

obrtnik podjetnik



ozs.si/obrtnik
podjetnik.si

Vabljeni na
**Zimsko srečanje obrtnikov
in podjetnikov z družinami 2025**
Kope, 25. januar



Najboljši servis za obrtnike in podjetnike!



Izobražujemo, svetujemo, zastopamo, informiramo, povezujemo,
promoviramo, podpiramo vstop na tuje trge ter zagotavljamo
izjemne popuste in ugodnosti s kartico Mozaik podjetnih.





Uspešen vstop v novo leto!

Vstopili smo v leto 2025, v katerem si nadajamo, da bomo obrtniki in podjetniki vendarle našli več posluha pri aktualni vladi. Predvsem pa, da ne bomo deležni novih finančnih in birokratskih obremenitev. Zavedati se moramo, da so institucije, ki podajajo makroekonomske napovedi za slovensko gospodarstvo, poslabšale napovedi za letošnje leto. Evropska komisija je tako še pred pol leta napovedovala 2,3-odstotno gospodarsko rast, zdaj le še 1,4-odstotno. Na slovensko gospodarstvo pa seveda močno vpliva dogajanje v evrskem območju, zlasti v Nemčiji kot najpomembnejši slovenski gospodarski partnerici. Evropska komisija Nemčiji za letos napoveduje 0,1-odstotno krčenje, prihodnje leto pa se pričakuje 0,7-odstotna rast BDP.

Ključno je torej, da v tem času slovenskemu gospodarstvu pomagamo z ukrepi, kot je denimo shema skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo, in sicer za vsa podjetja, ki so se zaradi upada naročil znašla v krču in so celo primorana odpuščati. Naša zaveza in obljuba v tem letu je, da si bomo še naprej prizadevali za to, da preprečimo morebitne nove obremenitve in da bodo naše ključne zahteve realizirane.

Poleg zastopanja interesov naših članov pa smo decembra organizirali tudi drugo srečanje mladih podjetnikov – SMP Vol. 2 –, ki se je odvijalo v naši prestolnici. Dogodka se je udeležilo okrog 300 mladih podjetnikov (in mladih po srcu). Bistvo tovrstnih dogodkov je, da mlade podjetnike povežemo med sabo in jim omogočimo mreženje ter jim sočasno ponudimo zanimive vsebine. Če ste zamudili drugo srečanje, bo naslednja priložnost junija letos, ko bomo organizirali že SMP Vol. 3.

V našem sistemu pa se že pripravljamo tudi na zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov, ki bo v soboto, 25. januarja, na Kopah. Tudi letos vas čaka tekmovanje v veleslalomu, smučanje in druženje s stanovskimi kolegi. Za zabavo bosta poskrbela DJ Ney in skupina Plamen. Več informacij in prijavnico najdete na naši spletni strani www.ozs.si.

Uspešen vstop v novo leto vam želim in se vidimo na Kopah!

Blaž Cvar, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

**obrtnik
podjetnik**

Kolofon

Letnik LIV, številka 1, januar 2025
Izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije,
tel. 01 58 30 500

Naslov uredništva: Celovška cesta 71, Ljubljana
Stiki z uredništvom: 01 58 30 507, faks: 01 50 54 373;
e-pošta: revija.obrtnik@ozs.si; spletna stran:
www.ozs.si/obrtnik

Odgovorna urednica: Eva Mihelič, tel. 01 58 30 559
Novinar, koordinator: Anton Šijanec, tel. 01 58 30 533

Vodja skupine za komuniciranje, novinarka:
Mira Črešnar, tel. 01 58 30 823

Naročnina, mali oglasi – tajnica redakcije:
Barbara Peteros, tel. 01 58 30 507

Naklada: 31.000 izvodov

Cena: 6 evrov v prosti prodaji, celoletna naročnina
60 evrov (5-odstotni DDV je vključen v ceni).

Transakcijski račun pri NLB d. d. Ljubljana:
02013-0253606416

**Oblikovanje, prelom revije, obdelava fotografij in
priprava za tisk:** Žiga Okorn in Barbara Sirk,
www.uvid.si

Tisk: Salomon, d.o.o., Vevška 52, 1260 Ljubljana-Polje
ISSN 2385-9849

*Na mobilni telefon si naložite novo spletno stran **ozs.si***

Operacijski sistem iOS (iPhone):

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v aplikaciji Safari
2. na dnu zaslona izberite ikono za deljenje vsebine



3. izberite Add to Home screen



Operacijski sistem Android in drugi:

1. odprite spletno stran **www.ozs.si** v brskalniku
2. izberite ikono za izbor več možnosti



3. izberite možnost Dodajanje na začetni zaslon/
Add to home screen



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Že od leta 1969

AKTUALNO

4-11

IZ OZS

12-19

PODJETNO

20-30

OBRNIKOV SVETOVALEC

31

SEKCIJE

51-57

OOZ

58-68

SEJMI IN POSLOVNA SREČANJA

69-71

EEN

72-73

NAŠI ČLANI

74-76

OBRNIKOVA BORZA

78-80



NASLOVNICA
Bigstock



Upravni odbor OZS

Po večkratnih pozivih OZS, da se nemudoma sprejme interventni zakon s shemo čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa za podjetja, ki so zaradi upada naročil prizadeta in bodo zato primorana odpuščati, so k pozivu sedaj pristopile tudi območne obrtno-podjetniške zbornice. O pobudi, ki so jo zbornice naslovile na ministra Matjaža Hana in Luko Mesca, je na decembrski seji razpravljajal tudi upravni odbor OZS. **stran 4**

Kope 2025

V soboto, 25. januarja, bo na Kopah ponovno potekalo tradicionalno Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami, letos že 10. po vrsti. Prireditve v sproščenem vzdušju ob športu in zabavi poveže stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij. Prav slednje je zelo pomembno, saj so naša podjetja v veliki večini družinska, vanje pa so zato vpete celotne družine.

stran 14

OBRNIKOV SVETOVALEC

31



Kaj bo sejmom prineslo leto 2025?

Sejmsko leto 2024 je bilo po splošni oceni uspešno. Svetovna sejmska industrija, ki je potrebovala več kot tri leta, da je premagala posledice pandemije koronavirusa, se je spet vrnila v stanje pred pandemijo in celo beleži rahlo rast. **stran 69**



Strokovno srečanje optikov

Člani Sekcije optikov so se pred koncem lanskega leta zbrali na strokovnem srečanju na Vranskem, ki postaja že tradicionalen. Zanimiva predavanja in predstavitve so dodatno popestrili sponzorji srečanja. Obilico koristnih informacij, ki so jih dobili udeleženci, je dopolnilo prijetno druženje s stanovskimi kolegi na idilični lokaciji. **stran 56**



Obrtno-podjetniški zbornični sistem pozval Hana in Mesca k takojšnjemu sprejetju **interventnega zakona**

Po večkratnih pozivih krovne Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, da se nemudoma sprejme interventni zakon s shemo čakanja na delo in skrajšanega delovnega časa za podjetja, ki so zaradi upada naročil prizadeta in bodo zato primorana odpuščati, so k pozivu sedaj pristopile tudi območne obrtno-podjetniške zbornice. O pobudi, ki so jo zbornice naslovile na ministra Matjaža Hana in Luko Mesca, so na decembrski seji upravnega odbora OZS razpravljali tudi njegovi člani.



»**Z**manjšan obseg poslovanja in naročil beležijo tudi druge panoge, najbolj prizadeta pa so zagotovo podjetja, ki so vezana na avtomobilski trg. Prek našega sistema območnih zbornic smo zato pozvali ministra Han in Mesca, da se nemudoma sprejme interventni zakon. Le tako bodo ta podjetja lahko zadržala svoje zaposlene,« je uvodoma dejal predsednik OZS **Blaž Cvar**.

Da je treba opozoriti na alarmantno stanje, ki nas čaka v naslednjih mesecih, pa je menil **Marko Gorjak**, predsednik OZS Maribor. »Nismo samo podjetja, ki smo vezana na avtomobilsko industrijo, v težavah. Krog prizadetih podjetij se širi tudi na druge panoge. Zato moramo vztrajati pri tem, da nas država začne končno poslušati. V času, ko imamo težave, pa smo z novim obračunavanjem omrežnin še dodatno obremenjeni,« je pojasnil Gorjak.



Da bo veliko odpuščanj in stečajev sledilo v januarju, pa je ocenil **Aleš Pulko**, podjetnik in državni svetnik. »Še večji strah je na strani zaposlenih, saj ne vedo, ali bodo še imeli službo. Alternativa odpuščanju iz poslovnih razlogov je pomoč države v obliki sheme skrajšanega delovnega časa ali čakanja na delo,« je poudaril Pulko.

Prevozniki sektor je tisti, ki najprej občuti dogajanje v gospodarstvu, pa je prepričan predsednik sekcije za promet pri OZS **Peter Pišek**. »Tudi v prevozniskem sektorju čutimo ohlajanje, več je praznih kilometrov. Na cesti vidimo vse več tovornjakov s kitajskimi avtomobili, to je realnost,« je dejal.

Akcija OZS je pokazala izredno enotnost in odzivnost celotnega sistema, je na seji poudaril predsednik DS RS **Marko Lotrič**. »Z državnim svetnikom Alešem Pulkom sva vložila pobudo za sprejem interventnega zakona. Sistemskega zakona očitno še dolgo ne bo, zato je sprejem interventnega zakona nujen,« je menil Lotrič.

V pozivu, ki so ga naslovili na ministra Hana in Mesca, so med drugim zapisali:

»Stanje, v katerem smo se že znašli, je zelo resno. Čeprav uradna statistika tega še ne potrjuje (ker se vedno nanaša na pretekle dogodke in je za aktualen čas še nimamo!), je na terenu čutiti močno poslabšanje razmer. Anketa OZS med člani zbornice je pokazala, da je skoraj 35 % podjetij, ki so vezana na avtomobilski trg, že septembra beležilo do 30-odstotni upad naročil, v decembru pa se slika drastično poslabšuje. Kar 68 % sodelujočih v anketi bo moralo brez pomoči države odpuščati delavce, kar pomeni večanje brezposelnosti, predvsem pa izgubo kvalificiranega kadra, ki ga po koncu krize ne bo lahko nadomestiti. Ob tem opozarjamo, da mora interventni zakon zajeti vse dele gospodarstva, tudi mikro, mala in srednja podjetja, saj se razmere poslabšujejo za prav vse segmente.«

Člani UO OZS podpirajo poziv zborničnega sistema in pričakujejo, da bo interventni zakon s shemo skrajšanega delovnega časa in čakanja na delo začel še ta mesec.

MIRA ČREŠNAR



PREGLED DOSEŽKOV IN AKTIVNOSTI OZS V LETU 2024

- Na pristojna ministrstva smo posredovali predloge in pripombe na več kot 150 predpisov.
- Sodelovali smo v delovnih skupinah na ministrstvih in strokovnih odborih ter pogajalskih skupinah.

1. ZASTOPANJE

- V predlogu Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti smo dosegli:
- dogovor, da se za odsotnost novih podatkov v evidenci o izrabi delovnega časa ne izreka glob (do uskladitve ponovnih sprememb zakona);
- iz obveznega vodenja evidence o izrabi delovnega časa so izvzete poslovodne osebe/ vodilni delavci;
- črtanje beleženja odmora med delovnim časom;
- podatek o opravljenih urah dela v posebnih pogojih dela in tekoči seštevki ur se lahko vpisujejo mesečno;
- določitev možnosti pošiljanja evidence o izrabi delovnega časa tudi na zasebni elektronski naslov delavca;
- hranjenje evidence o izrabi delovnega časa je lahko ali na sedežu delodajalca ali na kraju opravljanja dela (po odločitvi delodajalca).
- Glede Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen smo dosegli dogovor, da se za neuskladitev s pravilnikom od 1.8.2024 do 31.12.2024 ne izreka glob, ampak deluje svetovalno; ter da se po poročilu IRSD socialni partnerji dogovorimo o morebitnem ponovnem odpiranju pravilnika.
- V predlogu Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev se bo sezonsko delo izvajalo tudi v gostinstvu in turizmu.

2. SVETOVANJE

- V celotnem zborničnem sistemu smo opravili preko 11.000 individualnih svetovanj (protikoronski zakoni in vladni odloki, gospodarsko, delovno in socialno pravo, civilno pravo, davki, računovodstvo, obračun plač, napotitve delavcev na delo v tujino, čezmejno opravljanje storitev, internacionalizacija, varstvo okolja, varstvo in zdravje pri delu, poklicno izobraževanje).

3. IZOBRAŽEVANJE

Mojstrski izpiti

- V okviru 26. razpisa za vpis na mojstrske izpite je v letu 2024 oddalo prijavo 78 novih kandidatov za različne mojstrske nazive. Mojstrski naziv si je pridobilo 73 novih mojstric in mojstrov, prevladovali so elektroinštalaterski mojstri (19).
- Izvedeni sta bili 2 izvedbi plačljivih Pedagoško-andragoških seminarjev (29 udeležencev) ter 4 izvedbe Poslovodno-ekonomskih seminarjev (58 udeležencev).
- Za nazive zidarski mojster, tesarski mojster ter mojster klepar-krovec, smo izvedli 9 sklopov priprav na posamezni izpit iz II. Strokovno teoretičnega dela mojstrskega izpita.
- Organizacija in izvedba izpitnih rokov: III. Poslovodno-ekonomski izpit je v letu 2024 opravilo 58 kandidatov, IV. Pedagoško-andragoški izpit je opravilo 59 kandidatov.
- Ispite iz II. Strokovno-teoretičnega dela je v celoti opravljalo 69 kandidatov, I. praktični del je opravilo 70 kandidatov.
- V sodelovanju s Centrom RS za poklicno izobraževanje so bili prenovljeni Ispitni katalogi za mojstra-kleparja krovca, mojstra polagalca keramičnih oblog, mojstra kozmetične nege, mizarskega mojstra, ter poklicni standar za pripravo IK za mojstra očesne optike.

Usposabljanje mentorjev 2023-2026

- Konec leta 2023 se je OZS v konzorciju dveh vodilnih partnerjev (BIC Ljubljana in Šolski center Kranj) uspešno prijavila na razpis, v okviru katerega bomo do leta 2026 izvajali brezplačna pedagoško-andragoška usposabljanja mentorjev dijakom oz. študentom v obratovalnicah in podjetjih. V okviru vodilnega partnerja BIC Ljubljana smo v letu 2024 uspešno izvedli vseh šest predvidenih usposabljanj (72 udeležencev), prav tako v okvirju partnerja ŠC Kranj, vsa štiri predvidena usposabljanja (48 udeležencev).



4. INFORMIRANJE / MARKETING

- Pripravili smo 100 sporočil za javnost in več sto odgovorov na novinarska vprašanja.
- Predsednik OZS Blaž Cvar in drugi funkcionarji so se redno pojavljali v osrednjih informativnih oddajah.
- Članom smo poslali več kot 60 e-novic z aktualnimi informacijami in napovednikom dogodkov.
- Nadgrajujemo prenovljeno spletno stran OZS, ki si jo lahko člani naložijo na svoje mobilne telefone v podobni obliki kot aplikacijo.
- O aktivnostih zbornice smo člane in nečlane obveščali tudi na družbenih omrežjih. Na Facebook strani smo pridobili več kot 500 novih sledilcev; v enem mesecu smo z objavami dosegli (reach) tudi 100 tisoč oseb.
- Pripravili in izdali smo 11 številčk zbornične revije Obrtnik podjetnik.
- V vseh številkah revije je izšla svetovalna priloga Obrtnikov svetovalec, ki z nasveti s področja delovnega prava, civilnega in gospodarskega prava, davkov, računovodstva in poslovanja v tujini ter številnimi odgovori na vprašanja članom pomaga pri njihovem poslovanju.
- Nadaljevanje TV oddaje Vizionar na 1. in 2. programu TV SLO ter na TV Maribor, v kateri predstavljamo člane OZS in izpostavljamo pomembne teme za obrt in podjetništvo.
- Podpora krovnim dogodkom v OZS, strokovnim srečanjem oz. kongresom sekcij pri pripravi marketinških materialov, oglaševanju in snemanju dogodkov.
- Nadaljevanje digitalnega oglaševanja (Facebook in Instagram).
- Posodobitev spletne strani »Postanite član«.
- Priprava in posodobitev tiskanih materialov za krovno oglaševanje zbornice.
- Dodatni prihranki članov pri nakupu storitev in izdelkov partnerskih podjetij preko kartice Mozaik podjetnih so znašali cca. 4 milijonov evrov.

5. DOGODKI

- Forum obrti in podjetništva.
- Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2024.
- Slavnostna podelitev Obrtnik in Podjetnik leta 2024, Najstarejši obrtnik leta in podelitev mojstrskih diplom.
- Nastop in predstavitev OZS na Mednarodnem sejmu obrti in podjetnosti v Celju (MOS), z organizacijo Mednarodnega poslovnega srečanja.
- Ulica obrti na MOS (promocija poklicev).
- Srečanje prevozniških družin in prevozniških podjetij Slovenije.
- Nacionalna strateška logistična konferenca.
- Strokovna srečanja/kongresi sekcij (gradbincev, kleparjev-krovcev in instalaterjev-energetikov, gostincev, grafičarjev, vzdrževalcev tekstilij, tekstilcev in predelovalcev kože, frizerjev in kozmetikov, zlatarjev in draguljarjev, lesnih strok, optikov, fotografov, odbora pogrebnih dejavnosti, polagalcev talnih oblog idr.).
- Interna izobraževanja za zbornično mrežo.
- Organizacija in izvedba Mednarodnega poslovnega srečanja »Connect2Slovenia« (100 udeležencev, več kot 250 individualnih sestankov).
- Izvedli smo več kot 30 mednarodnih dogodkov (gospodarskih delegacij, obiski specializiranih sejmov, b2b dogodki, izobraževanj itd.) z več kot 800 udeleženci.

KROŽNO GOSPODARSTVO

OZS bo del novega Slovenskega centra za krožno gospodarstvo

Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je lani podprlo projekt vzpostavitve Slovenskega centra za krožno gospodarstvo. Novi center bo osrednja točka podpornega okolja za sistemski prehod v krožno gospodarstvo in družbo.

Projekt bo vodila **Gospodarska zbornica Slovenije** v sodelovanju s konzorcijskimi partnerji **Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Zavodom za gradbeništvo Slovenije, Pomurskim Tehnološkim Parkom, E-zavodom, Centrom ponovne uporabe, Consensus in Arctur.**

Slovenski center za krožno gospodarstvo bo podpiral prehod v podnebno nevtrarno, krožno gospodarstvo, kjer bo razvoj ločen od rabe naravnih virov. Spodbujal bo poslovne modele, ki ohranjajo vrednost materialov in virov čim dlje, ter učinkovito ravnanje z viri skozi celoten življenjski cikel izdelkov in storitev. Ob tem bo center promoviral digitalizacijo, ki podpira krožne prakse, ter krepil odpornost, konkurenčnost in produktivnost gospodarstva.

Center bo postal osrednja točka za podporo sistemskemu prehodu v krožno gospodarstvo, s poudarkom na:

- **podnebno nevtralnem razvoju:** ločevanje gospodarskega razvoja od rabe naravnih virov,
 - **spodbujanju krožnih poslovnih modelov:** ohranjanje vrednosti materialov in virov skozi celoten življenjski cikel izdelkov in storitev,
 - **krepitev malih in srednjih podjetij (MSP):** prilagojene aktivnosti za podporo podjetjem po vsej Sloveniji,
 - **promociji digitalizacije:** uvajanje digitalnih rešitev za krožne prakse,
 - **povečanju konkurenčnosti in produktivnosti:** pomoč podjetjem pri krepi tvji odpornosti in tržnih priložnosti.
- Posebna pozornost bo namenjena



Bigstock

malim in srednje velikim podjetjem. Aktivnosti bodo zasnovane tako, da bo center dosegel podjetja in organizacije po celotni Sloveniji. Obrtno-podjetniški zbornični sistem in člani zbornice bodo tako imeli dostop do:

- **izobraževanj in delavnic,** prilagojenih izzivom in potrebam MSP,
- **orodij in gradiv,** ki vključujejo: vodnike za uvajanje krožnih poslovnih modelov, praktične primere in študije primerov uspešnih praks, digitalne platforme za oceno krožnih procesov in učinkovitosti,
- **strokovnega svetovanja,** kako prilagoditi svoje poslovanje krožnim modelom,

- **mreženja in sodelovanja** z drugimi podjetji, institucijami in strokovnjaki,
- **inovativnih rešitev in praks,** ki omogočajo konkurenčno prednost na trgu.

