

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik-podjetnik.si



**BREZPLAČNA VSTOPNICA
za 1. dan MOS.**

Dobite jo na svoji OOO!

OZS nasprotuje davčnim spremembam

Srečanje prevoznih družin in prevoznih podjetij Slovenije 2024
sobota, 28. september 2024, Gospodarsko razstavišče v Ljubljani



56. MOS

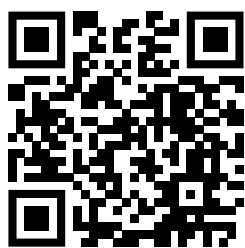
**18.-22.
SEPTEMBER**

Celjski sejem

 Celjski sejem

56. MOS

18.–22. SEPTEMBER 2024



SKENIRAJ ME!



www.ce-sejem.si



Se vidimo na 56. MOS

V zadnje tretjino leta nas je vlada pospremila s prvim davčnim paketom, ki pa mu tako v OZS kot ostalih gospodarskih združenjih nasprotujemo. Če ministrstvo za finance paket vidi kot dober in spodbuden za gospodarstvo, pa v OZS menimo, da bodo davčne spremembe le še poslabšale gospodarsko sliko. Dejstvo je, da se nemško gospodarstvo ohlaja, kar najbolj občutijo naši člani v kovinski panogi, ki so vezani predvsem na avtomobilsko industrijo. Zato bi od vlade v tem času pričakovali razbremenitve, ne pa novih finančnih in administrativnih obremenitev. Paket davčnih sprememb je po našem prepričanju nesistemski, necelovit in nedomišljen. Finančni minister Boštjančič pa je naše kritike in pripombe označil za politikantstvo, kar je za nas povsem nesprejemljivo. OZS je apolitična organizacija, ki pa bo ne glede na to, ali gre za desno ali levo vlado, vedno zagovarjala interese obrtnikov in podjetnikov.

V OZS se aktivno pripravljamo tudi na naš nastop na 56. MOS, ki bo med 18. in 22. septembrom v Celju. Tudi tokrat bomo pripravili pester program, največja posebnost letošnjega sejma pa bo gospodarski forum Povezani za prihodnost, ki se bo odvil v sklopu otvoritvene slovesnosti. Naš cilj je, da opozorimo na aktualne razmere v gospodarstvu in od resornih ministrov dobimo odgovore na ključna vprašanja.

Že tradicionalno bomo na MOS organizirali mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenia«, ki bo letos pritegnilo več kot 100 podjetnikov iz 13 držav. Če bi želeli tudi vi navezati nove poslovne stike, se lahko še vse do 17. 9. prijavite k udeležbi na B2B srečanjih, in sicer prek spletne strani: <https://connect2slovenia-matchmaking-2024.b2match.io/>.

V luči pomanjkanja kadra pa bomo tudi tokrat veliko aktivnosti na sejmu namenili promociji obrtnih poklicev. Tako bomo na ulici obrti letos predstavili kar 15 poklicev, kar je največ doslej. Več o programu zborničnega sistema na letošnjem MOS si lahko preberete na strani 16. In ne pozabite, da so vam tudi letos za prvi sejmski dan, torej za 18. september, na voljo brezplačne vstopnice, ki jih prevzamete na svoji območni obrtno-podjetniški zbornici.

Teden dni po MOS pa bo naša sekcija za promet organizirala že tradicionalno srečanje prevozniki h družin in prevozniki podjetij, ki bo v soboto, 28. septembra, na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. To bo že 7. srečanje zapovrstjo, tudi letos pričakujemo več kot 2000 udeležencev.

Se vidimo torej na MOS v Celju in na srečanju prevoznikov v Ljubljani.

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIII, številka 9, september 2024
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana

Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;

e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:

www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559

Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:

Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:

Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina

60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:

02013-0253606416

Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in

priloga za tisk: Žiga Okorn in Barbara Sirk,

www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje

ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-9

IZ OZS

10-15

MOS

16-21

PODJETNO

22-30

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-66

OOZ

67-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-75

OBRTNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Bigstock



◀ OZS nasprotuje davčnim spremembam

Konec avgusta je vlada na dopisni seji potrdila prvi paket davčnih sprememb. Da se s predlaganimi spremembami ne strinjamo, smo v OZS opozorili že ob prvi napovedi davčnih sprememb, nazadnje pa na avgustovski seji upravnega odbora. Obrtniki in podjetniki so na njej opozorili, da bomo z novimi davčnimi obremenitvami le še poslabšali gospodarsko sliko. **stran 4**

56. MOS ▶

Zbornična sejemska predstavitev bo v dvorani L1 in drugih sejemskih dvorinah na razstavni površini več kot 500 m², kjer se bodo predstavile strokovne sekcije pri OZS, OOOZ s člani ter domači poslovni partnerji OZS. V dvorani L1 bo tudi Ulica obrti s predstavitvijo obrtnih poklicev. **stran 16**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

31

Srečanje ▶ prevoznikov 2024

Prevozniki se bodo letos srečali v soboto, 28. septembra 2024, na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Na enem mestu bodo ponovno združili prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje, sledijo pa jim tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, ter predstavniki države in politike, ki na dogodku nikoli ne manjkajo. **stran 52**



◀ Pogajanja sekcije z zavarovalnicami

V zvezi s hudimi težavami, ki jih imajo avtoserviserji zaradi neprimerne kritja stroškov njihovega dela za popravila preko zavarovalnic, je Sekcija avtoserviserjev pri OZS čez poletje izvedla vrsto uspešnih srečanj z Zavarovalnico Triglav, Zavarovalnico Sava in z zavarovalnico Generali. **stran 56**



OZS nasprotuje davčnim spremembam

Konec avgusta je vlada na dopisni seji potrdila prvi paket davčnih sprememb, in to kljub nasprotovanju celotnega gospodarstva. Tudi tokrat se vlada o davčnih spremembah ni posvetovala s socialnimi partnerji, saj je bila seja Ekonomsko-socialnega sveta preklicana. Da se s predlaganimi spremembami ne strinjamo, smo v Obrtno-podjetniški zbornici opozorili že ob prvi napovedi davčnih sprememb, nazadnje pa na avgustovski seji Upravnega odbora OZS. Obrtniki in podjetniki so na seji opozorili, da bomo z novimi davčnimi obremenitvami le še poslabšali gospodarsko sliko. Glede napovedane razbremenitve ozke skupine delavcev, ki so mlajši od 40 let in delajo v tujini, pa člani UO OZS menijo, da gre za čisto diskriminacijo, saj bi podobno olajšavo pričakovali tudi za slovenske zaposlene.

Minister za finance Klemen Boštjančič sicer trdi, da želijo s paketom davčnih sprememb povečati produktivnost in mednarodno konkurenčnost slovenskega gospodarstva, a v OZS menimo, da bo učinek ravno nasproten.

Predsednik OZS Blaž Cvar je na seji UO opozoril na ohlajanje gospodarstva v naši najpomembnejši gospodarski partnerici. »Nemška avtomobilska industrija se ohlaja, nanjo pa je vezanih veliko slovenskih obrtnikov in podjetnikov. To pomeni, da bomo tudi v Sloveniji kma-

lu čutili posledice, kot slišimo s terena, pa upad naročil že beležijo podjetja v kovinski panogi. Še slabše napovedi za nemško gospodarstvo so za prihodnje četrtoletje,« je opozoril Cvar in dodal, da če vlada ne bo pravočasno ukrepala, bomo spet soočeni s krizo, kakršni smo bili priča v preteklosti. »V tem času je potrebno sprejeti ukrepe, ki bodo ublažili padec gospodarske aktivnosti, ne pa da gospodarstvo še dodatno administrativno in finančno obremenjujemo,« je poveljal Cvar.

Da je gospodarstvo tisto, ki polni proračun in skrbi za socialno državo, ter da trenutna politika ne dela v prid gospodarstvu, pa je na seji izpostavil **Peter Pišek, predsednik sekcije za promet pri OZS**. Po njegovem mnenju so nujne davčne razbremenitve in debirokratizacija gospodarstva.

Če želimo ublažiti ohlajanje gospodarstva, moramo imeti stabilno in ugodno davčno okolje, pa je menil **Bogdan Oblak, predsednik OOO Logatec**. Kritičen je bil tudi do sprememb na področju normirancev. »Predstavljajte si, da bodo spremembe veljale za nazaj, torej retroaktivno. To kaže na to, da imamo v Sloveniji zares nepredvidljivo poslovno okolje. Tukaj moramo tem spremembam odločno reči, ne.«

V paketu davčnih sprememb je tudi ukrep, po katerem bi vlada tujim državljanom, mlajšim od 40 let, omogočila davčne olajšave, slovenskim pa ne. Po mnenju Oblaka gre za diskriminacijo slovenskih državljanov. »Vlada nam je obljubila, da nas bo upoštevala, a tega

GOSPODARSTVO ODGOVARJA VLADI RS: HVALA, NE!

Ministrstvo za finance je pripravilo prvi paket davčnih sprememb, čigar cilj naj bi bilo izboljšanje konkurenčnosti gospodarstva, ustvarjanje delovnih mest in spodbujanje inovacij. Tega v predlaganih spremembah ne vidimo.

Gospodarstvo odgovarja Vladi RS: Hvala, NE!

Predlagan paket davčnih sprememb je nesistemski, necelovit in nedomišljen. Če želi država na področju davkov resnično pomagati gospodarstvu, naj mu prisluhne. Oblikuje naj paket, ki bo slovenskim podjetjem omogočil enakovredno tekmo na globalnem trgu. S ponujenimi »obliži« se ne zdravi padca slovenske konkurenčnosti!

ne počne, kar ji je treba jasno povedati,« je še dodal Oblak.

Glede napovedanih sprememb je **direktor OZS Danijel Lamperger** dejal, da bo po izračunih iz sistema normirancev izpadlo okrog 13 odstotkov normiranih espejev. »Delodajalci smo bili zelo glasni glede davčnih sprememb. Država po drugi strani meni, da je ta paket namenjen boljšemu stanju v podjetništvu, kar kaže na to, da se naše predstave zelo razlikujejo,« je opomnil Lamperger, ki je bil kritičen tudi do selektivnih spodbud za tuje državljane.

OZS je na vlado sicer naslovila zahtevo, da bi se meja za vstop v sistem DDV zvišala na 85.000 evrov, sistem normirancev pa naj se ohrani takšen, kot je. OZS je večkrat poudarila, da se sistem normirancev prepogosto spreminja (zadnja sprememba je bila 1. 1. 2023), s čimer se ogroža pravno varnost davčnih zavezancev.

Indeks ekonomske svobode kaže na nadaljnji padec Slovenije, smo na 44. mestu, pa je v razpravi poudaril **predsednik DS RS Marko Lotrič**. »Od daleč nas tuji analitiki ocenjujejo, da ta svoboda pada. Pri tem je največji problem obremenjevanje plač, predvsem za visoko kvalificirana delovna mesta, tam so plače še bolj obremenjene. Odvrača se slovenske talente, kar je po moje napačna pot. Ne vem, kaj bi o tem povedalo ustavno sodišče, saj gre za neenakost pred zakonom. Podjetja se že selijo v tujino, posledično dobimo manj prilivov v državno blagajno,« je med drugim opozoril Lotrič, ki meni, da trenutna vlada ni naklonjena gospodarstvu in da do danes ni bila sposobna izpeljati niti ene resne reforme. Lotrič še meni, da za ohlajanje pri nas ni krivo zgolj ohlajanje nemškega gospodarstva, temveč je razlog za ohlajanje pri nas zgrešena gospodarska politika.

V obrti in podjetništvu se že čuti upadanje naročil, zlasti v kovinski panogi, je še poudaril Lotrič, ki je kot predsednik OOO Škofja Loka v tesnem stiku s tamkajšnjimi obrtniki in podjetniki. Nekatera podjetja se tako že soočajo s pomanjkanjem dela za svoje zaposlene.

Do napovedanih davčnih sprememb je bil kritičen tudi **podpredsednik OZS Zoran Simčič**, ki meni, da potrebujemo celovito davčno reformo. Tudi **državni svetnik Aleš Pulko** se je strinjal, da bodo rezultati tega, kar se zdaj sprejema, vidni čez nekaj let. »Sedanje politične odločitve destabilizirajo slovensko gospodarstvo. Ne ohlaja se zgolj nemško gospodarstvo, ohlajajo se tudi drugi trgi, na katerih poslujemo,« je opozoril Pulko.

MIRA ČREŠNAR



Lažja in hitrejša zaposlitev tujcev

Zakon o ukrepih za optimizacijo določenih postopkov na upravnih enotah, ki ga je državni zbor sprejel julija, naj bi pomembno prispeval k zmanjšanju administrativnih bremen in hitrejšemu reševanju upravnih zadev. V ta namen spreminja krajevno pristojnost upravnih enot v tujskih zadevah in v postopkih prijave prebivališč posameznikov ter začasno poenostavlja postopke za zaposlovanje tujcev.

Pri prvem delu ukrepov gre za trajno ureditev, ki bo omogočala vložitev vloge v teh postopkih na katerikoli upravni enoti v Republiki Sloveniji. Ti ukrepi bodo razbremenili upravne enote in tamkajšnje zaposlene ter prispevali k hitrejšemu reševanju zadev in zmanjšanju zaostankov na tem področju. Zakon tako odpravlja nekatere pomembne administrativne ovire, ki so vplivale na dolgotrajno reševanje upravnih zadev in

postopkov na področju tujcev. Z odpravo krajevne pristojnosti pri pridobitvi bivalnih in delovnih dovoljenj za tujce bodo upravne enote bolj enakomerno obremenjene po celotni državi, kar bo skrajšalo tudi čas reševanja zadev.

Dodatno zakon uvaža tudi ureditev, ki bo po pridobitvi t. i. začasnega dovoljenja (po pridobitvi potrdila o vloženi vlogi na upravno enoto ter informativnega lista Zavoda Republike Slovenije za

zaposlovanje) tujcem omogočila zakonito delo in prebivanje v Sloveniji, medtem ko bo postopek na upravni enoti do pravnomočne odločitve tekel dalje. Ta ureditev se bo uporabljala za vse vloge, ki so na pristojno upravno enoto že vložene oziroma bodo vložene do vključno 30. septembra 2024. Pomembno je poudariti, da se takšna ureditev uporablja zgolj za delavce tujce, ki so državljani tako imenovanih brezvizumskih držav, in je omejena na delo in prebivanje v Republiki Sloveniji.

Pomembno za vlagatelje

Ministrstvo za javno upravo ob tem pojasnjuje, da če je vloga za izdajo enotnega dovoljenja za delo in prebivanje ob uveljavitvi tega zakona že vložena, upravna enota na zahtevo vlagatelja izda potrdilo o vloženi vlogi, ki tujcu omogoča prebivanje v Republiki Sloveniji. Če delodajalec vложи vlogo za izdajo enotnega dovoljenja za delo in prebivanje po uveljavitvi tega zakona, pa upravna enota potrdilo o vloženi vlogi izda po uradni dolžnosti. Na podlagi potrdila o vloženi vlogi ter soglasja zavoda k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo se tujec lahko zaposli. Zavod soglasje posreduje vlagatelju ter upravni enoti, ki vodi postopek. Poleg tega zavoda izda še informativni list in ga vroči delodajalcu, tujec pa nastopi delo najkasneje 15. dan od izdaje informativnega lista.

EVA MIHELIČ



Bigstock

Poziv podjetjem k udeležbi na mednarodnih gospodarskih delegacijah

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenskim podjetniškim skladom vabi predstavnike slovenskih podjetij k udeležbi v gospodarske delegacije. Namen teh delegacij je iskanje novih poslovnih priložnosti, povezovanje s potencialnimi poslovnimi partnerji in vpogled v uspešne poslovne prakse v tujini.

Gospodarske delegacije predstavljajo odlično priložnost za razširitev poslovanja na mednarodne trge, pridobivanje novih poslovnih stikov ter izmenjavo znanj in izkušenj s podjetniki iz drugih držav. Udeleženci delegacij bodo imeli priložnost spoznati različne gospodarske trge, njihove značilnosti in potenciale, kar jim lahko omogoči boljše razumevanje globalnih poslovnih trendov ter lažje prilagajanje svojim poslovnim strategijam.

OZS v sodelovanju s partnerskimi institucijami zagotavlja, da bodo delegacije organizirane na najvišji ravni, z omogočanjem neposrednih srečanj z izbranimi poslovnimi partnerji, obiskom ključnih gospodarskih institucij ter možnostjo ogleda uspešnih podjetniških praks v gostujočih državah.

Načrtovane gospodarske delegacije:

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma AUTOTECH Egipt in ogled uspešnih praks v Kairu od 16. do 21. novembra 2024** (prijava do 30. septembra 2024).
- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BA-UMA Kitajska in ogled uspešnih praks v Šanghaju in Pekingu od 25. novembra do 1. decembra 2024** (prijava do 1. oktobra 2024).

MOŽNOST SOFINANCIRANJA 60 % STROŠKOV UDELEŽBE

Mikro, mala in srednja podjetja imajo možnost sofinanciranja dela stroškov z uveljavitvijo vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah, ki ga je razpisal Slovenski podjetniški sklad (SPS). **Pri oddaji vloge za koriščenje vavčerja je na SPS potrebno predložiti potrdilo o prijavi na gospodarsko delegacijo, ki ga posameznemu članu gospodarske delegacije izda Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.**

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BIG5 Dubaj od 27. novembra do 1. decembra 2024** (prijava do 3. oktobra 2024).

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma Conexpo Indija od 11. do 18. decembra 2024** (prijava do 15. oktobra 2024).

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma Light Oman od 6. do 13. februarja 2025** (prijava do 6. novembra 2024).

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma Istanbul Hardware od 19. do 25. novembra 2024** (prijava do 30. septembra 2024).

- **Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma Plast Eurasia od 5. do 11. decembra 2024** (prijava do 12. oktobra 2024).

Prijava in dodatne informacije

Podrobnejši programi delegacij so objavljeni na spletni strani OZS. Glede na to, da je število mest v posamezni delegaciji omejeno, se je lahko udeležita največ dva udeleženca iz podjetja. Prijave pošljite na naslov **edina.babnik@ozs**, si, in sicer do datumov, ki so objavljeni pri vsaki delegaciji posebej, oziroma do zasedenosti prostih mest. Na istem naslovu oziroma telefonu 01 58 30 586 pa dobite tudi vse dodatne informacije o napovedanih gospodarskih delegacijah.

Po izteku roka za prijave bo za udeležence delegacije organiziran pripravljalni sestanek, na katerem bo podrobneje predstavljen program in sestava gospodarske delegacije.

EDINA BABNIK

Krožno gospodarstvo v gradbeništvu

Gradbeni sektor je odgovoren za več kot 35 % celotne proizvodnje odpadkov v Evropski uniji, kjer gradbeni odpadki, še posebej v Sloveniji, predstavljajo večino vseh odpadkov. V projektu Circular.Buildings, ki obravnava čezmejno krožno gradbeništvu, sodeluje šest partnerjev iz Slovenije in Italije. Glavni cilj projekta je spodbujanje prehoda na krožno gospodarstvo, ki učinkovito reciklira in izkorišča vire. Projekt se osredotoča na gradbene odpadke, recikliranje in na njihovo ponovno uporabo.

Po podatkih Mednarodne agencije za energijo gradbeni sektor porabi kar 36 % svetovne porabe energije in prispeva 39 % emisij ogljikovega dioksida, ki so povezane z energijo, zato moramo pri stavbah nujno začeti uporabljati načela krožnega gospodarstva in učinkovite rabe virov, da bi v prihodnosti zmanjšali porabo virov in bistveno prispevali k prehodu na bolj zeleno gospodarstvo.

V projektu Circular.Buildings, ki predstavlja čezmejno krožno gradbeništvu, sodeluje šest partnerjev iz Slovenije in Italije, glavni cilj pa je spodbujanje prehoda na krožno gospodarstvo, ki učinkovito reciklira in izkorišča vire. Projekt se osredotoča na gradbene odpadke, recikliranje in na njihovo ponovno uporabo ter stremi k trajnostnemu načrtovanju stavb, kjer bi nastalo manj gradbenih odpadkov, ki bi se jih lahko recikliralo ter ponovno uporabilo, kar bi podaljšalo življenjsko dobo stavb in njihovih napeljav ter bistveno pripomoglo k zmanjšanju vplivov na okolje.

Na čezmejnem območju učinkovit sistem krožnega gospodarstva v gradbenem sektorju preprečujejo različne ovire. Ena glavnih je nizka stopnja digitalizacije posameznih akterjev v dobavni verigi, kar otežuje njihovo usklajevanje in uvajanje sodobnih tehnologij za podaljševanje življenjske dobe izdelkov.

Lokalna podjetja so manj naklonjena spremembam in usposabljanju ter



imajo nižjo raven digitalnih in zelenih znanj. Le-ta so povezana s trajnostnim razvojem, energetske učinkovitostjo in krožnim gospodarstvom, ki so osno-

va za prehod na zeleno gospodarstvo. Nove tehnologije in delovne prakse pri-
nesejo tudi višje stroške.

Lokalna podjetja se v dobavni ve-

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Predlog Zakona o varstvu okolja (do 16. 9. 2024)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o kritični infrastrukturi
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o potnih listinah
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o lekarniški dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravilih
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Spremembe in dopolnitve Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodnih izvedencih, sodnih cenilcih in sodnih tolmačih
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb
- Predlog Uredbe o določitvi zneska trošarine za alkohol in alkoholne pijače
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku na dodano vrednost
- Predlog Zakona o dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o množičnem vrednotenju nepremičnin
- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozih
- Predlog zakona o kakovosti v zdravstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o obnovi, razvoju in zagotavljanju finančnih sredstev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah

rigi srečujejo tudi z nezadostno mrežo kontaktov med različnimi udeleženci ter zapletenim čezmejnem upravljanjem krožnega ravnanja z odpadki zaradi zakonodajnih razlik in omejitev. V Italiji obstajajo regulativne omejitve, ki ovirajo ponovno uporabo gradbenih materialov, zato bomo v okviru projekta s pomočjo dobrih praks iz Slovenije

poskušali prispevati k izboljšanju teh pogojev. Opredelili bomo smernice za vzpostavitev čezmejnega sistema krožnega gospodarstva v gradbenem sektorju in razvili spletni portal za podporo in spremljanje vzpostavljenemu sistemu.

Projekt bo spodbujal opredelitev učinkovitega sistema krožnega gospo-

darstva v čezmejnem gradbenem sektorju, ki bo temeljil na širjenju digitalnih inovacij na celotnem ozemlju, razvoju učinkovitih čezmejnih mrež in stalni izmenjavi najboljših praks med italijanskim in slovenskim ozemljem.

JANA FRANETIČ

PRESEDNIK PRI ČLANIH

Tokrat pri dveh uspešnih podjetnikih v Laškem

Minuli mesec je predsednik OZS Blaž Cvar v okviru regijskega obiska v Laškem obiskal gostinca z Michelinovo zvezdico Marka Pavčnika in Zdenka Vrbovška. V družbi direktorja OZS Danijela Lampergerja ter predsednice in direktorice OOO Laško Brigitte Veber Selič in Andreje Rojc se je najprej ustavil na gradu Tabor, nato pa si je ogledal še proizvodnjo podjetja InoxVrbovšek, kjer izdelujejo bivalno in industrijsko opremo iz inoksa in aluminija.

Delajo, kot so pred zvezdico

V sklopu regijskega obiska je predsednik Cvar z ekipo danes obiskal člana Marka Pavčnika, chefa restavracije Pavus na gradu Tabor v Laškem. Na tej lokaciji Pavčnik s svojo ekipo ustvarja že dobrih trinajst let. Zanimivo je, da je prav na gradu kot mlad navdušenec pred leti začel svojo kulinarično zgodbo, ki jo od le-

tos krasi tudi Michelinova zvezdica. Kot pravi sam, malokdo ve, da ga je gastronomski vodnik Gault&Millau Slovenija pred dvema letoma razglasil za Chefa leta 2022, z zvezdico pa je drugače. »Michelin ima kljub vsemu drugačen status. Je čutiti razliko. Gostje nas zdaj gledajo in dojemajo drugače, obenem pa tudi pričakujejo več. Mi pa delamo tako, kot smo prej,« je povedal Pavčnik.

Cene so v restavraciji Pavus kljub zvezdici ohranili dostopne. Pavčnik: »Res je, da je poleti tujih gostov več kot domačih, ki pa prevladujejo čez leto. Pred-



vsem zato, da ohranimo domače stalne goste, cen menijev nismo pretirano zviševali.«

Pred tremi leti je Marko Pavčnik razširil svoj posel in v centru Celja odprl bistro Lalu, moderen sproščen gostinski lokal, kjer spodbujajo kulturo druženja. Gostje so ga lepo sprejeli in številni ga obiskujejo dnevno ali tedensko. Ponudba hrane je bistrojska, izvirna in enostavna. Gre za lokal, v katerega lahko prideš kadarkoli, na hitro, na kosilo ali bolj umirjeno večerjo, tam pa te čaka okusna in kakovostna hrana za zmerno ceno. Pavčnik je zelo vesel, da je to prepoznal tudi Michelin in bistroju podelil oznako Bib gourmand, ki se podeljuje gostilnam in restavracijam, kjer gost lahko dobi najboljše razmerje med kvaliteto in vrednostjo.



S predsednikom OZS in ekipo je Pavčnik spregovoril o aktualnih temah, kot so evidence delovnega časa, pravilnika o premikanju bremen, o fleksibilnih oblikah zaposlitve delovne sile, pa tudi o cenah komunalnih storitev, ki se od občine do občine močno razlikujejo.

Trendom ne sledijo, ampak jih ustvarjajo

Družinsko podjetje InoxVrbovšek s trenutno 18 zaposlenimi je leta 1983 ustanovil Zdenko Vrbovšek, podjetnik z izrazitim občutkom za posel, kar je v minulih štiridesetih letih večkrat dokazal. Samostojno je na trg stopil najprej z vrati za silose, izdeloval je cisterne za kurilno olje, inoks ograje in opremo ... z vsakim novim izdelkom pa je vselej oral ledino in teorije pretvarjal v prakso. Kot pravi Vrbovšek, nikoli ne sledijo trendom, ampak so oni tisti, ki jih ustvarjajo. V minulih letih so tako uspešno zaključili na tisoče projektov v številnih industrijskih panogah, vključno z jedrsko elektrarno, tovarno smodnika, operacijsko sobo, pivovarno, pražarno kave, in sodelovali pri opremljanju luksuznih hotelov, stanovanjskih hiš in urbanih prostorov. Z vrhunsko tehnologijo, znanjem in bogatimi izkušnjami so do potankosti dodelali tudi svoje izdelke in rešitve za pripravo, obdelavo in transport pitne vode.

Danes je podjetje InoxVrbovšek eno izmed vodilnih podjetij za inoks bivalno



in industrijsko opremo, zadnje desetletje pa so najbolj prepoznavni kot izumitelji in proizvajalci bioklimatske pergole Hard-Top pergola®. Gre za moderne, potrebam uporabnikov prilagojene unikatne izdelke najvišje kakovosti, ki z motorno rotacijo lamel regulirano prepuščajo do 80 % sonca, zadržijo nalive, ščitijo pred soncem in na sploh podaljšajo uporabnost teras na praktično vse dni v letu.

Vrbovšek je predsednika OZS z ekipo popeljal skozi proizvodnjo in predstavil proces dela, v pogovoru pa so se dotaknili visokih stroškov dela pri nas in urejanju prostorske problematike. Vrbovšek bi namreč rad podjetje razširil in povečal proizvodnjo, a ga pri tem zavirajo počasni postopki na tem področju.

EVA MIHELIČ, SLIKE E. M.
IN ARHIV PODJETIJ



NOMINACIJA

Forum obrti in podjetništva se poteguje za Evropsko nagrado za podjetništvo

Končan je nacionalni izbor nominirancev za Evropsko nagrado za spodbujanje podjetništva 2024, ki ga koordinira SPIRIT Slovenija. Komisija za izbor se je soglasno odločila, da bosta letos Slovenijo zastopala dva projekta, in sicer Forum obrti in podjetništva, ki ga že vrsto let pripravlja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, v kategoriji Izboljšanje poslovnega okolja in podpiranje internacionalizacije poslovanja, ter projekt Zelena regija modrega gospodarstva v kategoriji Podpiranje trajnostnega prehoda.

Kot je ugotovila komisija za izbor, koba nominirana projekta oziroma nacionalna zmagovalca v svojih kategorijah osveščata, izobražujeta, navdušujeta in spodbujata različnih ciljne skupine k podjetniškemu, trajnostnemu načinu razmišljanja in delovanja in na svojem področju beležita nekaj izrednih rezultatov in dolgoročnih učinkov.

Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva prepoznava in priznava najbolj uspešne spodbujevalce podjetništva v Evropi, predstavlja najboljše podjetniške prakse, povečuje zavedanje o dodani vrednosti podjetništva ter spodbuja in navdihuje potencialne podjetnike. Tako kot pretekla leta so tudi letos lahko sodelovali subjekti, ki izpolnjujejo merila za sodelovanje, in sicer nacionalne organizacije, kraji, mesta, regije in skupnosti kot tudi javno-zasebna partnerstva med javnimi institucijami in podjetniki, izobraževalnimi programi in poslovnimi organizacijami.

Letos je bilo odprtih šest tekmovalnih kategorij: spodbujanje podjetniškega duha, vlaganje v podjetniške spretnosti, podpiranje digitalnega prehoda, izboljšanje poslovnega okolja in spodbujanje internacionalizacije poslovanja, podpiranje trajnostnega prehoda ter odgovorno in vključujoče podjetništvo. Ker je novi zeleni dogovor glavna prednostna naloga Evropske komisije,

je trajnostni vidik upoštevan pri vsaki kategoriji.

Nacionalni zmagovalec v kategoriji Izboljšanje poslovnega okolja in podpiranje internacionalizacije poslovanja in tako nominiranec za letošnjo evropsko nagrado s tega področja je Forum obrti in podjetništva, ki ga organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije. Že od leta 1991 zbornica vsako leto zbere zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki jih nato vsakokratni vladi predstavi na forumu in tako opozarja na zakone, predpise in administrativne ovire, ki slovenskim obrtnikom in podjetnikom otežujejo poslovanje ter zmanjšujejo njihovo konkurenčnost, hkrati pa aktualni



vladi predlaga tudi konkretne rešitve.

Septembra bo znan ožji izbor nominirancev v vsaki kategoriji, zmagovalce pa bodo razglasili novembra v okviru letnega MSP srečanja Evropske komisije (SME Assembly) v Budimpešti.

EVA MIHELIČ



Razpisan dodaten termin

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v partnerstvu z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija in Slovenskim podjetniškim skladom organizira gospodarsko delegacijo na svetovano razstavo EXPO Osaka. Napovedali smo jo že v prejšnji številki, glede na to, da so se mesta v razpisanem terminu hitro zapolnila, pa je zbornica razpisala dodatnega, in sicer od 8. do 16. maja 2025. Vabljeni tako predstavniki podjetij kot tudi obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.



Svetovna razstava EXPO bo sicer v Osaki na Japonskem potekala od 13. aprila do 13. oktobra 2025. Namenjena je predstavljanju dosežkov človeštva mednarodni javnosti. Z njo se spodbuja izobraževanje, inovacije in sodelovanje, razumevanje sprememb in nadaljnji razvoj na številnih področjih. Glavna tematika EXPO Osaka 2025 je **»Načrtovanje prihodnje družbe za naša življenja«**, na njej pa naj bi sodelovalo **približno 150 držav in 25 organizacij**.

Z udeležbo v gospodarski delegaciji bodo slovenska podjetja aktivno ne le obiskala svetovno razstavo EXPO Osaka, pač pa jim bo omogočeno tudi poslovno mreženje s potencialnimi partnerji iz ciljnih tujih trgov in strokoven voden obisk izbranih tujih paviljonov.

Program gospodarske delegacije v Osako bo v obeh terminih enak. Podrobno smo ga predstavili že v prejšnji številki revije, objavljen pa je tudi **na spletni strani OZS, v rubriki Novice – Tuji trgi**, kjer najdete tudi informacije o načinu prijave in stroških.

Dodatne informacije

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Babnik (01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si).

MOŽNOST SOFINANCIRANJA 60 % STROŠKOV UDELEŽBE

Mikro, mala in srednja podjetja imajo možnost sofinanciranja dela stroškov z uveljavitvijo **vavčerja za udeležbo v gospodarskih delegacijah**, ki ga je razpisal Slovenski podjetniški sklad (SPS). Pri oddaji vloge za koriščenje vavčerja je na SPS potrebno predložiti potrdilo o prijavi na gospodarsko delegacijo, ki ga posameznem članu gospodarske delegacije izda Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.



Slovenska podjetja ustvarila nove poslovne priložnosti

Slovenska gospodarska delegacija je med 6. in 9. avgustom 2024 obiskala Marseille. Obisk v času poletnih olimpijskih iger je slovenskim podjetjem omogočil edinstveno priložnost za sodelovanje na mednarodnem prizorišču tega dogodka in vzpostavitev poslovnih stikov z globalnimi partnerji. Delegacijo sta organizirali Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in Območno obrtno-podjetniška zbornica Koper v sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, SPIRIT Slovenija ter Slovenskim podjetniškim skladom.

Med obiskom so slovenski predstavniki obiskali sedež podjetja **CMA-CGM**, tretjega največjega kontejnerskega ladjarja na svetu, ki ima sedež v Marseillu in upravlja s floto 445 ladij po vsem svetu. Slovenska delegacija je to priložnost izkoristila za poglobljene poslovne pogovore s predstavniki tega pomembnega igralca na globalnem logističnem trgu.

Delegacija je prav tako obiskala **Zbornico za trgovino in industrijo v Marseillu**, kjer so potekali individualni sestanki s tujimi podjetji. Poleg tega so si udeleženci ogledali kajtarsko tekmo, vključno z nastopom **Tonija Vodiška**, ki je v jadralnem razredu formula kite osvojil srebrno olimpijsko medaljo. Toni Vodišek, sin uspešnega koprškega podjetnika, je s svojim nastopom ponosno predstavljal Slovenijo, pri čemer so mu družinske vrednote, kot so trdo delo in vztrajnost, verjetno pomagale pri doseganju vrhunskih športnih rezultatov.

Marseille, največje mesto v regiji Provansa-Alpe-Azur na obala, z več kot 2 milijonoma prebivalcev, ponuja številne poslovne priložnosti za slovenska podjetja. Kot drugo največje mesto v Franciji je Marseille pomembno gospodarsko središče, ki se poleg turizma ponaša tudi z vodilnimi inovativnimi sektorji, kot so visoka tehnologija, biotehnologija in mikroelektronika.

»Z velikim zadovoljstvom sem se



udeležil gospodarske delegacije v Marseille, ki je potekala v času poletnih olimpijskih iger in v okviru nastopa slovenskega aduta za medaljo Tonija Vodiška v disciplini formuli kite. Dogodek je udeležencem delegacije omogočil edinstveno priložnost za udeležbo na mednarodnem športnem dogodku, ki nudi številne poslovne priložnosti. V času delegacije smo pridobili dragocena poslovna znanja ter vpoglede v trenutne trende in prakse ter poslovne

priložnosti v regiji Provansa-Alpe-Azur na obala,« je komentiral **Sergej Pinter**, predsednik Območno obrtno-podjetniške zbornice Koper.

Dogodek je slovenskim podjetjem nudil izjemno priložnost za mreženje, izmenjavo dobrih praks in navezovanje novih poslovnih kontaktov s tujimi podjetji, kar bo zagotovo prispevalo k dolgoročni rasti in uspehu slovenskega gospodarstva.

EDINA BABNIK



V požaru v Portorožu zgorel tudi lokal našega zlatarja

V julijskem požaru sredi Portoroža je med drugimi zgorelo tudi Zlatarstvo Toni, poslovni prostor zlatarskega mojstra Antona Tometa. Požar je celoten objekt popolnoma uničil.

Ogenj je izbruhnil v priljubljenem gostinskem lokalu na obali in se izredno hitro razširil na celoten objekt. Zgorelo je okrog 2.000 kvadratnih metrov površin oziroma vseh deset lokalov, ki so bili v objektu. Kot rečeno, tudi Zlatarstvo Toni s skoraj 60-letno tradicijo.

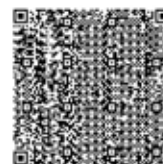
Čeprav so se gasilci več ur borili z ognjem, je ta objekt uničil do te mere, da ga bo treba porušiti. Naš član Anton Tome je tako ostal brez poslovnega prostora, v katerem je opravljal svojo zlatarsko dejavnost. Glede na to, da je ta njegov edini dohodek, se je znašel v težkem položaju.

Obrtniku je po požaru priskočila na pomoč Ustanova za humanitarno po-

moč obrtnikom in za namene zbiranja pomoči zanj odprla tudi poseben sklic na svojem računu. Če bi radi pomagali stanovskemu kolegu, lahko to storite z nakazilom na spodnji račun. Pri tem si lahko pomagate tudi s QR kodo.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom

Celovška cesta 71
1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB, d. d.,
št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: Požar v Portorožu
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1076



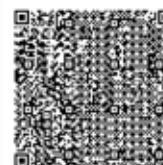
EVA MIHELČ

V NESREČI SPOZNAŠ PRIJATELJA

Požar, ki je povzročil veliko škode, je nedavno prizadel tudi družino Čop iz Podkuma. Znani gostinski družini so na pomoč takoj prihiteli različni stanovski kolegi gostinci, vinarji, pivovarji, društva in mnogi drugi, Čopovi pa so se odločili, da si bodo pomoč prislužili. Organizirali so prireditev Chefi kuhajo, na kateri so stregli gostom, ki so bili pripravljeni pomagati, izkupiček pa v celoti namenili za kritje škode po požaru, ki je uničil spodnje prostore gostilne Pr Čop.

Poleg številnih prijateljev in dobrih ljudi se je akciji pridružila tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, ki je za namene zbiranja pomoči družini Čop odprla poseben sklic na svojem računu. Pri nakazilu si lahko pomagate tudi s QR kodo.

Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
Poslovni račun pri NLB, d. d., št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: Požar Pr Čop
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1074



Zbornična sejemska predstavitev letos na več kot 500 kvadratnih metrih

Sejem MOS letos na celjsko sejmišče vabi od 18. do 22. septembra. Sejemska predstavitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema bo v dvorani L1 in drugih sejmskih dvoranh na razstavnih površini več kot 500 m², kjer se bodo predstavile strokovne sekcije pri OZS, OOO s člani ter domači poslovni partnerji OZS. V dvorani L1 bo tudi Ulica obrti s predstavitev obrtnih poklicev. Člani OZS si bodo sejem prvi dan lahko ogledali brezplačno, in sicer z vstopnico, ki jo bodo dobili na svoji območni zbornici.

Sejem MOS se bo letos začel z gospodarskim forumom Povezani za prihodnost. V prvem delu foruma se bosta na temo trga dela soočila predsednik OZS **Blaž Cvar** in minister za delo **Luka Mesec**, na temo konkurenčnosti in potrebnih reform pa se bosta soočila predsednik GZS **Tibor Šimonka** in gospodarski minister **Matjaž Han**. Moderirana pogovora bo vodil TV voditelj Uroš Slak. V drugem delu foruma pa bo **Robin Weninger**, generalni direktor Globalnega inštituta za vodenje in tehnologijo (GILT), govoril o smernicah gospodarskega razvoja.

V nadaljevanju otvoritvenega dne in vse dni sejma bo tudi letos OZS s svojimi aktivnostmi skrbela, da bo sejem pester in aktualen.

Predstavitev strokovnih sekcij OZS in članov

Letos se bodo v dvorani L1 predstavile strokovne sekcije OZS s člani, in sicer: sekcija kovinarjev, sekcija plastičarjev, sekcija elektronikov in mehatronikov ter



sekcija za domačo in umetnostno obrt pri OZS (zunanje površine).

Sekcija za DUO bo rokodelstvo promovirala tudi v hali C in na zunanjih stojnicah pred halo K, kjer bodo kovač, lončarji in keramičarji na svojih prodajnih stojnicah prikazovali izdelovanje svojih izdelkov.

Odbor za znanost in tehnologijo OZS

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS se bo predstavil v okviru obrtno-podjetniškega zborničnega sistema v dvorani L1 (prostor št.30). Na površini 55 m² bodo predstavljeni produkti oziroma storitve članov OZS, sodelovanje s

šolami, fakultetami in razvojno-raziskovalnimi inštitucijami.

Obiskovalci sejma bodo na razstavnem mestu prejeli informacije o delovanju odbora za znanost in tehnologijo oziroma informacije o tem, kako lahko mala in mikro podjetja dostopajo do storitev razvojno-raziskovalnih inštitucij in strokovnih rešitev, ki jih lahko zanje zagotavljajo fakultete. Povezovalna vloga odbora med gospodarstvom in izobraževalnimi ustanovami bo prikazana tudi preko sodelovanja s **srednjimi šolami in šolskimi centri**.

V sinergiji s poslanstvom odbora za znanost in tehnologijo bo na razstavnem prostoru predstavljena tudi možnost

BREZPLAČNE VSTOPNICE ZA PRVI DAN

Člani OZS bodo letošnji MOS lahko obiskali brezplačno. **Vstopnice za prvi dan sejma (18. september) bodo lahko prevzeli na svoji območni zbornici.**

internacionalizacije podjetij, ki je plod dolgoletnega partnerskega sodelovanja s **Slovensko-ameriškim gospodarskim združenjem SABA** (Slovenian American Business Association) iz Clevelanda. Združenje bo obiskovalcem sejma lahko nudilo prve informacije za pomoč pri osvajanju ameriškega trga oziroma povezovanju trgov Slovenije in ZDA.

Na razstavnem prostoru se bo letos v luči dolgoletnega dobrega sodelovanja z **Institutom »Jožef Stefan«** predstavil tudi **SRIP ToP**, ki ga je OZS podprla pri vzpostavitvi instrumenta Nacionalni demonstracijski center – Pametne tovarne (NDC-PT).

Ulica Obrti – predstavitev obrtnih poklicev

OZS bo s svojimi člani in OOO ter strateškim partnerjem Centrom RS za poklicno izobraževanje in srednjimi poklicnimi in strokovnimi šolami na MOS ponovno organizirala Ulico obrti. Na ulici, ki bo tudi letos postavljena v dvorani L1, bodo predstavljeni privlačni in deficitarni obrtni poklici ter zanimive demonstracije domače in umetnostne obrti. Osrednja točka ulice obrti bo **Vajeniška pisarna**, kjer bodo obiskovalci prejeli vse informacije o vajeniškem sistemu izobraževanja ter srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju.

Ulica obrti bo organizirana po načelu »vse na enem mestu«, saj bodo obiskovalci hkrati lahko videli predstavitev posameznih poklicev, vključitev dijakov v proces praktičnega usposabljanja z delom, dobili informacije srednjih šol in spoznali strokovno podporo obrtno-podjetniškega zborničnega sistema. Osnovnošolci, ki bodo obiskali Ulico obrti, se bodo lahko tudi sami aktivno vključili v izdelavo izdelka oziroma storitve in se preizkusili v posameznem poklicu. **Na ulici bo letos predstavljenih kar petnajst poklicev, kar je največ doslej. To so: kuhar, natakar, pek, slaščičar, oblikovalec kovin-orodjar, strojni mehanik, zidar, tesar, izvajalec suho montažne gradnje, klepar krovce, polagalec talnih oblog, pečar-polagalec keramičnih oblog, optik tehnik, steklar, voznik in 5 različnih dejavnosti iz bogate tradicije domače in umetnostne obrti (kamnoseštvo, lončarstvo, slamnikarstvo, zlatarstvo in lesostrugarstvo).**

EU SREDSTVA ZA RAZVOJ

PREDAVANJE: KAKO PRIDOBITI 100% FINANCIRANJE EU ZA RAZVOJNE PROJEKTE IN INTERNACIONALIZACIJO

Odbor za znanost in tehnologijo in Sekcija kovinarjev pri OZS na MOS organizirata aktualno predavanje Kako pridobiti 100% financiranje EU za razvojne projekte in internacionalizacijo za MSP. Dogodek, ki je za člane OZS brezplačen, bo **19. septembra 2024 z registracijo ob 13.30 uri, spletne prijave so obvezne**, najdete pa jih na spletni strani sekcije, odbora in v rubriki Poslovno.

Za zeleni prehod in trajnostno delovanje

Inovativna in razvojna podjetja Evropske unije lahko pridobijo tudi 100% financiranje svojih aktivnosti na področju komercializacije novih izdelkov in storitev, razvoja in nadgradnje obstoječih rešitev, vpeljave tehnologij ter procesov, ki podjetja pripravijo na zeleni prehod in bolj trajnostno delovanje. Nekaj takih razpisov pokriva tudi izključno vstop na tuje trge izven EU, kar je še posebej zanimivo za vse izvoznike. V nasprotju s splošnim prepričanjem, so taki razpisi zaradi svoje preprostosti zelo učinkoviti in celo bolj enostavni za prijavo, saj ne vključujejo finančnega poročanja, pokrijejo pa v večini primerov 100% stroške, ki so z razvojem povezani. Na predavanju boste izvedeli, kako taki razpisi delujejo, kakšne vrste so ter kako jih lahko predvsem mala, srednja in mikro podjetja izrabijo za podporo lastnim razvojnim projektom. Predaval bo mag. Jure Tomc, MBA, iz podjetja Cresco innovation.

A. Š.

Predstavitev partnerjev Mozaika podjetnih

Na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1 se bodo predstavili tudi partnerji kartice Mozaik podjetnih, letos bodo to Zavarovalnica Triglav, Big bang, Diners in Kompas shop. Obiskovalcem bodo predstavljali ugodnosti, ki so v okviru sodelovanja z OZS na voljo članom.

Predstavitev domačih partnerjev OZS

V okviru OZS predstavitev v dvorani L1 se bo predstavil domači partner OZS, in sicer SID Banka, s predstavitvijo finančnih instrumentov in zavarovanj za mala in srednje velika podjetja.

Razstava cvetličnih kreacij državnega prvenstva cvetličarjev

V času MOS bo na ogled razstava cvetličnih kreacij državnega prvenstva cvetličarjev. Na ogled bodo izdelki vseh treh tem tekmovanja, in sicer šopek, aranžma in nasad v posodi.

Državno prvenstvo cvetličarjev bo potekalo pred sejmom, in sicer v ponedeljek, 16. septembra, v Šoli za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje. Zmagovalec oziroma zmagovalka prvenstva

bo zastopal/-a Slovenijo na Florintovem svetovnem cvetličarskem prvenstvu, ki bo konec avgusta 2025 v Haagu na Nizozemskem.

Predstavitev območnih obrtno-podjetniških zbornic in članov

V dvorani L1 se bosta letos s svojimi člani in partnerji predstavili OOO Krško in OOO Ormož.

Svetovanja na razstavnem prostoru OZS

V času sejma bodo na razstavnem prostoru OZS v dvorani L1, in sicer od srede do petka od 10. do 16. ure, obrtnikom in podjetnikom na voljo **brezplačna poslovna in pravna svetovanja Svetovalnega centra OZS**.

Sejemska priznanja OZS – Cehi 2024

OZS bo v sodelovanju s Celjskim sejmom in Mestno Občino Celje najuspešnejšim razstavljalcem podelila sejemska priznanja OZS – **zlati, srebrni in bronasti ceh**. Slavnostna podelitev zborničnih sejmskih priznanj bo v petek, 20. septembra, ob 17. uri, pri fontani v dvorani L.

EVA MIHELIČ

Ne zamudite priložnosti za nova poslovna partnerstva

Vabljeni na tradicionalno Mednarodno poslovno srečanje "Connect2Slovenija", ki bo potekalo v četrtek, 19. 9. 2024, od 10. ure dalje v Modri dvorani celjskega sejmišča. Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v partnerstvu z javno agencijo SPIRIT Slovenija, Ministrstvom za gospodarstvo, turizem in šport, Advantage Austria Ljubljana ter v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Connect2Slovenija je vodilno mednarodno poslovno srečanje v Sloveniji, ki že vrsto let poteka v okviru Mednarodnega sejma obrti in podjetnosti (MOS) v Celju ter omogoča učinkovito in ciljno usmerjeno mreženje – navezovanje novih poslovnih kontaktov neposredno s potencialnimi poslovnimi partnerji iz regije JV Evrope in Alpe Adria.

Dogodek povezuje mala in srednje velika podjetja, startup in scaleup podjetja s področja:

- rešitev/tehnologij za industrijo 4.0 (pametni stroji, roboti, pametna logistika, kibernetska varnost),
 - digitalizacije,
 - avtomobilske industrije,
 - kovinske industrije,
 - električne energije in elektronike,
 - mobilnosti, prometa in logistike
- ter
- raziskav, razvoja in prenosa tehnologij.

PROGRAM Mednarodnega poslovnega srečanja »CONNECT2SLOVENIA«

9.30–10.00	REGISTRACIJA, KAVA IN MREŽENJE
10.00–10.20	UVODNI POZDRAVI - Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije - Wilhem Nest, direktor ADVANTAGE AUSTRIA za Slovenijo in Kosovo - Rok Capl, direktor javne agencije Republike Slovenije za spodbujanje investicij, podjetništva in internacionalizacije OTVORITVENI GOVOR - Matjaž Han, minister za gospodarstvo, turizem in šport
10.30–11.30	PANEL: KIBERNETSKA VARNOST PODJETIJ - Razvoj kibernetske varnosti v Sloveniji in delovanje nacionalnega odzivnega centra za kibernetsko varnost SI-CERT Gorazd Božič, vodja nacionalnega centra za odzivanje na omrežne incidente SI-CERT - Največje grožnje in izzivi na področju kibernetske varnosti podjetij Matej Matija Grobelšek, direktor za poslovni trg v A1 Slovenija - Primeri dobrih praks: Kako so se podjetja uspešno soočila s kibernetskimi napadi Gregor Spagnolo, direktor podjetja SSRD, d. o. o.
11.30–12.30	HLADNO-TOPLI BIFE IN MREŽENJE
12.30–15.30	B2B SESTANKI • s pomočjo spletne platforme b2match (z vnaprej izbranimi sestanki)
15.30–18.00	OBISK SEJMA MOS



Že od leta 1969
**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT**



UDELEŽBA NA POSLOVNEM SREČANJU JE BREZPLAČNA

Udeležba na dogodku je brezplačna, vendar je obvezna
predhodna prijava do 17. septembra 2024 na spletni strani:
<https://connect2slovenia-matchmaking-2024.b2match.io>.

DODATNE INFORMACIJE:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
 Edina Babnik, t. **01 58 30 586**,
edina.babnik@ozs.si

CONNECT2SLOVENIA
 Mednarodno poslovno srečanje

Začnite nova poslovna partnerstva

Kongresni center Celje
 četrtek, 19. 9. 2024, ob 10. uri



New Alpe Adria
 Network of Chambers
 Eastern Adriatic
 Economic Region
 Agriculture



Skočite iz okvirjev in odkrijte nove priložnosti!

Vabimo vas, da se nam pridružite na 56. MOS-u, ki bo potekal od 18. do 22. septembra 2024 na Celjskem sejmu. To ni zgolj navaden sejem – je stičišče inovacij, kjer se rojevajo sveže ideje, tkejo nova partnerstva in snujejo inovativne poslovne priložnosti. Presezite tradicionalne okvire razmišljanja in si drznite raziskovati, odkrivati, opazovati in uživati – tukaj vsak najde nekaj zase.

MOS ponuja pet različnih segmentov, kjer lahko najdete svoj navdih:

1. MOS DOM

Osredotočen na trajnostne energetske rešitve, gradnjo in obnovo bivalnega okolja. Tu boste našli široko ponudbo vsega, kar potrebujete za dom – od stavbnega pohištva, alarmnih sistemov, notranje opreme do sodobnih trajnostnih rešitev, kot so sončne elektrarne in toplotne črpalke.

2. MOS TURIZEM

V dvorani C se boste lahko podali na potovanje skozi trajnostni in zeleni turizem, kulinariko, kamping in karavaning. Imeli boste priložnost za spoznavanje lokalnih in ekoloških izdelkov ter uživanje v kulinaričnih specialitetah.

3. MOS PLUS

Za vse, ki si želijo izdelkov in storitev za prosti čas, zdrav način življenja in e-mobilnost. V dvorani A vas čakajo

sejemski popusti, ponudba ortopedske obutve, prehranskih dopolnil, masažnih aparatov, otroške opreme in še več.

4. MOS TEHNIKA IN DIGITALIZACIJA

Ta segment v dvorani K ponuja napredne tehnologije za pametno prihodnost. Spoznajte najnovejše rešitve na področju digitalizacije, avtomatizacije, energetike in okolju prijaznih rešitev za pametno prihodnost.





5. MOS B2B

Priložnosti za poslovno sodelovanje in karierni razvoj. V dvorani L1 se bodo odvijali poklicni festivali, tekmovanja mladih strokovnjakov, predstavitve obrtniških poklicev in svetovanje glede kariernih odločitev.

MOS BUSINESS DAYS – Pester nabor predavanj za poslovni uspeh!

MOS Business Days predstavljajo letošnjo novost in so prava zakladnica znanja in priložnosti za podjetja, podjetnike ter vse, ki se želijo razvijati in napredovati v poslovnem svetu. Na voljo bo široka paleta predavanj in posvetov, ki se bodo dotaknili različnih področij, od digitalizacije in e-commercea do novih tehnologij in kadrovskih izzivov.

Ključna predavanja:

• B2B E-commerce: Digitalizacija B2B poslovanja

Roman Krušič iz Spletne postaje bo predstavil razlike med B2B in B2C e-trgovanjem ter podal vpogled v digitalne strategije, ki lahko izboljšajo poslovanje podjetij.

• ChatGPT v poslovnem svetu

Tanja Fric (Go Digi, d. o. o.) bo govorila o uporabi umetne inteligence v poslu, predvsem o ChatGPT-ju in njegovih praktičnih aplikacijah za izboljšanje delovnih procesov in strategij.

• Digitalizacija prodajnega procesa

Podjetje Pro-Bit, d. o. o., bo predstavilo primere iz prakse, kako digitalna orodja izboljšajo prodajni proces in prispevajo k večji učinkovitosti poslovanja.

• Upravljanje poslovnih con s primeri iz tujine

Dogodek v organizaciji Mestne občine Celje in Inkubatorja Savinjske regije bo predstavil primere najboljših praks iz tujine pri upravljanju poslovnih prostorov.

• Mednarodno poslovno srečanje "Connect2Slovenia"

Tradicionalno srečanje, ki bo potekalo 19. septembra 2024 ob 10. uri v Modri dvorani Celjskega sejma za mala in srednje velika podjetja, prinaša priložnost za povezovanje in mreženje v širši regiji. Dogodek organizira Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v partnerstvu z javno agencijo SPIRIT Slovenija, Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo, Advantage Austria Ljubljana ter v okviru mreže Enterprise Europe Network.

Dogodek omogoča ciljno usmerjeno mreženje in povezovanje malih, srednjih, startup in scaleup podjetij iz regij JV Evrope in Alpe Adria. Poudarek bo na področjih industrije 4.0, digitalizacije, avtomobilske in kovinske industrije, elektronike, mobilnosti ter raziskav in razvoja. Število mest je omejeno na 100 podjetij, udeležba pa je brezplačna ob predhodni prijavi.

• Strokovni posvet o montaži fotovoltaičnih modulov

Organiziran posvet bo prinesel smernice in priporočila za pravilno montažo sončnih celic.

• Amazon e-commerce platforma

Predstavitve in poglobljena predavanja o tem, kako uspešno poslovati na eni največjih spletnih trgovinskih platform na svetu.

Še več o dogodkih in spremljajočem dogajanju si lahko sproti ogledate na spletni strani Celjskega sejma.

Posebne akcije:

• **AKCIJA 1 + 1** (kupiš eno vstopnico, dobiš 2): Samo v predprodaji za 10 eur.

• **S KOLESOM na MOS:** Vstopnica za 5 eur za tiste, ki prispejo na MOS s kolesi.

• **Znižane vstopnice po 15. uri:** Samo 6 eur.

• **Prodaja po spletu med sejmom:** Vstopnica za 8 eur.

Kot vsako leto, bo tudi letos MOS potekal v znamenju spremljajočih prireditev, najrazličnejših prikazov, navezovanja poslovnih stikov in ugodnih sejmskih nakupov. Zato si v koledarju ne pozabite zabeležiti datumov med 18. in 22. septembrom.

Več o dogodku: <https://ce-sejem.si/sejmi/mos>.

Naj vas radovednost vodi k novim odkritjem. Skupaj skočimo iz okvirjev.

Se vidimo na 56. MOS-u.

Prevzem odgovornosti naslednikov družinskega podjetja (1. del)

Prenos družinskega posla na naslednike je velik izziv. To se navezuje predvsem na nadaljnje učinkovito vodenje. Starši vse prevečkrat razmišljajo, da bo še naprej vse potekalo enako kot doslej. Ne bo.

Vse prevečkrat se obremenjujejo predvsem z davki. Ti sploh niso problem. Če se premoženje podarja na prvi dedni red, se davčna obveznost odloži. Davka se torej ne plača. **Lahko pa se še kako »plača«, če podjetje ni ustrezno vodeno in pod vodstvom naslednikov propade.**

Izjemno pomembno je:

1. Da starši ne silijo potomcev v prevzem odgovornosti, če ti niso zainteresirani.
2. Da se ugotovi tako razlog za motivacijo, kot realne sposobnosti zainteresiranih.
3. Če je prevzemnikov več, je nujno dogovoriti in zapisati način poslovanja. Še posebej pomembno je, da se doreče scenarije in varovalke, če pride na primer do dedovanja, saj se družinsko podjetje, ko je prevzemnikov več, prelevi v solastniško.

