, ki so skladno z določbami Obrtnega zakona in Statuta Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zbornica) člani zbornice.

### **II.**

Člani iz 1. točke tega sklepa plačujejo članarino v višini:

- Član, ki na podlagi pridobljenega certifikata osebno sam opravlja dejavnost domače ali umetnostne obrti plačuje 12,5 evrov mesečno;
- Fizične osebe, samostojni podjetniki in gospodarske družbe v katerih je edini lastnik, družbenik, ki je zaposlen in opravlja dejavnost plačujejo 26,05 evrov mesečno;
- Člani, ki zaposlujejo delavce plačujejo: tisti, ki zaposlujejo od 1 do vključno 5 zaposlenih 36,47 evrov mesečno tisti, ki zaposlujejo od 6 do vključno 10 zaposlenih 41,68 evrov mesečno tisti, ki zaposlujejo 11 do vključno 20 zaposlenih 46,89 evrov mesečno tisti, ki zaposlujejo 21 in več zaposlenih 52,10 evrov mesečno.

Velikost podjetja – člana se določi za obračunsko obdobje na podlagi podatkov o številu zaposlenih, ki se pridobijo od pristojnih organov za zbiranje le-teh. Podatki o številu zaposlenih se pridobijo prvega dne v mesecu za katerega se obračunava članarina.

V primeru, ko za člana podatek o številu zaposlenih ni dosegljiv oziroma ni znan podjetje – član plačuje članarino v višini 26,05 EUR.

Članu, ki najkasneje do konca meseca februarja tekočega leta plača članarino za celo tekoče leto (koledarsko leto) v enkratnem znesku, se prizna popust v

višini enomesečne članarine. Članom, ki pristopijo v članstvo med koledarskim letom se v letu pristopa ne prizna popust za vnaprejšnje plačilo v enkratnem znesku, za obdobje do konca tekočega koledarskega leta.

Članu, ki se prizna popust pri plačilu letne članarine v enkratnem znesku, se v posameznem obračunskem obdobju ne usklajuje število zaposlenih in posledično tudi ne mesečna članarina.

### **III.**

Član, ki mu je na podlagi četrtega odstavka 11. člena Obrtnega zakona dovoljena začasna prekinitve dejavnosti, za čas prekinitve ne plača članarine.

### **IV.**

V primeru, ko se član zbornice včlani v članstvo tekom meseca, nastane obveznost plačevanja članarine zbornici s prvim dnevom naslednjega meseca.

V primeru, ko član zbornice preneha s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije do vključno petnajstega v mesecu, za ta mesec ne plača članarine. V primeru, ko preneha član zbornice s poslovanjem in je izbrisan iz Poslovnega registra Slovenije po petnajstem v mesecu, preneha obveznost plačevanja članarine do zadnjega dne v mesecu, v katerem je prenehal s poslovanjem.

### **V.**

Članarina se obračunava mesečno, za kar zbornica izda račun.

Plačilo članarine zapade v plačilo 15. v mesecu za pretekli mesec.

Član je dolžen poravnati članarino vse dokler je član zbornice, pod pogoji kot to

določa Statut zbornice.

Član lahko izstopi iz članstva na podlagi pisno podane izjave o izstopu iz članstva. Izstopno izjavo lahko vloži član kadarkoli med letom. Kadar član vloži izstopno izjavo do 30. septembra tekočega koledarskega leta, mu članstvo preneha s pričetkom naslednjega koledarskega leta. Kadar pa član vloži izstopno izjavo med 1. oktobrom in koncem tekočega leta, pa mu članstvo preneha leto kasneje, kot v primeru iz prejšnjega stavka. V primeru izstopa iz članstva, je član dolžan plačati članarino za obdobje do prenehanja članstva.

### **VI.**

Članarina zbornice se lahko zmanjša ali odpiše osebam iz I. točke tega sklepa le na podlagi pisne vloge člana za vsak primer posebej, če tako odloči Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

O zmanjšanju ali odpisu članarine odloča Upravni odbor OZS. Predlog za zmanjšanje ali odpis članarine po tem sklepu pripravi območna obrtno-podjetniška zbornica skupaj z mnenjem, ki ga posreduje strokovni službi OZS. Odločitev o vlogi člana sprejme Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki je dokončna. Mnenje OOO o vlogi člana ni zavezujoče za odločitev Upravnega odbora Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

### **VII.**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije objavi višino in način plačila članarine na svoji spletni strani.

Zoran Simčič  
Predsednik delovnega predsedstva  
Skupščine OZS

## POSVET V DRŽAVNEM SVETU RS

## Gospodarstvo predlaga rešitve za zastoje na cestah

*Prometna situacija v Sloveniji s kilometrskimi zastoji na avtocestnem križu in vpadnicah ter zastarelim in slabo delujočim železniškim omrežjem je postala nevzdržna in obremenjuje tako okolje kot ljudi, gospodarstvu, ki posluje po principu »time to door«, ter slovenskemu prevoznikemu in logističnemu sektorju pa povzroča velike skrbi in stroške.*

Zato slovensko gospodarstvo zahteva pospešitev postopkov umeščanja v prostor in izgradnjo tretjih pasov na avtocestah, prioriteto okoli Ljubljane in na vseh vpadnicah proti Štajerski, Primorski, Gorenjski in Dolenjski. Za javni promet in vozila z več potniki vztraja pri takojšnji, čeprav začasni uporabi odstavnih pasov, dokler tretji pasovi ne bodo zgrajeni, kar bi vsaj začasno razbremenilo najbolj obremenjene dele avtocest. Ob tem poziva k nujni analizi zakonodaje in podzakonskih aktov, ki zavirajo projekte reševanja zastojev. Spremembe teh aktov so ključne za učinkovito izvajanje projektov in pospešitev postopkov, ki bi omogočili čimprejšnjo izgradnjo tretjih pasov, so se strinjali udeleženci strokovnega posveta Slovenija stoji na cestah: Kakšne bodo rešitve tega vedno bolj perečega problema?, ki sta ga organizirala Državni svet RS in Gospodarska zbornica Slovenije. Na posvetu pa so sodelovali tudi predstavniki Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije ter ministrstev, inštitucij in podjetij, ki jih tematika zadeva.

Predsednik Državnega sveta **Marko Lotrič** je v uvodnem nagovoru povzel, da iz dostopnih podatkov Statističnega urada RS lahko razberemo, da smo v letu 2022 80% voznihih kilometrov na slovenskih avtocestah in hitrih cestah prevozili z domačimi vozili in to kljub temu, da se v Sloveniji križata peti in deseti evropski prometni koridor, kar pomeni, da se tranzit večja neodvisno od nas.

Kljub vsem resnim opozorilom prometne stroke se v zadnjih dveh desetletjih ni skoraj nič storilo na področju kapacitetnih in drugih posodobitev prometne infrastrukture, ki bi omogočala



večjo prometno pretočnost na eni in privlačnost za javni potniški promet na drugi strani. »Zdaj smo soočeni s prometnim infarkt, ki se odvija na naših cestah, in sredi tega kaosa stoji ljubljansko vozlišče,« je dejala generalna direktorica GZS **Vesna Nahtigal**, in izpostavila dodatni problem, da v tem trenutku ni pripravljenih nobenih projektov za izvedbo ukrepov, ki bi to stanje vsaj malo izboljšali.

»Zamude, ki zaradi zastojev nastajajo, lahko - vsaj kar se tiče tovarnega prometa - tudi ovrednotimo. Združenje za promet pri GZS je tako že lani ocenilo strošek ene ure, ko tovorno vozilo stoji v zastoji, na okvirno 120 evrov,« je povedal glavni izvršni direktor Gospodarske zbornice Slovenije in državni svetnik **Mitja Gorenšek**. Posebej je pojasnil, da bo zaključke z dogodka podrobno obravnavala Komisija za gospodarstvo, obrt, turizem in finance Državnega sveta na eni od svojih naslednjih sej ter v skladu

z njimi tudi ustrezno ukrepala.

Da obrtniki in podjetniki močno čutijo vpliv zastojev na cestah, je poudaril **Blaž Cvar**, predsednik OZS. »Ko stojimo v koloni na avtocesti, vidimo, kje bi morda bile rešitve. Menim, da bi morali poskrbeti za prometno vzgojo, saj Slovenci pogosto ne znamo voziti po pravilih. Pasovi za prehitevanje naj bodo namenjeni temu. Razmišljati moramo tudi o boljšem in dostopnejšem javnem prometu, vsaj za tiste, ki se v Ljubljano vozijo iz okolice. In če smo pred štiri-desetimi leti, ko smo načrtovali AC križ, razmišljali o taki cesti, da se danes ne da zgraditi tretjega voznega pasu, nismo dobro razmišljali. Predlagam, da bi bilo tokrat smiselno načrtovati cestno infrastrukturo bolj dolgoročno, da bodo cilji doseženi tudi čez 20 ali 30 let,« je predlagal Cvar.

V nadaljevanju posveta so se zvrstile številne predstavitev, ki so dodobra osvetlile tematiko tokratnega posveta v

državnem svetu. **Peter Pišek**, podpredsednik OZS in predsednik sekcije za promet pri OZS, je med drugim spomnil, da cestni transportni promet v Sloveniji ustvari 6 % BDP. V Sloveniji deluje 5.551 prevoznih podjetij, ki opravljajo dejavnost z 31.319 tovornimi vozili. Z zastoji se močno zvišajo stroški prevoznih podjetij, kar se prelije v višjo končno ceno za potrošnika. Med potrebnimi ukrepi za izboljšanje situacije je izpostavil reševanje problematike na področju umeščanja v prostor, nujnost varnih in varovanih parkirišč za tovorna vozila ob avtocestnem križu, vzpostavitev učinkovitega javnega potniškega prometa, čim prejšnjo izgradnjo tretje razvojne osi, izgradnjo 3. in 4. pasu na AC ter umestitev logistične in gospodarske infrastrukture ob AC križu.

### Reševanje zastojev mora biti eden najpomembnejših državnih razvojnih projektov

Udeleženci posveta so se strinjali, da je nujna odločitev politike, da je projekt reševanja problema zastojev eden izmed najpomembnejših državnih razvojnih in infrastrukturnih projektov, pomembnih za razvoj države na različnih področjih. Ravno tako je nujna analiza zakonodaje in podzakonskih aktov, od katerih je odvisno izvajanje projekta reševanja problema zastojev ter takojšnja sprememba tiste zakonodaje in podzakonskih aktov, ki zaradi svoje vsebinske nedorečenosti zavirajo izvajanje projekta reševanja problema zastojev in posameznih postopkov v tem procesu. Izvajati je treba tako kratkoročne (na obstoječih površinah), kot dolgoročne rešitve (gradnja 6-pasovnice) pa tudi mehke ukrepe, ki zajemajo tudi spremembo potovalnih navad. Prednostno se je treba lotiti tudi posodobitve železniške proge, saj vlak na progi Maribor-Dravograd v skoraj sto letih oziroma od 1931 do 2024 ni pridobil niti minute, še vedno je čas vožnje 1 uro in 42 minut.

Poleg tega gospodarstvo zahteva določitev odgovornih oseb po posameznih vsebinskih vprašanjih (umeščanje v prostor, načrtovanje, financiranje, javno naročanje, gradnja), povezanih s pospešitvijo projekta reševanja problema zastojev. Izpostavlja pa tudi nujnost

mesečnih operativnih sestankov in poročanja odgovornih oseb predstavnikom lokalne samouprave, gospodarstva in civilne družbe glede izvajanja projekta reševanja problema zastojev, s poudarkom na pregledu sprejetih operativnih terminskih planov izvajanja projekta, poteku prostorskega umeščanja še neu-meščanih odsekov v prostor, pravno-premoženjskih postopkov pri pridobivanju zemljišč in nepremičnin ter upravnih

postopkov, izdelavi projektne razpisne in izvedbene dokumentacije, poteku postopkov, povezanih s financiranjem projekta ter postopkov javnega naročanja.

Zaključke posveta bo na eni izmed prihodnjih sej obravnavala pristojna komisija za gospodarstvo, obrt, turizem in finance, nato pa še plenum državnega sveta.

DRŽAVNI SVET RS

## SREČANJE Z DRŽAVNIMI SEKRETARJI

# V iskanju podpore za digitalizacijo v cestnem prometu

*Vlaganje v sodobno digitalizacijo cestnega prometa je zato nujno, saj omogoča konkurenčnost na trgu storitev, poveča učinkovitost transportnih podjetij, sledljivost logističnih procesov, kar zmanjšuje prazne kilometre, pripomore pa tudi k varnosti ter pozitivno prispeva k zmanjševanju negativnih vplivov na okolje.*

**D**igitalizacija, vključno z avtomatizacijo in digitaliziranimi informacijskimi tokovi cestnega transporta, bistveno prispeva tudi k zmanjšanju zastojev na cestah in omogoča na primer tudi hitrejši pretok blaga v/iz Luke Koper, ki je pri nas še vedno kritična točka.

Predstavniki slovenskih prevoznikov obeh stanovskih organizacij, ki sta jih vodila **Peter Pišek**, predsednik Sekcije za promet pri OZS, in **Milan Slokar**, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu pri GZS, so se zato januarja na operativnem sestanku srečali z državnimi sekretarji treh svojih pristojnih ministrstev, **dr. Aido Kamišalić Latifić** z ministrstva za digitalno preobrazbo, **Matevžem Frangežem** z ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport in **mag. Andrejem Rajhom** z ministrstva za infrastrukturo.

Ključni poudarki srečanja so poiskati vire finančnih spodbud za namen digitalizacije v cestnem prometu in možnosti sofinanciranja nabave najnovejših digitalnih tahografov. V procesu zelenega

prehoda je namreč potrebna posebna skrb za ohranitev konkurenčnega položaja slovenskih prevoznikov na izredno zahtevnem trgu logističnih storitev. Z rastjo mednarodne trgovine in notranje logistike, povečanim obsegom dostavnih točk in povečanimi pričakovanji strank pa se povpraševanje po transportnih storitvah povečuje, ta rast zato zahteva razvoj in tehnološko prilagoditev transportnih podjetij.

Prisotni so si po uspešnem srečanju zadali tudi nalogo, da se na to temo v kratkem ponovno sestanejo in sklepe nadgradijo.

ANTON ŠIJANEC



## TEKSTILCI IN PREDELOVALCI KOŽ

## Ogled strokovnih sejmov v Milanu

*Sekcija predelovalcev kož pri OZS in Sekcija tekstilcev pri OZS v torek, 20. februarja, organizirata enodnevni ogled sejmov v Milano.*

**T**ekstilci in predelovalci kož bodo obiskali kar štiri strokovne sejme, ki februarja potekajo na milanskem sejmišču, in sicer The One Milano Rho, LINEAPELLE Rho, MICAM Milano Rho, in MIPEL. Udeležbo članom OZS krijeta strokovni sekciji, za ostale udeležence je kotizacija 69 evrov.

Prijave sprejema sekretarka sekcij Adrijana Poljanšek, pri kateri so na voljo tudi dodatne informacije.

A.P.



## TEKSTILCI

## Strokovna ekskurzija v Dalmacijo

*Sekcija tekstilcev pri OZS pripravlja strokovno ekskurzijo v Dalmacijo. Med 3. in 7. aprilom si bodo udeleženci ogledali lokalne znamenitosti in obiskali dva tekstilna obrata.*

**T**ekstilci bodo združili prijetno s koristnim, ko se bodo med 3. in 7. aprilom mudili v Dalmaciji. Poleg znamenitosti Splita, Makarske, Omiša, kanjona Cetine, Trogira, Primoštena, Šibenika in slapov na Krki, si bodo ogledali tudi dva tekstilna obrata, z dobrimi praksami v dejavnosti.

Cena strokovne ekskurzije je 465 evrov (pri 35 do 45 udeležencev) oziroma 495, če bo prijavljenih manj. Sekcija tekstilcev pri OZS bo svojim članom udeležbo sofinancirala v višini 70 evrov na osebo (največ dvema iz istega podjetja).

Prijave sprejema agencija Komptur Celje (051 336 090, info@komptur.com) najkasneje **do 15. marca**, kjer so na voljo tudi dodatne informacije.

A.P.



Bigstock

# Vabljeni na Strokovno srečanje

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS vabi svoje člane na strokovno srečanje, ki bo v torek, 20. februarja, v Arboretumu Volčji Potok. Namen srečanja bo predstavitev aktualnih tem z zakonodajnega področja, srečanje s člani in izmenjava mnenj ter izkušenj za boljše poslovanje podjetij.

