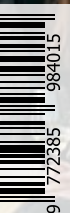


obrtnik podjetnik

Prvo srečanje
mladih podjetnikov
SMP Vol.1 na Krasu



56. MOS

18.-22.
SEPTEMBER

Celjski sejem



Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si





Vrnitev v ESS pod pogojem, da se upošteva tudi delodajalsko stran

Po skoraj letu dni nedelovanja Ekonomsko-socialnega sveta smo se delodajalci ponovno vrnili za skupno mizo. Dobili smo namreč zagotovilo, da se bo odslej upoštevala tudi delodajalska stran, podpis posebne deklaracije pa naj bi zagotovil spoštovanje pravil delovanja ESS. Naš cilj je, da se bodo vse zakonske spremembe sprejemale po posvetu z delodajalsko stranjo in ne več mimo nas, kot se je to dogajalo v preteklosti.

Na prvi seji smo imeli na mizi tudi spremembe pri evidentiranju delovnega časa. Dogovorili smo se, da ponovno preučimo analizo stanja, delodajalci pa smo ponovili stališče, da želimo, da spremembe pri evidentiranju delovnega časa veljajo samo za kršitelje. Sindikati sicer našemu predlogu nasprotujejo, a mi bomo vztrajali pri tem. Pogovarjali smo se tudi o novem pravilniku o premeščanju bremen, ki mu v takšni obliki prav tako nasprotujemo, saj ga številni obrtniki v praksi ne bodo mogli spoštovati. Zagotovili so nam, da bo do konca leta inšpektorat zgolj opazovalec, ki bo opozarjal delodajalce in ne bo izdajal glob, nato pa se bomo na podlagi poročil in ugotovitev ponovno pogovarjali o možnosti sprememb. Svoje pripombe na pravilnik smo že posredovali tudi iz naše zbornice ter predstavili izsledke t. i. presejalnih testov, ki smo jih opravili med našimi člani iz različnih panog.

O predlaganih davčnih spremembah, ki jih je ministrstvo za finance javno predstavilo, pa smo govorili tudi na junjski seji upravnega odbora OZS. Spremembe se med drugim nanašajo na dohodnino, davek od dohodkov pravnih oseb, davek na dodano vrednost in trošarine. Na seji so člani UO, obrtniki in podjetniki ponovno poudarili, da so od države pričakovali, da bo prisluhnila gospodarstvu in znižala visoke obremenitve stroškov dela. Torej ne le za ozek segment delavcev, ki živijo v tujini, temveč za vse zaposlene. Na ta način bodo naši zaposleni dobili višja neto izplačila, lažje jih bomo držali v domačih podjetjih in bolj bomo konkurenčni. Slovenija po anketi IMD na lestvici svetovne konkurenčnosti pada, in sicer je v letu 2024 pristala na 46. mestu izmed 67 držav. Že zaradi tega dejstva bi morali razmišljati o tem, kako spodbuditi konkurenčnost slovenskih podjetij, ne pa jih z obremenitvami dodatno zadušiti.

Kot veste, pa zbornica skupaj z območnimi zbornicami izvaja številne aktivnosti za mlade podjetnike. Tako smo sredi junija v Pliskovici na Krasu izpeljali prvo srečanje mladih podjetnikov – SMP Vol. 1. Dogodka se je udeležilo več kot 300 podjetnikov iz vse Slovenije, po odzivih sodeč pa si mladi tovrstnih druženj želijo in jih pogrešajo. V OZS že načrtujemo SMP Vol. 2, ki bo jeseni.

Aktivne pa so bile tudi naše sekcije. Poleg številnih strokovnih srečanj velja izpostaviti humanitarno akcijo polagalcev talnih oblog, v sklopu katere so polagalci oz. parketarji obnovili tla igralnic v Vrtcu Krško. Ponosni smo na vse, ki so v tej akciji nesebično pomagali.

Vstopili smo v poletna meseca, ki ju boste mnogi izkoristili za zaslužen oddih in počitek. Naberite si novih moči, da boste lahko v drugi polovici leta osvajali nove zmage. Naša revija bo ponovno izšla v septembru, vabim pa vas, da vse aktualne informacije spremljate na naši spletni strani, v e-novicah in na družbenih omrežjih.

Lepo poletje vam želim.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrt
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIII, številka 7/8, julij/avgust 2024
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrt@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrt

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen

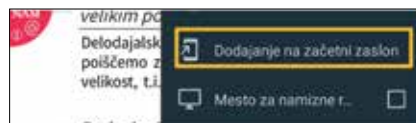


Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969



NASLOVNICA
Anton Šijanec



◀ SMP Vol. 1

V Pliskovici na Krasu, v prečudovitem vrtu Youth hostla, se je sredi junija odvijalo prvo srečanje mladih podjetnikov – SMP Vol.1 –, ki je privabilo okrog 300 mladih podjetnikov in prevzemnikov družinskih podjetij iz vse Slovenije. Mladi so prisluhnili navdihujočim zgodbam, dobili nasvete, kako javno nastopati, se zabavali in navezovali nove stike. **stran 6**

Dobrodelni parketarji ▶

Polagalci talnih oblog in podjetje HGtrade so ponovno združili moči za boljši jutri. V letošnji dobrodelni akciji, ki je potekala konec junija, je enajst parketarjev iz vse Slovenije obnovilo talne površine v treh enotah Vrtca Krško. **stran 30**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

35

Slovenski rokodelski festival 2024

V čudovitem ambientu parka Brdo pri Kranju je na začetku junija potekal Slovenski rokodelski festival 2024. Veliko število sodelujočih rokodelcev in organizacij podpornega okolja je ustvarilo bogat in vsebinsko zelo kakovosten rokodelski program in ga delilo z več kot 3.500 obiskovalci. **stran 56 ▶**



◀ Strokovno srečanje grafičarjev

Sekcija grafičarjev je sredi junija v Ankaranu pripravila svoje tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje. Poleg velike večine članov sekcije so se srečanja udeležili tudi predstavniki podjetij, ki (še) niso člani zbornice, kar je organizatorje še posebej razveselilo. **stran 58**



Pričakovali smo razbremenitev plač

Upravni odbor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije je na junijski seji med drugim obravnaval paket predlaganih davčnih sprememb, ki ga je ministrstvo za finance nedavno poslalo v javno obravnavo. Predlagane spremembe se med drugim nanašajo na dohodnino, davek od dohodkov pravnih oseb, davek na dodano vrednost in trošarine. Ob tem so obrtniki in podjetniki poudarili, da so od države pričakovali, da bo prisluhnila gospodarstvu in znižala visoko obremenitev plač. Prepričani so namreč, da bi morala država, če želi konkurenčno gospodarstvo, to obravnavati prednostno.



»**V** predlogih, ki jih zajema paket davčnih sprememb, obrtniki in podjetniki pogrešamo tisto, kar smo najbolj pričakovali. To je razbremenitev plač. Stroške plač je nujno treba znižati oziroma razbremeniti na prispevni stopnji. S tem bodo naši zaposleni dobili višja neto izplačila, lažje jih bomo zadržali v domačih podjetjih in bolj bomo konkurenčni. Nedopustno je pričakovati, da bo gospodarstvo sposobno prenašati še dodatne obremenitve ob že tako visokih stroških plač,« je razočaranje obrtnikov in podjetnikov povzel **predsednik OZS Blaž Cvar**.

Zoran Simčič, predsednik Sekcije gradbincev pri OZS, je ob tem povedal: »Zaradi visokih dajatev na plače imamo delodajalci velike težave pri nagrajevanju delavcev. Če ne bomo razbremenili plač, enostavno ne bomo imeli delavcev, saj jih ne bomo mogli plačati in nam bodo ušli v tujino.«



Bogdan Oblak, predsednik Sekcije cementnarjev, kamnosekov in teracerjev pri OZS pa je opozoril na sivo ekonomijo: »Z vsakim dvigom davkov se občutno povečajo možnosti za razcvet sive ekonomije. S tem pa izgublja tako država kot gospodarstvo, ki samo sebi predstavlja nelojalno konkurenco. Z razbremenitvijo gospodarstva in plač ter povečano kontrolo pa bi veliko pridobili.«

Sicer pa so člani upravnega odbora OZS največ pozornosti namenili predlaganim spremembam ureditve sistema normirancev. Njihove pripombe so šle v smeri prenizko postavljenih meja za poenostavljeno poslovanje samostojnih podjetnikov, ki davčno osnovo ugotavljajo po dejanskih prihodkih in normiranih odhodkih.

Predsednik Cvar je glede normirancev dejal: »Menimo, da je za tisti del normirancev, ki smo jih uspeli obdržati v mejah do 60 tisoč evrov, obdavčitev primerna. Bojimo pa se, da se bo z znižanjem praga, ko nekdo še lahko posluje v tej obliki, spet povečala siva ekonomija. Prepričani smo, da bo kar nekaj teh normirancev, ki bodo presegali mejo, zašlo v sivo ekonomijo in bodo svoje poslovanje optimizirali in poskrbeli, da se bo njihov promet obdržal pod njo. Zato predlagamo, da bi bila meja za vstop v sistem 85 tisoč evrov, hkrati pa naj se s to mejo, ki jo še dovoli evropska regulativa, izenači tudi vstopni prag za davek na dodano vrednost.«

Do predlagane ureditve normirancev je bil kritičen tudi **Marko Gorjak, predsednik OZZ Maribor**: »Prepričan sem, da

predlagane spremembe ne bodo prispevale k višji dodani vrednosti in naši konkurenčnosti, nasprotno, te spremembe bodo zavirale konkurenčnost podjetij z višjo dodano vrednostjo in poslabšale razvojne možnosti majhnih podjetij. Zdi se mi tudi, da predlogi niso v skladu z vladno željo po konkurenčnem gospodarstvu, saj bo to ob vseh obremenitvah daleč od tega.«

Dotaknili so se še predlagane olajšave za ključne kadre nerezidente. Menili so, da bi bilo smiselno, če želimo visoko izobražene ljudi zadržati v domačih podjetjih, to olajšavo razširiti tudi na rezidente, ki izpolnjujejo pogoje, saj razlik ne bi smelo biti.

Zaradi neizdajanja gradbenih dovoljenj podjetja že odpuščajo

Upravni odbor OZS je danes opozoril še na posledice stavke na upravnih enotah. Zaradi neizdajanja gradbenih dovoljenj je namreč ohromljeno poslovanje podjetij s področja proizvodnje in gradnje hiš, ogrožena pa so tudi številna delovna mesta. Dogaja se namreč, da hiš, ki so že izdelane, ne morejo postaviti, ker ni gradbenih dovoljenj. Podjetja so zato že primorana odpuščati delavce oziroma jih pošiljajo na čakanje na delo. »Da preprečimo uničevanje slovenskega gospodarstva, je treba poskrbeti, da vlada z upravnimi enotami doseže dogovor in da se gradbena dovoljenja nemudoma začnejo izdajati,« je bil ob tem oster predsednik Cvar.

EVA MIHELIČ

SREČANJE MLADIH PODJETNIKOV

Prvi SMP Vol. 1 na Kras privabil 300 mladih podjetnikov

V Pliskovici na Krasu, v prečudovitem vrtu Youth hostla, se je sredi junija odvilo prvo srečanje mladih podjetnikov – SMP Vol.1 – , ki je privabilo okrog 300 mladih podjetnikov in prevzemnikov družinskih podjetij iz vse Slovenije. Mladi so prisluhnili navdihujočim zgodbam, dobili nasvete, kako javno nastopati, se zabavali in navezovali nove stike.

Koncept dogodka za mlade je bil ponuditi mladim podjetnikom zanimive in koristne vsebine ter jim omogočiti druženje s podjetniki iz različnih panog ter krajev. V prvem delu dogodka so tako prisluhnili zanimivemu pogovoru z osrednjim govorcem, ki je bil dolgoletni komentator Formule 1 **Miran Ališič**. Ta je v pogovoru z Miro Črešnar, vodjo odnosov z javnostmi pri OZS, razkril zanimive zgodbe iz sveta Formula 1, kot

je bila denimo adrenalinska vožnja na nogometno tekmo skupaj z Michaelom Schumacherjem. Z mladimi je delil svoje izkušnje o življenju v Švici in podjetništvu, ter poudaril, da je omreženost ključna za uspeh.

Drugi gost presenečanja pa je bil televizijski voditelj **Boštjan Romih**, ki je na odru skupaj s predsednikom OZS Blažem Cvarom delil nekaj praktičnih nasvetov o javnem nastopanju. Predse-



Boštjan Romih in Blaž Cvar o javnem nastopanju

dnik Cvar je v svojem nagovoru izpostavil tudi pomen povezanosti v zbornici.

Pogovorom je sledilo neformalno druženje ob hrani, pijači in glasbenih ritmih Frenky-ja in DJ Barbs The Nune. Glede na pozitivne odzive udeležencev, lahko rečemo, da si mladi podjetniki tovrstnih druženj želijo.

Da je SMP Vol.1 uspel, pa gre zahvala celotni organizacijski ekipi iz OZS, OOO Sežana, OOO Ajdovščina in OOO Nova Gorica. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije bo v prihodnje organizirala še več tovrstnih srečanj za mlade, saj gre za dodatno v nizu aktivnosti, ki jih sicer izvajajo tudi naše območne zbornice v okviru t.i. Klubov mladih podjetnikov. Mladi podjetniki, če ste zamudili SMP Vol.1, nikar ne zamudite SMP Vol.2, ki bo v drugi polovici leta.

MIRA ČREŠNAR

Čudovit ambient vrta Youth hostla Pliskovica





Dj Barbs The Nune je navdušila z elektronsko glasbo



Mladi so se družili pozno v noč



Osrednji govorec Miran Ališič o Formuli 1 in podjetništvu



Na srečanje so prišli številni Klubi mladih podjetnikov



Frenky je poskrbel za glasbene ritme



Tudi barmani so se potrudili



Nastopajoči so postregli z zanimivimi vsebinami



Ob sončnem zahodu smo začeli dogodek

Slovenija na lestvici konkurenčnosti pada, vlada pa zamuja

»Delovanje slovenske države je iz dneva v dan bolj ohromljeno zaradi obsežnih stavk v javnem sektorju, kar otežuje ali celo onemogoča številne aktivnosti gospodarstvenikov in vseh državljanek in državljanov. Vlado pozivamo, da aktivno pristopi k reševanju in zagotovi javne storitve,« so bili jasni predsedniki in predsednice 16 gospodarskih in kmetijskih združenj in organizacij, ki sestavljajo Gospodarski krog. Kot trenutno najbolj problematična so označili področja izdaje gradbenih dovoljenj, zaposlovanja tujcev in zdravstva.

Stavke hromijo nemoteno delovanje

V luči številnih stavk v javni upravi – zadnja taka je stavka na upravnih enotah – Gospodarski krog poziva k reševanju zadev in čimprejšnjemu sprejemu izrednega zakona, ki ga je napovedala 2. julija. Izdaja vseh vrst gradbenih dovoljenj je nujen predpogoj za delovanje gospodarstva. Ministrstvo za javno upravo je sicer s 24. junijem 2024

posodobilo seznam bistvenih nalog za uresničevanje delovanja upravnih enot v času stavke, med katere so med drugimi uvrščene tudi naloge izdaje gradbenih dovoljenj, odločb o legalizaciji in uporabnih dovoljenj. Vendar pa se v praksi vseeno pojavljajo težave. Pri gradbenih dovoljenjih gre za eklatanten primer, saj so postopki že v normalnih okoliščinah predolgi in se s stavko sedaj samo še nesprejemljivo dodatno podaljšujejo. Zapletenost in dolgotrajnost postopkov pa zavira investicije in infrastrukturni razvoj.

Vladi Gospodarski krog predlaga, naj za pohitritev postopkov izhaja iz rešitev, ki jih je sama predvidela v Zakonu o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023, saj so dobra osnova za rešitev problema dolgotrajnega umeščanja v prostor.

Brez tuje delovne sile ne bo šlo

Gospodarski krog navaja, da se bodo brez tuje delovne sile številne dejavnosti popolnoma ustavile. Izdajanje dovoljenj za prebivanje in delo je že pred stavko trajalo 3, 4, ali celo 6 mesecev, namesto v zakonskih 30 dneh (v izrednih primerih v 60 dneh). Zaradi stavke so se sedaj ti postopki še podaljšali.

Dejstvo je, da določenih strokovnjakov in znanj za specifična področja v Sloveniji primanjkuje in morajo podjetja te delavce iskati tudi v tujini. Pomanjkanje kvalificirane delovne sile namreč predstavlja resno oviro za gospodarsko rast in razvoj. Gospodarski krog priznava, da je vlada, s spremembo zakonodaje pravilno začrtala smer skrajševanja in poenostavitve postopkov, vendar so ta prizadevanja zdaj ogrožena. Zamudni in administrativno zapleteni postopki zaposlovanja tujcev zmanjšujejo konkurenčnost Slovenije tudi pri zaposlovanju globalnih talentov, zato vladi predlagamo, da se rešitev, ki jo je uvedel Zakon o interventnih ukrepih za odpravo posledic poplav in zemeljskih plazov iz avgusta 2023 (ZIUOPZP) glede prednostnega zaposlovanja tujcev iz tretjih držav uvede kot sistemski ukrep, ki bi ga lahko koristilo celotno gospodarstvo.

Zdravstvo še vedno v razsulu

Gospodarski krog opozarja tudi na zaskrbljujoče stanje na področju zdravstva. Poziva vlado, da najde skupno pot in dialog z zdravniki in s tem odpravi najdaljšo stavko zdravnikov v zgodovini samostojne Slovenije. Poleg tega pa predlogi novel zakonov, ki se pripravljajo, ne naslavljaajo ključnih problemov, s katerimi se v Sloveniji so-



Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o visokem šolstvu (do 24. 7. 2024)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Uredbe o določitvi zneska trošarine za alkohol in alkoholne pijače
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Predlog Zakona o dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Spremembe in dopolnitve Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog zakona o kakovosti v zdravstvu
- Predlog Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o zmanjšanju vpliva nekaterih plastičnih proizvodov na okolje

- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opreми v cestnih prevozi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnih izvedencih, sodnih cenilcih in sodnih tolmačih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

očamo na področju zdravstvene oskrbe - in sicer absenzizma in dolgih čakalnih vrst. Ob tem še poudarja, da je bil ob koncu preteklega leta sprejet Zakon o interventnih ukrepih na področju zdravstva, dela in sociale ter z zdravstvom povezanih vsebin (ZIUZDS), s katerim so bili sprejeti ukrepi, ki so jim delodajalske organizacije nasprotovale. Že samo izplačevanje bolniških odsotnosti v breme delodajalcev, ki se je ponovno dvignilo z 20 na 30 dni, gospodarstvu nalaga skoraj 80 milijonov evrov dodatnih stroškov letno. Ob tem, da je le 3 odstotke bolnin posledica poškodb na delu in poklicnih bolezni.

Davčna reforma, ne davčni lepotni popravki

Gospodarski krog je kritičen tudi glede predstavljenih predlogov davčnih sprememb, saj ne naslavlja ključnih izzivov, s katerimi se sooča slovensko gospodarstvo, pri čemer tu med drugim izpostavlja visoko obdavčitvijo dela. Kot še bolj problematično pa navaja dejstvo, da je bila januarja 2022 vložena ustavna presoja zakona o dohodnini, ki je bila kategorizirana kot absolutno prednostna, vse do danes pa o njej Ustavno sodišče RS ni odločilo.

Ob tem Gospodarski krog navaja tudi izsledke ankete švicarskega inštitu-

ta IMD, po katerih je Slovenija na lestvici svetovne konkurenčnosti v letošnjem letu padla za nadaljnja štiri mesta in pristala na 46. mestu izmed 67 držav. Konkurenčna slabost je še naprej nizka vladna učinkovitost, ki vključuje nekonkurenčno poslovno zakonodajo in davčno politiko.

Gospodarski krog glede na vse navedeno poziva vlado, da v najkrajšem možnem času zagotovi nemoteno delovanje vseh javnih storitev, za katere gospodarstvo in vsi državljani pošteno plačujemo skozi davke in prispevke. Hkrati pa naj se resno loti nujnih sistemskih reform – v dobro nas vseh.

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Odličnost izdelkov pri enih in storitev pri drugih

Junija je predsednik OZS Blaž Cvar v družbi direktorja OZS Danijela Lampergerja ter predsednika in sekretarja OOO Vrhnika Matjaža Jereba in Luke Ogrina obiskal dve uspešni vrhniški podjetji. Podjetje Siliko, ki je pomemben razvojni dobavitelj in proizvajalec izdelkov za nemško avtomobilsko industrijo, in podjetje Dvig, kjer so specializirani za najzahtevnejše dvige in strojne selitve.

Regijski obisk je predsednik OZS Blaž Cvar začel v podjetju Siliko. Podjetje, ki ga je ustanovil **Janez Koprivec**, je razvojni dobavitelj in proizvajalec tehničnih izdelkov iz elastomerov in termoplastov z več kot 30-letno tradicijo.

Začetki družbe Siliko namreč segajo v leto 1984, ko je Koprivec sam sestavil prvi stroj za brizganje gume in se poleg redne službe začel ukvarjati še z obrtjo. Trdo delo in naložbe v nove proizvodne zmogljivosti ter tehnološke izboljšave so omogočili obstoj in razvoj podjetja, ki se je leta 1993 po prehodu v tržno gospodarstvo preoblikovalo v družbo z omejeno odgovornostjo.

Takrat se je z izgradnjo novih prostorov in intenzivnim vlaganjem sredstev v sodobne avtomatizirane brizgalne stroje ter obdelovalne stroje v orodjarni začela tudi hitra rast podjetja. Danes je



podjetje Siliko eden najpomembnejših razvojnih dobaviteljev in proizvajalcev brizganih tehničnih izdelkov v osrednji Evropi. Glavne dejavnosti podjetja so razvoj in proizvodnja tehničnih izdelkov iz

elastomerov, termoplastov in tekočega silikona, konstrukcija in izdelava orodij za brizganje elastomerov, termoplastov in tekočih silikonov.





Večino izdelkov izvozijo na trg Evropske unije, predvsem nemški avtomobilski industriji. Poleg tega so pomemben dobavitelj sestavnih delov za belo tehniko na evropskem trgu, sodelujejo pa tudi s partnerji na področju elektroindustrije, sanitarne industrije in gradbene industrije.

Siliko, ki ima sedež na Vrhniki, tovarni pa še v Sevnici in srbskem Somborju, je nedavno kupil še tovarno v Nemčiji ter s tem razširil ponudbo in se približal svojim kupcem.

V pogovoru s predsednikom Cvarom, ki jima je čestital za razvoj in rast podjetja, sta Koprivec in **Andraž Brodnjak**, generalni direktor podjetja Siliko, kot enega večjih izzivov v tem trenutku izpostavila pomanjkanje kadrov. Poudarila sta, da bi morali biti postopki za zaposlitev tujcev enostavnejši, predvsem pa hitrejši.

Pravi ljudje za najtežje izzive

Predsednik OZS je danes obiskal še podjetje Dvig, ki ga vodi družina Jeraj.

Podjetje združuje ekipo strokovnjakov za strojne selitve in najzahtevnejše dvige z največ izkušnjami v Sloveniji. Poleg ekipe imajo tudi vse potrebne stroje in opremo, da je tudi najtežja, najzahtevnejša prestavitev ali postavitev različnih objektov ali najbolj kritična zaustavitev proizvodnje izpeljana popolnoma gladko in brez zastojev.

Gre za družinsko podjetje, katerega zametki segajo v 70. leta prejšnjega stoletja, ko je **Franc Jeraj**, ki si je sprva kruh služil kot prevoznik, na zagrebškem sejmu prišel do ideje, da se začne ukvarjati z dvigali.

Osrednja dejavnost družinskega podjetja Dvig, ki ga danes vodita Francova sinova **Janez** in **Miha**, je vezana na gradbeništvo in industrijo. Na podlagi bogatih 50-letnih izkušenj so navajeni reševati tudi najbolj nemogoče naloge. Zanje ni nič pretežko, previsoko, prenevarno ali prehitro. Prestavljanje in dvigovanje mostov, hiš, fresk, kipov, kapelic, selitve

industrijskih strojev ali izredni transport slovenske novoletne jelke iz Kočevja v Rim so le nekateri ekstremni izzivi, ki so jih uspešno izpeljali. Vsak uspešno izpeljan projekt, pravijo v podjetju, je vedno posledica znoja in pameti, ne zmožnosti strojev in tehnike.

Nedavno se je podjetje preselilo na novo lokacijo, kjer so dobili poslovne prostore s prostorno delavnico, ki jim je pred tem vedno manjkala, in parkiriščem.

Tudi v Dvigu so se ob obisku pogovarjali o kadrih. Jerajevi težav s pomanjkanjem kadra nimajo. Pri iskanju ustreznega kadra jim osnovna izobrazba sploh ni pomembna. Med zaposlenimi v podjetju Dvig so tako na primer tudi kuharji, a imajo tako kot vsi drugi posebne talente in veščine, ki so potrebne na tem področju, predvsem pa so neustrašni in zanesljivi.

EVA MIHELICH



Delodajalci ob vstopu v ESS pričakujejo spoštovanje pravil

Socialni partnerji so se 28. junija, po skoraj letu dni nedelovanja, znova sestali na seji Ekonomsko-socialnega sveta (ESS). Še pred sejo so reprezentativne delodajalske organizacije, med njimi tudi OZS, z vlado in reprezentativnimi sindikati podpisale posebno deklaracijo o delovanju Ekonomsko-socialnega sveta, ki naj bi zagotovila enakopraven tripartitni socialni dialog pri obravnavanju predpisov, strateških vprašanj ter dokumentov in ukrepov, ki se nanašajo na ekonomsko in socialno politiko, ki prispeva k vesplošni blaginji v Sloveniji. Reprezentativne delodajalske organizacije so izrazile zadovoljstvo, da se je vlada končno zavezala spoštovati Pravila delovanja ESS, ki jih je v preteklosti prepogosto oziroma sistematično kršila. Nadejajo se, da bo z oživitvijo ESS narejen pomemben korak naprej pri ključnih reformah, ki bi morale biti v skladu z načrtom za okrevanje in odpornost pripravljene do 1. januarja 2025, in naj bi do neke mere prinesle tudi razbremenitve slovenskega gospodarstva, nikakor pa ne njegovega dodatnega obremenjevanja.

S pomnimo, da so julija lani delodajalci izstopili iz ESS, in sicer z argumentom, da vlada krši pravila tega tripartitnega organa. Posebej so jih zmotili proces priprave oz. sprejemanja zakonodaje s področja delovnih razmerij in dolgotrajne oskrbe, prepozno posredovanje gradiv, prekratki roki za posredovanje pripomb ter neupoštevanje njihovih predlogov.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Trgovinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije kot reprezentativne delodajalske organizacije so torej konec junija pristopile k podpisu deklaracije o spoštovanju in spodbujanju socialnega dialoga. Predvsem je pomembna zaveza vlade, da ne bo mimo ESS sprejemala ali predlagala v sprejetje predpise, ki sodijo v temeljna ekonomska in socialna področja, ki v skladu s Pravili delovanja ESS sodijo v obravnavo na ESS. Pa tudi, da bo vsa gradiva za obravnavo posredovala pravočasno, kot to določajo Pravila ESS.

Reprezentativne delodajalske organizacije so izpostavile pričakovanje, da

bo ponovni zagon ESS prinesel kompromisne rešitve nekaterih najbolj perečih odprtih vprašanj na nekaterih ključnih strateških področjih.

Delujoč Ekonomsko-socialni svet in socialni dialog, ki prek njega poteka, postajata še toliko bolj pomembna, glede na to, da Slovenija po anketi IMD na lestvici svetovne konkurenčnosti pada, in sicer je v letu 2024 pristala na 46. mestu izmed 67 držav. Poleg tega IMD z anketo spremlja tudi ključne dejavnike privlačnosti države kot poslovne lokacije, kjer sta letos na zadnje mesto uvrščena davčna ureditev in usposobljena vlada.

Na dnevnem redu prve seje ESS so že bila vsebinska vprašanja, med njimi izhodišča za pripravo novele zakona o zdravstveni dejavnosti, ki predvidevajo razmejitve javnega in zasebnega zdravstva, med drugim, da bi zdravstveni delavci iz javnih zavodov lahko ob nekaterih pogojih dodatno delali le v drugih javnih zdravstvenih zavodih in ne več tudi pri zasebnikih in koncesionarjih.

Na mizi so bili tudi predlogi sprememb davčne zakonodaje, med katerimi je ugodnejša davčna obravnava za nov

strokovni kader, ki bi prišel iz tujine, govor pa je bil tudi o vnovičnih spremembah zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, saj delodajalci vztrajajo, da je trenutno evidentiranje neživiljenjsko. V tej luči se med drugim obeta črtanje evidentiranja izrabe in obsega izrabe odmora med delovnim časom. Minister Mesec je sicer že na letošnjem Forumu obrti in podjetništva obljubil, da se bodo o evidentiranju delovnega časa pogovarjali, ko se delodajalci vrnejo za skupno mizo v okviru ESS.

Delodajalske organizacije pričakujejo, da jim bo vlada prisluhnila in uresničila svojo obljubo, da bodo zadnje spremembe zakonodaje, ki se nanašajo na vodenje evidenc delovnega časa, veljale v prihodnje samo za kršitelje zakonodaje na tem področju. Ob zaključku seje so socialni partnerji opravili tudi razpravo o Pravilniku o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen.

MIRA ČREŠNAR



Rafijeva pica

še naprej ostaja Rafijeva

Náš član, gostinec Rafael Škufca iz Prevalj na Koroškem, se je po lanskih avgustovskih poplavih znašel v težki življenjski situaciji. Voda je namreč uničila družinsko gostilno, kamor so 40 let radi zahajali domačini in tujci, hkrati pa je vsem družinskim članom dajala kruh. Sprva res ni kazalo dobro, a s pomočjo nesebičnih ljudi je priznana gostilna v Prevaljah na začetku junija spet odprla svoja vrata.

Katastrofalne poplave so družini Škufca povzročile za približno pol milijona evrov materialne škode, če prištejemo še vso skrb in negotovost, pa se je sploh ne da oceniti. Družina Škufca, poleg Rafaela so v domačem podjetju zaposleni še njegova žena in oba sinova, je bila namreč vse od poplav brez dohodka. Že pred tem je, kot je povedal Rafael, veliko škode naredila epidemija, dodatno pa še izpad prihodkov zaradi dve leti trajajoče obnove ceste skozi Prevalje.

Gostinska dejavnost je v stavbi ob cesti, kjer je gostilna Škufca, že od leta 1824 in tako predstavlja eno najstarejših gostiln v Sloveniji. Rafaelova starša sta v njej leta 1982 odprla najprej slaščičarno, dve leti kasneje pa sta dodala ponudbo pic. Prvi so na Koroškem pekli pice, ki so bile že takrat nekaj posebnega in takšne ostajajo še danes. »Mama, ki je bila slaščičarka, je sama razvila recepturo za testo in še vedno uporabljamo isti recept,« je Rafael pojasnil, zakaj k njim radi zahajajo gostje iz vse Slovenije in dobrih dela Avstrije, večkrat pa so bile njihove pice tudi nagrajene.

Rafael prizna, da je po poplavih le stežka našel moč in voljo, da se je postavil na noge. »Spodbujali so me domačini in ljudje od vsepovsod, ki nas poznajo. Če prve tri mesece ne bi bilo domačinov, ki so na roke pomagali 'pucati', ne bi bilo nič. Pomagali so še številni dobri ljudje, obrtniki in podjetniki, Občina Prevalje na čelu z županom Maticem Tasičem, predsednik OZS Blaž Cvar, OOO Ravne na Koroškem, OOO Novo mesto, prostovoljci Karitasa in Rdečega križa in še bi lahko našteval. Vsem res iskrena hvala,« je nadvse hvaležen Rafael Škufca in dodaja, da se verjetno obnove ne bi nikoli lotil,

če bi moral čakati na državo.