Trije bratje postanejo solastniki

Starša sta bila že nekaj let upokojena. Kljub temu sta samostojno sprejemala vse pomembne odločitve. Srednji brat je bil direktor že sedem let. Najstarejši je skrbel za prodajo in marketing. Najmlajši je bil vodja proizvodnje in nabave. Izzivov z operativnim vodenjem ni bilo. Bratje so suvereno opravljali svoje funkcije.

Pri ključnih odločitvah in investicijah so predstavili svoj vidik, starša pa sta se odločila po svoje. Velikokrat drugače, kot bi se odločili sinovi. Na brezplačnem

informativnem srečanju pri nas je srednji brat izpostavil, da želi spremembe v odločanju. Starša sta štela že preko sedemdeset let. Menil je, da je skrajni čas, da preneseta odgovornost na naslednike.

Izkazalo se je, da je predvsem očeta strah prepustiti odgovornost sinovom. Mama se je strinjala, da je skrajni čas, da se jih vsaj vključi v odločanje. Ob teh pogovorih je srednjemu – direktorju – prekipelo. Zahteval je, da se starša umakneta in ne odločata več.

Najstarejši sin – komercialist – je pojasnil, da imajo enake plače. Obremenitev ni bila enaka, kot tudi ne doprinos. **Pojasnil je, da sta starša po principu dedne uravnilovke določila plače in funkcije.** Vsi trije bratje so se zavedali različnih vlog in želeli pravično urediti plačna razmerja. Obenem tudi vsem zvišati plače, saj so bili vsi trije praktično na »minimalcu«.

Očeta je ob tem pogovoru dobesedno začelo »zvijati«. Pojasnjeval nam je, da tako delajo že leta. Nikakor ni pričakoval takega odziva naslednikov. Menil je, da so lahko zadovoljni z možnostjo postati solastniki čez nekaj let. Podjetje je dobro stoječe s stalnimi kupci in prihodki.

Kljub nestrinjanju okrog marsikaterih tem so bili vsi složni, da želijo razrešiti izzive. Pojasnili smo jim, da je med drugim treba doseči tudi jasne dogovore med brati. **Podjetje s prenosom lastništva postaja solastniško.** Sprva tega niso razumeli. Ko smo jim pojasnili principe dedovanja in odnose stric-ne-

čaki ter bratranci–sestrične–zakonski partnerji, so razumeli.

S sodelavcem sva jim predstavila potrebne tematike za razrešitev vseh njihovih izzivov. Predstavila sva koncept našega dela in vrednost svetovanja. Z veliko motivacijo so bili vsi bratje in mama takoj za. Oče se je pustil prepričevati. Na koncu je popustil pritisku sinov in potrdil naš način dela in ponudbo.

Najprej smo dosegli dogovor z očetom, da bo naslednja tri leta v vse odločitve vključil sinove. Za to obdobje smo predlagali lastniško razmerje 40 % oče in vsak od sinov po 20 %. Mama je bila takoj za podaritev lastništva. Strinjala se je s predlaganim razmerjem. Zelo težko je to sprejel oče, saj se je zavedal, da ga lahko sinovi preglasijo.

Pojasnili smo mu, da se to lahko zgodi zgolj, če so vsi trije složni. V tem primeru je prav, da ga preglasijo. Če bi bil eden od sinov na njegovi strani, bi preglasila ostala dva. Pogajanja so bila kar zahtevna. Na koncu je oče popustil in se strinjal s predlogom.

Ključno oviro za prevzem odgovornosti naslednikov smo na ta način premostili. Obenem smo se sicer s težavo dogovorili tudi, da bo oče po treh letih v celoti predal svoj 40-% lastniški delež. Tri leta so se nam zdela ravno pravšnje prehodno obdobje. Sinovi se bodo naučili sodelovati in usklajevati. Oče bo postopno izgubil strah. Pri 75 letih tudi ne bo več učinkoviti lastnik.

Ta del mediacije in pogajanj je bil zahteven. Potrebovali smo tri srečanja, da se je oče omehljal in pristal na dogo-

vore. Čakal nas je še konkreten pogovor s sinovi. Kakšne bodo plače? Kakšno bo končno lastniško razmerje med njimi. Strinjali so se o različnih plačah in tudi lastniških deležih.

Dogovorili smo se, da bodo končna lastniška razmerja sledeča. Starejši brat – komercialist – opravlja enako pomembno funkcijo kot srednji – direktor. Njun doprinos do sedaj je bil dokaj enakovreden. Oba sta nepogrešljiva za podjetje. Zato bosta na koncu imela vsak po 38 %.

Mlajši kot vodja proizvodnje doprinese manj. Pripadal mu bo 24-% delež. Zelo podobno smo uredili plačo. Najprej smo se dogovorili za povišanje neto plače mlajšega brata. Na osnovi tega smo ustrezno povečali plačo komercialistu in direktorju. Njuna plača bo enaka in na ravni doprinosov, kot bi jo dobil kateri koli drug zaposleni na tej funkciji.

Preden smo se dokončno dogovorili o časovnici, smo:

- oblikovali osebno vizijo vsakega naslednika posebej – kakšna je njegova srčna poslovno-osebna želja;
- uskladili želje, osebno in skupno vizijo – pomembno je, da »pihajo v isti rog«;
- nastavili jasno vizijo ter optimalen način lastniškega odločanja v prihodnosti;
- natančno določili naloge, pristojnosti in učinkovit način redne komunikacije;
- jasno definirali izstopne pogoje, način vrednotenja podjetja in čas izplačila;
- način zaposlovanja njihovih naslednikov v podjetju ter jasne pogoje nasledstva;
- dorekli scenarije v primeru dedovanja, da se čimbolj zavaruje poslovanje.

Predviden zakonski rok za izplačilo deležev je 3 leta. V primeru dedovanja ali izstopa družbenika/-ov je to izjemen problem za podjetje. Zato smo jih skozi mediacijo podaljšali. Da ti dogovori postanejo tudi zavezujoči, smo jih zapisali v razširjeni družbeni pogodbi. **Vse dogovore smo sklenili v duhu, da ne glede na situacijo podjetje uspešno posluje naprej.**

Ta primer ni bil najbolj enostaven. Potrebno je bilo kar nekaj usklajevanja z očetom. In tudi med brati. Velika

Spletna delavnica

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA – PREVZEM ODGOVORNOSTI NASLEDNIKOV IN UČINKOVITO NADALJNJE VODENJE

Na spletni delavnici razjasnimo, kaj je potrebno urediti za učinkovit prenos odgovornosti na naslednike.

Teme:

- Kdaj in kako nasledniki prevzamejo polno odgovornost za vodenje?
- Potrebni družinski dogovori v zadovoljstvo vseh članov družine.
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz naše dobre prakse.

Ustanovitelj MoST inštituta Uroš Kavs vas bo 90 minut vodil skozi postopek in tematike prenosa podjetja. Odgovoril bo na vaša vprašanja. Možnost boste imeli tudi rezervirati termin za brezplačni informativni sestanek.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja z več kot petimi zaposlenimi,
- lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali,
- naslednike podjetij, ki jih prevzemajo samostojno ali v solastništvu s svojimi sorodniki.

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

Brezplačna spletna delavnica bo v četrtek, 17. oktobra, od 13.00 do 14.30.

Prijave sprejemamo preko spletne prijavnice na <https://www.ozs.si/koledar>. Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje.

Reference MoST inštituta

Izkušnje s prestrukturiranjem in urejanjem medsebojnih lastniških razmerij imajo iz najrazličnejših dejavnosti. Delajo tako z malimi podjetji kot s tistimi z več sto zaposlenimi.

V zadnjih štirih letih so prenesli vodenje podjetja na naslednike v 108 družinskih podjetjih.

Ustanovitelj Uroš Kavs že 12 let svetuje družinskim in solastniškim podjetjem. Leta 2017 je izdal knjigo Kako družinskemu podjetju zagotoviti uspešno prihodnost, ki je polna različnih primerov iz njegove prakse.

prednost je bila ta, da so bili bratje zelo složni ter vsi zelo motivirani za medsebojno usklajevanje in pravične dogovore. Karkoli smo predlagali, so se bratje zavzeli, da se predloge čimprej doreče in ustrezno oblikuje v zavezujoče.

Vendar ni vedno tako. Velikokrat so izzivi tudi med nasledniki. Imamo veliko primerov, ko so potomci pripravljeni prevzeti odgovornost. Niso pa pripravljeni sodelovati s svojimi brati ali sestrami. Želijo samostojno voditi družinski posel. V teh primerih so starši pred dilemo. Komu zaupati to odgovornost? Kdo je dejansko sposoben uspešno nadaljevati družinsko tradicijo?

K nam stranke prihajajo z idejo, da so bolj kot ne dogovorjeni. Ko s sodelavcem postaviva nekaj vprašanj, se v večini primerov izkaže, da nimajo odgovorov. Presenetimo jih v vseh pogledih. **Praktično vsakič slišimo: »O tem sploh nismo razmišljali ...«**

Če vas ta tema zanima, se nam pridružite 17. oktobra na spletni delavnici, na kateri bom predstavil različne vidike prevzema odgovornosti naslednikov, predvsem pa, kaj morajo imeti nasledniki, da lahko učinkovito vodijo družinski posel.

UROŠ KAVS, MoST INŠTITUT,
WWW.MOST-INSTITUT.COM



PROJEKT SEE BRIDGE

Nepovratna sredstva na področju digitalnega in zelenega prehoda

Do 1. oktobra 2024 je v okviru projekta odprt javni razpis, namenjen malim in srednje velikim podjetjem, ki delujejo v energetske intenzivnih panogah in njihovih vrednostnih verigah. Podjetja, ki ustrezajo razpisnim pogojem, lahko pridobijo nepovratna sredstva v višini do 8.000 evrov za podporo zelenemu in digitalnemu prehodu ter prilagajanju mehanizmu CBAM.

Mala in srednje velika podjetja, ki delujejo v energetske intenzivnih panogah in poslujejo v državah članicah EU, državah Evropskega gospodarskega prostora in pridruženih državah EU, lahko kandidirajo za nepovratna sredstva, s katerimi bodo financirala aktivnosti na področju zelenega in digitalnega prehoda. Financirane bodo dejavnosti, kot so:

- podporne poslovne storitve (svetovanje, coaching, mentorstvo ...), ki so povezane s specifičnimi potrebami prijaviteljev na poti do digitalne in zelene tranzicije ter sprejetja CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism);
- svetovalne storitve na področju certificiranja, označevanja izdelkov,

POMOČ PRIJAVITELJEM

Podrobnosti o javnem razpisu v okviru projekta See Bridge so na voljo na **spletni strani projekta** (<https://seebridge.infoproject.eu/project/open-call>) ter na družbenih kanalih projekta LinkedIn in Facebook.

Dodatne informacije pa lahko dobite tudi na **OOZ Kamnik** (barbara.jancar@ozs.si) ali **projektni službi za pomoč uporabnikom**: seebridge.project@outlook.com.

vključno z zaščito intelektualne lastnine (ISO in drugi standardi, CE znak, označevanje z bar kodami);

- sodelovanje v izobraževalnih dogodkih na temo CBAM ter digitalnega in zelenega prehoda;
- usposabljanje v podjetjih o teh temah.

Aktivnosti se lahko financirajo in izvajajo v skladu s potrebami in posebnimi zahtevami upravičencev, kot je opisano v njihovem prijavnem obrazcu. Upravičenci se lahko prijavijo za financiranje katere koli (ene ali več) od teh vrst aktivnosti, ki najbolj ustreza njihovim trenutnim potrebam v zvezi z zelenim in digitalnim prehodom ter sprejetjem CBAM.

Merila, ki jih morajo izpolnjevati prijavitelji:

- Biti morajo mala ali srednje velika podjetja (MSP), kot jih opredeljuje Evropska komisija. To običajno pomeni, da imajo manj kot 250 zaposlenih in letni promet, ki ne presega 50 milijonov €, ali letno bilančno vsoto, ki ne presega 43 milijonov Symbol .

- Morajo biti aktivni v socialnem gospodarstvu. To pomeni, da morajo v korist svojih zaposlenih ali določene skupine ljudi delovati z namenom koristi skupnosti oziroma družbi kot taki in



koristi za okolje; povečevanje dobička ni osnovni namen podjetja. Govorimo torej o družbeno odgovornih MSP.

- Delovati morajo v energetske intenzivnih panogah (kemikalije, jeklo in aluminij ter druge kovine ali zlitine, ki ne vsebujejo železa, papir, rudarstvo, plastika, rafinerije, cement, les (proizvodnja lesa in izdelkov iz lesa in plute, razen pohištva; proizvodnja izdelkov iz slame in pletenih materialov), gumarska industrija, steklo in keramika, gradbeništvo, elektrika, ravnanje z odpadki, transport, kamnolomi/izkopi in druge).

Podjetja morajo izpolnjevati tudi druga merila, kot na primer, da podjetje ni v stečaju, da ima plačane davke in prispevke, da ni v konfliktu interesov z razpisom ipd. Podrobnosti so na voljo v objavljenem razpisu.

Izbrani prijavitelji bodo za izvajanje predlaganih dejavnosti prejeli nepovratna sredstva v višini od 4.000 do 8.000 evrov. Cilj te finančne podpore je omogočiti malim in srednje velikim podjetjem, da sprejmejo bolj trajnostne in digitalne prakse ter tako povečajo svojo splošno učinkovitost in prispevek k okolju prijaznejšemu gospodarstvu.

Do kdaj so možne prijave na razpis

Prijavo na javni razpis je mogoče oddati najkasneje **do 1. oktobra 2024** (do 17.00 po srednjeevropskem času) prek platforme F6S, in sicer v angleškem jeziku po postopku, opisanem na spletni strani projekta See Bridge in v Smernicah za prijavitelje.

O PROJEKTU SEE BRIDGE

Glavni cilj projekta, ki ga sofinancira Evropska komisija v okviru razpisa SMP-COSME-2022-SEE, je pomagati malim in srednje velikim podjetjem v energetske intenzivnih panogah pri uvajanju ukrepov v okviru evropskega zelenega dogovora. Vodilni partner projekta je IMMIB – Istanbulsko združenje izvoznikov mineralov in kovin – v njem pa poleg OOOZ Kamnik sodelujejo še ERNACT, mednarodna mreža organizacij javnih sektorjev, ki sodelujejo pri dostopu do programov in sredstev EU za digitalizacijo, FEUGA, galicijska podjetniško-univerzitetna fundacija, ki skrbi za prenos znanja, inovacij in tehnologije v poslovni svet in družbo, F6S IE, svetovna vodilna platforma za zagonska podjetja, ki upravlja vloge za komercialne, podjetniške, vladne, univerzitetne in druge pospeševalniške programe, QI ARROW, špansko svetovalno podjetje na področju trajnostnega razvoja in digitalizacije, ter CEIPES, mednarodni center za promocijo izobraževanja in razvoja.

Projekt se osredotoča predvsem na **podporo pri implementaciji CBAM** (Carbon Border Adjustment Mechanism) oziroma vzpostavitvi mehanizma za ogljično prilagodljivost na mejah na **področju prehoda na digitalno in zeleno proizvodnjo ter možnosti sofinanciranja teh ukrepov**. Poleg tega je namen projekta tudi opolnomočiti delodajalska združenja, svetovalna podjetja in druge podporne institucije, ki malim in srednje velikim družbeno odgovornim podjetjem svetujejo in pomagajo pri pospeševanju zelene in digitalne preobrazbe.

Jesenske aktivnosti za pomoč MSP

V okviru projekta See Bridge bo za MSP v jesenskem obdobju organizirano svetovanje za lažjo uvedbo procesov in tehnologij, ki vodijo v zeleno, trajnostno, krožno in digitalizirano gospodarstvo.

Področja svetovanja:

- prilagoditev poslovanja z zahtevami okoljske zakonodaje, predvsem uredbe CBAM (Mehanizem prilagajanja vrednosti ogljika na mejah),
- možnosti za prodobitev EU sredstev za financiranje procesov zelenega in

digitalnega prehoda in

- napotki za implementacijo procesov zelenega in digitalnega prehoda.

Svetovanja bodo namenjena podjetnikom, ki so del socialne ekonomije, delujejo v energetske intenzivnih panogah, kot so industrija aluminija, jekla, železa, cementa, tudi gradbeništvo, transport, predelava plastike, kamnolomi, rudniki, proizvodnja električne energije, lesarska industrija in druge dejavnosti ali se želijo prijaviti na razpis projekta SEE BRIDGE za nepovratna sredstva.

EVA MIHELICH



Sofinancira
Evropska unija



CEIPES



Prirojeni potencial ni dovolj

Ljudje se rodimo z določeno stopnjo potenciala – povprečen človek ima približno 640 skeletnih mišic. Vendar samo prirojeni potencial ni dovolj. Športniki to vedo. Za uspeh je potreben intenziven trening, ne le telesni, ampak tudi mentalni in čustveni. Tako kot športniki trenirajo mišice, tudi mi moramo trenirati in razvijati svoje sposobnosti, če želimo biti uspešni v življenju in karieri. To velja tudi za naše vedenjske tendence.

Nekatere so prirojene, druge pridobimo skozi izkušnje in okolje. A tako kot pri mišicah, tudi te tendence potrebujejo vadbo, če želimo, da se izboljšamo. Naša sposobnost komuniciranja in prilagajanja različnim vedenjskim tipom je ena izmed tistih veščin, ki jih lahko izboljšamo z vztrajnim treningom. Tako kot športniki potrebujejo jasne strategije za doseg svojih ciljev, tako tudi mi potrebujemo učinkovite tehnike in orodja za prilagajanje komunikacije našim sogovornikom.

Zakaj je prilagajanje komunikacije tako pomembno?

V svetu, kjer so izzivi neizogibni in je prihodnost vse bolj nepredvidljiva, postajajo mehke veščine, kot je sposobnost prilagajanja komunikacije, ključne za dolgoročni uspeh. Današnji poslovni svet zahteva, da znamo prepoznati raznolikost vedenjskih stilov in se prilagoditi sogovorniku, če želimo zgraditi učinkovite in dolgotrajne odnose.

Zakaj je to tako pomembno? Čeprav tehnološki napredek, kot je generativna umetna inteligenca, preoblikuje pokrajino dela in ustvarja nove priložnosti, je ključna veščina, ki bo ohranila relevantnost, ravno sposobnost prilagajanja in komunikacije. V svetu, kjer znanja in spretnosti hitro zastarajo, bo vedno bolj pomembno,

da znamo medsebojno sodelovati, učinkovito komunicirati in reševati konflikte.

Zavedati se moramo, da tehnologija lahko avtomatizira marsikaj, vendar ne more avtomatizirati človeške empatije, sposobnosti razumevanja sogovornika in prilagajanja vedenju drugih. Prilagajanje komunikacije ni zgolj vprašanje učinkovitosti, temveč tudi način, kako gradimo zaupanje in ustvarjamo pristne odnose s strankami in sodelavci.

Prilagajanje kot veščina za prihodnost

Prihodnost dela nas bo postavila pred številne izzive. Nekatera delovna mesta bodo izginila, medtem ko bodo nastajala nova, ki bodo zahtevala hitro prilagajanje in nenehno učenje. V tej novi realnosti se bo še toliko bolj pokazalo, kako pomembne so mehke veščine, kot so prilagajanje, čustvena inteligenca in komunikacija.

V preteklosti so bila tehnična znanja tista, ki so ljudem odpirala vrata do poklicnega uspeha. Če si obvladal določeno programsko opremo ali sistem, si imel prednost pred konkurenco. Vendar se ta zgodba spreminja. Danes delodajalci vse bolj iščejo zaposlene, ki poleg tehničnih znanj obvladajo tudi medosebne veščine. Sposobnost prilagajanja komunikacije različnim vedenjskim stilom je postala temeljna kompetenca, ki

presega specifična znanja in tehnične spretnosti.

Prilagodljivost kot konkurenčna prednost

Ena izmed glavnih prednosti prilagajanja komunikacije različnim vedenjskim tipom je, da vam pomaga, da postanete nezamenljivi. Ne glede na to, kakšne spremembe prinaša prihodnost, boste vi tisti, ki se lahko hitro prilagodite in učinkovito komunicirate z drugimi, kar je danes ključnega pomena za uspeh v karieri.

Prav tako se te veščine ne da avtomatizirati. Četudi tehnologija prinaša avtomatizacijo mnogih nalog, človeška interakcija in komunikacija ostajata področji, kjer je še vedno ključna človeška prisotnost. Prilagodljivost v komunikaciji je nekaj, kar vas bo ločilo od drugih in vam dalo prednost pred tistimi, ki se zanašajo zgolj na tehnična znanja. Mogoče je to v prodaji še najbolj pomembno.

Prilagajanje komunikacije vedenjskemu stilu strank je ključ do uspeha v prodaji

Uspešna prodaja je mnogo več kot le predstavitev izdelka ali storitve. Osredotoča se na gradnjo dolgoročnih odnosov, razumevanje potreb stranke in prilagajanje komunikacije vedenjskemu stilu sogovornika. Razumevanje teh razlik omogoča boljše prodajne rezultate in večje zaupanje med stranko in prodajal-

cem. Ključni dejavnik uspeha je prilagoditev – da se prodajalec zna učinkovito prilagoditi stranki, ne glede na njen vedenjski stil. Eden izmed najboljših modelov, ki omogoča prepoznavanje teh vedenjskih stilov in prilagajanje prodajnega pristopa, je persolog® model DISK.

Pomen prilagajanja v prodaji

V prodaji velja t. i. platinasto pravilo: »Komunicirajte z drugimi tako, kot bi oni želeli, da komunicirate z njimi.« To pomeni, da prodajalec ne sme slediti svojemu naravnemu komunikacijskemu stilu, temveč se mora prilagoditi preferencam svoje stranke. Ljudje imamo različne osebnostne lastnosti, potrebe in motivacije, ki vplivajo na to, kako sprejemamo informacije in kako se odzivamo na določene prodajne pristope.

Pomembno je prepoznati različne vedenjske tipe pri strankah in se jim prilagoditi. Če prodajalec razume vedenjski profil stranke, se lahko izogne nepotrebnim konfliktom, zmanjša verjetnost napačnih interpretacij in poveča možnosti za uspešno prodajo.

Ponovimo ključne točke modela DISK

DISK model razvršča vedenje ljudi v štiri osnovne stile:

1. **Dominantni (D):** Osredotočeni na rezultate, učinkovitost in kontrolo. Takšni kupci cenijo neposrednost, hitro odločanje in poslovni ton.

2. **Iniciativni (I):** Radi gradijo odnose, iščejo nove ideje in cenijo kreativnost. Pri prodaji je ključnega pomena, da se jim predstavi čustvena vrednost izdelka ali storitve.

3. **Stabilni (S):** Usmerjeni so v odnose in stabilnost. Cenijo mirno in zanesljivo komunikacijo, ki poudarja varnost in dolgotrajne koristi.

4. **Korektni (K):** Osredotočeni na dejstva, natančnost in logiko. Pri njih je pomembno podati podrobne informacije in številke, ki podpirajo prodajno ponudbo.

Kako prilagoditi komunikacijo različnim vedenjskim stilom

1. Dominantni kupci

Pri komunikaciji z dominantnimi strankami je pomembno biti direkten in poslovno naravn. Te stranke cenijo učinkovitost, zato ne marajo izgubljati časa z nepotrebnimi podrobnostmi. Ključ je v tem, da prodajalec hitro pride do bistva in jim predstavi jasne koristi izdelka ali storitve. Pri teh kupcih je nujno izpostaviti končno ceno in pogoje zgodaj v pogovoru, saj jim to daje občutek nadzora.

2. Iniciativni kupci

Iniciativne stranke pritegnejo zgodbe in čustva, zato je pri teh strankah pomembno graditi odnos. Prodajalci morajo z njimi komunicirati na sproščen način, poln energije in navdušenja. Po-

govor mora biti osredotočen na prihodnje priložnosti in koristi, ki jih izdelek ali storitev prinaša, pri čemer je treba biti manj analitičen in bolj navdihujoč.

3. Stabilni kupci

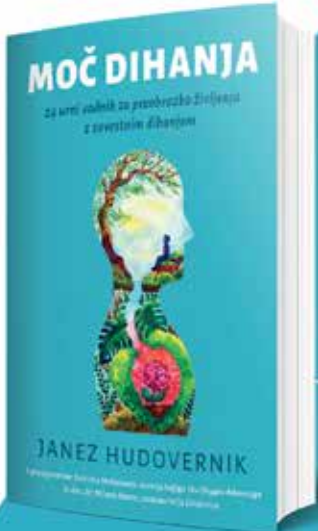
Stabilni kupci iščejo zaupanje in varnost v odnosih. Z njimi je potrebno komunicirati na prijazen in iskren način, saj cenijo občutek varnosti in dolgoročnih koristi. Prodajalci naj se osredotočijo na sistematično predstavitev izdelka in poudarijo garancije ali servisne možnosti, saj stabilnim strankam dajejo občutek dolgoročne predvidljivosti.

4. Korektni kupci

Korektni stranke potrebujejo podrobnosti in strukturo. Cenijo natančno razlago in logične argumente. Prodajalec mora biti pripravljen ponuditi podrobne analize, primerjave in razčlenitve, saj takšne stranke želijo razumeti vse finančne in tehnične aspekte nakupa. Njihovo zaupanje si pridobite s preglednostjo in natančnostjo.

Za uspešno prodajo torej ni dovolj le poznavanje izdelka ali storitve. Ključno je razumevanje ljudi in prilagajanje našega vedenja njihovim tendencam. Z uporabo persolog® DISK modela lahko vsak prodajalec izboljša svoje komunikacijske veščine in doseže večji uspeh v svojih prodajnih prizadevanjih.

JANEZ HUDOVERNIK



MOČ DIHANJA

24 urni vodnik za preobrazbo življenja
z zavestnim dihanjem

Odkrijte ključ do globlje povezave s seboj skozi zavestno dihanje

- Dvignite energijo • Obvladajte stres • Okrepite zdravje
- Izboljšajte spanec • Živite in ljubite polno

Avtor: Janez Hudovernik
Predgovor: Patrick McKeown in dr. Milan Hosta
Cena: 29.90 € (DDV je vključen)

V vseh bolj založenih knjigarnah ali na spletu:



Zakaj ne smete zamuditi konference o odprti strategiji in umetni inteligenci?

V današnjem tako dinamičnem svetu, kjer so spremembe edina stalnica, je ključno, da mala in srednja podjetja (MSP) iščejo in inovirajo nove pristope za doseganje odličnosti na trgu in svoje konkurenčne prednosti. Tradicionalni modeli upravljanja in strategij morda ne zadostujejo več, da bi podjetja ostala v koraku s časom. Tehnologija je na voljo vsem in lahko jo izkoristimo enako kot velika podjetja. O tem bo govora na prihajajočem forumu.

Odprta strategija: vključenost za močnejšo prihodnost

V preteklosti so bile strateške odločitve pogosto v rokah majhne skupine vodij na vrhu podjetja. A ta pristop lahko hitro postane omejujoč. S širitvijo kroga ljudi, ki sodelujejo v procesu oblikovanja strategije, pa MSP odpirajo vrata neomejenemu viru idej in perspektiv. Predstavljajte si, kako lahko vključitev različnih deležnikov – od zaposlenih do strank – dvigne kvaliteto odločitev. Ko se več ljudi čuti slišane in vključene, raste tudi njihova motivacija in zavzetost za uspeh podjetja.

Umetna inteligenca: vaš novi strateški zaveznik

Ampak zakaj bi se ustavili pri ljudeh? Umetna inteligenca (UI) ponuja možnost, da strateško načrtovanje dvignete na višjo raven. S sposobnostjo hitre analize velikih količin podatkov lahko UI razkriva trende in vzorce, ki bi sicer ostali skriti. UI vam lahko pomaga odkriti nova področja poslovnih priložnosti in optimizirati procese na način, ki ga prej niste videli.

Uravnotežen pristop: ključ do uspeha

Vključevanje odprte strategije in umetne inteligence ne pomeni, da izgubite nadzor. Ravno nasprotno! Na konferenci bomo raziskali, kako najti pravo ravnovesje med vključevanjem različnih deležnikov in uporabo napredne tehnologije, da ohranimo agilnost in osredotočenost. Spoznali boste, kako voditi z

vključujočim pristopom, ki krepi timsko sodelovanje in hkrati zagotavlja, da so strateške odločitve hitre, natančne in prilagodljive.

Zakaj je ta konferenca pomembna za vas?