## Program:

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15.30 – 16.00 | <b>Registracija udeležencev, kava &amp; mreženje</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 16.00 – 16.10 | <b>Uvodni pozdrav</b><br><i>Aleš Ocepek, direktor Arboretuma Volčji Potok</i><br><i>Simon Ogrizek, predsednik Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 16.10 – 17.45 | <b>Predstavitev aktualnih novosti</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kako pravilno določiti kolektivno pogodbo v svoji dejavnosti</li><li>• Delo cvetličarn in vrtnarij ob nedeljah in praznikih (Zakon o trgovini/Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije)</li><li>• Zakon o delovnih razmerjih</li><li>• Vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti (uporaba od 20.11.2023 dalje)</li><li>• Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Aneks št. 2)</li></ul> <i>Nina Ličar, svetovalka Svetovalnega centra OZS</i> |
| 17.45 – 18.00 | <b>Vprašanja in odgovori, mreženje ob lokalnih dobrotah</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

Dogodek bo moderirala **Edina Zejnic**, sekretarka Sekcije cvetličarjev in vrtnarjev pri OZS.

Srečanje v živo omogoča osebni stik in pristen odnos, ki sta pomembna za uspešno sodelovanje. Interes članov bo tudi v prihodnje ključno vodilo pri vseh aktivnostih Strokovne sekcije cvetličarjev in vrtnarjev OZS.

**Predhodna prijava na dogodek je obvezna do petka, 16. februarja 2024**, preko elektronske prijavnice oz. do zapolnitve mest.

Udeležba na dogodku je **brezplačna za člane OZS, za nečlane je cena 120 evrov (brez DDV)**. Prosimo, da kotizacijo poravnate pred pričetkom dogodka na transakcijski račun Obrtno-podjetniške

zbornice Slovenije, Celovška 71, 1000 Ljubljana, številka: 02013-0253606416 (NLB) Sklic: 00 200035 - davčna številka. Namen plačila: OTHR. Prosimo, da potrdilo o plačilu pošljete na e-naslov [info@florist.si](mailto:info@florist.si).

Pisne odjave poslane na [info@florist.si](mailto:info@florist.si) si upoštevamo do 2 dni pred dogodkom, sicer zaračunavamo 100 % kotizacijo. V primeru, da odjave ne sporočite, kotizacijo zaračunamo v celoti.

V primeru prenizkega števila prijav si pridružujemo pravico do odpovedi.

## Dodatne informacije:

Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev, Edina Zejnic (01 58 30 586, [edina.zejnic@ozs.si](mailto:edina.zejnic@ozs.si))



Bigstock

  
**Arboretum**  
**VOLČJI POTOK**

## CVETLIČARJI

## Vabilo na tekmovanje mladih cvetličark in cvetličarjev – predizbor za SloveniaSkills 2024

*Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev OZS in Center RS za poklicno izobraževanje v sodelovanju z EHD Mozirski gaj organizirata cvetličarsko tekmovanje mladih cvetličark in cvetličarjev, ki bo potekalo v četrtek, 25. aprila, v Mozirskem gaju. Tekmovanje bo štel tudi za predizbor za tekmovanje SloveniaSkills 2024.*

**V**abimo mlade cvetličarke in cvetličarje, da se udeležijo tekmovanja mladih cvetličarjev, ki bo štel za predizbor tekmovalk in tekmovalcev, ki se bodo uvrstili na finalno tekmovanje SloveniaSkills 2024, ki bo letos septembra potekalo v Celju.

Cvetličarskega tekmovanja se lahko udeležijo mladi cvetličarji rojeni po 31. decembru 1999.

Prijave zbiramo preko elektronske prijavnice, ki je objavljena na **www.ozs.si** oz. **www.florist.si**, kjer najdete tudi splošne informacije. Rok za prijavo je **30. marec 2024**.

Za vse udeležence je to enkratna priložnost, da se izkažejo med sovrstniki, hkrati pa so tovrstna tekmovanja izjemna priložnost za pridobivanje izkušenj. Vabljeni!

E. Z.



## TRGOVCI

## Regijska srečanja članov OZS s področja trgovinske dejavnosti

*Sekcija trgovcev pri OZS v prvi polovici leta organizira regijska srečanja članov OZS s področja trgovinske dejavnosti. Namen srečanj je predstavitev aktualnih zadev z zakonodajnega področja, srečanja s člani in izmenjava mnenj ter izkušenj za boljše poslovanje podjetij.*

**V**Sekciji trgovcev pri OZS so trdno prepričani, da srečanja v živo omogočajo bolj pristen odnos, ki je pomemben za uspešno sodelovanje, zato vabijo, da se udeležite regijskih srečanj, ki bodo potekala marca in aprila na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, in sicer:

- v sredo, 27. marca 2024, v prostorih OOO Nova Gorica,
- v sredo, 17. aprila 2024, v prostorih OOO Novo mesto,
- v sredo, 24. aprila 2024, v prostorih OOO Logatec.

**Program:**

- Registracija, kava & mreženje
- Uvodni pozdravi
- Predstavitve aktualnih novosti
  - Zakon o delovnih razmerjih
  - Vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti (uporaba od 20.11.2023 dalje)
  - Interventna zakonodaja na področju zdravstvenega varstva
  - Splošne informacije - Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (uporabljeni se bo začel 1.8.2024)
  - Zakon o trgovini / Kolektivna pogod-

ba dejavnosti trgovine Slovenije

- Vprašanja & odgovori, mreženje

Udeležba na dogodku je na podlagi predhodne prijave brezplačna za člane OZS, prispevek za nečlane pa je 90 eur + DDV. Prijave se zbirajo doopolnitve mest na OOO, kjer poteka regijsko srečanje.

Vljudno vabljeni!

**Dodatne informacije:**

Sekcija trgovcev pri OZS, Edina Zejnic  
(01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si)

E. Z.

## Marca vabljeni na kongres sekcije čistilcev objektov

*Sekcija čistilcev objektov pri OZS svoje člane vabi na kongres, ki bo 19. marca 2024, in k sodelovanju pri skupnem oblikovanju prihodnosti čiščenja.*

**K**ongres čistilcev objektov bo priložnost za vse strokovnjake s področja čiščenja, da se poglobijo v najnovejše trende, delijo dragocene izkušnje ter razpravljajo o ključnih vprašanjih, ki oblikujejo dejavnost.

### Kaj lahko pričakujete udeleženci?

- **Strokovna predavanja:** govorniki bodo delili svoje dragoceno znanje in izkušnje s področja zakonodaje.
- **Interaktivne delavnice:** sodelujte v navdihujočih delavnicah, kjer boste pri-

dobili praktične nasvete za učinkovito uporabo novih zakonodajnih smernic v vašem vsakdanjem delu.

– **Mreženje:** povežite se s stanovskimi kolegi, izmenjajte inovativne ideje ter se potencialno povežite s poslovnimi partnerji.

– **Razstava novosti:** odkrijte najnovejšo opremo, tehnologije in storitve v industriji čiščenja objektov na ekskluzivnem razstavnem prostoru.

### Kako se prijaviti?

Podrobne informacije o programu in postopku prijave bodo kmalu poslani na vaš elektronski naslov.

Sledite tudi spletni strani sekcije za čistilce objektov na: [www.ozs.si/cistilci-objektov](http://www.ozs.si/cistilci-objektov).

Se vidimo na kongresu, kjer bomo oblikovali prihodnost čiščenja skupaj!

A.M.



## VZDRŽEVALCI TEKSTILIJ

## Tradicionalno dvodnevno srečanje marca v Ankaranu

*Sekcija vzdrževalcev tekstilij pri OZS vabi na tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje, ki bo 15. in 16. marca v Ankaranu.*

**S**trokovno srečanje, ki ga organizira sekcija vzdrževalcev tekstilij je najpomembnejši dogodek za kemične čistilce in pralce v Sloveniji. Ta vsako leto združi strokovnjake s področja čiščenja in pranja, ponudnike opreme in drugo zainteresirano javnost. Svet vzdrževanja tekstila prinaša izjemno veliko hitrih sprememb,

zato je nujno nenehno slediti trendom. Pomembno je izrabiti nove priložnosti za izobraževanje in izpopolnjevanje znanja. Tako bodo tudi letos na srečanju poleg strokovnih tem na programu tudi druge teme, ki pomembno vplivajo na vsakdanji delovni proces v podjetjih.

Veliko bo priložnosti tudi za druženje, navezovanje novih stikov in krepitev obstoječih ter izmenjavo mnenj in izkušenj.

Vabilo bodo člani sekcije prejeli po e-pošti, že sedaj pa vabimo, da si rezervirajo čas in sodelujejo na najpomembnejšem dogodku za to dejavnost v Sloveniji. A.P.



Bigstock

## Sekcija nasprotuje napovednemu zvišanju trošarin za pivo in žgane pijače

*Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije oziroma njena sekcija za gostinstvo in turizem je na pristojno ministrstvo posredovala pripombe na predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah, ki je bil v javni obravnavi.*

**P**redlagana novela Zakona o trošarinah med drugim predvideva zvišanje zneska za pivo in žgane pijače (ne pa za vino) v višini 25,7 %. V Sekciji za gostinstvo in turizem pri OZS so izrazili zaskrbljenost zaradi napovedi tako visokega dviga trošarin, saj bi poleg proizvajalcev prizadel tudi panogo gostinstva in turizma. »Menimo, da tovrstno parcialno višanje trošarin ne bo prineslo navedenih pozitivnih učinkov, saj so že sedaj trošarine za pivo do dvakrat višje od trošarin v primerjavi s sosednjimi državami,« so poudarili v sekciji in ministrstvu za finance predlagali, da iz predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o trošarinah črta 4. člen.

Dejstvo je, da veliko podjetij v gostinstvu in proizvajalcev še vedno okreva od 9-mesečnega zaprtja gostinskih obratov v času epidemije. Tej je sledila ukrajinska kriza, ki je povzročila tako dvig cen energentov kot dvig cen pri dobaviteljih. Poleg tega pa se panoga že dalj časa sooča tudi z velikim pomanjkanjem kadra, kar je še dodatno občutno zvišalo stroške dela v panogi.

Povišanje cen bo po oceni sekcije poslabšalo konkurenčni položaj gostincev v primerjavi s sosednjimi državami in posledično tudi vseh v verigi, med katere spadajo dobavitelji, trgovci in turistični sektor. Po drugi strani pa dvig trošarin

po mnenju sekcije ne bo bistveno povečal prihodkov v državno blagajno, saj se lahko zgodi, da se bo zmanjšala prodaja piva in alkoholnih pijač pri nas, potrošniki pa bodo na ta način spodbujeni, da bodo pivo in alkoholne pijače kupovali v sosednjih državah (Italija, Avstrija). Posledično bo to pomenilo manj prihodkov iz naslova DDV, to pa za državo pomeni nasproten učinek od zaželenega.

Dvig trošarin bo zagotovo vplival na reguliran trg, medtem ko ostaja še vedno neurejen velik obseg proizvodnje alkoholnih pijač na črnem trgu, kjer je kakovost pijač lahko vprašljiva. Ravno to pa je tudi razlog, da v praksi dvig trošarin ne bo povzročil zmanjšanje porabe in izboljšanja zdravja prebivalcev, ampak prej čezmejne nakupe, nakup nizkocevnih pijač ali razmah črnega trga proizvodnje alkoholnih pijač.

VLASTA MARKOJA

## Usposabljanje in certificiranje varilcev 2024

*Sekcija kovinarjev pri OZS na pobudo svojih članov tudi letos vabi na usposabljanje in certificiranje varilcev, ki ga pripravlja v sodelovanju s strokovnjaki iz Inštituta za varilstvo IZV.*

**T**ečaji in certificiranje, ki se bo izvajalo na Inštitutu za varilstvo, so zasnovani na več desetletnih izkušnjah usposabljanja varilcev IZV na tem področju. Izbirate lahko med TIG varjenjem (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), MIG/MAG varjenjem (aluminij, nerjavno in konstrukcijsko jeklo), plamenskimi spajkanjem bakra in REO načinom varjenja.

### Teoretični in praktični del

Teoretični del sicer petdnevnega usposabljanja bo potekal 25. marca 2024 s teorijo preko spletne platforme Zoom, od 26. do 29. marca 2024 pa mu bo sledil še praktični del, ki bo potekal na lokacijah IZV, Ptujška ulica 19, 1000 Ljubljana, in/ali IZV, PE Maribor, Zagrebška cesta 90, Maribor.

Pri teoretičnem delu udeleženci pridobijo osnovna in specifična znanja za opravljanje dela varilca po SIST EN ISO 9606 (serije 1, 2), praktično varjenje pa se izvaja pod vodstvom izkušenih inštruktorjev s pomočjo najsodobnejših varilnih strojev.

### A test varilca

Po končanem usposabljanju udeleženci ob pozitivnih rezultatih preiskav pridobijo certifikat o preizkusu usposobljenosti varilca oz. A test varilca. Vsi tisti, ki bi želeli opraviti zgolj certificiranje brez izobraževanja, lahko to izvedete 25. marca 2024 od 7. ure dalje.

Za več informacij obiščite spletno stran sekcije kovinarjev ([www.ozs.si/sekcija-kovinarjev](http://www.ozs.si/sekcija-kovinarjev)), kjer boste našli tudi podatke o stroških in obveznih prijavah. Prijave potekajo do 21. marca 2024, posredujte pa jih na Inštitut za varilstvo, e-pošta: [info@i-var.si](mailto:info@i-var.si), lahko jih tudi pokličete na 01 2809 432.

ANTON ŠIJANEC



### CERTIFICIRANJE PROIZVODNJE PO EN 1090-1 ZA ČLANE OZS TUDI LETOS UGODNEJŠE

*Če ste proizvajalci kovinskih jeklenih ali aluminijastih nadstreškov, stopnic, ograj, proizvodnih hal in skladišč ali če izvajate obnove kovinskih ostrešij ali sanacije starih objektov s kovinskimi ojačitvami, potem je za vas že 1. julija 2014 postalo obvezno CE označevanje jeklenih in aluminijastih konstrukcij po SIST EN 1090-1, o tem pa vas je Sekcija kovinarjev pri OZS tudi ustrezno obveščala.*

#### Standard SIST EN 1090-1

Omenjeni standard je namreč obvezen za vse proizvajalce kovinskih konstrukcij. Sestavni deli kovinskih konstrukcij spadajo po harmonizirani evropski zakonodaji med gradbene proizvode, ki jih mora proizvajalec označiti z oznako CE in izdati Izjavo o lastnostih.

Ponovno bi vas želeli spomniti, da Sekcija kovinarjev pri OZS tudi na tem področju že vrsto let sodeluje z Inštitutom za varilstvo IZV, ki je eden izmed priglašanih organov za certificiranje proizvodnje skladno z EN 1090-1.

#### Izvedite certificiranje

Na Inštitutu za varilstvo izvajajo certificiranje podjetij po SIST EN 1090-1:2009+A1:2012. Člani OZS pa lahko na podlagi sodelovanja pri tem v letu 2024 koristite 15 % popust na storitev certificiranja za EN 1090-1: EXC1, EXC2, EXC3, EXC4.

Več informacij lahko člani OZS najdete na spletni strani sekcije kovinarjev ([www.ozs.si/sekcija-kovinarjev](http://www.ozs.si/sekcija-kovinarjev)), za dodatna pojasnila glede certificiranja pa se lahko obrnete tudi neposredno na Inštitut za varilstvo ([www.i-var.si](http://www.i-var.si)) ali Andreja Intiharja – 031 490 259, [andrej.intihar@i-var.si](mailto:andrej.intihar@i-var.si).

## SEKCIJA ZLATARJEV IN DRAGULJARJEV

# Izobraževalne delavnice Zlatarske akademije

*Projekt praktičnih izobraževanj Zlatarska akademija, ki ga je Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS z željo po prenosu strokovnih znanj začela izvajati že pred leti, se uspešno razvija naprej. Prva učna delavnica aktualnega sklopa je potekala že decembra lani, februarja in marca pa ji bodo sledile še tri nove. Tovrstno izobraževanje je za stroko neprecenljivo, saj zapolnjuje veliko vrzel institucionalnega izobraževanja, ki ga pri nas enostavno več ni.*

**S**ekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS bo zato v sodelovanju z Zlatarskim ateljejem Mengeš februarja in marca nadaljevala z organizacijo zlatarskih učnih delavnic. Delavnice so odprtega tipa ter namenjene vsem zlatarjem in draguljarjem, sekција pa bo v podporo izobraževanju svojih članov udeležencem pokrila del stroškov.