Ob tej obnovi lahko ponovno ugotovimo, da imajo obrtniki, podjetniki in številni drugi srce na pravem mestu. »To je zgodba, ki je pokazala složnost dobrih ljudi in je lahko za vzor. Nam pa je omogočila, da nadaljujemo svojo zgodbo in še naprej delamo, kar najbolje znamo,« še pove.

In kar je najbolj pomembno: Rafijeva pica je ostala Rafijeva. Oglasite se kdaj v Prevaljah, družina Škufca vas bo zelo vesela.

EVA MIHelič



Družina Škufca v svojem prenovljenem gostinskem lokalu.

Gospodarska delegacija na EXPO Osaka 2025

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, v partnerstvu z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenskim podjetniškim skladom organizira gospodarsko delegacijo na svetovno razstavo EXPO Osaka, ki bo potekala od 22. do 30. maja 2025. Vabljeni tako predstavniki podjetij kot tudi obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Svetovna razstava EXPO bo sicer v Osaki na Japonskem potekala od 13. aprila do 13. oktobra 2025. Namenjena je predstavljanju dosežkov človeštva mednarodni javnosti. Z njo se spodbuja izobraževanje, inovacije in sodelovanje, razumevanje sprememb in nadaljnji razvoj na številnih področjih. Glavna tematika Expo Osaka 2025 je »**Načrtovanje prihodnje družbe za naša življenja**«,

na njej pa naj bi sodelovalo **približno 150 držav in 25 organizacij**.

Japonska je eno največjih gospodarstev na svetu. Slovenija je v letu 2023 na Japonsko izvozila za 154 mio EUR blaga, uvozila pa ga je za 158 mio EUR. Skupno je blagovna menjava v letu 2023 dosegla 312 mio EUR. S tem se je Japonska lani uvrstila na 31. mesto najpomembnejših trgovinskih partneric

Slovenije v blagovni menjavi. Slovenija se bo na EXPO Osaka predstavila v skupinskem paviljonu v distriktu CS-2.

Z udeležbo v gospodarski delegaciji bodo slovenska podjetja aktivno ne le obiskala svetovno razstavo EXPO Osaka, pač pa jim bo omogočeno tudi poslovno mreženje s potencialnimi partnerji iz ciljnih tujih trgov in strokoven voden obisk izbranih tujih paviljonov.

Okvirni program gospodarske delegacije

četrtek, 22. maj	Zbor na letališču v Ljubljani in prijava na polet. Polet iz Ljubljane s presedanjem proti Japonski
petek, 23. maj	Pristanek v Osaki, ureditev formalnosti vstopa, prevoz do hotela in prijava
sobota, 24. maj	Skupinski ogled svetovne razstave EXPO Osaka
nedelja, 25. maj	Skupinski ogled svetovne razstave EXPO Osaka
ponedeljek, 26. maj	Dopoldan (opcijsko): Obiski tujih paviljonov na EXPO Osaka in neformalna poslovna mreženja Popoldan (opcijsko): Individualni sestanki s tujimi podjetji
torek, 27. maj	Poslovni obisk Tokia in ogled naprednih infrastrukturnih in prometnih rešitev mesta (primer - Tokijske železnice, ki so izmed petdeset najbolj prometnih postaj na svetu in so vse, z izjemo petih, na Japonskem. Prvo mesto zaseda tokijska postaja Shinjuku s štirimi milijoni dnevniških vozačev)
sreda, 28. maj	Poslovni obisk Tokia in ogled celovitih rešitev, ki jih ponujata arhitektura, urbanizem in prostor
četrtek, 29. maj	Poslovni obisk Hirošime in ogled podjetja Mazda ter predstavitev zgodbe o uspehu podjetja, njihovo inovativno miselnost, temelj dobre prakse in obstoja v turbulentnih časih podjetništva in proizvodnje Prijava na letališču in nočni let proti Evropi
petek, 30. maj	Nadaljevanje poleta s presedanjem proti Ljubljani



Stroški udeležbe

Udeleženci krijejo neposredne, lastne stroške potovalnega aranžmaja. Okvirni stroški udeležbe v delegaciji po osebi znašajo:

- 3.499 € (40 potnikov)
- 3.599 € (30 potnikov)
- 3.875 € (20 potnikov)
- 4.550 € (10 potnikov)

Okvirni stroški zajemajo letalski prevoz Ljubljana – Osaka – Ljubljana s pristojbinami v ekonomskem razredu (z vključeno prtljago), letališke pristojbine, 6x nočitev z zajtrkom v dvoposteljni sobi v hotelu 4*, turistične takse, kosilo oz. večerja kot je navedeno pri dnevnem razporedu, vstopnica za EXPO. V ceni so vključeni tudi vsi prevozi in sicer hitri vlaki, trajekt, avtobusni prevozi in transferji s turističnimi avtobusi. V ceni je vključeno osnovno nezgodno zavarovan-

PRIJAVA

Število mest je omejeno (lahko 2 udeleženca / podjetje) prijave zbiramo **preko spletne prijavnice** (<https://forms.gle/PNZxrytttn64oCHN9>). Rok za prijavo je **do vključno 15. oktobra 2024** oziroma do zasedenosti prostih mest v delegaciji. Po izteku roka za prijave bomo za udeležence delegacije organizirali pripravljalni sestanek in podrobneje predstavili izvedbo programa obiska ter sestavo gospodarske delegacije.

Brezplačna odjava udeležbe v delegaciji je mogoča do vključno 17. januarja 2025, in sicer s poslanim e-sporočilom na naslov edina.babnik@ozs.si. Za odjave udeležencev delegacije po datumu brezplačne odjave bo organizator delegacije zaračunal strošek odjave v višini 1.100 € na udeleženca delegacije.

MOŽNOST SOFINANCIRANJA 60 % STROŠKOV UDELEŽBE

Mikro, mala in srednja podjetja imajo možnost sofinanciranja dela stroškov z uveljavitvijo **vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah**, ki ga je razpisal Slovenski podjetniški sklad (SPS). Pri oddaji vloge za koriščenje vavčerja je **na SPS potrebno predložiti potrdilo o prijavi na gospodarsko delegacijo**, ki ga posameznem članu gospodarske delegacije izda Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

vanje in zdravstveno zavarovanje z asistenco Coris v tujini (kritje do 25.000 €) ter organizacija potovanja.

Vizum slovenskim državljanom ni potreben. Cepljenja niso potrebna.

Doplčila:

- Riziko odpovedi potovanja: 198 € (v primeru 30 oz. 40 udeležencev) oz. 250 € (v primeru 10 oz. 20 udeležencev)
- Enoposteljna soba: 616 €

Skupinski potovalni aranžma ureja agencija **VARD TURIZEM d.o.o.**, Paulina Tušek (03 492 49 33, paulina@vard.si).

Dodatne informacije

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Babnik (01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si).



Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 30. 1. 2024

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2024**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2024

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 30. 1. 2024

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2024

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.



**”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Društvo DUPOS se poslavlja

Občni zbor društva DUPOS je na svoji 15. dopisni seji 14. junija soglasno sprejel sklep na podlagi predloga društvenega upravnega odbora, da se društvo s koncem junija 2024 ukine.

Na seji je bilo poudarjeno, da z dnem izbrisa društva iz registra prenehajo delovati tudi vsi njegovi organi. Posebej je bilo poudarjeno, da bodo denarna sredstva na transakcijskem računu v celoti porabljena za obveznosti plačila bančnih, računovodskih stroškov in stroškov upravne takse zapiranja, pri čemer bo po poravnavi le-teh bančni račun zaprt, brez obveznosti do tretjih oseb in tudi brez vsakršnega premoženjskega stanja.

Razlogi za ukinitve so bili javnosti predstavljeni v reviji Obrtnik podjetnik oktobra in novembra lani. Kljub vsem prizadevanjem vodstva društva se namreč število območnih odborov po Sloveniji ni povečalo, pa tudi število članov ne zadosti, v zadnjih dveh letih so se tudi tu pokazale posledice epidemije. Tako smo se na začetku leta 2024 znašli v zelo nezavidljivem stanju:

- izjemen osip članstva na skupaj 58 članic in članov, večinoma iz novogoriškega območnega odbora, ki je res zgledno deloval kar nekaj let;

- povprečna starost članstva se je močno povečala (s 65 do 58 let na 80 do 83 let), kar je povzročilo poslabšanje mobilnosti posameznikov in tudi zmanjšanje zanimanja za sodelovanje v društvenih programih (rekreacija, izleti, funkcionalno izobraževanje, pietetni programi itd);

- pomoč SOP Ljubljana je bila strogo vezana na redno rast članstva društva DUPOS, zato je ob drastičnem osipu članstva tudi ta ugasnila.

Zelo dobronamerna in za članstvo finančno nezahtevna oblika delovanja društva v 15 letih obstoja ni bila zado-

stna podlaga, na kateri bi se druženje stanovskih kolegov, ko zaidejo v tretje življenjsko obdobje, zdelo koristno in uporabno. Zato je smiselna ukinitve, preden bi društvo zašlo v finančne težave.

Kljub vsemu nas je pri ustvarjanju in umeščanju društva veliko sodelovalo. Mnogi od teh so že preminuli, mnogi so redno sodelovali vseh petnajst let. Nesebično so pri delovanju sodelovale tudi posamezne institucije. Dovolite, da se zahvalim:

- Mestni občini Nova Gorica in Občini Šempeter-Vrtojba, ki sta nas podpirali od nastanka društva.

- Finančni družbi SOP Ljubljana.

- Območni obrtno-podjetniški zbornici Nova Gorica.

- Zvezi društev upokojencev Slovenije, katere polnopravni član je bil DUPOS od leta 2016.

- Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, ki je leta 2018 društvu dala domilni naslov, s katerim se je društvo registriralo s sedežem v Ljubljani. Namera je bila, da na ta način za območna okolja pridobimo večje zaupanje za oblikovanje društvenega območnega odbora.

- vsem tistim sodelavkam in sodelavcem v društvu, ki so marljivo sodelovali vseh dolgih 15 let: članicam in članom UO DUPOS (**Slavko Šuligoj**, **Vera Mužič**, podpredsednica, **Magda Pavšič**, tajnica, **Stanislav Črvič**, **Ljubica Šuligoj**, **Ivan Valetič**, **Darijo Fornazarič** in **Igor Orel**, član UO iz vrst malih podjetnikov slovenske manjšine iz Italije); predsedniku nadzornega odbora **Stanislavu Kiklju**, predsedniku častnega razsodišča **Andreju Mozetiču**, predsednici Območ-



nega odbora Nova Gorica **Darinki Marinič** in **Jordanu Čebro**nu, pooblaščenca operativnega sodelovanja s sorodno pokrajinsko organizacijo ANAP v italijanski Gorici.

Za konec pa še izjava enega od članov društva, ki je ob vrnitvi izpolnjene glasovnice za 15. občni zbor DUPOS zapisal zahvalo vsem, ki smo se povsem prostovoljno trudili vsa ta leta narediti nekaj dobrega za upokojene obrtnike in male podjetnike v Sloveniji. Naj bo ta njegov zapis tudi moje osebno slovo vsem. Takole je zapisal: »Kot član DUPOS vam v prilogi vračam izpolnjeno glasovnico. Gospod Jože, hvala vam za vaš izjemen, dolgoletni, koristen trud, ki je bil žal zaradi slovenske narodne 'deformiranosti' neuspešen. Kljub temu ga tudi dostojanstveno in pravno korektno zaključujete. Iskrena in globoka zahvala in želim vam vse lepo in dobro!«

Original tega zapisa in avtorjev naslov ohranjamo v arhivu. Ostanite predvsem zdravi in naj vas ne zajame breme osamljenosti.

ŠE ZADNJIČ: **JOŽE ELSERIČ**,
PREDSEDNIK DUPOS

Prodaja družinskega podjetja

Kdaj je smiselno, da začnemo razmišljati o prodaji? Če nimamo naslednikov, potomci niso motivirani za prevzem odgovornosti oziroma če ocenimo, da so premladi ali »nesposobni« uspešno nadaljevati družinsko dejavnost.

Kaj pa v primeru, ko je naslednikov več in se med seboj ne razumejo? Imeli smo že take primere. Starši so se odločili prodati podjetje, zato da se potomci ne bi še bolj skregali. Imeli smo tudi kar nekaj primerov, ko **so potomci, ki niso prevzemali podjetja, želeli previsa izplačila**. Prevzemnika je motivacija minila, starši pa so bili prisiljeni prodati podjetje.

Zelo dobro se spomnim enega takih primerov. Oče je imel dva sinova in

hčer. Starejši sin je že nekaj časa vodil večino poslov in imel močno motivacijo za prevzem odgovornosti. Želel je tudi izplačati starša ter brata in sestro. Starša nista imela previsokih zahtev. Podobno je razmišljal brat, ki si je želel obdržati službo in dobiti nekaj malega premoženja.

Popolnoma nasprotno je razmišljala sestra, ki jo je »hujskal« tudi mož. Poiskala sta pravnika, ki jima je »razložil« bilance. Podjetje so ocenjevali po prihod-

kih. Naše pojasnjevanje, da to ni premoženje podjetja, ni zaleгло. Na različne načine smo pojasnjevali, da se premoženje ne vrednoti po bilanci uspeha, pač pa stanja. Premoženje so sredstva minus obveznosti.

Podjetje je ustvarjalo le nekaj deset tisoč evrov dobička. Spodobne številke, a zelo daleč od pričakovanj sestre. Zahtevala je tri milijone evrov »odpravnine«. Če bi prodali vso družinsko premoženje, verjetno ne bi dosegli te številke.



Ker se oče tudi po treh letih ni odločil postaviti na sinovo stran, je slednjemu prekipelo. Zaposlil se je pri konkurenci. Za svoje delo je dobival dvojno plačo. V domačem podjetju je bilo njegovo delo močno podcenjeno. S tem je izgubila celotna družina.

Oče je bil že dobrih deset let v poklju. Ključen človek za pridobivanje in izvajanje posla je odšel. Kljub trudu, pravega kupca niso dobili. Bilo je nekaj interesentov, a so ponujali do polovice vrednosti nepremičnin in sredstev. Oče se je nazadnje odločil, da proda pod ceno. Hči se je »obrisala pod nosom«.

Podjetnik še vedno čaka

Pred sedmimi leti me je podjetnik prosil za nasvet. Takrat je bil star 62 let in tik pred upokojitvijo. Celotna dejavnost je slonela na njegovih plečih. Imel je urejen srednji management, vendar je vse pomembne odločitve sprejemal sam. Sodelavci so bili odgovorni zgolj za izvajanje.

Prosil me je za mnenje glede prenosa podjetja na hčer. Njegova ideja je bila, da bi jo postavil za direktorico. On bi še vedno vodil celoten posel naslednjih deset in več let. Čutil se je sposobnega. Imel je veliko željo še naprej »garati«, saj drugače preprosto ni znal.

Opozoril sem ga, da v nedogled tako ne bo šlo. Starost prej ali slej vsakega ujame. Takrat je največji problem prenos odgovornosti in znanja, kar je proces, ki traja vsaj nekaj let.

Po pogovoru s hčerjo se je izkazalo, da nima niti najmanjšega interesa nadaljevati očetovega posla. Obenem je čutila, da nima dovolj znanja, da bi prevzela tako odgovornost. Oče hčerinih besed enostavno ni slišal. Venomer je ponavljal, da se bo že našel način, da se ji preda podjetje.

Po vseh pogovorih smo mu predlagali, da v naslednjih treh letih najdemo primerne kupca. Ta ideja je bila zanj nesprejemljiva. Niti slišati ni hotel, da bi svojega »otroka« prodajal. Po drugi strani je bil za svoj prav pripravljen »zaslužiti« svojo edinko.

Pred kratkim nas je spet poklical. Sedaj je razlika le ta, da ima 69 let. Vse ostalo je isto. Na srečanje so prišli vsi tri-

je. Tudi žena, ki možu že nekaj let dopoveduje, da je čas za prodajo. Hči je še bolj odločena, da posla v nobenem primeru ne bo prevzela.

Zanimivo je, da je v tem času podjetnik dobil dve zelo konkretni ponudbi za odkup celotnega podjetja. Cena na ključ. Kupca bi kupila vse in tudi obdržala zaposlene. Finančno zelo zanimivi ponudbi. Poleg tega bi se podjetnik lahko pogajal za višjo ceno, ker sta oba potencialna kupca resna.

Namesto tega podjetnik nagovarja hčer, da bi prevzela posel. Tudi pri teh letih pravi, da bi delal vsaj še 6–7 let. To je njegova glavna motivacija, da noče prodati. Obenem noče slišati za tvegavanje, ki ga prevzema hči. Ko bodo kupci »zavohali«, da podjetnik ugaša, bo cena močno padla. Mogoče bodo celo počakali, da gre podjetje v stečaj. Ni malo takih primerov.

Različni sestre

Podjetje v kovinarski branži ima 27 zaposlenih. Oče ima že skoraj sedemdeset let. Vse do sedaj je ključne odločitve sprejemal sam. Počasi se je utrudil in začel razmišljati o prenosu podjetja na naslednjo generacijo. Kandidatki za prevzem odgovornosti sta hčeri. Obe sta zaposleni v podjetju.

Težava je, da imata obe predvsem operativne naloge. Mlajša dela bolj v marketingu in komerciali. Starejša je vez med proizvodnjo in računovodstvom. Lahko bi rekli, da starejša dela strokovno-administrativna dela, kot so naročila, dobavnice ipd. **Nobena nima izkušenj z vodenjem.**

Poleg tega se ne razumeta. Njun odnos je slab in se ena druge izogibata. Kar je potrebno uskladiti, poteka preko očeta ali drugih zaposlenih. Oče se tega izziva zaveda. Obenem sta sestri obe motivirani za prevzem lastništva samostojno. Nobena sestre ne vidi v solastništvu.

Oče nam je priznal, da je resno zaskrbljen. Ne vidi ju na mestu direktorja.

Kakšne so njihove možnosti:

1. Prodaja celotnega podjetja, dokler je oče še vsaj približno pri močeh.
2. Najti primerne direktorja, ki bo operativno vodil podjetje – v lasti koga?
3. Postopen prenos odgovornosti na

eno od hčera in kasneje podaritev lastništva.

Razen prve točke so povsod veliki vprašaji in tveganja. Prodaja bi bila za starša najbolj varna možnost. Zagotovila bi si varno starost. Obenem je potrebno vzeti v zakup, da ni enostavno najti primerne kupca. Že večkrat smo videli, da se enostavno ni našel primeren, ki bi zagotovil dovolj visoko kupnino.

S prodajo bi se razrešil (poslovni) spor med sestrama. Vsaka bi našla svojo službo. S tem bi bil prekinjen vsakdanji stik in konflikt. Starša bi si oddahnili. Obenem bi sestri imele priložnost z manj stika ustvariti nekoliko bolj sprejemljiv odnos.

Najti primerne direktorja z našo unikatno metodo iskanja ni težko. Kar nekaj podjetjem smo to zagotovili (poglejte pričevanja na naši spletni strani). Vendar bi to pomenilo tudi odhod ene od sester. Če bi se tak odnos in komunikacija nadaljevala, bi si sposoben direktor hitro našel drugo službo. **Zakaj bi delal v toksičnem okolju?**

To pa bi pomenilo, da se mora oče odločiti, kateri hčeri bo zaupal. Drugi povedati, da ni bila izbrana. Konflikt je na dlani. Obenem bi bilo potrebno izbrano usposobiti za biti dober lastnik – upravljalec podjetja. Uspešni direktorji želijo imeti jasna pričakovanja lastnikov.

Hkrati se mora izbrana hči karakterno ujemati z direktorjem. Sicer bo spet prihajalo do konfliktov in nestrinjanj. Enako velja, če naslednica ne bo kompetentna v svojih pričakovanjih. Kaj se bo zgodilo, če direktorju ne bo enakovredna v poslovni komunikaciji?

Kako bo naslednica zagotovila rento za starša in pošteno dediščino za sestro?

Že v primerih, ko kompetentni nasledniki prevzemajo družinski posel, je to lahko velik izziv. Se lahko zgodi, da bi neizbrana hči zahtevala prevelik »kos pogače«? Mogoče samo zato, da bi nagajala sestri ...

Pokličite nas za brezplačen informativen sestanek. Na MoST inštitutu imamo vedno pravi odgovor. Z našimi bogatimi izkušnjami vemo, kaj bo v praksi primerna rešitev.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM

Premagovanje kadrovskih izzivov

V Sloveniji se že nekaj časa soočamo s perečim problemom pomanjkanja delovne sile. Pomanjkanje delovne sile je kompleksen pojav, ki ga povzročajo številni dejavniki, od demografskih sprememb do tehnološkega napredka. S problemom se soočajo bolj ali manj vsa evropska gospodarstva.

Kadrovsko podhranjenost dodatno otežuje trend nizke brezposelnosti, ki se že dolgo časa drži na skoraj rekordno nizki ravni. Po podatkih Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) je bilo aprila 2024 registriranih 45.219 brezposelnih, kar je novo najnižje število registriranih brezposelnih doslej. Po eni strani sicer dobra novica, ki pa hkrati pomeni, da se podjetja vse težje spopadajo s kadrovskimi potrebami in težko najdejo ustrezne delavce, ki bi zapolnili prosta delovna mesta.

Reševanje pomanjkanja delovne sile zahteva celovit pristop, ki med drugim vključuje prilagoditve v izobraževalnem

sistemu, migracijske politike in spodbujanje delovne aktivnosti starejših.

Številne evropske države, med njimi tudi Slovenija, aktivno privabljajo delovno silo iz tujine. O odpiranju slovenskega trga tuji delovni sili nazorno pričajo tudi podatki ZRSZ, ki kažejo, da se je število veljavnih delovnih dovoljenj v Sloveniji v zadnjih letih občutno povečalo. Leta 2017 je bilo izdanih 19.838 veljavnih delovnih dovoljenj, število pa se je do leta 2023 povečalo na 51.907.

Delovna sila iz Azije

Zaposlovanje tuje delovne sile je, sploh v zadnjem času, zelo medijsko

izpostavljena tema. Balkanski bazen, iz katerega so slovenski delodajalci več let uspešno črpali kader, se je bolj ali manj izpraznil, zato pa je na pozornosti pridobila Azija. V ospredju je predvsem uvoz kadra iz Republike Filipini, ki se je k sreči nekoliko pospešil z odprtjem Veleposlaništva Republike Slovenije v Republiki Filipini. V letu 2023 je bilo izdanih 84 soglasij k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo filipinskih državljanov, ta številka pa bo po vsej verjetnosti letos višja. Sledijo Indija, Nepal, Bangladeš, Egipt, pa tudi afriške države.

Delodajalci se pri uvozu srečujejo s številnimi birokratskimi zapleti in dolgi postopki, zaradi česar je načrtovanje kadrovske politike podjetij oteženo.

Predlog za zaposlovanje na zaupanje

V Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije so zato pripravili in predlagali več ukrepov, med drugim t. i. zaposlovanje na zaupanje. Po predlogu bi upravne enote, ne glede na popolnost vloge za izdajo enotnih dovoljenj tujemu delavcu, Zavodu RS za zaposlovanje nemudoma poslale v obravnavo zahtevek za podajo soglasja, če bi bila k vlogi priložena vsa zakonska dokazila o izpolnjevanju pogojev. Po izdaji dovoljenja ali soglasja ZRSZ bi tujec takoj pričel z delom v Sloveniji, in to še preden bi pridobil enotno dovoljenje.

Vlada in ministrstvo imata na mizi sicer še več predlogov, glede na akutnost



problema je urejanje migracij področje, na katerem lahko pričakujemo še kar nekaj sprememb.

Migracije na splošno so tema, ki polarizira slovensko in mednarodno javnost. Na tej temi se večkrat krešejo politična kopja. Potrebno pa je ločevati med neurejenimi in urejenimi migracijami, brez katerih v modernem globaliziranem načinu delovanja držav ne gre več.

Daljša aktivnost starejših

Eden od ukrepov proti pomanjkanju delovne sile, poleg urejanja migracij, tudi stimulacija delovne aktivnosti starejših. Zaposlovanje upokojenih oseb

na slovenskem trgu še nima primerne iniciative. Tisti upokojenci, ki si tudi po prehodu v pokoj želijo še naprej delati, so največkrat primorani delati v sivi ekonomiji, kar pa po naših izkušnjah dolgoročno ne koristi ne njim, ne delodajalcu. Zaposlovanje upokojencev lahko pomaga zapolniti vrzeli v delovni sili in hkrati omogoči prenos znanja in veščin na mlajše generacije. Upokojenci lahko bistveno pripomorejo k ekipam, saj s sabo prinašajo dolgoletne izkušnje, modrost in preizkušene delovne navade.

V kadrovske agenciji Laboris, d. o. o., smo se specializirali za zaposlovanje tuje delovne sile. Cilj naše agencije je zagota-

vljanje visokokakovostnih kadrov, ki bodo ustrezali potrebam slovenskih podjetij. Sodelujemo s številnimi državami po svetu, zato omogočamo individualizirano storitev zaposlovanja. Izpeljemo celoten postopek, od izbire primernih kandidatov do njihovega prihoda v Slovenijo. Na ta način podjetjem prihranimo dragocen čas in zmanjšamo administrativne obremenitve. Kot pomemben del razširitve našega portfelja izpostavljamo tudi pomoč pri zaposlovanju upokojencev.

TEJA SLAMIČ, LABORIS, D. O. O.



CMC LETNI FORUM 2024

Umetna inteligenca v odprti strategiji za turbulentne čase

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije vas v sodelovanju s podjetjem Claus Møller Consulting spodbuja, da se udeležite dogodka CMC Letni forum 2024, ki bo 11. septembra v Aninem Dvoru v Rogaški Slatini. Dogodek ponuja ekskluzivno znanje in orodja, ki vključujejo načela odprte strategije in so pomembna za mala in srednja podjetja ter vse druge, ki želijo vključiti zaposlene v upravljanje in razvoj svojega podjetja.

Letošnji dogodek se osredotoča na razvijanje odprtih strategij z vključevanjem zunanjih deležnikov, vključujočih in sodelovalnih pristopov k upravljanju in uporabo umetne inteligence v upravljaljskih izzivih.

Dogodek gosti najboljše govornike in strokovnjake iz sveta managementa in vodenja organizacij. Zato bo to priložnost za učenje in izmenjavo izkušenj, za oblikovanje strateških partnerstev in povezav z domačimi in mednarodnimi

strokovnjaki, za pridobivanje znanja o inovativnih rešitvah za trenutne poslovne izzive skozi odprte razprave, za seznanitev z najnovejšimi globalnimi trendi in tržnimi razvoji, ki spodbujajo kulturo odprtosti in vključenosti v vaši organizaciji.

Izmed gostov zagotovo velja izpostaviti **prof. Christiana Stadlerja**, enega vodilnih mislecev na področju strateškega upravljanja, ki bo spregovoril o uporabi umetne inteligence pri oblikovanju strategij, odprtem oblikovanju in izvajanju

strategij ter o oblikovanju strategij za zahtevna poslovna okolja.

Izkoristite edinstveno priložnost za rast in uspeh vašega podjetja. Dodatne informacije o dogodku najdete na spletni strani <https://clausmoller.com/sl/front-page-sl/cmc-letni-forum-2024/>, kjer se tudi prijavite. Člani OZS se boste dogodka udeležili z 20-% popustom, ki ga ob registraciji pridobite z vnosom kode OZS20.

E. M.



TED LASSO IN EVROPSKO NOGOMETNO PRVENSTVO

Spoznavajte vedenjske profile skozi nogomet

Ko govorimo o vedenjskih profilih, ne moremo mimo najbolj pomembne postranske teme – nogometa. Nogomet je ne le svetovni fenomen, temveč tudi čudovita priložnost za vadbo prepoznavanja različnih vedenjskih tipov. V primeru, da spremljate moje članke, že poznate štiri osnovne vedenjske stile, sicer pa si lahko članke preberete v prejšnjih številkah revije.

Kako vam lahko razumevanje vedenjskih profilov DISK pomaga pri razumevanju igre? Med ogledom tekem bodite pozorni na vedenje in stil igre nogometašev.

Dominantnost na igralnem polju

Dominantni igralci so asertivni, odločni in tekmovalni. Na igrišču prevzamejo odgovornost in pogosto vodijo svoje ekipe z zgledom. Visoka samoza-

vest jim omogoča dobro obvladovanje situacij pod pritiskom, da bi ustvarili priložnosti za zadetek, so pripravljeni tvegati. Močna fizična prisotnost in agresiven način igre sta njuna zaščitna znaka.

Ključne značilnosti tega vedenjskega tipa:

- asertivnost in odločnost,
- usmerjenost k ciljem in vodenje z zgledom,
- visoka samozavest,
- tveganje za ustvarjanje priložnosti.

Med igralce z dominantnim vedenjskim stilom spadajo: Benjamin Šeško, Jaka Bijol, Cristiano Ronaldo, Virgil van Dijk, Harry Kane ...

Navdihujoči vpliv in motivacija

Iniciativni igralci so navdušeni, družabni in prepričljivi. So močni komunikatorji in motivatorji, karizmatični in pogosto navdihujejo svoje soigralce. Uživajo v družabnih vidikih igre in so pozitivno naravnani. Na igrišču kažejo ustvarjalnost in talent ter z navdušenjem praznujejo gole in zmage.

Ključne značilnosti tega vedenjskega tipa:

- navdušenje in družabnost,

- močna komunikacija in motivacija,
- ustvarjalnost in talent,
- pozitivno povezovanje s soigralci in navijači.

Igralci, pri katerih boste prepoznali iniciativni vedenjski stil: Benjamin Verbič, Timi Max Elšnik, Antoine Griezmann, Jack Grealish, João Félix ...

Stabilnost in vztrajnost

Stabilni igralci so zanesljivi, mirni in timsko usmerjeni. So dosledni izvajalci, ki so pogosto hrbtenica svoje ekipe. Izkazujejo potrpežljivost in zvestobo ter dajejo prednost stabilnosti in ohranjanju harmonije v ekipi. Pogosto igrajo v sredini igrišča ali obrambi in skrbijo za ravnovesje.

Ključne značilnosti tega vedenjskega tipa:

- zanesljivost in mirnost,
- timska usmerjenost,
- doslednost pri izvajanju nalog,
- ohranjanje harmonije v ekipi.

Predstavniki, pri katerih boste prepoznali ta vedenjski stil: Vanja Drkušič, Petar Stojanović, Joshua Kimmich, Luka Modrić ...

Natančnost in disciplina

Korektni igralci so analitični, osredotočeni na podrobnosti in disciplinirani.



Foto: NZS/m24.si

Imajo metodičen pristop k igri in ceni-jo natančnost ter doslednost. Pogosto prevzamejo vloge, ki zahtevajo visoko taktično ozaveščenost, odlično se znajdejo v postavitvah, kazenskih streljih in strateških igrah.

Ključne značilnosti tega vedenjskega tipa:

- disciplina in metodičen pristop,
- cenjenje natančnosti in doslednosti,
- visoka taktična ozaveščenost,
- močne obrambne in organizacijske sposobnosti.

Igralci, ki kažejo korektni vedenjski stil: Jan Oblak, Jure Balkovec, Toni Kroos, Aymeric Laporte, Jordan Henderson ...

TV-serija ali poletno branje, to je sedaj vprašanje

Poletje je tudi čas za dobre TV-serije ali dobro knjigo. Naj vam tako za pomiritev živcev od navijanja in za dodaten trening razumevanja vedenjskih profilov priporočam odlično TV-serijo **Ted Lasso**, za na plažo pa knjigo **ABC osebnosti**.

Ta serija, polna humorja, čustev in modrosti, ponuja edinstven vpogled v dinamiko medčloveških odnosov in vedenjskih profilov, kar jo naredi še posebej zanimivo za poznavalce vedenjskih DISK profilov.

Ted Lasso je trener ameriškega nogometa, ki ga najamejo za treniranje angleškega nogometnega kluba AFC Richmond. Zgodba se začne, ko Rebecca Welton, lastnica kluba, dobi AFC Richmond kot del ločitvene poravnave z bivšim možem, Rupertom Mannionom. Klubu želi škodovati iz maščevanja, ker jo je Rupert zapustil zaradi mlajše ženske, zato najame Teda, da bi klub potonil. Vendar se njeni načrti kmalu zapletejo, saj Ted s svojo prisrčnostjo, pristnostjo in nepremagljivim duhom začne spreminjati življenja vseh okoli sebe.