CMC forum je priložnost, da odkrijete potencial vaše ekipe in pomoč tehnologije, ki lahko popolnoma preoblikuje vaše poslovanje. Naučite se, kako lahko umetna inteligenca in odprta strategija postane vaši ključni orodji za rast, izboljšanje konkurenčne prednosti in prilagodljivosti. Pridružite se nam, da odkrijete, kako lahko že danes začnete ustvarjati boljšo prihodnost za vaše podjetje.

ALEŠ TRUNK

ČLANI OZS SI SVOJE MESTO NA CMC FORUMU 2024 LAHKO ZAGOTOVITE PO UGODNEJŠI CENI!

Obrtniki in podjetniki, člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, ki se boste udeležili CMC foruma, boste pri plačilu kotizacije deležni **20% popusta**. Pri registraciji na spletni strani <https://clausmoller.com/sl> uporabite kodo »ozs20«.

Mirna sedanost in zagotovljena boljša prihodnost

Če razmišljate, da bi naredili nekaj dobrega za svoje zaposlene in želite poskrbeti za prihodnost, je vključitev v kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (PDPZ) pri Triglav, pokojninski družbi, prava izbira. S kolektivnim PDPZ kot ozaveščen, družbeno odgovoren delodajalec pomembno prispevate k boljšemu finančnemu stanju svojih zaposlenih po upokojitvi.

Glavne prednosti kolektivnega PDPZ

Za delodajalca:

- Premije delodajalcu znižujejo osnovo za plačilo davka na dobiček oziroma davek iz dejavnosti.
- Možnost mirovanja vplačevanja premije.
- Delodajalec s sklenitvijo PDPZ izrazi družbeno odgovornost.

Za zaposlenega:

- Premija, ki jo prejme na svoj račun zaposleni, ni obremenjena z davki in prispevki.
- Ob sofinanciranju premije zaposleni uveljavljajo davčno olajšavo pri dohodnini.
- Dodatna pokojninska renta ob upokojitvi.

Posebna ponudba z ugodnostmi

- Bon Zavarovalnice Triglav za plačilo premije za avtomobilsko ali premoženjsko zavarovanje v vrednosti 40 EUR – za člane.
- Dodaten doprinos k skupnemu popustu v Triglav podjetniškem kompletu – za delodajalca.
- Brezplačno nezgodno zavarovanje – za člane.
- Dodaten doprinos k skupnemu popustu v Triglav kompletu – za člane.

Davčna olajšava

Višina premije, ki omogoča davčno olajšavo znaša največ 24 % obveznih



prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje kar predstavlja 5,844 % bruto plače oz. pokojnine člana, vendar ne več, kot 2.903,66 EUR (za leto 2024).

Naložbena politika

Pri PDPZ imajo člani glede na svojo starost možnost izbire naložbene politike, ki jo izvajajo trije različni skladi. Naložbena politika življenjskega cikla omogoča optimalno varčevanje z vidika naložb in starosti posameznika. Vsak sklad izvaja drugačno naložbeno politiko, ki je prilagojena starosti člana.

Dodatne informacije so vam na voljo na spletni strani www.triglavpokojnine.si, na info@triglavpokojnine.si, v spletni poslovalnici i.triglav.si ali na telefonski številki **080 555 555**.





Najboljši servis

za obrt in podjetništvo!

Vse na enem mestu

zastopamo • informiramo • povezujemo • svetujemo • izobražujemo • promoviramo

na krovni organizaciji v Ljubljani in na 62 območnih zbornicah po vsej Sloveniji!

Že od leta 1969



**OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
september 2024

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina septembrskega Svetovalca:

- ▶ Odpravnina ob upokojitvi
- ▶ Denarno nadomestilo za neizrabljen letni dopust
- ▶ Računovodska in davčna obravnava vračila blaga
- ▶ Primerjava pogojev za starostno upokožitev po ZPIZ-2 in predlogu ZPIZ-3
- ▶ Kako pravilno razporediti delovni čas
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Nina Ličar

svetovalka s področja delovnega prava
in prava socialne varnosti:

**Denarno nadomestilo
za neizrabljen letni dopust**



Vesna Ambrožič

davčna svetovalka:

**Računovodska in davčna
obrnava vračila blaga**





**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Odpravnina ob upokojitvi

Skladno z 132. členom Zakona o delovnih razmerjih¹ je delavec, ki je pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi upravičen do odpravnine ob upokojitvi. Delodajalec delavcu izplača odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v RS za pretekle tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje. Višji znesek odpravnine ob upokojitvi lahko določa zavezujoča kolektivna pogodba ali interni akt delodajalca.

Davčna obravnava odpravnine ob upokojitvi je predpisana s 7. točko 1. odstavka 44. člena Zakona o dohodnini². V davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja se ne všteva odpravnina ob upokojitvi do višine, ki jo določi vlada. Neobdavčen znesek je določen v vladni Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja,³ in sicer se odpravnina ob upokojitvi ne všteva v davčno osnovo delavca do višine 300 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec (od 1. 3. 2024 dalje 6.662,85 EUR). Če delodajalec izplača odpravnino ob upokojitvi v višjem znesku kot je določeno po Uredbi, se znesek odpravnine v delu, ki presega neobdavčen del, všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Delavec je pri delodajalcu zaposlen manj kot pet let. Ali je delavcu potrebno izplačati odpravnino ob upokojitvi? Delavec ni upravičen do odpravnine ob upokojitvi po ZDR-1. Če delodajalca zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, ki ugodneje določa pravico delavca ali je ugodnejša obravnava zapisana v internem aktu podjetja, ima delavec pravico do odpravnine.

Delodajalec želi delavcu izplačati odpravnino ob upokojitvi do višine iz Uredbe kljub temu, da delavec v podjetju ni zaposlen pet let. Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti niti nima sprejetega internega akta. Bo eventualno izplačilo predmet obdavčitve? Izplačilo odpravnine ob upokojitvi ne bo predmet obdavčitve,

če delodajalec sprejme interni akt in v njem določi pravico delavcev do odpravnine ob upokojitvi ugodneje, kot jo določa ZDR-1. Interni akt je potrebno sprejeti po postopkih iz 10. člena ZDR-1.

Podjetje je zaposlilo upokojenca. Ali mora podjetje ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi delavcu izplačati odpravnino ob upokojitvi, kljub dejstvu, da jo je nekoč že prejel?

Ne. Delavcu pravica do odpravnine ob upokojitvi ne pripada, če se delavec po upokojitvi ponovno zaposli.

Delavec dela s krajšim delovnim časom na podlagi odločbe ZPIZ o priznani kategoriji invalidnosti. Je potrebno delavcu izplačati polno odpravnino ob upokojitvi ali sorazmerno glede na krajši delovni čas?

Delodajalec je dolžan delavcu, ki je zaposlen s polnim delovnim časom, vendar na podlagi posebnih predpisov dela s krajšim delovnim časom, ob upokojitvi izplačati odpravnino, kot da bi delal s polnim delovnim časom.

Samostojni podjetnik bo zaprl dejavnost zaradi upokojitve. Mu lahko neobdavčeno izplačamo odpravnino ob upokojitvi?

Ne. Samostojni podjetnik se ne šteje za zaposlenega, zato nima pravice do odpravnine ob upokojitvi.

Družinski član lastnika podjetja, zaposlen v podjetju, odhaja v pokoj. Je izplačilo odpravnine povezani osebi predmet obdavčitve, kot to velja za odpravnino ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti in odpravnino zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas?

Ne. Izplačilo odpravnine ob upokojitvi povezani osebi ni predmet obdavčitve, če se ta izplača do višine iz Uredbe.

Delavec se je delno upokojil. Mu lahko izplačamo polno odpravnino ob upokojitvi?

Delavec je upravičen le do odpravnine v sorazmernem delu. Eventuelno izplačilo odpravnine preko sorazmernega zneska, bi se vštevalo v davčno osnovo prejemnika.

Delavcu bomo izplačali odpravnino ob upokojitvi v višini, ki presega neobdavčeni znesek. Kako postopamo?

Delodajalec je dolžan odpravnino, ki presega neobdavčeni znesek všteti v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ter obračunati prispevke in akontacijo dohodnine. Razlika se obdavči po lestvici kot enomesečni dohodek in ne po povprečni davčni stopnji. Po pojasnilu FURSa se namreč odpravnina ob upokojitvi ne šteje za dohodek, ki se nanaša na več mesecev, temveč za dohodek, ki se nanaša na mesec izplačila.

Delavec se bo s 1. 9. 2024 upokojil. Povprečna plača delavca znaša 1.900 EUR. Delodajalca ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti. V kakšni višini je potrebno izplačati odpravnino ob upokojitvi?

Delodajalec je dolžan preračunati kateri znesek odpravnine ob upokojitvi je po določbah ZDR-1 za delavca bolj ugoden, to je dve povprečni plači delavca ali dve povprečni plači zaposlenih v RS za pretekle tri mesece.

Povprečna plača delavca = $2 * 1.900 = 3.800$ EUR

Povprečna plača zaposlenih v RS = $2 * 2.350,98$ (zadnji znan podatek za junij 2024) = 4.701,96 EUR

Delodajalec mora delavcu izplačati odpravnino ob upokojitvi v višini 4.701,96 EUR.

Delavec se bo upokojil dne 20. 9. 2024. Kdaj mu je potrebno izplačati odpravnino ob upokojitvi?

Delavcu je potrebno izplačati odpravnino ob upokojitvi na dan, ko se upokoji. Kasnejši rok za izplačilo (npr. ob izplačilu plače) velja le, če tako določa kolektivna pogodba dejavnosti, ki zavezuje delodajalca.

¹ ZDR-1 (objava v Uradnem listu RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)

² ZDoh-2 (objava v Uradnem listu RS, št. Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22 in 131/23 – ZORZFS)

³ Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (objava v Uradnem listu RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 71/18, 104/21, 114/21, 87/22, 113/22 in 162/22)



Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Denarno nadomestilo za neizrabljen letni dopust

V tem prispevku bodo pojasnjene zelo pogoste dileme delodajalcev v zvezi s plačilom denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust, kar je tesno povezano s pravico do prenosa letnega dopusta, o čemer smo natančneje govorili v prejšnjih prispevkih. Najprej je torej potrebno ugotoviti, koliko dopu-

Želite 14 dni brezplačno spremljati poslovanje poslovnih partnerjev s spletnim orodjem Fi=Po Finančni pomočnik?
Pišite na fipo@ajpes.si in navedite kodo Obr24.

Velja do 15. 10. 2024.

IZKORISTITE PODORO IN PODATKE AJPES ZA POSLOVNO RAST

AJPES vam nudi celovito podporo in zanesljive informacije, ključne za uspešno poslovanje:

- Hitro urejanje registracijskih postopkov
- Ažurne poslovne informacije v registrih in evidencah podatkov
- Napredna bonitetna orodja za sprejemanje boljših poslovnih odločitev

Za podjetnike. Za varno poslovanje. Za uspeh.

www.ajpes.si

4 AJPES 5



sta bi delavec še lahko izrabil, če mu delovno razmerje ne bi prenehalo, oziroma koliko mu ga je že zapadlo, ter na zaključku teh ugotovitev izračunati višino denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust.

Možnost izplačila le ob prenehanju delovnega razmerja

Pravica do letnega dopusta je ena temeljnih pravic iz delovnega razmerja, zato se ji delavec ne more odpovedati oziroma se dogovoriti za njeno izplačilo namesto koriščenja. Izjemoma je tako, v skladu s 164. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), mogoče izplačilo denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust le **ob prenehanju delovnega razmerja**. Pri tem pa način prenehanja delovnega razmerja ni pomemben.

Prenehanje delovnega razmerja po volji ali krivdi delavca

Kot povedano že zgoraj, za pridobitev pravice do denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust **ni pomembno, ali je odpoved podal delodajalec ali celo delavec sam**, niti ni pomembno, ali je delovno razmerje morebiti prenehalo po krivdi delavca (redna odpoved iz krivdnih razlogov, izredna odpoved s strani delodajalca). Ne glede na vrsto oziroma način prenehanja delovnega razmerja je delavec ob nastopu te okoliščine upravičen do izplačila denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust, ki bi ga morebiti še lahko izrabil, če mu delovno razmerje ne bi prenehalo.

Zgornje stališče izhaja tudi iz ustaljene sodne prakse sodišča EU, ki poudarja, da člen 7 Direktive 2003/88/ES za nastanek pravice do denarnega nadomestila ne določa nobenega drugega pogoja kot tega, da je delovno razmerje prenehalo in da delavec ni izrabil celotnega plačanega letnega dopusta, do katerega je bil na dan prenehanja delovnega razmerja upravičen (SEU C-233/20).

Osnovno pravilo pri določanju pravice do denarnega nadomestila

V primeru, ko delavcu preneha delovno razmerje, je potrebno najprej preveriti, **koliko dopusta bi delavec še lahko izrabil**, če mu delovno razmerje ne bi prenehalo, oziroma koliko mu ga je že zapadlo. Pri tem pa je za določanje zapadlosti letnega dopusta **pomembna aktivnost delodajalca**, torej ali je bil delodajalec pri obveščanju delavca dovolj aktiven in je delavca o njegovih pravicah podučil.

Delodajalec mora, v skladu s sodno prakso EU (SEU Kreuziger C-619/19, Max-Planck-Gesellschaft C-684/16) namreč poskrbeti, da je delavec seznanjen s številom dni preostalega letnega dopusta, obdobjem za izrabo in dejstvom, da se mu dopust lahko briše, v kolikor ga ne bo izrabil pravočasno (npr. v posebnem obvestilu ali v odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto se mu zapiše število dni preostalega letnega dopusta in opozorilo na brisanje dopusta, v kolikor ga do določenega roka ne bo izkoristil). Aktivno je torej potrebno poskrbeti, da delavec razume posledice svoje opustitve, saj v nasprotnem primeru pravice do plačanega letnega dopusta ne izgubi.

Če npr. delavcu preneha delovno razmerje 1. 8. 2024, v tem in preteklem letu pa ni bil na daljši odsotnosti, zaradi katere bi mu pripadalo daljše obdobje za izrabo letnega dopusta (obdobje za prenos je torej 30. 6.), ima pa še 10 dni letnega dopusta za leto 2023, je upravičenost do denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust za leto 2023 odvisna od aktivnosti delodajalca. Če delodajalec, v skladu z zgoraj povedanim, ni aktivno poskrbel, da je delavec razumel posledice svoje opustitve, v kolikor letnega dopusta za leto 2023 ne bo pravočasno izrabil, potem delavcu letni dopust za leto 2023 ni zapadel 30. 6. 2024. Dejstvo, da delavec ni zaprosil za koriščenje letnega dopusta namreč ne zadošča za ugasnitev pravice do izrabe letnega dopusta. Pravica do denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust je le drugi vidik pravice do plačanega letnega dopusta in je torej neločljivo povezana s pravico do prenosa letnega dopusta. V konkretnem primeru bo torej delavcu pripadalo tudi denarno nadomestilo za 10 dni neizrabljenega letnega dopusta za leto 2023, kljub temu, da mu delovno razmerje preneha 1. 8. 2024, torej po preteku obdobja za prenos letnega dopusta.

Daljša nezmožnost za delo zaradi bolezni

V primeru, ko delavcu preneha delovno razmerje po daljši (npr. večletni) odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, je potrebno najprej preveriti, koliko dopusta bi delavec še lahko izrabil, če mu delovno razmerje ne bi prenehalo, oziroma koliko mu ga je že zapadlo. Neomejeno koriščenje pravice do plačanega letnega dopusta nima več pozitivnega učinka na delavca, zato **se upošteva 15-mesečno obdobje za prenos** letnega dopusta, v skladu s četrtnim odstavkom 162. člena ZDR-1. Več o prenosu letnega dopusta in o možnosti daljše izrabe je bilo pojasnjeno v junjski številki revije.

Delavec, ki mu torej npr. po večletni bolniški odsotnosti preneha delovno razmerje 1. 5. 2024, bi lahko od letnega dopusta preteklih let koristil le letni dopust za leto 2023, in sicer do 31. 3. 2025, ter seveda letni dopust tekočega leta 2024. Ker bo delavcu delovno razmerje prenehalo 1. 5. 2024, mu bo delodajalec moral v celoti izplačati neizkoriščeni letni dopust leta 2023 ter sorazmerni del letnega dopusta za leto 2024, glede na datum prenehanja.

Nezakonito prenehanje delovnega razmerja

Če je delavcu nezakonito prenehalo delovno razmerje oziroma je s strani delodajalca prišlo do druge nezakonitosti (npr. pri odmeri letnega dopusta, kjer se niso upoštevale vse relevantne okoliščine), pa delavcu **letni dopust preteklih let ne propade** oziroma **se ne upošteva 15-mesečno referenčno obdobje** za prenos letnega dopusta.

Delavcu, ki mu je tako npr. na podlagi nezakonite odpovedi delodajalca iz poslovnega razloga delovno razmerje prenehalo 1. 2. 2022 in je po večletnem pravdanju prišlo do ugotovitve te nezakonitosti in prenehanja delovnega razmerja na podlagi sodbe sodišča s 1. 5. 2024, mora delodajalec izplačati ves preostali letni dopust preteklih let (torej morebitni za leto 2021 nad 10 dni, celotni za leta 2022 in 2023, sorazmerni za leto 2024).

Delavec torej v primeru takšnih nezakonitosti ne izgubi pravice do izrabe letnega dopusta z iztekom obdobja za prenos oziroma je **upravičen do denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust za celotno obdobje priznanja delovnega razmerja, ki je kasneje prenehalo**. Takšno stališče sledi tudi sodni praksi, tako VSRS (VIII Ips 24/2021, VIII Ips 38/2021) in tudi SEU (C-762/18 in C-37/19).

Poziv k izplačilu denarnega nadomestila ni potreben

Kljub določbi 164. člena ZDR-1, ki pravi, da se delavec in delodajalec ob prenehanju delovnega razmerja lahko dogovorita za izplačilo denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust, **poseben dogovor ni potreben**. V skladu z Direktivo 2003/88/ES in sodno prakso sodišča EU (C-569/16 in C-570/16) je ob prenehanju delovnega razmerja izplačilo denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust **pravica delavca in dolžnost delodajalca, tudi če ga delavec k izplačilu izrecno ne pozove**.

Kako postopati v primeru smrti delavca

Pravica do plačanega letnega dopusta oziroma denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust je premoženjska pravica in je **v primeru smrti delavca podedljiva**. Sodišče EU v združenih zadevah C-569/16 in C-570/16 (Bauer in Willmeroth) ter v zadevi C-569/16 (Bollacke) pojasnjuje, da če bi obveznost plačila za letni dopust ugasnila s prenehanjem delovnega razmerja zaradi smrti delavca, bi to namreč pomenilo, da bi nepredvidljiva okoliščina, na katero ne moreta vplivati niti delavec niti delodajalec, povzročila retroaktivno popolno izgubo same pravice do plačanega letnega dopusta, ko je določen v členu 7 Direktive 2003/88/ES.

Ob smrti delavca je torej delodajalec brez kakršnekoli zahteve zakonitih dedičev delavca dolžan izplačati denarno nadomestilo za neizrabljen letni dopust na račun delavca, skupaj z zadnjo plačo ali njenim nadomestilom ter morebitnimi drugimi prejemki iz delovnega razmerja.

Višina denarnega nadomestila

Višina denarnega nadomestila za neizrabljen letni dopust v ZDR-1 ni izrecno določena, po logiki zadeve pa je primerno, da je nadomestilo **v višini, kot bi šlo delavcu, ki bi dopust dejansko koristil** (torej v skladu s sedmim in devetim odstavkom 137. člena ZDR-1). Tudi v skladu s sodno prakso sodišča EU naj bi bilo nadomestilo izračunano tako, da je delavec postavljen v položaj, ki je primerljiv s tistim, v katerem bi bil, če bi pravico do dopusta izvršil med trajanjem delovnega razmerja (C-350/06 in C-520/06, C-229/11 in C-230/11).

V primeru, ko delavec dela s krajšim delovnim časom v posebnih primerih (67. člen ZDR-1), pa delavcu pripada denarno nadomestilo za neizrabljen letni dopust le za toliko ur, kot bi mu šlo nadomestilo v primeru izrabe letnega dopusta (VIII Ips 36/2022). Delavec, ki tako dela npr. 4 ure na dan v skladu z odločbo ZPIZ, ima v času letnega dopusta pravico le do 4 ur nadomestila, saj je takšna njegova delovna obveznost. Enako

velja tudi za denarno nadomestilo za neizrabljen letni dopust, torej pripada mu za neizkoriščene dni letnega dopusta, ki bi jih še lahko koristil, v kolikor mu delovno razmerje ne bi prenehalo, pri čemer se na dan obračuna le 4 ure nadomestila (in ne 8 ur).



Vesna Ambrožič,
davčna svetovalka

Računovodska in davčna obravnava vračila blaga

V praksi se dobropis običajno uporablja za tisto vrsto listine, s katero prodajalec kupcu zmanjša znesek, ki mu ga ta dolguje. Dobropise se lahko izdaja na način odobrenih popustov, vračil blaga zaradi poškodb blaga, pretečenega roka uporabe dobavljenega blaga, napak na računu zaradi matematičnih napak (npr. napačna navedba popusta) in podobnim. Ob izdaji dobropisa kupcu se računovodje pogosto sprašujejo, kako pravilno pripoznati dobropis. Dejstvo je, da niso vsi dobropisi iste narave, zato je za pravilno knjiženje le-teh pomembna narava in vsebina poslovnega dogodka, na katerega se dobropis nanaša.

Za knjiženje prihodkov se uporabljajo pravila SRS 15 (2024), po katerih se pripozna prihodke za prenesene proizvode ali storitve v višini pričakovanih nadomestil, torej v znesku nadomestila, za katerega se meni, da bo organizacija upravičena. Nadomestilo torej ni nujno izkazan (ali tudi že plačan) znesek na računu, temveč lahko vključuje tudi variabilne zneske zaradi popustov, rabatov, povračil, dobropisov, znižanja cene, spodbud, dodatkov na uspešnost itd. Tudi v primeru, če je upravičenost organizacije do nadomestila pogojena z nastopom ali odsotnostjo dogodka v prihodnosti – npr. posli prodaje s pravico vračila.

Kot opisano zgoraj, se prihodki knjižijo glede na pričakovano nadomestilo, torej če organizacija proda blago z možnostjo brezplačne vrnitve blaga in izdajo dobropisa za drugo blago, mora organizacija oceniti, koliko prodanega blaga pričakuje, da bo vrnjenega. Ocena zneska se lahko določi po metodi

pričakovane vrednosti, izračunane kot matematično upanje ali po metodi najverjetnejšega posameznega zneska. SRS 15.23 določa, da se znesek variabilnega nadomestila, ki se ne vključi v transakcijsko ceno, a je kupcu že zaračunan ali ga je kupec že plačal, pripozna kot obveznost povračila. Obveznosti tovrstnih ocenjenih povračil se v računovodskih izkazih pripoznajo med pasivnimi časovnimi razmejitvami, s tem se odloži pripoznanje prihodkov.

Računovodski standardi pri poslih prodaje s pravico vračila zahtevajo, da organizacija izdani dobropis pripozna v okviru osnovnega prodajnega posla, in ne kot ločen poslovni dogodek. Napačno bi bilo, da bi organizacija ločeno obravnavala prodajo blaga (hkrati pripoznala prihodke za celotno blago) in kupčevo vračilo predhodno prevzetega blaga. Hkrati je potrebno omeniti, da v primerih, kjer kupec zamenja blago za drugo blago iste vrste, kakovosti in cene (npr. za drugo barvo, velikost ali podobno), se za računovodske namene taka zamenjava ne šteje za prodajo s pravico do vračila (spodnji primer za zamenjave torej ne velja).

Ob prodaji blaga kupcem organizacija razknjiži še zalogo v skladu z izbrano metodo, vendar razknjiži le blago, za katerega ocenjuje, da ga kupci ne bodo vrnili. Tako organizacija za pričakovani znesek vračil pripozna sredstvo med aktivnimi časovnimi razmejitvami. V primeru, da kupec vrne blago, organizacija izmeri sredstvo po prejšnji knjigovodski vre-

dnosti zaloge, pri tem pa upošteva tudi pričakovane stroške vrnitve blaga (vključno z morebitnim zmanjšanjem vrednosti). Napačno bi bilo, da bi ob vrnitvi izdelkov organizacija pripoznala obveznost do kupca in povečali zalogo (sredstvo je v primeru spodaj pripoznano na kontu 19). Obveznost do kupca je v primeru spodaj pripoznana na kontu 291 – Kratkoročno odloženi prihodki, medtem ko so sredstva v primeru spodaj pripoznana na kontu 19 – Kratkoročne aktivne časovne razmejitve.

Primer knjiženja:

Organizacija kupcu (oba zavezanca za DDV) proda 100 kosov blaga po ceni 50 EUR za kos. Skupni znesek nadomestila torej znaša 5.000 EUR. Kupec 3. 4. 2024 prejme blago in račun, 9. 4. 2024 kupec poravnava račun. Organizacija kupcu omogoča, da kupljeno blago vrne v 30 dneh, ob pogoju, da ga ni uporabljal in je v originalni embalaži. Organizacija denarja ne vrača, ampak kupcu izda dobropis, ki ga lahko uporabi ob kasnejših nakupih. Zaloga je ovrednotena po 20 EUR za kos. Cene so brez DDV. Organizacija uporablja metodo pričakovane vrednosti, po kateri ocenjuje, da bo kupec vrnil 3 % prevzetih kosov blaga in da negotovost, povezana z vračilom izdelkov, ne bo privedla do pomembnega zmanjšanja pripoznanih prihodkov. 1. 4. 2024 kupec vrne 3 kose blaga, hkrati mu organizacija izda dobropis s popravkom DDV vrednosti.

Zap. št.	Vsebina	Konto	V breme	V dobro
S	Blago v skladišču (začetno stanje)	660	2.000,00	
1.	Prodaja blaga			
1.1 (3.4.2024)	<i>Zaračunana prodaja</i>			
	Terjatev do kupca	120	6.100,00	
	Prihodki od prodaje blaga na domačem trgu	762		4.850,00
	Kratkoročno odloženi prihodki – obveznost do kupca za pričakovana vračila blaga	291		150,00
	Obveznost za DDV	260		1.100,00
1.2. (9.4.2024)	<i>Plačilo</i>			
	Denarna sredstva na računih	110	6.100,00	
	Terjatev do kupca	120		6.100,00
1.3.	<i>Zmanjšanje zaloge ob predaji blaga</i>			
	zmanjšanje zaloge	660		2.000,00
	nabavna vrednost prodanega blaga	711	1.940,00	
	Kratkoročne časovne razmejitve - prosti konto v skupini 19	19*	60,00	
2.	Kupec uveljavlja pravico do vračila 3 kosov			
3.1.	<i>Izdani dobropis kupcu</i>			
	Kratkoročno odloženi prihodki – obveznost do kupca za pričakovana vračila blaga	291		33,00
	Obveznost za DDV	260		-33,00
3.2.	<i>Zvišanje zaloge ob vrnitvi blaga</i>			
	Zaloga blaga	660	60,00	
	Kratkoročne časovne razmejitve - prosti konto v skupini 19	19*		60,00
K	Končno stanje			
	Kratkoročno odloženi prihodki – obveznost do kupca za pričakovana vračila blaga	291		183,00

	Količinska zaloga	Zaloga v EUR	Odloženi odhodki	Prihodki	Odloženi prihodki	Plačila	Komentar
Začetno stanje	100	2.000,00					
Prodaja kupcu	-100					5.000,00	
ocenjeni prihodek	-97			4.850,00			
ocenjena vračila	-3		60,00		150,00		odloženi odhodki / odloženi prihodki
vračilo kupca	3						
Končno stanje	3	60,00			150,00+DDV		stanje zaloge in obveznost do kupca

V primeru, da na bilančni presečni dan organizacije kupec blaga ne vrne, rok za vračilo pa še ni potekel, mora organizacija na ta dan ponovno izmeriti ustreznost obveznosti za vračilo, vključno z merjenjem pričakovane velikosti vračil in morebitnim zmanjšanjem vrednosti vrnjenega blaga. DDV vidik vračila blaga je poknjižen v zgornjem primeru. Člen 39/2. določa, da zavezanec lahko popravi znesek obračunanega DDV, če pisno obvesti kupca o znesku DDV, za katerega kupec nima pravice do odbitka (kakšno mora biti pisno obvestilo, zakonodajalec ne definira natančneje). To velja za preklice naročila, vračila ali naknadna znižanja cen (znižanje po opravljeni dobavi). Tako se DDV osnova ne zmanjša ob ocenjevanju vrednosti vračil, temveč ob izdanem dobropisu kupcu oz. pisnem obvestilu. Računovodski standardi določajo, da organizacija pri vsaki pogodbi s kupcem, kjer ima ta možnost vračila, odloži pripoznanje prihodkov, razen v primerih, ko gre za nepomembne zneske, ki ne vplivajo na pošten prikaz računovodskih izkazov, ali kadar vračil ni oz. jih je zelo malo. Pogosto pa organizacije niso sistemsko in računalniško dovolj podprte, da bi natančno sledile vsaki pogodbi s kupcem posebej in hkrati individualno ocenjevale pričakovane prihodke. Tako zveza RFR svetuje (mnenju se pridružuje tudi OZS), da medletno organizacija pripoznava prihodke na osnovi transakcijske cene za vse blago, ki ga je predala kupcem. Na koncu poslovnega leta pa organizacija na podlagi znanih dejstev in okoliščin pripravi oceno pričakovanih vračil blaga (ki je že predano kupcem), za katero rok za vračilo še ni potekel. Ob npr. 30 dnevnom roku za možnost vračila, organizacija, ki ima 3 mesece časa za pripravo letnih poročil, že po enem mesecu natančno ve, katero blago so kupci vrnili in koliko prihodkov mora odložiti na bilančni presečni dan.