## Prva delavnica: Predstavitev graviranja

Spomladanski sklop delavnic bo s temo Predstavitev graviranja otvoril graver Urban Kovač. Udeležencem bo predstavil pravilno izbira in pripravo orodja, nadaljeval bo s spoznavanjem in vajami osnovnih rezov, za zaključek pa predstavil še barok gravure ter graviranje črk in imen.



Delavnica bo potekala 7. februarja 2024 od 17. do 20. ure v prostorih ZAM.

## Druga delavnica: Okovanja kamnov v tehniki na krapne – kremplje

Smiselno nadaljevanje decembrske delavnice bo dvodnevni tečaj Okovanja kamnov v tehniki na krapne – kremplje, ki ga bo vodil David Kramarič. Predstavil bo pravilno pripravo in izbiro orodja, pripravo izdelka in sedišča za kamen ter okovanje večjih kamnov.

Tečaj bo potekal dva dni, in sicer 8. marca od 14. do 18. ure in 9. marca od 8. do 14. ure v prostorih ZAM.

## Tretja delavnica: Ročno risanje nakita

Pomladanski sklop delavnic Zlatarske akademije bo zaključila Neja Kaligaro s tečajem Ročno risanje nakita, predstavila bo izbiro papirja in tehnike, osnovne kompozicije in projekcije, okrogline in ravnine pri prstanih in verižicah ter senčenje in dodajanje kontrastov.

Tečaj bo potekal štiri dni, in sicer 18. in 19. ter 25. in 26. marca v prostorih ZAM.

Več informacij o tečajih in stroških poiščite na spletni strani sekcije ([www.ozs.si/sekcija-zlatarjev-in-draguljarjev-odbor-urarij](http://www.ozs.si/sekcija-zlatarjev-in-draguljarjev-odbor-urarij)), svoje prijave pa pošljite na e-naslov [info@zlatarski-atelje.com](mailto:info@zlatarski-atelje.com).

ANTON ŠIJANEC

## Maja vabljeni na 7. Sredozemsko gemološko juvelirsko konferenco

Mediterranean Gem & Jewellery Conference, MGJC, Sredozemska gemološko juvelirsko konferenca je trgovsko-tehnično strokovno srečanje, ki s predavanji in delavnicami izpostavlja aktualne teme in ob tem išče tudi nove razvoje poti. **Letos bo od 7. do 11. maja 2024 potekala v Piranu in Cavalesu v sosednji Italiji, namenjena pa je vsem, ki se srečujejo s plemenitimi kamni.** Ponuja izvrsten vsebinski teoretični in praktični program s strokovnjaki s celega sveta, ki bodo vodili številne delavnice, zato bo res lepa priložnost za strokovno izpopolnjevanje. Program obsega mednarodno konferenco, vrsto predavanj in strokovnih izobraževanj, med njimi tudi praktični del v izvrstni draguljarski učilnici, izostal pa ne bo niti družabni del, ki bo lepa priložnost za mreženje in strokovno povezovanje.

## Dogodki v okviru sekcije

Sekcija zlatarjev in draguljarjev pri OZS bo na konferenci pripravila razstavo nakita z naravnimi minerali in kristali, ki so ga izdelali njeni člani in drugi slovenski oblikovalci nakita, ti pa ga bodo lahko tudi osebno predstavili.

## Popusti za dogodke

Za svoje člane je sekција uredila tudi izjemen 30% popust na kotizacije za tri najbolj atraktivne dogodke Delavnico o diamantih, ki bo 7. maja, Ogled Benetk in tovarne Muranskega stekla, 10. maja, in Konferenčni dan, ki bo z enajstimi predavanji in devetimi predstavitevami potekal 11. maja v Piranu. To pa je le del konferenčnega dogajanja, ki je sicer objavljen na spletni strani [www.gemconference.com](http://www.gemconference.com).

## Nujne prijave

Če se želite udeležiti dogodkov v domeni sekcije, katere od navedenih delavnic ali razstaviti svoj nakit na razstavi, vas vabimo, da obiščete spletno stran sekcije ([www.ozs.si/sekcija-zlatarjev-in-draguljarjev-odbor-urarij](http://www.ozs.si/sekcija-zlatarjev-in-draguljarjev-odbor-urarij)), kjer boste v novici na to temo našli več informacij, pogoje in prijavne obrazce.

A.Š.

## Avtoserviserji OZS in GZS so združili moči

*Avtoserviserji imajo v odnosu do zavarovalnic nemalo težav in odprtih tem. Ker to velja za vse, so združili moči. Na pobudo Sekcije avtoserviserjev pri OZS so se tako naši avtoserviserji sestali s kolegi iz Sekcije pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS ter v duhu tvornega sodelovanja skušali najti čim več predlogov za rešitev zapletenih in avtoserviserjem izrazito nenaklonjenih odnosov z zavarovalnicami.*

**N**a trgu vzdrževanja in popravil motornih vozil se avtoserviserji soočajo z vrsto specifičnih izzivov, ki so povezani z delovanjem zavarovalnic. Iz izkušenj in pridobljenih informacij namreč ugotavljajo, da se s pristopom zavarovalnic pri obravnavah in povračilu škod, ki so vezane na ceno delovnih ur avtoserviserjev ter vrsto drugih stroškov in procesov njihovega dela, nikakor ne morejo strinjati.

### Zavarovalnice izkoriščajo specifične trga

Zaradi majhnega števila zavarovalnic, ki pri nas delujejo na polju avtomobilskega zavarovanja, imajo te namreč moč, da kot plačniki avtoservisnih storitev oblikujejo sebi naklonjeno cenovno politiko, ki avtoserviserje vodi v splet nevzdržnih razmer, celo v propad, ob tem pa hkrati ostajajo gluhe za vse njihove argumente, predloge in pobude.

### Teme skupnega sodelovanja

Na januarskem delovnem sestanku avtoserviserjev obeh stanovskih organizacij, ki sta ga vodila Miran Andrejek, predsednik Sekcije avtoserviserjev pri OZS, in Zoran Sodnik, predsednik Sekcije pooblaščenih trgovcev in serviserjev z motornimi vozili pri GZS, so avtoserviserji zato izpostavili ključne teme medsebojnega sodelovanja, ki imajo za cilj ohranitev in nadgradnjo strokovnosti, kadra v panogi, varnosti v prometu in celo preživetja panoge. Ugotavljajo, da se bo poslovno sodelovanje panoge avtoservisiranja z zavarovalnicami lahko nadaljevalo le, če bodo zavarovalnice to razumele in sprejele.

### Cenovna politika delovnih ur

Med ključnimi temami je na prvem mestu ekonomsko vzdržna cenovna po-

litika delovnih ur, kjer morajo zavarovalnice sprejeti prilagodljivost cen delovne ure v luči naraščajočih stroškov. S tem se v primerih, ko je zavarovalnica dolžna kriti stroške popravila vozila, srečujejo vsi avtoserviserji, tako tisti z ali brez pogodb z zavarovalnico.

Poleg tega so aktualne kritične teme tudi zahtevani popusti na material in nadomestne dele, dodatni stroški za posredne obveznosti ob servisiranju, uskladitev programov za izračun škode z upoštevanjem tovarniških normativov in primerjavo s tujino ter priznavanje stroškov potrošnega materiala.

### Sklepi in usmeritve sodelovanja

Potrebno se je zavedati, da je sistem pogodb z zavarovalnicami, kot ga imamo v Sloveniji, edinstven in za avtoserviserje ni ustrezen, zato je njihov cilj, da oblikujejo trajnostne, v varnost usmerjene, pravične in v skladu z zakonodajo ter etičnimi standardi naše panoge usmerjene rešitve.

Zato so se dogovorili, da OZS in GZS k sodelovanju povabita še kolege z vrst uvoznikov motornih vozil, ki so organizirani znotraj Trgovinske zbornice Slovenije, TZS, ter skupaj z njimi ustanovijo delovno skupino, ki bo skupni nastop in sodelovanje z zavarovalnicami oblikovala naprej.

### Kmalu tudi okrogla miza

Za bližnjo prihodnost so si zadali, da bodo na to temo čim prej pripravili okroglo mizo in javnosti predstavili nevzdržne razmere, ob tem pa določili tudi svoje minimalne pogoje in standarde, na podlagi katerih bi lahko določili, kaj predstavlja vzpostavitev vzdržnih razmer, pozvali zavarovalniško združenje in zavarovalnice k sodelovanju in razumevanju standardov, opozorili kolege, da posodobijo cenike in se jih tudi držijo ter najdejo način, da sodni izvedenci pripravijo študijo o ekonomski ceni avtoservisne ure.

ANTON ŠIJANEC



## Še vedno zgledno sodelovanje med zbornico in občinami

*Na OOO Slovenske Konjice je bilo minuli mesec tradicionalno poslovno srečanje z župani, ki sta ga gostila predsednik OOO Slovenske Konjice in upravni odbor zbornice. Na srečanju sta poleg župana Slovenskih Konjic, podžupana Zreč, načelnika upravne enote in poslanca državnega zbora sodelovala tudi predsednik OZS Blaž Cvar in generalni direktor OZS Danijel Lamperger. Beseda je tekla o aktualnih izzivih obrti in podjetništva v Slovenskih Konjicah, Zrečah in Vitanju.*



*Tradicionalno poslovno srečanje z župani, ki ga je gostil predsednik OOO Slovenske Konjice in upravni odbor zbornice.*

**T**radicionalno ponovoletno poslovno srečanje s predstavniki lokalne oblasti je začel **Ivan Furman**, predsednik OOO Slovenske Konjice. Med drugim je izrazil zadovoljstvo, da lokalna obrt in podjetništvo še ne čuti upada poslovanja, precej bolj pa čutijo pomanjkanje ustreznega kadra. Vesel je tudi, da je bil storjen korak naprej na področju obrtne cone Tepanje, da so župani pokazali razumevanje in pospešili, kolikor se je dalo, postopke pridobivanja dokumentacije za zaposlovanje tujcev, vodstvu OZS pa se je zahvalil za priložnost, ki jo je zbornica dobila z odprtjem digi točke v Vitanju in Slovenskih Konjicah.

Predsednik OZS **Blaž Cvar** je pohvalil sodelovanje zbornice in občin na območju katerih deluje in dejal, da bi si želel, da bi bilo sodelovanje povsod po Sloveniji na taki ravni. »Zbornice tvorimo pod-

porno okolje za gospodarstvo. Če to ne deluje, slabše deluje tudi gospodarstvo,« je poudaril Cvar, ki je spregovoril tudi o aktivnostih v zadnjem obdobju, razlogih za izstop delodajalcev iz ESS in oblikovanju dveh delovnih skupin na ravni države, ki se bosta ukvarjali s pripravo davčne reforme in odpravo administrativnih ovir. Slednjo vodi direktor OZS Danijel Lamperger, ki je na srečanju povedal, da bo prva pomembna naloga te skupine korekcija obveznosti delodajalcev na področju evidenc delovnega časa.

Srečanja so se letos udeležili župan Slovenskih Konjic **Darko Ratajc**, podžupan Zreč **Drago Šešerko**, načelnik upravne enote **Srečko Fijavž** in poslanec DZ **Bojan Podkrajšek**.

Darko Ratajc je izrazil zadovoljstvo, da je lokalno gospodarstvo kljub težkim razmeram delalo zelo dobro. »Naša podjetja v regiji dosegajo nadpovprečne rezultate. Zavedamo se, da je gospodarstvo pomembno, lokalna skupnost pa sledi, kolikor lahko. Imamo pa dve težavi, ljudje in prostor. Enega in drugega ni. Zato stremimo k temu, da povečamo dodano vrednost v gospodarstvu. Samo z rokami in kvadrati ne moremo naprej,« je še poudaril Ratajc in pohvalil zbornico za njeno prizadevno delo.

Z njim se je strinjal Drago Šešerko, ki je poudaril predvsem nujnost delovanja vseh podsistemov v občini, od vrtcev in šol naprej.

Bojan Podkrajšek je bil nekoliko bolj črnogled, tudi glede oblikovanja različnih delovnih skupin. »Nisem se slišal, da bi katera delovna skupina dala konkretne rezultate,« je dejal in dodal, da je res težko delati, če nisi slišan.

Srečko Fijavž je spregovoril o prihodu tuje delovne sile in izdaji dovoljenj na tem področju: »Prihod delovne sile je neizogiben. Gre za zelo kompleksno področje. Zakonodaja se ves čas prilagaja, je pa precej nerodnosti na generalni ravni, ki se kažejo na izvedbeni ravni. Trudimo se, da se čim bolj približamo strankam.«

Poleg naštetega so zbrani govorili še o promociji obrtnih poklicev ki je sicer na območju Slovenskih Konjic zelo dobro organizirana. Strinjali so se, da je treba v vseh pogledih mlade spodbujati, da se odločajo za poklice, ki so zaposljivi v lokalnem okolju, saj je iluzorno pričakovati, da bomo v prihodnje ves potreben kader uvozili.

EVA MIHELČ

## Priznanja za dolgoletno uspešno delo tudi za vrhniške obrtnike in podjetnike

*V soboto, 13. januarja, je Območna obrtno-podjetniška zbornica Vrhnika na tradicionalnem Letnem srečanju obrtnikov in podjetnikov v Cankarjevem domu na Vrhniki svojim članom podelila priznanja za dolgoletno delo v obrti. Dogodka so se udeležili aktivni in upokojeni člani Zbornice Vrhnika in dvorano zapolnili do zadnjega kotička.*

Zbrane sta nagovorila predsednik Zbornice Vrhnika **Matjaž Jereb** in župan Občine Vrhnika **Daniel Cukjati**. Predsednik Jereb je najprej izrazil veselje nad udeležbo na letnem srečanju članov zbornice, na katerem obrtniki in podjetniki poklepetajo in si izmenjajo lepe želje ob začetku leta. Izpostavil je, da bi leto 2023 mnogi opisali kot zahtevno. »Srečali smo se z izzivi in naravnimi nesrečami nepredstavljenih razsežnosti.

no noč predstavljajo nenehne zakonske spremembe in uvedbe nekaterih nepotrebnih ukrepov ter zakonov, na primer v Zakonu o delovnih razmerjih in Zakonu o evidencah na področju dela in socialne varnosti, ki prinašata dodatne birokratske ovire in finančno breme, dodatno obremenjevanje gospodarstva pa predstavlja tudi povišanje števila dni bolniške odsotnosti v breme delodajalca z 20 na 30 dni.

Leto 2023 je bilo leto sprememb tudi za OOO Vrhnika. Dolgoletna sekretarka Adela Cankar se je avgusta po več kot 20-letnem delu na zbornici upokojila, zbornici pa se je pridružil novi sekretar Luka Ogrin.

*Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Vrhnika.*

*Trije nekdanji predsedniki in aktualni predsednik zbornice so dolgoletni sekretarki zahvalili vsak s svojo vrtnico.*

Na dogodku so podelili tudi jubilejna priznanja članom za njihovo več desetletno delo v obrti in podjetništvu, podelitvi pa je sledila gledališka predstava KD Janez Jalen z naslovom Stari ko zemlja in druženje vseh udeležencev s pogostitvijo.

LUKA OGRIN, SLIKI: STUDIO TIM



Ti izzivi pa so nas združili in pokazali, da lahko stopimo skupaj in pomagamo drug drugemu. Tudi zbornični sistem je odigral pomembno vlogo, saj je v prvih dneh po katastrofalnih poplavah organiziral aktivacijo obrtnikov in njihove gradbene mehanizacije. Tudi OOO Vrhnika se je odzvala in pomagala po svojih zmogljivostih. Obrtniki iz vrst naše zbornice so odšli pomagat na prizadeta področja in brez pomislekov angažirali svojo delovno opremo. Na tem mestu se je ponovno izkazala pomembnost medsebojne povezanosti in solidarnosti, ki je temelj obrtno-zborničnega sistema,« je med drugim dejal Jereb.