Štirje glavni liki predstavljajo štiri različne vedenjske tipe, kar omogoča globlje razumevanje in povezovanje z njihovimi zgodbami.

• **Jamie Tartt**, ena od zvezd ekipe, je klasičen primer profila D (dominanten).

Je samozavesten, ambiciozen in usmerjen k doseganju ciljev. Njegova karizma in talent ga postavljata v ospredje, vendar pa mu egoizem in nezmožnost sodelovanja pogosto povzročata težave. V seriji spremljamo njegovo pot osebnostne rasti, ko se nauči pomembnosti timskega dela in pripadnosti. Jamie skozi serijo postopoma sprejema, da uspeh ni vedno individualen dosežek, temveč rezultat skupnega truda.

• **Ted Lasso** je neizpodbiten predstavnik profila I (iniciativni). S svojo pozitivno naravnostjo, navdušenjem in sposobnostjo motiviranja drugih ustvarja harmonijo in povezanost v ekipi. Tedov optimizem in neverjetna sposobnost spreminjanja negativnih situacij v pozitivne so osrednji elementi njegovega pristopa. Zaradi svoje empatije in sposobnosti, da razume in sprejema različne osebnosti, je izjemen vodja, ki ne samo, da trenira ekipo, temveč jo tudi povezuje na globlji ravni.

• **Trener Beard**, Tedov zvesti pomočnik, predstavlja profil S (stabilnost). Mirnost, vztrajnost in predanost so njegove ključne lastnosti. Je stabilen temelj ekipe, ki s svojo zanesljivostjo in zvestobo vzpostavlja trdno medsebojno zaupanje. Njegova navzočnost je pogosto tiha, a močna, saj s svojim delovanjem in podporo omogoča, da ekipa deluje usklajeno in učinkovito. Beard je tisti, ki ohranja ravnotežje in pomaga Tedu pri premagovanju izzivov, ki jih prinaša vodenje ekipe.

• **Roy Kent**, upokojeni igralec nogometa, je junak, ki predstavlja profil K (korektnost). Njegova analitična naravnost, odkritost in vestnost postavljajo visoke standarde za celotno ekipo. Roy je neomajen v svoji predanosti in strogonosti, kar prispeva k izboljšanju ekipe. S svojo iskrenostjo in predanostjo postane ključni mentor mlajšim igralcem, ki jih uči discipline, trdega dela in zvestobe. Royev prehod iz igralca v trenerja je poln izzivov, vendar njegova neomajna zavezanost k popolnosti in pravičnosti pomaga ekipi doseči nove višine.

• Poleg glavnih likov je pomembna še ena igralka – lastnica kluba, **Rebecca Welton**. Njena vloga je ključna za razumevanje dinamike ekipe. Rebecca na

začetku deluje iz maščevalnosti in bolečine in nam pokaže svoj stresni profil (visoki D), vendar skozi serijo raste in se razvija v zrelo in sočutno vodjo, ki kaže uravnotežen profil, kjer boste našli elemente empatije (profil I), stabilnosti (profil S) in analitičnega razmišljanja (profil K). Rebecca postane ključni člen pri združevanju in motiviranju ekipe, saj se nauči vrednotiti različne osebnostne lastnosti in jih uporabiti za skupno dobro.

Evropsko nogometno prvenstvo 2024 je odlična priložnost za učenje in razumevanje teh pomembnih psiholoških konceptov v praksi. Še bolj pa se boste o teh profilih naučili in jih razumeli skozi avanturo z ekipo Teda Lassosa. Serija je odličen primer, kako lahko razumevanje in sprejemanje različnih vedenjskih profilov prispevajo k boljšemu sodelovanju, večji učinkovitosti in končnemu uspehu. S pomočjo likov, ki jih boste vžljubili, in zgodb, ki vas bodo ganile, boste odkrili, kako pomembno je graditi pozitivno in podporno okolje, kjer lahko vsak posameznik prispeva svoje edinstvene talente in sposobnosti. Prav to vam omogoča persolog® vedenjski profil.

Odlično poletno branje

Ste se pripravljene poglobiti v razumevanje vedenjskih profilov? Priporočam knjigo **ABC osebnosti**. Knjiga vam na poljuden, preprost in slikovit način predstavi štiri različne vedenjske tipe: dominantnega, iniciativnega, stabilnega in korektnega. Opremljena je s številnimi primeri in karikaturami ter predstavlja sproščujoče, inspirativno in poučno branje.

JANEZ HUDOVERNIK





Nvidia

vodi borzne trge

Nvidia – ime, ki so ga v zadnjih mesecih zagotovo slišali tudi nepoučeni vlagatelji. Podjetje, ki proizvaja čipe in preostalo opremo za napredne tehnologije, med njimi predvsem za umetno inteligenco, je namreč iz četrtega v tretje presenečalo z izjemnimi poslovnimi rezultati. Ti so nato pomagali delnico ekstremno podražiti, s čimer je Nvidia na delniških trgih zagotovo zmagovalka zadnjega leta.

Priložnosti so v vseh dejavnostih

Senegal ponuja ogromno možnosti poslovnega povezovanja. Največ priložnosti je v lesni, gradbeni in predelovalni industriji ter v logistiki, turizmu in izobraževanju. Ideje so že kar stare, a so v zadnjih letih dobile tudi obliko in podporo obeh držav. Pripravljajo se sporazumi in tudi gospodarske delegacije, ki bodo Senegal in Slovenijo tesneje povezale. Prva se obeta že konec avgusta, ko bo skupina predstavnikov države, različnih inštitucij in podjetnikov iz Senegala obiskala sejem Agra v Gornji Radgoni, nato pa bodo obiskali še MOS v Celju.

Namen tokratne delegacije iz Senegala, ki jo pripravljajo s pomočjo častnega konzula Republike Slovenije v Senegal, je predstavitev možnosti in priložnosti za slovenske obrtnike in podjetnike v tej afriški državi. Idrissa Wade, senegalski podjetnik, ki že več kot deset let živi in deluje v Sloveniji, je povedal, da bodo delegacijo sestavljali ministri za kmetijstvo in okolje, predstavniki gospodarske zbornice, agencije za pogozdovanje in večji podjetniki. Predvidoma bodo

ostali v Sloveniji še nekaj dni po sejmu, ko bo priložnost za dodatne pogovore ter obisk slovenskih podjetij in ogled dobrih praks v različnih panogah.

Podlage za sodelovanje so pripravljene

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je z gospodarsko zbornico Senegala pred nekaj leti že podpisala sporazum o sodelovanju, tik pred podpisom pa je tudi takšen sporazum na državni ravni. Ta bo omogočil bolj aktivno, predvsem pa bolj enostavno izmenjavo med obema državama, tako blaga in storitev kot tudi delovne sile. »Glede na to, da je pri nas več kot 75 odstotkov prebivalcev mlajših od 30 let, Slovenija in nasploh vsa Evropa pa se sooča s staranjem prebivalstva in pomanjkanjem delovne sile, bi bila to lahko priložnost za

omilitev tega problema. Imamo ogromno ljudi, ki so navajeni in pripravljeni delati, poleg tega pa tudi visoko izobražene mlade strokovnjake, ki bi prišli na delo v Slovenijo,« pove Idrissa Wade.

Tretji kanal za vzpostavitev sodelovanja predstavljajo različni projekti, ki tečejo tudi preko slovenskega Centra za mednarodno sodelovanje in razvoj. Že nekaj časa na ta način s Senegalom sodelujeta podjetji Roto (z napravami in izdelki za čiščenje in shranjevanje vode) in Adria power (z opremo za samooskrbne sončne elektrarne), projekt, ki je v pripravi pa vključuje obnovo šole za slepe in slabovidne. »To bo lepa priložnost za slovenska podjetja, saj bo potrebno po obnovi šole tudi opremiti s pohištvom in vso drugo potrebno opremo in pripomočki, morda bi se dalo prenesti program izobraževanja oziroma slovenske dobre prakse na tem področju,« je prepričan naš sogovornik.

Lesarstvo, gradbeništvo, čebelarstvo ...

Panoge, znotraj katerih je mogoče navezati poslovne stike, so res izjemno raznolike, največ zanimanja pa s strani Senegala kažejo za mizarstvo in predelavo lesa, gozdno gospodarstvo, gradbeništvo in čebelarstvo, področji, ki se šele odpirata, pa sta recikliranje plastike in predelava odpadkov.

»Na vseh področjih rabimo v prvi vrsti znanje, nove pristope, inovativno tehnologijo, stroje, opremo in ne nazadnje tudi surovino, na primer les. Zelo si želimo

razvoja čebelarstva, saj imamo na jugu odlične razmere za to dejavnost, nimamo pa znanja in tehnologije, razmišljamo tudi o vzpostavitvi izobraževalnega čebelarskega centra. Številne priložnosti za sodelovanje predstavljajo tudi naši infrastrukturni projekti, ki jih je res veliko. Zadnja leta smo zgradili letališče, novo mesto v zaledju Dakarja, industrijske cone, digitalni park, pristanišče ... Do leta 2035 bo teh še kar nekaj. Znanje bomo potrebovali tudi pri predelavi nafte in plina, ki smo jo našli pred desetimi leti,« našteva Idrissa Wade, ki je izpostavil še, da je Senegal tudi zanimiva turistična destinacija, ki je Slovenci še ne poznamo.

Zakaj Senegal?

V Senegalu od njegove osamosvojitve ni bilo niti enega državnega udara. Je mirna in stabilna država, kar zvišuje tudi stopnjo zaupanja investitorjev. Ker je primer dobre prakse razvoja na afriški celini, ima ugled in na račun dobrih projektov tudi dostop do virov financiranja. »Afriški trg je ogromen in je v razvoju, zato ni odveč poudariti, da je lahko Senegal vstopna točka. Imamo namreč enoten trg – podobno kot EU – ki ima 400 milijonov prebivalcev. Če začneš delati v Senegal, lahko posluješ povsod. In najboljši način za pomoč Afriki je, da ji daš znanje in delo,« še poudari Idrissa Wade, za katerega je vzpostavljane povezav med Slovenijo in Senegalom poslanstvo.

EVA MIHELČ



Letos ena nova, skupaj pa deset Michelinovih zvezdic

V Michelinov vodnik je bilo za leto 2024 uvrščenih kar 63 restavracij. Tudi letos se s tremi Michelinovimi zvezdicami lahko pohvali Hiša Franko, dve zvezdici ohranja krajnskogorska Restavracija Milka. Sedmim slovenskim restavracijam z eno Michelinovo zvezdico pa se letos pridružuje Restavracija Pavus na Gradu Tabor nad Laškim. Slovenija se z desetimi zvezdicami uvršča na šesto mesto med evropskimi državami po številu Michelinovih zvezdic na prebivalca.

Slavni kulinarčni vodnik Michelin je minuli mesec petič zapored izpostavil najboljše slovenske restavracije in ponovno potrdil vrhunsko kakovost, trajnostno usmeritev in raznolikost slovenske gastronomije. V vodniku za leto 2024 ponovno s tremi zvezdicami blesti **Hiša Franko** s chefinjo Ana Roš. Hiša Franko je obdržala tudi zeleno zvezdico in je tako ena od zgolj 145 restavracij na svetu s tremi zvezdicami in 33. restavracija na svetu, ki se ponaša tako s tremi kot z zeleno zvezdico hkrati. Ana Roš je ena od le osmih žensk chefinj na svetu s tremi Michelinovimi zvezdicami.

Z dvema zvezdicama se, tako kot lani, ponaša **restavracija Milka** z Davidom Žefranom. Z dvema zvezdicama Michelin označuje odlično kulinariko, za katero je vredno narediti ovinek.

Restavracije z eno Michelinovo zvezdico so restavracije z visokokakovostno kulinariko, vredno postanka. Novinka v družbi z eno zvezdico je **Restavracija Pavus** s chefom Markom Pavčnikom (Laško). Pri Michelinu so za novinko zapisali: »Restavracija Pavus, ki so jo inšpektorji pred časom priporočili zaradi kakovostne kuhinje, je letos prejela svojo prvo Michelinovo zvezdico, kar ponazarja prepričljiv napredek njene kulinarčne ponudbe. Ponuja značilno kuhinjo, ki na novo interpretira štajersko kulinarčno tradicijo in prikazuje najboljše lokalne pridelke. Med jedmi, ki so jih inšpektorji izpostavili, je postrv z bezgovo omako, začinjeno z dišavnimi zelišči in svežimi jagodami, ki je posebej značilna za šefovo kulinariko. Odlična vinska karta prikazuje najboljše oznake v državi, vključno z močnimi belimi vini regije.«



Predstavniki vseh v Michelin Guide Slovenia 2024 uvrščenih restavracij z mag. Dejanom Židanom, državnim sekretarjem na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport, Dubravko Kalin, generalno direktorico direktorata za turizem na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport, in mag. Majo Pak Olaj, direktorico Slovenske turistične organizacije. Foto: Siniša Kanižaj.

Poleg Restavracije Pavus imajo eno Michelinovo zvezdico še: **COB** (chef Filip Matjaž), **Dam** (chef Uroš Fakuč), **Gostilna pri Lojzetu** (chef Tomaž Kavčič), **Grič** (chef Luka Košir), **Hiša Denk** (chef Gregor Vračko), **Hiša Linhart** (chef Uroš Štefelin) in **Restavracija Strelec** (chef Igor Jagodic).

Zelena zvezdica vir navdiha za gurmane in industrijo

Osem restavracij se ponaša z zeleno Michelinovo zvezdico, kar slovensko gastronomijo uvršča na prvo mesto po številu zelenih zvezdic na prebivalca v Evropi.

Zelena zvezdica izpostavlja restavracije s trajnostnimi praksami. Priznanje lahko prejmejo le tiste restavracije, ki se tudi sicer uvrščajo v eno od drugih kategorij Michelinovega vodnika.

Restavracije z zeleno Michelinovo zvezdico: **Galerija okusov** (chef Marko Magajne), **Gostilna Krištof** (chef Uroš

Gorjanc), **Gostilna Repovž** (chef Grega Repovž), **Grič** (chef Luka Košir), **Hiša Franko** (chefinja Ana Roš), **Hiša Linhart** (chef Uroš Štefelin), **Gostilna Mahorčič** (chefinja Ksenija Krajšek Mahorčič) in **Špacapanova hiša** (chef Ago Špacapan).

Pet novih restavracij Bib Gourmand

V izbor Bib Gourmand je letos uvrščenih kar 10 restavracij. Na novo se s to oznako za restavracije, katerih ponudbo odlikuje najboljše razmerje med ceno in kakovostjo, ponašajo **Gostilna in vinoteka Faladur**, **Kodila**, **Lalu**, **Restavracija Majerca** in **Restavracija Triangel**, že od prej pa so na seznamu **Gostilna na Gradu**, **Gostilna Rajh**, **Gostilnica Ruj**, **Restavracija Jožef** in **Gostilna Mahorčič**.

EVA MIHELIČ

16. DOBRODELNA AKCIJA PARKETARJEV

Bolj varno in zdravo okolje za igro najmlajših

Polagalci talnih oblog in podjetje HGtrade so ponovno združili moči za boljši jutri. V letošnji dobrodelni akciji, ki je potekala konec junija, je enajst parketarjev iz vse Slovenije obnovilo talne površine v treh enotah Vrtca Krško.

Vdveh dneh so obnovili tla sedmih igralnic v enotah Pravljica, Tonček in Kekec v skupni površini kar 370 kvadratnih metrov, pri delu pa so uporabljali parketne lake Chromoden, ki so zasnovani na vodni osnovi in na ta način prijazni do okolja in zdravja. Kot običajno je material za prenovalnih oblog prispevalo podjetje HGtrade, d. o. o., medtem ko so parketarji prostovoljno prispevali svoje znanje in delo.

Dolgoletno sodelovanje med sekcijo polagalcev talnih oblog in podjetjem HGtrade je prispevek k bolj varnemu in zdravemu okolju za igro in učenje najmlajših, hkrati pa tudi oblika družbene odgovornosti, solidarnosti in pomoči.

To je bilo večkrat poudarjeno tudi na zaključni slovesnosti letošnje akcije. Krški podžupan **Janez Olovec** je med drugim dejal, da je akcija očiten dokaz, da še vedno obstajajo ljudje, ki so pripravljeni nesebično pomagati. »Otroci v vrtcu nabirajo spomine in prepričan sem, da bodo v obnovljenih prostorih ti še lepši,« je še dodal in se zahvalil vsem sodelujočim in za čast, da je bil Vrtec Krško izbran za letošnjo akcijo.

Ravnatelj vrtca **Dušan Tomažin** je povedal, da je ta donatorska akcija prišla

kot naročena, saj so obnovo parketa že načrtovali: »Zato smo še toliko bolj veseli, da smo bili del te akcije. Res velika zahvala sodelujočim, ki ste naredili vrtec še bolj svetel in prijazen. In to v le dveh dneh.«

Letošnja akcija je bila poseben izziv, saj je potekala na treh različnih lokacijah. »Enajst parketarjev, sedem igralnic na treh lokacijah v dveh dneh. Mislim, da je to kar lep uspeh in si zaslužijo čestitke,« je ob tem dejal direktor podjetja HGtrade **Tomaž Založnik**, hkrati pa pohvalil ravnatelja vrtca in njegove sodelavce za sodelovanje in pripravo prostorov za nemoteno delo parketarjev.

Parketarje in organizatorje je na zaključni slovesnosti, ki so jo z glasbo popestrile vzgojiteljice vrtca, pozdravil tudi podpredsednik OZS in predsednik Sekcije gradbincev pri OZS **Zoran Simčič**, ki se je vsem sodelujočim zahvalil za njihov trud in prispevek v donatorski akciji: »Kot gradbinec dobro vem, kaj pomeni v dveh dneh opraviti delo, kot ste ga vi. Ponovno ste dokazali, da znamo nesebično pomagati in da tudi ob tej priložnosti velja, kot rečemo v zbornici: 'Povezani smo močnejši!'«

EVA MIHELIČ





SODELUJOČI V DOBRODELNI AKCIJI 2024:

- Tomaž Šilak iz Markovcev,
- Zlatko Vozlič iz Pristave pri Mestinju,
- Boris Mahne iz Šoštanja,
- Franc Ribič iz Kamnice,
- Asmir Halilović iz Krškega,
- Boštjan Tkalec iz Žalca,
- Vasja Marega iz Renč,
- Jure Černe iz Ljubljane,
- Lado Černe iz Ljubljane,
- Luka Jeglič iz Škocjana in
- Igor Šuštar iz Kamnika.



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

KONGRES KOZMETIKOV & FRIZERJEV

19. OKTOBER 2024

**GRAND HOTEL BERNARDIN,
PORTOROŽ**

- STROKOVNA PREDAVANJA,
- AKTUALNE TEME,
- DRUŽENJE S KOLEGI
- PREDSTAVITEV
DOBAVITELJEV
KOZMETIČNIH IN
FRIZERSKIH IZDELKOV IN
OPREME.

save the date!

Letošnje zahteve slovenskih prevoznikov

Prevozniki naše stanovske organizacije so po analizi svojega poslovnega okolja in problematike, s katero se soočajo, na nedavnem Forumu obrti in podjetništva izpostavili svoj del skupnih Zahtev slovenske obrti in podjetništva 2024. Svoje zahteve so predstavili vladi in javnosti, predvsem pa pristojni ministrici za infrastrukturo, sedaj pa čakajo še na poglobljeno strokovno razpravo z ministrstvom in drugimi pristojnimi organi ter oblikovanje možnih rešitev.

Na tem mestu na kratko izpostavljamo le nekaj ključnih letošnjih zahtev slovenskih prevoznikov, skupne zahteve naše stanovske organizacije, ki vključujejo tudi sklop obširno opisanih in utemeljenih zahtev prevoznikov, pa lahko najdete v publikaciji *Zahteve slovenske obrti in podjetništva 2024*, ki je objavljena na spletni strani www.ozs.si/zastopanje.

Odgovornost voznika in prevoznika za primere preokračitve največje osne obremenitve vozila: Potrebna je pravičnejša ureditev odgovornosti voznika in prevoznika za primere preokračitve osne obremenitve vozila, če ob tem ni presežena največja dovoljena masa vozila. Kontejnerji so namreč carinsko zapečateni in voznik ne more vplivati na pravilno razporeditev naloženega tovora v zabojniku, to se lahko prerazporedi med prevozom po morju, je morebiti sipko ali pa je bilo že v osnovi napačno naloženo, na kar pa voznik in prevoznik nimata vpliva in sta zato krivično obravnavana.

Uvedba dodatnega popusta pri plačilu cestnine za vozila do NDM 12 t za

minibuse in lažja tovorna vozila bi lahko sodila med nediskriminatorne ukrepe, s katerimi bi lahko zaščitili domačega prevoznika in obremenili predvsem tuja vozila v tranzitu. Trenutno so ta vozila uvrščena v drugi cestninski razred (R2), enako kot to velja za večje avtobuse (50-sedežne; NDM do 22 t) in tovorna vozila (NDM 18 t).

Znižanje višine glob za napake voznikov v postopku cestninjenja: Po Zakonu o cestninjenju so za prekrške voznika v primeru nastavitve neustreznega števila osi predpisane izredno visoke globe, ki ne služijo svojemu namenu, ampak prekomerno in nesorazmerno ter preko vseh razumskih meja tudi v primerjavi s tujino kaznujejo za prekrške, ki ne dosegajo takšne stopnje nevarnosti, da bi opravičevali njihovo višino. Prevozniki ta problem izpostavljajo že več let, prejeli so več obljub, problem naj bi bil rešen letos.

Ureditev sistema napotitve voznikov prevoznih podjetij s sedežem v tretjih državah: V Zakon o čezmejnem opravlja-

nju storitev so prenesena posebna pravila o napotitvi voznikov, zaposlenih pri podjetjih s sedežem v državi članici, kot jih določa Direktiva EU. To področje ni urejeno, prevozna podjetja iz tretjih držav pa so zato v privilegiranem položaju, saj jim v primeru izvajanja mednarodnih prevozov ni potrebno spoštovati naših nacionalnih pravil glede minimalnega plačila voznikov.

Problematika AO zavarovanj gospodarskih vozil: S strani članov smo prejeli kar nekaj obupanih klicev, ki se nanašajo na enormne podražitve AO zavarovanj gospodarskih vozil, tudi v primeru permanentno sklenjenih zavarovanj. Nove cene so tudi 200 % višje, zavarovalnic je pri nas malo in praktično nimajo konkurence, vse višji fiksni stroški pa slabijo konkurenčni položaj slovenskega prevoznika.

Ohranitev ukrepa vračila trošarin za komercialne prevoze: V predlogu sprememb Podnebne zakona je predvidena ukinitve trošarin za komercialne prevoze. Ker gre za enega redkih ukrepov, ki ohranja konkurenčnost domačega prevoznika in ima hkrati velik vpliv na celotno gospodarstvo, predlog ni sprejemljiv. Pričakovali bi, da bodo v predlogu podane nove spodbude, ki bi omogočile obstoj in lažji prehod na alternativna goriva ter s tem omogočale tudi nadaljnji razvoj panoge.

Finančne spodbude za nakup energijsko učinkovitih in varnih pnevmatik ter nakup obnovljenih pnevmatik za sektor cestnega prevoznništva naj se izvajajo tudi v prihodnje, saj prevozniki ocenjujejo, da sta ukrepa pozitivno vplivala k nakupom in uporabi energijsko učinkovitih in varnih ali obnovljenih pnevmatik. Glede na število gospodarskih vozil

NACIONALNA KONFERENCA TRAJNOSTNI RAZVOJ CESTNEGA PROMETA

Dan pred tradicionalnim praznikom slovenskih prevoznikov, torej v **petek, 27. septembra 2024**, bo na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani tudi letos potekala zdaj že uveljavljena nacionalna konferenca slovenskih prevoznikov. Letos bodo zbrani v razpravah izpostavili predvsem zeleni prehod in problematiko dolgotrajnih postopkov zaposlitve tujcev ter se nedvomno dotaknili tudi vrste drugih aktualnih tem. Namen konference je spodbujanje dialoga v strokovnem in poslovnem okolju, oblikovanje politik, nove možnosti financiranja, izmenjava mnenj ter predaja znanj in izkušenj. Konferenca, ki jo v sodelovanju z ministrstvom za infrastrukturo pripravljata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov GZS in OZS, je namenjena strokovni javnosti, odločevalcem, podjetjem in vsej zainteresirani javnosti.

A.Š.

in prispevek pri varčevanju z energijo ter zmanjšanju onesnaževanja sta spodbudi vsekakor v tem trenutku prvi pomembni korak pri ozaveščanju k zelenemu prehodu v dejavnosti.

Uvedba novega sistema izobraževanja poklicnih voznikov z namenom poiskati rešitve za dvig ugleda in večjega zanimanja za poklic voznik/voznica v cestnem prometu in promocije samega poklica, sekcija predlaga nove oblike izobraževanja poklicnih voznikov z večjim poudarkom na praktičnem delu usposabljanja v prevoznih podjetjih.

Razvoj intermodalnih logističnih centrov, malih logističnih centrov, varovanih in varnih parkirišč: Ministrstvo za infrastrukturo mora okrepiti svojo vlogo na področju razvoja logistike, izkoristiti je potrebno geostrateški položaj Slovenije, ki bo gospodarstvu prinašal višjo dodatno vrednost, da ne bomo le tranzitna država. Več aktivnosti je potrebno

nameniti izgradnji intermodalnih, malih logističnih centrov, varovanih in varnih parkirišč predvsem ob AC križu in glavnih prometnicah.

Aktivnosti za umeščanje gospodarskih objektov in infrastrukture v prostor: Že vrsto let se srečujemo s problematiko neučinkovitega in dolgotrajnega umeščanja gospodarskih objektov in infrastrukture v prostor. Ti postopki trajajo tudi po 10 let in več, kar je nerazumno dolgo.

Finančne spodbude za namen digitalizacije sektorja cestnega prevoznništva: Cestni transport in logistika sta ključnega pomena za oskrbo gospodarstva. Imela sta, in še vedno imata, ključno vlogo pri gospodarski rasti. Digitalizacija, vključno z avtomatizacijo in digitaliziranimi informacijskimi tokovi cestnega transporta, pa lahko bistveno prispeva k zmanjšanju zastojev na cestah in mejnih prehodih.

Pobude organizacij, ki izvajajo šole vožnje: V sekciji za promet je tudi poseben odbor, ki se po najboljših močeh trudi prispevati k dvigu kvalitete izobraževanja voznikov, izboljšanju varnosti v cestnem prometu ter učinkovitejšemu delu v dejavnosti. Odbor predlaga vrsto sprememb Zakona o voznikih in Zakona o motornih vozilih, ki bi botrovale višji kakovosti dela, nižjim stroškom, odpravi administrativnih ovir, pa tudi nekaterih nesorazmernosti in krivic, s katerimi se soočajo šole vožnje.

Za konec pa najjavljamo še letošnji tradicionalni praznik slovenskih prevoznikov, in sicer Srečanje prevoznikiških družin in prevoznikiških podjetij Slovenije 2024, ki bo letos v soboto, 28. septembra 2024, na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Rezervirajte si čas in se dogodka zanesljivo udeležite. Vljudno vabljeni!

ANTON ŠIJANEC



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA INFRASTRUKTURO



SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE 2024



Sobota, 28. september 2024 od 10. ure dalje, Gospodarsko razstavišče Ljubljana

TEKSTILCI IN PREDELOVALCI KOŽ

Rezervirajte si čas za strokovno srečanje

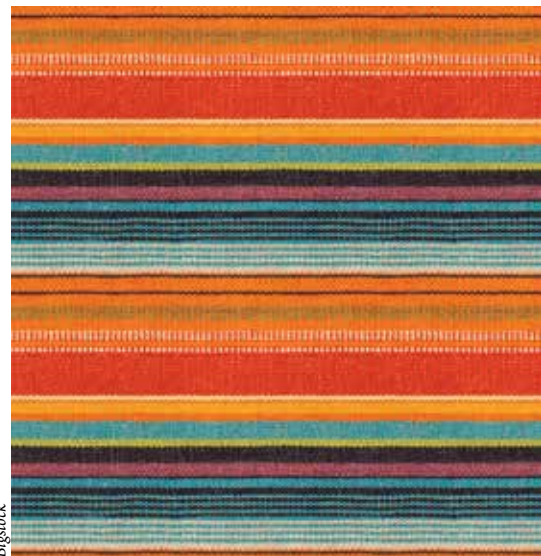
Sekcija tekstilcev in Sekcija predelovalcev kož pri OZS vabita na tradicionalno strokovno dvodnevno srečanje tekstilcev in kožarjev. Srečanje bo ponovno v Ankaranu v hotelu Adria, tokrat 11. in 12. oktobra.

Sekciji pripravljata zanimiv in pester program za tekstilce in kožarje z aktualnimi temami. Trenutno najbolj aktualna tema je Umetna inteligenca (UI), ki je v letu 2023 zavzela svet. V letu 2024 se razvoj ne ustavlja in vse kaže, da se bo še pospeševal. Prva aktualna tema bo tako namenjena prav umetni inteligenci in orodjem, kot so ChatGPT, Copilot in drugi, ki jih je lahko uporabljamo za boljšo učinkovitost pri delu, pisanje dopisov, odgovorov na reklamacije, priprave marketinških vsebin ipd. **Mag. Boštjan Kožuh**, ki ima več kot 20 let izkušenj na področju umetne inteligence, analitike

in upravljanja s podatki, bo predstavil, kaj sploh je umetna inteligenca, v katero smer se razvija in na kakšne načine jo je mogoče uporabljati ter na kaj je treba biti pozoren pri uporabi teh orodij.

Poleg tega bodo na srečanju predstavljene tudi teme, ki pomembno vplivajo na vsakdanji delovni proces, ter obilo priložnosti za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj z ostalimi udeleženci.

Podrobnosti o programu in prijavah bodo objavljeni v reviji in na spletni strani sekcije v prihodnjih mesecih, člani pa bodo vabilo prejeli tudi po elektronski pošti.



A.P.

Bigstock



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
julij/avgust 2024

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina julijsko-avgustovskega Svetovalca:

- ▶ Nakup električnega kolesa
- ▶ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Aneks št. 2)
- ▶ Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije
- ▶ Trajnostno poročanje – bo res zadevalo le tiste, ki so obvezani poročati?
- ▶ Izhodišča za ZPIZ-3 končno le predstavljena socialnim partnerjem
- ▶ Kdaj pridobiti enotno dovoljenje za napotene delavce?
- ▶ Preverjanje delavca v času, ko je na bolniškem staležu
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:

Nakup električnega kolesa



Dušan Bavec

svetovalec s področja delovnega prava in
prava socialne varnosti:

Izhodišča za ZPIZ-3 končno le predstavljena socialnim partnerjem





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Nakup električnega kolesa

Davčni zavezanec bo za potrebe opravljanja obdavčljive dejavnosti kupil električno kolo. Ima pravico do odbitka DDV? Kako kolo pripozna in v kakšni višini je amortizacija davčno priznan odhodek? Lahko za nakup kolesa uveljavlja olajšavo za investiranje? Kako postopa, če zaposlenemu dovoljuje uporabo kolesa tudi za zasebne namene?

1. DDV vidik

Če se bo električno kolo, ki izpolnjuje pogoje iz 106.a člena Pravilnika o izvajanju ZDDV-1¹, uporabljalo izključno za službene namene, davčna zakonodaja ne prepoveduje pravice do odbitka DDV ob nakupu kolesa.

Skladno z 66.b členom ZDDV-1² si davčni zavezanec lahko odbija DDV pri nakupu osebnega avtomobila, motornih koles, koles in podobnih vozil s pomožnim motorjem, namenjenih za opravljanje dejavnosti davčnega zavezanca, če je pogon motornega vozila brez izpusta ogljikovega dioksida ter vrednost vozila z vključenim obračunanim DDV in drugimi dajatvami ne presega 80.000 evrov. Davčni zavezanec ima pravico do odbitka DDV tudi od nabave goriv in maziv ter nadomestnih delov in storitev vezanih na ta motorna kolesa.