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

Primerjava pogojev za starostno upokožitev po ZPIZ-2 in predlogu ZPIZ-3

V času branja tega članka, se bodo takšni in drugačni mediji zagotovo razpisali o tem, kakšno zaostrovanje upokožitvenih pogojev prinaša novi pokojninski zakon ZPIZ-3. Kot že pred leti, bo tudi letos zagotovo cel kup dezinformacij, češ, za upokožitev bo še vedno dovolj 40 let pokojninske dobe, kot po drugi strani enako zavajajoče, češ, da bo treba delati do 67. leta starosti. Kot skorajda vedno v podobnih zadevah, je resnica nekje vmes. Pa si pogledajmo kakšno zaostrovanje lahko pričakujemo, pri čemer ponovno poudarjam, da zaenkrat z vidika bodoče ureditve lahko govorimo le o idejnih izhodiščih za pripravo novega zakona.

Pogoji za starostno upokožitev po sedanjem zakonu ZPIZ-2

Za pridobitev pravice do starostne pokojnine mora zavarovanec kumulativno (oba hkrati) izpolnjevati dva pogoja, kar pomeni, da mora hkrati imeti tako zadostno starost kot tudi

zadostno pokojninsko dobo brez dokupa oz. v primeru upokojitve pri starosti 65 let zadostno zavarovalno dobo.

A1) Splošna pogoja za starostno upokojitev **iz upokojitvene skupine** z najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo, ki je sicer opredeljena v 4. odst. 27. člena ZPIZ-2, znašata tako za moške kot za ženske **60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa**, kar velja za tiste, ki si ne morejo zniževati upokojitvene starosti za nobeno od osebnih okoliščin.

Zniževanje starostnega pogoja pri tej skupini starostne upokojitvi: V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) že izpolnjen pogoj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko do določene mere na svojo lastno pobudo uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer na otroke (primarno Ž), delo pred 18. letom starosti (M in Ž), služenje vojaškega roka (le M). Tako si moški podlagi osebnih okoliščin teoretično lahko zniža zahtevano upokojitveno starost 60 let do največ 58 let, ženska pa

do 57 let oz. v primeru 5 otrok celo do 56 let.

B1) V **drugi skupini starostne upokojitve**, opredeljeni v 1. odst. 27. člena ZPIZ-2, v letu 2024, in zagotovo bo to veljalo še vsaj tudi v letu 2025, zavarovanec, tako moški kot ženska, lahko pridobi **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če dopolni najmanj 15 let zavarovalne dobe** in torej ne kakršnekoli pokojninske dobe. Tisti zavarovanec (M ali Ž), ki že ima 38 let pokojninske dobe brez dokupa, pa si s pomočjo otrok lahko zniža starost 65 let do največ 61 let, na račun služenja v JLA (le M) pa do starosti 63 let, medtem, ko vstop v zavarovanje pred 18. letom za zavarovance iz te upokojitvene skupine ne predstavlja tozadevno relevantne okoliščine.

Če povzamemo, **kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin**, se v letu 2024 lahko starostno upokoji pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa	60 let	40 let pokojninske dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe	65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

Podrobneje si lahko o pogojih za starostno upokojitev po sedaj veljavnem zakonu ZPIZ-2 preberete v mojem članku **Kako se bomo lahko upokojevali v letu 2024?**, ki je bil objavljen v reviji Obrtnik št. 12/23.

Pogoji za starostno upokojitev po izhodiščih za ZPIZ-3

Čeprav iz predlaganih zakonskih določb neposredno ne izhaja, da bi se podaljševala zahtevana pokojninska doba 40 let, pa se bo posredno to v veliki večini primerov vseeno zgodilo, predvsem pri tistih, ki so stopili na trg dela po tri ali štiriletnem šolanju. Dejstvo je, da tako kot to velja že dolgo vrsto let, zgolj izpolnitev pogoja zahtevane pokojninske dobe ne zadostuje, ampak je potrebno hkrati izpolniti tudi zahtevani pogoj starosti.

A2) Pri zavarovancih z vsaj 40 leti pokojninske dobe naj bi se zahtevana upokojitvena starost **z zdajšnjih 60 let od leta 2028 postopoma, in sicer po tri mesece letno, do leta 2035 dvignila na 62 let**.

Glede na dejstvo, da naj bi po preteku prehodnega obdobja veljal starostni pogoj za upokojitev pri 62 letih, bi imel zavarovanec, ki je začel delati oz. je stopil na trg dela pri starosti 20 let, zahtevanih 40 dopolnjenih let pokojninske dobe že pri starosti 60 let, ob upokojitvi pri starosti 62 let pa že 42 let pokojninske dobe.

Zavarovanec, ki bi začel delati pri 18 letih, bi si npr. zahtevano upokojitveno starost 62 let znižal za 2 leti na račun vstopa v zavarovanje pred 20. letom in bi se lahko upokojil pri starosti 60 let, toda tudi ta bo imel že 42 let pokojninske dobe. Čeprav

je takih zavarovancev zadnja leta sicer zelo malo, pa vendarle. Kdor bi vstopil v zavarovanje že pri 15 letih, bi ob upokojitvi pri starosti 60 let, imel že 45 let pokojninske dobe.

Zniževanje starostnega pogoja pri tej skupini starostne upokojitve: Od osebnih okoliščin, ki načeloma omogočajo zniževanje zahtevane upokojitvene starosti, je v izhodiščih trenutno predviden le vstop v zavarovanje do dopolnjenega 20. leta starosti. Tako naj bi zavarovanec, ki bo imel vsaj 40 let pokojninske dobe, lahko znižal upokojitveno starost za ves čas vstopa v zavarovanje do dopolnjenega 20. leta starosti, toda največ do dopolnjene starosti 60 let, pri čemer je predvideno prehodno obdobje zviševanja spodnjega praga. V letu 2028 naj bi bil tako spodnji prag za upokojitev pri starosti 58 let in 3 mesece za moške, za ženske pa 57 let in štiri mesece. Ta spodnja starostna meja se bi zviševala pri moških za 3 mesece letno, pri ženskah pa za 4 mesece letno. Na ta način bi bil spodnji prag starosti 60 let pri moških dosežen v letu 2035, pri ženskah pa v letu 2036.

B2) Za zavarovance z vsaj 15 leti zavarovalne dobe in z manj kot 40 leti pa se bo upokojitvena starost **z zdajšnjih 65 let postopoma, prav tako do leta 2035 in po 3 mesece letno, dvigovala na 67 let**.

Zniževanje upokojitvene starosti na račun vstopa v zavarovanje pred 20. letom starosti ni predvideno.

Glede na navedeno to dejansko pomeni, da se tisti, ki je zelo zgodaj stopil na trg dela še ne bo mogel upokojiti, čeprav bo dopolnil 40 let pokojninske dobe, v kolikor še ne bo dovolj star. Po drugi strani, pa bo po preteku prehodnega obdobja

moral do 67 leta starosti delati tisti, ki bo imel zgolj 15 ali več pokojninske dobe, toda nikakor ne tudi v primeru, če bo imel že 40 let pokojninske dobe.

Če povzamemo, kdor **ne bo imel možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun vstopa v obvezno zavarovanje pred 20. letom starosti**, naj bi se v letu 2035 lahko starostno upokojil pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
62 let	minimalno 40 let pokojninske dobe brez dokupa	62 let	minimalno 40 let pokojninske dobe brez dokupa
67 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe	67 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

Kot sem že v prejšnjem članku na temo napovedal, nameram bralce sproti obveščati o predlaganih spremembah in po-

membnih določbah nove zakonodaje ZPIZ-3, in sicer glede na aktualne obravnavane vsebine v strokovni delovni skupini.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kako pravilno razporediti delovni čas

Delodajalca, ki opravlja dejavnost gradbeništva, zanima, kako pravilno postopati pri razporeditvi delovnega časa, glede na naravo dela v njegovi dejavnosti.

V praksi delodajalci glede na naravo in potrebe delovnega procesa presodijo, kakšna razporeditev delovnega časa je za njih najbolj primerna, in sicer enakomerna ali neenakomerna.

V nekaterih dejavnostih se delovni čas (npr. gradbeništvo) težko vnaprej fiksno določi, saj je ta velikokrat odvisen od obsega del, ki ga je v določenem obdobju več, v drugem manj. Na to delodajalec večkrat nima vpliva, tak primer so na primer vremenske razmere.

Če delodajalca zavezuje kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti, ki ima delno razširjeno veljavnost, je potrebno upoštevati tudi določilo 23. člena omenjene kolektivne pogodbe, ki določa, da delodajalec s splošnim aktom določi organizacijo delovnega časa in njegovo izvajanje. Če šifra opravljanja glavne dejavnosti ne sodi pod delno razširjeno veljavnost,

je potrebno v preambuli pogodbe o zaposlitvi preveriti, na katero kolektivno pogodbo se delodajalec sklicuje.

Pravna podlaga za razporejanje delovnega časa je podana v 148. členu Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, številka 21/2013 in nasl.). Ta določa, da se razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo. Zakon pa ne navaja razlogov, na podlagi katerih bi bila dovoljena razporeditev delovnega časa. Glede urejanja delovnega časa ZDR-1 že v 31. členu določa, da je ena od obveznih sestavin pogodbe o zaposlitvi tudi določba o dnevnem ali tedenskem rednem delovnem času in razporeditvi delovnega časa. Razporeditev delovnega časa je lahko enakomerna, neenakomerna ali začasno prerazporejena. V primeru enakomerne razporeditve polni delovni čas ne sme biti razporejen na manj kot štiri dni v tednu.

Pomembna je tudi obveznost delodajalca, da pred začetkom koledarskega leta oziroma poslovnega leta določi letni razpored delovnega časa in o tem obvesti delavce in sindikate pri delodajalcu. Nadalje je tudi dolžnost delodajalca, da v pisni obliki obvesti delavce o začasni prerazporeditvi delovnega časa najmanj en dan pred razporeditvijo delovnega časa posameznega delavca.

Če delavec v času trajanja delovnega razmerja zaradi potreb usklajevanja družinskega in poklicnega življenja predlaga drugačno razporeditev delovnega časa, mu mora delodajalec, upoštevaje potrebe delovnega procesa, pisno utemeljiti svojo odločitev. Pisna utemeljitev se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.

Delovni čas lahko delodajalec v skladu s splošno ureditvijo v Zakonu o delovnih razmerjih razporedi neenakomerno zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov. **Pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa ter začasni**

prerazporeditvi polnega delovnega časa v skladu s 6. odst. 148. člena zakona delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden. Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljša od šestih mesecev.

Pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali pri njegovi začasni prerazporeditvi je potrebno biti pozoren tudi na določbo 149. člena zakona, da se delavcu, ki opravlja delo v neenakomerni razporeditvi delovnega časa ali začasni prerazporeditvi delovnega časa in ki v času pred prenehanjem delovnega razmerja med koledarskim letom opravi več ur

dela, kot je določeno za delo s polnim delovnim časom, na njegovo zahtevo več opravljene ure preračunajo v delovne dni s polnim delovnim časom. Tako izračunani dnevi se štejejo v delavčevo delovno dobo, kot če bi jih prebil na delu. Skupna delovna doba v koledarskem letu pa ne sme presegati 12 mesecev.

Ob vsem navedenem mora delodajalec upoštevati določbe zakona glede zagotavljanja:

- odmorov med dnevnim delom (154. člen ZDR) v trajanju najmanj 30 minut, če delavec dela polni delovni čas,
- počitka med zaporednima delovnima dnevnima (155. člen ZDR) v trajanju najmanj nepretrganih 12 ur v obdobju 24 ur, v primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve pa v trajanju nepretrganih 11 ur,
- tedenskega počitka (156. člen ZDR), ki pripada delavcu v obdobju sedmih zaporednih dni (poleg pravice do dnevnega počitka), v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur.

Opozoriti velja še na kazenske določbe, in sicer če delodajalec razporedi delovni čas v nasprotju s 148. členom ZDR-1, se kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki opravlja samostojno dejavnost – z globo od 1.500 do 4.000 EUR. Z globo od 300 do 2000 EUR pa se kaznuje manjši delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če stori tovrstni prekršek.

Nacionalne poklicne kvalifikacije

• NPK računovodja/računovodkinja

- 19. 9. – začetek usposabljanja
- nadaljnjih 100 šolskih ur predvidoma 2x tedensko (urnik bo razpisan naknadno)
- Usposabljanje bo potekalo preko spleta.

Informacije in spletne prijave na <https://www.ozs.si/koledar>.

Kontakt: **Jana Božič** (jana.bozic@ozs.si, 031 347 362)



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Brezplačno svetovanje in pomoč pri iskanju mednarodnih partnerjev za:

- proizvodnjo ali distribucijo vaših izdelkov,
- dostop do novih trgov,
- tehnološke rešitve za rast inovacij v vašem podjetju,
- sodelovanje pri raziskovalno-razvojnem projektu.



www.een.si
#EENCanHelp



Spet nove možnosti prihrankov!

**”KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH.”**

foto: Bigstockphoto > oblikovanje: Uvid.si



in več kot 100 odličnih partnerjev na vaši poslovni poti!



- › **Ugodnosti** pri partnerjih Mozaika podjetnih.
- › **Ugodnostih** pri OZS in območnih obrtno-podjetniških zbornicah.
- › **Ugodnosti** pri obrtnikih in podjetnikih.
- › **Plačila na obroke** doma, v tujini in na spletu. Brez menjave banke.



Popuste in ugodnosti si izračunajte na **mozaikpodjetnih.si**

mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Ne spreglejte izobraževanj v Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije

II.
september

Zavarovanje pogodbenih terjatev - ravnanja upnika v fazi sklepanja pogodb, ki izboljšajo njegov pravni položaj v primeru izvršbe ali stečaja sopogodbnika (spletno izobraževanje)

Izobraževanje bo sestavljeno iz dveh prepletenih sklopov, in sicer iz predstavitve posameznih pogodbenih oblik zavarovanj in predstavitve »učinkovitosti« oziroma »primernosti« teh zavarovanj v primeru nespoštovanja pogodbenih dogovorov in posledično vpliv zavarovanj na položaj upnika v izvršbi in v insolvenčnih postopkih.

Predavateljica: doc. dr. Jaka Cepec in Maja Lajevce

I6.
september

Prvi koraki v Canvi – kako lahko sam ustvarim privlačne grafične in video komunikacije za moje podjetje?

Delavnica je namenjena podjetnikom, ki nimajo predhodnega znanja o Canvi in želijo izboljšati svojo vizualno komunikacijo. V treh urah boste spoznali osnove uporabe orodja, se naučili ustvarjati privlačne predloge in preizkusili svoje novo znanje na praktičnih primerih.

Predavateljica: Biserka Kišić

I7.
september

Canva za napredno uporabo - potopite se v skrivnosti in bogastvo funkcij, ki jih ponuja to orodje

Delavnica je namenjena izkušenim uporabnikom Canve, ki želijo izboljšati svoje veščine in odkriti nove načine uporabe orodja za ustvarjanje osupljivih vizualnih komunikacij. V treh urah boste spoznali napredne funkcije Canve, se naučili uporabljati njene funkcije umetne inteligence (MagicStudio) in preizkusili svoje novo znanje na praktičnih primerih.

Predavateljica: Biserka Kišić

23.–25.
september

20-urna OZS šola računovodstva: Na hiter način se seznanite s praktičnimi znanji s področja računovodstva (tridnevno izobraževanje v prostorih OZS)

OZS)

Predavateljica: Jasmina Malnar Molek

26.
september

Kaj je dobro vedeti o arhiviranju elektronsko računovodsko/davčne dokumentacije (spletno izobraževanje)

Z napredkom informacijske tehnologije se spreminjajo tudi načini poslovnega komuniciranja in izmenjava dokumentov, vse bolj se uporabljajo elektronske poti. Namen izobraževanja je pojasniti, kaj so elektronske listine in kako jih hraniti

Predavateljica: Biserka Šubelj

30.
september

40-urni tečaj poslovne nemščine (A2+) (spletno izobraževanje)

Na tečaju se boste spoznali z osnovami ustnega izražanja v poslovnem okolju, komuniciranje in širjenja besedišča v poslovnem in neformalnem okolju ter izboljšali sposobnost razumevanja poslovnega besedišča

Izvajalec: Bilingua Jezikovni Center

30.
september

40-urni tečaj poslovne angleščine (B1+) (spletno izobraževanje)

Na tečaju se boste spoznali z osnovami ustnega izražanja v poslovnem okolju, komuniciranje in širjenja besedišča v poslovnem in neformalnem okolju, poslovnega bontona ter izboljšali sposobnost razumevanja poslovnega besedišča

Izvajalec: Bilingua Jezikovni Center

15.
oktober

Obveznosti zavezancev po ZPPDFT-2 (izobraževanje v prostorih OZS)

Zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma (ZPPDFT-2) določa obveznosti in ukrepe, ki jih morajo zavezanci po tem zakonu izvajati oz. sprejeti. Predavatelja bosta predstavila zakonske obveznosti, ki jih morate poznati kot zavezanec za izvajanje zakona, s poudarkom na praktičnih primerih iz prakse urada in inšpekcijskih postopkih.

Predavatelja: mag. Lucija Frlec in mag. Matej Šantej, Urad RS za preprečevanje pranja denarja

17.
oktober

Prenos družinskega podjetja – prevzem odgovornosti naslednikov in učinkovito nadaljnje vodenje (brezplačno spletno izobraževanje)

Predavatelj: Uroš Kavš, MoST inštitut

Na vse dogodke se je potrebno prijaviti, podrobnejše programe dogodkov najdete na <http://www.ozs.si/koledar>, za dodatne informacije pa pišite na izobrazevanje@ozs.si.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do 1. 9. 2024.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30. 6. 2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 1. 2024 dalje	894,18	928,50	983,64	1.050,00	1.170,39	1.293,83	1.543,06

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadrzna zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 7. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	676,06	750,38	831,69	921,45	977,35	1.089,13	1.156,89	1.219,57	1.412,66	1.446,54	1.626,08	1.751,42	1.939,45

→ **Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije** (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)**Podpisniki:** TGZS in ZDS**Časovna veljavnost:** do 31. 12. 2023, normativni del kolektivne pogodbe, katerega sestavni del je tudi tarifni del, se uporablja še eno leto po prenehanju kolektivne pogodbe**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1. 1. 2023 dalje	800,00	900,00	950,00	1.050,00	1.200,00	1.300,00	1.400,00	1.500,00

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije** (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ **Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost** (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290								
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ **Kolektivna pogodba grafične dejavnosti** (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)**Podpisniki:** GZS - Medijska zbornica in ZDS**Časovna veljavnost:** Sklenjena je za nedoločen čas.**Stvarna veljavnost:** Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140											
--------	--------	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Razširjena veljavnost: Ne.**Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:**

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1.006,91	1.155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: ZDOPS (Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov GIZ)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 3. 2024 dalje	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2024

Obvestilo FURS z dne 11. 12. 2023

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	8.755,00	16 %	
8.755,00	25.750,00	1.400,80 + 26 %	nad 8.755,00
25.750,00	51.500,00	5.819,50 + 33 %	nad 25.750,00
51.500,00	74.160,00	14.317,00 + 39 %	nad 51.500,00
74.160,00		23.154,40 + 50 %	nad 74.160,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	729,58	16 %	
729,58	2.145,83	116,73 + 26 %	nad 729,58
2.145,83	4.291,67	484,96 + 33 %	nad 2.145,83
4.291,67	6.180,00	1.193,08 + 39 %	nad 4.291,67
6.180,00		1.929,53 + 50 %	nad 6.180,00

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	16.000,00	5.000,00 + $(18.761,40 - 1.172,59 \times \text{skupni dohodek})$	
16.000,00		5.000,00	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih	
nad	do		
	1.333,33	416,67 + $(1.563,45 - 1.172,59 \times \text{bruto dohodek})$	
1.333,33		416,67	

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	18.188,61	1.515,72
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.500,00	125,00
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.500,00	125,00

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.500 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.300 evrov. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.698,00	224,83
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	9.777,00	814,75
za drugega vzdrževanega otroka	2.933,00	244,42
za tretjega vzdrževanega otroka	4.892,00	407,67
za četrtega vzdrževanega otroka	6.851,00	570,92
za petega vzdrževanega otroka	8.810,00	734,17
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.959,00 eura (mesečno za 163,25 evrov)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.698,00	224,83

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 2.903,66 evrov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2024 - 31.12.2024	1.253,90

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV AVGUST 2024

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
junij 2024	2.366,79	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – avgust 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.332,57	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.			5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			544,04	3.004,40

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – avgust 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
	Prehodni davčni podračun	Referenca	1.998,86	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.			8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			798,57	3.004,40

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokojencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokojencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.332,57 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Poslovanje trgovskih podjetij v letu 2023

Trgovinska podjetja pomembno prispevajo k skupni dodani vrednosti, neto čistemu dobičku in številu zaposlenih v vseh gospodarskih družbah. Urad RS za makroekonomske analize in razvoj je leta 2023 izvedel analizo poslovanja trgovskih podjetij, pri čemer so se osredotočili na statistične podatke iz bilanc stanja in izkaza poslovnega izida gospodarskih družb v dejavnosti trgovina ter vzdrževanje in popravila motornih vozil (G).

Poslovanje trgovskih podjetij v zadnjih letih zaznamujejo vplivi pandemije in naraščajoči stroški, povezani z energenti ter splošno druginjo. Kljub tem izzivom so trgovska podjetja leta 2023 poslovala pozitivno, pri čemer se je neto čisti dobiček znova povečal, vendar ostal pod rekordnim nivojem iz leta 2021. Tretje leto zapored se je nadaljevala rast dodane vrednosti, produktivnosti in dobička v družbah, ki se ukvarjajo s trgovino z motornimi vozili. Podobna rast se je odražala tudi pri družbah v trgovini na debelo, ki so kljub poslabšanju finančnega poslovanja leto zaključile s primerljivim dobičkom kot leta 2021. Na drugi strani se je poslovanje družb v trgovini na drobno po enoletnem poslabšanju leta 2023 izboljšalo, a ni doseglo rezultatov iz leta 2021.

Padec koncentracije pretežno živilskih prodajaln, ki je v Sloveniji prisoten od leta 2007, se je po nihanjih med pandemijo v letu 2023 nadaljeval. K temu je prispevalo propadanje manjših podjetij ter njihovo prevzemanje s strani večjih. Posebej opazno je poslabšanje poslovanja nespecializiranih prodajaln, ki prevladujejo na trgu, kot so hipermarketi in diskonti. V teh prodajalnah se je po prepolovitvi dobička leta 2022, le-ta leta 2023 še dodatno zmanjšal za skoraj petino, kar je posledica umirjene rasti trošenja gospodinjstev, večje previdnosti pri porabi ter naraščajočih stroškov nabave blaga, materiala in storitev. Po drugi strani pa se je poslovanje specializiranih prodajaln z motornimi gorivi po znatnem padcu dobička v letu 2022 leta 2023 močno izboljšalo, dosežen pa je bil tudi najvišji neto čisti dobiček v opazovanem obdobju.

Dejavnost trgovine po dodani vrednosti, neto čistemu dobičku ter številu

zaposlenih ostaja ena ključnih gospodarskih panog v Sloveniji, ki je po vseh kazalnikih takoj za predelovalnimi dejavnostmi, po številu družb pa največja. Po znatnem povečanju zadolženosti trgovskih družb v letu 2022 je leta 2023 prišlo do njenega zmanjšanja.

Trgovinska panoga v Sloveniji še naprej igra ključno vlogo v gospodarstvu, pomembno prispeva k BDP in zaposlenosti.

Kljub izzivom, ki jih prinašajo digitalizacija, spreminjajoče se potrošniške navade in naraščajoči stroški energentov, panoga ostaja vitalna. Veliki trgovski centri, ki s svojimi digitalnimi inovacijami krepijo konkurenčnost, ostajajo osrednji igralci na trgu, medtem ko trgovina na debelo nadaljuje s stabilno rastjo kljub makroekonomskim izzivom.

EDINA BABNIK

SEKCIJA LESNIH STROK

Tradicionalno srečanje Na jasi

Sekcija lesnih strok pri OZS svoje člane tudi letos vabi na tradicionalno srečanje, ki bo v petek, 13. septembra na že znani lokaciji Na jasi v Miklavžu pri Taboru.

Kot običajno bo sekcija za udeležence pripravila zanimiv program z aktualnimi vsebinami. Poleg tega bo na srečanju obilica priložnosti za druženje,

sklepanje novih poznanstev, izmenjavo izkušenj ter spoznavanje novosti iz ponudbe zvestih sponzorjev srečanja. Priдруžite se nam!

E. M.



SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE 2024

Tradicionalno srečanje slovenskih prevoznikov tokrat na osrednjem prizorišču v državi

Prevozniki se bodo letos srečali v soboto, 28. septembra 2024, na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani. Osrednje prizorišče v državi je dokaz več, da je največja in najbolj uveljavljena prireditev slovenskih prevoznikov zanesljivo prerasla tudi v osrednji stanovski praznik. Z dogodkom, ki ga pripravljata obe naši stanovski organizaciji, prevozniki dokazujejo tudi, da znajo delovati enotno in da so medsebojno res dobro povezani. Na enem mestu bodo ponovno združili prevoznike, njihove družinske člane in poslovne partnerje, sledijo pa jim tudi industrija, ki dogodek podpira v obojestransko korist, ter predstavniki države in politike, ki na dogodku nikoli ne manjkajo.

Po vrsti rekordnih preteklih srečanj si nihče več ne more predstavljati, kako bi lahko leto minilo brez tega priljubljene osrednjega dogodka. Obe stanovski organizaciji OZS in GZS, ki pri nas združujeta cestne prevoznike, se zavedata velikega pomena stanovskega povezovanja v dejavnosti, zato pogumno sprejemata organizacijski zalogaj in vztrajata pri izvedbi dogodka, ki se ga vsi veselijo že celo leto.



Poslovno povezovanje

Osnovni cilj poslovnega povezovanja in druženja v stroki ostaja na prvem mestu srečanja, ob tem pa je tudi razveseljujoče, da se tradicionalno in zelo dobro odziva celotna industrija, ki svoje izdelke in storitve zagotavlja prevoznikom. Tudi letos bodo partnerska podjetja sodelovala v velikem številu.

Prevozniki so močna gospodarska panoga, od katere je odvisno celotno gospodarstvo. Tega se še kako zavedata obe stanovski organizaciji slovenskih prevoznikov OZS in GZS, ki tesno in uspešno sodelujeta, z uspešnim tradicionalnim srečanjem pa sta tudi dokazali, da jima v neločljiv splet uspe združiti res vse akterje.

Stanovsko druženje

Večina prevoznikiških podjetij pri nas je družinskih in v njihovo delo so vpeti vsi družinski člani, medsebojno druženje in medgeneracijsko povezovanje zato ostaja osnovna ideja srečanja, kar je za uspešen prenos podjetij in uspešno delo mladih generacij še kako pomembno. Na srečanju se bodo prevozniki lahko srečali tudi s svojimi dobavitelji in gosti iz vrst naročnikov, predvsem pa državnih organov, strokovnih služb, politike in lokalnih skupnosti, ki jim bodo lahko neposredno orisali svojo dejavnost, želje, potrebe in aktualno problematiko.

Strokovni sejem

Tudi letošnje srečanje bo gostilo



številne predstavnike industrije, ki prevoznikom zagotavljajo svoje izdelke in storitve. Strokovni sejem, ki bo nastal na dogodku, bo nedvomno največji v letu, saj je postavitev svojih razstavnih prostorov napovedalo že več kot 50 podjetij, ki so praznik prevoznikov prepoznala kot svojo veliko poslovno priložnost.

Tako velikega strokovnega srečanja seveda ne bo mogla spregledati niti politika. Prevozniki si zato obetajo, da bodo na srečanju doživeli njihov čim boljši obisk in s tem dobili priložnost za sproščen in neposreden dialog.