Dodal je še, da na drugi strani oviro za nemoteno poslovanje vseh obrtnikov in podjetnikov in marsikatero neprespa-

### JUBILANTI OOO VRHNIKA

**Za 10 let** dela v obrti sta bronasto listino in plaketo prejela: Krovce, tesarstvo, krovstvo in kleparstvo d.o.o. in Robert Vehar s.p. (SGV servis gospodarskih vozil)

**Za 20 let** so srebrno listino in plaketo prejeli: Miroslav Celarc s.p. (obnova stavb), Cotis grafika, telekomunikacije d.o.o., G.T. gostinstvo in trgovina d.o.o., Franc Oblak s.p. (kovinarstvo), Brigita Strajnar s.p. (frizerski studio BS), Šampinjoni Smuk, gojenje in prodaja gob d.o.o., Robert Unetič s.p. (strojne instalacije PEXA) in Tomo Žos s.p. (Žosysteme)

**Za 30 let** dela v obrti so zlato listino in plaketo prejeli: Stanislav Čepon s.p. (Avtovleka Čepon), Dekor senčila, podjetje za kulturo bivanja d.o.o., GUT&PET - proizvodnja, storitve in trgovina d.o.o., Tomaž Lenarčič s.p. (avtovleka), Robert Malovrh s.p. (tapetništvo), Metod Osredkar s.p. (avtoprevoznništvo), RASTOR, storitve d.o.o., SILIKO proizvodno podjetje, storitve in trgovina d.o.o., TERA NOVA gradbeno podjetje d.o.o. in ŽENKO servisno storitvena dejavnost, d.o.o.

**Za 40 let** dela v obrti je platinasto listino in plaketo prejel Marjan Oblak s.p. (ključavničarstvo)

## OOZ Celje se je predstavila na Kariernem pikniku

*Dolgoletna sodelovanja Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje z vsemi nosilci razvoja v lokalnem, regijskem in nacionalnem nivoju se kažejo tudi na način udeležbe na dogodkih kot je Karierni piknik, ki ga je organiziral Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Območna služba Celje, 25. januarja v Celjskem domu. Dogodek je bil namenjen vsem, ki razmišljajo o svoji karieri, o spremembi svoje poklicne poti, ali jo šele začenjajo.*

**N**a otvoritvi dogodka je poleg direktorice ZRSZ OS Celje **Dubravke Milovanovič** spregovoril župan Mestne občine Celje **Matija Kovač**, ki je med drugim povedal, da bo občina naredila nov korak k sodelovanju z delodajalci in sicer na področju štipendiranja.

Glede na to, da OOO Celje že vrsto let izvaja projekte na področju promocije poklicev, kariernih poti in podjetništva, se je zbornica na dogodku predstavila skupaj s svojimi projekti, predvsem z vodilnim projektom Podporno okolje 2023-2025 – SPOT Svetovanje Savinjska. Dogodka so se udeležili tudi predstavniki OZS s področja izobraževanja, od katerih so udeleženci lahko pridobili informacije o poklicnem in strokovnem izobraževa-

nju ter vajeniškem sistemu.

Dogodek je združil delodajalce iz lokalnega okolja, ki so predstavili svoje dejavnosti in delovne priložnosti, kakor tudi druge organizacije, ki lahko pomagajo pri razvoju kariere, kot so izobraževalne ustanove, socialnovarstveni zavodi in mladinski centri. O svoji karieri so se obiskovalci imeli možnost posvetovati z izkušenimi svetovalci Zavoda za zaposlovanje in s pomočjo računalniškega programa Kam in Kako odkriti poklice, ki bodo bolje ustrezali njihovim interesom.

V okviru sejma so potekali tudi zanimivi intervjuji z znanimi osebnostmi s Celjskega. Spregovorili so o pomembnosti kariernega načrtovanja, o tem, kako najti svojo poklicno pot in kako se uspe-

šno uveljaviti na trgu dela. Obiskovalcem je bil na voljo foto kotiček, kjer so lahko pomerili delovno opremo trenutno najbolj iskanih poklicev in se v njej tudi fotografirali.

Na dogodku, ki so se ga poleg predsednika **Petra Piška** udeležili tudi drugi predstavniki vodstva celjske zbornice, so sodelovali tudi njeni člani, ki so predstavljali svoja podjetja in poklicne profile, ki jih v njih zaposlujejo.

**Nataša Berginc**, direktorica in lastnica CO. ANDRAŽ d.o.o.: »Zelo mi je všeč, da sem imela priložnost sodelovati na Kariernem pikniku. Dogodek je omogočil, da smo lahko obiskovalcem, ki so bili v pretežni meri osnovnošolci in dijaki,



Na Kariernem pikniku se je predstavilo tudi podjetje Andraž, ki ga vodi direktorica Nataša Berginc.

približali poklice s področja tekstila kot je šivilja, modelarstvo, kreiranje in oblikovanje. V našem podjetju lahko najdejo svojo priložnost zaposlitve poklicni profili od šivilje do inženirja.«

**Mirjam Jelen Pavčnik**, direktorica in solastnica FERODA d.o.o.: »Vse pohvale za odlično organizacijo in izvedbo dogodka. Veseli me, da se je ZRSZ območna služba Celje domislila takšnega načina predstavitve podjetij in verjamem, da so obiskovalci izvedeli veliko novega. Predvsem pa verjamem, da je izrednega pomena osebni stik delodajalcev in potencialnih sodelavcev.«

Veliko število obiskovalcev dokazuje potrebnost izvajanja tovrstnih dogodkov, ki jim približajo izobraževalne, študijske in zaposlitvene priložnosti.

MAG. TATJANA ŠTINEK,  
SLIKI: ARHIV OOO CELJE



Na stojnici podjetja Feroda se je ustavil tudi župan Mestne občine Celje Matija Kovač in poklepetal s solastnico podjetja Mirjam Jelen Pavčnik in njenim sinom.

V SLOVO

## BOŠTJAN STANONIK

*Nepričakovano nas je zapustil stanovski kolega in prijatelj Boštjan Stanonik, zidarski mojster, direktor in lastnik podjetja Zidarstvo Stanonik iz Žirov.*

*Boštjan se je rodil 13. julija 1973 mami Ivanki in očetu Janezu. Osnovno šolo je obiskoval v Žireh, nato pa se je odločil za srednjo kovinarsko šolo v Škofji Loki. Nekaj časa je delal kot strugar, leta 1999 pa se je odločil, da bo odprl popoldansko obrtno dejavnost. Želel je delovati na področju gradbeništva – zidarstva. Dela je bilo vse več, zato je leta 2002 svojo zaposlitev končal in se podal na samostojno podjetniško pot.*

*V letih, ki so sledila, je svojo dejavnost ves čas razvijal in izpopolnjeval. Veliko je vlagal v gradbeno opremo in znanje ter ves čas zaposloval nove sodelavce. Z ženo Mirjano sta, kljub vsem težavam, skupaj uspešno usklajevala družinsko in poslovno življenje ter podjetje popeljala med uspešna in prepoznana gradbena podjetja.*

*Ker je že zgodaj prepoznal velik pomen znanja in strokovnosti, je leta 2011 opravil mojstrski izpit in pridobil naziv zidarski mojster.*

*Od vsega začetka je bil aktiven član OOO Škofja Loka in deloval v njenih organih. Najprej kot poslanec v skupščini, leta 2021 pa je postal podpredsednik in član upravnega odbora, v katerem je zastopal predvsem interese članov iz območja občine Žiri.*

*S svojimi konkretnimi in tehničnimi predlogi je pomagal oblikovati aktivnosti zbornice in pri tem vplival na njeno delovanje. S svojim strokovnim znanjem je bil v veliko pomoč tudi Sekciji gradbenikov pri urejanju področja gradbeništva.*

*Bil je zgled pridnega in poštenega delavca ter obrtnika, kar je prenašal na svoje sodelavce in pet otrok, med katerimi dva sledita njegovi gradbeni poti.*

*Srčno se je predajal tudi prostovoljnemu delu in bil vedno pripravljen pomagati. Tudi v najtežjih trenutkih in dogodkih, kot so bile lanskoletne avgustovske poplave, je bil tam – pripravljen pomagati pomoči potrebnim, čeprav je bil tudi sam med prizadetimi.*

*Boštjan je bil človek z veliko začetnico. Veseli in srečni smo lahko, da smo ga poznali. Spominjali se ga bomo kot človeka, ki je svojo življenjsko pot tlakoval s trdim delom, ljubeznijo do svojega poklica in družine ter nesebično predanostjo skupnosti in svoji stanovski organizaciji. Počivaj v miru, dragi Boštjan!*

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka



## Podjetniški uspeh leta podjetje TALG d.o.o.

*Radio 94 je na slovesnosti v Jamskem dvorcu v Postojni prvo januarsko soboto podelil priznanje Ona ali On – dejanje leta 2023. Slavnostni govornik je bil predsednik vlade Republike Slovenije dr. Robert Golob. Tudi letos so na dogodku v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije podelil priznanje za podjetniški uspeh leta primorsko-notranjske regije. Letos je pristalo v rokah Gregorja Trevna iz družinskega podjetja TALG s Petkovca pri Logatcu.*

**G**regorju Trevnu je priznanje izročil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**. Dogodka se je udeležilo vodstvo območne zbornice iz Logatca, na čelu s predsednikom **Bogdanom Oblakom**, ki je nominiralo podjetje.

Nagrajenec OZS – podjetje TALG d.o.o. je majhno družinsko podjetje z več kot 30-letno tradicijo. Po osamosvojitvi Slovenije je ustanovitelj podjetja, **Anton Treven**, začel žagati hlodovino in prodajati lesene elemente. Kmalu je začel tudi z izdelovanjem lesenih palet za večjo slovensko papirnico, s katero sodelujejo še danes. Na začetku tega tisočletja so investirali v novo mizarstvo delavnico. Postopoma je vodenje poslova začel prevzemati ustanoviteljev sin Gregor Treven.

V naslednjih letih se je pojavila potreba po izdelavi sušilnice za les, za katero so pridobili certifikat za termično obdelavo lesa. Investirali so v nakup peči na lesno biomaso, sušilnic za les, CNC strojev za obdelavo lesenih konstrukcij, novi žagi za hlodovino. Pridobili so tudi certifikat za masivni konstrukcijski les ter ves čas širili ekipo sodelavcev.

Njihovo podjetje danes ponuja razrez in sušenje lesa; prodajajo masivni konstrukcijski certificiran les; štiristransko obdelan les – opaž, ladijski pod, brune; ploskovno in križno lepljen les ter CNC razrez lesa in 3D izrise konstrukcij. Izdelujejo samostojne velike lesene hiše, brunarice, garaže, nadstreške. Trenutno zaposlujejo deset delavcev in letni prihodki se približujejo realizaciji enega milijona evrov.

Pomembni vrednoti za vsakega obrtnika in podjetnika sta znanje in spretnost. Jeseni 2023 je direktor Gregor



Gregorju Trevnu je priznanje izročil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Blaž Cvar.

Treven pridobil naziv tesarski mojster. Biti mojster pomeni znak odličnosti izdelkov in storitev, ki jih obrtnik oziroma podjetje opravlja.

Priznanje On 2023 je po izboru poslušalcev Radia 94 osvojil **Robi Jenko**, vodja kolesarske sekcije pri Košarkarskem klubu Plama-Pur ter v kolesarskem klubu Meblojogi Pro-concrete kot športni direktor zadolžen za razvoj mladih kolesarjev, v domači Ilirski Bistrici pa razvija nove kolesarske produkte.

Na slovesnosti je tudi Gospodarska zbornica Slovenije podelila priznanje za gospodarski uspeh leta, in sicer druž-

bi Kolektor ATP iz Postojne, ki razvija standardne procese in tehnologije za proizvodnjo zahtevnih brizganih in hibridnih izdelkov za avtomobilsko industrijo.

Edinstvenega družabnega dogodka se tradicionalno udeleži politični vrh ter predstavniki gospodarstva, javne in državne uprave ter drugi visoki gostje in deležniki v regiji ter širše. Radio 94 je priznanja prvič podelil leta 1995, le leto po ustanovitvi radijske postaje.

DEJAN ŠRAML, SLIKA: VALTER LEBAN

# Slavnostni podpis Zelene zaveze slovenskega turizma v Celju

*Glede na odlično sodelovanje med Mestno občino Celje in Območno obrtno-podjetniško zbornico Celje, se je predsednik zbornice Peter Pišek 25. januarja udeležil slavnostnega dogodka podpisa Zelene zaveze slovenskega turizma s strani župana Mestne občine Celje Matija Kovača.*

**M**estna občina Celje je namreč nosilec srebrnega znaka Slovenia Green Destination, ki potrjuje, da je okolju in družbi prijazna destinacija. Na dogodku je bil predan okoljski certifikat Zeleni ključ Hotelu Evropa, predstavljen Akcijski načrt trajnostnega razvoja turizma v Celju in koraki na poti trajnosti v destinaciji Celje v letu 2024.

**Peter Pišek**, predsednik OOO Celje: »Veseli me, da je trajnostni razvoj ključno vodilo delovanja občine. Kar dva od petih strateških ciljev občine sta zaveza k trajnosti, in sicer trajnostni urbani ra-

zvoj, ki vključuje tudi občinski prostorski načrt in zeleno mesto po meri ljudi. Naša zbornica se trudi, da s svojimi aktivnostmi kot je bila organizacija posveta na temo turizma in gostinstva v Celju kot centru regije, prispeva k razvoju turizma.«

MAG. TATJANA ŠTINEK

Župan Mestne občine Celje Matija Kovač  
(arhiv OOO Celje).



## Primorska hranilnica – majhna banka z velikim posluhom



**Primorska hranilnica Vipava je najmanjša in butična bančna institucija v Sloveniji z bogato in dolgo zgodovino, ki slovi po izredno prilagodljivih, ugodnih in dosegljivih bančnih storitvah. Vedno prisluhnemo željam in potrebam poslovnih strank ter poiščemo najboljše rešitve.**

Velik razvojni napredek in preboj Primorske hranilnice se je zgodil v zadnjih letih. Hranilnica namreč posodablja in digitalizira poslovanje ter širi ponudbo tudi na druga področja. Podjetniki in predstavniki manjših gospodarskih družb, ki z nami že sodelujejo so **veseli individualnega pristopa in celostne podpore** svojih skrbnikov. **Dostopni in mobilni** smo po celotni Sloveniji. Odzivnost, prilagodljivost, strokovnost in prijaznost so vrednote, ki jih skrbniki živijo in z vso odgovornostjo upoštevajo pri svojem delu.

**Bančništvo. Tukaj. Zdaj.**

[www.phv.si](http://www.phv.si)

**Odlično ponudbo** za poslovne stranke **imamo na vseh poglavitnih področjih:**

- **financiranja naložb podjetij** – izjemno ugodni kreditni pogoji,
- **varčevanj in depozitov** – privlačne obrestne mere in
- **rednega poslovanja** – prilagodljivi poslovni paketi in nižji stroški poslovanja.

Zadovoljstvo naših strank je naša prioriteta, zato bomo veseli skupnega sodelovanja in obojestranskih uspehov.

Vaše poslovne želje in potrebe nam sporočite na elektronsko pošto **[info@phv.si](mailto:info@phv.si)** ali telefonsko številko **05/366-45-00**. Z velikim zadovoljstvom vam bomo prisluhnili in se vam posvetili.

Vse dobro želimo!  
Primorska hranilnica Vipava d.d.

PTUJ

## Dobrodelnost ptujskih obrtnikov najlepše božično darilo za Matejo

*Mateja Muršec iz Cirkulan je letošnje božično-novoletne praznike preživela na toplem. Njen dom sredi strmih haloških bregov v Paradižu ima novo fasado z izolacijo, streho in žlebove. Številni ptujski obrtniki, člani OOO Ptuj, so dobrodelno akcijo končali tik pred prazniki. Mateja je bila ob pogledu na prenovljen dom vidno ganjena, hkrati pa izjemno hvaležna obrtnikom in OOO Ptuj, da so ji prenovili dom.*

**P**obudnik humanitarne akcije **Franjo Tolič** je preko OOO Ptuj povezal številne obrtnike, ki so se odzvali v velikem številu in pomagali v obliki dela in podarjenega materiala.

»V preteklosti smo ptujski obrtniki-podjetniki že večkrat stopili skupaj in pomagali ljudem v stiski. Ob tem ne smemo pozabiti niti tega, da je bila prav gradbena sekcija OOO Ptuj pred več kot

dvajsetimi leti pobudnik velike humanitarne akcije tekmovanja slikopleskarjev Slovenije. V času kovida so tovrstne akcije nekoliko zamlrle, sedaj smo jih ponovno obudili, hkrati pa si prizadevamo, da bi jih v prihodnje nadaljevali naši mlajši kolegi,« je povedal Tolič.

Tokrat so izboljšali bivalne pogoje Mateji, ki živi sama, nima redne zaposlitve in se težko preživlja. Njeni skromni dohodki ne bi zadostovali za vsa nujna popravila na bivalnem vikendu, kamor se je preselila že pred leti. Streha je bila dotrajana, stene brez izolacije, zato je bilo pozimi prostore nemogoče segreti.