Delovanje Slovenskega centra za krožno gospodarstvo bo ministrstvo financiralo do 2029, sofinanciranje pa zagotavlja Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Vzpostavitev centra je ključen korak za zelen, ustvarjal in pameten razvoj Slovenije.

EDINA BABNIK



Poziv k takojšnji zamrznitvi izvajanja in spremembi novega sistema omrežnin ter odstopu direktorice Agencije za energijo

Gospodarski krog, ki zastopa 17 gospodarskih in kmetijskih organizacij, je konec minulega leta pozval Vlado RS in Državni zbor RS k takojšnji zamrznitvi novega sistema omrežnin ter njegovi koreniti spremembi z dovolj dolgim prehodnim obdobjem za gospodarstvo, da se lahko prilagodi na nov sistem omrežnin. Zaradi vseh zapletov, nejasnosti in zavajajočih informacij pri uvedbi novega sistema omrežnin hkrati pozivajo direktorico Agencije za energijo k odstopu oziroma pristojne institucije k njeni razrešitvi.

Kot se je izkazalo, so zneski na novembrskih položnicah za elektriko zaradi novega sistema omrežnin, tako za gospodinjstva kot podjetja precej višji. Višje račune potrjuje tudi analiza, ki jo pripravlja Gospodarska zbornica Slovenije na podlagi konkretnih podatkov s terena. Obstoječi sistem predvsem industriji, ki dela 24 ur 7 dni na teden, ne omogoča prilagajanja in bo zato močno

povečal stroške poslovanja. Prilagajanja tudi ne omogoča storitvenim dejavnostim kot sta trgovina in gostinstvo. Novi sistem je neživljenjski in celo v nasprotju z zakonodajo.

Gospodarski krog poziva vlado in državni zbor, da do konca mandata zamrzneta višino omrežnine na povprečje s 30. septembra letos. V tem času pa Agencija za energijo spremeni sistem

omrežnin (trajanje časovnih blokov in stroškovna diferenciacija, ki bo omogočalo prilagoditev, postopno zviševanje tarifnih postavk ipd.) tako, da bo tudi gospodarskim subjektom omogočal prilagoditve njihove energetske porabe, ter uvede večletno prehodno obdobje, v katerem se bodo poslovni odjemalci lahko ustrezno prilagodili.

SLOVENSKI PODJETNIŠKI SKLAD

Objavljen vavčer za statusno preoblikovanje družb

Slovenski podjetniški sklad je v sodelovanju z ministrstvom objavil javni poziv V5 – Vavčer za statusno preoblikovanje družb. Cilj javnega poziva je sofinanciranje upravičenih stroškov svetovanja glede statusnega preoblikovanja in izvedbe statusnega preoblikovanja podjetij, kar bo pozitivno vplivalo na povečanje konkurenčnosti, dodane vrednosti oziroma prihodkov od prodaje.

Namen javnega poziva je spodbuditi podjetja k statusnemu preoblikovanju samostojnega podjetnika posameznika v kapitalsko družbo, delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali obratno in zadruge v gospodarsko družbo ali obratno.

Na javni poziv se lahko prijavijo mikro, mala in srednje velika podjetja (MSP) s sedežem v Republiki Sloveniji, ki se kot pravne ali fizične osebe ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo. Pogoji je, da so organizirana kot gospodarske družbe, samostojni podjetniki ali zadruge in

da imajo na dan oddaje vloge vsaj enega zaposlenega. Pogoji je tudi, da imajo poravnane finančne obveznosti, niso v postopku prisilne poravnave, stečajnih postopkov in podobno.

V okviru javnega poziva je skupaj na voljo 1,5 milijona evrov sredstev. MSP lahko hitro in enostavno pridobijo do največ **60-odstotno sofinanciranje** upravičenih stroškov, in sicer najmanj **1.000** oziroma največ **5.000 evrov** nepovratnih sredstev.

Upravičeni stroški so **stroški zunanjega izvajalca** za svetovanje glede statusnega preoblikovanja, **notarski stroški** in pa **stroški revizijske družbe ali samostojnega revizorja**, ki ima dovoljenje za opravljanje revidiranja.

Statusno preoblikovanje **ne sme biti izvedeno pred 1. januarjem 2024**, skrajni rok za prijavo na javni poziv pa je **31. marec 2028**. Več informacij o objavljenem javnem pozivu najdete na spletni strani Slovenskega podjetniškega sklada.

EDINA BABNIK

JAVNI RAZPIS

Za popolno prenovu ali izgradnjo novih turističnih nastanitvenih obratov

Ministrstvo za gospodarstvo turizem in šport je ob koncu lanskega leta objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v dvig kakovosti nastanitvenih turističnih kapacitet za trajnostni razvoj slovenskega turizma v vrednosti 15,2 milijona evrov. S temi sredstvi bo podprlo vlaganja v popolne rekonstrukcije ali novogradnje hotelov, motelov, penzionov, gostišč, turističnih kmetij, kampov in glampingov, upravičene pa bodo zgolj visoko okoljsko trajnostne naložbe.

Javni razpis, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, številka 112/24, je namenjen vlaganjem v popolno prenovu oziroma rekonstrukcijo in v izgradnjo novih nastanitvenih obratov. Naložbe se lahko nanašajo na vlaganja v hotele, motele, penzione, gostišča, turistične kmetije, kampe in glampinge, kategorije najmanj 3 zvezdice oziroma jabolk, ter

kampe in glampinge, kategorije najmanj 4 zvezdice.

Vrednost javnega razpisa je 15,2 milijona evrov, pri čemer je za popolne prenovne namenjenih 2,7 milijona evrov, za novogradnje pa 12,5 milijona evrov.

Na razpis se lahko prijavijo mikro, mala, srednje velika in velika podjetja z najmanj dvema zaposlenima, ki vsaj že

dve leti opravljajo dejavnost s področja gostinstva in turizma.

Kot je zapisano v razpisu, lahko prijavitelji za posamezno naložbo pridobijo sofinanciranje do 1,1 milijona evrov za popolne prenovne ter do 1,8 milijona evrov za novogradnje, ob tem pa mora biti načrtovana vrednost naložbe najmanj 300.000 evrov. Višina sofinanci-

NACIONALNI STANDARDI IN HARMONIZIRANI STANDARDI

Po novem brezplačen dostop do standardov, ki so del zakonodaje

Od 1. januarja lahko vsi slovenski gospodarski subjekti brezplačno dostopajo do standardov, ki so del slovenske zakonodaje. Brezplačno so dostopni nacionalni standardi (SIST), na katere se slovenska zakonodaja sklicuje na izključni način ter harmonizirani standardi (hEN).

Izključni način pomeni, da je tako uveden standard edini način za izpolnitev ustreznih zahtev tehničnega predpisa,

harmonizirani standardi pa so evropski standardi, sprejeti za uporabo v zakonodaji Unije.



ranja je odvisna od velikosti podjetja in lokacije izvedbe naložbe ter se giblje od 10 do 60 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov naložbe, pri stroških, sofinanciranih po shemi de minimis, pa do 70 odstotkov.

Prejemnikom sredstev bo ministrstvo financiralo stroške gradnje in opreme ter v manjši meri tudi stroške elaboratov, usposabljanj, pridobitve ekoloških znakov, zagonskega trženja in stroške opreme za proizvodnjo obnovljivih virov energije.

Javni razpis se izvaja v okviru Načrta za okrevanje in odpornost ter je vsebinsko soroden razpisu s konca leta 2022. Tudi tokratni razpis je usmerjen v trajnostni razvoj turizma. Pomemben pogoj je, da mora biti vsaj 50 odstotkov upravičenih stroškov naložbe namenjenih ukrepom za doseganje višje energetske učinkovitosti. Vse naložbe bodo morale ob zaključku pridobiti tudi visoke energetske izkaznice (najmanj razred B1), ekološke znake in se vključiti v shemo Slovenia Green.

Rok za oddajo vlog je 27. februar 2025, vsi projekti pa bodo morali biti zaključeni do 31. maja 2026.

E. M.

Evropska komisija je pripravila posebno platformo za dostop do harmoniziranih standardov, do katerih se lahko dostopa preko spletne strani **Slovenskega inštituta za standardizacijo** (<https://www.sist.si>). Trenutno so preko te platforme dostopni evropski harmonizirani standardi, ki niso prevzeti mednarodni standardi (ISO/IEC). Dogovori o dostopu do mednarodno prevzetih standardov z Mednarodno organizacijo za standardizacijo (angleško International Organization for Standardization – ISO) in Mednarodno elektrotehniško komisijo (angleško International Electrotechnical Commission – IEC) pa še potekajo.

E. M.

Zakoni, pomembni za obrt in malo podjetništvo

1. V javni razpravi:

- Spremembe in dopolnitve Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (do 11.1.2025)
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja (do 13.1.2025)

2. Končane javne razprave:

- Predlog Zakona o elektronskih plačilnih sistemih
- Predlog Zakona o učinkoviti rabi energije
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o motornih vozilih
- Predlog Zakona o varstvu okolja
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč
- Predlog Zakona o spremembi in dopolnitvah Gradbenega zakona
- Predlog Zakona o visokem šolstvu
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja
- Predlog Zakona o Poslovnem registru Slovenije
- Osnutek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o podpornem okolju za podjetništvo
- Predlog Podnebne zakona

3. V pripravi na ministrstvih:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstveni dejavnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih

- Predlog Zakona o gostinstvu
- Predlog Zakona o digitalizaciji zdravstva
- Predlog Zakona o medicinskih pripomočkih
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravilih
- Predlog Zakona o izmenjavi elektronskih računov in drugih elektronskih dokumentov

4. Obravnava v državnem zboru:

- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti
- Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o osebni izkaznici
- Predlog Zakona o potnih listinah

5. Sprejeto v državnem zboru:

- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dolgotrajni oskrbi
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za zagotovitev dostopnosti v zdravstvu
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju prostora
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o lekarniški dejavnosti

PRESEDNIK NA OBISKU

Tokrat v Slovenskih goricah

Na zadnji lanski regijski obisk se je predsednik OZS Blaž Cvar odpravil v OOO Lenart. Na obisku v družinskih podjetjih Bio-Sad ter Gostinstvo in turizem Breznik so ga spremljali predsednik OOO Lenart Stanko Bernjak, podpredsednik Roman Muršec in sekretarka Stanka Devjak.

Pijače za vaš okus

To je slogan družinskega podjetja Bio-Sad, d. o. o., v katerem se že 30 let ukvarjajo s proizvodnjo in trgovino brezalkoholnih in alkoholnih pijač ter pijač na osnovi vina. Podjetje, katerega temelje je postavil njegov oče, uspešno vodi Andrej Černič.

Leta 2020 so proizvodnjo iz Jakobskega Dola preselili v Lenart, že vse od začetka pa proizvodni program pijač nenehno širijo in dopolnjujejo. »Prilagajamo se razmeram na trgu, razvijamo sodobne tehnologije in nove prodajne programe, uspešno pa se kosamo tudi z vse močnejšo konkurenco. Vsi naši izdelki so izdelani iz kakovostnih surovin in so rezultat našega lastnega znanja in izkušenj,« ponosno pove Andrej Černič.

Kakovost proizvodnje dokazujejo različni certifikati in potrošniki, strokovna javnost pa je že večkrat njihove izdelke nagradila tudi s številnimi zlatimi in srebrnimi medaljami ter priznanji.

Potrošniki jih prepoznajo po lastnih blagovnih znamkah Bio-Sad in Apis, velik delež polnilnega programa pa predstavljajo tudi polnitve za praktično vse večje slovenske diskontne in trgovske verige, del pa tudi izvozijo, in sicer v Bosno in Hercegovino ter na evropske trge.

V podjetju z enajstimi zaposlenimi na leto napolnijo kar milijon litrov pijač. V zadnjih letih, kot je povedal direktor, prevladuje alkoholni program, ponovno pa so začeli oživljati tudi razvoj sadnih sirupov.





V podjetju trenutno nimajo večjih izzivov, ki bi terjali zunanjo pomoč, predsednik Cvar pa je direktorja povabil, da se lahko, če bo to potrebno, za nasvet ali pomoč vselej obrne na zbornico.

Pri Breznikovih so doma domača hrana, vino in prijazna beseda

Gostinstvo in turizem Breznik v Komarnici v občini Cerkljenjak je družinsko podjetje, ki se že več kot 20 let ukvarja z gostinstvom, turizmom in vinogradništvom.

Leta 1996 sta si Damijan Breznik in njegova žena uresničila željo in kupila nekaj zemlje ter na njej posadila prvo

trto. Zgradila sta hišo, v kateri sta uredila tudi vinsko klet in prostore za gostinsko dejavnost. To je bil začetek uspešne zgodbe, ki se je skozi leta razvijala in zrasla v podjetje, v katerem svoje vizije uresničuje vsa Breznikova družina.

Danes gostom postrežejo domače jedi iz kakovostnih domačih sestavin z domače kmetije, zraven ponudijo domače vino, pri njih pa je mogoče tudi prenočiti. Da se gostje pri njih res dobro počutijo, poskrbijo še s prijazno besedo in pristnim nasmehom.

Vinogradništvo ima pri Breznikovih posebno mesto. Na več kot treh hektarjih pridelujejo različna vina, ki že vrsto let prejemaajo odlična priznanja. Negujejo

jih v unikatni vinski kleti, v kateri kraljuje majolika, ki je zaščitni znak Breznikovih. Damijan, tudi vinski vitez, je na vinogradniški del zelo ponosen, predvsem pa je zadovoljen, da je veselje do tega dela uspel prenesti tudi na sina, ki počasi prevzema ta del družinske dejavnosti, medtem ko hči prevzema gostinskega.

Ob obisku predsednika OZS je beseda tekla tudi o kadru, ki je v gostinski dejavnosti pogosta težava. A ne pri Breznikovih. Poleg družine je v podjetju zaposlenih še šest ljudi, občasno pa jim pomagajo še zunanji delavci in študenti. »Če z ljudmi, tako s kadri kot z gosti, delaš dobro in pošteno, ni nobenih težav,« je sklenil Breznik.

EVA MIHELIČ



10. ZIMSKO SREČANJE OBRTRNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2025

Konec januarja vabljeni na Kope

V soboto, 25. januarja 2025 bo na Kopah ponovno potekalo letos že 10. Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami. Tradicionalni dogodek, ki na enem mestu združi okrog tisoč udeležencev, je ena največjih manifestacij slovenskih obrtnikov in podjetnikov. Prireditev v sproščenem vzdušju ob športu in zabavi poveže stanovske kolegice in kolege ter njihove družinske člane vseh generacij. Prav slednje je zelo pomembno, saj so naša podjetja v veliki večini družinska, vanje pa so zato vpete celotne družine.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z območnimi zbornicami za vse udeležence pripravlja dobro organiziran in večplasten dogodek, kjer bo vsak lahko našel nekaj zase ter v dobri družbi preživel čudovit in sproščen dan v naravi.

Na dogodek ste pristrčno vabljeni vsi obrtniki in podjetniki s svojimi družinskimi člani vseh generacij, vaši zaposleni, študenti, vajenci in dijaki.

Stanovsko povezovanje

Starejši obrtniki in podjetniki lahko na dogodku srečajo svoje stare prijate-

lje, srednja najbolj aktivna generacija lahko v preobilici vsakodnevnega dela najde priložnost za sprostitev, stanovsko druženje in povezovanje, mlajši, ki v obrt in podjetništvo šele vstopajo, pa lahko ob igri in druženju spoznajo nove prijatelje, z njimi navežejo prve stike in tudi na tak bolj sproščen način spoznajo podjetniški način življenja, ki preveva njihove družine.

Nepozabno prizorišče

Koroško smučišče Kope je raj za zimsko rekreacijo, druženje in zabavo vseh generacij. Bele strmine so raznolike in primerne za vse ljubitelje smučanja od začetnikov do vrhunskih smučarjev. Za ljubitelje teka na smučeh je na voljo tudi 15 km slikovitih prog, na Kopah pa je prav tako nešteto možnosti za nepozabne zimske sprehode v idilični naravi.

Pester program

Osrednji športno rekreativni dogodek bo tekmovanje v veleslalomu, ki se ga boste lahko udeležili vsi, ločeno ženske in moški v konkurencah različnih generacij, svoje veleslalomsko tekmovanje pa bodo imeli tudi otroci, na koncu pa bomo seveda razglasili še najboljše območne zbornice.

Za vse, ki se tekmovanja v veleslalomu ne boste udeležili, bo poleg proste ga smučanja, sankanja, deskanja, teka na smučeh in prečudovitih sprehodov organizirano še tekmovanje v pripravi

jedi, skuhane dobrote pa bomo po ocenjevanju lahko vsi tudi pojedli.

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov se bo zaključilo s plesom ob živi glasbi ter podelitvijo medalj, pokalov in nagrad najboljšim tekmovalcem po kategorijah. Za zabavo bo še pozno v noč poskrbljeno tudi v nočnem lokalu.

Obvezne e-prijave

Na dogodek se morate nujno prijaviti, prijave se zbirajo le s spletno prijavnico, ki je objavljena na spletni strani www.ozs.si/prijava-kope, kjer je tudi več informacij o dogodku, tekmovanjih, različnih paketih udeležbe in prijavnica, za pomoč pri prijavi in udeležbi pa lahko vedno pokličete tudi vašo OZO, saj bodo mnoge od njih organizirale tudi prevoz. Rok za prijavo je **sreda, 22. januarja 2025**.

Nasvidenje na Kopah!

Izkoristite dogodek, ki ga za vas pripravlja vaša stanovska organizacija. Vzemite si čas in izstopite iz vsakodnevnega vrtoglavega ritma svojih obveznosti. Dovolite si, da vas pestro dogajanje na srečanju potegne v čudovit dan, ki ga boste lahko preživeli v naravi ter ob tem nedvomno navezali tudi več novih stikov in prijateljstev.

ANTON ŠIJANEC





OBRNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2025

Pridružite se nam na zimskem **športno-družabnem** srečanju,
kjer boste lahko tekmovali v veleslalomu, smučali,
se družili in uživali v družbi obrtnikov in podjetnikov.

Kaj vas čaka?

- Celodnevno smučanje
- Tekmovanje v veleslalomu
- Tekmovanje OOOZ v kuhanju
- Druženje in kosilo
- Zabava z DJ Neyem
in glasbeno skupino Plamen

Za več informacij in
prijavo na dogodek
skenirajte QR kodo.



ozs.si/prijava-kope



Dogodek organizira **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS)**
v sodelovanju z **Območnimi obrtno-podjetniškimi zbornicami (OOZ)**.
K sodelovanju vabljeni tudi vsi, ki želite biti **POKROVITELJ** našega dogodka.
Kontakt: Jana - 01/58 30 553, 051/301 735, jana.golic@ozs.si

*Povezani
smo močnejši*

S pomočjo OZS do novih poslovnih priložnosti v tujini

Mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z globalno podporno mrežo Enterprise Europe Network in drugimi pomembnimi partnerji podjetjem zagotavlja celovito podporo pri širitvi na tuje trge. Podjetjem omogočamo dostop do aktualnih informacij o tujih trgih in poslovnih priložnostih, organiziramo izobraževalne dogodke in delavnice za razvoj ključnih kompetenc, povezovanje z mednarodnimi partnerji preko poslovnih srečanj in mreženj ter svetovanje za internacionalizacijo. Kot zanesljiv partner na področju internacionalizacije OZS spremlja mala in srednja podjetja na vsakem koraku njihove poti na tuje trge, s storitvami in rešitvami, ki olajšajo doseganje poslovnih ciljev tudi zunaj meja Slovenije.

Vnadaljevanju vam predstavljamo aktualne vsebine in priložnosti za krepitev znanj, kompetenc ter konkurenčnost na globalnem trgu.

Mednarodne gospodarske delegacije za širitev poslovnih priložnosti

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije organizira mednarodne gospodarske delegacije, ki so sofinancirane s strani Slovenskega podjetniškega sklada (60 % stroškov udeležbe) in pokrivajo različne panoge ter mednarodne trge. Gospodarske delegacije se organizirajo z namenom iskanja novih poslovnih priložnosti, povezovanja s potencialnimi poslovnimi partnerji ter vpogleda v uspešne poslovne prakse v tujini, in sicer:

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BAU München, 13. – 15. januar 2025
- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma Light Oman, 6. – 13. februar 2025
- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BAUMA München, 7. – 9. april 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma SOLAREX Istanbul, 10. – 13. april 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma CANTON FAIR Kitajska, 12. – 21. april 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma UK CONSTRUCTION London, 6. – 9. maj 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma IN-DEX Dubaj, 26. – 30. maj 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma EXPOELECTRICA Mehika, 1. – 10. junij 2025

- Gospodarska delegacija v okviru mednarodnega strokovnega sejma BIG 5, specializiran v regiji BIG 5 Construction South Africa, 14. – 23. junij 2025

Mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenia« za nove poslovne priložnosti

Connect2Slovenija bo letos potekal v četrtek, 18. septembra, v okviru sejma MOS v Celju in predstavlja odlično

priložnost za podjetja, ki iščejo nove poslovne partnerje, kupce, dobavitelje ter nove nabavne vire. Dogodek je namenjen spodbujanju mednarodnega sodelovanja in mreženja med podjetji iz različnih panog.