106.a člen Pravilnika o izvajanju ZDDV-1 določa vrste motornih vozil brez izpusta ogljikovega dioksida, in sicer navaja, da med motorna vozila iz 66.b člena ZDDV-1 sodijo vozila pod tarifnima oznakama KN 8703 80 in KN 8711 60 ter druga motorna vozila brez izpusta ogljikovega dioksida, ki se uvrščajo pod tarifni oznaki KN 8703 90 in KN 8711 90. V okvir tarifnih oznak sodijo:

- druga vozila samo z električnim pogonskim motorjem ter
- motorna kolesa (tudi mopedi), kolesa in podobna vozila s pomožnim motorjem, z bočno prikolicco ali brez nje, ter bočne prikolicce, z električnim pogonskim motorjem (dvokolesa, trikolesniki in štirikolesniki, s pedali, s pomožnim električnim motorjem s trajno nazivno močjo do vključno 250 W).

V kolikor se električno kolo, za katerega je bila zavezancu dana pravica do odbitka DDV, uporablja tudi za privatne namene, je potrebno opraviti popravek odbitka vstopnega DDV. Popravek se izvede na način, da se celotni stroški uporabe kolesa določijo z upoštevanjem števila kilometrov, prevoženih za neposlovne namene, ter najvišje neobdavčene višine povračila stroškov prevoza na službenem potovanju na prevožen kilometer, kot je določena z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja³. Davčni zavezanec celotne stroške pri uporabi kolesa za neposlovne namene za koledarsko leto ugotovi najkasneje na dan 31. decembra koledarskega leta.

2. Pripoznanje v računovodskih razvidih

Električno kolo, ki se bo uporabljalo za namene opravljanja dejavnosti, se pripozna med opredmetenimi osnovnimi sredstvi. Stopnja amortizacije se določi skladno s Slovenskim računovodskim standardom 1 (2024)⁴ glede na dobo koristnosti. Doba koristnosti opredmetenega osnovnega sredstva je odvisna od:

- a) pričakovanega fizičnega izrabljanja;
- b) pričakovanega tehničnega staranja;
- c) pričakovanega gospodarskega staranja;
- d) pričakovanih zakonskih, najemnih in drugih omejitev uporabe.

Skladno z 33. členom ZDDPO-2⁵ se amortizacija opredmetenega osnovnega sredstva pripozna kot odhodek v obračunanem znesku z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja ter najvišjih davčno priznanih amortizacijskih stopenj iz 33/5 člena ZDDPO-2. Najvišja davčna letna amortizacijska stopnja za vozila znaša 20%.

Za namene dokazovanja službene rabe je potrebno voditi evidenco prevoženih kilometrov (dokazovanje s potnimi nalogi).

3. Investicijska olajšava

Zavezanec lahko uveljavlja davčno olajšavo za investiranje za opredmetena osnovna sredstva, kot so kolesa s pomožnim električnim motorjem z največjo nazivno močjo, ki je manjša ali enaka 250 W, katerega izhodna moč se prekine, kadar kolesar preneha poganjati pedala, sicer pa se progresivno zmanjšuje in končno prekine, preden hitrost vozila doseže 25 km/h, ker se tako kolo ne šteje za motorno vozilo po zakonu, ki ureja motorna vozila. Olajšave pa ni možno uveljaviti za električna kolesa, če je nazivna moč nad 250 W in se ta štejejo za motorna vozila.

Olajšava za investiranje se lahko uveljavlja v višini 40% investiranega zneska, vendar največ v višini davčne osnove. Zavezanec lahko za neizkoriščen del olajšave zmanjšuje davčno osnovo v naslednjih petih davčnih obdobjih po obdobju vlaganja, vendar največ v višini davčne osnove. Če se električno kolo proda ali odtuji prej kot v treh letih po letu vlaganja, je potrebno povečati davčno osnovo za znesek izkoriščene davčne olajšave.

4. Boniteta

Če delodajalec delavcu omogoča uporabo službenega kolesa tudi za privatne namene, se to šteje za boniteto skladno z 39. členom ZDoh-2. Znesek bonitete se praviloma določa na podlagi primerljive tržne cene. Če primerljive tržne cene ni mogoče določiti, se znesek bonitete določi na podlagi stroška, ki je nastal pri delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem bonitete. Predlog sprememb Zakona o dohodnini (trenutno v javni obravnavi) dopolnjuje 39. člen ZDoh-2⁶. Če bodo spremembe sprejete, se za boniteto ne bo štela uporaba kolesa, vendar na posameznega delojemalca največ eno kolo v petih letih, če nabavna vrednost kolesa, vključno z davkom na dodano vrednost, ne presega 2.000 evrov. Za kolo se šteje kolo, kot je opredeljeno po zakonu, ki ureja pravila cestnega prometa, to je enosledno ali dvosledno vozilo, ki ga poganja voznik z lastno močjo ali kolo s pomožnim motorjem, ki je enosledno ali dvosledno vozilo s pedali, opremljeno s pomožnim električnim motorjem z največjo trajno nazivno močjo 0,25 kW, katerega moč se progresivno zmanjšuje in končno prekine, ko vozilo doseže hitrost 25 km/h ali prej, če kolesar preneha poganjati pedala.



Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Aneks št. 2)

V Uradnem list RS št. 43 z dne 24. 5. 2024 je objavljen Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije. Aneks začne veljati in se uporabljati s **1. 7. 2024**, razen določbe o **regresu za letni dopust**, ki je začela veljati in se uporabljati **25. 5. 2024**.

Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije **nima razširjene veljavnosti**, kar pomeni, da zavezuje

- ¹ Pravilnik o izvajanju ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 141/06, 52/07, 120/07, 21/08, 123/08, 105/09, 27/10, 104/10, 110/10, 82/11, 106/11, 108/11, 102/12, 54/13, 85/14, 95/14, 39/16, 45/16, 86/16, 50/17, 84/18, 77/19, 58/21, 205/21, 16/22, 82/22, 17/23 in 133/23)
- ² ZDDV-1 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B in 122/23)
- ³ Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 71/18, 104/21, 114/21, 87/22, 113/22 in 162/22)
- ⁴ SRS 2024 (Uradni list RS, št. 129/23)
- ⁵ ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13, 50/14, 23/15, 82/15, 68/16, 69/17, 79/18, 66/19, 172/21, 105/22 – ZZNŠPP in 12/24)
- ⁶ ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22 in 131/23 – ZORZFS)

le delodajalce, ki so člani podpisnikov na delodajalski strani (GZS – Zbornica kmetijskih in živilski podjetij, ZDS – Sekcija za kmetijstvo, živilsko industrijo in gozdarstvo, Zadrúžna zveza Slovenije) in hkrati opravljajo eno izmed spodnjih dejavnosti po SKD kot glavno dejavnost:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150
01.160	01.190	01.210	01.220	01.230
01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430
01.440	01.450	01.460	01.470	01.490
01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110
10.120	10.130	10.200	10.310	10.320
10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730
10.810	10.820	10.830	10.840	10.850
10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060
11.070	12.000	81.300		

Spremembe so naslednje:

1. Dodatek za delovno dobo

Dodatek za skupno delovno dobo se preoblikuje na način, da delavcu glede na čas zaposlitve pri delodajalcu pripada bodisi **dodatek za skupno delovno dobo** bodisi **dodatek za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu**.

A) Dodatek za skupno delovno dobo

Delavec, ki ima z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposli-

tvni na dan 30. 6. 2024, je upravičen do dodatka za **vso skupno delovno dobo**, in sicer za vsako leto dopolnjene delovne dobe v naslednjih odstotkih od osnovne plače delavca:

- od 1. 7. 2024 do 31. 12. 2024 v odstotku, do katerega je bil delavec upravičen za zadnje izpolnjeno leto delovne dobe pred 1. 7. 2024;
- od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za vsako dopolnjeno leto skupne delovne dobe – 0,45 % osnovne plače delavca;
- od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za vsako dopolnjeno leto skupne delovne dobe – 0,38 % osnovne plače delavca;
- od 1. 1. 2027 do 31. 12. 2027 za vsako dopolnjeno leto skupne delovne dobe – 0,35 % osnovne plače delavca;
- od 1. 1. 2028 do 31. 12. 2028 za vsako dopolnjeno leto skupne delovne dobe – 0,33 % osnovne plače delavca.

Ob tem pa je potrebno upoštevati, da se delavcu, ki bo leta **2025 dopolnil najmanj 58 let**, dodatek za skupno delovno dobo obračuna za vsako leto dopolnjene delovne dobe v odstotku, do katerega je bil upravičen decembra 2024 (0,5 %).

B) Dodatek za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu

Delavec, ki ima z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposli-

tvni **od vključno 1. 7. 2024 dalje**, je za vsako leto dopolnjene delovne dobe pri tem delodajalcu upravičen do dodatka za delovno dobo v naslednjih odstotkih:

- od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 – 0,45 %;
- od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 – 0,38 %;
- od 1. 1. 2027 do 31. 12. 2027 – 0,35 %;
- od 1. 1. 2028 do 31. 12. 2028 – 0,33 %.

2. Ohranjanje višine mesečne plače delavca

Delavec je zaradi znižanja odstotka dodatka za delovno dobo v letu 2025 in dalje v primeru opravljanja enakega dela v enakih pogojih in ob doseganju enakih rezultatov dela upravičen **najmanj do enake mesečne plače za 174 ur, kot jo je prejel zadnji mesec pred znižanjem** odstotka dodatka za delovno dobo.

3. Najnižje osnovne plače (NOP)

Najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede za 174 ur znašajo:

Tarifni razred	Mesečni znesek NOP za 174 ur v €				
	od 1. 7. 2024	od 1. 1. 2025	od 1. 1. 2026	od 1. 1. 2027	od 1. 1. 2028
I.	763,63	1.104,83	1.189,07	1.279,74	1.377,32
II.	837,53	1.160,07	1.248,53	1.343,73	1.528,82
III.	927,86	1.218,07	1.310,95	1.478,10	1.697,00
IV.	1.023,65	1.278,98	1.442,05	1.625,91	1.883,66
V.	1.146,82	1.406,88	1.586,25	1.788,50	2.090,87
VI.	1.349,35	1.547,56	1.744,88	1.967,35	2.320,86
VII.	1.524,52	1.702,32	1.919,37	2.164,08	2.576,16
VIII.	1.798,23	1.872,55	2.111,30	2.380,49	2.859,54

4. Prehrana med delom

Če delodajalec delavcu ne zagotovi prehrane med delom ali delavec organizirane prehrane iz utemeljenih razlogov ne more uživati, delavcu pripada povračilo stroška prehrane med delom v višini **7,00 € na dan** (prej 5,50 EUR/dan).

V primeru, da delo traja več kot 10 ur, pripada delavcu za vsako uro nad 8 ur dela znesek v višini, ki ga za ta primer določa vsakokrat veljavna uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (trenutno 0,99 EUR/uro).

5. Prevoz na delo in z dela

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela znaša 100 % cene javnega prevoza, tako kot doslej. Če ni možnosti javnega prevoza, pa pripada delavcu povračilo stroška prevoza na delo in z dela v višini **0,19 € za vsak polni kilometer** med bivališčem in mestom opravljanja dela (prej 0,18 EUR/polni km).

6. Jubilejna nagrada

Jubilejna nagrada za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu znaša tako kot doslej:

- za 10 let: 460 €;
- za 20 let: 689 €;
- za 30 let: 919 €;
- za 40 let: 919 €.

Na pisni predlog sindikata, podpisnika te kolektivne pogodbe, pa je delavec, ki je **najmanj 5 let član tega sindikata**, upravičen do jubilejne nagrade, ki je za **30 % višja** od zneskov iz prvega odstavka tega člena. Zneski znašajo:

- za 10 let: 598 €;
- za 20 let: 896 €;
- za 30 let: 1.195 €;
- za 40 let: 1.195 €.

7. Solidarnostna pomoč

Solidarnostna pomoč znaša v primeru:

- smrti delavca: 4.500 €;
- smrti vzdrževanega ožjega družinskega člana: 2.000 €;
- v primeru drugega ali tretjega odstavka 3. točke 64. člena KPKŽI 500 € (invalidnost, odsotnost).

8. Regres za letni dopust za leto 2024

Delavcu pripada regres za letni dopust za polni delovni čas, ki je za leto 2024 v višini 1.500 €.

9. Regres za letni dopust za leto 2025

Delavcu pripada regres za letni dopust za polni delovni čas, ki je za leto 2025 v višini 1.600 €.

Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije

V Uradnem list RS št. 52 z dne 21. 6. 2024 je objavljen **Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (KPDTS)**.

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije ima **razširjeno veljavnost**, kar pomeni, da zavezuje vse delodajalce, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, podpisnicah te kolektivne pogodbe dejavnosti, če kot glavno dejavnost opravljajo katero izmed dejavnosti s področja trgovinske dejavnosti G po SKD:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili

Spremenjena veljavnost KPDTS

Veljavnost KPDTS se znova podaljšuje, tokrat za 2 leti, torej do 30. 6. 2026. S tem dnem se prenehajo uporabljati tudi določbe normativnega dela te kolektivne pogodbe.

Kolektivna pogodba je podaljšana pod **razveznim pogojem**, in sicer preneha veljati naslednji dan po tem, ko je v Uradnem listu Republike Slovenije objavljen predpis, ki ureja oziroma določa, da **mora biti višina najnižje osnovne plače za I. tarifni razred v kolektivnih pogodbah oziroma najnižja osnovna plača pri delodajalcu določena najmanj v višini vsakokrat veljavne minimalne plače** oziroma da se višina najnižjih osnovnih plač po kolektivnih pogodbah oziroma višina osnovnih plač pri delodajalcu veže na vsakokrat veljavno višino minimalne plače. S tem dnem se prenehajo uporabljati tudi določbe normativnega dela te kolektivne pogodbe. Drugih sprememb aneks ne vsebuje.



Vesna Ambrožič,
davčna svetovalka

Trajnostno poročanje – bo res zadevalo le tiste, ki so obvezani poročati?

Poročanje o trajnosti zagotavlja informacije, ki so potrebne za razumevanje poslovanja podjetja v zvezi s trajnostjo in vplivajo na razvoj, uspešnost in položaj podjetja. Poročilo o trajnosti je sestavni del poslovnega poročila.

Za koga veljajo evropski standardi poročanja o trajnosti (ESRS)¹ določa Direktiva o trajnostnem korporativnem poročanju (Corporate Sustainability Reporting Directive – v nadaljevanju CSRD)². Spremenjena 19. in 19.a člena Direktive 2013/34/EU določata vsebino in obveznosti poslovnega in trajnostnega poročila. ESRS opredeljuje tri pomembne sklope za poročanje, in sicer:

- okoljski vidik,
- družbeni vidik in
- upravljanje.

Kdo mora pripraviti trajnostna poročila? V 19.a členu CSRD so kot organizacije, ki morajo pripraviti trajnostna poročila, navedena naslednja podjetja:

- Velika, srednja in mala podjetja (razen mikropodjetja), ki kotirajo na borzi (reguliranem trgu EU).
- Vsa velika podjetja, ki jih določa člen 55. ZGD - 1³, to so banke, zavarovalnice, borze vrednostnih papirjev in družbe, ki pripravljajo konsolidirano letno poročilo. Kot velika podjetja se štejejo tudi družbe, ki presegajo dve od treh meril 55. člena ZGD-1, ki so:
 - povprečno število delavcev v poslovnem letu presega 250,
 - čisti prihodki od prodaje presegajo 35.000.000 EUR in
 - vrednost aktive presega 17.500.000 EUR.
- Družbe izven EU:
 - če v EU ustvarijo več kot 150 milijonov evrov neto in imajo podružnice v EU, ki dosegajo merila, ki veljajo za EU, ali

– če podružnica ustvari v EU več kot 40 milijonov evrov neto prometa.

Od kdaj je potrebno poročanje? Velike družbe, ki so bile že doslej (pred spremembo) zavezane za nefinančno poročanje, bodo po novih standardih prvič poročale leta 2025 za poslovno leto 2024. Ostale velike družbe (ki do sedaj niso bile zavezane k nefinančnemu poročanju) bodo poročanje po novem CSRD uporabljale od 1. 1. 2025. Mala in srednja podjetja, ki kotirajo na borzi, majhne in nekompleksne institucije ter lastne zavarovalnice in pozavarovalnice pa bodo CSRD uporabljale od 1. 1. 2026. Vsi zavezanci pripravijo poročilo v obliki xhtml datoteke.⁴

Kaj mora vsebovati trajnostno poročilo? Za določanje vidikov pomembnosti se uporablja t. i. matrika dvojne pomembnosti, kjer podjetje razvršča področja okolja, družbe in upravljanja po pomembnosti vplivov in finančne pomembnosti. Ob tem se razkriva dvojno pomembnost vplivov v smislu, kako podjetje vpliva na okolje in kako okolje vpliva na podjetje. Samo poročilo mora vsebovati naslednje podatke:

- Opis poslovnega modela in strategije podjetja vključno s:
 - tveganji in priložnostmi podjetja glede zadev v zvezi s trajnostjo, pa tudi opis odvisnosti podjetja od zadev, povezanih s trajnostjo, ter način, kako podjetje upravlja ta tveganja in
 - načrti o prehodu na trajnostno gospodarstvo (ničelni ogljični odtis do leta 2050), vključno z opisom načina strategije in časovno vezanih ciljev.
 - Način, kako poslovni model in strategija podjetja upoštevata interese deležnikov podjetja in vplive podjetja na zadeve v zvezi s trajnostjo.
 - Opis vlog upravnih, poslovnih in nadzornih organov, njihova strokovna znanja (ali dostopa do strokovnih znanj) in spretnosti za opravljanje vlog v zvezi s trajnostjo, pa tudi informacije o tem, ali obstajajo sistemi spodbud v povezavi s trajnostjo za omenjene organe.
 - Opis politik podjetja glede zadev v zvezi s trajnostjo:
 - opis postopka skrbnega pregleda (določitev pravil revidiranja in dajanja zagotovil);
 - opis glavnih dejanskih ali morebitnih škodljivih vplivov, povezanih z lastnimi dejavnostmi in vrednostno verigo podjetja, vključno z njegovimi proizvodi in storitvami, poslovnimi odnosi in dobavno verigo;
 - opis vseh ukrepov, ki jih je podjetje sprejelo za preprečevanje, blažitev, sanacijo ali odpravo dejanskih ali morebitnih škodljivih vplivov in rezultatov teh vplivov.
 - Poročevalec pripravi kazalnike, ki so relevantni za razkritja o trajnosti (in hkrati spremlja razvoj) z utemeljenimi znanstvenimi metodologijami.
 - Razkritja morajo biti vezana na taksonomijo, ki jo predpisuje EU (enoten klasifikacijski sistem, ki določa katere gospodarske aktivnosti in investicije se štejejo za trajnostne naložbe⁵).
- Določena mala in srednja podjetja lahko svoje poročanje o trajnosti tudi omejijo na nujno predpisane teme, ki jih določa

CSRD Direktiva. Organizacija EFRAG tozadevno pripravlja navodila za trajnostno poročanje tako za majhne in srednje velike organizacije, ki so zavezane k poročanju, kot tudi navodila za majhne in srednje velike organizacije, ki bodo poročale na prostovoljni bazi (organizacije, ki ne kotirajo na borzi). O zahtevah trajnostnega poročanja bi lahko pisali še veliko več, saj je gradiva in zahtev za poročanje ogromno. Ker morajo podjetja, ki so zavezana k poročanju, poročati tudi o celotni verigi in njihovih dejanskih ali morebitnih škodljivih vplivih (torej o podjetjih v dobavnih verigah, poslovnih odnosih in produktih in/ali storitvah), lahko marsikatero podjetje, kljub temu da ni zavezano k poročanju, pričakuje vprašalnik na temo trajnostnega poročanja. Tako lahko tudi vsako mikro, majhno ali srednje veliko podjetje (po 55. členu ZGD – 1), ki ne kotira na borzi, prejme zahteve po trajnostnih informacijah s strani poslovnih partnerjev, bank, vlagateljev ipd.

Kakšna vprašanja lahko pričakujemo, katere podatke potrebujemo za izpolnitev zahtev? Vprašanja in zahtevani podatki bodo odvisni predvsem od ciljev, ki si jih je zastavilo podjetje, od panoge in okolja podjetja, ki je zavezano k trajnostnem poročanju. Samo poročilo o trajnosti je tako zelo odvisno od posameznih poročevalcev, njihove panoge, v kateri so dejavni, težav in izzivov, s katerimi se sooča posamezno podjetje itd. Poznamo vsem skupna področja za poročanje, in spodaj je za vsako področje predstavljenih nekaj možnih tem:

- Okoljski vidik:
 - podatki o emisijah (npr. emisije iz kupljene energije; emisije iz lastnih virov podjetja – vozila, odpadki, proizvodnji obrati; emisije iz kupljenega blaga in storitev ...),
 - podatki o vodnih in morskih virih,
 - biotska raznovrstnost in ekosistemi,
 - podatki o porabi virov in krožnem gospodarstvu (podatki o onesnaževanju – npr. količina plastičnih odpadkov, način spodbujanja trajnostne prakse – npr. uporaba odpadnega materiala ali ponovna uporaba odsluženih produktov itd.).
- Družbeni vidik:
 - podatki o zaposlenih (poročanje o npr. pravicah delavcev, varni delovni pogoji, možnosti usposabljanja in razvoja),
 - podatki o sodelovanju s prizadetimi skupnostmi (npr. vpliv poslovne dejavnosti na lokalne skupnosti),
 - potrošniki in končni uporabniki (npr. pravice potrošnikov, varnost izdelkov itd.).
- Upravljanje:
 - poslovno ravnanje (etično in odgovorno poslovno ravnanje, vključno s preprečevanjem korupcije in podkupovanja, priznavanjem človekovih pravic itd.).

Vsem podjetjem in posameznikom, ki so ob branju članka pomislili na poslovnega partnerja, od katerega bi bilo mogoče pričakovati vprašalnik v zvezi s trajnostjo, toplo priporočamo, da razmislijo o svoji vlogi v sklopih, ki jih zahteva trajnostno poročanje in hkrati začnejo zbirati relevantne podatke ter se tako pripravijo na obdobje poročanja, saj bo naknadna

pridobitev podatkov zamudna in poleg ostalih obveznosti v obdobju poročanja tudi obremenjujoča.

¹ Direktiva 2013/34/EU.

² Direktiva 2022/2464/EU.

³ Zakon o gospodarskih družbah (Neuradno prečiščeno besedilo Zakona o gospodarskih družbah obsega: Zakon o gospodarskih družbah – ZGD-1: Uradni list RS, št. 42/06, Popravek Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1: Uradni list RS, št. 60/06, Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju – ZSDU-B: Uradni list RS, št. 26/07, Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnem registru – ZSReg-B: Uradni list RS, št. 33/07, Zakon o trgu finančnih instrumentov – ZTFI: Uradni list RS, št. 67/07, Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1A: Uradni list RS, št. 10/08, Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1B: Uradni list RS, št. 68/08, Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1C: Uradni list RS, št. 42/09, Zakon o gospodarskih družbah – uradno prečiščeno besedilo – ZGD-1-UPB3: Uradni list RS, št. 65/09, Zakon o dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah – ZGD-1D: Uradni list RS, št. 33/11).

⁴ Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/815, 3. člen.

⁵ Uredba 2020/852/EU v povezavi z Uredbo 2019/2088/EU.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Izhodišča za ZPIZ-3 končno le predstavljena socialnim partnerjem

Po skorajda letu dni je ministrstvo za delo socialnim partnerjem le predstavilo malce spremenjena in dopolnjena aktualna izhodišča za novi pokojninski zakon ZPIZ-3. Izhajajoč iz lanske napovedi se s sprejemom zakona nekoliko zamuja glede na zaveze in časovnice iz Načrta za okrevanje in odpornost, kar pa bo zagotovo marsikaterega zavarovanca razveselilo.

Bralce kaže sicer takoj pomiriti, da so pred nami šele izhodišča in da bo vsebina na koncu sprejetih določb zagotovo vsaj deloma drugačna, saj tudi v zakonodajnih postopkih običajno velja, da se »nobena juha ne poje tako vroča, kot se skuha.« Vsekakor je korektno tudi to, da so pri zaostrovanju upokojitvenih pogojev predvidena zelo dolga prehodna obdobja. Zadnje čase večkrat slišimo takšna in drugačna pojasnila, da bo za upokojitev še vedno zadostovalo 40 let pokojninske

dobe, kot tudi to, da se upokojitvena starost dviguje na 67 let. Resnica je nekje vmes, saj že dolga leta velja, da morata biti za upokojitev izpolnjena oba pogoja, tako zahtevana starost kot tudi zahtevana pokojninska doba. Če za namen tega članka zanemarimo možnost zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin, potem naj bi se pri zavarovancih z vsaj 40 leti pokojninske dobe zahtevana upokojitvena starost z zdajšnjih 60 let od leta 2028 postopoma, in sicer po tri mesece letno, do leta 2035 dvignila na 62 let. Za zavarovance z vsaj 15 leti zavarovalne dobe in z manj kot 40 leti pa se bo upokojitvena starost z zdajšnjih 65 let postopoma, prav tako do leta 2035 in po 3 mesece letno, dvigovala na 67 let.

To po eni strani pomeni, da se tisti, ki je zelo zgodaj stopil na trg dela, še ne bo mogel upokojiti, čeprav bo dopolnil 40 let pokojninske dobe, v kolikor še ne bo dovolj star. Po drugi strani pa bo po preteku prehodnega obdobja moral do 67. leta starosti delati tisti, ki bo imel zgolj 15 ali več let pokojninske dobe, toda nikakor ne v primeru, če bo že imel 40 let pokojninske dobe.

Tale moj uvodni članek na to temo bo imel vsekakor več nadaljevanj, odvisno pač od samega procesa pogajanj, zato tokrat zelo na kratko izpostavljam nekaj najbolj nevralginih točk, ki bodo nekaterim bralcem zagotovo dvignile pritisk. Po pregledu teh izhodišč namreč ugotavljam, da je kar nekaj idejnih izhodišč nesprejemljivih ali vsaj zelo težko sprejemljivih za članstvo OZS, pa tudi sicer za delodajalce oz. samozaposlene, zato jim bomo seveda odločno nasprotovali:

– **Zvišanje zavarovalnih osnov za s. p.-je s 75 % na 86 %;** zdaj osnovo za plačilo prispevkov predstavlja dobiček zavarovanca v preteklem letu, znižan za 25 % (to smo leta 2012 ob sprejemanju sedaj veljavnega ZPIZ-2 uspeli izposlovati v zadnjem hipu z urgentnimi sestanki na MMDSZ); po prejetih izhodiščih naj bi osnovo predstavljal dobiček v preteklem letu, znižan za 14 % in ne več za 25 %.

– **Pri zavarovalnih osnovah obstaja spodnji prag, najmanj 60 % povprečne plače (PP), kot tudi zgornji prag – 3,5 PP,** kar pomeni, da imajo sedaj s. p.-ji socialno kapico. Za ta zgornji prag se predlaga odstranitev zgornje meje prispevne osnove za s. p.-je in tudi za družbenike, češ, saj tudi zaposleni z visokimi plačami plačujejo prispevke od celotne plače. Navzgor neomejena osnova za plačilo prispevkov je seveda nesprejemljiva, saj se lahko zgodi, da zaradi enkratnih dogodkov podjetnik v tekočem letu ustvari zelo visok dobiček, kar bi posledično v naslednjem letu rezultiralo v zelo visokih prispevkih, plačevanje katerih bi lahko podjetniku povzročalo velike likvidnostne težave. Prav tako je to nesprejemljivo, ker obstaja kapica pri višini najvišje pokojnine, zato bi bilo še toliko bolj absurdno, da nekdo plačuje neomejeno visoke prispevke, višina pokojnine pa je navzgor limitirana posredno preko najvišje pokojninske osnove.

– **Postopno (od leta 2026 do 2030) izenačenje višine prispevnih stopenj;** trenutno znaša prispevek delojemalca 15,5 %, prispevek DD pa 8,85 %; po preteku prehodnega

obdobja naj bi za oboje znašali 13 %. Če k temu dodamo še nove prispevne stopnje za dolgotrajno oskrbo, bi skupna prispevna stopnja znašala kar 41,85 %, kar bi zagotovo vplivalo na manjšo konkurenčnost slovenskega gospodarstva, manjšo gospodarsko rast kot tudi na ukinjanje delovnih mest ipd.

– **Plačevanje polnih prispevkov od vseh oblik dela:** Z uveljavitvijo načela »vsako delo šteje« bi se od vseh dohodkov (npr. iz avtorske, podjetne pogodbe) in iz različnih statusov plačevali tudi polni prispevki za PIZ. To bi pomenilo, da ne bi več veljal prednostni zavarovalni red; še bolj »po domače«, popoldanski s. p. z zgolj pavšalnimi prispevki ne bi bil več možen. Po sedaj veljavni zakonodaji ima lahko t. i. popoldanski s. p. tisti, ki je že na polno, v obsegu 40 ur tedensko, vključen v zavarovanje iz naslova delovnega razmerja, iz naslova »popoldanske dejavnosti« pa plačuje pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 46,29 EUR kot tudi pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje v višini 46,87 EUR. Plačevanje polnih prispevkov iz naslova s. p.-ja bi se seveda potem v celoti vštelo tudi v pokojninsko osnovo (ne pa tudi v pokojninsko dobo) in posledično bi bile pokojnine višje. Teoretično je sicer to všečna zamisel, toda veliko zdajšnjih »popoldanskih s. p.-jev« bo le-te zagotovo zaprlo in šlo v sivo ekonomijo ... To bi na koncu za državo pomenilo manjši dohodkovni »izplen«, za delodajalce pa zagotovo več nelojalne konkurence neregistriranih izvajalcev določenih del oz. storitev ipd.

– **Poklicno zavarovanje (med našimi člani vozniki tovornjakov in avtobusov):** Šele po sprejemu pravnih podlag, v katerih bodo določena merila in kriteriji poklicnega zavarovanja (Uredba o kriterijih in merilih ...), bo možno prečistiti seznam obstoječih delovnih mest poklicnega zavarovanja ter sprožiti postopke za izključitev posameznih delovnih mest iz poklicnega zavarovanja kot tudi za morebitno določitev novih delovnih mest, ki bi zaradi specifične zahtevale vključitev v poklicno zavarovanje.

– **Prenehanje pogodbe o zaposlitvi ob izpolnitvi upokojitvenih pogojev** naj bi bilo možno šele pri starosti 68 let ob hkrati izpolnjenih 43 letih pokojninske dobe.

– **Referenčno obdobje za izračun pokojninske osnove bi se iz zdajšnjih 24 zaporednih najugodnejših let podaljšalo na 40 let** s pravico do izločitve 5 najslabših katerihkoli let po izbiri zavarovanca. Sprememba se začne uveljavljati od 2028 naprej, in sicer vsako leto za dve leti, tako da bo prehodno obdobje končano leta 2035. Je pa predvidena možnost izločanja posameznih najslabših let v sorazmernem obsegu že tudi v prehodnem obdobju. Tako se npr. pri dopolnjenih 28 do vključno 29 letih zavarovanja lahko izloči eno najslabše leto, pri dopolnjenih 30 do vključno 33 letih zavarovanja se lahko izločita dve najslabši leti itd.

– **Od osebnih okoliščin, ki načeloma omogočajo zniževanje zahtevane upokojitvene starosti, je trenutno predviden le vstop v zavarovanje do dopolnjenega 20. leta starosti.** Tako naj bi zavarovanec, ki bo imel vsaj 40 let pokojninske dobe, lahko znižal upokojitveno starost za ves čas vstopa v zavarovanje do dopolnjenega 20. leta starosti, toda

največ do dopolnjene starosti 60 let, pri čemer je predvideno prehodno obdobje zviševanja spodnjega praga. Otroci naj bi po teh izhodiščih omogočali višji odmerni odstotek pokojnine, ne pa tudi hitrejšo upokojevanje. Služenje vojaškega roka zaenkrat ni posebej opredeljeno.