Za izolacijsko fasado so poleg Toličevih poskrbeli še **Marjan Lozinšek**, predsednik sekcije slikopleskarjev pri OOO Ptuj, **Srečko Vrabl**, **Branko Goričan**, **Daniel Fric**, **Kristijan Murkovič**, **Safed Muhmetović** in **Vili Kramberger**. Podjetje JUB je doniralo velik del fasadnega materiala. Menjavo kritine in žlebov, odtočnih cevi in snegolovov je prevzel **Franček Lenart**, predsednik sekcije kleparjev in krovcev pri OOO Ptuj. Polovico kritine je Mateji podarilo podjetje **PETROVIČ, d. o. o.**, žlebove in odtočne cevi **Krovstvo Peter Matjašič**, **Kamnoseštvo Daniel Vrbančič** pa okenske police. Strešno kritino so v zgolj enem dnevu zamenjali **Marko Strgar**, **Marjan Purg** in **Franček Lenart** s svojimi delavci.

Preostali del materiala je plačala Karitas, ki je omenjeno akcijo ves čas podpirala. Če bi vsa izvedena dela in material ovrednotili, bi prav gotovo prišli do zneska več kot 10.000 evrov.

**BORIS REPIČ**



*Ptujski obrtniki, člani OOO Ptuj, so dobrodelno akcijo končali tik pred prazniki.*

## Ponovoletno srečanje članov in upokojenih obrtnikov

*Območna obrtno-podjetniška zbornica Jesenice je 11. januarja na ponovoletnem srečanju s člani in upokojenimi obrtniki podelila jubilejna priznanja tistim članom, ki so v letu 2023 obeležili okrogle jubileje opravljanja zasebne dejavnosti, in sicer 10, 20, 30, 35 in 40 let.*

V letošnjem letu jeseniška zbornica praznuje 55 let, čeprav segajo korenine obrtništva že v daljše leto 1954, ko je bilo na Jesenicah ustanovljeno Obrtniško kulturno društvo, ki je prav tako povezovalo obrtnike od Rodin do Rateč.

V OOO Jesenice so na svoje člane, katerim se ves čas trudijo zagotavljati informacije in jim nuditi vso potrebno podporo pri poslovanju, izjemno ponosni. Tistim, ki so v lanskem letu obeležili okrogle jubileje opravljanja zasebnih dejavnosti, je predsednica OOO Jesenice **Henrika Zupan** podelila priznanja in se jim zahvalila za zaupanje in zvestobo.

Priznanja za 10 let poslovanja so priznanja prejeli: **Valentina Bikovska s.p.** (čiščenje in frizerske storitve Vale), **Vida Čordič s.p.** (frizerski studio Aida), **Valentina Kermc s.p.** (čiščenje in pomoč),

**MUSAJ, inženiring, gradbeništvo in storitve d.o.o.**, **Omer Paljanin s.p.** (DOM EKSPERT, fasaderska in pleskarska dela), **Alma Suljkanović Jezerkič s.p.** (kozmetični studio Top) in **Mitja Narobe s.p.** (MOBI ŽAGA, razrez lesa na terenu in oblikovanje lesa).

Za 20 let so priznanja prejeli: **A MON-TING podjetje za montaže in inženiring d.o.o.**, **AS, gradbeno podjetje d.o.o.**, **Elektro Špendal elektroinstalacije, trgovina, storitve d.o.o.**, **Energoavtomatika, družba za avtomatizacijo d.o.o.**, **Maja Eržen s.p.** (Atelje za nego Maja) in **Miha Vogrinčič s.p.** (zaključna dela v gradbeništvu).

Za 30 let so priznanja prejeli: **EXACTA NORMALIJE, podjetje za proizvodnjo in trgovino d.o.o.**, **MEDIUM, design, grafični inženiring, tisk d.o.o.**, **PREZLC,**

**Gostinstvo in turizem d.o.o.**, **SGT PAJEK, servis, gostinstvo, turizem d.o.o.**, **Drago Vovk s.p.** (avtoprevoznik), **PERKOLIČ, gostinstvo in turizem, d.o.o.**, **PRONIK, marketing, management d.o.o.** in **VIGO, podjetje za zunanjo in notranjo trgovino in storitve d.o.o.**

Prejemniki priznanj za 35 let poslovanja so: **Branko Đorem s.p.** (vzdrževanje počitniških enot), **Roman Lipnik s.p.** (Lipnik MST) in **Dušan Starič s.p.** (okrepčevalnica – pizzerija ERLAH)

Za 40 let poslovanja pa je priznanje prejel **Andrej Ahačič s.p.** (površinska zaščita).

Po podelitvi jubilejnih priznanj so si udeleženci ogledali komedijo v izvedbi jeseniškega gledališča z naslovom Finida, sledilo pa je prijetno druženje in klet ob odlični pogostitvi in zdravici.

A.Š.



Obrtniki in podjetniki OOO Jesenice, ki so prejeli jubilejna priznanja.

## V SLOVO

## LOVRO REMS

V soboto, 13. januarja 2024, smo se na črnomaljskem pokopališču z globokim spoštovanjem poslovili od upokojenega tapetnika Lovra Remsa, predsednika naše zbornice v mandatih 1977 – 1982 in 1991 – 1995.

Da se je v življenju potrebno truditi, boriti in vztrajati, je spoznal že zgodaj v mladosti. V domači delavnici je pri delu pomagal očetu in vzljubil poklic tapetnika. Po končani šoli in očetovi upokojitvi je prevzel domačo obrt. Tako kot je oče njemu, je tudi Lovro z velikim veseljem prenašal svoje znanje mlajšim generacijam in izučil veliko vajencev.

Kljub obilici dela je Lovro veliko časa posvetil ustanavljanju stanovske organizacije in bil eden tistih, ki so orali ledino v želji po povezovanju in uveljavljanju zahtev obrtnikov. Tako so mu ob ustanovitvi takratnega Društva samostojnih obrtnikov občine Črnomelj zaupali funkcijo tajnika, že čez dve leti pa je bil izvoljen za predsednika. Postal je tudi delegat črnomaljskega združenja pri krovni organizaciji.

Kmalu se je med obrtniki pojavila ideja o gradnji Obrtnega doma. Lovro je bil imenovan za predsednika odbora, ki se je začel ukvarjati s pridobitvijo lastnih prostorov. Z veliko zavzetostjo in voljo je skupaj z ostalimi predanimi člani pripomogel k uresničitvi ideje. Na hišo je bil zelo ponosen in je vedno z zanimanjem spremljal nove investicije in pridobitve.

Velikokrat je pomagal tudi pri uresničitvi družabnih in športnih dogodkov. Bil je pobudnik in sotvorec regijskih obrtniških srečanj, plesov in športnih dogodkov, kamor je vključil tudi svoje družinske člane. Veliko svojega časa pa je porabil tudi pri postavitvi obrtnih razstav.

Njegovo zagnanost in pripadnost so prepoznali tudi stanovski kolegi, ki so mu leta 1991 že drugič zaupali vodenje zbornice. V zadnjem mandatu pred upokojitvijo pa je bil izvoljen za predsednika nadzornega odbora.

Vsega naštetega ne bi mogel opravljati, če ne bi imel ob sebi družine, ki ga je razumela, podpirala in v času njegove odsotnosti skrbela za dom in delavnico. Posebej ponosen je bil na to, da je sin Andrej nadaljeval družinsko obrt.

Njegovo delo so prepoznali tudi na občinski in republiški ravni, zato je za delo in prispevek k razvoju drobnega gospodarstva leta 1986 prejel plaketo takratne Skupščine Občine Črnomelj, tri leta kasneje pa še zlato priznanje krovne organizacije.

Z gotovostjo lahko trdimo, da je bil Lovro velik pripadnik in zagovornik obrtno zborničnega sistema, kar dokazal s svojo prisotnostjo na srečanjih upokojenih članov, ki se jih je udeleževal, dokler mu je to dopuščalo zdravje.

Družabnost, preudarnost, poštenost, pravičnost in angažiranost za velikopotezne načrte so bile vrline, zaradi katerih bo Lovro ostal zapisan v zgodovini delovanja OOO Črnomelj in v lepem spominu vseh, ki smo imeli čast sodelovati z njim v času njegove obrtniške poti in delovanja v organih zbornice.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Črnomelj



**Nova kartica – nove možnosti prihrankov!**

**"POPUSTI  
ZDAJ ZA VSE,  
V PODJETJU  
IN DRUŽINI."**

foto: Republiški inštitut za statistiko

Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](https://mozaikpodjetnih.si)



[mozaik.podjetnih@oos.si](mailto:mozaik.podjetnih@oos.si) • 080 12 42

objavlja

## RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2024**

**Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.**

**Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

**Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:**

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

**Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:**

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



**Rok za prijavo je 30. september 2024.**

**Obvezne priloge k prijavi na razpis so:**

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

**Blaž Cvar**  
Predsednik OZS

*Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 30. 1. 2024*

## objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **PODJETNIK LETA 2024**

**Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.**

**Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:**

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

**Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:**

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

**Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:**

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



**Rok za prijavo je 30. september 2024.**

**Obvezne priloge k prijavi na razpis so:**

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

**Blaž Cvar**  
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA  
ZBORNICA SLOVENIJE**

*V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.*

objavlja

# RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2024

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«  
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja  
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik  
upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne  
obratno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis  
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

**Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika  
leta« je:**

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi  
dokazili, iz katerih je razvidno obdobje  
opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji  
posreduje predlagatelj.



**Rok za prijavo je 30. september 2024.**

Prijava mora biti podana na **prijavnici**,  
ki je objavljena na [www.ozs.si](http://www.ozs.si), in sicer v  
elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti  
kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška  
zbornica Slovenije, Komisija za priznanje  
»Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000  
Ljubljana.**

**Blaž Cvar**  
Predsednik OZS



*V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.*



**”VEČKRAT ME JE  
REŠILA MOŽNOST  
PLAČILA NA  
OBROKE.”**



**Več kot 100 odličnih  
partnerjev na vaši poslovni poti!**

## 15. INFORMATIVA

# Vse na enem mestu

*Informativa, sejem izobraževanja in poklicev, na je 19. in 20. januarja na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani ponovno predstavila pregled izobraževalnih programov – od srednjih šol do visokošolskih in podiplomskih programov.*

Informativa je enkratna priložnost, saj na enem mestu obiskovalci dobijo vse ustrezne informacije iz prve roke. Obiskovalcem – učencem, dijakom, študentom, podiplomskim študentom in staršem – je tako olajšana odločitev, katere izobraževalne programe obiskati v času uradnih informativnih dni in kam nato oddati vojo prijavnico za vpis. Informativa tako pomaga veliki večini odgovoriti na vprašanje »kam napre«. Številnim pomaga najti informacije o štipendijah, zaposlitvenih priložnostih doma in v tujini, prekvalifikacijah in številne druge z izobraževanjem in zaposlovanjem povezane informacije.

Tudi letos je v dveh dneh skoraj 28.000 obiskovalcem iz vse Slovenije ponudila kar najbolj širok nabor izobraževalnih in zaposlitvenih programov, bogat kulturni, izobraževalni in spremljevalni program. Na dogodku je bilo na več kot 230 razstavnih prostorih in info točkah predstavljenih več kot 300 različnih programov. Tudi letos je v sklopu predstavitve Centra RS za poklicno izobraževanje sodelovala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije s predstavitvijo vajeniških izobraževalnih programov in predstavitvijo učnih mest za vajeništvo.

v okviru vzporednega dogodka Moja prva zaposlitev se je predstavilo preko 30 zaposlovalcev, ki so ponujali več kot 100 delovnih mest in drugih štipendijskih priložnosti.

E. M.



**"MODRA KARTICA  
ZA MOJE ZAPOSLENE  
IN MOŽA,  
FINO."**



**Več kot 100 odličnih  
partnerjev na vaši poslovni poti!**

# Na Kariernem pikniku tudi OZS

*V četrtek, 25. januarja, je v Celjskem domu potekal Karierni piknik, ki ga je organizirala Območna služba Celje Zavoda RS za zaposlovanje. Vsem, ki iščejo zaposlitev, razmišljajo o spremembi kariere ali se šele odločajo za poklicno pot, je ponudil priložnost za obisk 37 delodajalcev, izobraževalnih ustanov in drugih razstavljalcev.*



Na Kariernem pikniku, ki so ga minuli mesec pripravili v Celju je OZS predstavila možnosti izobraževanja na srednjem poklicnem nivoju s poudarkom na vajeniški obliki izobraževanja.

Cilj dogodka je bil ustvariti okolje, kjer se srečajo izobraževalne ustanove, podjetja, organizacije, ki predstavljajo podporno okolje mladim, in posamezniki, ki iščejo priložnosti za izobraževanje in zaposlitev. Pisano paleto svojih dejavnosti, priložnosti za delo in karierni razvoj so predstavili delodajalci iz lokalnega okolja, šole in ustanove, pa so predstavile izobraževalne programe in usposabljanja za različne poklice. Na stojnicah so bili za pogovor na voljo tako učitelji kot dijaki, ki so obiskovalcem nazorno pokazali, kakšne veščine jim lahko pomagajo razviti in osvojiti izobraževalni programi, na dogodku pa je poleg Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje sodelovala tudi OZS. Predstavljene so bile različne možnosti izobraževanja na srednjem poklicnem nivoju s poudarkom na vajeniški obliki izobraževanja.

M. K.

## INFORMATIVNI DAN NA OZS

### VAJENIŠTVO IN UČNA MESTA

*V petek, 16. februarja, ter v ponedeljek in torek, 19. in 20. februarja bomo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije odprli 3 telefonske linije, kamor nas lahko pokličejo bodoči vajenci in njihovi starši.*

Na nas se lahko obrnejo z vprašanji glede:

- učnih mest za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v vajeništvu,
- sklepanja pogodb o vajeništvu,
- nagrad vajencem ter obveznosti vajencev in delodajalcev,
- štipendiranja ter
- verifikacije učnih mest in mentorstva.

Telefonske številke, na katerih bomo dosegljivi v času informativnih dni na OZS:

**01 583 058 18, 01 583 058 17 in 01 583 055 06**, lahko pa pišete tudi na e-naslov: **mitja.korunovski@ozs.si**.



## ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE

# Objavljen je razpis za prihodnje šolsko leto

*Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je minuli mesec na svoji spletni strani objavil javni razpis za pridobitev štipendije za deficitarne poklice za šolsko leto 2024/2025. Za štipendije bo na voljo skoraj 4,3 milijona evrov, vloge pa bo mogoče oddati od 1. avgusta do 30. septembra 2024.*

Štipendije so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, za katere na trgu dela primanjkuje kadra, seznam poklicev, ki veljajo za deficitarne, pa se spreminja. Pri pripravi vsakoletnega javnega razpisa poleg Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije sodelujejo še ministrstvi za delo in izobraževanje, Center za poklicno izobraževanje in zavod za zaposlovanje. Skupaj pripravijo nabor deficitarnih poklicev, za katere je v tistem obdobju zaznati razkorak med trenutnim in prihodnjim številom razpoložljivih kadrov in predvideno ponudbo delovnih mest.

Tudi letos Sklad namerava dodeliti 1000 štipendij, mesečna višina štipendije pa znaša 118,48 evrov in se spreminja na podlagi usklajevanja na način in v roku, ki velja za transferje, v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje transfer-

jev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji.

Štipendijo za deficitarne poklice bodo v šolskem letu 2024/2025 tako lahko pridobili dijaki, ki bodo prvič vpisani v 1. letnik enega izmed v nadaljevanju navedenih izobraževalnih programov :

- kamnosek/kamnosekinja,
- izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij
- inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij,
- oblikovalec kovin orodjar/orodjar-ka,
- avtokaroserist/avtokaroseristka,
- pek/pekarka,
- slaščičar/slaščičarka,
- mesar/mesarka,
- tapetnik/tapetničarka,
- mizar/mizarka,
- zidar/zidarka,
- tesar/tesarka,
- klepar-krovec/kleparka-krovka,

- izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje,
- slikopleskar-črkoslikar/slikopleskar-ka-črkoslikarka,
- pečar-polagalec keramičnih oblog/pečarka-polagalka keramičnih oblog,
- gozdar/gozdarka,
- gastronomske in hotelske storitve
- dimnikar/dimnikarka,
- steklar/steklarka in
- tehnik/tehnica steklarstva.