Nov termin za ogled svetovne razstave EXPO Japonska 2025

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije organizira gospodarsko delegacijo, ki bo potekala v okviru svetovne razstave EXPO Osaka na Japonskem od 1. do 9. oktobra 2025. Udeležba v gospodarski delegaciji bo slovenskim podjetjem omogočila aktivno udeležbo na svetovni razstavi EXPO Osaka, poslovno mreženje s potencialnimi partnerji iz ciljnih tujih trgov, strokoven voden obisk izbranih tujih paviljonov na EXPO Osaka.

Sofinanciranje individualnega nastopa podjetij na mednarodnih sejmihi v tujini

Javna agencija SPIRIT Slovenija je objavila javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmihi do leta 2028. Pred-

stavitve izdelkov in/ali storitev MSP na mednarodnih sejmiših v letih 2024–2028 zaradi okrepitve mednarodne konkurenčnosti MSP in/ali možnosti uvajanja izdelkov/storitev na tujih trgih in/ali povečanja možnosti poslovnega sodelovanja MSP s tujimi partnerji. Ciljna skupina/končni prejemniki so MSP, ki želijo svoje poslovanje diverzificirati na tuje trge in/ali, širiti obstoječe dejavnosti na tujih trgih in/ali predstaviti svoje izdelke/storitve tujim potencialnim partnerjem. Razpis je objavljen na spletni strani **Spirit Slovenija**, dodatne informacije so na voljo preko e-pošte sejmi2428@spiritslovenia.si.

Aktualne spodbude malih vrednosti – vavčerji

Vavčerji so spodbude malih vrednosti, ki mikro, malim in srednje velikim podjetjem omogočajo bistveno poenostavljen dostop do sofinanciranja posameznih storitev, s pomočjo katerih lahko podjetja krepijo svojo konkurenčnost, kompetence in inovativnost. Njihov način pridobitve je hiter in enostaven, saj so na voljo skozi vse leto (do porabe sredstev) in brez prekomernih postopkov odobritve (hitra obravnavna) in nudi 60-odstotono sofinanciranje upravičenih stroškov oz. največ do 9.999,99 EUR nepovratnih sredstev na posamezen vavčer. Vavčerji so objavljeni na <https://www.podjetniskisklad.si/odprti-razpisi-pozivi/>, trenutno pa so aktivni:

- V1 – Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino
- V2 – Vavčer za patente, modele, znamke
- V4 – Vavčer za prenos lastništva
- VL – Vavčer za raziskave in razvoj ter oblikovanje v lesnopredelovalnih podjetjih 24-25
- V5 – Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Odkrijte nove poslovne priložnosti v največji bazi poslovnih priložnosti

Mreža Enterprise Europe Network upravlja največjo spletno bazo podatkov o poslovnih priložnostih v Evropi. Baza je dostopna na <https://een.>

ec.europa.eu/partnering-opportunities in nudi brezplačno uporabo. V bazi je vpisanih več kot 5.000 poslovnih oglasov. Podjetja lahko **brezplačno vpišejo oglas ali iščejo med ponudbami in povpraševanji podjetij**. Baza je učinkovito promocijsko orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj iz tujine.

Vstopite na globalne trge s podporo gospodarske diplomacije

V okviru slovenskih diplomatskih predstavništev v tujini deluje 19 ekonomskih svetovalcev, ki nudijo podjetjem brezplačno pomoč pri vstopu na tuje trge in širitev poslovanja v tujini. Podpora in storitve, ki jo nudijo podjetjem so: pomoč pri navezovanju stikov s potencialnimi kupci, storitve za pospeševanje izvoza, informacije o poslovnih priložnostih, itd. Več informacij o nalogah in storitvah ter seznam ekonomskih svetovalcev je objavljeno na spletni strani [https://www.gov.si/teme/gospodarska-diplomacija](https://www.gov.si teme/gospodarska-diplomacija).

Slovenski poslovni klubi: Mostovi med podjetniki in priložnostmi

V tujini deluje štirinajst slovenskih poslovnih klubov, ki nudijo pomoč slovenskim podjetjem po svetu, njihovo delovanje je sofinancirano s strani SPIRIT Slovenija, javne agencije. Slovenski poslovni klubi nudijo slovenskim podjetjem v tujini: navezovanje neformalnih stikov med podjetji in vladnimi institucijami, pomoč pri navezavi stikov s potencialnimi poslovnimi partnerji v tujini, organizacijo poslovnih dogodkov itd. Več informacij in seznam slovenskih poslovnih klubov je objavljeno na <https://www.izvoznookno.si/pomoc-izvoznikom/slovenski-poslovni-klubi/>.

Nov spletni portal »Access2Markets« za lažji dostop do tujih trgov

Evropska komisija je vzpostavila nov spletni portal, ki je objavljen na <https://trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/home> z namenom, da pomaga podjetjem pri trgovanju z državami izven



DODATNE INFORMACIJE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Edina Babnik (tel.: 01 58 30 586, edina.babnik@ozs.si).

EU. Spletni portal nudi konkretne informacije za izdelke podjetij, ki vključuje veljavne tarife, pravila o poreklu in druge zahteve, ki jih je treba upoštevati pri izvozu. Portal vsebuje celovite informacije glede izvoza iz EU, uvoza v EU za posamezne izdelke, informacije glede tarifnih stopenj in davkov, carinskih postopkov, trgovinskih ovir ter statistične podatke za vse države EU in za več kot 120 izvoznih trgov po svetu.

Pomagamo vam premagati meje – kontaktirajte OZS za podporo pri mednarodnem poslovanju.

Prednovoletno srečanje mladih podjetnikov

Več kot 200 mladih podjetnikov se je zbralo na prednovoletnem srečanju SMP vol.2 v Square Clubu v Ljubljani, ki ga je organizirala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Zbrani so najprej prisluhnili zanimivemu pogovoru s Cirilom Komotarjem, avtomobilskim navdušencem ter avtorjem video in drugih vsebin »Komotar minuta«, ki je predstavil svojo poslovno pot, nato pa je o glasbi kot o poslu spregovoril še pevec Rok Lunaček iz skupine Flirrt in zapel nekaj njihovih hitov.

Sproščeno vzdušje so mladi podjetniki tudi tokrat izrabili za spoznavanje, druženje in ustvarjanje novih poslovnih priložnosti. Za vse, ki ste tokratno druženje zamudili – junija vabljenih na SMP vol.3.

E. M., SLIKE: A. Š.



27. razpis za mojstrske izpite



**OBRTNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA SLOVENIJE**

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skladno s 7. členom Pravilnika o mojstrskih izpitih (Uradni list RS, št. 101/2004) objavlja razpis za opravljanje mojstrskega izpita za naslednje mojstrske nazive

avtokleparski mojster	avtokleparska mojstrica	mojster strojnih instalacij	mojstrica strojnih instalacij
mojster avtomehanik	mojstrica avtomehaničarka	mojster biromehanik	mojstrica biromehaničarka
frizerski mojster	frizerska mojstrica	slaščičarski mojster	slaščičarska mojstrica
mojster elektronik	mojstrica elektroničarka	mojster tapetnik in dekorater	mojstrica tapetničarka in dekoraterka
mojster strojne mehanike	mojstrica strojne mehanike	elektroinštalaterski mojster	elektroinštalaterska mojstrica
mojster šivilja-krojač	mojstrica šivilja-krojač	mojster telekomunikacij	mojstrica telekomunikacij
mizarski mojster	mizarska mojstrica	slikopleskarski mojster	slikopleskarska mojstrica
tesarski mojster	tesarska mojstrica	fotografski mojster	fotografska mojstrica
zidarski mojster	zidarska mojstrica	mojster klepar-krovec	mojstrica kleparka-krovka
mesarski mojster	mesarska mojstrica	zlatarski mojster	zlatarska mojstrica
mojster avtoelektrikar	mojstrica avtoelektričarka	kamnoseški mojster	kamnoseška mojstrica
mojster toplotne obdelave kovin	mojstrica toplotne obdelave kovin	avtoličarski mojster	avtoličarska mojstrica
mojster oblikovalec kovin	mojstrica oblikovalka kovin	pečarski mojster	pečarska mojstrica
orodjarski mojster	orodjarska mojstrica	mojster polagalec keramičnih oblog	mojstrica polagalka keramičnih oblog
čevljarjski mojster	čevljarska mojstrica	cvetličarski mojster	cvetličarska mojstrica
mojster preoblikovalec kovin	mojstrica preoblikovalka kovin	vrtnarski mojster	vrtnarska mojstrica
mojster vzdrževanja tekstilij	mojstrica vzdrževanja tekstilij	kuharski mojster	kuharska mojstrica
mojster splošne elektromehanike	mojstrica splošne elektromehanike	mojster strežbe	mojstrica strežbe
mojster stavbni steklar	mojstrica stavbna steklarka	čebelarjski mojster	čebelarska mojstrica
pekovski mojster	pekovska mojstrica	mojster suhomontažne gradnje	mojstrica suhomontažne gradnje
dimnikarski mojster	dimnikarska mojstrica	mojster polagalec talnih oblog	mojstrica polagalka talnih oblog

RAZPISNI ROK ZAČNE TEČI 6. JANUARJA 2025 IN TRAJA DO 31. DECEMBRA 2025.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z določili 28. člena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB 102/07) ima pravico do opravljanja mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na področju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita kandidati pošljejo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in ostalo zahtevano dokumentacijo, na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na območnih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali na spletni strani OZS.

Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu lahko kandidati od **6. januarja 2025** dalje pošljejo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom 'Mojstrski izpiti' ali jo prinesejo osebno. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije najkasneje v tridesetih dneh po vložitvi **popolne prijave** obvesti kandidata o izpolnjevanju pogojev za pristop k mojstrskemu izpitu z določitvijo pristopnega roka.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita, ki znaša 430,00 €. Dokončni obračun stroškov kandidati prejmejo skupaj z obvestilom o izpolnjevanju razpisnih pogojev. Cenik mojstrskega izpita je za vsak naziv objavljen na spletni strani OZS ter na vseh območnih obrtno-podjetniških zbornicah.

Pristopni roki na 27. razpisu za mojstrske izpite

okviru 27. razpisa sta določena dva pristopna roka, in sicer:

- prvi pristopni rok je **4. marec 2025** (rok za oddajo popolnih vlog je do 14. februarja 2025),
- drugi pristopni rok je **14. oktober 2025** (rok za oddajo popolnih vlog je do 19. septembra 2025).

Dodatne informacije

Vse dodatne informacije lahko kandidati dobijo na Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije, pri **Suzani Kljun**, telefon: **01/58 30 574**, e-naslov: **suzana.kljun@ozs.si** in **Ani Treven**, telefon: **01/58 30 509**, e-naslov: **ana.treven@ozs.si**.



BODO KRIPTOVALUTE ZAZNAMOVALE TUDI LETO 2025?

BTC lani dosegel nov mejnik – 100.000 dolarjev

Leto 2024 je bilo za kriptovalute izjemno dinamično in polno priložnosti za vlagatelje. Po obdobju nestanovitnosti in dolgotrajnem padanju cen v obdobju od leta 2022 do 2023 se je trg znova prebudil. Več ključnih dejavnikov je prispevalo k rasti in stabilizaciji kriptovalut, kar mnoge vlagatelje navdaja z optimizmom tudi za letošnje leto.

Bitcoin (BTC), vodilna kriptovaluta, je v letu 2024 dosegel nove vrhove in novembra presegel tudi mejo 100.000 dolarjev. Glavni razlog za to je bil težko pričakovani »halving«, ki se je zgodil v prvi polovici leta. Zmanjšanje nagrad za rudarjenje je zmanjšalo ponudbo novih Bitcoinov, kar je skupaj z naraščajočim povpraševanjem povzročilo rast cene.

Ethereum (ETH), druga največja kriptovaluta, je prav tako beležil močno rast, saj se je vse več projektov osredotočilo na uporabo njegovega omrežja za pametne pogodbe in decentralizirane aplikacije. Prehod na Ethereum 2.0, ki je bil dokončan leta 2023, je končno začel roditi sadove z nižjimi transakcijskimi stroški in izboljšano tehnologijo, kar se je odrazilo tudi na ceni tega kovanca.

Donosna pa nista bila le Bitcoin in Ethereum, še večje rasti so uprizorili določeni manjši alt kovanci:

Pepe	1.170,80 %
Sui	512,80%
Dogecoin	348,90%
XRP	296,70%
Hedera	228,1%
Stellar	227,40%
Shiba Inu	162,90%
Toncoin	162,10%

Uvedba ETF skladov na BTC in ETH je res spremenila pravila igre

Leto 2024 je za kriptovalute zgodovinsko leto, saj prvič v zgodovini tega naložbenega razreda beležimo vstop več velikih institucionalnih vlagateljev na kripto trg. Investicijski skladi, banke in tehnološka podjetja so povečali svoja vlaganja v Bitcoin, Ethereum in druge kriptovalute. Sprejetje regulativnih okvirov v Združenih državah in Evropski uniji je zmanjšalo negotovost in povečalo zaupanje vlagateljev, kar se je odrazilo na izjemnem prilivu kapitala.

Samo za primer – ETF sklad na Bitcoin v lasti velikana Blackrock je postal najuspešnejši ETF sklad vseh časov saj je nekaj milijard prilivov dosegel v najhitrejšem času, odkar obstajajo ETF skladi. To samo dokazuje, kako so tudi institucije želele vstopiti na trg kriptovalut in priti po »svoj kos torte«.

Seveda pa je na rast cen kriptovalut vplivalo tudi makroekonomsko okolje – znižanje obrestnih mer s strani centralnih bank po svetu je vlagatelje namreč spodbudilo k iskanju bolj špekulativnih naložb z višjimi donosi. A po tako donosnem letu si je potrebno zastaviti ključno vprašanje – je že čas za rezanje dobičkov pri kriptovalutah ali nas čaka še eno, rekordno leto s super donosi tudi v 2025?

Kaj pričakovati v letu 2025?

Trenutno so izgledi za nadaljnjo rast cen kriptovalut zelo dobri – ne le cikličnost, zaradi katere smo v zgodovini po letu halvinga (ki smo ga imeli v 2024) nadaljevanje rasti dobili tudi v letu za tem – ampak tudi trenutni dejavniki nizkih obrestnih mer, optimizma po zmagi

Donalda Trumpa v Ameriki in nadaljevanje rasti delniških trgov dajeta slutiti, da BTC še ni rekel čisto zadnje besede.

Kljub temu pa verjamem, da moramo biti vlagatelji previdni, saj se bomo v letošnjem letu soočili z nekaj pomembnimi dejstvi, ki bodo vplivali na gibanje cen kriptovalut. Vsekakor je pozitivno to, da gre trg v vedno večjo regulacijo in s tem tudi sprejetje. Države po vsem svetu se trudijo uravnotežiti potrebo po zaščiti vlagateljev z omogočanjem inovacij. Povečano regulativno okolje bo še naprej privabljal institucionalne vlagatelje z večjim kapitalom.

Čeprav je bil trg v letu 2024 večinoma bikovski, leto 2025 prinaša tudi možnost večjih korekcij. Vlagatelji morajo biti pripravljeni na potencialne kratkoročne padce cen, zlasti če se bodo makroekonomske razmere spremenile. Zato je izjemno smiselno, da v letu 2025 sproti pobirate tudi dobičke iz teh trgov – in to ne glede na perspektivo, ki jo trg ponuja.

Porežite dobičke v 2025!

Rezanje dobičkov pri kriptovalutah je pomemben del upravljanja tveganj in realizacije zaslužka, ki ste ga dosegli z investiranjem v ta tvegani trg. Smiselna strategija je seveda vedno odvisna od vaših finančnih ciljev ter tolerance do tveganja. Kako bi se lahko najučinkoviteje lotili realizacije dobičkov na kripto trgih?

Pred vstopom v posamezno kriptovaluto vedno določite, pri kateri ceni ali odstotku dobička boste prodali del ali celotno pozicijo. Primer: Če ste kupili kriptovaluto za 1.000 €, se odločite, da boste prodali 50 % naložbe, ko bo vrednost dosegla 1.500 €.

Lahko se odločite tudi za postopno prodajanje po delih – ko kriptovaluta raste, postopoma prodajate dele pozicije pri različnih cenah. S tem neverjetno zmanjšate tveganje, da bi zamudili večji dobiček, če cena še naprej raste, hkrati pa realizirate zaslužek.

Najbolj pomembno pri investiranju v kripto trge je, da dobite čimprej nazaj vaš vložek. Ko dosežete določen odstotek rasti (npr. 100 ali 200 %), prodajte toliko pozicije, da si povrnete začetni vložek, preostanek pa lahko pustite za dolgoročno rast – tako imenovani »moon bag«.

Zelo pomembno je, da realizirate dobičke vedno takrat, ko ste zelo zadovoljni z donosom in to ne glede na to, če obstaja potencial, da bi cena lahko še naprej rasla. Pohlep je izjemno težko nadzorovati, zato se držite vnaprej pripravljenega točnega načrta realizacije dobičkov. Vedno morate namreč imeti izhodno strategijo – posebej pri investiranju v kriptovalute, saj so le te znane po zelo visokih donosih in seveda tudi padcih, ko pridejo trgi v tako imenovani »medvedji trend«. In tudi tokrat bo prišel, ne glede na trenutno zelo lepe izgleda.

Najdonosnejši naložbeni razred zadnjih 10 let

V zadnjih 10-ih letih v povprečju noben naložbeni razred ni omogočal tako visokih donosov kot kriptovalute. Bitcoin je v povprečju še vedno najbolj donosen na letni ravni, če ga primerjamo z donosi delnic, zlata, obveznic, nepremičnin ali katerim koli drugim finančnim instrumentom. In v letu 2024 se je to vnovič potrdilo.

Investiranje v kriptovalute – kljub visokim donosom v zadnjem obdobju – še vedno ostaja visoko tvegano področje, vendar pa se s širjenjem institucionalnih naložb in razvojem novih tehnologij odpirajo nove priložnosti za vlagatelje, ki želijo izkoristiti potencial rastočega digitalnega trga.

Verjamem, da moramo trenutne donose na kripto trgih v nekaj naslednjih mesecih »pobirati s trga«, jih usmeriti v bolj »varne« naložbe in počakati na naslednji medvedji trend, kjer bomo lahko vnovič vstopali zelo poceni. Leto 2025 namreč ni brez tveganj in če pogledamo samo makroekonomsko sliko ter geopolitična tveganja, lahko predvidevamo, da bo leto 2025 težje za vlagatelje, kot je bilo 2024.

Zato morate z vašimi kripto dobički ravnati skrbno in odgovorno!

**MATJAŽ ŠTAMULAK, NEODVISNI
FINANČNI SVETOVALEC, INVESTITOR IN
PREDAVATELJ, WWW.CRESUS.SI**

Prenos družinskega podjetja na potomce

Ob prenosu podjetja na potomce je smiselno oblikovati celostne dogovore, ki vključujejo vse družinske člane. Starše, prevzemnike in tiste potomce, ki v podjetju ne bodo aktivni. Kaj pripada slednjim? Kaj staršem?

Če podjetje prevzemata dva ali več naslednikov, je nujno doreči **solastniške dogovore**. V takem primeru podjetje namreč postane solastniško. Zakaj? Ker v primeru dedovanja v podjetje vstopajo dediči – partner/ka in otroci. Si lastniki želijo take situacije? Seveda ne, zato je potrebno v družbeno pogodbo zapisati varovalke. Kaj to pomeni?

ZGD-1 določa, da je družbenika ali dediče potrebno izplačati v treh letih. Po tržni ceni! To je **smrt za podjetje**. Na MoST inštitutu zato dorečemo cel kup varovalk. Najprej se dogovorimo, da je vrednost nižja od tržne. Podaljšamo roke izplačil in dorečemo še nekaj drugih varovalk. Obenem se dogovorimo, kaj pripada staršem in kaj tistim potomcem, ki ne bodo v podjetju.