Nasvidenje torej konec meseca v Ljubljani.

ANTON ŠIJANEC



PROGRAM PRIREDITVE:

- od 10. ure dalje odprta vrata za vstop obiskovalcev na prizorišče
 - ob 13. uri svečana otvoritev dogodka
 - od 18. ure dalje zabava z ansambлом Modrijani
- Za hrano in pijačo bo poskrbljeno brezplačno.



SREČANJE PREVOZNIŠKIH DRUŽIN IN PREVOZNIŠKIH PODJETIJ SLOVENIJE

Sobota, 28. september 2024, od 10. ure dalje na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani

Partnerji:



Generalni
razstavljalavec:



Diamantni
razstavljalavci:



Aleksander Svetelj d.o.o.

Zlati
razstavljalavci:



autocommerce



Mercedes-Benz



JAVNA AGENCIJA
REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA VARNOST PROMETA



Srebrni
razstavljalavci:



Energija za življenje



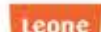
Bronasti
razstavljalavci:



Razstavljalavci:



Podporniki:



Trajnostni razvoj cestnega prometa

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (Sekcija za promet) in Gospodarska zbornica Slovenije (Združenje za promet) pod okriljem Ministrstva za infrastrukturo Republike Slovenije v petek, 27. septembra 2024, ob 10. uri organizirata nacionalno konferenco Trajnostni razvoj cestnega prometa. Konferenca bo v kongresni dvorani Urška 3 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

Cestni transport je nepogrešljiv za razvoj in blaginjo sodobne družbe, saj predstavlja hrbtenico našega gospodarstva. Več kot 50 % vsega tovora v EU se prepelje po cestah, kar še povečuje pomen učinkovitega in trajnostnega transporta. Evropska komisija je v okviru prizadevanj za zmanjšanje emisij pripravila nabor rešitev, ki bodo pripomogle k bolj trajnostnemu tovarnemu prometu.

Zeleni prehod prinaša tudi številne izzive za sektor cestnih prevoznikov, kot so visoki stroški prehoda na vozila z nizkimi emisijami, pomanjkanje ustrezne infrastrukture, tehnološke omejitve, gospodarski in regulativni pritiski ter pomanjkanje kvalificiranih kadrov. Ob tem velja poudariti, da je digitalizacija eden ključnih dejavnikov pri doseganju ciljev zelenega prehoda. Z uporabo digitalnih orodij za načrtovanje poti in pametnih transportnih sistemov lahko izboljšamo učinkovi-

tost, zmanjšamo porabo goriva in emisije ter izboljšamo trajnost sektorja.

Namen konference je spodbuditi dialog med deležniki, oblikovati politike, raziskati nove možnosti financiranja ter izmenjati mnenja, znanja in izkušnje. Dogodek je namenjen strokovni javnosti, odločevalcem, podjetjem in zainteresirani širši javnosti.

Pridružite se nam in prispevajte k oblikovanju prihodnosti cestnega tovarnega prometa!

PROGRAM KONFERENCE

9.30 – 10.00	Registracija udeležencev, kava in mreženje
10.00 – 10.35	Uvodni pozdravi • Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS • Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu, Združenje za promet GZS • mag. Simona Felser, direktorica Javne agencije RS za varnost prometa Uvodni nagovor • Vesna Nahtigal, generalna direktorica Gospodarske zbornice Slovenije • Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije Otvoritev strateške konference • mag. Alenka Bratušek, ministrica za infrastrukturo
10.35 – 10.55	Novosti na področju cestnega prometa • Tanja Kocjančič, vodja Sektorja za cestni promet, Ministrstvo za infrastrukturo
10.55 – 11.15	Aktualno s področja ministrstva za okolje, podnebje in energijo Republike Slovenije • predstavnik ministrstva
11.15 – 11.35	Sektor cestnega transporta in zeleni prehod • dr. Samuel Rodman Oprešnik, Sekcija za promet pri OZS
11.35 – 11.50	Analiza poslovanja panoge v letu 2023 • Robert Sever, direktor Združenja za promet, GZS
11.50 – 12.10	Pregled stanja prometne varnosti, vloga Javne agencije RS za varnost prometa in aktivnosti za večjo varnost cestnega prometa • predstavnik Sektorja za razvoj in koordinacijo varnosti cestnega prometa, Javna agencija RS za varnost prometa
12.10 – 12.40	Odmor in mreženje
12.40 – 12.55	Volvo Trucks – trajnostna strategija predstavnik Volvo Trucks Slovenija
12.55 – 13.10	Enostavne rešitve – DKV Mobility Mart Dekleva , direktor DKV Mobility Slovenija
13.10 – 13.25	MAN naproti ničelnim emisijam Aleš Gaber , produktni manager, MAN Truck & Bus Slovenija d.o.o.
13.25 – 14.00	Izzivi in priložnosti trajnostnega cestnega prometa <i>Za ohranitev konkurenčnega položaja slovenskih prevoznikov v obdobju zelenega prehoda je ključnega pomena celostna strategija, ki upošteva finančne, tehnične in tehnološke, izobraževalne ter regulativne vidike in spodbuja sodelovanje med različnimi akterji v industriji. S katerimi kratkoročnimi ukrepi bo država zaščitila domačega prevoznika, da bo lahko v obdobju zelenega prehoda ostal konkurenčen na neizprosнем prevoznem trgu doma in tujini?</i> Govorci: • Peter Pišek, predsednik Sekcije za promet pri OZS • Milan Slokar, predsednik Sekcije za prevoz blaga v cestnem prometu, Združenje za promet GZS • predstavnik ministrstva za okolje, podnebje in energijo <i>Pogovor bo povezovala ga. Bernarda Žarn, voditeljica in novinarka RTV Slovenija.</i>
14.00 – 14.10	Zaključki konference
14.10-	Kosilo in mreženje

Udeležba na konferenci je brezplačna. **Predhodna prijava na dogodek je obvezna do srede, 25. 9. 2024, preko elektronske prijavnice na <https://forms.gle/6JfismyYu4Tf7DEZ7>, saj je število mest omejeno.**

AVTOSERVISERJI

Sekcija avtoserviserjev pri OZS se z zavarovalnicami uspešno pogaja

V zvezi s hudimi težavami, ki jih imajo avtoserviserji zaradi neprimerne kritja stroškov njihovega dela za popravila preko zavarovalnic, je Sekcija avtoserviserjev pri OZS čez poletje izvedla vrsto uspešnih srečanj z Zavarovalnico Triglav, Zavarovalnico Sava in z zavarovalnico Generali. Sekcija na nevzdržne razmere zavarovalnice sicer opozarja že dlje časa, hkrati pa članom pomaga, da argumentirano in z ustreznimi dokazili izboljšajo pogoje medsebojnega poslovanja z zavarovalnicami. Rezultati poletnih srečanj so izrazito pozitivni, saj bodo oblikovali okvir za doseganje višjih cen, a le tistim, ki delujejo legalno in imajo za opravljanje dejavnosti potrebno obrtno dovoljenje.

Nasveti sekcije avtoserviserjem

Sekcija avtoserviserjev pri OZS svojim članom pri urejanju odnosov z zavarovalnicami svetuje, da v prvi vrsti poznajo vse stroške, ki vplivajo na ceno njihove delovne ure in jo s programom Kalkulator cen, ki je na spletni strani sekcije, tudi

pravilno izračunajo. Rezultati kalkulacije so osnova za izdelavo cenika, ki ga mora vsak avtoserviser vidno izpostaviti v svoji delavnici. Cenik je skupaj z opisom opremljenosti delavnice in strokovnosti kadra

najboljši argument za pogovore o pogojih sodelovanja z zavarovalnicami.

Sekcija svetuje, da pogovori in pogajanja z zavarovalnico potekajo vsaj enkrat letno. Sekcija tudi svetuje, da

Ta prispevek s to fotografijo poiščite tudi na spletni strani www.ozs.si v rubriki Strokovno, kjer boste našli tudi več povezav do prispevkov na temo dela in prizadevanj sekcije avtoserviserjev pri reševanju problematike sodelovanja z zavarovalnicami.



pri pogodbenem prevzemanju dodatnih nalog zavarovalnice avtoserviserji le-te ovrednotijo in uporabijo kot argument pri pogajanjih za izboljšanje pogojev.

Tisti, ki priporočila sekcije upoštevajo in imajo z zavarovalnicami aktiven odnos, so uspešnejši tudi pri doseganju boljših pogojev.

Pogajanja sekcije z zavarovalnicami

Sekcija avtoserviserjev pri OZS svojim članom pomaga tudi s tem, da se z zavarovalnicami pogaja tudi sama. Na medsebojnih srečanjih, zadnja so na primer potekala čez poletje, jim predstavlja probleme vseh avtoserviserjev, na primer z dejstvom, da tovarniški normativi za servisiranje vozil zajemajo le čas samega popravila, ne pa tudi ceno vozi- la, fotografiranja ter druge administracije in vrste skritih aktivnosti, ki so jih zavarovalnice v zadnjem obdobju v veliki meri prenesle na avtoserviserje.

Tema so tudi vedno višji stroški ravnanja z odpadki, ki nastajajo pri servisiranju vozil. Vse več pozornosti pa sekcija ob pogovorih z zavarovalnicami posveča zaostajanju pokrivanja stroškov, saj se je zaradi slabe odzivnosti zavarovalnic v nezavidljivem položaju znašel že marsikateri avtoserviser, kar ga je pripeljalo na rob preživetja.

Ugotovitve in sklepi poletnih srečanj

Sekcija je na srečanjih z zavarovalnicami sledila svojim temeljnim usmeritvam, da deluje v korist celotne stroke, ne le svojih članov, predvsem pa, da se zavzema za vse tiste, ki dejavnost opravljajo legalno in imajo za njeno opravlja-

nje vsa potrebna dokazila, med drugim na primer tudi obrtno dovoljenje.

S tem želi sekcija pri zavarovalnicah oblikovati pogajalski okvir, ki bi ob dejstvu, da so pogodbe med avtoserviserji in zavarovalnicami pač individualni pogodbeni poslovni odnos, to vsaj delno presegel, in oblikovati robne pogoje sodelovanja med zavarovalnicami in avtoserviserji, ki svojo dejavnost opravljajo legalno. Definirati želi vrsto različnih postavk, ki vplivajo na ceno delovne ure, in predvsem zavarovalnice seznani s tem, da obstajajo, da še kako vplivajo na ceno in da jih je zato pri določitvi cene delovne ure potrebno upoštevati.

Sekcija je na srečanjih z zavarovalnicami tudi potrdila pravilno pot pogajanj, ki jo je že do sedaj predlagala svojim članom, in ugotovila, da so vsi tisti, ki imajo z zavarovalnicami aktiven odnos in so jim dali pobudo za prevetritev in oblikovanje novih pogojev sodelovanja, že dosegli povišanje stroškov dela.

Osnutek poziva za boljše pogoje

V luči poletnih pogovorov z zavarovalnicami in dejstva, da gre pri pogodbah avtoserviserjev z zavarovalnicami za individualni pogodbeni odnos, ki ga lahko spreminjata le pogodbeni partnerja, je sekcija za svoje člane pripravila osnutek dokumenta Poziv k izboljšanju pogodbenih pogojev. Gre za dokument, s katerim lahko avtoserviser pri zavarovalnici sproži pogovore o spremembi pogojev.

Je pa sekcija ta dokument zastavila tudi v skladu z dogovorom z zavarovalnicami, in sicer tako, da bo iz njega že takoj jasno, da ima avtoserviser obrtno

dovoljenje in oblikovan cenik, kar sta vstopna pogoja za resna pogajanja, v nadaljevanju pa dokument vsebuje tudi vrsto postavk, ki vplivajo na ceno delovne ure in jih je potrebno pri pogajanjih upoštevati.

Sekcija je osnutek poziva svojim članom poslala preko območnih zbornic in jih ob tem tudi prosila, da člane avtoserviserje nanj še posebej opozorijo.

Jeseni regijska srečanja avtoserviserjev

V prihodnost usmerjen rezultat poletnih pogovorov z zavarovalnicami pa bodo tudi regijska srečanja med avtoserviserji in zavarovalnicami. Prvo se pripravlja v začetku septembra v Novi Gorici. Na teh srečanjih bo sekcija podrobno predstavila rezultate dogovorov z zavarovalnicami in vsebino pogajanj, ki jih morajo avtoserviserji za oblikovanje korektnih cen delovne ure z njimi opraviti. Šlo pa bo tudi za medsebojno mreženje in predvsem odpravljanje morebitnih preprek v komunikaciji, saj bodo na srečanjih tudi predstavniki zavarovalnic, s katerimi bodo lahko avtoserviserji v konstruktivnem vzdušju izboljšanja stroke kar najlažje navezali stik za pogajanja v prihodnje.

Sekcija avtoserviserjev pri OZS tako ostaja prepričana, da je rešitev medsebojnih težav predvsem v čim bolj pogostem srečevanju avtoserviserjev, izmenjavi medsebojnih izkušenj in dialogu z zavarovalnicami. Na tem mestu zato vse svoje člane prosi, da spremljate njene objave in vabila ter se regijskih srečanj avtoserviserjev z zavarovalnicami, ki jih bo sekcija organizirala skupaj z območnimi zbornicami, tudi zanesljivo udeležite.

ANTON ŠIJANEC

**"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."**



CVETLIČARJI

Pokal Aleja Gardenia dal še dve finalistki za SloveniaSkills

V nakupovalnem središču Aleja v Ljubljani je konec avgusta potekalo cvetličarsko mladinsko tekmovanje – Pokal Aleja Gardenia. Dogodek so organizirali Sekcija cvetličarjev in vrtnarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, podjetje Gardenia in nakupovalno središče Aleja. Namen tekmovanja je bil spodbujati odličnost v poklicnem in strokovnem izobraževanju na področju cvetličarstva, hkrati pa smo dobili še zadnji dve udeleženci finalnega tekmovanja SloveniaSkills, ki bo v času MOS v Celju.

Na tekmovanju Pokal Aleja Gardenia se je pomerilo 12 udeležencev iz šestih različnih šol in podjetij iz Slovenije, med njimi 10 tekmovalk in dva tekmovalca. Tekmovalci so morali opraviti dve



nalogi, in sicer so morali izdelati aranžma na temo »presenečenje« in šopek. Sodniki so ocenjevali izvirnost ideje, kreativnost, skladnost barv, kompozicijo, tehniko izvedbe in stabilnost končnega izdelka.

V skupnem seštevku točk obeh nalog se je najbolje odrezala **Janja Zupančič** iz podjetja Gardenia, drugo mesto je zasedla **Lara Gjergjek** iz Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje, tretje pa **Loti Bele** iz Kmetijske šole Grm in biotehniške gimnazije Novo mesto.

Na tokratnem tekmovanju smo dobili še zadnji dve udeleženci finalnega nacionalnega tekmovanja v poklicnih spretnostih SloveniaSkills 2024, ki bo v času MOS v Celju. **Lara Gjergjek**, **Loti Bele** in **Zala Golavšek** so se na finalno tekmovanje uvrstili že 25. aprila 2024 predizboru v Mozirskem gaju, po tekmovanju v Aleji



pa sta se jim pridružili še **Janja Zupančič** in **Lana Lamovšek**.

Več informacij o tem tekmovanju najdete na spletni strani WorldSkills Slovenia.

EDINA BABNIK

REZULTATI CVETLIČARSKEGA MLADINSKEGA TEKMOVANJA POKAL ALEJA GARDENIA – SKUPNO

1. Janja Zupančič, Cvetličarne Gardenia – Marjul, d. o. o. (472 točk)
2. Lara Gjergjek, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (462 točk)
3. Loti Bele, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija Grm Novo mesto – center biotehnike in turizma (410,5 točke)
4. Lana Lamovšek, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (399 točk)
5. Zala Golavšek, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (392,5 točke)
6. Jan Tapiwa Chapo, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (379 točk)
7. Zala Jemec, Biotehniški center Naklo (378,5 točke)
8. Nuša Kos, Biotehniški center Naklo (375 točk)
9. Polona Štepihar, Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje (371,5 točke)
10. Timotej Vodenik, Biotehniška šola Maribor (351 točk)
11. Ema Urbanč, Akademija cvetja – Floweracademy.si (350,5 točke)
12. Andreja Koncilja, Biotehniški center Naklo, srednja šola (348,5 točke)



Vabljeni na strokovno srečanje v Ankaran

Sekcija tekstilcev pri OZS in Sekcija predelovalcev kož pri OZS pripravljata tradicionalno dvodnevno strokovno srečanje, ki bo 11. in 12. oktobra 2024 v hotelu v Adria Ankaran.



Tudi svet tekstila in usnja prinaša novosti in hitre spremembe, zato je treba nenehno slediti trendom ter izrabiti ponujene priložnosti za izobraževanje in izpopolnjevanje znanja. Med njimi zgotovo ne smete zamuditi strokovnega srečanja. Sekciji za udeležence pripravljata zanimive teme, veliko poudarka pa bo

tokrat na razpravi o vlogi tekstila v prihodnosti. Poleg tega bodo na srečanju obravnavane teme, ki pomembno vplivajo na vsakdanji delovni proces, ob tem pa bo še obilo priložnosti za druženje ter izmenjavo mnenj in izkušenj z ostalimi udeleženci in sponzorji.

Program strokovnega srečanja

petek, 11. oktober

- | | |
|---------------|--|
| 10.00 | Registracija in kava |
| 10.30 | Pozdravni nagovori
<i>Lidja Anzelc, predsednica Sekcije tekstilcev pri OZS</i>
<i>Saša Kovačev, predsednik ekcije predelovalcev kož pri OZS</i>
<i>Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije</i> |
| 11.00 | Umetna inteligenca (UI) kot so ChatGPT, Copilot in drugi za boljšo učinkovitost pri delu, pri odgovorih na reklamacije, za pripravo marketinških vsebin
<i>mag. Boštjan Kožuh</i> |
| 12.30 – 14.00 | Odmor za kosilo (doplačilo hotelu) |
| 14.00 – 15.00 | Kako se bo tekstilna industrija spremenila? Bo EU spremenila modno industrijo?
<i>Strategija EU za trajnostni in krožni tekstil</i>
<i>Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport</i> |
| 15.00 – 17.00 | Oblačila z vizijo - Kako tekstilna rEVOLUCIJA oblikuje našo modno prihodnost
<i>Matea Benedetti</i> |
| 17.15 | Zbor udeležencev pred hotelom |
| 17.30 | Odhod avtobusa na degustacijo |
| 20.00 | Večerja in druženje |

sobota, 12. oktober

- | | |
|---------------|--|
| 9.00 – 10.30 | Čustvena inteligentnost – nepogrešljiva kompetenca sodobnega časa
<i>Mateja Milost, Fimago d.o.o.</i> |
| 10.30 – 11.00 | odmor |
| 11.00 – 12.30 | Male skrivnosti za sijočo poslovno žensko z jogo obraza
<i>Barbara Marušič Bačar, instruktorica Tao joge obraza in Juicy woman</i> |

KOTIZACIJA IN PRIJAVE

Udeležbo na srečanju članom s poravnanimi obveznostmi krijeta sekciji. Potrebna pa je predhodna prijava na e-naslov **adrijana.poljansek@ozs.si**. Rok za prijavo je **9. oktober 2024**.

Rezervacija nastanitve

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelu, kjer bo srečanje, so zanje pripravili ugodnejše cene. Informacije: **05 66 37 444** ali **booking@adria-ankaran.si**.

PROJEKT LIFE LONG WOOD INTERREG SI-AT

Uvodna konferenca projekta na sejmu v Celovcu

V skladu z aktivnostmi projekta LifeLongWood Interreg SI-AT, katerega vodilni partner je Obrtno- podjetniška zbornica Slovenije, je 30. avgusta 2024 v odličnem strokovnem vzdušju sejma International Wood Fair v Celovcu potekala tematska uvodna konferenca projekta LifeLongWood Interreg SI-AT, katerega rdeča nit je čezmejno sodelovanje Slovenije in Avstrije za promocijo lesa kot vira in poklicnega področja prihodnosti.

Na odlično obiskanem dogodku so bili širši strokovni javnosti vsebinsko predstavljeni ključni cilji projekta: razvoj in pilotna implementacija sodobnih orodij za informiranje, poklicno usmerjanje in usposabljanje ter novih kompetenčnih mrež za krepitev konkurenčnosti lesne industrije v programski regiji, z namenom, da bodo dijaki, študenti, učitelji, poklicni svetovalci in strokovnjaki imeli dostop do znanja in izkušenj ter inovativnih ponudb, podjetja pa pridobila pomembna orodja za zadovoljevanje povpraševanja po delovni sili.

Tematske uvodne konference se je v družbi generalnega direktorja OZS **Danijela Lampergerja** udeležil tudi predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je nagovoril udeležence in med drugim poudaril pomen lesa za življenje, delo in ustvarjanje dodane vrednosti.

V. M.



SEKCIJA KLEPARJEV IN KROVCEV

Obiščite nas v Grosuplju

Sekcija kleparjev in krovcev pri OZS bo 27. in 28. septembra 2024 sodelovala na dnevih odprtih vrat podjetja Marex v Grosuplju.

Na dogodku bo podjetje Marex predstavilo svojo ponudbo strešnih in fasadnih sistemov, pločevin ter različnih strojev in orodij. Poleg tega bodo obiskovalci spoznali njihov strokovni tim in novosti v prodajnem programu, veliko pa bo priložnosti za povezovanje s strokovnjaki iz različnih panog.

Podjetju Marex se bo na dogodku z veseljem pridružila tudi Sekcija kleparjev in krovcev pri OZS, ki bo obiskovalcem predstavila področje dela sekcije in aktivnosti, pa tudi prednosti članstva v zbornici.

E. M.

marexFERRUMMAREX
STROJI

DAN ODPRTIH VRAT

Vabimo vas na otvoritev naše nove trgovine in razstavnega salona v Grosuplju!

Datum: 27.-28.9.2024

Kje: Marex Grosuplje, Gasilska cesta 27, 1290 Grosuplje

Odkrijte naš širok spekter strešnih in fasadnih sistemov, pločevin ter strojev in orodij. Ne zamudite priložnosti za spoznavanje naših cenjenih dobaviteljev in izkoristite posebne popuste!

Se vidimo!

STREŠNE KRITINE

Široka ponudba opečnih, vlaknocementnih in betonskih strešnikov vrhunskih blagovnih znamk na enem mestu - TONDACH, CREATON, BRAMAC, BRAAS, ETERNIT, TERRAN.

STREŠNI IN FASADNI SISTEMI

Smo specializiran ponudnik strešnih in fasadnih sistemov ter zastopnik vrhunskih blagovnih znamk - RHEINZINK, RIMEX, PREFA, VESTIS, MAVIS, ZINTEK.

KROVSKO - KLEPARSKI ELEMENTI

Program krovsko - kleparskih elementov zajema žlebove, odtočne cevi, kljuke, objemke, vogalnike idr. iz pocinkane, aluminij, bakrene ter ostale pločevine.

PLOČEVINE

Nudimo širok program pločevin za arhitekturno oblikovanje in industrijo - pocinkana, aluminijasta, barvana, bakrena, nerjavna in ostala pločevina v kolutih in ploščah.

STROJI IN ORODJA

Poleg najema so v našem prodajnem programu tudi stroji za obdelavo pločevin, namenski stroji za laserski razrez in profiliranje, vakuumsko tehnika, varjenje z vročim zrakom ter ostali.

IZOLACIJE IN RAVNE STREHE

Naš program zajema vse vrste toplotnih izolacij ter celoten izbor materialov, dodatkov in opreme za kvalitetno izvedbo ravne strehe.

POSLOVNE ENOTE: GROSUPLJE - SL. GRADEC - MARIBOR - KRANJ - BREŽICE - ZAGREB

Marex d.o.o., Gasilska cesta 27, 1290 Grosuplje | info@marex.si | www.marex.si | 01 7888 350

Marex stroji d.o.o., Gasilska cesta 35, 1290 Grosuplje | info@marexstroji.si | www.marexstroji.si | 0590 70 343

JEDRSKI REAKTOR

Obiščite jedrski reaktor TRIGA, vroče celice, pospeševalnik in pripadajoče laboratorije

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZS ter Institut Jožef Stefan člane OZS v petek, 27. septembra 2024, vabita v Dol pri Ljubljani na brezplačno strokovno ekskurzijo v naš jedrski reaktor TRIGA. Lahko si boste ogledali delovanje vročih celic, pospeševalnika in aktivnosti pripadajočih laboratorijev IJS, na koncu pa se boste lahko z znanstveniki in raziskovalci pogovorili še o potencialnih možnostih sodelovanja.

Raziskovalni jedrski reaktor TRIGA

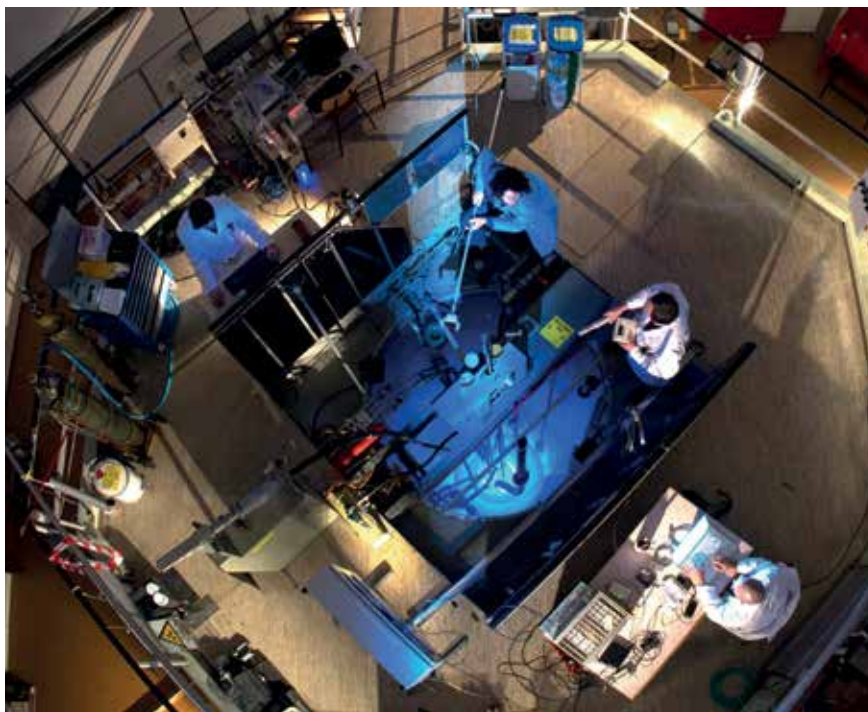
Reaktorski infrastrukturni center (RIC) je del Instituta Jožef Stefan. Osnovni namen centra je obratovanje in vzdrževanje raziskovalnega reaktorja TRIGA Mark II za potrebe raziskovalnih skupin na IJS in vrste drugih partnerjev. V prvi vrsti je namenjen za trening in šolanje uporabe reaktorjev in jedrske tehnologije nasploh, raziskave z nevtroni in žarki gama ter izdelavo radioaktivnih izotopov.

Reaktor TRIGA Mark II je izdelala znana ameriška jedrska družba General Atomics, za IJS pa bil zgrajen leta 1966. Sam reaktor je dobavila družba General Atomics, reaktorski tank, telo reaktorja in ostale zgradbe pa so zgradila domača podjetja. Leta 1991 je bil rekonstruiran, obnovljen in preurejen za pulzno obratovanje. Reaktor praktično neprekinjeno obratuje že 50 let. V tem času se ni zgodila nobena nesreča ali resnejša odpoved opreme, ki bi pomenila kršenje varnostnih predpisov in standardov. V tehničnem smislu je reaktor TRIGA zmožen obratovanja še vsaj 10 let. Načrtovano je, da bo reaktor obratoval še vsaj do leta 2026.

Program obiska, dokumenti in oblačila

Zaradi varnostnih razlogov je za ogled reaktorja potrebnih nekaj preprostih pravil glede identifikacije, obutve in oblačil. Za ogled tako nujno potrebujete osebni dokument, dolge hlače in zaprte čevlje brez pete, vsi obiskovalci bodo ob ogledu dobili halje.

Obisk se bo začel ob 9.30 s prihodom udeležencev, ob 10. uri bodo sledili



pozdravni nagovori vodstev IJS, OZS in odbora, ki jim bo sledila predstavitev dobrih praks sodelovanja z majhnimi slovenskimi podjetji ter neformalni pogovori udeležencev z raziskovalci o možnostih sodelovanja. Ob 11.45 se bo začel voden ogled prostorov reaktorja TRIGA, vroče celice, pospeševalnika in pripadajočih laboratorijev, zaključek pa bo predvidoma ob 14. uri.