Na predstavitvi izhodišč 19. junija 2024 smo delodajalski predstavniki že izrazili določene pomisleke in nasprotovanja. Sam sem npr. izrazil predvsem nasprotovanje izenačevanju prispevnih stopenj delodajalcev in delojemalcev kot tudi dvigu zavarovalnih osnov za s. p.-je. Pri tem sem pojasnil, da je zmotno prepričanje nekaterih, da si s. p.-ji sami določajo najnižje zavarovalne osnove. Tako s. p.-ji le v prvem letu plačujejo prispevke od najnižje zavarovalne osnove, ki jo predstavlja 60 % povprečne plače, v naslednjih letih pa je njihova zavarovalna osnova odvisna od dobička v preteklem letu in v razponu lahko znaša od spodnjega praga v višini 60 % povprečne plače pa vse do 3,5 povprečne plače, kar je zaenkrat tudi zgornja meja, ki mora kot kapica za plačilo socialnih prispevkov po našem mnenju ostati tudi še naprej. Opozoril sem tudi na nevarnost, da bo veliko zdajšnjih »popoldanskih s. p.-jev« le-te zaprlo in bodo prešli med sivo ekonomijo, če bi morali tudi iz naslova s. p.-ja plačevati polne prispevke, in bo po vsej verjetnosti končni finančni in siceršnji »izplen« negativen. Prav tako pa sem izpostavil tudi nezadovoljstvo, da se sprejem uredbe o kriterijih in merilih za vključitev/izključitev posameznih delovnih mest iz poklicnega zavarovanja odlaga še za nekaj dodatnih let.

Delodajalska združenja smo družno pripravila tudi dopis, v katerem smo izpostavila najbolj problematične in bolj ali manj nesprejemljive rešitve.

Pogajanja med socialnimi partnerji naj bi potekala do konca leta, zato so vsekakor dobrodošli tudi predlogi članstva, da jih lahko pogajalci po potrebi uporabimo v samem pogajalskem procesu. Po zdajšnjih načrtih naj bi vlada predlog zakona sprejela ob koncu pogajanj, parlament naj bi ga sprejel s. p. mladi 2025, uporabljati pa naj bi se začel 1. januarja 2026. To pomeni, da je časa več kot dovolj, in ni prav nikakršne potrebe po iskanju rešitev, kako si zagotoviti garancijo za upokojitev po sedanjih predpisih.



Zdenka Bedekovič,
specialistka za poslovanje v tujini,
plače in knjigovodstvo

Kdaj pridobiti enotno dovoljenje za napotene delavce?

To vprašanje se še vedno pogosto zastavlja s strani tujih delodajalcev, ki želijo opravljati čezmejno storitev v Republiki Sloveniji. Pridobitev ustrezne dokumentacije za tuje napotene delavce je v praksi še vedno težava, sploh kadar tuji delodajalec napotuje državljane tretjih držav, ki so že pridobili ustrezna dovoljenja v eni od držav EU.

V praksi se še vedno pojavljajo dvomi, ko gre za napotitve državljanov tretjih držav, ki so zaposleni v drugi državi EU. Pogosto se tuji delodajalci iz območja EU znajdejo v težavah, ker slovenskih predpisov ne preverijo pravočasno. Pogosto se zato zgodi, da morajo prekiniti delo, ker niso pridobili ustreznih dovoljenj za svoje napotene delavce iz tretjih držav. Naj omenimo, da pridobitev enotnega dovoljenja velja tudi za tujce iz tretjih držav, ki so zaposleni pri delodajalcih v EU. Vsekakor pa je potrebno poudariti, da **izdajo enotnih dovoljenj za te državljane ni potrebno soglasje Zavoda RS za zaposlovanje.**

V skladu z Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, so določene tudi **izjeme za nekatere kategorije tujcev, ki kratkotrajno izvajajo storitev do 90 dni v zadnjih 180 dneh.**

To pomeni, da ne potrebujejo enotnega dovoljenja za napotene delavce po Zakonu o tujcih (ZTuj-2, 45. člen) ali dovoljenja za prebivanje in delo po Zakonu o tujcih (ZTuj-2, 37. člen).

Te izjeme po 5. členu Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in dela tujcev-ZZSDT so v primerih, ko tujci:

- izvajajo interventne storitve; pri storitvah, pri katerih je nemudoma potrebno zagotoviti storitve tuje pravne osebe ali

ustrezno usposabljanje tujca zaradi reševanja življenja, preprečitve ogrožanja zdravja prebivalstva ali zaradi odprave ali preprečitve gospodarske škode, ki je posledica naravne nesreče (2. odstavek, 6. točka);

- so člani posadke ladij ali letal ali opravljajo tranzitne prevoze v cestnem ali železniškem prometu (2. odstavek, 7. točka);
- so poslovni obiskovalci (2. odstavek, 9. točka);
- sodelujejo kot predavatelji na organiziranih strokovnih srečanjih ali so njihovo spremljevalno tehnično osebje in opravljajo začasno raziskovalno delo (2. odstavek, 10. točka);
- so turistični vodniki ali spremljevalci na območju Slovenije, ki spremljajo ali vodijo goste ali skupine gostov iz tujine (2. odstavek, 15. točka);
- opravljajo dela postavljanja, opremljanja in razstavljanja opreme ali predmetov na sejamskih ali razstavnih prireditvah v Sloveniji (2. odstavek, 16. točka);
- izvajajo cirkuške predstave, delajo v gostujočih zabaviščnih parkih in podobno (2. odstavek 17. točka).

Ravno tako ni potrebno imeti dovoljenja za prebivanje tujcem, ki izvajajo kratkotrajne storitve v skladu s 36. in 37. členom Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev – ZZSDT. Te kategorije tujcev so:

- izvajalci iz tretjih držav na področju dobave blaga in servisiranja;
- zastopniki.

V vseh drugih primerih, ko gre za tujce iz tretjih držav z namenom opravljanja čezmejnih storitev v Republiki Sloveniji, je s strani tujega delodajalca potrebno po Zakonu o tujcih – Ztuj-2 pridobiti enotno dovoljenje za napotnega delavca.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Preverjanje delavca v času, ko je na bolniškem staležu

Pogosto se delodajalci na nas obračajo z vprašanji, kako pravilno postopati, ko sumijo, da delavec v času bolniškega staleža le-tega krši, in sicer s tem, da opravlja pridobitno delo, krši navodila osebnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije o ravnanju v času zadržanosti od dela.

Katere informacije mora v primeru bolniške odsotnosti delavec posredovati delodajalcu?

Delavec, ki je zbolel, mora ob koncu meseca delodajalcu posredovati bolniški list oziroma potrdilo o upravičeni zadržanosti z dela – obrazec BOL, ki ga napiše zdravnik. Na tem obrazcu je naveden razlog zadržanosti z dela (bolezen, poškodba ...), ki je pomemben podatek za delodajalca, ki ga potrebuje za obračun plače med začasno zadržanostjo.

Kako se lahko izvaja kontrola delodajalca glede odsotnosti delavca z dela?

Nadzor delodajalca nad odsotnostjo z dela delavca je običajno opredeljen v internem aktu podjetja, seveda, če ga ima (na primer v pravilniku o delovnih razmerjih, ki delodajalcu omogoča, da ukrepa ob pogostejših neupravičenih izostankih z dela). Ta nadzor obsega ugotavljanje ravnanja osebe na bolniški, ki ne sme biti v nasprotju z navodili zdravnika. Ravnanje pa tudi ne sme vplivati na morebitno poslabšanje zdravstvenega stanja in s tem na podaljšanje bolniške. Delodajalec lahko vrši kontrolo bolniške odsotnosti do 30 delovnih dni. Kadar je delavec odsoten več kot 30 dni, gre nadomestilo v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja. V tem primeru kontrolo izvaja laični nadzornik ZZZS. Dejstvo je, da je kontrola v določenih primerih potrebna zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja. V primeru, če delodajalec ugotovi, da delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije

odpotuje iz kraja svojega bivanja, mu lahko delodajalec na podlagi 8. odst. 110. člena tudi izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.

Opozoriti velja še na 233. člen Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja, ki določa, da morata osebni zdravnik, imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija zavarovancu dati navodila o ravnanju v času zadržanosti z dela (režim življenja, strogo ležanje, počitek, sprehodi ...). V času zadržanosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali nege mora zavarovanec, ki se zdravi doma, v času takšne zadržanosti biti na svojem domu. Odsotnost z doma je možna ob odhodu na zdravniški pregled, terapijo oziroma ko odsotnost ne vpliva na potek zdravljenja.

Tudi iz sodbe Višjega delovnega in socialnega sodišča Pdp 464/2023 izhaja, da je bila delavka v bolniškem staležu, ki pisnih navodil o režimu gibanja ni imela, malomarna, ker se pred odhodu iz kraja bivanja o tem ni posvetovala z osebnim zdravnikom. Dejstvo je, da mora delavec v času bolniškega staleža počivati in okrevati, praviloma na domu. Za vsako drugačno ravnanje je potrebno dovoljenje zdravnika. Bolniški stalež ni namenjen temu, da delavec hodi na izlete, dopuste ali v nakupovalne centre, ampak okrevanju. Delavka bi zato morala, preden je odpotovala iz kraja svojega bivanja, preveriti, ali to lahko stori.

Glede nadzora nad zlorabo bolniške odsotnosti lahko pooblastite tudi detektiva z licenco. Pravno podlago predstavlja 26. člen Zakona o detektivski dejavnosti (UR. list RS, št. 17/2011), ki določa, da lahko detektiv med drugim pridobiva informacije o zlorabah pravice do zadržanosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, zlorabah uveljavljanja pravice do povračila stroškov prevoza na delo in z dela, dela pod vplivom alkohola ali prepovedanih drog ter o drugih disciplinskih kršitvah in kršilcih.

Ali lahko delodajalec preko Facebooka (gre za javno dostopne podatke glede na ustvarjen profil delavca) pridobi podatke, da je bil delavec v času zadržanosti od dela zaradi bolezni izven kraja bivanja in te podatke uporabi za dokazovanje v postopku izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi?

Po mnenju informacijske pooblaščenke RS pridobitev (predvsem na način vpogleda v javno dostopni profil in zabeležena uradnega znamka o tem) osebnih podatkov iz javno dostopnih virov (npr. pridobitev fotografije in osebnih podatkov z odprtega Facebook profila delavca) ne pomeni kršitve določb Zakona o varstvu osebnih podatkov.

Kljub temu je treba opozoriti, da dejstvo, da so določeni osebni podatki javno dostopni, še ne pomeni, da se lahko ti podatki uporabljajo za kakršen koli namen, npr. za vzpostavitev nove zbirke osebnih podatkov. Ob upoštevanju določb ZVOP-2 se namreč osebni podatki lahko zbirajo le za določene in zakonite namene ter se ne smejo nadalje obdelovati tako, da bi bila njihova obdelava v neskladju s takšnimi nameni, če zakon ne določa drugače. Uporaba fotografij in

Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



..... in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

podatkov, pridobljenih z odprtega Facebook profila delavca, pri vodenju postopka izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi na podlagi določb 110. člena ZDR-1 (nespoštovanje navodil zdravnika v času bolniške odsotnosti) po mnenju informacijskega pooblaščenca ne predstavlja kršitev določb Zakona o varstvu osebnih podatkov saj gre za uporabo podatkov za zakonit namen, določen v 48. členu ZDR-1.

Le-ta namreč v 1. odstavku določa, da se osebni podatki delavcev lahko zbirajo, obdelujejo uporabljajo in posredujejo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem členom ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem.

Za zaključek bi opozorila delodajalce, da takoj ukrepate, če sumite, da se delavec ne drži navodil zdravnika. Vzorec glede poizvedbe o odobritvi bolniškega staleža in danih navodilih delavcu lahko naročite tudi na naši spletni strani, ki se nahaja na <https://www.svetovanje.si/svetovanje/vzorci>.

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

16.

julij

Poslovno pravo – osnove s praktičnimi primeri (brezplačno spletno izobraževanje)

18., 19.

julij

Obveznosti s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti ter obveznosti s področja zakonodaje glede embalaže in odpadkov (brezplačno dvodnevno spletno izobraževanje)

24.

julij

S strateškim vplivom na hormone kupcev do večjega dobička (spletno izobraževanje)

1.

avgust

Izvršba za nepravnike (brezplačno spletno izobraževanje)

6.

avgust

Vse o normiranstvu (brezplačno spletno izobraževanje)

september

Prvi koraki v Canvi – kako lahko sam ustvarim privlačne grafične in video komunikacije za moje podjetje?

Canva za napredno uporabo - potopite se v skrivnosti in bogastvo funkcij, ki jih ponuja to orodje

23.-25.

september

20-urna OZS šola računovodstva: Na hiter način se seznanite s praktičnimi znanji s področja računovodstva (tridnevno izobraževanje v prostorih OZS)

26.

september

Kaj je dobro vedeti o arhiviranju elektronsko računovodsko/davčne dokumentacije (spletno izobraževanje)

15.

oktober

Obveznosti zavezancev po ZPPDFT-2 (izobraževanje v prostorih OZS)

17.

oktober

Prenos družinskega podjetja – prevzem odgovornosti naslednikov in učinkovito nadaljnje vodenje (brezplačno spletno izobraževanje)

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.ozs.si/koledar>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 28. 6. 2024.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30. 6. 2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

- 45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
- 46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
- 47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 1. 2024 dalje	894,18	928,50	983,64	1.050,00	1.170,39	1.293,83	1.543,06

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 7. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženirskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	676,06	750,38	831,69	921,45	977,35	1.089,13	1.156,89	1.219,57	1.412,66	1.446,54	1.626,08	1.751,42	1.939,45

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)**Podpisniki:** TGZS in ZDS**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2023, normativni del kolektivne pogodbe, katerega sestavni del je tudi tarifni del, se uporablja še eno leto po prenehanju kolektivne pogodbe**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290								
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140											
--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Ne.**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1.006,91	1.155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ **Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ **Kolektivna pogodba za cestni potniški promet** (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ **Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva** (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ **Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo** (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: ZDOPS (Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov GIZ)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 3. 2024 dalje	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2024

Obvestilo FURS z dne 11. 12. 2023

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + $(18.761,40 - 1.172,59 \times \text{skupni dohodek})$	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + $(1.563,45 - 1.172,59 \times \text{bruto dohodek})$	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2024 - 31.12.2024	1.253,90

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV JUNIJ 2024

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
april 2024	2.343,89	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezanca, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanec plačuje polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanec mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – junij 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.332,57	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.			5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			544,04	3.004,40

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – junij 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.998,86	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.			8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			798,57	3.004,40

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokojencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokojencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.332,57 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Za nami prvo regijsko srečanje članov sekcije

Sekcija čistilcev objektov pri OZS si prizadeva združiti tako člane kot nečlane, ki delujejo v tej panogi, saj v sekciji verjamejo, da smo skupaj močnejši in združeni lahko dosežemo več, kot pravi slogan Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Prvo regijsko srečanje sekcije je potekalo na Gorenjskem, na sedežu OOO Radovljica.

Uvodoma je udeležence pozdravil **Aleš Metelko**, predsednik Sekcije čistilcev objektov pri OZS. Poudaril je, da so redna in kakovostna srečanja za podjetja izjemno pomembna, saj tako pridobivajo nova znanja in gradijo nove vezi. Dodal je še, da se lahko člani po pomoč kadarkoli obrnejo neposredno na sekcijo preko e-pošte ali telefona (alma.mocilnikar@ozs.si, 01 58 30 829).

Nina Ličar iz Svetovalnega centra OZS je v nadaljevanju predstavila novosti in spremembe zakona o delovnih razmerjih, vodenje evidenc na področju dela in socialne varnosti ter Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen. Pravilnik, ki je začel veljati avgusta lani, se bo začel **uporabljati 1. avgusta letos**. Delodajalci naj bi v vmesnem obdobju na novo ocenili tveganja za nastanek kostno-mišičnih obolenj, ki so eden glavnih vzrokov za odsotnost z dela v Sloveniji.

Te težave se razlikujejo po jakosti – od blagih do zelo hudih in vse do kroničnih ter izčrpavajočih bolezni.

Ročno premeščanje bremen, v skladu z navedenim pravilnikom, vključuje **vsa-ko opravilo, ki vključuje dvigovanje, prenašanje, spuščanje, potiskanje, vlečenje ali premikanje bremena s človeško silo in druga podobna dela**, ki zaradi svojih značilnosti ali neugodnih ergonomskih pogojev pomenijo nevarnost za razvoj kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom. Delodajalci morajo delovna mesta prilagajati tehničnemu in tehnološkemu napredku ter ročno premeščanje bremen nadomeščati z delovno opremo, pripomočki in mehanskimi pomagali.

Priporočljivo je, da se čim prej obrnete na strokovne delavce, ki pri vas opravljajo storitve s področja varnosti pri delu, saj bo morda potrebno vpeljati rešitve, ki terjajo tako denarna sredstva kot tudi čas.

V nadaljevanju programa je **Janez Prosen** iz podjetja PROSEN COM, d. o. o., predstavil, kako **pomembno je razumevanje materialov**, predvsem, kaj je potrebno vedeti, preden naročite premaz različnih površin. Na praktični primerih je prikazal tudi možne zaplete in kako jih lahko rešite.

Srečanje smo zaključili v prijetnem vzdušju ob lokalnih dobrotah, kar je dodatno okrepilo sodelovanje med udeleženci. To srečanje ni bilo zgolj priložnost za izmenjavo znanja in izkušenj, temveč tudi za vzpostavitev novih prijateljstev in povezav, ki nas bodo še naprej podpirale pri naših prizadevanjih.

Ob tej priliki se sekcija zahvaljuje vsem udeležencem in sodelujočim ter Petri Ambrožič in Vesni Odar iz OOO Radovljica za pomoč pri organizaciji in sami izvedbi srečanja.

ALMA MOČILNIKAR



SLOVENSKI ROKODELSKI FESTIVAL 2024

Vzor kakovostne predstavitve rokodelskih dejavnosti in stroke

V čudovitem ambientu parka Brdo pri Kranju je na začetku junija potekal Slovenski rokodelski festival 2024. Veliko število sodelujočih rokodelcev in organizacij podpornega okolja je ustvarilo bogat in vsebinsko zelo kakovosten rokodelski program in ga delilo z več kot 3.500 obiskovalci.

Rokodelstvo postaja vedno bolj prepoznavno in uveljavljeno, Slovenski rokodelski festival, ki ga je že drugič zapored nadvse uspešno pripravil Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, pa je povezal številne obiskovalce, nosilce rokodelskih dejavnosti in predstavnike podpornega okolja iz vse Slovenije.

Na dogodku je sodelovalo 65 izbranih rokodelcev, ki so na stojnicah predstavili svoje rokodelsko znanje, spretnosti in veščine skoraj vseh rokodelskih panog, izvedli pa tudi več kot 20 različnih rokodelskih delavnic za odrasle, mlade in otroke, kjer sta svoj izobraževalni program predstavili tudi dve višji strokovni šoli.

Okrogla miza

Osrednji strokovni dogodek je bila okrogla miza s pojasnili podpornega okolja za izvajanje novega zakona za ohranjanje in razvoj rokodelstva – ZorR, na

njej so sodelovali Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Slovenski etnografski muzej, Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, posamezni rokodelski centri in Zveza društev upokojujencev Slovenije, udeleženci pa so največ spraševali po načinu pridobitve certifikata Art&Craft Slovenija, poteku pridobitve novega naziva Priznani rokodelec ter pogojih in razpisih za pridobitev najavljenih finančnih spodbud ministrstva.

Naloge OZS pri izvajanju novega zakona

Naša stanovska organizacija OZS je v okviru svojih javnih pooblasti na svoji festivalski stojnici obiskovalcem podrobno predstavila postopek pridobivanja listine Priznani rokodelec, ki po novem predstavlja najvišji naziv rokodelca, s katerim bo lahko izvajal tudi certificiran prenos

znanj, ta pa bo vezano na razpise ministrstva tudi sofinanciran, in postopkov pridobitve certifikata Art&Craft Slovenija.

Podelitev listin rokodelskim centrom

MGTŠ je na podlagi predhodnega razpisa izbranim rokodelskim centrom na dogodku podelilo tudi listine s statusom rokodelskih centrov. Te so prejeli Rokodelski center Škofja Loka (Razvojna agencija Sora), Javni zavod Rokodelski center Ribnica, Center domače in umetnostne obrti (Rokodelska zadruga Slovenska Bistrica), Rokodelski center Rogatec (Zavod za kulturo, turizem in razvoj Rogatec), Center domače in umetnostne obrti Veržej (Zavod Marianum), Čipkarska šola Idrija (Gimnazija Jurija Vege Idrija), Rokodelski center Koroške (Podjetniški center Slovenj Gradec) in Zadruga za razvoj podeželja Pomelaj iz Velike Polane.



Naša stanovska organizacija OZS je na svoji stojnici podrobno predstavila pridobivanje listin in certifikatov po novem zakonu za ohranjanje in razvoj rokodelstva.



Rokodelci so obiskovalcem predstavili svoje znanje in spretnosti ter jih povabili tudi k sodelovanju (foto: J. Jocič).

Rokodelstvo ima prihodnost

Rokodelstvo je splet redkih znanj in veščin izdelovanja uporabnih in okrasnih izdelkov, ki so lahko tradicionalni ali sodobno oblikovani, ima pa tudi izjemen pomen za gospodarski razvoj ter je pomemben element nesnovne kulturne dediščine.

S tovrstnimi dogodki stroka želi odpirati prostor za kakovostno rokodelstvo in sporočiti, da lahko rokodelstvo s svojimi principi in naravo dela, lokalno izdelavo in rabo naravnih, večinoma lokalno prisotnih materialov ter osebnim pečatom ustvarjalca daje marsikateri odgovor na aktualna družbena, ekonomska in okoljska vprašanja.

ANTON ŠIJANEC



Tam, kjer preteklost navdihuje prihodnost

Pomelajevo je tipična domačija v Prekmurju, ki leži sredi Male Polane. Pomelaj je zadruga, kjer nastajajo pletene obrti, ročno izdelani pleteni izdelki in pleteno blago. Organizacija, ki nudi zaposlitev invalidom in drugim ranljivim skupinam iz pomurske regije. Ob prodaji lastnih izdelkov iz lupine in vrbovca omogoča tudi drugim lokalnim proizvajalcem, da v njej ponudijo svoj izbor rokodelskih izdelkov.

Ustanovljena je bila za spodbujanje razvoja podeželja in gospodarskih koristi njenih članov na podlagi njihove enakopravne udeležbe ter medsebojne pomoči. Njeno poslanstvo je odkrivanje in razvoj človeških potencialov ter sooblikovanje tega prostora in priložnosti za razvoj podjetništva in turizma ter ohranjanje naravne in kulturne dediščine. Zadruga Pomelaj je bila uspešna na javnem pozivu Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport Republike Slovenije ter izbrana za rokodelski center kot nosilec podpornega okolja rokodelstva. »Kot nosilci tradicionalnih rokodelskih znanj smo na ta način dobili sistemsko obravnavo, podporo in rešitev, kako ohranjati rokodelstvo, hkrati pa so določeni tudi ukrepi, ki jim je treba slediti, da se bo razvijalo še naprej,« je direktorica Pomelaja **Sara Koleč Ribeiro** zadovoljna s pridobitvijo certifikata. Poudarila je, da so za tovrsten naziv organizacije morale izpolnjevati številne pogoje in zahteve, kot je vključevanje v raznovrstne aktivnosti prenosa rokodelskih znanj na mednarodni in nacionalni ravni ...

Rokodelski center Pomelaj bo nudil podporno okolje rokodelcem iz lokalnega in regionalnega okolja, pa tudi širše. »Vabljeni so vsi, ki si želijo sodelovanja. Pomagali jim bomo pri pridobivanju sredstev, ki so namenjeni za njihov razvoj pri opravljanju dejavnosti kot tudi pri podjetniški organiziranosti ter drugim spremljajočim aktivnostim za nemošten poslovni proces,« je še dodala Koleč Ribeiro.

V Pomelaju trenutno zaposlujejo sedem oseb, od tega pet pletark, s katerimi se ukvarja mentor rokodelstva. Kot zaposlitveni center so subvencionirani do 70 odstotkov, ostali del sredstev pridobivajo sami, s prodajo izdelkov, turistično ponudbo in delavnicami. Za nadaljnji razvoj in pridobivanje čim več domačih in tujih gostov se bodo trudili po najboljših močeh, predvsem z odpiranjem prodajnih mest in zagotavljanju evropskih sredstev s pridobivanjem projektov.

NIKO ŠOŠTARIČ



V zadrugi Pomelaj nastajajo pletene obrti, ročno izdelani pleteni izdelki in pleteno blago.

GRAFIČARJI

Dobra udeležba na tradicionalnem dvodnevnem strokovnem srečanju v Ankaranu

Strokovna Sekcija grafičarjev pri OZS je v petek in soboto, 14. in 15. junija, v Hotelu Adria v Ankaranu pripravila svoje tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje. Poleg velike večine članov sekcije so se srečanja udeležili tudi predstavniki podjetij, ki (še) niso člani zbornice, kar je organizatorje še posebej razveselilo.

N Najprej je zbrane pozdravil **Bernard Bucik**, predsednik Sekcije grafičarjev pri OZS, in se vsem zahvalil za zaupanje stroki in lepo udeležbo ter v družbi članov še posebej pozdravil tudi predstavnike gostujočih podjetij – pokroviteljev.

Častni gost in slavnostni govornik strokovnega srečanja je bil **Blaž Cvar**, predsednik OZS, ki je zbrane prisrčno pozdravil in tudi sam izrazil navdušenje nad udeležbo pokroviteljev. Predstavil je aktivnosti zbornice in dogajanje na 19. Forumu obrti in podjetništva, na katerem je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije predsedniku vlade in ministrom nedavno predstavila letošnje najpomembnejše zahteve in jih pozvala k debirokratizaciji.



Razumevanje umetne inteligence je del digitalne pismenosti

Program srečanja se je nadaljeval z uvodnim predavanjem Umetna inteligenca (UI), ki je leta 2023 zavzela svet. V letu 2024 se razvoj ne ustavlja in vse kaže, da se bo še pospeševal. **Mag. Boštjan Kožuh**,

ki ima prek 20 let izkušenj na področju umetne inteligence, analitike in upravljanja s podatki, je z udeleženci delil znanje, ki temelji na dolgoletnih praktičnih izkušnjah v Sloveniji in tujini ter formalnem izobraževanju v institucijah, kot so Massachusetts Institute of Technology (MIT), Harvard, Ekonomska fakulteta Ljublja-

na in druge. Predstavil jim je, kaj sploh je umetna inteligenca, v katero smer se razvija in na kakšne načine jo je mogoče uporabljati, na kaj je treba biti pozoren pri uporabi (od zanesljivosti rezultatov do pravice uporabe z umetno inteligenco narjenih slik in besedil), kako ChatGPT ter podobna orodja uporabiti na različnih področjih. Poudaril je, da v današnjem svetu dobro poznavanje analitike in umetne inteligence ni več zgolj prednost, ampak nuja. »Razumevanje umetne inteligence in jezikovnih modelov, kot je ChatGPT, je ključni del digitalne pismenosti in postaja vse bolj pomembna veščina tako v poslovanju kot tudi zasebno,« je dodal.



Strokovnjaki o novostih v dejavnosti

Sledili so predstavitevni paneli. Uvodoma je sekretarka sekcije predstavila nekaj statističnih podatkov o tiskarski dejavnosti od leta 2017 naprej. Zanimivo je, da se število podjetij, ki se ukvarjajo s

tiskom, manjša, dodana vrednost na zaposlenega pa se večja.

Na prvem panelu, kjer so predstavili novosti na Drupi, so sodelovali **Admir Joldič** iz podjetja Xerox Slovenija, **Bojan Zupančič**, Konica Minolta Slovenija, in **Andrej Toušanovič** iz Grafo lita.

V drugem delu so spregovorili o recikliranju elementov, prevsem z vidika varovanja okolja, saj vemo, da je danes zelena rast v središču pozornosti in moramo spodbujati trajnostni razvoj. Predstavili so, kako rešujejo vprašanje reciklaže odpadnih tonerjev in ostalih strojnih elementov pri tiskarskih strojih. Sodelovali so **Admir Joldič**, Xerox Slovenija, **Bojan Zupančič**, Konica Minolta Slovenija, in **Ciril Kraševac**, Xenon forte, d. o. o. V zadnjem delu pa sta bili temi papir in trajnostni razvoj, kjer so sodelovali **Ivana Banovič** in **Matej Mojskrc** iz Europapierja in

Admir Joldič iz podjetja Xerox Slovenija. Predstavili so certifikata FSC in PEFC ter v čem se razlikujeta. Trajnostni razvoj je danes v poslovnem svetu ena najpomembnejših tem. Tudi industrija papirja in celuloze je v zadnjih letih močno napredovala pri uvajanju trajnostnih zahtev v svoje poslovanje. Papir se v osnovi lahko reciklira od 7- do 8-krat, za proizvodnjo papirja pa se ga lahko uporabi največ 3-krat. Z eno tono recikliranega papirja lahko rešimo 17 dreves.

V popoldanskem delu so se udeleženci srečanja udeležili piknika na ladjici in si ogledali slovensko obalo. Ob prijetnem vzdušju in dobri hrani so se tudi bolje spoznali, izmenjali menja in navezali nove vezi sodelovanja v prihodnje.

Drugi dan je zbrane pritegnila predstavitev **Gorazda Goloba** na temo Drupa po Drupi, kam gre svet, kje smo mi in s

kom se je vredno pogovarjati o prihodnosti. V zadnjem delu pa je **Mitja Košak** spregovoril o marketingu za tiskarje.

Na svojih stojnicah v predverju strokovnega srečanja so udeležence sprejeli tudi pokrovitelji dogodka Xerox Slovenija, Konica Minolta Slovenija, d. o. o., Xenon forte, d. o. o., Europapier Alpe, d. o. o., Copia biro, d. o. o., Grafo lit, d. o. o., in Eurocop, d. o. o., ki so s svojimi predstavitvami poželi veliko zanimanja, ob odmorih pa se je okrog stojnic vzpostavilo tudi pravo sejemsko vzdušje s številnimi razpravami o predstavljenih izdelkih in storitvah.

Člani sekcije so sklenili, da se drugo leto ponovno srečanje in nekaj tem s to kratkega srečanja kar ponovijo oziroma nadgradijo.

Ob koncu srečanja so udeleženci srečanja izrazili veliko zadovoljstva s strokovnim programom in organizacijo.

ADRIJANA POLJANŠEK



Sponzorji foruma:

Diamantni sponzor:



Zlati sponzor:



Srebrni sponzorji:



Bronasti sponzor:



Jubilej zbornice in podelitev jubilejnih priznanj obrtnikom in podjetnikom

Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško je podelila jubilejna priznanja obrtnikom in podjetnikom, ki so v zadnjih dveh letih praznovali pomembne mejnike poklicne poti. Do zadnjega kotička zapolnjena dvorana Doma krajanov Leskovec pri Krškem in svečanost dogodka, polnega ponosa za 57 jubilarov, ki jim je zbornica podelila priznanja, priča o spoštovanju, vztrajnosti in uspešnosti obrtnikov in podjetnikov, članov stanovske organizacije obrtnikov.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Krško je ob tej priložnosti obeležila 55-letnico delovanja in tako že več kot pol stoletja vztrajno podpira in povezuje obrtnike in podjetnike. Krška zbornica je bila ustanovljena 19. maja 1969 in je takrat združevala obrtnike iz Krškega, Brežic in Sevnice. Bila je ena prvih ustanovljenih zbornic v Sloveniji, ki so skupaj ustanovile zvezo obrtnikov na ravni Slovenije, predhodnike današnje Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. Že več kot pol stoletja zbornica neomajno stremi k zastopanju interesov članov, zagotavljanju svetovanja in nudenju podpore pri izzivih, s katerimi se soočajo obrtniki in podjetniki.