V dvojezičnih izobraževalnih programih pa je mogoče deficitarno štipendijo pridobiti za izobraževanje za:

- ekonomski tehnik/ekonomska tehnika (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku (PTI),
- avtoserviser/avtoserviserka (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- predšolska vzgoja (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku,
- mehatronik operater/operaterka (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- strojni tehnik/strojna tehnika (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku,
- kemijski tehnik/kemijska tehnika (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku in
- ekonomski tehnik/ekonomska tehnika (IS), ki se izvaja v madžarskem jeziku (PTI).

Vlogo za štipendijo za deficitarne poklice bodo bodoči dijaki lahko oddali od 1. avgusta do vključno 30. septembra 2024, dodatne informacije o razpisu pa so na voljo na spletni strani Sklada (<https://www.srips-rs.si/vsi-razpisi/razpis>).

E. M.



# Višje strokovne šole prispevajo k razvoju Slovenije in mladim ponujajo veliko izbire za študij

*Na Višji prometni šoli Maribor je potekala 13. konferenca o kakovosti v višjih strokovnih šolah, ki so jo namenili razpravi o spodbujanju poklicnih in podjetniških kompetenc v višjem strokovnem izobraževanju. Udeleženci so prisluhnili argumentom podjetnikov, ob tem pa tudi podelili priznanja za najboljše diplomsko delo, najboljšega mentorja v podjetju in za izjemne dosežke na področju višjega strokovnega šolstva.*

Študij na višjih strokovnih šolah ponuja številne prednosti. Med drugim omogoča pridobitev strokovne izobrazbe v dveh letih in je praktično usmerjen. Študenti že med študijem pridobivajo praktične izkušnje, 400 študijskih ur letno višješolski študentje namreč opravijo pri delodajalcih, kar jim poveča možnosti za zaposlitev po končanem študiju. Istočasno se tudi povezujejo z gospodarstvom in se seznanjajo z aktualnimi trendi v svojem poklicu.

V šolskem letu 2023/24 je bilo v prve letnike višjih strokovnih šol vpisanih 4444 študentov, kar uvršča višje strokovne šole pred Univerzo v Mariboru. Cilj višješolske skupnosti je, da postanejo višješolski študijski programi še bolj prepoznavni v javnosti, posebej med mladimi. »Na voljo je 34 različnih študijskih programov, kar pomeni veliko izbire za bodoče študente,« je v sklopu konference povedal generalni sekretar Skupnosti višjih strokovnih šol **Miha Zimšek**. Vse o posameznem študijskem programu bodo lahko bodoči študenti višjih strokovnih šol dobili tudi na informativnih dnevih 16. in 17. februarja 2024.

Na letošnji konferenci za kakovost so udeleženci prisluhnili podjetniku **Ivu Boscarolu**, ustanovitelju podjetja Pipistrel, ki je izpostavil prednosti in izzive



Na letošnji konferenci za kakovost so udeleženci prisluhnili podjetniku Ivu Boscarolu.

povezovanja izobraževanja s podjetji ter se dotaknil tudi drugih aktualnih izzivov, predvsem delovnih vrednot mlajše generacije. Svoje izkušnje so delili tudi iz podjetja Aluminium Kety Emmi. **Dr. Ana Vovk** je osvetlila pomembnost trajnostnega razvoja in odgovornega življenjskega sloga. Novost na tokratni konferenci pa je bila Poster sekcija, kjer

so študenti predstavili svoje projekte, diplome in dobre prakse.

Konferenco za kakovost je organizirala Skupnost višjih strokovnih šol Republike Slovenije, ki že od leta 2005 zastopa in uresničuje skupne interese vseh 48 javnih in zasebnih višjih strokovnih šol v Sloveniji.

NADA BAN, SLIKA: ARHIV VSŠ

# Letos mineva 20 let od vstopa Slovenije v Evropsko unijo

*Slovenija je 1. maja 2004 postala polnopravna članica Evropske unije. Članstvo v Evropski uniji je bil del slovenskih osamosvojitvenih prizadevanj. Slovenija je del skupnosti 27 držav članic Evropske unije, ki so gospodarsko, družbeno in politično zelo povezane. Zastopana je v vseh institucijah EU in sodeluje pri vseh odločitvah, ki jih te institucije sprejemajo. Ima komisarja v Evropski komisiji, osem poslancev v Evropskem parlamentu in pri odločitvah Sveta EU enakopraven glas z vsemi drugimi državami članicami.*

**P**oleg finančnih in razvojnih prednosti članstva v EU so se slovenskim državljanom odprle možnosti za zaposlovanje v drugih državah članicah, po vstopu Slovenije v schengensko območje je zelo poenostavljeno tudi potovanje znotraj EU. 1. januarja 2007 je Slovenija še poglobila svojo povezanost z drugimi državami EU, ko je kot 13. država prevzela skupno evropsko valuto – evro, kar pomembno poenostavlja poslovanje podjetij in plačevanje državljanov.

## Slovenija članica schengenskega območja

Slovenija je postala članica schengenskega območja 21. decembra 2007,

ko je odpravila nadzor na notranjih kopinskih in morskih mejah s članicami EU. 30. marca 2008 je sprostila nadzor tudi na zračnih mejah. Ob vstopu v Evropsko unijo je Slovenija, podobno kot druge nove članice, prevzela obveznost vzpostavitve ustreznega novega režima na zunanji meji EU. V skladu z evropskim pravnim redom je to pomenilo vzpostavitev novega režima na mejah držav članic EU in držav nečlanic EU oziroma tako imenovanih tretjih držav. Slovenija je zato vzpostavila varnostni, carinski in inšpekcijski nadzor na svojem delu zunanje meje EU s Hrvaško ter zagotovila njegovo izvajanje po standardih EU. Z vstopom v schengensko območje je od-

pravila mejni nadzor na mejah z Avstrijo, Italijo in Madžarsko, obenem pa okrepila nadzor na meji s Hrvaško, ki je postala schengenska zunanja meja. Po vstopu Hrvaške v schengensko območje 1. januarja 2023 je Slovenija odpravila mejni nadzor tudi na meji s Hrvaško.

## Slovenija članica evrskega območja

Slovenci smo evro uvedli 1. januarja 2007 in se kot prva nova država članica pridružili državam v območju evra oziroma evrskem območju. Prehod s tolarja na evro je potekal hitro in gladko ter brez večjih težav, saj smo bili z evrom že seznanjeni, imeli do uvedbe zelo pozitiven

## STRATEŠKE SMERNICE ZA USPEŠNO SODELOVANJE V VODILNIH EVROPSKIH OMREŽJIH

Na letni konferenci EEN so bile predstavljene smernice za uspešno sodelovanje v vodilnih evropskih omrežjih. V okviru pomembnega koraka k spodbujanju inovacij in podjetništva v Evropi je pospeševalnik digitalne preobrazbe (DTA) mreže EDIH v sodelovanju z Generalnim direktoratom za komunikacijska omrežja, vsebine in tehnologijo (GD CNECT) ter Generalnim direktoratom za notranji trg, industrijo, podjetništvo in MSP (GD GROW) predstavil strateške smernice za sodelovanje med ključnimi evropskimi mrežami.

Uvedba teh smernic sledi strogemu procesu razvoja, ki se je začel med letnim vrhom EDIH 2023. Štiri namenske delovne podskupine znotraj glavne delovne skupine so predstavile osnutke smernic:

- Smernice za sodelovanje za testiranje pred naložbo
- Smernice za sodelovanje na področju spretnosti in usposabljanja
- Smernice za sodelovanje pri podpori naložbam
- Smernice za sodelovanje pri vzpostavljanju inovacijskega ekosistema in mreženju

Te smernice obljublajo, da bodo spodbudile okrepljeno sodelovanje in sinergije med vodilnimi evropskimi omrežji ter na koncu spodbudile digitalno preobrazbo, inovacije in gospodarsko rast po vsej EU. Smernice so dostopne na spletni strani Evropske komisije ([https://commission.europa.eu/index\\_en](https://commission.europa.eu/index_en)).

E. Z.

odnos in pričakovali predvsem pozitivne gospodarske učinke. Z junijem 2007 se je izteklo tudi obdobje dvojnega označevanja cen. Uvedba evra je mejnik v razvoju EU in največja monetarna sprememba v zgodovini sodobne Evrope. Evro udejanja ekonomsko in monetarno unijo. Gradi na uspehu enotnega trga in precej prispeva h gospodarski stabilnosti, potrebni za večjo rast. Povečuje konkurenco in inovacije, koristi potrošnikom in sprošča sredstva za druga področja, kot sta socialno varstvo in izobraževanje. Poleg tega politično in gospodarsko krepi Evropo ter kot stabilna mednarodna valuta prispeva k stabilnosti svetovnega gospodarstva. Z nekaj zaporednimi širitvami je velikost območja, ki ga pokriva EU, postala njena velika konkurenčna prednost, kar se kaže predvsem v koristih, ki jih enotni trg prinaša državam članicam.

## EU podpora internacionalizaciji MSP

EU je vzpostavila različne instrumente za podporo internacionalizaciji MSP, ki se zelo razlikujejo glede na pristop in cilje. Zajemajo vse od podpornih mrež za splošne informacije in svetovanje do finančne pomoči in orodij IT ter portalov in služb za podporo, ki zagotavljajo informacije o regulativnih zahtevah za mednarodno trgovino. Nekateri instrumenti so namenjeni izključno MSP (in celo internacionalizaciji MSP), pri drugih pa so MSP le eno od področij podpore. Prispevek EU za instrumente, ki so posebej namenjeni internacionalizaciji MSP (**mreža Enterprise Europe Network**, pobuda Startup Europe, evropska platforma za sodelovanje grozdov, Center EU in Japonske za industrijsko sodelovanje, Center EU za MSP za Kitajsko, itd.).

Več o mreži na [www.een.si](http://www.een.si).

EDINA ZEJNIČ

## AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

*Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.*

### • **Innovent Forum 2024** (9. do 11. februar 2024, Larissa, Grčija)

<https://innovent-2024.b2match.io/>

Dogodek bo potekal v JOIST Innovation Park v Larissi in na spletu. Osredotoča se na predstavitev inovativnih izdelkov in storitev, ki služijo družbi, razviti s strani podjetij, raziskovalnih centrov, univerz in spin-offov v naslednjih področjih: izobraževanje, okolje in energija, socialno podjetništvo, javni sektor/vlada, proizvodnja, umetnost in kultura, pametna mesta, gradbeništvo, igre, tehnologija in kakovost življenja, inovacijski vozli, inovativni poslovni predlogi in načrti (start-upi in študenti).

### • **BioMatch 2024** (14. in 15. februar 2024, Nürnberg, Nemčija)

<https://biomatch-2024.b2match.io/>

Dogodek bo potekal na sejmu Biofach 2024, svetovno vodilnem sejmu za mednarodni sektor ekoloških živil. Dogodek je idealen za podjetja, ki so mednarodno aktivna na področju ekoloških živil in so radovedna glede poslovnih priložnosti z nizozemskimi podjetji. Na platformi se lahko registrirajo in pripravijo na poslovna srečanja, iščejo poslovne priložnosti ter potencialne poslovne partnerje in stranke.

### • **SICUR 2024 Brokerage Event - Cluster 3** (27. in 28. februar 2024, Madrid, Španija)

<https://sicur2024.b2match.io/>

Dogodek bo potekal v okviru Mednarodnega sejma za varnost SICUR 2024. Mednarodni poslovni dogodek je usmerjen v spodbujanje sodelovanja na področju varnosti, s posebnim poudarkom na razvoju R&D projektov v okviru EU programa Horizon Europe, še posebej v okviru »Cluster 3 - Civil Security for Society«. Udeleženci dogodka bodo imeli priložnost za sodelovanje tako na kraju samem kot tudi preko spleta. Dogodek bo vključeval bilateralna srečanja, kjer lahko udeleženci raziskujejo možnosti sodelovanja, delijo svoje izkušnje in predstavijo svoje projekte.

### • **MWC Open Innovation Challenge 2024** (26. do 28. februar 2024, Barcelona, Španija)

<https://mwc2024.b2match.io/>

Dogodek bo organiziran v okviru kongresa 4YFN, ki je del večjega MWC Barcelona dogodka. Ta izziv je zasnovan za spodbujanje sodelovanja med korporacijami, vlagatelji in tehnološkimi ponudniki. Fizična srečanja med udeleženci bodo potekala v prostorih kongresa 4YFN, medtem ko bodo druga srečanja potekala na spletu med 4. in 8. marcem. Udeleženci bodo imeli priložnost za 30-minutna B2B srečanja, kjer lahko raziskujejo nove poslovne priložnosti in sodelovanje. Dogodek je namenjen povezovanju inovatorjev v mobilnih in sorodnih tehnologijah s potencialnimi partnerji in strankami, da bi spodbudili inovacije in razvoj v industriji.

### Kontakt

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije  
Enterprise Europe Network  
T. 01 58 30 586 | [een@ozs.si](mailto:een@ozs.si)  
[www.ozs.si/tuji-trgi](http://www.ozs.si/tuji-trgi) | [www.een.si](http://www.een.si)  
<https://een.ec.europa.eu>



DAMJANA KOVAČIČ, S. P., FRIZERSTVO IN OSTALE DEJAVNOSTI, MIREN

## V Alfa studiu prisegajo na zdravje las in doživetje v salonu

*Naj ne bo obisk frizerja nuja, ampak posebno doživetje in čas, ki si ga vzamete samo zase. Vsak las piše svojo zgodbo. Nov izziv. Unikaten pristop. Dovolite vašim lasem, da zasijejo od zdravja. To so besede, ki ponazarjajo pot Alfa studia, ki ga najdete v Mirnu. Mati in hči z roko v roki stopata po poti, ki prinaša novosti – HairSpa storitve za sprostitev ter nego las in lasišča. Obenem pa razveseljujejo številne, ki prisegajo na drugačen pristop v frizerskem salonu.*

**D**amjana Kovačič je začela tako rekoč iz nič. A vedno z ambicioznimi načrti. Prvi salon je imela v Kostanjevici na Krasu, kjer je hči Ema že v osnovni šoli spoznavala lepote frizerskega poklica in

približati strankam. Gre za način dela in delovno okolje, ki je novost v Sloveniji. Izvajata ga v posebnem prostoru s prilagojeno masažno posteljo in infrardečo lučjo, ki pospeši prodiranje produktov v lase in kožo. Različni programi so prilagojeni potrebam las in lasišča posameznika. To pomeni, da se najprej preveri struktura las in lasišča, nato se temu primerno določi ustrezen tretma in število le-teh, da se doseže želene rezultate.

Zakaj je ta novost, ki so jo uvedli, primerna za podjetnike? Masaža glave ustvarja izjemen občutek dobrega počutja in če se pri tem upora-

bljajo različni terapevtski produkti, so rezultati še boljši, kar pomeni boljše počutje, sprostitve in čas zase, boljše prekrvavitve lasišča in intenzivnejša nega las.

Vse to vpliva na odlično počutje, prijeten in spočit videz ter večjo produktivnost. Prilagojena postelja ima poseben umivalnik za lase. Vsi postopki se opravijo leže, ob prijetni glasbi in aromaterapiji.

Tretmaji so različni, najaktualnejši ta hip pa je Evkaliptus Plus Program, ki je namenjen tudi težavam s sinusi in virusi, saj gre za kombinacijo grelne terapije z infrardečo lučjo, vdihovanje pare z dodatkom naravnih zelišč in hidrolatov ter masažo sinusov, kar blagodejno vpliva na grlo in sinuse. Infrardeča svetloba deluje protivnetno in pomaga pri zdravljenju vnetij in poškodovanih tkiv tako v laseh, lasišču, koži na obrazu kot tudi v podkožju. Tudi sicer se v salonu veliko posvečajo težavam lasišča, kot so

razdražljivo in mastno lasišče, prhljaj in izpadanje las. Nege so primerne tako za moške kot ženske.

Pravilna nega las in lasišča je temelj

lepih in zdravih las, in prav to dejstvo vedno znova izpostavljajo v Alfa studiu.

Ker je salon v centru Mirna, neposredno ob meji z Italijo, se nadeja, da bodo s to novo storitvijo v salon privabili še več novih strank, tako domačih kot iz Italije. Te se navdušujejo nad čudovitim ambientom, ki ustvarja izjemno harmonijo z dobrim počutjem in urejenostjo stranke. Vodilo pri delu so poleg strokovnosti in želje po kar najboljši zadovoljitvi stranke tudi prijaznost, sproščenost in profesionalnost. V tej luči vstopajo tudi v novo leto. In ne gre pozabiti, da obisk Alfa Studia nudi poleg kakovosti in sprostitve tudi veliko mero razvajanja. Alfa studio HairSpa niso le storitve, temveč doživetje!