Slednjim namreč pripada nujni delež. To je za prevzemnike velikokrat velik izziv. Izplačati morajo tako starše, kot brate in sestre. Kako preprečiti prevelika izplačila? Tudi te potomce je potrebno vključiti v dogovore glede delitve premoženja. To pomeni pogajanja. Včasih se starši tega ustrašijo. Z bogatimi izkušnjami smo že prenekatere zapleteno družinsko situacijo uspešno uredili ter zapisali jasne dogovore, s katerimi so bili vsi zadovoljni. Običajno se ob tem izboljšajo tudi medsebojni družinski odnosi.

Sestra je zahtevala milijon evrov odpravnine

Proizvodno podjetje s 26 zaposlenimi sta prevzemala oba brata. Funkcije sta si naravno razdelila. Starejši je direktor in skrbi za prodajo in marketing. Mlajši je glavni tehnolog in vodi proizvodnjo. Tudi plače sta določila sama in bila zelo zadovoljna z dogovori. Starša nista imela prevelikih pričakovanj.

Drugače je bilo s sestro in njenim možem. Njun kolega pravnik jima je

»razložil«, kaj jima pripada. Največji izziv je bil, da vsi trije niso razumeli bilanc. Namesto bilance stanja – premoženja, so gledali bilanco poslovanja. Videli so prihodke in na osnovi teh ocenili, da sestri pripada nujni delež v višini milijon evrov. Ob tej ideji je celotni družini postalo dobesedno slabo.

Spor je bil na dlani, zato so se obrnili na nas. Predlagali smo soočenje in vključili tudi pravnika. Že na prvem srečanju smo razčistili, kaj sestri v resnici pripada. Naša pojasnila je razumel tudi pravnik. V zgolj treh srečanjih smo razrešili družinski spor in v ustavo zapisali načrt, kaj bo vsak od potomcev dobil od celotnega premoženja in kdaj bo le-to dobil.

V to smo vključili tudi oporoko staršev. S tem smo dosegli jasnost pri vsakem družinskem članu. Zapisali smo tudi zavezujoče pogodbe. S tem zadeva še ni bila zaključena. **Bratoma smo pojasnili, da s prevzemom družinsko podjetje postaja solastniško.**

Hitro sta razumela potencialne izzive v primeru njunega spora ali dedovanja. V družbeni pogodbi smo dorekli diskontirano vrednost deleža v primeru izstopa. Isti pogoji veljajo tudi v primeru dedovanja. S tem se varuje predvsem podjetje in tisti, ki ostaja.

Podaljšali smo roke izplačil. Tudi v tem primeru smo imeli v mislih predvsem preživetje podjetja in obstoječe družbenike. Določili smo tudi scenarije

v primeru njunega konflikta. Predvsem pa način in področja solastniškega odločanja, ki z operativno nima nobene zveze. To je v Sloveniji zelo malo znano.

Za razliko od tega primera, ko sta starša pravočasno predala odgovornost na naslednika, večina staršev zmotno razmišlja, da bo po njihovem sestopu vse potekalo nemoteno naprej. Posel je utečen, stranke so znane, z dobavitelji že leta poslujemo ... Žal je praksa popolnoma drugačna.

Največkrat starši odlašajo vse do upokojitve in potem pričakujejo prevzem odgovornosti »čez noč«. Prenos družinskega posla na naslednike je velik izziv. Dejstvo je, da se v 2. generaciji uspešno prenese zgolj 1/3 družinskih podjetij. Razlogov za to je sicer več. Ključen je zagotovo podcenjevanje tovrstne problematike.

Tri ključne napake:

- Z resnim razgovorom o prenosu starši čakajo vse do upokojitve.
- Ni jasno določenih operativnih funkcij, odgovornosti, pristojnosti, plačila.
- Nasledniki nimajo lastne vizije in strategije nadaljnjega razvoja poslovanja.

Kaj je ključno za uspešno nadaljevanje družinskega podjetja?

- Motivacija naslednikov je nujna za uspešno poslovanje.
- Zelo pomembna je lastna vizija prevzemnikov za nadaljnji razvoj.
- Želja staršev, da iskreno in pravočasno ter postopno prenesejo odgovornost.

Ključnega pomena pri prenosu družinskega posla ni (samo) davčni vidik, kot si zmotno predstavlja večina podjetnikov. V prvi vrsti je to pravočasno načrtovanje dolgoročno uspešne lastniške strategije. Ter pravočasen in postopen prevzem odgovornosti naslednikov.

Sinova bosta prevzemala manjše podjetje

Za razliko od prejšnjega primera, brata **ne razumeta solastništva**. Sta edina potomca, tako da dogovore oblikuje-

Spletna delavnica

PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA – POTREBNI DOGOVORI IN KORAKI PRENOSA

Na spletni delavnici razjasnimo, kaj vse je potrebno urediti, da se učinkovito preneseta odgovornost in lastništvo na potomce.

Teme:

- Pogoste problematike prenosa lastništva in možne rešitve za podjetje.
- Kaj je pomembno, da se družinski člani med seboj dogovorite?
- Načrtovanje potrebnih korakov prenosa družinskega podjetja.
- Razlaga različnih družinskih primerov iz naše dobre prakse.
- Davčno pojasnjevanje ter postopek prenosa s. p. na d. o. o.
- Kako pridobiti subvencijo za prenos.

Svetovalec MoST inštituta Leon Kavs vas bo najprej vodil preko praktičnih primerov v učinkovite rešitve za vaš družinski primer.

V drugem delu pa bo Uroš Kavs skozi podjetniški vidik predstavil davčne informacije za posamezne situacije, tako za prenos d. o. o.-jev, kot za prenos s. p.-ja.

Delavnica je primerna predvsem za:

- družinska podjetja s 6+ zaposlenimi,
- lastnike podjetij, ki se boste v naslednjih letih upokojevali,
- naslednike podjetij, ki jih prevzemajo samostojno ali v solastništvu, še posebej, če družinski posel prevzema več potomcev.

Vabljeni vsi družinski člani, ki ste aktivno vpeti v podjetje.

Brezplačna spletna delavnica bo potekala v **četrtek 30. januarja** od 13. do 15. ure.

Prijava je obvezna, ker boste le na ta način prejeli link za spremljanje. Prijavnico najdete na [ozs.si/koledar](https://www.ozs.si/koledar).

mo znotraj pričakovanj staršev. Oče je posloval kot s.p., zato smo najprej uredili preoblikovanje v d.o.o. Samo na ta način lahko sinova postaneta solastnika. S.p. se namreč ne more deliti na dva s.p.-ja. Zakaj in več o tem bomo govorili v zaključku delavnice.

Preden smo začeli s postopkom prenosa s.p. na d.o.o., smo definirali motivacijo sinov za prevzem podjetja. Ta ni bila sporna, saj se oba vidita v podjetju. Težava je v tem, da se vidita zgolj kot operativca. »Kdo bo direktor,« sem vprašal. Tudi sanjalo se jima ni, saj o tem nista razmišljala.

Tipično za manjša slovenska podjetja je, da je definicija posla – delati. »Mi se vse zmenimo mimogrede – na vratih,« slišimo praktično vsak

dan. To ni opcija, ko se pogovarjamo o solastništvu. O investicijah, financah, strategiji poslovanja itd. se morajo solastniki usklajevati na rednih lastniških sestankih. Na teh ne sme biti popolnoma nič govora o operativnih nalogah.

Marsikateri podjetnik me je v preteklosti z nejevero gledal in si mislil: **»Meni bo uspelo.« Večini teh ni!** Zato se udeležite brezplačne spletne delavnice konec meseca. Celotna družina oz. vsi, ki ste aktivno vpeti v podjetje. Če jo bo poslušala samo mama, ne bo nobenega učinka. Sedaj so na voljo tudi subvencije.

UROŠ KAVS, MOST INŠTITUT,
[WWW.MOST-INSTITUT.COM](https://www.most-institut.com)

Kako zmanjšati duševno obremenitev na delovnem mestu?

Sodobno delovno okolje je prežeto z izzivi. Pogosto govorimo o stresu, izgorelosti in odpornosti, a obstaja tihi spremljevalec, ki ga večkrat spregledamo: mentalna obremenitev. Gre za nevidno breme, ki se kopiči v naših mislih – breme, ki vpliva na našo produktivnost, zdravje in zadovoljstvo pri delu.

Kaj pravzaprav je mentalna obremenitev in zakaj je tako pomembno, da jo obvladamo? Še pomembneje, kako lahko posamezniki in podjetja naredijo korak naprej, da zmanjšajo njen vpliv? Odgovore na ta vprašanja razčlenimo skozi preprost jezik in konkretne primere, da lahko obrtniki, podjetniki in zaposleni najdejo prave rešitve za svoje delovno okolje.

Kaj je mentalna obremenitev?

Mentalna obremenitev ni zgolj seznam opravil, ki jih morate izpolniti. Gre za vse nevidne naloge, odgovornosti in skrb, ki jih nosite v svoji glavi. To je stalni

tok misli, ki vas opominja na stvari, kot so plačilo računov, organizacija poslovnih srečanj ali zaloga materialov v delavnici.

Na primer: eden izmed vaših zaposlenih prostovoljno prevzame nalogo, da bo poskrbel za novo dekoracijo v pisarni. Na prvi pogled se zdi preprosto, a s tem pridejo številne drobne naloge – nakup materialov, organizacija časa za montažo, usklajevanje s kolegi. Ko se takšne »majhne« naloge kopičijo, ustvarjajo občutek preobremenjenosti, čeprav morda niso del uradne službene dolžnosti.

Kot je zapisal **Marcus Aurelius**: »Vla-daš nad svojim umom – ne nad zunanji-mi dogodki. Zavedaj se tega in našel boš moč.« Mentalna obremenitev raste na

bremenu, ki ga sami dodajamo svojim mislim. Pomembno je razumeti, da nam tega bremena ni potrebno nositi samim.

Posledice mentalne obremenitve

Čeprav je mentalna obremenitev nevidna, so njeni učinki zelo realni. Zaposleni z visoko mentalno obremenitvijo pogosto poročajo o:

1. **Nespečnosti:** ko možgani ne morejo »izklopiti« in stalno premlevajo vse, kar je še treba opraviti.
2. **Težavah s koncentracijo:** ko miselna megla otežuje osredotočanje na najpomembnejše naloge.
3. **Fizičnih težavah:** kronični stres se pogosto kaže kot bolečine v hrbtu, glavoboli ali prebavne motnje.
4. **Izgorelosti:** neprestano sprejemanje odgovornosti za nevidne naloge vodi v občutek razočaranja in čustveno izčrpanost.

Ena največjih nevarnosti mentalne obremenitve je njena dolgotrajna narava. Če se je ne lotimo pravočasno, lahko postopoma zmanjša motivacijo zaposlenih in poslabša njihov odnos do dela.

Je mentalna obremenitev žensko vprašanje?

Mentalna obremenitev je pogosto povezana z ženskami, predvsem zapo-



slenimi materami, ki so poleg službenih dolžnosti odgovorne še za velik del domačih obveznosti. A mentalna obremenitev ni izključno ženska težava. Tudi moški, samski posamezniki in pari brez otrok se soočajo s tem problemom.

Ključno je prepoznati, da je mentalna obremenitev predvsem strukturna težava, ki izvira iz pomanjkanja jasnih odgovornosti in komunikacije v organizacijah. Ne gre za vprašanje spola, temveč za način upravljanja nalog in pričakovanj.

Kako zmanjšati mentalno obremenitev?

Dobra novica je, da obstajajo konkretni koraki, s katerimi lahko posamezniki in podjetja zmanjšajo mentalno obremenitev. Tukaj je nekaj učinkovitih strategij:

1. Naredite nevidno vidno

Začnite z identifikacijo nalog, ki so pogosto prezrte, a kljub temu porabljajo mentalno energijo. V delovni ekipi jasno določite odgovornosti. Na primer: določite »skrbnike« za specifične naloge, kot so urejanje zalog, organizacija dogodkov ali vzdrževanje delovne opreme. Ko je odgovornost jasna, se breme enakomerno porazdeli in ni več nevidno.

2. Spodbujajte delegiranje

Delegiranje ni znak šibkosti – je veščina, ki razbremeni tako posameznika kot ekipo. Organizirajte delavnice, kjer zaposleni pridobijo znanje o učinkovitem

delegiranju. Pomembno je, da se naloge ne le razdelijo, temveč da se jasno prenese tudi odgovornost, kar zmanjšuje mentalno obremenitev tistih, ki običajno prevzemajo preveč.

3. Izobražujte o obvladovanju stresa

Delavnice za obvladovanje mentalne obremenitve lahko vključujejo tehnike, kot so določanje prioritet, postavljanje meja in prakticiranje čuječnosti. Naučite zaposlene prepoznati trenutke, ko je njihova obremenitev prevelika, in kako se s tem spopasti.

4. Uvedite pregledno komunikacijo

Redni sestanki, retrospektive in pregledne razprave omogočajo, da se prepozna, kje naloge nesorazmerno vplivajo na posameznike. Preglednost omogoča bolj enakomerno porazdelitev dela in zmanjšuje občutek preobremenjenosti.

5. Podpirajte ravnovesje med delom in življenjem

Podjetja, ki zaposlenim omogočajo prilagodljiv delovni čas, možnosti za delo na daljavo ali programe za dobro počutje, ustvarjajo okolje, kjer se zaposleni počutijo podprte pri usklajevanju osebnih in službenih obveznosti.

Akcijski koraki za posameznike

Kot posameznik lahko tudi sami naredite veliko za obvladovanje mentalne obremenitve:

– **Prakticirajte samoopazovanje:** bodite pozorni na svoje miselne vzorce. Ali prevzimate preveč, ker se bojite reči »ne«?

– **Postavite meje:** naučite se postaviti zdrave meje – ni vaša dolžnost, da rešite vse težave na delovnem mestu.

– **Uporabljajte tehnike za sproščanje:** čuječnost, globoko dihanje ali vodenje dnevnika vam lahko pomaga razbremeniti um.

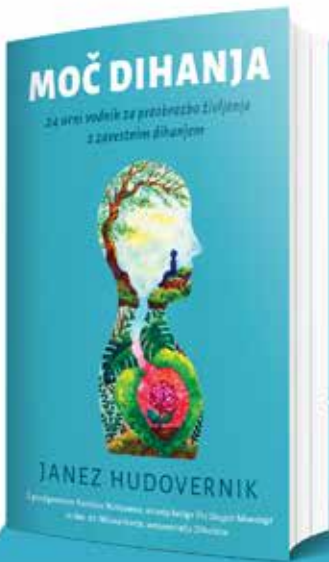
– **Pogovorite se z ekipo:** delite svoje skrbi z vodstvom ali kolegi. Pogosto je že odprt pogovor prvi korak k spremembi.

Sklep: Naredimo nevidno vidno

Mentalna obremenitev je morda nevidna, vendar ima zelo opazne učinke. Z majhnimi, a premišljenimi spremembami lahko zmanjšamo njen vpliv in ustvarimo bolj zdravo in produktivno delovno okolje.

Kot je rekel **Seneca**: »Mir uma pride, ko se soočimo z izzivi in se jih naučimo obvladovati.« Naj bo to vodilo za podjetja in posameznike, ki želijo zmanjšati mentalno obremenitev in graditi odpornejše delovno okolje. Skupaj lahko ustvarimo spremembe, ki bodo naredile nevidno breme vidno – in ga hkrati zmanjšale.

JANEZ HUDOVERNIK



MOČ DIHANJA

24 urni vodnik za preobrazbo življenja
z zavestnim dihanjem

Odkrijte ključ do globlje povezave s seboj skozi zavestno dihanje

- Dvignite energijo • Obvladajte stres • Okrepite zdravje
- Izboljšajte spanec • Živite in ljubite polno

Avtor: Janez Hudovernik
Predgovor: Patrick McKeown in dr. Milan Hosta
Cena: 29.90 € (DDV je vključen)

V vseh bolj založenih knjigarnah ali na spletu:



NAKUP FIZIČNEGA ZLATA

Najbolj varna in udobna naložba za zaščito vašega premoženja

Nakup zlata predstavlja eno najbolj varnih in zanesljivih oblik investiranja, kar je skozi zgodovino nešteto krat dokazal. Mnogi se obračajo k zlatu ne le zaradi njegove trajne vrednosti, ampak tudi zaradi njegove varnosti in enostavnosti pri hrambi in prenosu. Prav te lastnosti naredijo zlato zares edinstveno sredstvo za ohranjanje premoženja. Ne glede na to, ali je cilj dolgoročno ohranjanje vrednosti, zaščita pred inflacijo ali preprosta likvidnost, zlato nudi vse to na udoben in dostopen način. Zakaj je nakup zlata varna in udobna naložba za zaščito vašega premoženja?

Zlato kot varna, stabilna in neobdavčena naložba

Zlato je že tisočletja sinonim za varno zatočišče. V nasprotju z delnicami, obveznicami ali valutami, ki so podvržene velikim nihanjem in geopolitičnim vplivom, zlato ohranja svojo vrednost skozi čas. Kadar nastopijo finančne ali politične krize, se ljudje pogosto obra-



Bigstock

čajo k zlatu kot trdnemu in varnemu zavetju za svoje premoženje. Tudi ko so finančni trgi nepredvidljivi, je zlato stabilno in zagotavlja dolgoročno ohranjanje vrednosti. Ker zlato ni vezano na uspešnost posamezne države ali korporacije, je zaščiteno pred mnogimi tveganji, ki jih prinašajo tradicionalne naložbe. Tako nudi zanesljivo varnost, ki ohranja premoženje, ne glede na gospodarske razmere. Lastništvo ter nakupi in prodaje zlata niso obdavčeni.

Preprostost in udobje pri investiranju v zlato preko Investicijske banke

Nakup zlata pri Investicijski banki PARTNER BANK je enostaven, kar ga naredi privlačnega tudi za manj izkušene vlagatelje. Udobje in dostopnost zlata se kaže tudi v načinu hranjenja. Zlato lahko hranite doma v varnem trezorju, ali pa ga zaupate varni hrambi banke PARTNER BANK, kjer je vase zlato tudi 100% zavarovano. Vso administracijo in odpiranje računa na vaše ime, opravi za vas generalni zastopnik za Slovenijo. Vsak investitor lahko direktno vpogleduje na svoj račun in daje banki navodila za doplačila, izplačila ali prevzem zlata. Investitor lahko vedno računa na pomoč svetovalca ali banke. Takšna prilagodljivost omogoča, da je zlato varna in udobna naložba za vsakega vlagatelja, ne glede na njegove osebne preference.

Zlato kot zaščita pred inflacijo

Zlato je že dolgo cenjeno kot ena najzanesljivejših zaščit pred inflacijo. Medtem ko vrednost papirnatega denarja s časom pada, vrednost zlata ostaja stabilna ali celo narašča. 10 do 12 % letno. Lani kar 31 %! Ko se cene dobrin zvišujejo, se namreč dviguje tudi cena zlata, kar pomeni, da vlagatelji obdržijo svojo kupno moč. V današnjih gospodarskih razmerah, ko je inflacija pogosto nepredvidljiva in niha, je zlato zelo priročno sredstvo, saj zagotavlja, da bo vrednost premoženja ostala zaščitena. Zlato deluje kot sidro stabilnosti, kar prinaša vlagateljem občutek varnosti in zaupanja v njihov finančni načrt.

Likvidnost zlata

Zlato je zelo likvidno sredstvo, kar pomeni, da ga je mogoče hitro prodati ali pretvoriti v denar kjerkoli po svetu. Ko banka prejme zahtevek za prodajo zlata, so sredstva investitorja na računu najkasneje v šestih dneh. To je izjemno koristno za vlagatelje, ki iščejo hitro likvidno naložbo, saj zlato omogoča enostaven dostop do sredstev. Zlato je univerzalna valuta, sprejeta in cenjena v vseh državah, kar ga naredi edinstvenega. Visoka likvidnost zlata je še posebej koristna v časih gospodarske nestabilnosti, ko dostop do drugih sredstev lahko postane otežen. Zlato pa je vedno likvidno in ponuja varnost, ki jo vlagatelji pogosto iščejo v času negotovosti.

Zlato je sredstvo, ki ne zahteva finančne institucije ali tretjih oseb

Ena izmed glavnih prednosti zlata kot naložbe je dejstvo, da posameznik nad njim ohranja neposreden nadzor. Za razliko od delnic ali drugih finančnih instrumentov, ki jih je treba hraniti pri posrednikih, je zlato fizično, stvarno premoženje, ki ga lahko hranite sami. Neposredno lastništvo nad zlatom pomeni tudi, da vlagatelji niso izpostavljeni tveganju insolventnosti finančnih institucij. Zlato je zavarovano, last vlagatelja, ki ga lahko kadarkoli osebno prevzame ali za-prosi banko da ga pretvori v evre. Tako imajo vlagatelji nadzor nad svojim premoženjem neposredno v svojih rokah.