V uvodnem pozdravu in govoru se je predsednik Območne obrtno-podjetni-

ške zbornice Krško **Dušan Arh** zahvalil vsem jubilarom, ki so s svojim delom in predanostjo pomembno prispevali k razvoju stanovske organizacije ter malega gospodarstva, ki je pomemben gradnik razvoja gospodarstva na področju krške in kostanjeviške občine.

Predsednik Arh je v svojem govoru poudaril, da so zgodbe jubilarov dokaz, da se s trdim delom in voljo lahko premagajo vsi izzivi. »Vaš uspeh je navdih za vse nas in dokaz, da lahko s skupnimi močmi premikamo meje mogočega,« je dejal Arh. Izpostavil je tudi, da je OOO Krško v 55 letih delovanja postala trden temelj, na katerega se lahko zanesejo vsi obrtniki in podjetniki. »Skupaj smo premagovali ovire, se soočali s spremembami in izkoristili priložnosti, ki so nam bile ponujene,« je dodal.

Dogodek je bil obogaten tudi s kulturnim programom, za katerega so poskrbeli člani Teatra Rajhenburg s pred-

stavo Stevardese pristajajo, ki je s svojo duhovitostjo in igralskimi talenti navdušila vse prisotne ter popestrila večer.

OOO Krško se je zahvalila vsem članom, da so del uspešne obrtno-podjetniške družine, ki skupaj gradi boljšo prihodnost celotne skupnosti. Hvaležni so jim, da so si drznili izstopiti iz povprečja in se podati na samostojno podjetniško pot, hvaležni so, da ustvarjajo delovna mesta, kakovostne izdelke in storitve. Obrtniki in podjetniki so neprecenljiv ponos lokalnega gospodarstva, še posebej jubilarji, ki že desetletja vztrajajo na podjetniški poti.

Svečana podelitev jubilejnih priznanj je bila več kot le priznanje dolgoletnega dela; bila je tudi priložnost za refleksijo in praznovanje skupnih dosežkov ter utrditev vezi, ki obrtnike in podjetnike povezujejo v močno in uspešno skupnost. Vsem 57 jubilarom iskreno čestitamo.

JANJA STARC

OOO Krško je podelila 57 jubilejnih priznanj članom za 15, 20, 25, 30, 35, 40, 55, 60 in 70 let opravljanja dejavnosti.



»Potrebujemo le razumevanje in posluh«

OOZ Koper je minuli mesec s slavnostno skupščino obeležila 45 let delovanja. Ob tej priložnosti so podelili tudi jubilejna priznanja petdesetim članom zbornice za njihovo dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Predsednik OOO Koper Sergej Pinter je v uvodnem nagovoru spregovoril o začetkih in razvoju povezovanja obrtnikov in podjetnikov v Koprju. »Začetki so bili skromni. V Župančičevi ulici so imeli tri majhne pisarne brez sanitarij, zaposlena sta bila tajnik in sekretarka, skrbela sta za združenja štirih občin. Predhodniki so se takoj začeli boriti za

ja, vključni v odločanje že v začetni fazi, predvsem ko govorimo o infrastrukturi in prostorskem načrtovanju. Potrebujemo prostor za razvoj novih gospodarskih con na dostopnih pozicijah in po sprejemljivih cenah.«

Zbrane sta nagovorila in jim čestitala tudi predsednik OZS **Blaž Cvar** in podžupanja Mestne občine Koper **Mateja Hrvatin Kozlovič**, v nadaljevanju pa je Sergej Pinter podelil jubilejna priznanja članom zbornice za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Med petdesetimi prejemniki priznanj jih je bilo pet, ki bodo letos obeležili deseto obletnico, 13 jih je takih, ki praznujejo 20 let, slavlencev s 30-letnim stažem je bilo 24. Med tistimi s še daljšim stažem pa so priznanja za 40 let prejeli **Avtoprevoznštvo Šubelj, Adrijano Koren** (Koinstal, d. o. o., strojne instalacije), **Marijan Markežič, s. p.** (modelno mizarstvo), **Dragan Stič, s. p.** (elektromehanika), in **Nevio Zadnik, s. p.** (strojne instalacije), **Pavel Klabjan**, ki se ukvarja z elektromehaniko, servisiranjem in



Okrepčevalnica Istrska klet in podjetje Slikoplast, d. o. o., sta prejela priznanji za 60 let poslovanja.



Predsednik zbornice Sergej Pinter se je na slovesnosti s posebnim priznanjem ob upokojitvi zahvalil Tatjani Ivančič za njenih kar 42 let predanega in strokovnega dela v zbornici.

razvoj drobnega gospodarstva, z banko so sklenili sporazum za boljše pogoje kreditiranja in se vključili, kolikor so jim pač dovolili, v pripravo prijaznejše zakonodaje. Pravzaprav vse to, kar počnemo še danes,« je povedal Pinter in dodal: »Podjetniki potrebujemo stabilno okolje. Reforme so potrebne, vendar naj si oblast za to vzame dovolj časa in enkrat predlaga nekaj celovitega in predvsem pametnega. Lahko bi nas kdaj tudi kaj vprašali. Pravočasno.«

Nagovoril je tudi lokalno skupnost: »Pričakujemo razumevanje, da je samo še malo in srednje gospodarstvo res naše. Ne potrebujemo ne vem kakšne pomoči ali sredstev iz občinskega proračuna. Pričakujemo pa, da se nas pri zadevah, ki se tičejo gospodarskega razvo-



montažo električnih strojev ter naprav, hladilnih naprav in elektroinstalacij, je presegel polovico stoletja delovanja, priznanji za **60 let dejavnosti** pa sta prejela družinska obratovalnica **Okrepčevalnica Istrska klet** in podjetje **Slikoplast, d. o. o.**

ANDREJA KOZLOVIČ,
SLIKE: FUF, BRANKO FURLANIČ, S. P.

Pavel Klabjan s priznanjem za 50 let dela v obrti.

Podjetniški zajtrk na temo umetne inteligence

V okviru projekta Podporno okolje 2023–2025 – SPOT Svetovanje Savinjska je v četrtek, 6. junija, v prostorih OOO Celje potekal podjetniški zajtrk z mreženjem z naslovom Vpliv umetne inteligence in ChatGPT-ja na sodobno poslovanje: Priložnosti in izzivi za podjetnike.

Po uvodni predstavitvi projekta s strani sekretarke OOO Celje **Martine Rečnik** in pozdravnem nagovoru predsednika OOO Celje **Petra Piška** je predavateljica **Biserka Kišič**, direktorica in lastnica podjetja KISIK Komunikacije, d. o. o., s pregledno predstavitvijo predstavila koncept umetne inteligence in v njeno široko področje umestila ChatGPT. Predavateljica, ki ima več kot 20-letne delovne izkušnje na različnih področjih marketinga in odnosov z javnostmi, se v zadnjih letih posveča predvsem izobraževanju in prenosu praktičnih znanj s področja marketinga in digitalnega marketinga podjetnikom in podjetjem.

Tokrat se je osredotočila na priložno-

sti in potencial, ki ga prinaša umetna inteligenca podjetjem, ter osvetlila področja, na katera moramo biti pri uporabi teh orodij posebej pozorni. Izpostavila je tudi izzive, etična vprašanja in vprašanja, povezana z varnostjo, zasebnostjo in moralo pri uporabi umetne inteligence in povezanih tehnologij v poslovnem svetu.

Po zanimivem predavanju so se imeli udeleženci možnost mrežiti, izmenjati svoja stališča in izkušnje. Predvsem so imeli enotno mnenje, da so tovrstna srečanja v obliki podjetniških zajtrkov odlična priložnost, da izvedo kaj novega in aktualnega, po drugo strani pa, da se srečajo in spletejo nove ter utrdijo obstoječe poslovne povezave.

Posredništvo, trgovina, storitve, Katja Božnik, s. p.: »Tema današnjega podjetniškega zajtrka je zelo aktualna in primerna za današnji čas. Odlično je, da smo dobili veliko informacij v kratkem času. Vsekakor je bila danes lepa priložnost, da smo se srečali s kolegi podjetniki in obrtniki te izmenjali izkušnje o današnji temi.«

Kopirnica TOMI, Tomaž Fludernik, s. p.: »Tema je bila zanimiva in poučna ter praktično prikazana. Predavateljica je podala aktualno vsebino na zelo razumljiv način. Dogodek je bil tudi odlična priložnost za druženje, tako da se že veselimo naslednjega srečanja.«

MAG. TATJANA ŠTINEK



Biserka Kišič je zbranim celjskim obrtnikom in podjetnikom predstavila priložnosti in potencial, ki ga prinaša umetna inteligenca.

Piknik obrtnikov in podjetnikov z družinami

Območna obrtno-podjetniška zbornica Hrastnik je na začetku meseca junija organizirala piknik obrtnikov in podjetnikov OOO Hrastnik z družinami. Piknik je potekal v čudovitem ambientu na Vrtnariji Napret na Marnem, zbralo pa se je lepo število udeležencev. Slabo vreme ni pokvarilo dobrega razpoloženja, ki je vladalo med udeleženci. Za dobro hrano, bogat srečelov in zabavo je bilo poskrbljeno, podeljeno pa je bilo tudi priznanje za častno članstvo.

Naziv častnega člana OOO Hrastnik je prejel dolgoletni predsednik zbornice **Mirko Mastnak**, ki je bil eden najbolj aktivnih članov zbornice. Svojo dejavnost je začel opravljati leta 1988. Od takrat je bil član skupščine in upravnega odbora območne zbornice, leta 2008 pa mu je bila zaupana tudi funkcija predsednika OOO Hrastnik, ki jo je z odliko opravljal celih 14 let.

Več mandatov je bil poslanec v skupščini OZS, aktiven je bil v elektro sekciji in bil podpredsednik sekcije elektronikov in mehatronikov, bil je multiplikator na področju mojstrskih izpitov, predsednik komisije za pridobitev naziva mojster elektronik, član komisije in predsednik mojstrskega izpitnega odbora za mojstra telekomunikacij in član področnega odbora za poklicne standarde pri CPI, član Razvojnega sveta zasavske regije, član različnih odborov pri RRA Zasavje ...

Vsa leta je deloval kot povezovalni člen med obrtniki in lokalno skupnostjo. S svojo neizmerno energijo in dobro voljo je bil vedno pripravljen na reševanje še

tako nepremagljivih težav, ki jih je vselej videl le kot izzive za boljši jutri. Tudi, ko je bil pod vprašaj postavljen obstoj zbornice v Hrastniku. Njegovi energiji in zavezanosti k dobrobiti obrtnikov in podjetnikov ter pripravljenosti na borbo za skupne podjetniške cilje gredo zasluge, da je skupaj z ostalimi člani upravnega odbora našel rešitve, da je zbornica danes lahko to, kar je.

Poleg tega se je bil vselej pripravljen izpostaviti in zagovarjati »svoje« obrtnike in podjetnike. Na občinah, javnih inštitucijah, OZS oziroma povsod, kjer je bilo potrebno. Ker se je veliko družil s stanovskimi kolegi, je hitro začutil, kako dihaajo, zlasti tisti najmanjši in najbolj ranljivi. Tudi zaposleni na zbornici sta se vedno lahko zanesli na njegovo razumevanje, posluh in pomoč. Skratka, človek z veliko začetnico, vedno in povsod!

Druženje so hrastniški obrtniki in podjetniki zaključili s sklepom, da se na takšnih družabnih dogodkih srečamo še večkrat, in to že letos.

BRANKA DOLINŠEK



Srečanje podjetnic Savinjske regije – moč povezovanja

OOZ Celje je v okviru projekta »Podporno okolje 2023–2025« SPOT svetovanje Savinjska organizirala že tradicionalen dogodek z mreženjem in izmenjavo dobrih praks podjetnic Savinjske regije.

Uvodoma je udeleženke nagovorila sekretarka OOZ Celje **Martina Rečnik** in poudarila, da je podjetniško mreženje eden izmed zelo pomembnih dejavnikov na poti uspeha v poslovnem svetu.

Dogodek je podjetnicam ponudil edinstveno priložnost za mreženje, izmenjavo dobrih praks, krepitev poslovnih povezav, ustvarjanje novih poslovnih priložnosti in spodbujanje medsebojnega sodelovanja. Udeleženke so imele priložnost predstaviti svoje projekte, se učiti od izkušenih kolegic in pridobiti dragocene nasvete, ki jim bodo lahko v pomoč pri premagovanju izzivov in doseganju poslovnih ciljev. Z zanimanjem so prisluhnile predstaviti navdihujočih podjetniških zgodb podjetnic iz različnih koncev Savinjske regije.

Eva Štrlekar Markošek je direktorica družinskega podjetja BENI TEHING, d. o. o., iz Štor in nadaljuje družinsko tradicijo, ki jo je začel njen ded kot kovač, nadalje-

val pa oče in uspel kot podjetnik. Podjetje se ukvarja s termično in strojno obdelavo kovin ter z vzdrževalnimi in servisnimi dejavnostmi. Že od mladih nog je vedela, da je njeno področje strojništvo, da pa lahko obvladuje poslovne izzive, se nenehno izobražuje na različnih področjih.

Melita Travnik je direktorica podjetja KAMENIK, d. o. o., iz Nove Cerkve. V podjetju izvajajo montažo in popravilo tahografov, grelnih in klimatskih naprav ter tako nadaljujejo podjetniško pot njenega očeta. Po zaključenem študiju prava je ugotovila, da to področje ni zanjo, ter se vključila v domače podjetje, najprej v administraciji in finančah, nato kot vodja kakovosti, po upokojitvi očeta pa je sprejela izziv in postala direktorica podjetja.

Branka Timpran je že od malega želela postati nekaj posebnega, kar ji je tudi uspelo. Je umetnica in večna iskalca lepote. Svoje delo opravlja s srcem in

predanostjo poklicu, ki je že davno tega postal več kot to. Njeno poslanstvo je fotografiranje.

Predstavile so se tudi tri podjetnice, ki so se v letu 2023 udeležile usposabljanja ABC podjetništva v okviru projekta SPOT.

Sara Štefančič iz Žalca se ukvarja s kreativnim ustvarjanjem, grafičnim oblikovanjem in izdelavo lesenih, lasersko izrezanih izdelkov. **Medina Čeranič** iz Celja želi s svojim delom pomagati podjetnikom, ki nimajo znanja na računovodskem področju. **Doris Polak Kuder** iz Preboda je strokovnjakinja za osebno rast, čustveno zdravje in starševstvo. Je avtorica motivacijskega priročnika Kako se naučimo voziti kolo?.

V drugem delu so podjetnice v okviru delavnice, ki jo je izvedla **mag. Barbara Zacirkovnik**, spoznale orodja za krepitev osebne in poslovne odpornosti ter jih preizkusile v praksi.



Alenka Vodončnik, s. p., Agencija Ave, Celje in predsednica sekcije obrtnic in podjetnic pri OOO Celje:

»Ta dogodek je vedno priložnost za izmenjavo dobrih praks, navdušujočih zgodb in povezovanje podjetnic. Žensko podjetništvo je bilo in je še vedno predmet mnogih razprav, ki se nanašajo na podjetništvo in imajo svoje mesto v strokovni literaturi. Raziskave v državah članicah OECD kažejo, da predstavljajo mala in srednja podjetja pomemben vir zaposlovanja, inovacij in ekonomskega razvoja in žensko podjetništvo je pomembna sila, katere prispevek bi lahko bil še večji, če bi bile odstranjene številne ovire. Danes imamo enakopravnejši položaj, postajamo samozavestnejše in okolje se je v zadnjih desetletjih drastično spremenilo, spremenile so se vrednote in zavedanje. V delovna okolja prinašamo drugačno dinamiko dela, potrebo po sodelovanju, spodbujanju in tudi empatijo. Splošno velja mišljenje, da smo ženske podjetnice previdnejše pri sprejemanju odločitev in tveganjih. Podjetja sicer gradimo počasneje, zato pa stabilno in dolgoročno.«

Branka Timpran, s. p., FOTIM, Celje: »Mreženje se mi je zdelo izjemno zanimivo. Super podjetnice, željne druženja

in mreženja. Vsaka z zgodbo in kakšnim nasvetom, ki lahko vsakomur pride prav. Vzponi in padci v podjetništvu so prisotni in prav je, če se jih deli z drugimi. Hvala za povabilo in prijetno družbo.«

Eva Štrlekar Markošek, BENI TEHING, d. o. o., Štore: »Bilo mi je v čast in veselje, ko sem prejela povabilo na dogodek in sem dopoldan preživela v družbi kreativnih, vztrajnih ter srčnih podjetnic Savinjske regije. Vsaka od nas kreira svojo zgodbo, a skupni so nam nemalo kateri izzivi. Z mreženjem in druženjem tako lahko izmenjujemo dobre prakse ter izkušnje, ki so nam na dolgi rok v pomoč pri izpolnjevanju našega poslanstva.«

Katja Božnik, s. p., posredništvo, trgovina, storitve, Nova Cerkev: »Mreženje podjetnic Savinjske regije je bilo zelo dobro organizirano, zato sem se tega dogodka že dolgo veselila. Šest podjetnic nam je predstavilo svoje podjetniške poti in vsakdanje izzive, s katerimi se srečujejo. Ko slišiš, da se praktično vse ubadamo s podobnimi problemi na poslovnem področju in seveda tudi v privatnem življenju (predvsem, kako kombinirati posel z družino, otroki ...), si nekako bolj pomirjen in lažje nadaljuješ svojo pot do zastavljenega cilja. Všeč mi je bilo, da so nam

podjetnice predstavile tudi svoje neuspešne poskuse, ki so se jim zgodili, in s tem pokazale, da ni nič narobe, če kdaj pademo. Pomembno je, da se znamo pobrati in iti naprej. Mreženje je potekalo v sproščenem vzdušju na OOO Celje, kjer smo si izmenjale kontakte in se dogovorile, da se zagotovo spet slišimo oziroma dobimo na naslednjem dogodku.«

Aysegül Karaali, s. p., Velnes Ajša, Ljubljana: »Na srečanju podjetnic na OOO Celje sem se med izkušenimi, spretnimi, vztrajnimi in duhovitimi ženskami krasno počutila. Bilo je veliko očistevalnega joka in smeha. V meni je ostalo mnogo iskrenih in pristnih trenutkov. Ženske vedno potrebujemo takšna srečanja, da se povežemo v varnem in prijetnem okolju, ki nas napolni z energijo.«

Mag. Doris Polak Kuder, Prebold: »Na še enem odličnem dogodku, kjer smo se povezovale poslovne ženske in delile navdihujoče in realne zgodbe, sem znova prepoznala, kako ključna je notranja rast za poslovni uspeh. Hvala OOO Celje za ustvarjanje podpornega okolja, ki je pomagalo tudi meni.«

MARTINA REČNIK, SLIKI: FOTIM, BRANKA TIMPRAN, S. P.

RADOVLJICA

Ustanovljena sekcija računovodij

V sredo, 12. junija, so se na OOO Radovljica srečali predstavniki računovodskih servisov z območja tamkajšnje upravne enote, tako člani obrtne zbornice kot tudi potencialni člani. Namen srečanja je bil predvsem ustanovitev sekcije računovodij pri OOO Radovljica.

Po uvodnem pozdravu predsednice OOO Radovljica **Marije Hudovernik** so bile predvsem potencialnim članom predstavljene prednosti in ugodnosti članstva v obrtno-podjetniški zbornici. Sledila je delavnica z naslovom Prenos in preoblikovanje samostojnega podjetnika s predavateljico **Ido Kavčič** iz podjetja IK svetovanje, d. o. o.

V zadnjem delu je pobudnik za ustanovitev sekcije **Matjaž Bohinc** iz računovodskega servisa Stolid, d. o. o., spregovoril o svojih izkušnjah in sodelovanju z

obratno-podjetniško zbornico in o samem namenu ustanavljanja sekcije. Povedal je, da bo sekcija članom poleg povezovanja pomagala iskati odgovore na aktualna vprašanja in jih izobraževala. Ustanovitev sekcije je bila soglasno podprta. Določili so že datum jesenskega srečanja, vodstvo sekcije pa se že dogovarja za predavanje z aktualno tematiko.

PETRA AMBROŽIČ

Srečanje računovodij na OOO Radovljica in ustanovitev sekcije.



29. srečanje družin obrtnikov in podjetnikov v Polhovem Gradcu

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič je 8. junija že 29. leto zapored organizirala srečanje družin obrtnikov in podjetnikov. Tokrat je bil dogodek v slikovitem Polhovem Gradcu, kjer je pri Polhograjskem domu potekala celodnevna zabava za male in velike.

Druženje se je začelo s tradicionalnim pohodom na Grmado, kjer so se zbrali ljubitelji narave in pohodništva. Sprehod po čudoviti naravi in razgledi na okoliške hribe so udeležencem ponudili priložnost za sprostitev in uživanje v svežem zraku. Po vrnitvi je na Setnici sledila obrtniška maša, kjer so se zbrani poklonili delu in tradiciji obrti v Sloveniji.

Popoldne je bilo namenjeno družinskim aktivnostim. Otroci so uživali v poslikavi obrazov in čarobni predstavi Čebelici Tinka in Tonka, ki sta jih navdušili s svojo igrivostjo in prisrčnostjo. Mladi so se lahko udeležili Akademije Kaleo, kjer so skozi različne delavnice in igre spoznavali veščine podjetništva in obrtništva. Medtem ko so se najmlajši zabavali, so odrasli preizkusili svoje moči v balinarskem turnirju.

Večerne ure so bile posvečene zabavi, za katero je poskrbel priljubljeni ansambel Chicas. Njihova energična glasba je dvignila razpoloženje in poskrbela za ples in petje vse do poznih ur.

Dogodek je z nagovorom počastil tudi predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, ki je skupaj s predsednikom OOO **Tilnom Petričem** izpostavil pomen povezovanja, sodelovanja in podpore med obrtniki in podjetniki.

Zanimive so bile tudi stojnice, na katerih so svoje izdelke predstavili lokalni obrtniki in podjetniki. Bile so prava paša za oči, saj so ponujale pester nabor izdelkov – od ročno izdelanega nakita in umetnin do okusnih domačih dobrot. Obiskovalci so imeli priložnost spoznati različne obrti, se pogovoriti z mojstri in celo preizkusiti nekatere njihove izdelke. Poudarek je bil na kakovosti, inovativno-

sti in edinstvenosti, kar je dodatno obogatilo dogodek in prispevalo k promociji lokalnega obrtništva in podjetništva.

29. srečanje družin obrtnikov in podjetnikov v Polhovem Gradcu je bilo nepozabno doživetje, ki je ponovno dokazalo, kako pomembno je druženje in povezovanje v obrtniški in podjetniški skupnosti. Dogodek je bil poln veselja, smeha, novih znanj in prijateljskih vezi. Udeleženci so se domov vrnili s številnimi lepimi spomini in obljubo, da se prihodnje leto zopet srečajo in nadaljujejo to čudovito tradicijo.

Polhov Gradec je tako postal kraj, kjer se prepletajo tradicija, inovativnost in prijateljstvo, kar je ključno za razvoj in rast obrtništva ter podjetništva v Sloveniji. Vabljeni, da se nam pridružite prihodnje leto na jubilejnem 30. srečanju obrtnikov in podjetnikov.

V. M.



Povezovanje znanja za prihodnost

Razvojni center MIK in Inštitut dr. Peter Novak sta 20. in 21. junija 2024 gostila XII. Konferenco slovenskih znanstvenikov in gospodarstvenikov iz sveta in Slovenije, ki jo je organiziral Svetovni slovenski kongres pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije dr. Nataše Pirc Musar. Center, odprt septembra lani, je vrhunec znanja in inovativnosti, ustanovljen s strani podjetja MIK, d. o. o., iz Vojnika, člana Območne obrtno-podjetniške zbornice Celje, ter je največji tovrstni center v Sloveniji. Namenjen je pospeševanju raziskav, razvoja in inovacij ter zagotavljanju visokokakovostnih rešitev na področju prezračevalnih sistemov in stavbnega pohištva.

Konferenco je organiziral Svetovni slovenski kongres, ki že 25 let omogoča strokovna srečanja za izmenjavo izkušenj med slovenskimi znanstveniki in gospodarstveniki iz sveta in Slovenije. Letos so bile obravnavane teme, kot so tehnološki in trajnostni razvoj, ohranjanje čistega okolja in kakovost bivanja, spodbudno poslovno okolje ter sodelovanje med znanstveniki in gospodarstveniki iz diaspore in Slovenije. Dogodek je pritegnil številne ugledne udeležence, vključno z univerzitetnimi profesorji, predstavniki institucij, združenj, zbornic in podjetij, medtem ko so bili med nastopajočimi na konferenci poleg univerzitetnih profesorjev različnih področij tudi direktor MIK Celje **Franci Pliberšek** in predstavniki podjetij LEGO, Dewesoft in Cosylab.

Na konferenci Svetovnega slovenskega kongresa je bila poudarjena rdeča nit širjenja znanja in medsebojnega povezovanja. **Dr. Boris Pleskovič** je izrazil optimizem glede prihodnosti Slovenije ter poudaril pomembnost bogatih izkušenj za mlade talente. Soprog predsednice Republike Slovenije **dr. Aleš Musar** je izpostavil pomembnost ohranjanja kulturne dediščine in povezovanja z izseljensko skupnostjo ter ponos nad dosežki slovenskih znanstvenikov. Franci Pliberšek, inovator in podjetnik, je svoj prispevek na konferenci osredotočil na pomen sodelovanja med podjetji, znanstveniki in raziskovalci za trajnostni razvoj. Njegova ideja o moči povezovanja je bila osrednja tema številnih razprav, medtem ko je župan Občine Celje **Matija Kovač** osvetlil

priložnosti za razvoj lokalnega gospodarstva v Savinjski dolini. **Suzana Martinez** je konferenco sklenila s poudarkom na pomenu osebnih stikov med ljudmi ter sodelovanja s strokovnjaki v tujini za trajnostni razvoj skupnosti.

Po uvodni slovesnosti je sledilo predavanje **Roka Žgalina Kobeta** iz podjetja LEGO o tehnološkem napredku in inovacijah v panogi. Nato je potekala okrogla miza na temo tehnološkega in trajnostnega razvoja, ki jo je vodila **Sonja Šmuc** iz podjetja Dewesoft. Razprava je zajela širok spekter tem, povezanih s trajnostnim razvojem in tehnološkimi inovacijami, ter poudarila vlogo znanosti in gospodarstva pri oblikovanju prihodnosti.

Udeleženci konference so imeli priložnost za ogled Razvojnega centra MIK in Inštituta dr. Petra Novaka, kjer so se seznanili z raziskovalno-razvojnimi dejavnostmi in inovacijami, ki prispevajo k izboljšanju kakovosti bivanja in trajnostnemu razvoju.

Dvanajsta Konferenca slovenskih znanstvenikov in gospodarstvenikov je bila uspešen dogodek, ki je omogočil pomembne razprave, izmenjavo znanj in sklepanje novih sodelovanj. Poudarek na tehnološkem in trajnostnem razvoju ter povezovanju znanstvenikov in gospodarstvenikov je ključnega pomena za prihodnost Slovenije in širše.

TATJANA ŠTINEK,
SLIKA: METOD PERME

Franci Pliberšek, direktor MIK Celje



ŠTARTAJ DOMŽALE

Rekordno leto in še več umetne inteligence

Letošnja sedma sezona projekta »Štartaj Domžale« je dosegla nove mejnike, saj je na predavanjih in delavnicah v šestih tednih sodelovalo skoraj 100 posameznikov. Projekt, ki ga je vodila Mellanie Grudniik iz OOO Domžale, poteka v tesnem sodelovanju in s sofinanciranjem Občine Domžale.



Zmagovalci sedme sezone Štartaj Domžale.

Cilj projekta je bodoče podjetnike opremiti z znanjem in veščinami, kako od ideje do denarja na računu. Letos smo poseben poudarek namenili implementaciji umetne inteligence (AI) v vse faze poslovanja. Udeleženci so poleg modulov s strani različnih priznanih predavateljev prejeli tudi brezplačno mentoriranje, pri čemer zmagovalce kot nagrada čaka obsežnejša mentorska podpora.

Na zadnjem modulu je svoje ideje predstavilo 16 bodočih ali obstoječih podjetnikov. Strokovna komisija je izbrala tri najboljše projekte:

1. mesto: Spletna trgovina sebi-in-zase.si, Mark Debeljak iz Domžal:

Njegov projekt, ki se uspešno uveljavlja v slovenskih vrtcih in šolah, naslavlja medvrstniško nasilje in medsebojno od-tujenost po pandemiji. Projekt omogoča otrokom in mladim delo s karticami ter neposredno človeško interakcijo.

2. mesto: Prehransko svetovanje za živali, Andraž Jamšek iz Komende: Mlad kmet Jamšek je prepričan z inovativnim pristopom k prehranskemu svetovanju za živali. Specializiral se je za učinkovitejše krmljenje krav molznic, kar vodi v izboljšano donosnost za živinorejce in povečano mlečnost.

3. mesto: Avtomatska kontrola kakovosti, Ana Blaž & Blaž Rolih iz Domžal:

Njuna rešitev s pomočjo orodij AI izboljša kakovost, zmanjša stroške in zagotovi doslednost v kakovosti proizvodnih procesov. Odpravlja težave, ki jih povzroča človeški faktor v kontrolah kakovosti, s čimer preprečuje potencialne zavrnitve izdelkov z napako.

Vsi udeleženci projekta so pokazali izjemno zavzetost in inovativnost, ki bo sta nedvomno prispevali k nadaljnjemu razvoju podjetništva v naši občini.

KAROLINA KALAN ADAMIČ

STROKOVNO SREČANJE GOSTINCEV 2024

18.11.2024, THERMANA LAŠKO

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS bo tradicionalno Strokovno srečanje gostincev organizirala **v ponedeljek 18. novembra 2024 v Thermani Laško**, v okviru Dnevov slovenskega turizma 2024 in GTZ, zato si že sedaj rezervirajte termin. Pripravljamo zanimiv program. V okviru DST in GTZ bodo tudi ostale dni potekale zanimive strokovne delavnice in predavanja.

Strokovno srečanje gostincev s podelitvijo priznanj bo v ponedeljek 18. novembra 2024.

DNEVI SLOVENSKEGA TURIZMA 2024 (DST), bodo v času od 18. do 20. novembra 2024 v Laškem.

WWW.OZS.SI

Rezervirajte si termin!
Veseliimo se ponovnega druženja!

Deseta obletnica podjetniških zajtrkov na zbornici

Obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič je v petek, 14. junija, obeležila 10. obletnico podjetniških zajtrkov, ki so postali nepogrešljiv dogodek za lokalne podjetnike. Na slavnostnem dogodku, ki je potekal v prostorih zbornice, so se zbrali člani, ki so se skozi leta povezovali, izmenjevali izkušnje in gradili temelje za uspešne poslovne prakse.

Podjetniški zajtrki so se začeli kot skromna pobuda takratnega predsednika OOO Ljubljana Vič **Jerneja Dolinarja** z namenom spodbujanja mreženja med lokalnimi podjetniki. Prvi zajtrk je bil organiziran 13. junija 2014, ko se je zbralo le nekaj članov, ki so želeli deliti svoje izzive in uspehe. Sčasoma je dogodek prerasel v redno tedensko srečanje, ki privablja vedno več udeležencev.

Skozi leta so podjetniški zajtrki gostili številne ugledne govorce, med katerimi so bili priznani podjetniki, strokovnjaki z različnih področij ter predstavniki lokalnih oblasti. Obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič je s tem dogodkom ustvarila platformo, na kateri so se rodile številne poslovne priložnosti in partnerstva.

Na 10. obletnici podjetniških zajtrkov so se člani zbornice zbrali, da bi obeležili pretekle uspehe in razpravljali o prihodnosti. Podpredsednik zbornice je izpostavil pomembnost nadaljnjega sodelovanja in izmenjave izkušenj med člani.

Zbornica bo še naprej podpirala podjetnike pri njihovih prizadevanjih in spodbujala inovacije ter trajnostni razvoj.