MARTINA ARČON



dela z ljudmi. Čas epidemije, ki je zaprl marsikatera vrata obrtnikov in podjetnikov, je izkoristila za urejanje novih prostorov in selitev v veliko večji studio v Mirnu, kjer je vrata studia odprla kmalu po umiritvi razmer. Kriza je ni upočasnila, prav nasprotno, dala ji je novega zagona, čas pa je izkoristila za snovanje in načrtovanje nove poti.

Delo opravlja srčno, z veseljem, saj se je za to, da bo frizerka, odločila že zelo zgodaj. Zanimivo je, da je enako pot ubrala hči Ema. »Preprosto je bila toliko ur z menoj v salonu, rasla s strankami, me opazovala pri delu, da je bila odločitev skoraj pričakovana,« pove Damjana. Razumeta se odlično. Celo bolje, kot sta pričakovali, se strinjata. Obe se lotita vsakega salonskega izziva, čeprav se hčerina pot bolj kaže v hairspa storitvah.

HairSpa za lase je novost, ki sta jo uvedli v salonu in bi jo želeli čim bolj

## Velik podjetniški vložek v razvoj gostinstva in turizma občine Ljutomer

*Obrtne temelje pri Klajnčarovih je postavil Branko starejši, ko se je sredi osemdesetih let prejšnjega stoletja pričel ukvarjati z avtokleparstvom in avtoličarstvom. Sledil mu je Branko mlajši in dejavnost avtoserviserstva nadgradil s trgovino z avtomobili ter drugimi storitvami. Podjetje je bilo leta 2018 ustanovljeno kot d. o. o., s sedežem v naselju Noršinci pri Ljutomeru.*

V sklopu obnovljenega poslovnega objekta, s pripadajočimi ustreznimi pisarnami in delavnicami, je tudi gostinski lokal, ki ga vodi Brankova soproga Brigita. »Skrbim tudi za urejenost in vzoren izgled vseh naših poslovnih prostorov, pripravo potrebne dokumentacije za nemoteno delovanje podjetja, kot tudi uresničevanje projektov na področju investicij. Moja vloga je tudi v povezovanju in usklajevanju delovnih obveznostih družinskih članov, Branka kot lastnika in direktorja podjetja, kakor tudi obeh sinov – Nika in Miha –, ki sta prav tako neposredno vpeta v delovni proces podjetja,« je povedala Brigita.

Ob vsakodnevni osnovni dejavnosti podjetja – trgovinskih poslov z rabljenimi avtomobili, prevozi po vsem svetu in vzdrževalnih delih v lastni mehanični delavnici –, se je podjetnik Branko Klajčnar odločil še za obsežen naložbeni projekt in odkupil dva že vrsto let zamrla gostinska objekta v Ljutomeru. Ob koncu leta 2021 je zagnal poslovanje v gostišču Zvezda in v pripadajočo kavarno na Prešernovi ulici, decembra lani pa še hotel Jeruzalem v ljutomerskem mestnem središču.

Nik Klajncar kot samostojni podjetnik vodi kavarniško dejavnost s ponudbo višjega ranga, njegov mlajši brat Miha pa skrbi za nemoten gostinski potek v restavraciji: »Z dobro usposobljenim kuharskim in natakarskim kadrom zagotavljamo kakovostne gostinske storitve. Temu ustrezen je tudi odziv gostov, ki nas dnevno obiskujejo v zadovoljivem številu. Zlasti dobro smo zasedeni v času malic, sicer pa ponujamo jedi po naro-

čilu, še zlasti smo bogati pri izboru pic. Prisegamo na sveže, sproti pripravljeno hrano, ki jo po individualnih željah tudi dostavljamo na naslove naročnikov. Na voljo so prenočitvene zmogljivosti z osmimi sobami, za katere skrbi moja partnerka Sara. Po potrebi pa dela opravlja še v strežbi,« pove Miha.

Branko Klajncar se je posebno zahtevnega podjetniškega zalogaja lotil pred dobrima dvema letoma, ko se je odločil povsem obnoviti ljutomerski hotel Jeruzalem. Kot je znano, je bila njegova prvotna usoda o prenehanju poslovanju sprejeta leta 2008, ko je hotel deloval nepretrgoma več kot tri desetletja. V nadaljevanju petnajstletnega obdobja sta hotelsko poslovanje zagnala dva podjetnika, a le na kratki rok. Bo tokrat drugače? Prvi koraki v to smer so že storjeni. Nekoč klasična točilnica je spremenjena v kavarniško obliko strežbe, posodobljeni sta restavracija in sejna soba, povsem nova pa je tudi terasa na pročelju hotelskega objekta z zmogljivostjo 24 sedežev. Na voljo je 44 dvoposteljnih sob, ki so bile restavrirane nedolgo nazaj. Povsem je obnovljena tudi kuhinja, ki bo po besedah vodje hotela Anje Križanič s



Odprtja hotela Jeruzalem se je udeležila tudi ljutomerska županja Olga Karba, Branko Klajncar prvi z desne.

polnim obsegom dela pričela spomladi, sicer pa se za prenočitvene goste hotela pripravlja zajtrk.

Hotelska gostinska ponudba ob najbolj znanih in vrhunskih vinih zajema še raznovrstne prigrizke in domače sladice, kjer prevladujejo torte, vafliji in palačinke. V prihodnje želijo povsem zagnati restavracijo in razširiti kulinarčno ponudbo, seveda, če bodo dobili zadostno število ustreznega natakarsko-kuharskega kadra, ki ga akutno primanjkuje. Sicer pa vodstvo hotela v prihodnje goji obsežne načrte. Že kmalu sledi popolna digitalizacija in ureditev energetske stavbnega pohištva. Za predviden razvoj športnega turizma bodo v kletnih prostorih hotelske zgradbe uredili večnamenski prostor in center za sprostitve.

NIKO ŠOŠTARIČ

## VRTNARSTVO IN CVETLIČARSTVO ALEŠ, LOKE PRI MOZIRJU

# Po poplavah so se pobrali in odločno začeli znova

*Lanske poplave so vrtnarijo družine Aleš praktično zbrisale in povzročile ogromno škode, ne le materialne. Po tehtnem premisleku celotne družine in spodbudah strank in poslovnih partnerjev so se odločili, da začnejo znova. Odločno, pogumno, a počasi. Po 6 mesecih naporne obnove, danes v rastlinjaki že rastejo sadike zelenjave in cvetja za novo sezono.*



**A**vgusta lani, ko je voda odtekla, je v vrtnariji Aleševih ostalo samo blato ter polomljeni rastlinjaki in poškodovana oprema. »Kar smo gojili za jesensko sezono, je voda v celoti odnesla. Ostali smo brez krizantem, trajnic, gnojil, lončkov in ostale opreme, v celoti je bila poplavljen tudi delavnica s cvetličarskim materialom. Poškodovani so bili stroji, nekaj jih je celo odneslo, rastlinjaki so bili polomljeni in ukrivljeni, folije uničene, tla spodkopana,« povesta Bogdan in Maja, ki skupaj s starši vodita družinsko podjetje. Od posla ni ostalo praktično nič, saj je voda odnesla tudi vso dokumentacijo, povezano s podjetjem.

Z vrtnarstvom sta se pred štiridesetimi leti začela ukvarjati Majina in Bogdanova starša. Na začetku le z nekaj semeni mačeh, z leti pa so postali izredno priznana družinska vrtnarija z lastno vzgojo in prodajo zelenjave, cvetja in trajnic. Po poplavah so skoraj obupali, na prigovarjanje strank in poslovnih partnerjev pa so se odločili, da začnejo znova. Maja: »Z bratom sva zrasla na vrtnariji, vsa družina je ves čas vpeta v delo na njej. Glede na to, da imamo ogromno znanja in smo svoje delo vedno opravljali

li z ljubeznijo, smo si rekli, da smo že toliko vsega dali skozi in tolikokrat smo se že pobrali, da bomo zmogli tudi tokrat. Odločili pa smo se, da bomo gradili počasi in postopoma.«

Njihovi rastlinjaki so postavljeni le nekoliko nižje od Mozirskega gaja. Družina še vedno s hvaležnostjo govori o vseh prostovoljcih, ki so jim pomagali očistiti blato in pospraviti zvite in polomljene premične mize in drugo opremo. »K sreči smo tudi doma, predvsem brat Bogdan, toliko spretni, da smo sami razstavili, zvarili in ponovno postavili rastlinjake. Pomagali so nam tudi prijatelji in vsa družina je stopila skupaj. Če ne bi bilo vseh teh ljudi, se še dolgo ne bi pobrali iz blata,« je hvaležna Maja. Hvaležna je tudi kolegom vrtnarjem in poslovnim partnerjem, ki so in še pomagajo pri zagotavljanju sadik.

Če so se lani jeseni in za letošnjo pomlad morali zanesti večinoma na kolege, pa bodo za poletno sezono zagotovo sadike zelenjave in cvetja vzgojene doma.

Ob vseh težavah, ki so jih uspeli z neverjetno voljo in energijo preseči, pa Maja ne more mimo tistih, ki so jih imeli s prijavo škode na podjetju. »Očitno vrtnarije ne sodimo nikamor, s kmetijskega ministrstva so nas skoraj mesec dni pošiljali na gospodarskega in obratno. Nihče nam ni znal dati odgovorov, ki smo jih potrebovali takoj. Po mesecu prošnji in opozarjanju na problem, smo se morali sami odločiti, kateri del podje-



tja bomo prijavi na škodni obrazec, saj vrtnarija sodi v kmetijski resor, cvetličarna pa v gospodarstvo, oboje žal ne gre, zaradi specifičnega vpisa v AJPES. Tako smo prijavi le škodo na vrtnariji, cvetličarno bomo obnovili v celoti z lastnimi sredstvi. Predlagano nam je bilo celo, naj za nadalje podjetje razdelimo na dva dela, kar žal nakazuje na nepregleden, neprilagodljiv in zbirokratiziran sistem,« so razočarani.

EVA MIHELIČ

SLIKE: ARHIV DRUŽINE ALEŠ



|                                                                     |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------|
| DEL ATMOSFERE<br>V VIŠINI Približno<br>od 10 do 100 kilo-<br>metrov |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  | PREBAV-<br>LJIVOST                                         | ŽENSKI<br>OSEBNI<br>ZAIEMEK                 | POLNILO<br>ZA<br>PECIVO                           | VZLET,<br>POLET                                 | DROG, KI<br>POVEZUJE<br>BAT Z<br>GREDDJO | HRVAŠKI<br>ZGODO-<br>VINAR<br>(JURAJ) |
| POKRO-<br>VITELJ                                                    |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| PLOD<br>CRNEGA<br>TRNA                                              |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| INDIKATOR<br>ZA IZVA-<br>JANJE<br>REAKCIJ                           |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| ALAN<br>BATES                                                       |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  | PRVI RIM.<br>ZALOŽNIK<br>VULKAN<br>NA<br>HAVAJIH           |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| OBZIR,<br>OLIKA                                                     |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             | SIMBOL<br>ZA KALCIJ<br>IZREDNA<br>LEPOTA          |                                                 |                                          |                                       |
| NEKD.<br>SPIDVE-<br>JIST<br>FUNDIN                                  |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            | ANGLEŽI<br>GA PIJEJO<br>OB PETIH<br>OBZORJE |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| SINOVA<br>ŽENA                                                      |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 | NEKD.<br>FIATOV<br>AVTO                  | VIŠJI,<br>ZADNJI<br>DEL<br>LADJE      |
| FRANC<br>OSOLE<br>DRŽAVNA<br>PRISTOJ-<br>BINA                       |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  | RUSKO<br>MESTO<br>OB URALU<br>GRŠKI<br>FILOZOF             |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
|                                                                     |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   | TILEN<br>ARTAC<br>DOLINA S<br>POTOČNO<br>STRUGO |                                          |                                       |
| REVIJA<br>OBRTNIK                                                   | VEČ<br>SATOV,<br>SATJE | ULIVANJE<br>POD<br>VISOKIM<br>TLAKOM | NEMŠKI<br>FIZIK<br>(ERNST)                     | PEŠČENA<br>MORSKA<br>OBALA<br>(KNJIŽ.)                | ODISE-<br>JEVA<br>DOMOVINA                      | SMILJAN<br>ROZMAN                                 | VNETJE<br>SKLEPOV<br>SL. PISA-<br>TELJ (EDO)     |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| PRIPRAV-<br>NICA                                                    |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             | NAŠE OB-<br>MORSKO<br>MESTO<br>CIMETOVA<br>POTICA |                                                 |                                          |                                       |
| GALEBU<br>PODOBNA<br>MORSKA<br>PTICA                                |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  | AVSTR. PI-<br>SATELJ<br>(FRANZ T.)<br>ZACIMBNA<br>RASTLINA |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| RISALNA<br>DESKA                                                    |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 | KRAJ POD<br>KRIMOM<br>PRI LJ.<br>DRSALKA<br>BAJUL |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 | VULKAN                                   | IGRALEC<br>SERBED-<br>ZIJA            |
| MAMIN<br>ZAKONSKI<br>PARTNER                                        |                        |                                      |                                                | OBLASTA<br>BAKTERIJA<br>MLAD,<br>USPEŠEN<br>PODJETNIK |                                                 |                                                   |                                                  | TVORBA<br>UMA,<br>UMET-<br>NIŠKO<br>DELO                   |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| VLADIMIR<br>NAZOR                                                   |                        |                                      | KOŠARKAR<br>BLAŽIČ<br>DOLG,<br>PRAZEN<br>GOVOR |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  | LUČAJ<br>ZOBNI<br>GLAS,<br>ZOBNIK                          |                                             |                                                   | NEKD.<br>TURŠKI<br>VELIKAŠ<br>POLOVICA<br>ŽICE  |                                          |                                       |
| PRIMOR-<br>SKA JED<br>IZ ZELJA,<br>FIŽOLA<br>IN MESA                |                        |                                      |                                                |                                                       | KDOR SE<br>ZELO JEZI<br>NEPORO-<br>ČEN<br>MOŠKI |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 | NUŠA<br>DERENDA<br>MOCVI-<br>REN<br>SVET |                                       |
| OVALNA<br>KRIVULJA                                                  |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   | ENO-<br>LIČNO<br>ZIVLJE-<br>NJE                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| INDONEZJSKI DEL<br>NOVE GVINEJE                                     |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   | BIVALIŠČE<br>UMRLIH<br>BELG.<br>ZDRAVI-<br>LIŠČE |                                                            |                                             | GLINA,<br>ILOVICA                                 | ROBERT<br>EGGERS<br>VEČNO<br>MESTO              |                                          | PRISTA-<br>NIŠČE V<br>IZRAELU         |
| PISATELJ FLEMING                                                    |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 |                                                   |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| NEKDANJA<br>IGRALKA<br>RINA                                         |                        |                                      |                                                | MAŠČOBA<br>IVAN<br>MINATTI                            |                                                 |                                                   |                                                  | GL. MESTO<br>ANTIČNE<br>CIRENAJKE<br>KONEC<br>POLOTOKA     |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| NAŠ SKLA-<br>DATELJ<br>(ALOJZ)                                      |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 | POPOL-<br>NOMA<br>OHROMEL<br>CLOVEK               |                                                  |                                                            |                                             |                                                   |                                                 |                                          |                                       |
| ANG.<br>FILMSKI<br>REŽISER<br>(RONALD)                              |                        |                                      |                                                |                                                       |                                                 | NIZEK<br>ŽENSKI<br>PEVSKI<br>GLAS                 |                                                  |                                                            | PRELIV<br>ZA TESTE-<br>NINE                 |                                                   |                                                 |                                          |                                       |

## BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

## MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
  - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

## POŠILJANJE OGLASOV

## Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
  - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
  - NOVO – preko spletnega obrazca na [www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa](http://www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa)
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

## STROJI IN OPREMA

**PRODAM STROJE IN NAPRAVE** za izdelovanje gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 24-02-002

**PRODAM RAZNO GOSTINSKO** opremo za radi zaprtja lokala. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-02-003

**COPIA BIRO d.o.o.** - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, [www.copia-biro.si](http://www.copia-biro.si). Šifra oglasa: 24-02-004

## PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TE-

**STENINARIJI!** Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

**VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO.** Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravnice enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 24-02-005

**PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE** hidravlične škarkarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomas.puc@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-006

**Ročni paletnik**

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

**Cena samo 270 €** brez DDV [www.ika.si](http://www.ika.si)

Tel.: 04 518 44 44  
Faks: 04 518 44 00  
E-mail: info@ika.si

## OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti**.

**Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!**

## ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **marčevski** Obrtnikovi borzi je **26. februarja 2024**.

## NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

## Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



## OBRTNE STORITVE

## MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA**  
**TOVORNA DVIGALA**  
**INVALIDSKA DVIGALA**  
**MOSTOVNA DVIGALA**  
**KONZOLNA DVIGALA**  
**VERIŽNA DVIGALA**  
**GRADBENA DVIGALA**  
**VIŠEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana  
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858  
[dvigala-bartol@siol.net](http://dvigala-bartol@siol.net), [www.dvigala-bartol.si](http://www.dvigala-bartol.si)

**FOTOGRAFSKE STORITVE** - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 24-03-001

**NUDIMO:** špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirano za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 24-03-002

**LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE:** nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 24-03-003

**PROFISERVIS d. o. o.** - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 24-03-004

**PESKANJE** kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 24-03-005

**UREJANJE VRTOV IN PARKOV!** Nudimo celostno storitev na področju načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin ter okolice. Povpraševanja in informacije: Terrapect, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 24-03-006

## MATERIAL

• pleksi izdelki po naročilu  
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

**PLEKSI OBLIKUJEMO**  
s svojim stilom

**POSplastika**  
T +386 1 837 10 33  
www.pos-plastika.si/trgovina

**KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE:** popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištvena, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa za pekarnice, kolesa z brezsladno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čiš-

tilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net. Šifra oglasa: 24-01-001

**PRAŠNE BARVE Iba Kimya** za prašno lakiranje. Poliestri fasadne kvalitete, z Qualicoat/GSB certifikatom, gladka/groba struktura. Odlična kvaliteta in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več informacij na www.iba.com, e-pošta: ibakimya.slo@gmail.com, tel. 031 888 289. Šifra oglasa: 24-01-002

**pigo**  
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani  
[www.pigo.si](http://www.pigo.si)

Čaka vas  
**DODATNIH 10 % POPUSTA**  
na vse artikule, ki niso v akciji!  
V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!