Obvezne spletne prijave

Kljub temu, da je dogodek za člane OZS brezplačen, je zaradi organizacijskih

razlogov potrebna obvezna spletna prijava. Prijavite se lahko najkasneje **do 24. septembra 2024** oziroma do zasedenosti kapacitet, saj reaktor lahko hkrati obišče največ 50 udeležencev. Povezavo na prijavo najdete v novici na to temo, ki je objavljena na spletnih straneh odbora in v rubriki Strokovno na www.ozs.si.

Vabimo vas, da se dogodka udeležite in izkoristite lepo priložnost za širjenje obzorij, povezovanje z znanstveniki in raziskovalci ter prenos znanj v svoja podjetja.

ANTON ŠIJANEC



Ponovno v Thermani Laško

Sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS bo tradicionalno Strokovno srečanje gostincev organizirala v ponedeljek, 18. novembra 2024, v Thermani Laško, v okviru Dnevov slovenskega turizma 2024 in GTZ. Za vas pripravljamo zanimive teme, navdihujoča predavanja in podelitev priznanj najboljšim v panogi.

V okviru Dnevov slovenskega turizma in GTZ, od 18. do 20. novembra, bodo potekale zanimive strokovne delavnice in predavanja (več na www.dst.si), strokovno srečanje gostincev s podelitvijo priznanj pa bo v ponedeljek 18. novembra 2024. Za udeležbo na dogodku je potrebna prijava, **podrobnosti o programu in prijavi bomo pa objavili na spletni strani www.ozs.si.**

Veselim se ponovnega druženja!

V. M.



Vas zanimajo novi trendi v kozmetiki in frizerstvu?

Pridružite se nam na dogodku leta:
Kongres frizerjev in kozmetikov 2024!

Za vas smo pripravili **AKTUALNE TEME, STROKOVNA PREDAVANJA** in **NOVOSTI** na področju kozmetike in frizerstva!

Rezervirajte si datum!

19. 10. 2024, Grand Hotel Bernardin, Portorož

Za udeležbo na dogodku je potrebna prijava. Nadaljnje podrobnosti o programu in prijavi bodo na voljo na spletni strani www.ozs.si.

Organizira Sekcija kozmetikov in Sekcija frizerjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije.

Želite na kongresu sodelovati kot pokrovitelj ali razstavljalec?

Več informacij na vlasta.markojo@ozs.si.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 30. 1. 2024

objavlja RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA **OBRTNIK LETA 2024**

Priznanje »Obrtnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju obrtništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Obrtnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- do vključno 20 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Obrtnika leta« so, da:

- delo opravlja na obrtni način, skladno z opredelitvijo v Obrtnem zakonu,
- poslovna uspešnost,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar

Predsednik OZS



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA PODJETNIK LETA 2024

Priznanje »Podjetnik leta« podeljuje zbornica enkrat letno za izjemne dosežke na področju podjetništva.

Kandidate za podelitev priznanja »Podjetnik leta« lahko predlagajo:

- upravni odbori strokovnih sekcij zbornice,
- upravni odbori ali predsedniki območnih obrtno-podjetniških zbornic,
- kandidat se lahko predlaga sam.

Kandidat mora za prijavo na razpis izpolnjevati vse naslednje pogoje:

- članstvo v zbornici vsaj 5 let pred oddajo prijave na razpis,
- poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države,
- več kot 5 zaposlenih.

Kriteriji za izbor »Podjetnika leta« so, da:

- delo opravlja pretežno na industrijski način,
- poslovna uspešnost,
- strateška usmerjenost,
- globalno delovanje,
- razvoj dejavnosti,
- trajnost dosežkov,
- poslovna odličnost,
- uvajanje inovacij (ustvarjalnost in izboljšave),
- skrb za varstvo okolja,
- skrb za kadre in njihovo usposabljanje,
- strategija razvoja,
- prispevek k razvoju okolja, v katerem posluje, in
- aktivnosti v stanovskih vrstah.

Komisija preverja izpolnjevanje navedenih kriterijev za najmanj zadnje 5-letno obdobje poslovanja.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Obvezne priloge k prijavi na razpis so:

- kratka utemeljitev upravičenega kandidata,
- izjava o izpolnjevanju pogojev za kandidiranje na razpis,
- fotografije poslovnih prostorov,
- izjava kandidata, da ima poravnane vse obveznosti do zbornice, podizvajalcev, zaposlenih in države in
- izjava kandidata, da dovoljuje uporabo svojega imena v promocijske namene zbornice,
- v primeru, da ima prijaviteljenec v lasti več podjetij, mora predložiti konsolidirano bilanco od pooblaščenega revizorja.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (v nadaljevanju: zbornica) na podlagi sklepa, sprejetega na 17. redni seji Upravnega odbora OZS dne 30. 1. 2024

objavlja

RAZPIS ZA PODELITEV PRIZNANJA NAJSTAREJŠI OBRTNIK LETA 2024

**Priznanje »Najstarejši obrtnik leta«
podeljuje zbornica enkrat letno.**

**Kandidate za podelitev priznanja
»Najstarejši obrtnik leta« lahko predlagajo:**

- predsednik zbornice in podpredsednik upravnega odbora zbornice,
- skupščina zbornice,
- upravni odbor zbornice,
- upravni odbor strokovne sekcije zbornice,
- upravni odbor ali predsednik območne obrtno-podjetniške zbornice.

**Kandidat mora za prijavo na razpis
izpolnjevati naslednji pogoj:**

- članstvo v zbornici.

Kriterij za izbor »Najstarejšega obrtnika leta« je:

- najdaljše obdobje opravljanja dejavnosti.

Izpolnjevanje kriterija se dokazuje s pisnimi dokazili, iz katerih je razvidno obdobje opravljanja dejavnosti, ki jih komisiji posreduje predlagatelj.



Rok za prijavo je 30. september 2024.

Prijava mora biti podana na **prijavnici**, ki je objavljena na www.ozs.si, in sicer v elektronski obliki ali fizično poslana v zaprti kuverti na naslov: **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Komisija za priznanje »Obrtnik leta«, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana.**

Blaž Cvar
Predsednik OZS



**OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

V razpisu je zaradi preglednosti in lažje berljivosti uporabljena le moška slovnična oblika, pri čemer pa je enakopravno in smiselno mišljena tudi ženska oblika.



**”VEČKRAT ME JE
REŠILA MOŽNOST
PLAČILA NA
OBROKE.”**



**Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!**

Znova odmevna predstavitev na sejmu AGRA

OOZ Murska Sobota ostaja zvesta sejmski tradiciji in vsakoletnemu sodelovanju na AGRI, letos že 62. kmetijsko-živilskem sejmu, ki je bil med 24. in 29. avgustom v Gornji Radgoni.



Zadovoljstvo razstavljalcev in obiskovalcev z odzivom na letošnje sejmsko dogajanje je dokaz, da je prisotnost OOZ Murska Sobota na AGRI zelo pomembna.

Na skupnem notranjem razstavnem prostoru so bile predstavljene aktivnosti zbornice, svoje izdelke in storitve

pa so prikazali člani zbornice: NIROS Kovinarstvo, Janez Tišler, s. p., iz Cankove, Klima center Tratnjek, d. o. o., iz Murske Sobotice in Tilia print, Roman Klemenčič, s. p., iz Beltincev, ki so imeli priložnost, da svoje delo predstavijo širšemu krogu potencialnih kupcev in poslovnih partnerjev, kar je izjemnega pomena za krepitev lokalnega gospodarstva.

»V tiskarni Tilia print smo se še drugič zapovrstjo udeležili Agre in znova se je izkazalo, da gre za izvrstno poslovno potezo, za kar gre zahvala tudi naši obrtni organizaciji. Zelo smo bili zadovoljni z udeležbo obiskovalcev sejma na naši skupni stojnici, zato bi v prihodnje priporočili tudi drugim članom OOZ, da na tovrstni promociji aktivno sodelujejo,« so povedali v podjetju.

Največ izkušenj na področju sejmskega sodelovanja z OOZ Murska Sobota ima prav gotovo Janez Tišler, ki se je v preteklosti že tudi sam preizkusil v pri-

pravi in izvedbi hišnega sejma NIROS na Cankovi. »Ni boljše in učinkovitejše promocije podjetja s proizvodi in izdelki kot na sejmu. Še vedno velja, da je neposreden stik z možnimi kupci najbolj pristen in na dolgi rok tudi uspešen,« zatrjuje dolgoletni član zbornice Janez Tišler, o nastopu zbornice pa je njena sekretarka Jožica Gergorec dejala: »Sejemska dejavnost je večjega pomena za OOZ Murska Sobota, saj izboljšuje reprezentativnost zborničnih aktivnosti in utrjuje našo vlogo podpornika lokalnega gospodarstva. Organizacija sejmskih nastopov omogoča članom zbornice lažjo in boljšo tržno predstavitev in prispeva k regionalnemu gospodarskemu razvoju. Zadovoljstvo razstavljalcev in obiskovalcev z odzivom na letošnje sejmsko dogajanje je dokaz, da je naša prisotnost na AGRI zelo pomembna.«

N. Š.

DUO

Slovenski rokodelski tabor v Veržeu

Rokodelski center DUO Veržej je julija pripravil slovenski rokodelski tabor, sicer del vseslovenskega projekta, ki ga izvaja Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije. Deset udeležencev, starih med 12 in 14 let, je pod budnim očesom mentoric ustvarjalo izdelke iz gline, preizkusili pa so se tudi v šivanju in kaligrafiji.

Pod mentorstvom **Ditke Topolinjak** so izpod rok mladih ustvarjalcev nastale kiparske umetnine, udeleženci pa so se seznanili z osnovami kaligrafije – lepopisja – ter ob tem pripravili kartončke s prefinjenimi izpisi imen, ki so jih pridali razstavljenim predmetom. Pod mentorstvom lončarke **Urške Ambrož** so nastali

prvi izdelki na lončarskem vretenu, ki so jih naslednji dan še okrasili in dodelali v končni izdelek. Mladi ustvarjalci so izkusili tudi različne tehnike okraševanja izdelkov na že pripravljenem glinenem svečniku (vrezovanje, vtiskovanje, apliciranje ...), od začetka do konca pa so spoznali tudi postopek izdelave glinene



Deset udeležencev rokodelskega tabora, starih med 12 in 14 let, je pod budnim očesom mentoric ustvarjalo izdelke iz gline, preizkusili pa so se tudi v šivanju in kaligrafiji.

krogle s pomočjo tehnike pinčinga (ščiapanja). Zadnji sklop delavnic je bil namenjen finalizaciji izdelkov. Ob zaključku tabora je bila za starše otrok pripravljena manjša razstava nastalih izdelkov, razšli pa so se v prepričanju, da se kmalu znova srečajo ob lončarskem vretenu.

N. Š.

Steklarstvo Zelko simbol kakovosti in prefinjenosti

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ljutomer je v sklopu številnih dogodkov ob 68. prazniku Občine Ljutomer pripravila dan gospodarstva, ki je zajemal aktualno razpravo na področju obrtništva in podjetništva, za tem pa še tradicionalno, vsakoletno slavnostno razglasitev obrtnika leta.

Na okrogli mizi o predvidenih ukrepih Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport v letošnjem letu za razvoj podjetij so sodelovali predsednik OZS **Blaž Cvar**, direktor OZS **Danijel Lamperger**, sekretar na MGTŠ **Dejan Židan**, funkcionarji pomurskih zbornic ter predstavniki iz vrst podjetništva in obrtništva. Predsednik OOO Ljutomer **Ivo Ozmeč** je poudaril pomen sodelovanja med obrtniki in državnimi institucijami pri razvoju gospodarstva, Cvar in Lamperger pa sta udeležence seznanila s ključnimi smernicami OZS za podporo podjetništvu. Dejan Židan je predstavil 42 ukrepov MGRT za razvoj podjetij v letu 2024, ki so sofinancirani z dobrimi 339 milijoni evrov. Ukrepi so namenjeni podpori podjetništvu, energetski učinkovitosti, raziskavam in razvoju, internacionalizaciji, krožnemu gospodarstvu, lesni industriji, rokodelstvu, turizmu in športu. Razprava je ponudila priložnost za konstruktiven dialog med obrtniki in predstavniki MGTŠ, kakor tudi za izmenjavo koristnih



Priznanje Obrtnik leta 2024 je prejel Daniel Zelko, ki uspešno vodi družinsko podjetje ZE-ART-GLAS Steklarstvo Zelko.

informacij o podpornih programih in razvojnih trendih v gospodarstvu. OOO Ljutomer s tovrstnimi dogodki spodbuja sodelovanje med obrtniki in institucijami ter zagotavlja, da so obrtniki dobro infor-

mirani o aktualnih možnostih za razvoj podjetij, pri tem pa jih finančno podpira Občina Ljutomer.

Verjamejo v tradicijo obrti in se zavedajo pomena inovacij

Na osrednjem ljutomerskem trgu v mestnem središču je na slovesni podelitvi laskavo priznanje Obrtnik leta letos pripadel družinskemu podjetju **ZE-ART-GLAS Steklarstvo Zelko iz Ljutomera**. Z obrtno dejavnostjo se je **Daniel Zelko** začel ukvarjati leta 1986, ko je odprl majhno delavnico na svoji domačiji v Ljutomeru. Izdeloval je okvirje po meri, obrtno-podjetniška pot na področju steklarstva pa se je začela leta 1988 in se danes manifestira v sodobnih poslovnih prostorih na Grossmanovi ulici v Ljutomeru. Gre za družinsko podjetje s sedmimi zaposlenimi delavci, ki ga vodita zakonca Daniel in Mira, sinova Sandi in



Na okrogli mizi na OOO Ljutomer so govorili o predvidenih ukrepih ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport v letošnjem letu.



Predsednik OZS Blaž Cvar je ob tej priložnosti podelil tudi posebno zbornično priznanje ljutomerskemu lončarju Saši Žumanu za nadaljevanje 150-letne tradicije lončarske obrti.

Luka pa z vizijo in sodobnim pogledom dodatno prispevata k izvrstnim dosežkom na področju proizvodnje in storitev. Skozi nenehni razvoj so v podjetju veliko pozornost namenjali naložbam v širitev proizvodnih prostorov, ki sedaj obsegajo 700 kvadratnih metrov. Z nakupom vertikalnih CNC strojev in avtomatske mize za razrez so posodobili proizvodni proces, ki zagotavlja optimalen, hiter in natančen razrez steklenih plošč. Sproti so se prilagajali bliskovitim spremembam na trgu

in uvajali najnovejšo strojno opremo in tehnologijo ter izvajali sodobne postopke dela. Proizvodnjo steklenih izdelkov dopolnjujejo z modernim INOX okovjem ter dekorativnimi aluminijastimi zaključki, ki poudarjajo privlačnost končnega izdelka. Ekipa monterjev z mobilno delavnico montira različne izdelke po vsej Sloveniji in sosednjih državah.

Njihova paleta izdelkov obsega steklene ograje, tuš kabine, zasteklitve poslovnih prostorov, steklena vrata, ste-

klene nadstreške in kuhinjska stekla. Steklarstvo Zelko je sinonim za kakovostne izdelke, ki ustrezajo modernim trendom notranjega oblikovanja. Strokovnjaki v podjetju ponujajo celotno storitev – od izmere, svetovanja, dostave in montaže. Njihovi izdelki so sinonim za moderen dizajn, estetiko, eleganco in funkcionalnost v zasebnih in drugih objektih. Steklarstvo Zelko s svojo predanostjo, inovativnostjo in odlično ekipo že leta uspešno ustvarja vrhunske steklene izdelke, ki so simbol kakovosti in prefinjenosti.

»V našem podjetju verjamemo v tradicijo obrti in se vedno znova zavedamo pomena inovacij. Velik vložek namenjamo za sodobno opremo in tehnologijo, da bi našim strankam ponudili le najboljše. To priznanje je potrditev, da smo z dobrim delom na pravi poti. Tudi v prihodnje si želimo ustvarjati lepe in funkcionalne steklene izdelke, ki bodo krasili domove in poslovne prostore naših kupcev,« je po prejemu priznanja povedal Daniel Zelko.

Zbrane so na prireditvi nagovorili predsednik OOO Ljutomer **Ivo Ozmeč**, županja Občine Ljutomer **Olga Karba** in predsednik OZS **Blaž Cvar**, ki je ob tej priložnosti podelil posebno zbornično priznanje ljutomerskemu lončarju **Saši Žumanu** za nadaljevanje 150-letne tradicije lončarske obrti.

NIKO ŠOŠTARIČ

OBČINSKA PRIZNANJA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

Priznanje županje Občine Ljutomer Olge Karba za leto 2024 je ob letošnjem občinskem prazniku za 30 let delovanja ter organizacijo kulturno-gastronomskih dogodkov prejela Poslovna hiša Mitra Ljutomer. Leta 1991 sta zakonca **Marijan in Anica Rudolf** v Grossmanovi ulici v Ljutomeru s svojo vizijo in idejami položila temelje za poslovno hišo Mitra, v katero je Anica, ugledna ljutomerska frizerka, dolgoletna predsednica sekcije frizerjev pri OOO Ljutomer, preselila svojo dejavnost. V poslovni hiši Mitra so svoje prostore našli številni obrtniki in podjetniki, ki opravljajo različne dejavnosti. Gostinsko in frizersko obrt vodi član OOO Ljutomer Dominik Rudolf (na posnetku). Lončarstvo Žuman iz Ljutomera pa je na osrednji slovesnosti za 150 let uspešnega obrtniškega delovanja prejelo Plaketo Občine Ljutomer z listino in denarno nagrado.



DOMŽALE

Uspešno zaključena Poletna podjetniška šola z umetno inteligenco

V Domžalah so julija izvedli petdnevno Poletno podjetniško šolo z umetno inteligenco 2024, kjer se je 23 navdušenih udeležencev poglobilo v svet podjetništva z uporabo umetne inteligence. Dogodek je potekal na Obrtni zbornici Domžale, ki je šolo ob podpori Občine Domžale tudi organizirala.

Program sta vodila priznana strokovnjaka **mag. Enej Gradišek** in **Mellanie Grudniik**, ki sta udeležencem omogočila vpogled v najnovejše trende in uporabne tehnike na področju umetne inteligence in podjetništva. Njuno bogato znanje in izkušnje so udeležencem omogočili, da so skozi praktične in interaktivne delavnice pridobili dragocena znanja in praktične izkušnje, ki jim bodo pomagale pri razvoju podjetniških idej, produktov in storitev.

Helena Demšar, ena izmed udeleženk, je delila svojo izkušnjo: »Kljub temu da že imam podjetje, je bilo zame kar nekaj novosti, tako da poletno šolo priporočam vsem.« **Pia Jelena Neytiri Džakulin Pekarović** je dodala: »V tako starostno in karierno raznoliki skupini lahko slišiš mnenja trga za vse svoje ideje, prav tako pa ti sam program odpre mnogo novih platform za AI in podjetništvo oziroma veščin znotraj njih, katere se počutim bolj opolnomočena nadaljnjo raziskovati v prihodnje.« **Tadeja Podgorelec** je pohvalila interaktivnost programa in angažiranost predavateljev: »Super mi je bilo tole izobra-



Triindvajset navdušenih udeležencev Poletne šole podjetništva je v petih dneh pridobilo dragocena znanja in praktične izkušnje, ki jim bodo pomagale pri razvoju podjetniških idej, produktov in storitev.

ževanje, res sem vesela, da sem izvedela zanj. Hvaležna sem, da sta se oba predavatelja tako angažirala, res sta nam predala ogromno svojega znanja.«

Obrtna zbornica Domžale se zahva-

ljuje vsem sodelujočim, posebej pa tudi Občini Domžale, ki je sofinancirala poletno šolo in si zavzema za podporo pri spodbujanju podjetništva med mladimi.

KAROLINA KALAN ADAMIČ



USPEŠEN SEJEM OBRTI IN PODJETNIŠTVA

Konec avgusta je OOO Ljubljana Vič že drugič zapovrstjo na Rudniku pred poslovno stavbo E.Leclerc organizirala Sejem obrti in podjetništva. Razstavljalci so se predstavili v petih sklopih, in sicer Bivalni prostori, vrt in okolica ter dobro počutje, Gradnja in obnova hiš in stanovanj, Ponudba storitev za stranke in zdravo življenje, Mobilnost ter Obrtniški izdelki in storitve. Sejamski dogodek je bil odlična priložnost za srečanje s poslovnimi partnerji in predstavitev B2B ponudbe. Sejamsko dogajanje je popestrila ekipa mobilnega studia Radio 1, ki je čez dan spremljala dogajanje na sejmu in izvedla intervjuje z razstavljalci. Vabimo vas, da se nam prihodnje leto s predstavitvijo svoje dejavnosti pridružite na Sejmu obrti in podjetništva.

P. G.

Konec septembra vabljeni v Logatec

Septembra bo Logatec oživel s pestro ponudbo podjetniških dogodkov. OOO Logatec bo namreč v sklopu občinskega praznika organizirala tradicionalni Logaški teden obrti in podjetništva 2024, ki bo s številnimi aktivnostmi obogatil podjetniško in družabno življenje v kraju.

Namen tedna je poudariti pomen razvoja podjetništva za ekonomsko stabilnost občine, ustvarjanje novih zaposlitvenih priložnosti in nizko brezposelnost, povečanje kupne moči in blaginje občanov, spodbujanje inovacij in tehnološkega napredka, ohranjanje lokalnih tradicij, povezovanje skupnosti ter privabljanje novih naložb.

Obrtna zbornica s tem krepi in promovira obrt, podjetništvo, gospodarstvo in turizem.

Dan odprtih vrat: vabilo na kavo

V ponedeljek, 23. septembra, bo zbornica na široko odprla svoja vrata, prav tako bosta vrata odprli tudi SPOT točka in DIGI info točka, ki pomagata občanom pri uporabi digitalnih javnih storitev. Občanom bodo nudili brezplačna svetovanja.

Pridobivanje novih znanj

Današnji podjetnik mora razpolagati s široko paleto znanj, ki jih je treba nenehno nadgrajevati. Zato bo teden obrti zelo izobraževalno obarvan:

- Zanima me podjetništvo. Kako začeti? (23. 9. ob 16.00)
- Suvereno v digitalnem svetu – za dvig naprednih digitalnih kompetenc (24. in 25. 9. ob 9.00)
- Stres v poslu: Kako ga prepoznati in obvladati z učinkovitimi tehnikami sproščanja (24. 9. ob 17.00)
- Prednosti in pasti prodaje na Amazonu (25. 9. ob 16.00)
- Osnove financ za podjetnike: Kako obvladati poslovanje (26. 9. ob 17.00)
- Pametne stavbe in varnost: Ogled Požarnega laboratorija (27. 9. ob 11.00)
- Zabavni kviz za mlade: Pub kviz (30. 9. ob 18.00)

Usposabljanje za vodenje podjetij

Po zelo dobri izkušnji iz lanskega leta tudi letos organizirajo intenzivno usposabljanje za vodenje podjetij, ki ga bodo izvedli strokovnjaki s Fakultete za management Univerze na Primorskem. Namen usposabljanja je opolnomočiti podjetnike z znanji in kompetencami s področij organiziranja procesov v podjetju, ekonomije, financiranja podjetij, računovodstva, marketinga, prava, vodenja in pogajanj.

Na mladih svet stoji

Obrtna zbornica že vrsto let mladim približuje podjetništvo in jih spodbuja k ustvarjalnemu ter inovativnemu razmišljanju. Tudi tokrat bodo za logaške učence vseh treh osnovnih šol pripravili podjetniške delavnice in promocijo obrtnih poklicev. Skupaj z Mladinskim svetom Logatec bodo pripravili kviz o kariernih priložnostih in dostojnem delu, ki bo namenjen predvsem dijakom in študentom ter mladim podjetnikom.

Krvodajalska akcija obrtnikov

V ponedeljek, 30. septembra, se bodo obrtniki in podjetniki že tradicionalno pridružili družbeno odgovorni akciji in

eni najplemenitejših oblik pomoči sočloveku – krvodajalski akciji v Logatcu.

Druženje na vrtu in obrtniško kuhanje golaža

Podjetniško povezovanje in sodelovanje sta ključna za uspeh vsakega podjetja. Zbornica je zato obnovila svoj zeleni zbornični vrt, ki ima zgodovinsko vrednost, saj se je tam sredi 20. stoletja razprostiral zeliščni vrt prvega logaškega lekarnarja Janeza Kristana. Danes na tem vrtu ustvarjajo kulturo obrti, podjetništva, podeželja ter pristne družabne in kulinarične izkušnje.

V petek, 27. septembra, bo popoldne namenjeno sproščenemu druženju in izmenjavi dobrih praks med podjetniki. Ob Tržaški cesti bo prijetno dišalo, saj bodo notranjski obrtniki na zborničnem vrtu kuhali golaž, ki ga bodo brezplačno ponudili. Obiskovalce bodo na stojnicah z izbranimi okusi razvajali gostinci, živilci, vinotoči in drugi gastronomski ponudniki z Vrhnike, letos je namreč gostujoča obrtna zbornica sosednja OOO Vrhnika s svojimi člani.

Vabljeni, vstop na dogodke je prost.

DEJAN ŠRAML



OBMOČNA
OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA LOGATEC



Logaški

teden obrti in podjetništva

23.–30. september 2024

Prvi celovit pravni okvir za to področje na svetu

Avgusta je začel veljati evropski akt o umetni inteligenci, ki je prvi celovit pravni okvir o umetni inteligenci na svetu. Njegov namen je zagotoviti, da je umetna inteligenca, razvita in uporabljena v EU, zaupanja vredna in vključuje varovalke za varstvo temeljnih pravic ljudi. Cilj uredbe je vzpostaviti usklajen notranji trg za umetno inteligenco v EU, spodbujati uvajanje te tehnologije in ustvariti spodbudno okolje za inovacije in naložbe.

Akt o umetni inteligenci uvaža v prihodnost usmerjeno opredelitev umetne inteligence na podlagi pristopa, ki temelji na varnosti proizvodov in tveganju v EU:

- **Minimalno tveganje:** sem sodi večina umetnointeligentnih sistemov. Ti sistemi zaradi minimalnega tveganja za pravice in varnost državljanov nimajo obveznosti v skladu z aktom o umetni inteligenci. Podjetja lahko prostovoljno sprejmejo dodatne kodekse ravnanja.

- **Posebno tveganje v zvezi s preglednostjo:** Umetnointeligentni sistemi, kot so klepetalni boti, morajo uporabnikom jasno razkriti, da so v stiku s strojem.

- **Umetnointeligentni sistemi, opredeljeni kot sistemi velikega tveganja,** bodo morali izpolnjevati stroge zahteve, vključno s sistemi za zmanjševanje tveganja, visoko kakovostjo naborov podatkov, beleženjem dejavnosti, podrobno dokumentacijo, jasnimi informacijami za uporabnike, človeškim nadzorom ter visoko stopnjo robustnosti, točnosti in kibernetske varnosti.

- **Umetnointeligentni sistemi, ki veljajo za očitno grožnjo** temeljnim pravicam ljudi, bodo prepovedani.

Akt o umetni inteligenci za dopolnitev tega sistema uvaža tudi pravila za t. i. splošne modele umetne inteligence, ki so visoko zmogljivi modeli umetne inteligence, zasnovani za opravljanje najrazličnejših nalog, kot je ustvarjanje besedila, podobnega človeku.

Večina pravil akta o umetni inteligenci se bo začela uporabljati 2. avgusta 2026. Vendar se bodo prepovedi ume-

tointeligentnih sistemov, za katere se šteje, da predstavljajo nesprejemljivo tveganje, začele uporabljati že po šestih mesecih. Pravila za t. i. umetnointeligentne modele za splošne namene pa se bodo začela uporabljati po 12 mesecih.

Razvijalce umetne inteligence Evropska komisija poziva, naj pred zakonskimi roki prostovoljno sprejmejo ključne obveznosti iz akta o umetni inteligenci.

Države članice morajo do 2. avgusta prihodnje leto imenovati pristojne nacionalne organe, ki bodo nadzorovali uporabo pravil za sisteme umetne in-

teligence in izvajali dejavnosti nadzora trga.

EDINA BABNIK

Dodatne informacije:

Obrotno-podjetniška zbornica Slovenije

Enterprise Europe Network

T. 01 58 30 586 | een@ozs.si

www.ozs.si/tuji-trgi | <https://een.si>

<https://een.ec.europa.eu>



SLOVENSKI KONZORCIJ EEN V NOVI BROŠURI

Slovenski konzorcij Evropske podjetniške mreže (EEN) je predstavil novo brošuro, ki ponuja obsežen pregled storitev in priložnosti, namenjenih malim in srednje velikim podjetjem (MSP). Brošura poudarja podporo, ki jo EEN zagotavlja pri širitvi na mednarodne trge, vključno s svetovanjem pri dostopu do financiranja, iskanju mednarodnih partnerjev, tržnih raziskavah, zaščiti intelektualne lastnine in podpori pri inovacijah. Posebno pozornost brošura namenja uspešnim zgodbam slovenskih podjetij, ki so s pomočjo EEN dosegla preboj na tujih trgih, na primer LOTRIČ Meroslovje, Frigotransport Pišek & HSF in eAvio.