Dogodek je bil priložnost za pogled nazaj in praznovanje dosežkov. Hkrati je to tudi priložnost za razmislek o prihodnosti in novih izzivih, ki čakajo lokalno podjetniško skupnost. Obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič ostaja zavezana svoji vlogi kot povezovalac in podpornik podjetnikov, ki skupaj ustvarjajo boljšo prihodnost za vse.

Vsi udeleženci so se strinjali, da so podjetniški zajtrki neprecenljiva priložnost za mreženje, učenje in rast in se že veselijo naslednjih srečanj. **Ana Hudl Martinović**, direktorica FIRMA nepremičnine Martinović&Co. k. d., pa je svojo izkušnjo opisala tako: »Udeležba na podjetniških zajtrkih na OOO Ljubljana Vič je velika inovacija socialnega povezovanja in osebnega stika z vsemi udeleženci iz raznih področij. Časovno kratek, a zelo produktiven način, predvsem pa idealen

za današnje zelo drugačne čase, ki se usmerjajo v drugačne načine povezovanja, ki nam mnogim niso prav blizu, kot so zoom in podobno.

Seznanjanje z novostmi na različnih področjih in z dejavnostmi, ki nam niso poznane, in sicer s temami, ki so vezane na spremembe, dopolnitve zakonov in raznih pravilnikov, ki nam širijo obzorje za poslovanje v lastnih podjetjih. Predavatelji iz različnih podjetij se imajo možnost na kratko predstaviti z dejavnostjo, ki jo opravljajo, in nam podjetnikom pogosto predstavljajo tudi rešitev ali možnost sprememb v podjetju.

Vse čestitke gospodu Dolinarju za inovativno idejo pred 10 leti in celi ekipi OOO Ljubljana Vič, ki se uspešno trudite in izvajate zanimive teme in nam podjetnikom omogočate na gostoljuben način večplastno koristno nevsiljivo druženje, povezovanje in možnost širjenja znanja za osebno rast in rast podjetij.«

VIKTORIJA MAMRENKO

Prvi podjetniški zajtrk na OOO Ljubljana Vič (levo) in eden letošnjih.



NOVA GORICA

Prvi natečaj za Podjetniško vino v organizaciji zbornice

Če se lahko Goriška s čim ponosno pokaže svetu, so prav njeni vinorodni okoliši in vse lepote, ki nam jih nudijo. Eden od paradnih konjev je nedvomno prav rujna kaplja, ki navkljub temu, da se rojeva na še tako v očeh sveta majhnem območju, se nam vsem, ki jo poznamo, kaže v tako različnih okusih, barvah, vonjih in žlahtnosti. In kdo drug je tisti, ki bo njen glas tako ponosno ponesel v še tako oddaljeno vas, kot pa Območna obrtno-podjetniška zbornica Nova Gorica, ki deluje v šestih občinah – Mestna občina Nova Gorica, Brda, Renče-Vogrsko, Miren-Kostanjevica, Šempeter-Vrtojba in Kanal.

Od navdiha do izvedbe na najvišji strokovni ravni

Navdih je dal krila za še eno izjemno zamisel – pomagajmo postavljati piko na i raznovrstnim oblikam **promocije naših vinarjev** ter vsaj delno zapolnimo tisto vrzel, ki je morda vinar na lastno pest nikdar ne bi uspel zapolniti. Kot ena večjih območnih obrtno-podjetniških zbornic v Sloveniji se namreč OOOZ Nova Gorica ponaša z **izjemno mrežo pomembnih akterjev, vplivnežev, podjetnikov, obrtnikov** in ne nazadnje s številnimi protokolarnimi dogodki, srečanji in drugimi svečanimi ter povezovalnimi priložnostmi, ki so nenadomestljivi kanali za promocijo lokalnih



Mavrič Danilo WINES – zmagovalec v kategoriji belih vin



zakladnic. V tem duhu je bil zato razpisani tudi natečaj za izbor Podjetniškega vina 2024. **Pod vodstvom KGZS Zavod GO** je vina anonimno ocenjevala **strokovna ocenjevalna komisija**, uporabila pa je 20-točkovno modificirano Bauxbaum-ovo ocenjevalno metodo.

Dvojna zmaga za Goriška Brda

Po ocenjevanju smo bili veseli, da smo dobro novico lahko sporočili dveh različnim vinarjem. Izbrano je bilo namreč tako **Podjetniško belo vino 2024** kot tudi **Podjetniško rdeče vino**

Vinarstvo Simčič Karol & Igor & Marijan – zmagovalec v kategoriji rdečih vin

2024, saj bi bil glede na rezultate izid z enim samim zmagovalcem povsem mogoč. Zmagovalno vino je bilo razglašeno 14. junija na tiskovni konferenci, 21. junija pa smo za Podjetniško vino 2024 v kategoriji rdečih vin čestitali **Vinarstvu Simčič Igor & Karol & Marijan s cabernet-sauvignon letnik 2020**, plakete za belo vino pa so se veselili **Mavrič Danilo WINES iz Plešivega s sauvignonom letnik 2022**.

Še več promocije in povezovanja med lokalci

Oba zmagovalca bo zbornica promovirala na različnih dogodkih doma in v tujini preko tiskanih in digitalnih medijev, obenem pa bo poskrbela tudi za odkup določene količine vina, katerega bo uporabila za lastne protokolarne priložnosti. Vino se bo promoviralo tudi na območje celotne Slovenije. S posebno nalepko, ki jo bo kot pečat nosila vsaka steklenica, se bo njegova plemenitost s še večjo simbolično vrednostjo prenašala v roke in srca tistih, ki bodo

imeli priložnost poskusiti to zmagovalno žlahtno kapljico.

Kot pravi predsednik Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica **Primož Černic**, med drugim glavni pobudnik in idejni vodja projekta za izbor Podjetniškega vina v organizaciji OOOZ Nova Gorica, je letošnji natečaj nov mejnik, ki ne le da zbornici in Goriški podarja začetek nove tradicije, temveč naznanja željo po še večji povezanosti z lokalnimi vinarji, ki našo regijo bogatijo in jo ustvarjajo tako unikatno.

JASNA LAZAR

Anita Mavrič in Marijan Simčič na podelitvi
plaket za Podjetniško vino 2024



www.kaerntnermessen.at

SEJMIŠČE
CELOVEC

28.-31. AVG. 2024

MEDNARODNI
LESNI SEJEM

S STROKOVNIM SEJMMOM
LES IN GRADNJA





#holzmesse2024

Nad Logatcem zaplapolala največja slovenska zastava

Na logaškem hribu Sekirica so pred dnevom državnosti slavnostno dvignili največjo slovensko zastavo v državi. Trobojnica meri 15 krat sedem metrov in pol in stoji na najvišjem, 50-metrskem drogu na vrhu najvišje vzpetine logaške kotline. Slovesnosti so se udeležili tudi predsednik državnega sveta Marko Lotrič, nekdanji predsednik republike Borut Pahor in številni drugi povabljeni ter občani. Zastavo je dvignila Garda Slovenske vojske.

Občina Logatec je leta 2021 skupaj z Odborom za postavitve slovenske zastave ter logaškimi obrtniki in podjetniki pod okriljem OOO Logatec začela projektne aktivnosti za postavitve droga za slovensko zastavo, sredi aprila letos pa so bile izvedene zaključne gradbene aktivnosti za postavitve droga – prevoz elementov na lokacijo, sestavljanje različnih delov droga, namestitve in zagon motorja, druga elektroinstalacijska dela ter dvig droga, ki so ga uvozili s Portugalske. Drog je financirala Občina Logatec, vsa preostala dela so opravili logaški obrtniki in podjetniki, med njimi tudi idejni oče projekta **Tomaž Šušteršič**, medtem ko je **Frančišek Mihevc**, lastnik zemljišča na vrhu Sekirice, dal dovoljenje za postavitve. Z dvigom največje slovenske zastave so v Logatcu med drugim obeležili rojstni dan domovine, obenem pa tudi 20. obletnico vstopa Republike Slovenije v Evropsko unijo ter 20. obletnico članstva v Severnoatlantskem zavezi.

Kot je uvodoma povedal logaški župan **Berto Menard**, nas od leta 1848 do danes zastava spremlja v dobrih in slabih trenutkih. »To je most, ki nas povezuje,« je dejal in pristavil: »Naj se vidi, kje je Logatec, kje je Sekirica.« »Ponosni in srečni smo lahko, da živimo na tako lepem delu sveta, kjer je narava radodarna, polja rodovitna, ljudje pa inovativni, delavni in solidarni,« pa je poudaril **Marko Lotrič**, predsednik Državnega sveta Republike Slovenije, in opomnil, da ponos in pripadnost izkazujemo tudi z izobešanjem zastave. »Državni simboli – grb, zastava in himna – so vidni in slišni simboli pripa-

Slovenska zastava na logaškem hribu





Dviga največje slovenske zastave se je udeležilo nekaj sto obiskovalcev in številni visoki gostje.

dnosti Republiki Sloveniji,« je poudaril v luči bližnjega dneva državnosti. »Skupaj zmremo velike reči, mnogo izzivov je še pred nami, mnogo zahtevnejših vprašanj še čaka na odgovore,« je zaključil Lotrič.

Borut Pahor, nekdanji predsednik Republike Slovenije, je dejal, da smo Slovenci glede izobešanja zastav zelo zadržani. »Tudi sicer z zastavami in drugimi simboli zelo redko izražamo svoja čustva, a se, kot opažam, stvari zelo vidno in značilno spreminjajo.« Po njegovih besedah se naša sramežljivost glede identifikacije zlasti na športnih prireditvah umika ponosu in navdušenju. Ob praznovanju 25-letnice državnosti se je Pahor kot predsednik odločil, da bo lično uokvirjena slovenska zastava protokolarno darilo in priznanje posameznikom in skupnostim za njihov prispevek k razvoju Slovenije.

Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec: »Iskreno si želimo, da bi imeli ta rekord v posesti čim manj časa, da bi na drugem koncu Slovenije zaplapolala še večja in višja zastava. Rekord so namreč zato, da se vedno znova popravljajo.« Kot podjetnik in gospodarstvenik Oblak opaža podobnost zastave podjetništvu in gospodarstvu: »Eden brez drugega ne pomenita nič, skupaj sta ob določenih pogojih, to pa je veter, tisto, kar želimo. Veter je tista energija, ki daje plapolanje zastavi, gospodarstvo pa tista energija, ki daje življenje družbi. Gospodarstvo mora plapolati, da družba živi brez skrbi, zato je naloga politike, da gospodarstvu da dihati s polnimi pljuči.«

Tožba 400 obrtnikov proti znižanju poklicnih pokojnin v sodni obravnavi

Sklad obrtnikov in podjetnikov (SOP) je leta 2019 znižal poklicne pokojnine za več kot 30 odstotkov. To dejanje je bilo za obrtnike in podjetnike, ki so desetletja vplačevali v sklad, izredno nekorektno in nepotrebno. Taki samovolji sklada, ki so ga ustanovili obrtniki, so se zavarovanci pod okriljem Območne obrtno-podjetniške zbornice Logatec (OOZ Logatec) uprli ter vložili skupinsko tožbo zoper SOP. Septembra bo na Okrajnem sodišču v Ljubljani prvi narok sodne obravnave problematike, ki se dotika več kot 9.000 obrtnikov.

S pomnimo – leta 1956 so obrtniki ustanovili ta sklad zato, da bodo kasneje imeli dostojne pokojnine za dostojno življenje. Te pokojnine v povprečju znašajo manj kot 100 evrov mesečno, kar je zelo malo. Med oškodovanci pa so tudi takšni, ki so v SOP vplačali več kot 70 tisoč evrov. Da so jim leta 2019 znižali te pokojnine za 30,4 odstotka, pa je za obrtnike in podjetnike povsem nesprejemljivo. Po mnenju njihovih odvetnikov je bilo znižanje pokojnin tudi nezakonito in neustavno.

OOZ Logatec je leta 2019 oškodovancem predlagala skupinsko tožbo na podlagi pravnega mnenja o znižanju pokojnin poklicnega pokojninskega zavarovanja, ki ga je za krovno Obrtno-podjetniško zbornico Slovenija pripravila Odvetniška družba Čeferin in partnerji.

Oškodovanci SOP so se v okviru OOO Logatec povezali in pristopili k skupinski tožbi zoper SOP, da bi dobili nazaj svoje

obljubljene pokojnine. K tožbi jih je na koncu pristopilo kar 400 in so leta 2020 vložili zahtevek zoper SOP na Državno odvetništvo Republike Slovenije.

Tožba je bila vsa ta leta v teku, nestrpnost so pričakovali razpis naroka in preko odvetnikov sodišče ves čas opozarjali na nerazumno dolge roke in dolgotrajnost sodnih postopkov.

Sodišče je sedaj končno razpisalo pravični narok in prvi narok za glavno obravnavo, na katerega vabi oškodovance. Sodna obravnava bo 24. septembra 2024 ob 9.00 na Okrajnem sodišču v Ljubljani (Miklošičeva 12, soba 13).

Za dodatne informacije je oškodovancem na razpolago vodja gospodarskega oddelka pri Odvetniški družbi Čeferin in partnerji, odvetnica Maja Guštin, po telefonu 030 301 022 in elektronski pošti maja.gustin@ceferin.si.

DEJAN ŠRAML

Dogodka se je udeležilo nekaj sto obiskovalcev, med njimi številni visoki gostje – predsednik in generalni direktor Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar** in **Danijel Lamperger**, poslanci državnega zbora, župani sosednjih občin, predsedniki in sekretarji sosednjih območnih obrtno-podjetniških zbornic, visoki predstavniki Slovenske vojske,

predstavniki državne uprave in lokalnih društev ter domoljubnih in veteranskih organizacij Slovenije.

V kulturnem programu so med drugimi nastopili dramski igravec in pesnik **Tone Kuntner**, Pihalni orkester Logatec in Obrtniški mešani pevski zbor Notranjska.

DEJAN ŠRAML, SLIKI: NINO KOLAREV

10 LET MLC LJUBLJANA

Povezovanje, odličnost in uspešnost

Fakulteta MLC Ljubljana je minuli mesec s slovesnostjo na ljubljanskem gradu, na kateri so podelili tudi diplome novi generaciji diplomantov in magistratov, obeležila svojih prvih deset let delovanja. To temelji na treh vrednotah – povezovanje, odličnost in uspešnost, katerim sledijo študenti, profesorji, strokovni sodelavci in poslovni partnerji fakultete.

Fakulteta MLC Ljubljana je nastala leta 2013, prvi študenti študijskega programa Management in pravo pa so bili vpisani v študijskem letu 2013/14. »Naši odločitvi, da ustanovimo fakulteto, katere študijski program bo ponujal sodoben evropski model študija managementa in prava, pogosto imenovanega tudi študij prava za managerje, ter katere delovanje bo prilagojeno sodobnemu tempu življenja, je botrovalo spoznanje, da v Sloveniji na trgu še ni bilo takšnega študija. Prav tako smo želeli ponuditi priložnost vsem tistim, ki študija zaradi različnih razlogov po klasičnem modelu niso dokončali, vsem tistim, ki so želeli dopolniti in nadgraditi svoje znanje s področja poslovnega prava in managementa in tistim, ki so v našem programu prepoznali svojo prihodnost,« je odločitev za ustanovitev fakultete pojasnil njen dekan **dr. Srečko Devjak**.

Leta 2014 so sprejeli strategijo, da bodo izobraževali študente za digitalno prihodnost. Koncept delovanja so osnovali na treh vrednotah, in sicer na povezovanju, odličnosti in uspešnosti ter modelu, ki je že nekaj časa uveljavljen v regiji Alpe – Adria. To pa pomeni, da je delovanje fakultete skladno z naprednim poslovnim okoljem, v katerem deluje, hkrati pa gradi in razvija močno akademsko skupnost študentov, predavateljev ter poslovnih in akademskih partnerjev.

K študentom usmerjen študij

Eden ključnih stebrov akademske skupnosti so seveda **študenti**. So enakopraven del akademske skupnosti, njihovo sodelovanje pa je pomembno tako pri delu organov kot oblikovanju mreže partnerstva za znanje. MLC Ljubljana po modelih naprednih poslovnih šol in

fakultet razvija k njim usmerjen študij, usmerjen k doseganju kariernih in osebnih uspehov. Fakulteta si prizadeva, da študenti dobijo čim več uporabnega znanja.

Vsi študenti MLC Ljubljana so v delovnih razmerjih. Veliko jih prihaja iz družinskih podjetij, približno tretjina jih pride takoj iz srednjih šol, nekateri želijo dvigniti svojo izobrazbo oziroma še niso dokončali študija na kateri od drugih fakultet. Na magistrskem študiju pa je tudi veliko nepravnikov, ki imajo diplome z drugih področij. To so inženirji, ki imajo svoja podjetja ali delujejo v družinskih podjetjih ali pa so na delovnih mestih, kjer so potrebna znanja vodenja oddelkov ali projektov.

»Za managerje je poznavanje poslovnega prava nujno. Pri nas pri spoznavanju funkcij managementa študente navajamo, da to opazujejo in obravnavajo tudi s pravnega stališča. To pomeni, da ne rešujejo le poslovnega dela, ampak izzive rešujejo v možnih in dopustnih pravnih okvirjih,« je pojasnil dr. Devjak.

Študij poteka po hibridnem sistemu, v skupinah z 20 do 40 študenti. Na MLC Ljubljana po kovidu niso želeli obdržati povsem spletnega načina, saj spodbujajo druženje študentov, ki si na ta način spletajo tudi mrežo poznanstev za vse življenje, hkrati pa se zavedajo, da se tako razvija tudi akademska kultura, posamezniki izoblikujejo osebnostne lastnosti in gradijo odnose, poleg tega pa se učijo tudi argumentiranja, timskega dela ... dobijo več kot samo znanje.



Diplomanti MLC Ljubljana 2024 - ponosni in veseli novim zmagam naproti.



Magistrati MLC Ljubljana 2024.

Predavatelji iz prakse

Pri tem jim pomagajo **predavatelji, mentorji in strokovni sodelavci**, ki prihajajo iz prakse oziroma delujejo v poslovnem okolju (odvetniki, sodniki, tožilci, pravniki v inštitucijah, uspešni menedžerji). To so predavatelji, ki predstavijo svoje poslovne zgodbe.

Fakulteta jim omogoča profesionalni in akademski razvoj ter povezovanje na akademskem in poslovnem področju. V ta namen se povezujejo z drugimi visokošolskimi ustanovami ter raziskovalnimi inštitucijami doma in v svetu, s čimer ustvarjajo dobre možnosti za znanstveno-raziskovalne dejavnosti. Poleg tega organizirajo znanstvene konference in simpozije doma in sodelujejo na takšnih dogodkih v tujini, izdajajo znanstvene in strokovne monografije in visokošolske učbenike.

Pomemben del programa in tudi konkurenčna prednost fakultete so gostujoči predavatelji iz Slovenije in tujine ter strokovne ekskurzije. Vsako leto organizirajo do 10 ekskurzij, od tega 3 ali 4 v avstrijska podjetja. Na ta način študenti spoznajo tudi tamkajšnje poslovanje in poslovno kulturo.

Partnerji fakultete so neprecenljivi

Tretji steber akademske skupnosti so **poslovni in akademski partnerji fakultete**. In kot je poudaril dr. Devjak, je njihov prispevek pri vsebini študija, strokovni praksi, raziskovalni dejavnosti fakultete ter pri razvoju in izvajanju študija neprecenljiv. »Fakulteta bi brez obstoječe zanesljive in komplementar-

ne partnerske mreže izgubila svojo prodornost na študijskem, raziskovalnem in mednarodnem delovanju. Zanimanje delodajalcev za diplomante fakultete je v porastu, kar brez širjenja in delitve znanja v mreži partnerjev ne bi dosegli,« je še dejal dekan in med temi izpostavil predvsem SAP, Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Območno obrtno-podjetniško zbornico Ljubljana Vič, Slovensko gospodarsko zvezo iz Celovca in številna priznana podjetja, kot sta na primer Špan in Kampo.

Zgledno je predvsem sodelovanje s SAP, kar je potrdila tudi direktorica podjetja za regijo Alpe – Adria Anita Lacmanović, ki se je udeležila slovesnosti na ljubljanskem gradu in med drugim dejala, da MLC Ljubljana uvrščajo med fakultete, ki najbolje izobražujejo na področju njihove informacijske tehnologije, ki poganja svetovno gospodarstvo.

Prihodnost tudi na mednarodnem trgu

V desetletnem obdobju se je na MLC Ljubljana vpisalo 600 študentov, od tega jih je 250 že diplomiralo, za področje uporabe informacijske tehnologije SAP in za analitiko velikih podatkov pa se je specializiralo več kot 300 študentov, kar izkazujejo z mednarodnimi certifikati.

Kot je dejal dekan dr. Srečko Devjak, je prihodnost fakultete v nadaljnjem razvoju študijskih programov (tudi doktorskega), akademske skupnosti, k študentu usmerjenega študija. Predvsem mora študent ostati na prvem mestu, da dobi čim več uporabnega znanja in da bo njegova dodana vrednost po končanem študiju čim večja. Razširiti bo treba delovanje v mednarodnem prostoru, tako na študijskem kot raziskovalnem področju. »Pripravljamo se, da bomo študij za določene skupine izvajali tudi v angleškem jeziku in s svojo ponudbo najprej vstopili v okolje Alpe – Adria, kasneje pa širše, saj so vsebine študija kot oblike izvajanja primerljive z elitnimi študiji evropskega prostora« je še pojasnil dekan.

Slovesnost ob 10-letnici

Jubilej fakultete so obeležili na začetku junija in ob tem podelili diplomske



Z MLC Ljubljana od začetka sodeluje tudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljubljana Vič. Priznanje je prejel njen predsednik Tilen Petrič.

in magistrske listine novim petdesetim diplomantom. Dekan dr. Srečko Devjak jim je iskreno čestital, hkrati pa se je za dosedanje sodelovanje, povezovanje in njihov prispevek k rasti akademskega okolja MLC Ljubljana zahvalil vsem študentom in diplomantom, profesorjem, strokovnim sodelavcem in partnerjem fakultete. »Kot dekan sem v teh desetih letih spoznal veliko izjemnih in srčnih ljudi. Vsak je pustil določen pečat na MLC Ljubljana, ki je prav zaradi tega izjemna in unikatna,« je poudaril dekan.

EVA MIHELIČ, SLIKE: MLC LJUBLJANA



Slovesnosti na ljubljanskem gradu se je udeležila tudi direktorica podjetja SAP za regijo Alpe – Adria Anita Lacmanović.

56. MOS

Kje lahko doživite vrvež več desettisočglave množice?

Samo na MOS-u!

56. MOS bo potekal od 18. do 22. septembra 2024 na Celjskem sejmu, kjer so intenzivne priprave tako na razstavljalce kot obiskovalce že v polnem teku. Zagotavljamo vam, da boste bogatejši za več kot 1600 izjemnih izkušenj, kolikor bo različnih razstavljalcev in blagovnih znamk.

MOS je največja poslovno-sejemski prireditelj v Sloveniji in širši regiji, ki že več kot pet desetletij ustvarja številne uspešne podjetniške zgodbe, nova partnerstva ter izobražuje in omogoča pridobivanje koristnih informacij na številnih področjih. Razstavljalci lahko na MOS-u odlično predstavijo svoje izdelke in storitve širšim množicam ter jim obenem ponudijo priložnost, da izdelke preizkusijo tudi v

živo, kar je tudi eden izmed pomembnih elementov za obisk sejmov. Ključna prednost sejma je neposreden stik s potencialnimi parterji in kupci, saj še vedno velja, da je pristen človeški stik odločilni dejavnik pri sklepanju poslov. Na lanskem MOS-u smo zabeležili več kot 65.000 obiskovalcev, kar pomeni, da je bilo temu primerno tudi število sklenjenih kupcij.

Na letošnjem MOS-u boste lahko

iskali navdihe med petimi segmenti:

- **MOS DOM:** Trajnostne energetske rešitve, gradnja in obnova bivalnega okolja.

- **MOS TURIZEM:** Trajnostni in zeleni turizem, kulinarika, kolesarjenje, pohodništvo, alpinizem ter kamping in karavaning.

- **MOS PLUS:** Izdelki in storitve za prosti čas, zdrav način življenja in e-mobilnost.





• **MOS TEHNIKA & DIGITALIZACIJA:**

Oprema in orodja za podjetja in domače mojstre, profesionalne energetske rešitve, okolju prijazna tehnologija in druge digitalne rešitve.

• **MOS B2B:** Predstavitve različnih poklicev, praktični prikazi in svetovalci za odgovore na vsa vprašanja.

Še prav posebej smo veseli, da se bo na letošnjem MOS-u predstavilo veliko poklicnih priložnosti:

• **Festival poklicev:** Priložnost za spoznavanje različnih poklicev in praktičnih prikazov v sodelovanju z javnim zavodom Center RS za poklicno izobraževanje (CPI) in partnerji, med katerimi je tudi Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

• **Tekmovanje mladih strokovnjakov v poklicnih spretnostih SlovenijaSkills 2024:** Tekmovanje v trinajstih poklicnih panogah, ki vključujejo frizerstvo, slikopleskarstvo, kuharstvo, strežbo, cvetličarstvo, aranžerstvo, ka-

mnoseštvo, mehatroniko, IKT, razvoj spletnih strani, pohištveno in stavbno mizarstvo ter CNC rezkanje.

• **Ulica obrti:** Predstavitve obrtniških poklicev in interaktivne delavnice.

• **Poklicna orientacija oz. karierno svetovanje:** Svetovanje o izbiri poklicne poti, učenje izpolnjevanja Europass življenjepisa, predstavitev izobraževalnih programov in šol.

• **Vajeniška pisarna:** Informacije o vajeniški obliki izobraževanja.

• **Digitalna avenija:** Predstavitev poklicev prihodnosti v visoki tehnologiji in digitalizaciji v organizaciji Tehnološkega foruma Slovenije.

• **Kadrovske priložnosti:** Srečanje z morebitnimi delodajalci za dijake in študente.

Novost: MOS Business days

Z veseljem napovedujemo uvedbo **MOS Business days, inovativne priložnosti za sklepanje poslov**, kjer bodo lahko podjetniki in gospodarstveniki

na enem mestu pridobili dragocene informacije. Ta strokovno orientiran del sejemske ponudbe bo v sklopu spremljajočih prireditev vključeval zanimive dogodke.

V okviru MOS Business Days na novo predstavljamo tudi koncept **Kadrovske priložnosti**, kjer bodo podjetja na svojih stojnicah s posebnimi oznakami nagovarjala potencialne nove kadre. Na ta način bomo pripomogli k bogatenju pomanjkljivega kadrovskega bazena in omogočili iskalcem zaposlitve, da se srečajo s potencialnimi delodajalci.

Kot vsako leto, bo tudi letos MOS potekal v znamenju spremljajočih prireditev, najrazličnejših prikazov, navezovanja poslovnih stikov in ugodnih sejmskih nakupov, zato ne pozabite časa med 18. in 22. septembrom zabeležiti v vaš koledar. **Se vidimo na MOS-u na Celjskem sejmu!**

TEKST IN SLIKE: CELJSKI SEJEM

Priložnost za nova poslovna partnerstva

Vabljeni na tradicionalno Mednarodno poslovno srečanje "Connect2Slovenija", ki bo v četrtek, 19. 9. 2024, od 10. ure dalje v Modri dvorani celjskega sejmišča. Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, v partnerstvu z javno agencijo SPIRIT Slovenija, Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, Advantage Austria Ljubljana ter v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Connect2Slovenija je vodilno mednarodno poslovno srečanje v Sloveniji, ki že vrsto let poteka v okviru Mednarodnega sejma obrti in podjetnosti (MOS) v Celju ter omogoča učinkovito in ciljno usmerjeno mreženje – navezovanje novih poslovnih kontaktov neposredno s potencialnimi poslovnimi partnerji iz regije JV Evrope in Alpe Adria.

Dogodek povezuje mala in srednje velika podjetja, startup in scaleup podjetja s področja:

- rešitev/tehnologij za industrijo 4.0 (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetska varnost),
- digitalizacije,
- avtomobilske industrije,
- kovinske industrije,
- električne energije in elektronike,
- mobilnosti, prometa in logistike ter
- raziskav, razvoja in prenosa tehnologij.

DODATNE INFORMACIJE:

- Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Zejnic, t. 01 58 30 586, edina.zejnic@ozs.si
- Advantage Austria Ljubljana, Maja Ikovic, t. 01 51 39 777, maja.ikovic@advantageaustria.org

PROGRAM Mednarodnega poslovnega srečanja

»CONNECT2SLOVENIA«

9.30–10.00 **REGISTRACIJA, KAVA IN MREŽENJE**

10.0–10.20 **UVODNI POZDRAVI**

- **Blaž Cvar**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije
- **Wilhem Nest**, direktor ADVANTAGE AUSTRIA za Slovenijo in Kosovo
- **Rok Capl**, direktor javne agencije Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije

OTVORITVENI GOVOR

- **Matjaž Han**, minister za gospodarstvo, turizem in šport

10.20–10.30 **SLAVNOSTNI GOVORNIK**

10.30–11.30 **PANEL: KIBERNETSKA VARNOST PODJETIJ**

Predstavitev kibernetske varnosti kot dela sodobnega poslovanja, učinkovitega upravljanja kibernetskih groženj, ključnih korakov in ukrepov za izboljšanje kibernetske varnosti v podjetjih. Januarja 2023 je začela veljati nova **Direktiva EU 2022/2555** o ukrepih za visoko skupno raven kibernetske varnosti v Evropski uniji. Z novo direktivo NIS 2 želi EU doseči visoko skupno raven kibernetske varnosti, dodatno izboljšati kibernetsko odpornost in odzivnost v primeru varnostnih incidentov v vseh državah članicah kot celote. Zahteve direktive NIS 2 bodo v slovensko zakonodajo prenesene z novelo Zakona o informacijski varnosti (ZInfV), ki naj bi ga država sprejela do oktobra 2024.

11.30 – 12.30 **HLADNO-TOPLI BIFE IN MREŽENJE**

12.30–15.30 **B2B SESTANKI**

- s pomočjo spletne platforme b2match (z vnaprej izbranimi sestanki)

15.30–18.00 **OBISK SEJMA MOS**

Udeležba na dogodku je **brezplačna**, vendar je obvezna **predhodna prijava do 17. 9. 2024** na spletni strani: <https://connect2slovenia-matchmaking-2024.b2match.io>.

Da bo Evropa bolj zelena, digitalna in odpornejša

Voditelji vseh držav Evropske unije, Evropski parlament in Evropska komisija so se decembra 2020 dogovorili o načrtu za okrevanje gospodarstva, da bi pomagali odpraviti gospodarsko in socialno škodo, ki jo je povzročila pandemija COVIDA-19. V okviru dolgoročnega proračuna EU bo skupaj z začasnim instrumentom NextGenerationEU namenjenih 2018 milijard evrov, da bo obnovljena Evropa bolj zelena, digitalna in odpornejša.

Dolgoročni proračun EU, ki je bil dodatno povečan za soočenje z izzivi, povezanimi s koronavirosom, zagotavlja, da je 60 % sredstev namenjenih za kohezijo in odpornost. Ta, v prihodnost usmerjen sveženj spodbud, ki je usklajen z evropskim zelenim dogovorom, je namenjen tudi boju proti podnebnim spremembam, pri čemer bo posvečal posebno pozornost zaščiti biotske raznovrstnosti. Temu boju bo namenjenih 30 % proračuna EU. Program NextGenerationEU bo zagotovil dodatnih 806,9 milijarde evrov, od tega bo 723,8 milijarde evrov zagotovljenih prek mehanizma za okrevanje in odpornost v obliki posojil in nepovratnih sredstev za podporo strukturnim reformam in naložbam, ki jih izvajajo države EU.

Tudi evropski semester, ki je okvir za usklajevanje in spremljanje gospodarske politike, je bil prilagojen, saj je tesno povezan z mehanizmom za okrevanje in odpornost. Zagotovil bo, da bodo reforme sestavni del okrevanja za vsako dr-

žavo. Za dostop do sredstev Instrumenta za okrevanje in odpornost so države članice EU pripravile načrt za okrevanje in odpornost, v katerem je vsaj 37 % odhodkov namenjenih podnebnim, 20 % pa digitalnim naložbam in reformam, ki jih je treba izvesti do leta 2026.