**KODA ZA POPUST: OZS-10**

**VSE IZ PLEXI  
STEKLA**

► plošče, bloki, cevi,  
palice, profili, krogle,  
kupole, ... ► mehanska  
in termična obdelava  
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47  
info@pecenko.com  
www.pecenko.com

**pecenko**

## POSLOVNE STORITVE

**VRHUNSKA KULINARIKA**, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 24-04-002

**DOBER OKUS ŠTEJE**, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: [www.oljarne-jezuzalem.si](http://www.oljarne-jezuzalem.si), tel. 02 713 48 52. Izberite dožveto in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 24-04-003

**RAČUNOVODSKI SERVIS** nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za družbe in samostojnega podjetnika. Imam 26 let izkušenj z računovodstvom in opravljeno visoko izobrazbo iz računovodstva. Pripravim vam tudi dokumentacijo za ugodne mikro kredite pri Slovenskem podjetniškem skladu in banko. Urejam tudi ostalo dokumentacijo o zaposlenih, delovna dovoljenja ter prijavo in odjavo v zavarovanje. Delovni čas prilagojen vašim zahtevam. Preprosto pokličite 031 688 166, Mimaro d. o. o., 1291 Škofljica, e-pošta: mimaro@siol.net Šifra oglasa: 24-04-004

**RAČUNOVODSKI SERVIS** nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 24-04-001

## TRGOVSKO BLAGO

**ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč!** Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: februar - 9., 10., 11., 12. in 13., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 24-05-001

**ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP** za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalarane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s. p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 24-05-002

## RAZNO

**PRODAM PODJETJE**, ki se ukvarja z laserskim in tig varjenjem ter laserskim graviranjem. Informacije po tel. 031 629 602. Šifra oglasa: 24-09-002

**BOSCH SERVIS v Ljubljani** išče vestnega delavca za servisiranje gospodinskih aparatov na terenu. Željene izkušnje oz. izobrazba elektro smeri, izpit B kategorije, slovenski jezik. Prošnje z življenjepisom pošljite na: zaposlitev@skerjanc.si, tel. 041 380 100, Škerjanc Co. d.o.o. Šifra oglasa: 24-09-003

**V MARIBORU PRODAM DELUJOČO TRGOVINO** za male živali, z opremo in zalogo izdelkov, zaradi bolezni in upokojitve. Informacije po tel. 041 959 242 ali e-pošti: fredimagdlic@gmail.com. Šifra oglasa: 24-09-004

**PRODAM DIGITALNI KLAVIR** (Yamaha digital piano P - 515) z vso potrebno dokumentacijo in dodatnim, četrtnim pedalom. Klavir je bil kupljen decembra 2018 in v uporabi le kratek čas. Cena: 1.250 €. Lokacija: Ljubljana Šiška. Informacije: mojhrast13@gmail.com, tel. 031 477 406. Šifra oglasa: 24-09-001

**Nove ugodnosti - nove možnosti prihrankov!**

"KARTICO  
UPORABLJAM  
PRI VSAJ DESETIH  
PARTNERJIH."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na [mozaikpodjetnih.si](http://mozaikpodjetnih.si)



[mozaik.podjetnih@ozs.si](mailto:mozaik.podjetnih@ozs.si) • 080 12 42

## Borza EEN

**Poiščite novega poslovnega partnerja**

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

**Oddajte brezplačni oglas** (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

**Informacije:** Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Enterprise Europe Network (EEN)  
E-pošta: [een@ozs.si](mailto:een@ozs.si)

**ŠVEDSKA (BOSE20240123029):** podjetje s tehničnimi rešitvami za zmanjševanje količine zavržene hrane v trgovinah z živili išče nove partnerje.

**ŠVEDSKA (BRSE20240123024):** proizvajalec ekoloških izdelkov za nego las išče dobavitelje, ki lahko podjetju zagotovijo vrsto vrhunskih ekoloških sestavin.

**ŠVEDSKA (BRSE20240112002):** veletrgovec z ezoteričnimi izdelki išče nove dobavitelje za obstoječe izdelke iz svoje trenutne ponudbe.

**AVSTRJA (BRAT20240123023):** podjetje, ki razvija izdelke za osebno higieno, išče zunanjega partnerja za proizvodnjo, polnjenje, označevanje in pakiranje tekočih izdelkov.

**NEMČIJA (BRDE20240117009):** veletrgovec s potrebščinami za hišne ljubljence išče nove dobavitelje lesenih škotel in papirnatih vrečk za opremo svojih stojal za prigrizke v trgovinah na drobno.

**NEMČIJA (BRDE20240122014):** spletni trgovec išče ponudnika storitev, ki ponuja visokokakovostno oblikovanje slik in profesionalne storitve 3D upodabljanja za vizualizacijo svoje ponudbe izdelkov.

**ŠPANJA (RDRES20240119006):** podjetje išče EuroStars partnerja, ki bo sodeloval pri razvoju polnilne postaje za robote, ki se napaja s sončno energijo.

**MADŽARSKA (TOHU20240119001):** raziskovalni inštitut za mlekarstvo ponuja razvojne zmogljivosti za živilske izdelke in tehnološke postopke za partnerstvo v HORIZON projektu.

**NEMČIJA (BRDE20240118020):** trgovsko podjetje išče proizvajalca slikarskega flisa, da bi izdelek izdelke dodalo v svoj portfelj blagovnih znamk D2C.

**DANSKA (BRDK2024011005):** vrhunski studio za oblikovanje notranjosti in izdelkov išče proizvajalca medenastega okovja za visokokakovostne ročaje in vratno okovje.

**ŠVEDSKA (BRSE20240112004):** oblikovalski podjetje išče proizvajalca za svoj oblikovalski notranji izdelek.

**KOREJA (BOKR20240115001):** podjetje, ki je razvilo program za preprečevanje demence, išče partnerje za globalno širitev.

**PORTUGALSKA (BRPT20240112012):** podjetje z blagovno znamko trajnostne mode išče dobavitelje veganskega ali sintetičnega usnja.

**IRSKA (BOIE20240103009):** irska izobraževalna platforma za poučevanje arabskega jezika išče proizvajalce iger (sestavljanka z eno ali več slikami, velikanske kartice, uje-manje, zvezki iger z zvokom ali brez njega) v Evropi.

**FRANCIJA (RDRFR20240110013):** Priznani pariški elektronski laboratorij skupaj z več akademskimi in poslovnimi partnerji išče nove partnerje za svoj konzorcij o umetni inteligenci.

**TURČIJA (RDRT20230828007):** inovativno tehnološko zagonsko podjetje išče industrijskega partnerja, po možnosti iz avtomobil-ske industrije, ki bi se prijavil na program Eurostars in potrdil njihovo rešitev.

**CIPER (RDRCY20230904007):** podjetje išče raziskovalnega partnerja, ki bi se pridružil obstoječemu konzorciju za razvoj rešitve IKT za zdravstvo za optimalno kakovost zra-ka na lokacijah dolgotrajne oskrbe.

**FRANCIJA (TOFR20230904016):** podjetje, ki oblikuje, proizvaja in tehnološko inovativne rešitve za soočanje z izzivi na področju vode in energije, išče poslovne partnerje.

**FRANCIJA (TOFR20230830010):** bluetech podjetje išče partnerje za testiranje svojih inovativnih svežih alg v valilnicah v ribogoj-nem sektorju.

**ŠVEDSKA (BRSE20230830004):** podjetje, ki ponuja ograje, išče nove dobavitelje z ino-vativnimi izdelki v kmetijstvu in vrtnarstvu.

**NIZOZEMSKA (BONL20230719032):** Podjetje išče partnerje za prodajo in namestitve pla-vajočih solarnih polj v vrtnarskem sektorju.

**NEMČIJA (TODE20230830002):** podjetje, ki se ukvarja z industrijskim 3D-tiskanjem s tehnologijo več brizgalk, išče pilotne par-terije iz različnih industrijskih panog.

**TURČIJA (TOTR20230831002):** Egejski inšti-tut za kmetijske raziskave išče partnerstvo na razpisu HORIZON-MISS-2023-SOIL-01-03.

**ŠPANJA (RDRES20230627008):** španska fun-dacija si prizadeva za sodelovanje v konzor-cijih Obzorje Evropa, ki zagotavljajo podnebne informacije, koristne za več sektorjev.

**ŠPANJA (RDRES20230724011):** podjetje išče mednarodne partnerje za razvoj, testiranje in vgradnjo naprednega sistema kontrolne-ga momentnega žiroskopa v satelite.

**ŠPANJA (TOES20230904006):** poslovno združenje, ki zastopa podjetja v agroživil-skem sektorju, išče konzorcije za sodelova-nje v evropskih projektih.

**ŠPANJA (RDRES20230803008):** ustanova za raziskave in razvoj v vesolju išče partnerje za sodelovanje v projektu EIC Pathfinder Challenge (Zbiranje sončne energije v veso-lju za inovativne vesoljske aplikacije).

**BELGIJA (TRBE2023116005):** podjetje išče partnerje za valorizacijo recikliranih PVC granul v nove izdelke (za zunanjo uporabo).

**FRANCIJA (BRFR2023115004):** podjetje išče partnerja za predelavo moke iz stročnic v beljakovinske koncentrate za prehrano ljudi.

**ŠPANJA (TOES2023110025):** podjetje po-nuja tehnologijo, ki združuje fotoniko in senzorje interneta stvari za spremljanje ka-kovosti v industrijskih procesih proizvodnje hrane.

**BELGIJA (RDRBE2023120012):** podjetje, specializirano za alternative testiranju na živalih, se želi pridružiti konzorciju za razpis programa Obzorje Evropa.

**HRVAŠKA (BOHR2023121002):** podjetje s strokovnim znanjem na področju interneta stvari, HW in SW želi vstopiti na nove trge s sporazumom o zunanjem izvajanju.

**DANSKA (TODK2023121001):** podjetje z ino-vativno tehnologijo za spremljanje pristo-živečih živali išče partnerja za sodelovanje pri izpopolnjevanju zmogljivosti svojega izdelka.

**ITALIJA (RDRIT20231102012):** zagonsko pod-jetje je patentiralo tehnološko rešitev za pospeševanje fermentacijskih procesov ter išče partnerje in konzorcije za sodelovanje pri HORIZON-CL6-2024-FARM2FORK-01-9.

**NEMČIJA (BRDE2023116006):** podjetje, ki proizvaja jedilna olja, išče dobavitelja or-ganskega lecitina.

**ITALIJA (BRIT20231120009):** podjetje, ki se ukvarja z odstranjevanjem izrabljenih foto-voltaičnih modulov išče partnerje iz EU, ki jih zanima predelava PV modulov po ločitvi aluminijastega okvirja in priključne škatle.

**BELGIJA, FRANCIJA (RDRBE20231121005):** Konzorcij belgijskih in francoskih organiza-cij išče dodatne partnerje za razpis HORI-ZON-CL6-2024-GOVERNANCE-01-7: Izboljšanje delovnih pogojev in krepitev delovne sile s pomočjo digitalnih in podatkovnih tehnologij - potencial robotike in obogate-ne resničnosti v kmetijstvu.

**NIZOZEMSKA (BONL20231011010):** podjetje s tržnico vsebin išče ustvarjalce vsebin in za-ložnike, ki želijo prodati ali kupiti članke in videoposnetke.

**DANSKA (BRDK20231024002):** zagonsko podjetje išče proizvajalce izdelkov za nego kože za lastno blagovno znamko.

**IRSKA (BRIE20231023023):** distributer slaščic išče proizvajalca čokoladnih gumbov s se-dežem v Evropi za sklenitev partnerskega sporazuma.

**NEMČIJA (BRDE20231023018):** podjetje, spe-cialist za pisarniško pohištvo, išče proizva-jalce okovja za izdelavo pohištva ter sestav-nih delov okvirjev in stojal.

**KOREJA (RDRKR20231023008):** [EUREKA, EUROSARS] podjetje išče strokovnjake za algoritem vida, ki temelji na umetni inteli-genci, za razvoj rešitve za pobiranje robot-ske roke v mobilnem robotu za polprevo-dniško industrijo.

**VELIKA BRITANIJA (TOGB20230818008):** podjetje išče partnerje s sedežem v EU, ki bi delovali kot tehnični vodje in koordinatorji projektov za razpis A European Collaborati-ve Cloud for Cultural Heritage - 2023 (HORI-ZON-CL2-2023-HERITAGE-ECCCH-01).

**TURČIJA (BOTR20230818004):** Turški inova-tor na področju vetrne in sončne energije ter obnovljivih virov energije išče partner-stva za sodelovanje na področju proizvo-dnje in dobave.

**KANADA (BOCA20230818018):** zahodnoka-nadsko vozlišče znanosti ponuja komercial-no laboratorijsko infrastrukturo in podporo evropskim podjetjem, ki jih zanima vstop na severnoameriški trg.

**LITVA (BRLT20230801012):** proizvajalec eko-loških sadnih in zelenjavnih mešanic za živila išče dobavitelje različnih liofiliziranih izdelkov v obliki prahu.

**ITALIJA (BRIT20230801029):** podjetje išče visoko zmogljive holografske filme.

**BOLGARIJA (RDRBG20231020002):** podjetje za okoljsko tehnologijo išče podizvajalca v okviru programa EIC Accelerator.

# PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

Z vami na poti,  
v službi in doma!



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na  
**www.eTransport.si**



Najdite nas na:  
**facebook**



# REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

**www.gradbenik.net**



# digi info točka

*Pomoč pri uporabi  
digitalnih javnih storitev*

## Nabor storitev:

- ▶ Uporaba **elektronske osebne izkaznice** in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ▶ Prijava v elektronske storitve in **elektronsko podpisovanje**,
- ▶ Dostop do informacij o delu državne uprave na portalu **gov.si**,
- ▶ Dostop do elektronskih storitev na portalu **eUprava**,
- ▶ Registracija in prijava v portal **SPOT**,
- ▶ Uporaba storitev eZdravja na portalu **zVEM**,
- ▶ Dostop do **e-storitev ZPIZ**,
- ▶ Uporaba državnega davčnega portala **eDavki**,
- ▶ Dostop do elektronske **zemljiške knjige**,
- ▶ Uporaba **elektronskih vinjet** na portalu DARS,
- ▶ Storitve z zvezi s **študijem in štipendijami**,
- ▶ Storitve MKGP in UVHVVR, portal Volos,
- ▶ Prepoznavna spletnih nevarnosti, center **SI-CERT**.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DIGITALNO PREOBRAZBO