POROČANJE PODJETIJ O TRAJNOSTI

Evropska komisija je objavila sklop pogosto zastavljenih vprašanj za podporo deležnikom pri izvajanju pravil EU o poročanju podjetij o trajnosti. Pogosta vprašanja med drugim zadevajo področje uporabe pravil, datume začetka uporabe in izvetja. Direktiva glede poročanja podjetij o trajnosti je temelj agende EU za trajnost in evropskega zelenega dogovora. Veljati je začela januarja lani, prva podjetja, za katera veljajo nova pravila, pa morajo začeti poročati leta 2025 za poslovno leto 2024.

Ženske inovatorke 2025

Evropski svet za inovacije (EIC) in Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo (EIT) razpisujeta evropsko nagrado za inovatorke za leto 2025. Rok za prijavo je 25. september 2024.

Ta skupna pobuda je namenjena izjemnim dosežkom podjetnic, ki s svojimi inovativnimi podjetji spodbujajo pozitivne spremembe za ljudi in planet.

Evropska nagrada za ženske inovatorke poudarja ključno vlogo, ki jo imajo ženske pri spodbujanju inovacij. S prikazom njihovega uspeha nagrada navdihuje dekleta in ženske po vsem svetu ter dokazuje pomen vključevanja na področju tehnologije in poslovanja.

EIC in EIT bosta podelila po tri nagrade v treh kategorijah, in sicer v:

- kategoriji EIC »Women Innovators« za ustanoviteljice in soustanoviteljice podjetij,

- kategoriji EIC »Rising Innovators category« za inovatorke, mlajše od 35 let, in

- kategoriji EIT »Women Leadership« za ženske, ki so neposredno povezane s skupnostjo EIT.

Na natečaj se je mogoče prijaviti preko spletnega portala **EU Funding & Tenders**, kjer so objavljena tudi merila in pravila za sodelovanje.

E. B.



AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Enterprise Europe Network letno organizira različne poslovne dogodke z namenom širjenja znanja in mreženja. Dogodki nudijo podjetjem nove poslovne priložnosti in promocijo podjetja ter širjenje znanja. V nadaljevanju so navedeni dogodki v tujini. Vsi aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

- **PSE 2024 – International Matchmaking** (3. do 20. september, Erfurt, Nemčija)

<https://pse-2024-matchmaking.b2match.io/>

Dogodek je namenjen podjetjem, raziskovalnim institucijam in drugim zainteresiranim, ki želijo vzpostaviti poslovna in tehnična sodelovanja na področju plazemskega površinskega inženiringa.

- **Farmaforum 2024** (26. september 2024, Madrid, Španija)

<https://www.b2match.com/e/farmaforum-2024>

Dogodek bo potekal v okviru IFEMA. Gre za deseto letno srečanje farmacevtske, biofarmacevtske in laboratorijske tehnologije industrije, kjer bodo udeleženci izmenjevali informacije in iskali poslovne in tehnološke partnerje. Dogodek vključuje tudi področja biotehnologije, kozmetike in zdravstvenih raziskav.

- **IFIB 2024** (3. in 4. oktober 2024, Bologna, Italija)

<https://www.b2match.com/explore/ifib-2024>

Namenjen je krepitvi bioekonomskega omrežja v evrosredozemskem območju in promociji partnerstev. Osrednja tema bo krožna bioekonomija, s poudarkom na biotehnoških rešitvah v agroživilskih sektorjih.

- **Hy-fcell 2024** (8. in 9. oktober 2024, Stuttgart, Nemčija)

<https://hyfcell-2024.b2match.io/>

Gre za letni dogodek namenjen industriji vodikovih in gorivnih celic, ki vključuje mednarodni sejem ter konferenco z interaktivnimi plenarnimiasedanji in delavnicami.

- **Contact-Contract 2024** (8. do 11. oktober 2024, Brno, Češka)

<https://contact-contract-2024.b2match.io/>

Dogodek bo potekal od na Mednarodnem inženirskem sejmu (MSV). Namenjen je podjetjem, raziskovalcem in industrijskim strokovnjakom, ki želijo vzpostaviti nove poslovne stike in trge. Dogodek vključuje različne industrijske sektorje, kot so strojništvo, elektronika, avtomatizacija in energetika.

- **Biotech Summit Austria 2024** (9. do 11. oktober 2024, Innsbruck, Avstrija)

<https://biotech-summit-austria.com/>

Namenjen je ključnim deležnikom iz avstrijske in mednarodne biotehnoške industrije. Udeleženci bodo imeli priložnost prisluhniti navdihujočim govornikom, sodelovati na panelnih razpravah in mrežiti se z vodilnimi strokovnjaki. Dogodek bo zajemal teme kot so biotehnoški trendi, financiranje ter poslovne priložnosti za startupe in uveljavljena podjetja.

PLESKARSTVO VALENTINA NOVAK, S. P., BELTINCI

Obrtnica, uspešna v »moškem« poklicu

Valentina Novak si je že v otroštvu želela nenehno ustvarjati, narediti izdelek, ki bi bil izviren, samo njen. Materialov ni izbirala, a najraje se je podajala v gradbeno stroko. Najbolj so jo pritegnila zidarska dela njenega dedka, ne le da ga je nenehno spremljala z ostrim očesom, večkrat mu je tudi priskočila na pomoč pri enostavnejših opravilih. Tudi njen stric je obrtnik, ukvarja se s strojnimi tlaki in parketarstvom. Pri njem je občasno delala in si nabirala dragocene izkušnje.

Več kot prav so ji prišle pri odločitvi, da se bo podala na samostojno pot. Izbrala je slikopleskarsko dejavnost, pravi, da po naključju. »A zagotovo bi ostala v gradbeništvu, to je dejavnost, ki sem jo preprosto vzljubila, čeprav je bilo po končani osnovni šoli moje nadaljnje izobraževanje usmerjeno povsem drugam, žal brez poklicne perspektive. Zato sem hotela tja, kjer sem nekoč že bila ustvarjalna,« pove Valentina.

Pri 23 letih je iskala zaposlitev in spoznala Darka Mujdrico, obrtnika slikopleskarske in fasaderske dejavnosti. Kot zaposlena se je priučila in v detajle spoznala obrt, kateri se je leta 2011 tudi zapisala. Še pred tem je dve leti delala v Mariboru pri fasaderskih opravilih. Kot se spominja, delovni pogoji niso bili idealni, tudi odnos delodajalca do nje ni bil najbolj korekten, zato se je odločila, da gre na svoje. Valentina: »Bilo je v času recesije, zares težki pogoji za uspešno poslovanje v gospodarstvu, seveda tudi v obrtništvu. Na srečo sem spoznala Štefana Pintariča, lastnika podjetja Malar PI-ŠT, s katerim sva začela občasno poslovno sodelovati. Kot njegova podizvajalka sem pridobila veliko strokovnega znanja, za kar sem mu izjemno hvaležna. Še danes je najino sodelovanje več kot vzorno.«

Na vprašanje, kako so ljudje gledali nanjo kot žensko, ki se ukvarja z »moškim« poklicem in kako je pridobila zaupanje strank, odgovarja: »Mnogi niso verjeli vame, bilo je veliko čudnih pogledov in predsodkov. Toda sčasoma so se



Luka in Valentina Novak

mnenja spremenila, saj sem s korektnim odnosom, dialogom in zlasti s kakovostno opravljenim delom postala najmanj enakovreden partner med ponudniki slikopleskarskih storitev. Kar si štejem v posebno čast in zadovoljstvo.«

Delati je začela sama. Ko je razširila dejavnost na čiščenje stavb, je zaposlila mamo, pred dvema letoma pa še brata Luko, saj mu je po Valentina's besedah pleskanje prostorov pisano na kožo. Da bo njegova usposobljenost popolna, je v

postopku pridobivanja mojstrske diplome, ki jo bo končal na začetku prihodnjega leta.

Valentina Novak se aktivno vključuje v delovanje strokovne sekcije pri OOO Murska Sobota, zlasti na področju izobraževanja, humanitarnih akcij in predstavitev slikopleskarskega poklica na osnovnih šolah in na sejmu MEGRA v Gornji Radgoni. »Trudimo se, da bi mladini čim bolj plastično prikazali poklice v gradbeništvu. Tudi interesa ne primanjkuje, vendar menim, da vedno znova zataji šolstvo na ravni države. Za deficitarne poklice bi bilo v prvi vrsti nujno uvesti ugodnejšo obdavčitev plač. V današnjem času je pač tako, da vsak, ki se odloča za naš poklic, najprej vpraša, kako visok bo nje-

gov osebni dohodek,« o svojih izkušnjah na tem področju pove Valentina.

Pravi, da je v svojem poslu zadovoljna. Seveda se je soočala s padci in vzponi. Prihodnost je ne skrbi, saj je dela v pomurskem okolju več kot dovolj. Še zlasti manjših projektov, v zasebnih hišah in stanovanjskih prostorih. Z Lukovo pridobitvijo mojstrskega naziva pa se bosta brat in sestra zagotovo lotila še večjih, obsežnejših in zahtevnejših del v gradbeništvu.

NIKO ŠOŠTARIČ

Velik človek in ambasador obrtništva

Po koroških domovih se zagotovo še vedno najdejo izdelki, ki jim je svojevrsten pečat vtisnil slikopleskarski mojster Rajko Kumer, marsikdo pa se ga še posebej spomni po njegovi nesebični pomoči in delovanju v lokalnem okolju. V spomin na njegovo delo in življenje so domači v Radljah ob Dravi uredili spominsko sobo. Decembra letos bi dopolnil 90 let.

Rajko Kumer je obrt odprl leta 1966, štiri leta po opravljenem mojstrskem izpitu, in si tako izpolnil svojo veliko željo. Postal je obrtnik, soboslikar in pleškar z izjemnim talentom in veseljem do tehnike flodranja. Pri tem je sodeloval s številnimi koroškimi mizarji in njihove izdelke spreminjal v pohištvo, ki je krasilo marsikatero kuhinjo, dnevno sobo ali spalnico.

V svoji karieri je izučil več kot dvajset vajencev. Bil je strog mojster, a vedno vesel, ko so njegovi »pobi«, kot jim je vedno rekel, odprli svoje obrti. »Če ti gre slabo, ne obupaj, če ti gre dobro, se ne prevze-mi,« pa jim je vselej dal za popotnico.

Rajko je živel za obrt in z njo. Zato ne čudi, da je bil prav on pobudnik in s sku-

pino somišljenikov tudi ustanovitelj Združenja samostojnih obrtnikov občine Radlje. Postal je prvi predsednik združenja in se s sodelavci zavzemal za lažje poslovanje takratnih obrtnikov.

Hočes nočes je bila v domačo obrt močno vpleta tudi njegova družina. Predvsem žena Mira, ki je vsa leta skrbela za vso administracijo, povezano z obrtjo, pa tudi oba sinova, Silvo in Tomaž, ki sta od blizu spremljala očetovo delo. Silvo je po Rajkovi upokojitvi tudi nadaljeval njegovo obrt, a se je kasneje odločil za drugo pot.

Prav Silvo je bil pobudnik in glavni »krivec«, da imajo v domači hiši spominsko sobo na moža in očeta ter njegovo delo. Med korono se je namreč lotil pospravljanja in se skupaj z družino odločil, da uredijo spomine nanj. Njegovo orodje, izdelke



in ostanke materiala so uredili v sobi, v kateri so prostor našle tudi fotografije, diplome in številna priznanja, ki tako ohranjajo spomin na velikega človeka in ambasadorja obrti.

EVA MIHelič





Brezskrbno po Evropi. S tremi pametnimi rešitvami:



Prihranite čas in denar na približno **67.000 bencinskih servisih** po vsej Evropi.



Z **DKV BOX EUROPE** uživajte v prehodu številnih cestninskih postaj brez ustavljanja v 13 evropskih državah.



Z digitalnim asistentom **DKV LIVE** lahko občutno povečate učinkovitost vašega voznega parka.



dkv-mobility.com

YOU DRIVE, WE CARE.



								REVVIJA OBRTNIK	UPRAV- LJAVEC LOKOMO- TIVE	OMEJE- NOST, TOPOGLA- VOST	PREGON DIVJADI	TRAVA DRUGE KOŠNJE	ENOTA ZA MERJENJE SILE	PRETLA- ČENA JED ZA OTROKA	OŠABNA MITOL. GRŠKA TKALKA
								LEVI PEDAL PRI AVTU							
								PLOČNIK (REDKO)							
								POVRATNA TEKMA							
								OLIVER TWIST			ZAJEM ZRAKA V PLJUČA ROJE- VANJE				
								ČEŠKI SLIKAR IN GRAFIK (JOSEF)					CHARLES NODIER VRSA ZA RAKE		
								ANG. GLAS- BENIK (BRIAN)				EGIPCAN. BOG SONCA ROBERT ALTMAN			
								OBVODNA ROPARSKA ŽIVAL						NAŠ BIVŠI ALPSKI SMUČAR (GREGA)	IZOB- ČENJE IZ CERKVE
								OZNAKA, OZNA- ČENJE							
								DEJANJE, AKT (KNJIŽNO) TV ZASLON				KITAJSKA REKA OKROGLA PLOŠČICA PRI STANC.			
REVLIJA OBRTNIK	LOTE- RIJSKI LISTIČ	LEPOSLOV- NO DELO V ŠTIRIH DELIH	CITRO- ENOV OLDTIMER	PRVI ZLOG ŽOGE	SOSEDA IRANCEV	PLAČILO ZA PROST. NA SEJMU FOND									
ZDRAV- NIŠKA PRIPRAV- NICA										MAJHEN DIRKAL- NIK	STAR IZRAZ ZA KIS RAZLIČNA VOKALA				
LADJA VLAČILKA									SPOLNI ORGANI LISASTA KRAVA						
HR. POPEV- KARICA JUVAN				STRUPENA SNOV V RASTLINAH OKSID (STAR.)									IVAN MINATTI INTER- NET (ZARG.)		
SOGLAS- NIKA V BESEDI ČARA			NAOČ- NIKOV PARTNER ARABEC V SR. VEKU								SOLSKI CVEK ANG. REŽISER (DAVID)				
STOP- NIČAST SLAP								FR. PLE- SALKA (MARIE) NIZOZEM. MESTO						OŽIČENA MEJA OB PARCELI	NAŠ KIPAR (FRANC)
IGRALEC DELON						REKREA- TIVNI ŠPORTNIK GL. MESTO ALŽIRIJE									
AVSTRILSKA FILM. IGRALKA (MARIA) OKRAŠ NA ŽENSKEM PERILU							PODATKI, NAVEDBE OPICA Z MADA- GASKARJA					PEKOČ IZPUŠCAJ V USTIH	JAP. NAMIZNA IGRA MOČVIR- NAT SVET		
NEKD. TURŠKI VELIKAŠ				PISA- TELJICA KARLIN OČKA					IZPITJE PLJAČE NA DUŠEK	PLAN DELA ZMIKAVT					
DOLG IN TANEK KOVINSKI IZDELEK					VRSTA TKANINE, BARŽUN NIKAL- NICA						KRAJ PRI MARI- BORU OZNAKA KRANJA				
ZAJET VOJAK								KAKTUS							
IT. PEVEC IN IGRA- LEC (MASSIMO)								ROMUN. PEŠNIK IN UREDNIK (ION)							

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitel računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridružujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrtnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelovanje gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 031 640 538. Šifra oglasa: 24-02-002

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 24-02-004

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČIČARNE, PICERIE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njakov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: 2500 kg
- dolžina vilice: 1150 mm
- tovorna kolesa: POLYURETAN (PU)
- krmlilna kolesa: GUMA
- neto teža: 71 kg

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, pripravne enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 24-02-005

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarkarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 24-02-006

PRODAM STROJE IN OPREMO za izdelavo in prodajo sladoleza z možnostjo najema lokala v središču Maribora in veliko teraso. Lokal je v obratovanju, odlična lokacija, možnost takojšnjega začetka. Šifra oglasa: 24-02-009

ČELILNIK MPC-400 za razrez desk, prodam. Informacije po tel. 041-355-985. Šifra oglasa: 24-02-010

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v oktobrski Obrtnikovi borzi je **23. septembra 2024.**

NAROČILO NA REVIJO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produktnih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 24-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizirno za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 24-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam.

Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 24-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KONZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 24-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismaklar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 24-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev na področju načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin ter okolice. Povpraševanja in informacije: Terrapevt, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 24-03-006

NUDIMO RAZLIČNE STORITVE obdelovanja kovin: cevni laserski razrez, upogibanje pločevine, krivljenje cevi. Ponujamo rešitve, ki se popolnoma prilagodijo vašim projektom in zahtevam. Naša ekipa ima dolgoletne izkušnje in poglobljeno znanje na področju obdelave pločevine. Zagotovljena tehnična pomoč strankam. Informacije po tel. 031 205 290, e-pošta: mojca@timo.si. Šifra oglasa: 24-03-008

MATERIAL



Registrirajte se na naši spletni strani www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA

na vse artikole, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi, palice, profili, krogle, kupole, ... ► mehanska in termična obdelava plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pecenko.

DASTAFLOX

Predelava PTFE (Teflon®) Z vami že od leta 1978.

- PTFE POLIZDELKI
 - PTFE IZDELKI
 - TESNILNI PROGRAM
 - PTFE (TEFLON®) PLATNA
 - TRAKOVI IZ PTFE PLATNA
 - PTFE MREŽASTI TRANSPORTNI TRAKOVI
 - UHMW FOLIJA
 - SILIKONSKE FOLIJE, PLOŠČE IN PROFILI
 - TEHNIČNA PLASTIKA
- www.dastaflox.si



KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarne in kafilnice, kolesa z brezsledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 011, Perko Jože in na www.kolesa.net Šifra oglasa: 24-01-001

PRAŠNE BARVE Iba Kimya za prašno lakiranje. Poliestri fasadne kakovosti, z Qualicoat/CSB certifikatom, gladka/groba struktura. Odlična kakovost in brezplačna dostava v 1-2 dneh na vaš naslov. Več informacij na www.iba.com, e-pošta: ibakimya.slo@gmail.com, tel. 031 888 289. Šifra oglasa: 24-01-002

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 24-04-002

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgov-

nah ali v spletni trgovini: www.oljarne-je-ruzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 24-04-003

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 24-04-005

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 24-04-001

TRGOVSKO BLAGO

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajuu: september 3., 4., 5., 6. in 7., delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 24-05-001

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s.p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 24-05-002

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 24-05-003

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m² ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 24-07-001

RAZNO

PRODAM PATENT za leseno miselno družabno igro za vse generacije »Slepi zajček na šahovskem polju«. Igra bistri možgane in plemeniti duha. Zainteresirani pokličite po tel.: 041 396 424, Jožef Borštnar. Šifra oglasa: 24-09-007



M&I zobozdravstvo

Podmilščakova ulica 19
Ljubljana - Bežigrad

VSE NA ENEM MESTU

Implantati, All-on-4, Ortopan, CT, Zdravljenje parodontalne bolezni, Porcelanske Fasete, Mostički, Prevleke, Bele zalivke, Inlayi, Onlayi, Proteze delne/totalne/brezkovinske, Zdravljenje zobnih korenin, Apikotomije, Ustna Higiena, Lasersko zdravljenje, Peskanje, Poliranje, Zalitja fisur, Beljenje zob, Športni ščitniki za zobe, Bruksistične opornice, Zobni kristali, Izklesni modrostnih zob, Ekstrakcije
BREZPLAČNO PARKIRIŠČE
PRIJETNO VZDUŠJE IN OKOLJE
Tel.: 051 611 613
www.mi-zobozdravstvo.si

Nove ugodnosti - nove možnosti prihrankov!

"KARTICO
UPORABLJAM
PRI VSAJ DESETIH
PARTNERJIH."



Popuste in ugodnosti si izračunajte na mozaikpodjetnih.si



mozaik.podjetnih@ozs.si • 080 12 42

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

PORTUGALSKA (RDRPT20240812022): podjetje išče partnerje za sodelovanje v projektu, katerega cilj je razvoj funkcionalne kave, obogatene z beljakovinskim ekstraktom iz lablab fižola.

POLJSKA (BRPL20240808006): podjetje išče nove trgovinske partnerje za uvoz in distribucijo potrošniške elektronike, ki s svojimi izdelki še niso prisotna na poljskem trgu.

ROMUNIJA (BRRO20240807016): podjetje išče proizvajalce orodij za razširitev svoje ponudbe izdelkov.

FRANCIJA (BRFR20240724007): podjetje išče proizvajalce organskih peletov iz slame za proizvodnjo gob.

POLJSKA (BRPL20240802007): podjetje išče dobavitelja elastičnih plastičnih prezračevalnih kanalov, ki jih želi dodati v svojo ponudbo na domačem trgu.

ŠPANJA (RDRES20240802018): podjetje išče proizvajalca koles za sodelovanje pri razvoju novega modela kolesa, opremljenega z napredno polimerno pogonsko gredjo.

NIZOZEMSKA (BRNL20240802009): agencija za pohištvo in dodatke išče evropske proizvajalce projektnega pohištva za razširitev svojega portfelja na trgu Beneluksa.

NEMČIJA (BRDE20240801010): podjetje išče proizvajalca čokoladnih kapljic brez sladkorja v okviru dobaviteljske pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20240617013): podjetje išče partnerja za dobavo majhnih električnih napajalnikov (36V – 312W/320W/350W) v okviru dobaviteljske pogodbe.

LATVIJA (BRLV20240725002): podjetje išče dobavitelje visokokakovostnih in ekoloških surovin za proizvodnjo liofiliziranih prigrizkov in mešanic za smoothie.

NEMČIJA (TODE20240410002): podjetje s področja krožnega gospodarstva, ki razvija programsko opremo za digitalizacijo gradbenih materialov, išče konzorcij v okviru HORIZON programa.

ITALIJA (BOIT20240411013): zagonsko podjetje, ki je razvilo inovativen model spletne

trgovine za sektor hrane in živil, išče vlagatelje in mednarodne partnerje.

ŠPANJA (BRES20240408022): podjetje išče dobavitelje kemičnih reagentov za širok spekter aplikacij, zlasti za proizvode iz surove nafte.

LATVIJA (BOLV20240405022): podjetje za proizvodnjo ekološke hrane išče partnerje za uvedbo nove kategorije izdelkov - pripravljenih obrokov za starejše.

IZRAEL (BRIL20240618014): podjetje za proizvodnjo mizarskih izdelkov želi sodelovati z zanesljivimi tovarnami za razširitev programa mizarskega in mobilnega pohištva.

LITVA (BRLT20240618012): Litvanski vrtec si prizadeva ustvariti varno in spodbudno okolje, ki spodbuja rast in razvoj otrok. Trenutno iščejo inovativne rešitve, ki bi jih vključili v svoje vsakodnevne dejavnosti.

MALTA (BRMT20240618004): podjetnik išče proizvajalce za inovativno obliko okvirja za očala na recept.

POLJSKA (TRPL20240618001): podjetje išče sodelovanje z raziskovalno skupino za proizvodnjo ekoloških kozmetičnih izdelkov, pridobljenih iz ekoloških pridelkov.

BELGIJA (RDRBE20240614010): belgijski urednik SaaS rešitev za pametno parkiranje se želi pridružiti konzorciju HORIZON-CL5-2024-D6-01-06 (rok: 05/09/2024).

IRSKA (BRIE20240614007): športno in tehnološko podjetje išče proizvodnega partnerja za razvoj svojega izdelka »hard-tech«.

ŠVEDSKA (BRSE20240613015): spletni trgovec na drobno z luksuznim blagom išče dobavitelje torbic, nakita, sončnih očal, pasov itd.

NEMČIJA (RDRDE20240515002): inštitut na področju logistike išče partnerje s področja recikliranja vesoljskih odpadkov, ki bi želeli predložiti predlog na razpis EIC Pathfinder - Space Challenge.

NEMČIJA (BRDE20240611020): letalsko in vesoljsko podjetje išče izvajalca za galvan-sko premazovanje, pasivacijo in kadmijevo prevleko kovinskih delov.

FRANCIJA (BRFR20240611007): podjetje išče evropskega proizvajalca za do 10 tisoč pokroščkov.

MADŽARSKA (BRHU20240610016): podjetje išče dobavitelje kuhinjskega olja, sladkorja, suhih testenin, riža, moke in mleka v velikem obsegu za nadaljnjo prodajo za gostinsko industrijo.

ŠVEDSKA (BRSE20240607010): podjetje išče dobavitelja elementov za modularne solarne nadstreške za ustreznim strokovnim znanjem in zmogljivostmi za proizvodnjo izdelkov podjetja.

ŠPANJA (BRES20240607004): podjetje išče proizvajalce belih higienskih polizdelkov, zlasti za izdelke iz papirja.

DANSKA (BRDK20240607002): podjetje, ki je razvilo in patentiralo edinstveno 3-stransko varnostno zaponko z dvema klikoma, išče proizvodnega partnerja.

ČEŠKA (BRCZ20240605011): dobavitelj orodij in opreme za industrijo, trgovino in obrt se ponuja kot distributer izdelkov, ki so novost na čškem trgu.

ŠVEDSKA (BRSE20240604001): arhitekturni in pohištveni oblikovalski studio išče proizvodnega partnerja za proizvodnjo ogledal LED.

NEMČIJA (BRDE20240603012): proizvajalec baterijskih sistemov išče proizvajalce za zbiralke in izolacijo, podrazdelilne plošče za izmenični tok, predhodno razvite komponente in kabelske sklope.

VELIKA BRITANIJA (BRGB20240603007): podjetje za tehnična športna oblačila išče partnerja za proizvodnjo tehničnih športnih oblačil iz poliestra/elastana za svojo ponudbo tehničnih športnih oblačil.

FRANCIJA (BRFR20240530012): trgovski zastopnik išče evropske proizvajalce hrane, ki so pripravljeni distribuirati svoje izdelke na francoskem trgu.

BELGIJA (TRBE20240516023): multinacionalna išče izdelke in tehnologije, ki uporabnikom omogočajo zdrav, miren in kakovosten spanec.

POLJSKA (BRPL20240513010): podjetje za recikliranje odpadkov išče dobavitelje rabljene elektronske in električne opreme.

DANSKA (BRDK20240508014): podjetje, ki prodaja otroško barefoot obutev, išče proizvajalca škornjev iz termalne gume.

DANSKA (BRDK20240507016): podjetje išče dobavitelje vertikalnih vetrnic.

IRSKA (BRIE20240416023): dobavitelj pripomočkov za zatiranje škodljivcev želi najti mednarodnega proizvajalca škatle z vabami za zatiranje glodavcev.

LATVIJA (TRLV20240516003): podjetje išče univerzo kot partnerja za soustvarjanje projekta ekološke transportne platforme Woodpecker.

NEMČIJA (BRDE20240507013): izumitelj mobilnega ležalnika za plažo išče proizvajalca.

ŠPANJA (RDRES20240522005): podjetje išče partnerje pri projektu EUROSTARS na področju analitike in umetne inteligence podatkov, povezanih s trajnostno mobilnostjo.

ŠVEDSKA (BRSE20240516020): podjetje, ki ponuja lastno zasnovano opremo za nogometno vadbo, išče zanesljivega dobavitelja, ki bi izdeloval izdelke v skladu s specifikacijami podjetja.

ŠPANJA (RDRES20240523006): španska organizacija potrebuje različne partnerje za dokončanje konzorcija programa LIFE za ekološko obnovo sredozemske reke.

FRANCIJA (RDRFR20240516022): zagonsko podjetje išče partnerje, ki se med drugim ukvarjajo z nanofotoniko, za prihajajočo razpisa EIC Pathfinder Challenge in Transition.

FRANCIJA (RDRFR20240221067): francoski koordinator išče raziskovalne centre ali univerze, ki bi se pridružili konzorciju za razvoj prve vodikove polnilne postaje.

DANSKA (BRDK20240216015): trgovsko podjetje, ki se ukvarja s paletami, išče proizvajalce paletnih okvirjev iz reciklirane plastike.

NIZOZEMSKA (BONL20230704022): ponudnik naprednih rešitev za čiščenje odpadne vode in nadzor vodnih tokov išče partnerje za skupno sodelovanje pri projektih.

ŠVICA (TOCH20240212010): MSP ponuja avtomatizacijo analize podatkov, ki omogočajo vizualne preglede zaprtih prostorov ter odpravljajo tveganja za zdravje in varnost delavcev.

POLJSKA (BRPL20240306002): podjetje išče proizvajalca silikonskih papirjev za ločevanje. Proizvajalec mora ponujati izdelek z različnimi gramaturami, v listih in zvitkih.

FINSKA (BRFI20240215001): ladjedelnica išče nove podizvajalce in dobavitelje.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih**.



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