Zlato kot dolgoročna vrednost in zapuščina

Zlato je idealno sredstvo za dolgoročno ohranjanje vrednosti in predstavlja trajno zapuščino za prihodnje generacije. Medtem ko so nekatere naložbe kratkotrajne ali podvržene tveganju izgube vrednosti, zlato ohranja svojo vrednost skozi čas. Prav zaradi svoje stabilnosti in trajne vrednosti je zlato pogosto obravnavano kot zapuščina, ki se prenaša med generacijami. Ta zgodovinska stabilnost zlata pomeni, da je odlična izbira za tiste, ki razmišljajo dolgoročno in želijo svoje premoženje prenesti na svoje potomce. Zlato, ki ga danes pridobite, lahko ostane v družini kot dragoceno sredstvo, ki

ZA BREZPLAČEN POSVET IN NAKUP ZLATA, LAHKO KONTAKTIRATE:

PRETIUM, d.o.o.
Generalni zastopnik Investicijske
banke PARTNER BANK AG,
www.partnerbank.at
BTC Leskoškova cesta 6,
1000 Ljubljana
Tel: 041 780 822

ohranja svojo vrednost in sentimentalno vrednost skozi čas.

Diverzifikacija in zmanjšanje tveganj v portfelju

Zlato je pomemben dodatek k vsakemu portfelju, saj omogoča razpršitev naložb in zmanjšuje tveganja. Pogosto se obnaša neodvisno od gibanja delniških trgov ali valut, zato pomaga uravnovežiti portfelj v času nihanja. Z vključitvijo zlata v portfelj vlagatelji zmanjšujejo tveganje velikih izgub, saj zlato pogosto povečuje vrednost ravno v obdobjih, ko druge naložbe padajo. Zaradi teh lastnosti zlato predstavlja naložbo, ki izboljšuje stabilnost portfelja in vlagateljem omogoča večjo zaščito pred finančnimi pretresi.

Prilagodljivost in dostopnost za vsakogar

Zlato je primerno za vlagatelje vseh vrst – tako za tiste, ki iščejo dolgoročno ohranjanje vrednosti, kot za tiste, ki potrebujejo likvidno sredstvo, ki ga lahko hitro pretvorijo v evre. Zlato je nedvomno ena najbolj varnih in udobnih oblik investiranja za zaščito premoženja. Njegova stabilnost, zaščita pred inflacijo, enostavna prenosljivost in možnost lastništva brez tretjih oseb omogočajo, da se zlato uvršča med najprivlačnejše oblike premoženja. Za tiste, ki iščejo varnost in enostavnost, zlato predstavlja nepogrešljiv del naložbenega portfelja. Ne glede na vaše cilje vam zlato zagotavlja dolgoročno vrednost in udobje ter varnost, ki jo potrebujete v današnjih nestanovitnih časih.

Odnosne potrebe

Sodeloval sem že s podjetji, kjer so vodje svoje zaposlene motivirali na tak način, da so skakali po prostoru, tudi mizah, vzklikali ime svojega podjetja in precej na glas izražali slogane o pripadnosti in zvestobi. Na prvi pogled se zdijo takšni sledilci navdušeni, dejansko stanje pa je to najpogostejše veliko porabljenega časa za malo rezultatov.

Čeprav je bilo »navijanje« podobno športnemu dogodku, zaposleni svojih potreb in vrednot niso znali ali zmogli povezati s pričakovanji podjetja. Motivacija je trajala le do konca »tekme«. Upam, da sami takšne izkušnje nimate, ste pa verjetno takšno navduševanje in motiviranje gledali v kakšnem tujem, običajno ameriškem filmu. Za potrebe filma ali nadaljevanke je to seveda dobrodošlo, v organizacijskem okolju pa to ne deluje na takšen način. Oziroma je izjemoma lahko česnja na torti, kadar so ostale potrebe primerno zadovoljene.

Razumeti je treba, da pripadnosti, oziroma motivacije za sodelovanje pri ljudeh ne moreš ukazati, ampak je to proces, ki povezuje zadovoljevanje potreb, ki sem jih že predstavil v preteklih

člankih, in odnosnih potreb, ki zaokrožajo človeške potrebe. Ljudje smo socialna bitja in potrebujemo pripadati, vendar pa pripadanja ne moremo ukazati in zapovedati, temveč se zgodi, zgradi. Način, kako smo motivirani, da pripadamo, določajo naše odnosne potrebe.

Odnosne potrebe so ključne človeške potrebe

Odnosne potrebe kot del odnosov sem že opisal pri temeljih vodenja, hkrati pa spadajo tudi med ključne človeške potrebe, zato se mi zdi prav, da jim s ponovitvijo vsebin damo pomen, ki si ga zaslužijo. Za vse radovedne bralce pa članek najdete v aprilski številki revije.

Prva odnosna potreba je **potreba po varnosti**. Osebi, skupini, podjetju pripadamo takrat, ko se počutimo varno. Kadarkoli smo v nekem odnosu prizadeti, naša motivacija pade. Ključne, a ne edine, osebe, ki v podjetjih zagotavljajo varnost, so vodje. Kritiziranje, graje, sankcije, neizpolnjevanje dogovorov in obljub, napake pri izplačilih, zamujanje z izplačili, pomanjkanje informacij so stvari, ki ljudi odnosno oddaljujejo, ker se ne počutijo dovolj varne. Posledica takšnih dejanj je, da ljudem pade motivacija, dolgoročno pa se začnejo ozirati in odidejo drugam.

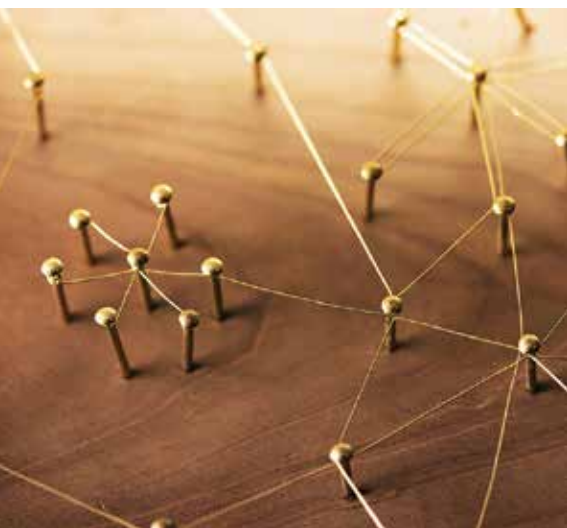
Druge odnosne potrebe so, da imajo ljudje **možnost izražanja svojih mnenj**, se pravi, da na nek način **vplivajo**. Vplivanje je namreč pomembna odnosna po-

treba. Priporočam, da ko vaši zaposleni naslednjič kaj pokritizirajo, da jih poslušate (tudi poslušanje je prepoznanje in potrditev) in se jim za mnenje zahvalite. Zadržite kritiko ali obtoževanje. Če bodo namreč ob izražanju mnenj prizadeti, vam ne bodo več zaupali, mislili si bodo pa še naprej.

Ljudje potrebujejo tudi, da **drugi ljudje vplivajo nanje**. Sodelavci med seboj, vodje in zaposleni navzgor in navzdol, zaposleni stranki in stranka zaposlenemu. Predvsem pogost pojav v organizacijah je, da vodja premalo ali sploh ne komunicira z zaposlenimi. Vabim vas, da poslušate komentarje zaposlenih, formalne ali neformalne, ko govorijo o pomanjkanju komunikacije, slabih odnosih, itd. Ljudje stvari ne govorijo brez pomena. Možno je, da govorijo tudi o komunikaciji med vodji in zaposlenimi. Izboljšajte jo, ker odnosi zelo vplivajo na motivacijo.

Možnost izražanja svojih izkušenj je še ena izmed odnosnih potreb. Ljudje so motivirani za druženje in sodelovanje z ljudmi, ki cenijo in upoštevajo njihove izkušnje. Odličen primer je čas po dopustih. Mar nam ni vsem prijetno, kadar lahko govorimo o izkušnjah z dopusta? Za dvig motivacije zaposlenih predlagam, da se pogovarjate, izmenjujete izkušnje med seboj.

Navedel sem le nekaj odnosnih potreb, ki jih je prvi zapisal Erskine (1998). Skupaj jih je osem in upoštevanje teh



Bigstock

potreb bo pripeljalo do pripadnosti in motivacije. Zadnja, osma potreba je namreč potreba po ljubezni. To pomeni, da smo motivirani biti, delati in ustvarjati s tistimi ljudmi, ob katerih so naše odnose potrebe zadovoljene. Posledica zadovoljenih odnosnih potreb pomeni, da počutimo ljubljene – čutimo ljubezen. Ker naša vloga v podjetju seveda ni, da se ljubimo, organizacijski »ljubezni« rečem pripadnost. In ljudje so motivirani prispevati svoj čas, energijo, znanje, izkušnje, sebe, le takrat, ko se počutijo pripadne.

Povezovanje potreb

Primer: Zaposleni stopi skozi vrata pisarne, kjer se s sodelavci pozdravi in neformalno izmenjajo izkušnje včerajšnjega popoldneva. Skupaj popijejo kavico, sok ali čaj ter pregledajo aktivnosti preteklega dne. Vodja pohvali dobre stvari in daje smernice za morebitne izboljšave.

Zaposlenim v skupini posreduje jasna in natančna navodila, katere so naloge tekočega dne. Sporoči tudi zelen način, kako bodo sodelovali. Vpraša za nejasnosti, jih odpravi, če je potrebno, in jim ponudi pomoč, če jo bodo potrebovali.

Med delom opravi kratek vmesni pregled, spremlja izvedbo dela, preveri, če je vse v smernicah doseganja rezultata in po potrebi napredek.

Na koncu dela se ponovno pridruži sodelavcem, pozdravi narejeno, pohvali aktivnosti skupine in posameznikov ter način sodelovanja, da morebitne smernice za spremembo in odpravi nesoglasja. Okvirno razloži naloge naslednjega dne.

Zaključijo s klepetom, načrti za popoldan in se z dobrimi željami poslovijo.

Opisan primer se v nekaterih podjetjih že izvaja in nagovarja tako psihološke kot odnosne potrebe, ki sem jih opisal. Za visoko motivacijo je seveda potrebno tudi medoddelčno sodelovanje in na koncu meseca plačila in druge ugodnosti v skladu z dogovori.

Vloga denarja

Pozorni bralci bodo opazili, da pri svoji razlagi motivacije, razen zadnjega odstavka, nisem omenjal denarja. Brez dvoma je izredno pomembna sestavina zadovoljstva zaposlenih in ravno okrog

vloge denarja se tako na delavnicah kot tudi v praksi kreše največ mnenj in nestrinjanj. Zato vedno znova poudarjam, da ljudje hodijo na delo, v službo skratka v neko organizacijo ne zato, ker nimajo drugega dela, ampak tudi ali predvsem zato, da zaslužijo denar. Svoje znanje, izkušnje, čas in energijo dajejo na voljo organizaciji v zameno za nagrade, med katere spada denar.

Denar nas sam po sebi ne motivira, je pa sredstvo za zadovoljevanje potreb in kot tak zelo pomemben **higienik**. Viri v podjetjih so omejeni in seveda ne moremo ves čas dvigovati plač, zato potrebujemo še druge pristope, s katerimi nagovarjamo potrebe, vrednote in doseganje ciljev. Z denarjem je križ tudi zato, ker povečanje denarja ne prinese sorazmernega povečanja učinkovitosti. Se pravi, če plačo povečamo za 20 % se prispevanje ne bo dvignilo za 20 %. Pogosto se sploh ne bo.

V podjetjih so pogosti pogovori o denarju. Skoraj zagotovo se zaposleni med seboj vsaj enkrat na dan pogovarjajo o pre nizkih plačah, stroških, ozirajo se po denarju in materialnih dobrinah drugih, gledajo navzgor po strukturi in svoje delo pogojujejo z dodatnimi plačili. Povišica je pričakovana, trinajsta plača in božičnica samoumevni, med pogovori je slišati, da »me nikoli ne morejo plačati tako slabo, kot lahko slabo delam« in podobno. Le redko pa se zavedamo, da je plača, ki jo vsak posameznik podpiše v Pogodbi o zaposlitvi, nagrada za osem ur dela. Ne prisotnosti, dela.

Denar je zato sredstvo za zadovoljevanje potreb. In tu se spet pojavi problem, ker naše potrebe z zadovoljevanjem na enem nivoju naraščajo. Na primer, ko smo zelo omejeni z denarjem, kupujemo hrano, oblačila in podobne dobrine v najcenejših trgovinah. Ko dobimo več denarja, narastejo tudi potrebe in ne kupujemo več v najcenejših trgovinah. Več kot je povečanje mase denarja, večje so naše potrebe in spreminjajo se nam tako življenjske navade, trgovine, v katerih kupujemo, znamke, ki jih oblačimo, obujemo ali vozimo. Skozi naraščanje potreb se spreminjajo naši dopusti, potovanja, luksuzne dobrine, darila in podobno. Zato je za vsakega posameznika

ka izredno pomembno, da zna potrebe zadovoljiti s tistimi sredstvi, ki so na voljo. Krediti, leasing in podobno so sicer dobrodošli, a hkrati zelo nevarni, ker nas lahko za dalj časa držijo v problemih, ki smo si jih ustvarili predvsem sami. Za tovrstne probleme ljudi niso krivi, niti odgovorni delodajalci in pričakovanje, da bodo nenehno povečevali plače je napačno. Vsak odrasel posameznik je odgovoren zase in za svoje potrebe. Seveda velja tudi obratno. Plačilo je za opravljenih 8 ur dela, razen če ni dogovorjeno drugače.

Kako naprej?

Namen razumevanja potreb je bil predvsem razjasniti vlogo potreb pri motivaciji ljudi. Kako motivirati pa je prenos vseh znanj v prakso in v tem je izjemna vloga vodij. Kljub temu, da je motivacija stvar vsakega posameznika, pa je v organizacijah vloga vodje tudi, da s svojim načinom vodenja ljudi motivira ali pa demotivira. Razvoj vodij je zato ključno področje razvoja, ki ga z oprijemljivimi rezultati izvajam v podjetjih in za posameznike. Rezultat je dvig učinkovitosti zaposlenih in posledica večja uspešnost podjetij. Sliši se preprosto, mar ne?

Naloge za bralce

1. Preverite, kako v vaši skupini, timu ali podjetju skrbite za odnosne potrebe. Po potrebi, ukrepajte.

2. Vpeljite letne razgovore, v katere vključite tudi potrebe posameznika in načine, kako boste skupaj (podjetje in posameznik) poskrbeli za zadovoljevanje potreb.

3. V dogovorjenem obdobju (npr. enkrat na pol leta) z zaposlenimi ponovite osnovni dogovor okrog plače in dela. To naj vključuje znesek, možnosti povečanja, nagrad in podobno.

4. Za dvig motivacije povečajte količino povratnih sporočil in pohval (na vedenja, opravila, rezultat).

Če želite lahko razmišljanja okrog vsebin, nalog, povratne informacije in vaše dobre prakse delite na naslov denis.hilcer@kadroom.si. Vesel bom vaših mnenj ter kakšnega vprašanja ali komentarja na 040 933 536.

DENIS HILČER,
POSLOVNI TRENER IN COACH

Praktično o zaposlovanju tujcev (2. del)

V prejšnji številki revije smo načeli temo Praktično o zaposlovanju tujcev. Namen je tematiko obdelati s praktičnega vidika, saj se z zaposlovanjem tujih delavcev spogleduje čedalje več slovenskih delodajalcev. Tuji kadri s seboj prinašajo drugačne načine dela in vrednote, zato je neizogibno, da bo njihovo zaposlovanje imelo svoje specifične. Nadaljujemo z odgovarjanjem na najpogostejša vprašanja.

Kako izberemo nove sodelavce?

Izbira novih sodelavcev ni enostavna. Številna kadrovska podjetja ponujajo orodja, ki odločevalcem pomagajo v najkrajšem možnem času čim bolj spoznati kandidata, njegove osebnostne lastnosti in nazore.

Selekcijski postopek se razlikuje od želja delodajalcev. Običajna praksa so razgovori na daljavo. Kandidati pošljejo videoposnetke njihovega dela ali izdelkov, povsem običajni pa so tudi različni preizkusi in naloge. Takšni razgovori so seveda manj optimalni od razgovorov v živo. Na željo delodajalcev se zato lahko uredi obisk delodajalcev pri kandidatih, kar pride še posebej v poštev v primeru zaposlitve večih delavcev ali pa obisk kandidata pri delodajalcu.

Kako poskrbeti, da se bo kandidat dobro vključil v skupino?

Uspešna integracija je dolgotrajen proces, ki zahteva zavzetost, odprtost in pripravljenost tako s strani podjetja kot tudi zaposlenih. Tujci prihajajo iz dru-

gačnih kulturnih ozadij in vrednot, kar se odraža v drugačnih delovnih navadah, načinih komuniciranja, odzivanja na hierarhijo, delo v skupini in še bi lahko naštevali. Uvedba mentorskega programa se je izkazala za zelo uspešnega. Tujca se vključi v skupino in mu dodeli mentorja, ki mu pomaga pri vključitvi v kolektiv, razumevanju nalog in reševanju težav. Mentor je ključna podpora tudi pri razumevanju lokalnega okolja, procesov in ljudi.

Ali moramo zaposlenim urediti nastanitev?

Tujci si pri nas težje urejajo nastanitev, zato je najbolje, če to za svoje nove zaposlene uredijo delodajalci. Gesta bo doprinesla tudi k boljšemu razumevanju in integraciji novih zaposlenih. Opažamo pa trend, da čedalje več tujih agencij, ki se ukvarjajo s pošiljanjem kandidatov v Slovenijo, pravzaprav zahteva urejanje nastanitve (in plačevanje) s strani delodajalcev ali pa to močno priporoča. Kot primer navedimo zaposlovanje Filipincev, kjer je to pogojevano s strani vlade Republike Filipini.

Poznavanje slovenščine je obvezno pri številnih poklicih, kako poskrbeti, da jezik ni ovira?

Če zaposlujejo tuje kandidate, je neracionalno pričakovati poznavanje slovenskega jezika. Jezikovna ovira je lahko praktična (preostanek ekipe ne bo razumel angleško, gostje zahtevajo, da so postreženi v slovenščini itn.) ali pa zakonska, kot npr. v zdravstvu. Prav zato agencije ponujajo jezikovne tečaje, organizirane skupinsko na daljavo ali pa v živo v državah kandidatov. Tako pridobljeno znanje je zelo osnovno, a se bo nadgrajevalo na delovnem mestu.

Želeli bi zaposlovati tuje sodelavce, a želimo, da imajo že urejena dovoljenja.

Na slovenskem trgu se lahko zaposlijo samo tujci z dostopom do trga dela. Državljeni članic Evropske unije imajo prost dostop do trga dela. Zakoni določajo tudi par kategorij tujcev, ki imajo prav tako prost dostop do trga dela, za večino državljanov tretjih držav pa je pridobitev dovoljenj za delo obvezna. Podlaga za to je sklenjeno delovno razmerje, kar pomeni, da si tujci brez delodajalcev ne morejo urediti dostopa do trga dela. Razumemo, da je pridobivanje dovoljenj administrativno breme za podjetja, zato predlagamo, da se te postopke prepusti profesionalnim agencijam.

TEJA SLAMIČ

Strokovnjaki za zaposlovanje tujcev

LABORIS

info@laboris.si

01 500 32 47

Stegne 23a

Kontaktirajte nas in z veseljem se bomo dogovorili za brezplačen posvet, kjer bomo definirali vaše želje in potrebe.