Kaj je v slovenskem načrtu za okrevanje in odpornost?

Slovenski načrt za okrevanje in odpornost, ki se financira prek začasnega instrumenta »EU naslednje generacije« (NextGenerationEU), predvideva številne ukrepe za zeleni in digitalni prehod: razmah obnovljivih virov energije, krožnega gospodarstva ter energetske in protipotesne obnove javnih stavb, razvijanje trajnostne mobilnosti, digitalizacijo javne uprave in gospodarstva. Poleg tega vključuje posebno podporo

sektorjem, pomembnim za razvoj Slovenije, kot so podjetniški sektor in višanje produktivnosti, raziskave in razvoj ter turizem. Velik poudarek v slovenskem načrtu za okrevanje in odpornost je namenjen tudi krepitevi odpornosti zdravstvenega sistema, vzpostavitvi sistema dolgotrajne oskrbe, prenove šolskih in študijskih programov s krepitvijo digitalnih in zelenih veščin ter reševanju stanovanjske problematike. Posebno poglavje, REPowerEU, je namenjeno dodatnim spodbudam za prehod k obnovljivim virom energije ter razogljčenje.

Slovenija je upravičena do 1,62 milijarde evrov nepovratnih sredstev iz mehanizma za okrevanje in odpornost, zaprosila pa je tudi za 1,07 milijarde evrov povratnih sredstev (od 3,2 milijarde evrov, ki so na voljo).

EDINA BABNIK

Dodatne informacije:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije

Enterprise Europe Network

T. 01 58 30 586 | een@ozs.si

www.ozs.si/tuji-trgi | <https://een.si>

<https://een.ec.europa.eu>



AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

MEDNARODNE POSLOVNE PRILOŽNOSTI

Mednarodna poslovna borza EEN je brezplačna baza, namenjena malim in srednje velikim podjetjem, ki iščejo poslovne priložnosti v tujini. Podjetja se lahko brezplačno prijavijo in objavijo ponudbo/povpraševanje v tujini ali iščejo med ponudbami, ki so objavljene v borzi. Aktualni oglasi so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities>.

Na zadnji strani revije so objavljeni tudi izbrani oglasi z borze EEN.

JUBILEJA DRUŽINE PAVLINJEK

Multinacionalka iz skromne delavnice

Družina Pavlinjek je s slovesnostjo na sedežu podjetja v Černelavcih sredi junija obeležila 75 let družinske podjetniške tradicije in 50 let podjetja ROTO, ki je do danes zrastle v skupino podjetij z več kot 600 zaposlenimi. Slavnostni dogodek je združil zaposlene, poslovne partnerje in ugledne goste z različnih področij.

Najprej je vse zbrane nagovoril gostitelj in slavljenec Štefan Pavlinjek, ki je pred petdesetimi leti v majhni delavnici začel izdelovati reklamne table in s tem stopil na pot podjetništva. Spreho-

ponosni na naše poslovne rezultate. Konec koncev Roto iz Polane v Prekmurju poznajo po vsem svetu. Želimo si, da bi bilo tako tudi v prihodnje. Želimo se razvijati, zaposlovati domače kadre in pokazati, da je prekmurska pamet vedno na špici tudi v Evropi,« je med drugim ponosno povedal in posebej poudaril pomen predanosti in inovativnosti, ki sta ključna za uspeh podjetja.

Štefanu se je v poslu kmalu pridružila žena Irena, leta 2002 pa sta se v podjetju zaposlila tudi njuna hčerka Nuša in sin Matjaž, kar je bila, kot je povedal Pavlinjek, nova prelomnica v poslovanju: »Oba sta v podjetje prinesla nova znanja, ideje in energijo ter pripomogla k hitrejšemu razvoju in širitvi na tuje trge.« Tudi za prihodnost ga ne skrbi. »Smo družinsko podjetje in sem izredno vesel, da je z nami že 4. generacija Pavlinjekov, naših vnukov, ki so prav tako vzgojeni v podjetniškem duhu,« je dodal.

Danes Roto v Sloveniji in v hčerinskih podjetjih v državah na Balkanu zaposlu-



Slovesnosti se je udeležil tudi predsednik OZS Blaž Cvar v družbi državnega svetnika Aleša Pulka in direktorja OZS Danijela Lampergerja ter čestital družini Pavlinjek in ji za njihovo izjemno uspešno poslovno pot podelil zbornično priznanje.

Štefan Pavlinjek je v nagovoru posebej poudaril pomen predanosti in inovativnosti, ki sta ključna za uspeh podjetja.

dil se je skozi zgodovino družinske podjetniške poti, od očetove ključavničarske obrti, ki jo je začel opravljati leta 1949, do današnjih dni. Od skromnih začetkov v majhni delavnici do multinacionalke. »Ponosen sem na to, da vsa družina dela v domačem poslu. Vsi skupaj smo

je 600 ljudi, s svojimi izdelki je prisoten na vseh celinah, prodaja jih v več kot 65 državah po vsem svetu in je eden največjih slovenskih izvoznikov.

EVA MIHELIČ



Praznovanje poslovnih jubilejev družine Pavlinjek je imelo tudi dobrodelno noto.

Četrty rod Pavlinjekov, ki se od staršev in starih staršev počasi uči podjetniških veščin.



Partnerstvo z avstrijskim motošportom se nadaljuje

Red Bull Ring v avstrijskem Spielbergu je tudi letos prizorišče dirk prvenstva F1 in MotoGP. Medtem ko so vozniki formule F1 svoje opravili že konec junija, se bodo najboljši motoristi pomerili med 16. in 18. avgustom. Da sta oba spektakla, kot morata biti, pa med drugimi ponovno skrbi tudi podjetje Petre šotori – hale.

Ekipe, gradbeni stroji, kombiji in tovornjaki so pred dogodkom eni prvih na 4,318 kilometrskem dirkališču, ki vsako leto jemlje dih ter pospešuje bitje srca gledalcev. Letos so tam postavili šotore od širine 10 pa vse do 25 metrov, za piko na i pa po celotnem prizorišču razpršili več kot 50 pagod. S svojimi kapacitetami so pokrili več kot 3.000 kvadratnih metrov površin dirkališča.

»Partnerstvo z avstrijskim 'zastopnikom' motošporta ni le ena boljših referenc, ampak tudi velik korak v smer širjenja in utrjevanja blagovne znamke na evropskem trgu,« so ob tem povedali v podjetju Petre.

E. M., SLIKE: ARHIV PODJETJA



LONČARSTVO DOMAČA IN UMETNOSTNA OBRT, SAŠA ŽUMAN, S. P., LJUTOMER

Lončarsko vreteno se vrti že 150 let

Med redke ohranjene lončarske obrti pri nas zagotovo sodi dolgoletna družinska obrtna dejavnost Žumanovih iz Ljutomera. Že peta generacija jo od leta 1874 prenaša iz roda v rod. Zelo uspešno jo od leta 1998 po dedku Karlu nadaljuje Saša Žuman, ki izdelke ustvarja na tradicionalen način ročno, na klasičnem lončarskem vretenu, žge pa jih v peči na drva.

Prav Karel Žuman je bil legendarni lončar, ki se je zasebni obrti zapisal daljnjega leta 1951 v Ljutomeru. S svojimi izdelki je zaslovel daleč naokoli, za vrhunske stvaritve pa je na začetku de-

voljstvom ugotavljal, da v obrtniški organizaciji poseben pomen dajejo članom, ki ohranjajo družinsko tradicijo, a se s kar petimi generacijami doslej še niso srečali. Spomnil je tudi, da je bil pomemben doprinos Karla Žumana pri ustanovitvi obrtnega združenja Ljutomer leta 1968 kot člana v iniciativnem odboru in prvem upravnem odboru takratne stanovske organizacije obrtnikov. Tea Hlačer, oblikovalka s področja keramike, je slikovito orisala zgodovinsko dogajanje Žumanove preteklosti in sedanjosti, z vlogo in pomenom doslej najdaljšega staža opravljanja obrti – Karla Žumana ter njegovih naslednikov, sina Branka in vnuka Saše, ki sta se pri očetu oziroma dedku rokodelskih spretnosti tudi izučila. Izpostavila je dvojce častitljivih priznanj, ki jih je Saša prejel za ustvarjanje na področju domače in umetnostne obrti. Leta 2018 je za dosežke na področju turizma dobil najvišje priznanje Pomurske turistične zveze – kipec štorljke

–, leta 2020 je bil s strani OOO Ljutomer izbran za obrtnika leta v občini Ljutomer, dve leti pozneje pa je bil še nominiranec za pomurskega obrtnika leta. Na Žumanovem druženju so o pomenu lončarske tradicije spregovorili še Miljanka Simšič, predsednica društva keramikov in lončarjev Slovenije, podžupan Občine Ljutomer Boris Filipič in Ljutomerska poslanka v DZ Sara Žibrat. O svojem 26-letnem lončarskem poslanstvu je 51-letni Saša Žuman dejal, da njegov namen ni le prodaja lončenih izdelkov, pač pa želi ljudem približati njihovo uporabnost v vsakdanjem življenju. Pri tem mu pomaga zlasti soproga Nina, ki se je naučila pripravljati različne jedi v lončenih posodah in še posebej zaslovela s peko prleške gibanice, za kar je prejela številna priznanja in certifikate. Sicer pa Saša svoje znanje že polagoma preusmerja na šesto generacijo, 16-letnega sina Tea, ki obiskuje srednjo strojno šolo.

NIKO ŠOŠTARIČ



Ob jubileju družinske obrti Žumanovih je Ivo Ozmec, predsednik OOO Ljutomer, Saši Žumanu podelil zbornično priznanje.

vetdesetih minulega stoletja na razstavi v Slovenj Gradcu od mednarodne žirije prejel dvojce visokih priznanj – znak kakovosti in naziv mojster obrti.

Na slovesnosti in družabnem srečanju ob visokem jubileju na domačiji Žumanovih je s posebnim spoštovanjem do tovrstne obrti in njihovih nosilcev dejavnosti govoril priznani etnolog Janez Bogataj in ob tem poudaril, da je bil Karel Žuman ustanovitelj nekakšnega rokodelskega marketinga, saj je ob svoji delavnici postavil še prodajalni prostor in galerijo lastnih izdelkov. Predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec pa je z zado-



Tri generacije Žumanov (z desne): Branko, Saša in Teo.

Deset let priznane lendavske restavracije Bella Venezia

V Gledališki in koncertni dvorani Lendava je ob praznovanju 10. obletnice ugledne lendavske italijanske restavracije Bella Venezia potekala enkratna glasbena prireditev Zaigrājmo in zapojmo po domače, na katero je prekmurski humorist in pevec Geza Farkaš s svojo ekipo privabil deset glasbenikov in glasbenih skupin. Dogodek je imel tudi dobrodelno noto. Na njem so zbrali več kot pet tisoč evrov, ki so jih namenili Dvojezični osnovni šoli II Lendava.

Nad glasbenim spektaklom Zaigrājmo in zapojmo po domače sta bila navdušena tudi upravljalca Restavracije Bella Venezia, ki sodi med bolj znane restavracije, ne le v mestu Lendava, temveč širše na severovzhodu države.

Čeprav je najbolj vzhodno slovensko mesto Lendava in njegova okolica dobesedno stičišče več različnih narodov ter s tem njihove zgodovine, tradicije, kulture in še posebej kulinarike, to ne pomeni, da na tem območju ni priljubljena tudi tradicionalna italijanska kuhinja. To že desetletje potrjujejo v Belli Veneziji, eni najbolj znanih in luksuznih restavracij v mestu pod lendavskimi in dolgovaškimi vinorodnimi hribčki. »Bella Venezia ni le navadna restavracija, je več od tega; edinstveno doživetje, ki izhaja iz užitka druženja, italijanskega vzdušja in vrhunskih jedi. V tej sodobni, a hkrati tradicionalni italijanski restavraciji, boste našli vzdušje, v katerem prevladujejo umetnost in kultura, ambient, v katerem je hkrati možno uživati v vrhunskih jedeh in občudovati razstavljene kipe, slike, skulpture in enkratno zbirko starih motorjev, ki to restavracijo spremenijo v pravi kulinarčni mu-



Na dogodku ob praznovanju 10-letnice restavracije Bella Venezia so zbrali več kot pet tisoč evrov, ki so jih namenili Dvojezični osnovni šoli II Lendava.

zej,« pove **Ivan Vurušič**, direktor ugledne restavracije. Ob tem je tudi razložil, da je bilo zanj, njegovo partnerko, vse sodelavce ter še posebej njihove poslovne partnerje in vse goste praznovanje 10-letnice prav poseben dogodek.

In dokler so Ivan, njegova soproga **Augustina Evelina Vurušič** in njuni sodelavci poskrbeli za odlične kulinarčne in tekoče dobrote, ki so jih ob jubileju ponudili gostom, so Geza se zeza in deset znanih glasbenikov in glasbenih skupin navduševali prepolno dvorano obiskovalcev na njihovem dobrodelnem koncertu. Vsi so bili veseli, razigrani in zadovoljni, še posebej otroci in zaposleni v DOŠ II Lendava, ki so prejeli ček za 5.029 evrov.

Ivanu Vurušiču, ki skupaj z ženo vodi restavracijo Bella Venezia, je predsednik OOO Lendava Marjan Koren podelil jubilejno priznanje zbornice.

Restavracija Bella Venezia je po besedah **Alda Bassija**, poslovneža in lastnika restavracije, pred vrsto leti nastala iz veselja in strasti. Želel je prinesiti del večnih Benetk, njegovega mesta, kjer sicer živi, v Lendavo ter tako narediti nekaj lepega za to mesto. Podjetni Aldo Bassi je najprej kupil zemljišče, na katerem je nato zgradil Bello Venezia. Luksuzna restavracija Bella Venezia je bila odprta maja 2014 in posluje pod okriljem podjetja Lepe Benetke, d. o. o., katerega lastnica je Augustina Evelina Vurušič. Evelina in Ivan nista samo »šefa«, temveč sta tudi med zaposlenimi, ona v kuhinji, on v strežbi. Kakovosten kader vsem gostom ponuja odlične jedi in vina ter druge pijače. Težko je predstaviti vse, kar nudijo, zato se je najbolje kar odpraviti do Belle Venezie v Lendavi. Seveda klasičnih in vrhunskih italijanskih jedi ne manjka, tudi različnih pic, ki jih na takšen način vedo pripraviti samo v italijanskih restavracijah.

OSTE BAKAL





Brezskrbno po Evropi. S tremi pametnimi rešitvami:



Prihranite čas in denar na približno **67.000 bencinskih servisih** po vsej Evropi.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v prehodu številnih cestninskih postaj brez ustavljanja v 13 evropskih državah.

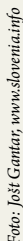


Z digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko občutno povečate učinkovitost vašega voznega parka.



dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



								DOKUMENT Z NADBESEDILOM, KI GA PRIKAŽE SPLETNI BRSKALNIK	SINDIKAT V ANG. OKOLJU	ARHITEKT AALTO	PLOD BUKVE	PEVEC BARANJA	LAHKA, SVETLO SIVA KOVINA	PRIPAD-NICA MONGOL. LJUDSTVA
								PRIPRAV-NIK						
								PTICA IZ DRUŽINE POBREŽ-NIKOV						
								ZNAN-STVENIK, KI PREJME NAGRADO						
								IME RUS-JANOVIH LETAL			BARVILO ZA LASE, KANA URADNI DOPIS			
								ENER-GLISKA STOPNJA ATOMA ALI MOLEKULE				DOKTOR GRAFIČNI POKLIC		
								NEDA UKRADEN			NRAVO-SLOVEC POLJSKO MESTO			
								SLABO-KRVNOST						
								PROSTOR ZA KISANJE KRME						
								TULEC, ETUI				KOPANJE RUDE NA POVRŠJU		
								FEVDAL, PODLOŽ-NIKI				NESTOR, SENIOR		
REVILJA OBRTNIK	ZAČETNA OBLIKA ORGANA V RAZVOJU	ZAČETEK DIRKE IZ GIBANJA	DRAMA MIRO-SLAVA KRLEŽE	AMER. IGRALKA SWOPE	ANDREJA MALI	STRNIŠČE NEM. POLITIK (AUGUST)					PLAVALKA ISAKOVIČ AMER. ROPARSKA ZVER			
SREDNJE-VESKA VLA-DARSKA LISTINA										STRI-ŽENJE METRICNI POU-DAREK				
NAUK O SILAH IN GIBANJU PLINOV													EMIL ADAMIČ NAS NOVINAR (UROŠ)	
PLESNI KORAK					KRAJ PRI ILIRSKI BISTRICI DREVESNI HROŠČ				MASKARA V KOZUHU MOSTU PODOBEN OBJEKT					
NESTRP-NOST														AVTOR: MARKO DREŠČEK
EDEN OD STARŠEV				ROMAN HANSA HABEJA ČAS STAR GRKOV					GRŠKA ČRKA NAS TEOLOG (ANTON)				BRITAN. FILMSKI IGRALEC (PETER)	NAS LETALSKI PIONIR (EDVARD)
VEZNI ELEMENT Z NAVO-JEM						BANJA ZA SEDEČE KOPELI MESTO V ISTRI				NORD. BOG OGNJA VOLKU PODOBNA ZVER				
ANDREJ SIFRER			KOZJE USNJE ANG. PLOŠCIN-SKA MERA					RIBIŠKA KOŠARA REKA V ZDA				TUKAJ PODZEMNI DEL HIŠE		
REVILJA OBRTNIK	ČEŠKI KAMION OBZALO-VANJE					TENISAC ŽIVOJI-NOVIČ SOVRAŽ. ŽELEZA					DEL CELOTE			
ZLATO JABOLKO					PEČENA REZINA MESA CELIA JOHNSON						IZLOČEK ŽLEZ LOJNIC HAROLD UREY			
NABRE-KANJE MOŠKEGA SPOLNEGA UDA								JAKOBOVA ŽENA V STARI ZAVEZI						
NAS ETNOMU-ZIKOLOG (JULIJAN)								LEPLJIVA BELJAKO-VINA V ŽITNEM ZRNU						

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelovanje gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 24-02-002

PRODAM RAZNO GOSTINSKO opremo, 50 kosov - masivne klopi, mize, stoli, razni roštilji, zaradi zaprtja lokala. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-02-003

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 24-02-004

PRODAM OBRT za predelavo plastike, izdelavo pihane embalaže, platenk do 1,5 l iz PE. Prodaja se komplet proizvodnja z delom in naročili v obratovanju v okolici Ljubljane. Prodaja se tudi vsa ostala oprema: mlin, mešalec, kompresor, vilicar ter več različnih orodij za izdelavo platenk s 3 različnimi pihalkami Bekum, Kaimel, Magic. Informacije po tel. 031 880 298, e-pošta: gostilna.rok@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-008

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilic: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje, hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, priprave enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 24-02-005

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarpje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-006

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljenih opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v **septembrski** Obrtnikovi borzi je **23. avgusta 2024.**

NAROČILO NA REVIO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produkcijskih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 24-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkaniziranje za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 24-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam.

Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 24-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 24-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismilakar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 24-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev na področju načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin ter okolice. Povpraševanja in informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 24-03-006

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



**OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI**

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

NUDIMO RAZLIČNE STORITVE obdelovanja kovin: cevni laserski razrez, upogibanje pločevine, krivljenje cevi. Ponujamo rešitve, ki se popolnoma prilagodijo vašim projektom in zahtevam. Naša ekipa ima dolgoletne izkušnje in poglobljeno znanje na področju obdelave pločevine. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 031 205 290, e-pošta: mojca@timo.si. Šifra oglasa: 24-03-008

MATERIAL

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohoštevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kadalnice, kolesa z brezledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net Šifra oglasa: 24-01-001

PRAŠNE BARVE Iba Kimya za prašno lakiranje. Poliestri fasadne kvalitete, z Qualicoat/GSB certifikatom, gladka/groba struktura. Odlična kvaliteta in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več informacij na www.iba.com, e-pošta: ibakimya.slo@gmail.com, tel. 031 888 289. Šifra oglasa: 24-01-002

• pleksi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

**PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom**

POSplastika
T +386 1 837 10 33
www.pos-plastika.si/trgovina

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, kroglice, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pigo
pisarniški material

Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas
DODATNIH 10 % POPUSTA
na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!
KODA ZA POPUST: OZS-10

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovce. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 24-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 24-04-003

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZU in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 24-04-005

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 24-04-001

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlaju: **julij:** 6., 7., 8., 9., in 10., **avgust:** 4., 5., 6., 7., in 8., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 24-05-001

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s. p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 24-05-002

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertisle-sce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 24-05-003

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1800 m². Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-07-002

ODDAMO ALI PRODAMO delujoči opremljen gostinski lokal (Gostilna Jaklin) v Črenšovcih. Lokal je ob glavni cesti. Informacije po tel. 041 685 264, Milan Jaklin. Šifra oglasa: 24-07-003

GOSTINSKI LOKAL IN PRENOČIŠČA oddamo v najem. Na odlični lokaciji, 1 km od avtoceste Lj - ZG, odcep Dobruška vas - Šentjernej, v vasi Dobrava, oddamo opremljen lokal s kuhinjo, točilnico, posebno sobo in dvorano za 120 oseb, v sosednji hiši možna oddaja prenočišč - 20 postelj. Zraven je parkirišče - cca. 600 m². Informacije: 031 681 108.

RAZNO

BOSCH SERVIS v Ljubljani išče vestnega delavca za servisiranje gospodinskih aparatov na terenu. Željene izkušnje oz. izobrazba elektro smeri, izpit B kategorije, slovenski jezik. Prošnje z življenjepisom pošljite na: zaposlitev@skerjanc.si, tel. 041 380 100, Škerjanc Co. d.o.o. Šifra oglasa: 24-09-003

PRODAM TURISTIČNO AGENCIJO na Ptuj. Več informacij po tel. 041 662 504. Lijana Valentin, EUROPA PARTNER d. o. o. Šifra oglasa: 24-09-005

PRODAM PATENT za leseno miselno družabno igro za vse generacije »Slepi zajček na šahovskem polju«. Igra bistri možgane in plemeniti duha. Zainteresirani pokličite po tel.: 041 396 424, Jožef Borštnar. Šifra oglasa: 24-09-007

PRODAM DIGITALNI KLAVIR (Yamaha digital piano P - 515) z vso potrebno dokumentacijo in dodatnim, četrtim pedalom. Klavir je bil kupljen decembra 2018 in v uporabi le kratek čas. Cena: 1.250 €. Lokacija: Ljubljana Šiška. Informacije: mojhrast3@gmail.com, tel. 031 477 406. Šifra oglasa: 24-09-001

Nove ugodnosti – nove možnosti prihrankov!

**"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."**



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

BELGIJA (TRBE20240516023): multinacionalna išče izdelke in tehnologije, ki uporabnikom omogočajo zdrav, miren in kakovosten spanec.

POLJSKA (BRPL20240513010): podjetje za recikliranje odpadkov išče dobavitelje rabljene elektronske in električne opreme.

DANSKA (BRDK20240508014): podjetje, ki prodaja otroško barefoot obutev, išče proizvajalca škornjev iz termalne gume.

DANSKA (BRDK20240507016): podjetje išče dobavitelje vertikalnih vetrnic.

IRSKA (BRIE20240416023): dobavitelj pripomočkov za zatiranje škodljivcev želi najti mednarodnega proizvajalca škatle z vabami za zatiranje glodavcev.

LATVIJA (TRLV20240516003): podjetje išče univerzo kot partnerja za soustvarjanje projekta ekološke transportne platforme Woodpecker.

NEMČIJA (BRDE20240507013): izumitelj mobilnega ležalnika za plažo išče proizvajalca.

ŠPANJA (RDRE20240522005): podjetje išče partnerje pri projektu EUROSARS na področju analitike in umetne inteligence podatkov, povezanih s trajnostno mobilnostjo.

ŠVEDSKA (BRSE20240516020): podjetje, ki ponuja lastno zasnovano opremo za nogometno vadbo, išče zanesljivega dobavitelja, ki bi izdeloval izdelke v skladu s specifikacijami podjetja.

ŠPANJA (RDRE20240523006): španska organizacija potrebuje različne partnerje za dokončanje konzorcija programa LIFE za ekološko obnovo sredozemske reke.

FRANCIJA (RDRFR20240516022): zagonsko podjetje išče partnerje, ki se med drugim ukvarjajo z nanofotoniko, za prihajajoča razpisa EIC Pathfinder Challenge in Transition.

FRANCIJA (RDRFR20240221067): francoski koordinator išče raziskovalne centre ali univerze, ki bi se pridružili konzorciju za razvoj prve vodikove polnilne postaje.

DANSKA (BRDK20240216015): trgovsko podjetje, ki se ukvarja s paletami, išče

proizvajalce paletnih okvirjev iz reciklirane plastike.

NIZOZEMSKA (BONL20230704022): ponudnik naprednih rešitev za čiščenje odpadne vode in nadzor vodnih tokov išče partnerje za skupno sodelovanje pri projektih.

ŠVIČA (TOCH20240212010): MSP ponuja avtomatizacijo analize podatkov, ki omogočajo vizualne preglede zaprtih prostorov ter odpravljajo tveganja za zdravje in varnost delavcev.

FRANCIJA (BRFR20240209028): podjetje išče podizvajalca na področju brizganja plastike iz vzhodne Evrope, ki bi zagotovil izdelavo enega od njihovih izdelkov.

FRANCIJA (BRFR20240221043): založnik išče storitve tiskanja na zahtevo v Evropi.

FRANCIJA (BOFR20240221020): podjetje, ki proizvaja generatorje brez električnega omrežja na baterijski pogon kot alternativo hrupnim generatorjem na plin, išče poslovne partnerje.

DANSKA (BODK20240222013): specializiran oblikovalski studio išče partnerje za sodelovanje pri svojih senzoričnih sobah za zdravstveni sektor.

ŠVEDSKA (BRSE20240220007): distributer izdelkov za nego las želi svojo proizvodnjo ekoloških izdelkov za nego las oddati izkušenemu proizvajalcu.

LUKSEMBURG (TRLU20240220021): luksemburška EdTech organizacija išče partnerstva za oblikovanje instrumentov za digitalno usposabljanje in razvoj tehnologije.

POLJSKA (BRPL20240221031): podjetje išče dobavitelja rastlinskih izvlečkov, polifenolov in aminokislin za industrijo prehranskih dopolnil.

ITALIJA (RDRI20240219074): MSP iz sektorja GreenTech išče partnerje s strokovnim znanjem na področju IT, AI/ML in solarne industrije.

FINSKA (BOFI20240219029): Globalni pospeševalni program na področju energije išče energetska vozlišča in grozde.

ITALIJA (RDRI20240216010): zagonsko podjetje išče strokovno znanje o velikih podatkih/oblaku za spletno aplikacijo za opazovanje Zemlje.

ŠPANJA (RDRE20240213001): koordinator projekta išče partnerje za projekt, katerega cilj je medijske strokovnjake oborožiti z orodji za boj proti dezinformacijam.

NEMČIJA (RDRDE20240222029): nemška univerza išče industrijske partnerje za razvoj hibridnega sistema gorivnih celic in baterij v novi kiloVolt zasnovi za povečanje ravni napetosti in izboljšanje učinkovitosti sistema.

AVSTRILIJA (BRAT20240305003): trgovsko podjetje išče proizvajalca steklenic in pokrovčkov za bučno olje.

LATVIJA (BRLV20240311002): kmetija iz Latvije išče dobavitelja bučnih semen.

POLJSKA (BOPL20240313006): podjetje, ki potrošnikom pomaga kupovati energijo neposredno iz obnovljivih virov energije, išče poslovne partnerje.

FINSKA (RDRFI20240301011): podjetje za razširjeno resničnost išče proizvajalce pohištva v Evropi, ki bi želel na razpisu za kaskadno financiranje naprednih tehnologij.

POLJSKA (BRPL20240306002): podjetje išče proizvajalca silikonskih papirjev za ločevanje. Proizvajalec mora ponujati izdelek z različnimi gramaturami, v listih in zvitihi.

FINSKA (BRFI20240215001): ladjedelnica išče nove podizvajalce in dobavitelje.

ŠVIČA (TOCH20240308005): podjetje, specializirano za ocenjevanje življenjskega cikla (LCA) in ogljičnega odtisa, išče partnerje za sodelovanje pri raziskovalnih in razvojnih projektih.

NEMČIJA (RDRDE20240314010): Mednarodna mreža na področju kvantne ekonomije išče strateške partnerje za predložitev predloga v okviru programa EIE StartUp.

ROMUNIJA (RDRRO20240314005): zagonsko podjetje išče partnerje EU razpis za izboljšanje zdravstvenega varstva s preventivno medicino.

POLJSKA (BRPL20240409001): veletrgovec iz avtomobilске industrije išče dobavitelje rezervnih delov in dodatne opreme za distribucijo na poljskem trgu.

BELGIJA (BRBE20240404003): podjetje, ki se ukvarja z montažo jeklenih konstrukcij za sončne elektrarne, išče evropskega proizvajalca pocinkanih vijakov za temelje.

TURČIJA (BTRR20240408025): distributersko podjetje, specializirano za farmacevtske izdelke, medicinsko kozmetiko in izdelke za osebno nego, išče dobavitelje in proizvajalce v EU.

FRANCIJA (BRFR20240409017): podjetje oblikuje in zloga polimerne cevi (polipropilen). Za dolgoročno partnerstvo išče proizvajalce in dobavitelje cevi velikih premerov in tankih cevi.

POLJSKA (BOPL20240410017): podjetje iz živilskega sektorja išče dobavitelje konzerviranega, zamrznjenega in suhega sadja ter zelenjave.

FRANCIJA (RDRFR20240411008): zagonsko podjetje je razvilo lastniške celične linije za bioprodukcijo, ki natančno nadzorujejo glikozilacijo. Podjetje išče partnerje za EIC Transition.

ITALIJA (BOIT20240411004): podjetje, ki je specializirano za izdelavo stolov in miz po naročilu, išče pohištvena podjetja za distribucijo in proizvajalce.

NEMČIJA (BRDE20240408015): Vodilni proizvajalec kotlov išče nove dobavitelje za izdelavo jeklenih konstrukcij in podestov iz jekla in aluminija za široko paleto aplikacij.

POLJSKA (BRPL20240404021): podjetje išče proizvajalce naravnih kozmetike za nego telesa in las (kreme, balzami, šamponi, balzami), da bi razširili ponudbo v stacionarnih salonih.

UKRAJINA (BOUA20240409015): podjetje, ki izdeluje modularne konstrukcije ter ima lastno tovarno za proizvodnjo pohištva, išče mednarodne partnerje za vstop na nove trge.

BELGIJA (BRBE20240410025): podjetje, ki prodaja kože za dekoracijo in trži tudi surove kože v svežem ali slanim stanju, išče nove dobavitelje kož v Evropi.

POLJSKA (BOPL20240410022): inženirsko podjetje išče partnerje, ki bi zanj pripravilo projektno dokumentacijo na področju industrijskih in sanitarnih projektov.

ROMUNIJA (TORO20240410015): podjetje išče razvojne partnerje za medicinski pripomoček na podlagi umetne inteligence, ki se uporablja na področju endoskopskega ultrazvoka.

BELGIJA (TOBE20240410010): podjetje, ki razvija in proizvaja večgorivni sistem za mikrokrmiljenje na osnovi mikroturbin in brezplamenskega izgorevanja, se želi pridružiti projektne konzorciju HORIZON konzorciju.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/> poslovnaborza/.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

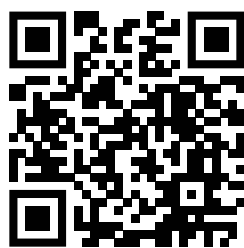
www.gradbenik.net



 Celjski sejem

56. MOS

18.–22. SEPTEMBER 2024



SKENIRAJ ME!



www.ce-sejem.si