OBRTNIKOV SVETOVALEC

priloga Obrtnika podjetnika,
januar 2025

SVETOVALNI CENTER OZS

Svetovalni center OZS:

- 👍 Telefon: 01 58 30 553
- 👍 Faks: 01 58 30 583
- 👍 Elektronska pošta: svetovanje@ozs.si
- 👍 Internet: www.ozs.si/svetovanje
- 👍 Osebni obiski na naslovu Celovška 71,
1000 Ljubljana (po predhodni najavi)

Vsebina januarskega Svetovalca:

- ▶ Pravica do odklopa v kolektivnih pogodbah dejavnosti (2. del)
- ▶ Novela Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB)
- ▶ Spremembe na področju ZDDV-1
- ▶ V letu 2025 ostajajo splošni upokojitveni pogoji enaki
- ▶ Izzivi čezmejnega izvajanja storitev
- ▶ Kvotno zaposlovanje invalidov
- ▶ Plače za zasebni sektor po kolektivnih pogodbah
- ▶ Prispevki za socialno varnost
- ▶ Povračilo stroškov

Jasmina Malnar Molek
davčna svetovalka - specialistka:
**Novela Zakona o dohodnini
(ZDoh-2AB)**



Vesna Ambrožič
davčna svetovalka:
**Spremembe
na področju ZDDV-1**





Nina Ličar,
svetovalka s področja
delovnega prava in prava
socialne varnosti

Pravica do odklopa v kolektivnih pogodbah dejavnosti (2. del)

Novela Zakona o delovnih razmerjih ZDR-1D je delodajalce zavezala, da do 16. 11. 2024 sprejmejo ustrezne ukrepe za zagotovitev te pravice. Ukrepi se primarno določijo s **kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti**, o njih pa je potrebno delavce **obvestiti na pri delodajalcu običajen način** (npr. na oglasnem mestu, z uporabo informacijske tehnologije, na sestanku ipd.).

Če vas torej zavezuje katera kolektivna pogodba dejavnosti oziroma katero uporabljate prostovoljno (sklic nanjo v pogodbi o zaposlitvi) in je ta kolektivna pogodba uredila pravico do odklopa oziroma ukrepe za njeno zagotavljanje, vam dodatnih ukrepov ni bilo potrebno sprejemati. V tem primeru morate namreč upoštevati ukrepe iz zavezujoče kolektivne pogodbe dejavnosti, delavce pa o njih le obvestite, razen če vam je kolektivna pogodba dejavnosti dopustila možnost, da ukrepe na podjetniški ravni uredite tudi drugače.

V prejšnji številki revije smo pisali o kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja, ki so do 25. 11. 2024 uredile pravico do odklopa. To so:

- Kolektivna pogodba elektrogospodarstva Slovenije,
- Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije,
- Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost,
- Kolektivna pogodba časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti,
- Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije in
- Kolektivna pogodba premogovništva Slovenije.

Katere kolektivne pogodbe so dodatno naslovile pravico do odklopa

V obdobju od 26. 11. 2024 do 20. 12. 2024 sta pravico do odklopa naslovili naslednji kolektivni pogodbi dejavnosti zasebnega sektorja:

- Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije in
- Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu.

Kolektivna pogodba za cestni potniški promet

Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet, ki je uredil pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 101 z dne 29. 11. 2024. Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije **ima celotno razširjeno veljavnost** za vse dejavnosti po SKD, za katere je sklenjena:

- 49.310 Mestni in primestni kopenski potniški promet
- 49.391 Medkrajevni in drug cestni potniški promet

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje vse delodajalce, ki **kot glavno dejavnost** opravljajo eno izmed zgoraj navedenih dejavnosti po SKD, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, ki so podpisale navedeno kolektivno pogodbo. Prav tako navedena kolektivna pogodba zavezuje vse delodajalce, ki jo uporabljajo **prostovoljno** (sklic nanjo v pogodbah o zaposlitvi).

Ker je navedena kolektivna pogodba v **novem 25.a členu** uredila pravico do odklopa na vsebinski način, lahko delodajalci, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje, pa ukrepov za zagotovitev pravice do odklopa še niso sprejeli, o **ukrepih delavce le obvestijo** (na pri delodajalcu običajen način). Lahko pa seveda s splošnim aktom kljub temu uredijo **dodaten nabor ukrepov** kot jim to dovoljuje nova določba.

Z novim 25.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

(1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela niso dolžni biti na razpolago.

(2) Delodajalec ne krši pravice do odklopa, če v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela skuša stopiti v stik z delavcem v primerih, ko je ali bi lahko bil ogrožen delovni proces ali bi lahko delodajalcu nastala premoženjska škoda.

(3) Koriščenje pravice do odklopa ne predstavlja kršitve delovnih obveznosti. Zaradi uveljavljanja pravice do odklopa, delavec ne sme biti deležen drugačne obravnave ali povračilnih ukrepov s strani delodajalca, ne sme mu prenehati delovno razmerje, zoper njega ne sme biti sprožen kakršenkoli postopek, ne sme biti postavljen v neenakopraven položaj, zgolj zaradi uresničevanja zakonske pravice do odklopa.

(4) Delodajalec bo z rednimi internimi izobraževanji ali drugimi oblikami komuniciranja skrbel za dvig kulture odklopa med zaposlenimi, za zavedanje o koristih in pomembnostih digitalnega odklopa v času odsotnosti ter o ločnici med poklicnim in zasebnim življenjem.

(5) Za delavce, ki opravljajo delo na domu se tudi zagotavlja spoštovanje časovne omejitve delovnega časa, odmorov in počitkov ter varnosti in zdravja pri delu, kot to določa zakon, kolektivna pogodba, splošni akt delodajalca ali je dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi.

(6) Pri posameznem delodajalcu se s kolektivno pogodbo pri delodajalcu oziroma s splošnim aktom delodajalca lahko opredeli dodaten nabor ukrepov za uresničevanje pravice do odklopa, pri čemer se mora upoštevati posebnosti in zahteve dejavnosti podjetja.

Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti, ki je uredil pravico do odklopa, je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 101 z dne 29. 11. 2024. Kolektivna pogodba dejavnosti za storitvene dejavnosti v kopenskem prometu **ima razširjeno veljavnosti** za dejavnost po SKD, za katero je sklenjena:

- 52.210 Spremljajoče storitvene dejavnosti v kopenskem prometu

Navedeno pomeni, da navedena kolektivna pogodba obvezno zavezuje vse delodajalce, ki **kot glavno dejavnost** opravljajo zgoraj navedeno dejavnost po SKD, ne glede na članstvo v delodajalskih organizacijah, ki so podpisale navedeno kolektivno pogodbo. Prav tako navedena kolektivna pogodba zavezuje vse delodajalce, ki jo uporabljajo **prostovoljno** (sklic nanjo v pogodbah o zaposlitvi).

Ker je navedena kolektivna pogodba **v novem 9.a členu** uredila pravico do odklopa na vsebinski način, lahko delodajalci, ki jih kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje, pa ukrepov za zagotovitev pravice do odklopa še niso sprejeli, **o ukrepih delavce le obvestijo** (na pri delodajalcu običajen način). Lahko pa seveda s splošnim aktom kljub temu uredijo **dodaten nabor ukrepov** kot to dovoljuje 9.a člen kolektivne pogodbe.

Z novim 9.a členom kolektivne pogodbe je urejena pravica do odklopa na sledeči način:

(1) Delodajalci z namenom učinkovitega uresničevanja pravice delavcev do ločenosti poklicnega in zasebnega življenja, priznajo pravico delavcem, da jim v času izrabe počitka in v času upravičenih odsotnosti z dela niso dolžni biti na razpolago. Delodajalec je dolžan delovni čas delavca organizirati tako, da delavcu pravica do odklopa ni kršena.

(2) Koriščenje pravice do odklopa ne predstavlja kršitve delovnih obveznosti. Delavec, ki ne dela, ne sme biti deležen drugačne obravnave ali povračilnih ukrepov s strani delodajalca, ne sme mu prenehati delovno razmerje, zoper njega ne sme biti sprožen kakršenkoli postopek, ne sme biti postavljen v neenakopraven položaj, zgolj zaradi uresničevanja zakonske pravice do odklopa.

(3) Ureditev pravice do odklopa ne posega v pravico delodajalca, da organizira delovni proces v skladu z določili delovnega časa, odmora in počitkov ter odsotnostmi, kot jih določa zakon, kolektivna pogodba ali splošni akt delodajalca.

(4) Delodajalec bo z rednimi internimi izobraževanji ali drugimi

oblikami komuniciranja skrbel za dvig kulture odklopa pri zaposlenih, za zavedanje o koristih in pomembnostih digitalnega odklopa v času odsotnosti ter o ločnici med poklicnim in zasebnim življenjem.

(5) Za delavce, ki opravljajo delo na domu se zagotavlja spoštovanje časovne omejitve delovnega časa, odmorov in počitkov ter varnosti in zdravja pri delu kot to določa zakon, kolektivna pogodba, splošni akt delodajalca ali je dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi.

(6) Na ravni posameznega delodajalca se lahko opredeli dodaten nabor ukrepov za uresničevanje te pravice.

Kako v prihodnje

Kljub dejstvu, da je bil rok za sprejem ukrepov, v skladu z ZDR-1, določen na dan 16. 11. 2024, je pričakovati, da bo pravico do odklopa v bližnji prihodnosti naslovilo še nekaj dejavnostnih kolektivnih pogodb.

Če ste delodajalci spoštovali določene roke in ste pravočasno sprejeli splošne akte, ki so naslovili pravico do odklopa oziroma ste ukrepe uredili v podjetniški kolektivni pogodbi (v primeru hišnega reprezentativnega sindikata v podjetju) in vas ne zavezuje nobena kolektivna pogodba dejavnosti, ste s tem uredili vse potrebno.

Delodajalci, ki vas **zavezuje kakšna kolektivna pogodba dejavnosti**, ki bo v prihodnje uredila ukrepe pri pravici do odklopa, pa boste morali preveriti, na kakšen način bodo ukrepi v tej kolektivni pogodbi dejavnosti urejeni in ali vam kolektivna pogodba dejavnosti daje pooblastilo za samostojno ureditev ukrepov na podjetniški ravni (s podjetniško kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom). Predvidoma ni pričakovati, da bi zaradi ukrepov, določenih v kolektivni pogodbi dejavnosti, morali spreminjati sprejete splošne akte, previdnost pa nikoli ni odveč.

Delodajalci, ki do sprejetja ukrepov na ravni zavezujoče kolektivne pogodbe dejavnosti, **še niste uredili ukrepov** na podjetniški ravni, pa boste delavce **o sprejetih ukrepih** na ravni dejavnosti lahko **le obvestili** (na pri delodajalcu običajen način). Pri tem pa opozarjam, da je nesprejetje oziroma nepravočasno sprejetje ukrepov za zagotovitev te pravice prekršek, za katerega je zagrožena globa.



**Jasmina
Malnar Molek,**
davčna svetovalka -
specialistka

Novela Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB)

V Uradnem listu RS št. 104/2024 z dne 10. 12. 2024 je bila objavljena novela Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB¹). Novela je stopila v veljavo naslednji dan po objavi v Uradnem listu, pretežni del sprememb pa se bo začel uporabljati za davčna leta, ki se pričnejo s 1. 1. 2025.

Spremembe se nanašajo na naslednja področja:

1. Dohodek iz zaposlitve

a) Uvaja se posebna osebna olajšava za nove rezidente

Zavezancu, ki prejema dohodke iz delovnega razmerja, se prizna zmanjšanje dohodnine v višini 7 % prejete plače oziroma

nadomestila plače, če izpolnjuje naslednje pogoje:

- je rezident Slovenije;
- v zadnjih dveh zaporednih davčnih letih pred datumom nastopa dela v Sloveniji ni bil rezident Slovenije in v tem obdobju ni imel obdavčljivih dohodkov z virom v Sloveniji iz naslova dohodkov iz zaposlitve ali dohodkov iz dejavnosti;
- v pogodbi o zaposlitvi ima zagotovljeno plačo v višini najmanj 2-kratnika zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, ki jo objavi Statistični urad Republike Slovenije, preračunane na mesec;
- ima sklenjeno delovno razmerje v Sloveniji z delodajalcem, ki je v skladu s tem zakonom, ali zakonom, ki ureja davek od dohodkov pravnih oseb, rezident Slovenije ali nerezident Slovenije (ki ima v skladu s tem zakonom, ali zakonom, ki ureja davek od dohodkov pravnih oseb, poslovno enoto nerezidenta v Sloveniji ali ima v skladu s predpisi, ki urejajo ustanovitve in poslovanje v Sloveniji, podružnico v Sloveniji), če se plača oziroma nadomestilo plače v skladu s tem zakonom ali zakonom, ki ureja davek od dohodkov pravnih oseb, šteje za odbitno postavko pri izračunu davčne osnove delodajalca v Sloveniji;
- ob datumu nastopa dela v Sloveniji še ni dopolnil 40 let starosti.

Za uveljavljanje olajšave mora imeti zavezanec sklenjeno delovno razmerje v Sloveniji najmanj deset mesecev v posameznem davčnem letu. Posebna osebna olajšava se zavezancem prizna za obdobje 5 let.

Primer:

Delavec izpolnjuje vse pogoje za posebno osebno olajšavo. Za mesec februar 2025 bomo zavezancu obračunali plačo v višini 5.000 eur. Kako upoštevati posebno osebno olajšavo pri obračunu plače?

		z upoštevanjem olajšave	brez upoštevanja olajšave
bruto plača		5.000,00	5.000,00
prispevki iz plače	22,10 %	1.105,00	1.105,00
splošna olajšava		438,33	438,33
davčna osnova		3.456,67	3.456,67
dohodnina	lestvica	905,93	905,93
zmanjšanje dohodnine za posebno osebno olajšavo		350,00	
neto plača		3.339,07	2.989,07

b) Črtanje posebne davčne osnove za napotene javne uslužbenke in funkcionarje

V davčno osnovo se bodo vštevali vsi dohodki iz delovnega razmerja in ne le tisti, ki bi jih za enaka dela uslužbenec prejemal v Sloveniji, s čimer se izenačuje obdavčitev vseh napotnih delavcev. Sprememba stopi v veljavo 1. januarja 2026.

c) Spremembe pri bonitetah

1. Boniteta za električno vozilo

S 1. januarjem 2030 bo potrebno pri uporabi vozila na električni pogon za privatne namene zaposlenemu obračunati boniteto. Boniteta se bo obračunala v višini 0,75 % nabavne

vrednosti vozila mesečno, za vsak začetni koledarski mesec uporabe vozila. V nabavno vrednost vozila se, ne glede na način pridobitve vozila, všteta davek na dodano vrednost. Nabavna vrednost vozila, ki se upošteva pri izračunu davčne osnove, se v drugem letu zniža za 15 % in v naslednjih letih do vključno četrtega leta še vsako leto za 15 %, v petem letu se zniža še za 10 % in v naslednjih letih do vključno osmega leta še vsako leto za 10 %, v vseh naslednjih letih je enaka 10 %. Če delojemalec mesečno prevozi manj kot 500 km v privatne namene, se nabavna vrednost, ugotovljena na način iz prejšnjega stavka, zmanjša za 50 %. Boniteta se ne ugotavlja v primeru uporabe osebnega vozila na električni pogon zaradi

izvajanja ukrepov varovanja, ki jih izvaja policija v skladu z zakonom, ki ureja policijo.

Primer: Izračun polne bonitete s 1. 1. 2030

leto	NV	polna boniteta	
		boniteta bencin/diesel	boniteta elektrika
1.	50.000,00	937,50	375,00
2.	50.000,00	796,88	318,75
3.	50.000,00	656,25	262,50
4.	50.000,00	515,63	206,25
5.	50.000,00	421,88	168,75
6.	50.000,00	328,13	131,25
7.	50.000,00	234,38	93,75
8.	50.000,00	140,63	56,25
9.	50.000,00	93,75	37,50
10.	50.000,00	93,75	37,50

Za davčna leta 2025 do 2029 je vrednost bonitete, če delodajalec zagotovi zaposlenemu osebno motorno vozilo na električni pogon za privatne namene, enaka nič.

2. Dopolnjuje se 39. člen ZDoh-2 na način, da se za boniteto ne šteje:

- zagotavljanje električne energije delojemalcu za polnjenje osebnih vozil delojemalca na nekomercialnih polnilnih postajah delodajalca;
- kolo ali kolo-rikša, kot sta opredeljena po zakonu, ki ureja pravila cestnega prometa, ki ga delodajalec zagotovi delojemalcu, vendar na posameznega delojemalca največ eno kolo ali kolo-rikša v petih letih, če nabavna vrednost, vključno z davkom na dodano vrednost, ne presega 2.000 evrov. Definicija kolesa in kolesa rikše je zapisana v 1. odstavku 3. člena Zakona o pravilih cestnega prometa (ZPrCP)²:
- »kolo« je enosledno ali dvosledno vozilo, ki ga poganja voznik z lastno močjo ali kolo s pomožnim motorjem, ki je enosledno ali dvosledno vozilo s pedali, opremljeno s pomožnim električnim motorjem z največjo trajno nazivno močjo 0,25 kW, katerega moč se progresivno zmanjšuje in končno prekine, ko vozilo doseže hitrost 25 km/h ali prej, če kolesar preneha poganjati pedala;
- »kolo-rikša« je trisledno vozilo, ki ga poganja voznik z lastno močjo ali s pomočjo pomožnega motorja, s katerim lahko doseže hitrost največ 25 km/h, in ki glede na konstrukcijske lastnosti, ki jih določi proizvajalec, lahko prevaža eno ali več oseb.

3. Boniteta za skupinsko zavarovanje odgovornosti posloводства ali članov organov nadzora

Če delodajalec zagotovi skupinsko zavarovanje odgovornosti posloводства ali članov organov nadzora, znaša znesek bonitete na delavca 1 % dohodka iz delovnega razmerja. Če delavec ne prejema rednega mesečnega dohodka iz zaposlitve pri delodajalcu, znaša boniteta za vsak mesec vključenosti v zavarovanje 1 % dohodka, ki se vštevja v davčno osnovo, prejetega v posameznem mesecu pri delodajalcu, vendar ne manj kot 2 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije.

2. Dohodek iz dejavnosti

a) Sprememba pri »normirancih«

1. Pogoji za vstop v sistem normiranih odhodkov

Spreminja se pogoj za vstop v sistem normiranosti, pri čemer se vključenost v zavarovanje za polni zavarovalni čas ne prekinjeno najmanj devet mesecev presoja izključno preko nosilca dejavnosti, to je na podlagi samozaposlitve. Če nosilec dejavnosti izpolnjuje pogoj vključenosti v zavarovanje, bo zavezanec lahko vstopil v sistem normiranih odhodkov, če v preteklem davčnem letu prihodki iz dejavnosti, ugotovljeni po pravilih računovodenja, niso presegli 60.000 EUR. Če nosilec dejavnosti ne izpolnjuje pogoja vključenosti v zavarovanje, se pogovorno šteje za popoldanskega normiranca. V tem primeru prihodki v preteklem davčnem letu ne smejo preseči zneska 30.000 EUR, če želi zavezanec ugotavljati davčno osnovo po normiranih odhodkih.

polni normiranec	popoldanski normiranec	kmetje (izpolnjen pogoj)
60.000	30.000	60.000

Primer:

Zavezanec je v letu 2024 ustvaril 50.000 EUR prihodkov. Nosilec dejavnosti ni bil vključen v zavarovanje na zavarovalni podlagi 005. Ali lahko zavezanec za leto 2025 priglasi ugotavljanje davčne osnove po normiranih odhodkih? Ne, saj je presegel limit 30.000 EUR.

Primer:

Nosilec dejavnosti je delno upokojen. Ali se šteje za polno zavarovano osebo? Ne, delno upokojeni zavezanci se ne štejejo za vključene v zavarovanje na podlagi samozaposlitve za polni delovni čas.

• Višina normiranih odhodkov

Spreminja se višina normiranih odhodkov glede na izpolnjen pogoj vključenosti v zavarovanje. V letu 2025 in dalje bo zavezanec v davčnem obračunu lahko uveljavljal normirane odhodke v naslednji višini:

polni normiranec		popoldanski normiranec		kmetje (izpolnjen pogoj)	
prihodki	normirani odhodki	prihodki	normirani odhodki	prihodki	normirani odhodki
do 60.000	80%	do 12.500	80%	do 60.000	80%
nad 60.000	0%	od 12.500 do 30.000	40%	nad 60.000	0%
		nad 30.000	0%		

Primer:

V letu 2025 je zavezanec, ki izpolnjuje pogoj vključenosti v zavarovanje, ugotavljal davčno osnovo po normiranih odhodkih in dosegel 80.000 EUR prihodkov. Koliko davka bo plačal? Zavezancu se priznajo normirani odhodki v višini 48.000 EUR (80% do 60.000 EUR prihodkov). Davčna osnova znaša 32.000 EUR (80.000-48.000). Davek se obračuna po stopnji 20% in znaša 6.400 EUR (32.000*20%).

polni normiranec	popoldanski normiranec	1. leto polni/2. leto popoldanski	kmetje
60.000	30.000	45.000	60.000

S prehodno določbo se v letu 2025 upošteva povprečje prihodkov za leti 2023 in 2024 do višine 150.000 EUR. V letu 2026 se upošteva zgornja omejitev, pri čemer se upoštevajo le prihodki doseženi v letu 2025.

Primer:

Normiranec, ki ne izpolnjuje pogoja vključenosti v zavarovanje, je v letu 2023 in 2024 dosegel skupaj 260.000 EUR prihodkov. Ali bo moral v letu 2025 ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih? Ne. Skladno s prehodno določbo bo zavezanec lahko tudi v letu 2025 ostal v sistemu normiranosti, saj ni presegel povprečja 150.000 EUR prihodkov.

Primer:

Normiranec, ki ne izpolnjuje pogoja vključenosti v zavarovanje je v letu 2025 dosegel 32.000 EUR prihodkov. Ali lahko tudi v letu 2026 ugotavlja davčno osnovo po normiranih odhodkih. Ne. Skladno s prehodno določbo se za leto 2026 upoštevajo le doseženi prihodki v letu 2025. Ker je zavezanec presegel zgornji limit (30.000 EUR), mora v letu 2026 ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih.

• Poročanje davčnemu organu

Zavezanec bo moral v davčnem obračunu razkriti znesek prihodkov doseženih s posamezno povezano osebo in z osebo, s katero je v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

b) Omejitev prenosa davčnih izgub

Po spremenjenih določbah bo zavezanec lahko zniževal davčno osnovo z nepokrito davčno izgubo iz preteklih let v naslednjih petih letih, davčne izgube nastale do vključno 2024 pa najkasneje v davčnem obračunu za leto 2029.

c) Olajšava za vlaganja v digitalni in zeleni prehod

Neizkoriščeni del olajšave za digitalni in zeleni prehod bo mogoče prenašati v naslednje petletno obdobje. Določba velja le za olajšave, ki jih bo zavezanec uveljavljal za vlaganja v letu 2025 in dalje. Neizkoriščeni del olajšave se ob prenehanju opravljanja dejavnosti, če so izpolnjeni pogoji iz četrtega in devetega odstavka 51. člena tega zakona, lahko prenese

• Obvezen izstop iz sistema normiranosti

Zavezanci, ki bodo v dveh zaporednih preteklih davčnih letih presegli višino povprečnih prihodkov, bodo morali v tekočem davčnem letu ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih ter voditi evidence skladno z računovodskimi pravili.

na novega zasebnika oziroma novo pravno osebo oziroma prevzemno pravno osebo. Šteje se, da je olajšavo prevzel novi zasebnik oziroma nova pravna oseba oziroma prevzemna pravna oseba, pod pogoji, kot bi veljali, če do prenehanja ne bi prišlo.

d) Olajšava za donacije

Dodatna olajšava za donacije v višini 0,2 % obdavčljivih prihodkov se bo razširila tudi na izplačila drugim nevladnim organizacijam na področju varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki delujejo v javnem interesu.

3. Spodbujanje lastništva delavcev v lastniški strukturi delodajalca ali v delodajalcu nadrejeni družbi

Ob izpolnjenih pogojih se bo v inovativnih zagonskih podjetjih, ki bodo nagrajevala delavce z delnicami in deleži, obdavčitev bonitete delavcu zamaknila na trenutek odsvojitve prejetih delnic ali deležev oziroma se bo obračunala ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, prenehanju ali preoblikovanju delodajalca in ne kasneje kot po 10 letih od prejema delnice ali deleža.

Posebna obravnava se lahko uveljavlja za dohodke, ki jih delavci prejmejo od svojega delodajalca, ki je gospodarska družba, v obliki delnic ali deležev v tem delodajalcu, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

1. delodajalec je v času podelitve delnic ali deležev ali podelitve opsijske pravice do nakupa ali pridobitve delnic ali deležev vpisan v register inovativnih zagonskih podjetij, ki je vzpostavljen in se vodi na podlagi zakona, ki ureja spodbujanje investicij,
2. delovno razmerje med delavcem in delodajalcem je do časa iz 1. točke tega odstavka trajalo več kot eno leto,
3. delavec je oseba v delovnem razmerju z delodajalcem v času prejema dohodka v obliki delnic ali deležev ali v času pridobitve opsijske pravice do nakupa ali pridobitve delnic ali deležev, pri čemer se za delavca ne šteje večinski družbenik v času prejema dohodka v obliki delnic ali deležev ali v času pridobitve opsijske pravice do nakupa ali pridobitve delnic ali deležev, tudi če je v delovnem razmerju z gospodarsko družbo. Večinski družbenik je družbenik, ki ima ali je imel kadar koli v obdobju, v katerem je gospodarska družba vpisana v register inovativnih zagonskih podjetij, posredno ali

neposredno deleže, delnice ali druge pravice v tej gospodarski družbi, na podlagi katerih ima najmanj 10% delež glasovalnih pravic ali najmanj 10% delež v kapitalu gospodarske družbe ali nadrejeni družbi.

Davčna osnova od dohodka je vrednost delnice ali deleža v času prejema delnice ali deleža, zmanjšana za:

- morebitna plačila delavca za pridobitev delnice ali deleža ter
- negativno razliko med vrednostjo delnice ali deleža v času nastanka obveznosti izračuna davčne obveznosti in vrednostjo delnice ali deleža v času prejema tega dohodka. Vrednost delnice ali deleža v času prejema delnice ali deleža se določa po pravilih določanja vrednosti bonitete iz 43/1 člena ZDoh-2.

Vrednost delnice ali deleža v času nastanka obveznosti izračuna davčne obveznosti je enaka:

- v primeru odsvojitve delnice ali deleža v okviru pridobivanja lastnih delnic ali deležev gospodarske družbe, razen kadar gospodarska družba pridobiva lastne delnice na organiziranem trgu, dogovorjeni odkupni vrednosti delnice ali deleža;
- v primeru drugih odsvojitve delnic ali deležev iz 1. točke drugega odstavka 45.b člena in prenehanja ali preoblikovanja delodajalca iz 3. točke drugega odstavka enaka vrednosti, ki se določi v skladu s prvim odstavkom 99. člena ZDoh-2;
- v drugih primerih enaka primerljivi tržni ceni delnice ali deleža v tem času.

Dohodnino in prispevke iz naslova bonitete odmeri davčni organ z odločbo, v 30 dneh od prejema obvestila plačnika davka o izpolnjenih pogojih. Za namene obdavčitve se boniteta ne obruti.

Obveznost in način poročanja davčnemu organu za namene uveljavljanja posebne davčne obravnave je predpisan v novem v 337.a in 337.b členu ZDavP-2³.

Skladno z 3. odstavkom 31. člena Zakona o spodbujanju investicij (ZSInv)⁴ se v register inovativnih zagonskih podjetij vpiše gospodarska družba, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- je organizirana kot kapitalska družba in od njenega vpisa v Poslovni register Slovenije ni preteklo manj kot en mesec in ne več kot pet let,
- je neodvisna gospodarska družba skladno s Prilogo I k Uredbi 651/2014/EU⁵ in Smernicami Evropske komisije za opredelitev malih in srednje velikih podjetij,
- ni v postopku likvidacije ali stečaja,
- ima za poln delovni čas zaposleno in vključeno v obvezna socialna zavarovanja na tej podlagi najmanj eno osebo,
- je za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih šestih mesecev ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagala obračune davčnega odtegljaja in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti in
- izkazuje inovativnost in potencial z razvojem proizvoda, storitve ali poslovnega modela, ki so novi ali znatno boljši v primerjavi z najpodobnejšimi postopki v svoji gospodarski panogi.

Za vodenje registra je pristojen Slovenski podjetniški sklad.

4. Ostale spremembe

a) Odškodnine

Dodatno je iz obdavčitve izvzeta prejeta odškodnina za navadno škodo (zmanjšanje premoženja) in za nepremoženjsko škodo (pretrpljene telesne in duševne bolečine ter strah). Med navedene odškodnine sodijo tudi odškodnine, izplačane na podlagi sodne ali izvensodne poravnave, ki ni sklenjena zaradi prikritja pravega namena strank in če odškodnina ne presega utemeljenega in razumnega zneska, ki je običajen v sodnih odločbah v podobnih primerih. Ne velja za izgubljeni dobiček!

b) Kmetijstvo

Oprostitev plačila dohodnine za OMD plačila v 100% znesku prejetega dohodka iz tega naslova.

c) Letna odmera dohodnine za nerezidente (rezidente držav članic EU oziroma EGP)

Odpravlja se pogoj, da mora zavezanec za uveljavljanje olajšav pri letni odmeri dohodnine dokazati, da so dohodki doseženi v Republiki Sloveniji v državi rezidentstva izvzeti iz obdavčitve ali so neobdavčeni.

d) Oprostitev dohodnine začasne denarne prejemke iz naslova dolgotrajne oskrbe

Denarni prejemki iz naslova dolgotrajne oskrbe so oproščeni plačila dohodnine. Skladno z 11/3 členom ZDOsk-1⁶ mednje vštevamo:

- dodatek za pomoč in postrežbo na podlagi veljavnih predpisov;
- institucionalno varstvo v domovih za starejše, posebnih socialno varstvenih zavodih za odrasle in kombiniranih socialno varstvenih zavodih, varstveno delovnih centrih in socialno varstvenih zavodih za usposabljanje v delu institucionalne oskrbe odraslih na podlagi zakona, ki ureja socialno varstvo;
- pravico do osebne asistencije na podlagi zakona, ki ureja osebno asistenco, razen v primeru, ko zakon, ki ureja osebno asistenco, določa, da določene storitve iz naslova osebne asistencije niso primerljive s storitvami DO.

¹ Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (ZDoh-2AB), objava v UL RS št. 104/2024 z dne 10. 12. 2024

² Zakon o pravilih cestnega prometa (ZPrCP), objava v UL RS št. 156/21 – uradno prečiščeno besedilo in 161/21 – popr.

³ Zakon o davčnem postopku (ZDavP-2), objava v UL RS št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPdve, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US, 131/23 – ZORZFS in 100/24

⁴ Zakon o spodbujanju investicij (ZSInv), objava v UL RS št. 13/18, 204/21, 29/22, 65/23 in 31/24

⁵ Regulation - 651/2014 - EN - General Block Exemption Regulation - EUR-Lex

⁶ Zakon o dolgotrajni oskrbi (ZDOsk-1), objava v UL RS št. 84/23 in 112/24



**Vesna
Ambrožič,**
davčna svetovalka

Spremembe na področju ZDDV-1

V Uradnem listu RS št. 104/2024 z dne 10. 12. 2024 je bila objavljena novela Zakona o davku na dodano vrednost (ZDDV-1O). V noveli je predvidenih kar nekaj sprememb, ki so stopile v veljavo dan po objavi v Uradnem listu. Nekaj napovedanih sprememb se je začelo uporabljati že s 1. 1. 2025, več pa v nadaljevanju.

Najbolj se bodo spremembe dotaknile malih podjetij, posebno tistih, ki poslujejo čezmejno v EU, saj se posebna čezmejna ureditev uporablja od 1. 1. 2025 v vseh državah članicah. Gre torej za spremembo zakonodaje, ki je uvedena na podlagi prenosa Direktive 2020/285/EU. Določbe na podlagi opisanih sprememb so določene v 94. členu ZDDV-1, ki je prenovljen, dodani pa so členi 94.a do 94.j, ki natančneje določajo pravila glede uporabe čezmejne oprostitve obračunavanja DDV za male zavezanke. V okviru direktive je Slovenija, poleg uvedbe čezmejne ureditve za male zavezanke, spremenila tudi nacionalno mejo za obvezno DDV identifikacijo:

- Prag za obvezno DDV identifikacijo se iz 50.000 EUR prometa povzbuje na **60.000 EUR** prometa v predhodnem koledarskem letu. Pri tem oprostitev velja, če zavezanec v predhodnem **koledarskem** letu ni presegel zneska 60.000 EUR letnega prometa na ozemlju Slovenije in hkrati tega zneska ne presega v tekočem koledarskem letu.
- Če zavezanec v tekočem koledarskem letu preseže 60.000 EUR letnega prometa na ozemlju Slovenije, lahko v tekočem letu še naprej uporablja oprostitev, vse dokler ne preseže zneska 66.000 EUR. V primeru, da zavezanec v tekočem letu ne preseže zneska 66.000 EUR (preseže pa prag 60.000 EUR), velja obveznost za vstop v sistem DDV z naslednjim koledarskim letom (1. januar).
- Čezmejna ureditev za male zavezanke:
 - Prenovljena ureditev za male zavezanke velja za tiste, ki

imajo sedež in/ali stalno prebivališče v Sloveniji, pa tudi za tuje zavezanke, ki imajo svoj sedež v eni izmed držav članic EU in ustvarjajo obdavčljiv promet na ozemlju Slovenije. Pri tem morajo tuja podjetja za uporabo čezmejne ureditve v Sloveniji izpolnjevati pogoje, predpisane v slovenski zakonodaji. Obratno pa velja tudi za zavezanke s sedežem v Sloveniji, ki bodo lahko uporabljali posebno ureditev za male zavezanke v državah članicah, kjer ustvarjajo obdavčljiv promet, ob tem pa bo potrebno upoštevati zakonodajo, ki jo predpisuje dotična država članica (npr. prag prometa).

– Za uporabo čezmejne ureditve je potrebna identifikacija. Zavezanec mora o uporabi te ureditve predhodno obvestiti davčni organ, oprostitev pa lahko začne uporabljati po prejemu odločitvi o dodelitvi oz. potrditvi za uporabo v posamezni državi članici.

– Za uporabo čezmejne ureditve za male zavezanke je potrebno izpolnjevati dodaten pogoj. Glede na nov 94.b člen ZDDV-1 zavezanec lahko uporabi čezmejno ureditev za mala podjetja v primeru, da v predhodnem koledarskem letu ni presegel zneska 100.000 EUR letnega prometa v EU (in tega ni presegel v tekočem koledarskem letu).

Spremembe so tudi na področju stopenj DDV za pijače z dodanim sladkorjem ali sladili, za katere ne velja več znižana, ampak splošna stopnja DDV od 1. 1. 2025.

Omejuje se možnost prenosa presežka DDV, kar pomeni, da bodo zavezanke presežek DDV lahko prenašali največ za obdobje petih let (in ne več neomejeno, kot je veljalo do sedaj). Ob tem velja, da zavezanke lahko zahtevke za vračilo presežkov DDV, ki se nanašajo na obračune DDV, predložene davčnemu organu za davčna obdobja pred 1. januarjem 2025, predložijo davčnemu organu najpozneje do 31. decembra 2029.

Novosti prihajajo tudi na področju poročanja, saj bodo od 1. julija 2025 zavezanke, ki so identificirani za namene DDV davčnemu organu morali posredovati evidenco obračunanega DDV in evidenco odbitka DDV. Evidence bo potrebno predložiti najmanj do roka, v katerem mora zavezanec predložiti DDV obračun. V primerih, ko bodo zavezanke posredovali predpisane evidence najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev, bo davčni organ za zavezanca sestavljal predizpolnjen DDV obračun, ki bo na voljo preko portala eDavki. Druge novosti, ki jih prinaša novela ZDDV-1O:

- Uvedba možnosti identifikacije več davčnih zavezancev kot skupina za DDV (Pogoj: davčni zavezanke so v skupini celotno obdobje obstoja skupine za DDV med seboj finančno, ekonomsko in organizacijsko povezani). Sprememba se bo uporabljala od 1. januarja 2026.
- Obdavčitev umetniških predmetov: omejuje se uporaba maržne ureditve s strani obdavčljivega preprodajalca za dobave umetniških predmetov, saj je pogoj pri izbiri uporabi maržne ureditve, da predhodna dobava ni bila obdavčena po nižji stopnji.
- Izvajalec, ki uporablja posebno ureditev po plačani realizaciji, bo moral na računu navesti navedbo »Posebna ureditev – plačana realizacija«.
- Izjema od obveznosti izdajanja računov se razširi na vse vrste

avtomatov in tako zajame prodajo blaga in prodajo storitev preko avtomatov. To spremembo predvideva ZDDV-1O, vendar hkrati spremembe na področju Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR) predvideva obveznost zagotavljanja podatkov o prodaji preko avtomatov davčnemu organu in sicer v realnem času (torej takoj ob prodaji). Ta sprememba v Zakonu o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR) se bo uporabljala od 1. 1. 2026.

Viri:

ZDDV-1: Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22, 29/22 – ZUOPDCE, 40/23 – ZDavPR-B, 122/23 in 104/24
ZDavPR: Uradni list RS, št. 57/15, 69/17, 3/22 – ZDDV-1M, 40/23 in 100/24



Dušan Bavec,
specialist za delovno pravo
in pravo socialne varnosti

V letu 2025 ostajajo splošni upokojitveni pogoji enaki

Kot sem pojasnil že v prejšnji številki revije, smo se socialni partnerji v začetku septembra sicer že začeli pogajati o spremembah obstoječega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2. Pogajanja naj bi potekala do konca marca, nato pa naj bi šel predlog zakona v nadaljnjo vladno in v parlamentarno proceduro. Zaenkrat sicer še ni znano, ali bo prišlo do celovite reforme in do sprejema novega Zakona o pokojninskem in zavarovanju ZPIZ-3 ali le do novele obstoječega zakona ZPIZ-2, kar je odvisno predvsem od obsega sprememb. Močno upam, da bo tokrat med sprejetjem zakona in njegovo uveljavitvijo (t.i. *vacatio legis*) preteklo vsaj pol leta, oziroma raje še kak mesec več kot manj. Le na ta način se bomo lahko tako zavarovanci kot tudi strokovne službe in ostali deležniki pravočasno in kakovostno pripravili na spremembo.

Ne glede na to, pa je že sedaj jasno, da bodo tudi še v letu 2025 veljali takšni upokojitveni pogoji kot so veljali v letu 2024.

1. STAROSTNA UPOKOJITEV

Za pridobitev pravice do starostne pokojnine mora zavarovanec kumulativno izpolnjevati dva pogoja, kar pomeni, da

mora hkrati imeti zadostno starost in tudi zadostno pokojninsko dobo brez dokupa oz. v primeru upokojitve pri starosti 65 let zadostno zavarovalno dobo.

A) Pogoja za starostno upokojitev iz upokojitvene skupine z **najnižjo starostjo in najdaljšo pokojninsko dobo**, ki je sicer opredeljena v 4. odst. 27. člena ZPIZ-2 znašata tako za moške kot za ženske **60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa**, kar velja za tiste, ki si ne bodo mogli zniževati upokojitvene starosti za nobeno od osebnih okoliščin.

Kaj sodi v pokojninsko dobo brez dokupa?

V pokojninsko dobo brez dokupa sodi obdobje obvezne vključitve v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje (klasična delovna doba, opravljanje samostojne dejavnosti, lastništvo in poslovanje, porodniška, obdobje prejemanja denarnega nadomestila, obdobje opravljanja kmetijske dejavnosti (tudi prostovoljno kmečko zavarovanje), obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje do 31. 12. 2012, ko so bili prispevki dejansko plačani (to je posledica novele ZPIZ-2E iz leta 2017), na podlagi novele ZPIZ-2H pa tudi kakršnakoli vrsta dokupa do konca leta 2012). Prav tako sodi v to kategorijo na podlagi novele ZPIZ-2K tudi obdobje prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje po 1. januarju 2013, če se je oseba prostovoljno vključila v obvezno zavarovanje pred 31. decembrom 2012, vendar zgolj do prve prekinitve zavarovanja in pod pogojem, da so bili za to obdobje plačani prispevki.

V to obdobje pa še vedno ne sodi kakršnakoli vrsta dokupa od 1. 1. 2013 dalje, kot tudi ne obdobje nove prostovoljne vključitve v obvezno zavarovanje od leta 2013 dalje, odkar velja novi zakon ZPIZ-2, brez nepretrgane kontinuitete iz obdobja pred 31. 12. 2012, pa tudi t.i. »posebna doba« ne. V posebno dobo štejejo obdobja, ki se v skladu s tem zakonom štejejo v pokojninsko dobo ne glede na plačilo prispevkov, ki pa brez zakonsko določene minimalne zavarovalne dobe ne daje pravice do pokojnine. V praksi je posebna doba poznana za primere, ko so po starem zakonu ZPIZ-1 lahko ženske uveljavljale pokojninsko dobo na račun skrbi za otroka v prvem letu njegove starosti, če v tem času niso bile vključene v obvezno zavarovanje.

Znižanje starostnega pogoja pri starostni upokojitvi:

V primeru, da ima zavarovanec (M ali Ž) izpolnjen pogoj 40 let pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še zahtevane starosti 60 let, lahko do določene mere na svojo zahtevo uveljavlja znižanje zahtevane upokojitvene starosti, sklicujoč se pri tem na zakonsko določene osebne okoliščine, in sicer na otroke, delo pred 18. letom starosti, služenje obveznega vojaškega roka. Ob tem je smiselno pojasniti, da si ženske lahko upokojitveno starost znižajo v večji meri kot moški, toda ne neomejeno, ampak največ le do spodnje meje kot to dopušča zakon oz. do meje ko sta hkrati izpolnjena oba pogoja (starost in pokojninska doba). Dejstvo je, da morata biti za upokojitev hkrati izpolnjena oba pogoja, zato vedno ni možno upoštevati

znižanj starosti v celoti, v kolikor zavarovanec nima hkrati tudi dovolj pokojninske dobe brez dokupa. V primeru, da ima zavarovanec prej izpolnjen starostni pogoj, je kljub obstoju osebnih okoliščin brezpredmetno uveljavljati znižanje upokojitvene starosti, saj mora tako ali tako počakati do dneva, ko bo imel dopolnjene dovolj pokojninske dobe brez dokupa. Tudi zato se večkrat kak zavarovanec po nepotrebnem počuti prikrajšanega, češ zakaj mi pri izračunu niso hoteli upoštevati npr. obdobja služenja vojaškega roka ali pa so ga le deloma kot tudi zakaj pri izračunu niso upoštevali vseh otrok. V primeru, da bi mu teoretično upoštevali v celoti, bi zavarovancu namreč manjkala zahtevana pokojninska doba in se seveda ne bi mogel upokojiti.

Osebnosti okoliščine, ki načeloma omogočajo znižanje upokojitvene starosti, ki pa jih ZPIZ ne prizna po uradni dolžnosti, ampak jih mora uveljavljati zavarovanec sam, so:

a) Na račun **otrok** je moč starostni pogoj 60 let znižati v obsegu 6 mesecev za enega otroka, 16 mesecev za dva, 26 za tri, 36 za štiri in 48 mesecev za 5 ali več otrok. Toda pri ženskah največ do 56. leta, pri moških pa do 58. leta. Do takega znižanja je primarno upravičena ženska, razen če je pravico do nadomestila iz naslova starševstva užival moški. To je torej kar precejšnja sprememba glede na ZPIZ-1, po katerem je bilo tovrstno zniževanje upokojitvene starosti v celoti prepuščeno dogovoru staršev.

V primeru, da ima zavarovanec 38 let pokojninske dobe brez dokupa, se na tej podlagi lahko starost znižuje tudi od 65. leta, vendar največ do starosti 61 let.

b) Na račun **vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti**, se upokojitvena starost načeloma lahko zniža tako za ženske kot tudi za moške in sicer do 58. leta za moške oz. do 57. leta za ženske.

c) Upokojitveno starost na račun **služenja obveznega vojaškega roka** lahko znižujejo **le moški** (ne pa tudi ženske, čeprav so nekatere tudi služile vojaški rok) in sicer za največ 2/3 dejanskega služenja. Znižuje se od 60. leta, vendar največ do 58. leta. To osebno okoliščino je možno uveljavljati tudi za znižanje od 65. leta, toda največ do 63. leta in šele takrat, ko zavarovanec dopolni 38 let pokojninske dobe brez dokupa.

V primeru, da je posameznik upravičen **do znižanja upokojitvene starosti po dveh ali treh okoliščinah** obstajajo določene specifične omejitve, zaradi katerih olajšav ni možno preprosto kumulirati oz. seštevati! Če je moški upravičen do znižanja starostne meje 60 let po vseh treh okoliščinah, se mu starostna meja najprej zniža zaradi vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, tako znižana starost pa nato še zaradi otrok in zaradi obveznega služenja vojaškega roka, vendar največ do 58. leta. Če je ženska upravičena do znižanja starostne meje 60 let zaradi otrok in vstopa v obvezno zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, se ji starostna meja najprej zniža zaradi otrok, tako znižana starost pa nato še po drugi podlagi (delo pred 18. letom), vendar največ do 57. leta starosti. Morda se bo kdo začudil ob branju prejšnjega stavka, toda zakon je v tem delu pač tako nekonsistenten, da na račun 5 otrok omogoča teoretično znižanje do 56. leta, v primeru, da ima zavarovanka dva ali tri otroke in par let dela pred 18. letom, pa le do 57. leta.

B) V **drugi skupini starostne upokojitve**, opredeljeni v 1. odst. 27. člena ZPIZ-2, bo leta 2025 zavarovanec, tako moški kot ženska, lahko pridobil **pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let, če bo dopolnil najmanj 15 let zavarovalne dobe** in torej ne kakršnekoli pokojninske dobe. V zavarovalno dobo se šteje obdobje, ko je bil zavarovanec obvezno ali prostovoljno vključen v obvezno zavarovanje ter obdobja, za katera so bili plačani prispevki. Seveda je ob zgolj 15 letih zavarovalne dobe odmerni odstotek za izračun pokojnine precej nižji, kot če imaš dopolnjenih npr. 25, 35 ali pa 40 let.

Zavarovanec, ki ima zgolj npr. 14 let zavarovalne dobe, ni upravičen do nikakršne pokojnine in vsaj po mojem mnenju bi kazalo ob naslednjem obsežnejšem prenavljanju pokojninskega zakona v ZPIZ-3 odpreti tudi to problematiko. Za zagotavljanje vsaj minimalne socialne varnosti je pomemben tudi podatek, da pri starosti 65 let ni možno več prejemati ali uveljavljati denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje.

Če povzamemo, **kdor nima možnosti zniževanja upokojitvene starosti na račun osebnih okoliščin**, se bo v letu 2025 lahko starostno upokojeval pod naslednjimi pogoji:

ŽENSKE		MOŠKI	
STAROST	POKOJNINSKA DOBA	STAROST	POKOJNINSKA DOBA
60 let	40 let zavarovalne dobe brez dokupa	60 let	40 let zavarovalne dobe brez dokupa
65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe	65 let	minimalno 15 let zavarovalne dobe

Kdor pa že ima 40 let dopolnjene pokojninske dobe brez dokupa, nima pa še starosti 60 let, si na podlagi osebnih okoliščin teoretično lahko zniža zahtevano upokojitveno starost 60 let do največ 58 let (moški), oziroma do največ 56 oz. 57 let (ženska). Tisti (M ali Ž), ki ima 38 let pokojninske dobe brez dokupa, pa si s pomočjo otrok lahko zniža starost 65 let do največ 61 let, na račun služenja v JLA (le M) pa do starosti

63 let, medtem, ko vstop v zavarovanje pred 18. letom za te zavarovance ne predstavlja tozadevno relevantne okoliščine.

Pozitivni vidik izpolnjevanja upokojitvenih pogojev za starostno upokojevanje ene ali druge upokojitvene skupine je tudi v tem, da zavarovanec ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju (to pomeni plačevanje polnih prispevkov)

lahko nadaljnja tri leta uveljavlja **del pokojnine v višini 40 %**. Če bo ostal v polnem zavarovanju še tudi po preteku treh let, pa bo upravičen do dela pokojnine v višini 20 %.

Tisti zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za starostno upokojitev iz prve zgornje upokojitvene skupine (60 + 40), pa je ob odlogu upokojitve in ostajanju v polnem zavarovanju upravičen za nadaljnja tri leta tudi do **ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe** in sicer v višini 1,5% za 6 mesecev oz. 3 % za eno leto, kar je občutno boljše kot se sicer vrednoti posamezno običajno leto pokojninske dobe. Od leta 2023, ko se je končalo prehodno obdobje iz novele ZPIZ-2G, ki je bila sprejeta leta 2019, veljati pa je začela leta 2020, je eno leto siceršnje pokojninske dobe ovrednoteno z 1,36 % pokojninske osnove.

Tako ena kot druga ugodnost velja tudi v primeru polne reaktivacije upokojenca, toda le v skupnem obsegu 3 leta, upoštevajoč pri tem tudi obdobje že morebitnega uveljavljanja bonusov pred upokojitvijo.

2. PREDČASNA UPOKOJITEV

Za pridobitev pravice do **predčasne pokojnine** poleg zahtevane starosti 60 let zadostuje **40 let kakršnekoli pokojninske dobe**, torej se zahtevanih 40 let lahko skombinira tudi z dokupljeno dobo ali z dobo iz naslova prostovoljnega zavarovanja, pridobljeno od leta 2013 dalje.

Negativni vidiki predčasne upokojitve:

Zavarovanec, ki izpolnjuje navedena pogoja za predčasno upokojitev, si **upokojitvene starosti 60 let ne more zniževati**, kljub temu, da ima npr. otroke, odslužen vojaški rok ali pa je bil vključen v obvezno zavarovanje pred 18. letom starosti. To pomeni, da se tak zavarovanec **pod starostjo 60 let nikakor ne more upokojiti**. Zaradi navedenega se marsikateri zavarovanec prej starostno upokoji, če ima možnost uveljavljati kako od zgoraj opisanih osebnih okoliščin za zniževanje upokojitvene starosti, kot se kdo drugi upokoji predčasno.

Nujno potrebno je vedeti tudi to, da predčasno upokojitev pogosto spremljajo trajni malusi in sicer v višini 0,3% za vsak manjkajoči mesec med dejansko starostjo, ki jo ima zavarovanec ob predčasni upokojitvi in t.i. »polno starostjo«, ki tudi v letu 2025 znaša 65 let tako za moške kot tudi za ženske. V praksi pride večkrat do nepotrebne zmote, ker zavarovanci pričakujejo maluse glede na manjkajoče mesece njihove obstoječe pokojninske dobe brez dokupa do zahtevanih 40 let pokojninske dobe brez dokupa, kar pa seveda ni pravilno razmišljanje. Vsak mesec odloga predčasne upokojitve pomeni 0,3% manjši malus, zato ne kaže hiteti v pokoj ob prvem možnem datumu predčasne upokojitve, še bolj pa je po možnosti počakati do izpolnitve pogojev za starostno upokojitev.

Negativni vidik predčasne upokojitve je po noveli ZPIZ-2G tudi v tem, da tak zavarovanec, ki ima izpolnjene pogoje za

predčasno upokojitev, **ne more uveljavljati del predčasne pokojnine niti v višini 40 % niti v višini 20 %**. Tisti pa, ki so v preteklih letih oz. najkasneje do konca leta 2019 uveljavili del predčasne pokojnine v višini 20 %, in še naprej ostali v polnem zavarovanju, pa ga bodo prejeli še naprej. V kolikor se ne odločijo za predčasno upokojitev in sčasoma izpolnijo pogoj za starostno upokojitev, takrat lahko uveljavijo izplačilo 40 % starostne pokojnine, če ostanejo v polnem, 100% zavarovanju.



Staša Pirkmaier,
svetovalka – specialistka za
delovno pravo

Kvotno zaposlovanje invalidov

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov pomeni obveznost delodajalcev, da od skupnega števila zaposlenih delavcev zaposlujejo predpisan odstotek invalidov, ki je predpisan z Uredbo o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Ur. list RS, št. 32/2007 in nasl.).

Opozoriti je potrebno, da je bila v Uradnem listu RS št. 106 z dne 13. 12. 2024 objavljena Uredba o spremembah Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov.

Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov je bila novelirana zaradi uskladitve z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti, ki je bila uveljavljena dne 13. 4. 2024, uporabljati pa se začne 1. 1. 2025. Hkrati sprememba Uredbe o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov narekujejo spremenjena pravila pri pomoči »de minimis« in posledično uskladitev z Uredbo Komisije EU 2023/2831 z dne 13. decembra 2023 o uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije pri pomoči de minimis.

Bistvene novosti sprememb Uredbe se nanašajo na spremembo 3. člena 3. odstavka, ki določa:

• 2-odstotno kvoto za:

- G) trgovino,
- nastanitvene in gostinske dejavnosti,
- J) založništvo, radiodifuzijo ter produkcijo in distribucijo vsebin,
- K) dejavnosti v zvezi s telekomunikacijami, računalniškim programiranjem, svetovanjem, računalniško infrastrukturo in

- drugimi informacijskimi storitvami,
 – L) finančne in zavarovalniške dejavnosti,
 – N) strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti,
 – P) dejavnost javne uprave in obrambe; dejavnost obvezne socialne varnosti,
 – S) kulturne, športne in rekreacijske dejavnosti,
 – T) druge dejavnosti;

• **3-odstotno kvoto za:**

- F) gradbeništvo,
 – H) prevoz in skladiščenje,
 – M) poslovanje z nepremičninami,
 – Q) izobraževanje;

• **6-odstotno kvoto za:**

- kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo,
 – rudarstvo,
 – predelovalne dejavnosti,
 – oskrbo z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom,
 – oskrbo z vodo; ravnanje z odpadki; saniranje okolja,
 – O) druge raznovrstne poslovne dejavnosti in
 – R) zdravstvo in socialno varstvo.

Na podlagi Uredbe je zavezanec za izpolnjevanje kvote vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb.

Ta se določi različno po dejavnostih, in sicer glede na področja v skladu z Uredbo in uporabi standardne klasifikacije dejavnosti, in sicer od dva do šest odstotkov.

V kolikor delodajalec kljub temu, da ima manj zaposlenih, zaposli invalida, lahko uveljavlja spodbude na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. list RS, št. 63/04 in nasl.) kot so: oprostitvev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in nagrado za preseganje kvote, če zaposluje invalida v podporni zaposlitvi, pa še plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju, subvencijo plače invalida, zaposlenega v podporni zaposlitvi, če invalid kljub podpori ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov in plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta.

Delodajalec, ki zaposluje več invalidov, kot je določeno s kvoto, in delodajalec, ki zaposluje manj kot 20 zaposlenih in zaposluje invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do nagrade v višini 20 % od minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Ta pravica velja največ 12 zaporednih mesecev. Po izteku pravice se vloga lahko spet odda.

Na podlagi ZZRZI so delodajalci za invalide, ki jih zaposlujejo nad predpisano kvoto in katerih invalidnost ni posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri istem delodajalcu, na podlagi odločbe Sklada oproščeni plačila prispevkov za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Oprostitev velja tudi za delodajalce, ki zaposlujejo manj kot 20 delavcev in za samozaposlene invalide.

V kolikor delodajalec ne bo zaposlil invalida lahko to zakonsko dolžnost izpolni z nadomestno izpolnitvijo kvote tako, da sklene pogodbo o ustreznem poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote. Nadomestno izpolnitev kvote mora napovedati prek spletnega mesta za elektronsko izmenjavo podatkov SVZL.net ter tam oddati vse priloge ter mesečno poročati o realizaciji pogodbe. Napoved mora biti oddana v 10 dneh od sklenitve pogodbe. Napoved se lahko odda za največ 12 mesecev koledarskega leta.

V kolikor delodajalec ne izpolni kvote niti z nadomestno izpolnitvijo kvote, lahko to obveznost nadomesti s plačilom prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, ki zapade na zadnji dan v mesecu za pretekli mesec.

Ob zaključku je potrebno opozoriti še na globe zaradi neizpolnjevanja obveznosti delodajalcev v zvezi z izvajanjem kvotnega sistema, ki izhajajo iz 92. člena zakona in niso nezanemarljive višine.

Pregled podatkov po ključnih kolektivnih pogodbah dejavnosti zasebnega sektorja

Opombe: Preglednica je le delovni pripomoček in zajema ključne kolektivne pogodbe dejavnosti zasebnega sektorja.

Za morebitne napake pri vnosu ne odgovarjamo.

Poudarjena dejavnost pomeni, da ima kolektivna pogodba za to dejavnost razširjeno veljavnost.

OPOZORILO: Iz spodnjih tabel izhajajo podatki iz Uradnih listov, objavljenih do dne 30. 12. 2024.

Kako delodajalec ugotovi, katera kolektivna pogodba dejavnosti (če sploh katera) ga zavezuje?

- 1. korak:** Najprej mora v Poslovnem registru Slovenije preveriti, katera je njegova registrirana glavna dejavnost.
- 2. korak:** V evidenci KPD, ki jo vodi MDDSZ preveri, katera KPD vključuje šifro njegove (glavne) dejavnosti. Delodajalca lahko zavezuje več KPD.
- 3. korak:** Preveri, ali ima KPD celotno ali delno razširjeno veljavnost. Če ima celotna KPD razširjeno veljavnost, delodajalca zavezuje. Če pa ima delno razširjeno veljavnost, je treba preveriti, ali jo ima glede dejavnosti, ki jo delodajalec opravlja (kot glavno) in član katerega delodajalskega združenja je.
- 4. korak:** Če KPD nima razširjene veljavnosti, delodajalca zavezuje le, če je član delodajalskega združenja, podpisnika KPD.

→ Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18 in nasl.)

Podpisniki: TZS, GZS, OZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 30.6.2026

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:
45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil,
46 Posredništvo in trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in
47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 67/18).

Najnižje osnovne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2024 dalje	912,06	947,07	1.003,31	1.071,00	1.193,80	1.319,71	1.573,92

*Najnižje osnovne plače se 1. julija 2019 uskladijo z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS VI 19/XII 18, če je inflacija višja kot 1 %, in sicer za razliko od 1 % do dejanskega % inflacije.

→ Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 40/2021)

Podpisniki: GZS - Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS in Zadruga zveza Slovenije

Časovna veljavnost: sklenjena za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

01.110	01.120	01.130	01.140	01.150	01.160	01.190	01.210	01.220	01.230	01.240	01.250	01.260	01.270	01.280
01.290	01.300	01.410	01.420	01.430	01.440	01.450	01.460	01.470	01.490	01.500	01.610	01.620	01.630	01.640
03.110	03.120	03.210	03.220	10.110	10.120	10.130	10.200	10.310	10.320	10.390	10.410	10.420	10.510	10.520
10.610	10.620	10.710	10.720	10.730	10.810	10.820	10.830	10.840	10.850	10.860	10.890	10.910	10.920	11.010
11.020	11.030	11.040	11.050	11.060	11.070	12.000	81.300							

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur v EUR):

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
od 1. 07. 2024 dalje	763,63	837,53	927,86	1.023,65	1.146,82	1.349,35	1.524,52	1.798,23

→ Kolektivna pogodba gradbenih dejavnosti (Ur. l. RS, št. 101/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo: 41 Gradnja stavb
42 Gradnja inženjerskih objektov
43 Specializirana gradbena dela in

8.110	8.120	23.320	23.510	23.520	23.610	23.620	23.630	23.640	23.650	23.690	23.700
-------	-------	---------------	---------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 30/18 in 132/20). Označene in 42.110, 42.120, 42.130 in 42.910.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	IV./2	V.	V./2	VI.	VI./2	VII.	VII./2	VII./3	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje	763,95	847,93	939,81	1.041,24	1.104,41	1.230,72	1.307,29	1.378,11	1.596,31	1.634,59	1.837,47	1.979,1	2.191,58

→ Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18 in nasl.)

Podpisniki: TGZS in ZDS

Časovna veljavnost: do 31. 12. 2028.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

55.100	55.201	55.202	55.203	55.204	55.209	55.300	55.900	56.101	56.102	56.103	56.104	56.105	56.210	56.290
56.300	77.340	79.110	79.120	79.900	85.510	86.220	92.001	92.002	93.110	93.120	93.130	93.190	93.210	93.291
93.292	93.299													

Razširjena veljavnost: Delna (Ur. l. RS, št. 13/19).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
Od 1. 1. 2025 dalje *	920,00	1.020,00	1.060,00	1.200,00	1.320,00	1.450,00	1.550,00	1.650,00

* Pri delodajalcih, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost 92.001 in 92.002 najnižje plače v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 6. 2026 ostanejo v enaki višini kot so določene v KP dejavnosti gostinstva in turizma na dan 1. 1. 2023

→ Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Ur. l. RS, št. 78/14 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje kovinskih materialov in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

24.100	24.200	24.310	24.320	24.330	24.340	24.410	24.420	24.430	24.440	24.450	24.510	24.520	24.530	24.540
25.500	32.110	32.120	32.130											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 39/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 3. 2024 dalje	662,94	732,54	805,62	920,46	1.005,72	1.172,76	1.372,86	1.569,48	1.851,36
na uro	3,81	4,21	4,63	5,29	5,78	6,74	7,89	9,02	10,64

→ Kolektivna pogodba za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Ur. l. RS, št. 110/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje papirne in papirno predelovalne industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije in so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

17.110	17.120	17.210	17.220	17.230	17.240	17.290
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 35/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	V./1	V./2	VII.	VIII.
Od 1. 7. 2024 dalje	1.253,90	1.253,90	1.253,90	1.379,30	1.504,68	1.630,07	1.880,85	2.257,02	2.507,80

→ Kolektivna pogodba grafične dejavnosti (Ur. l. RS, št. 77/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Medijska zbornica in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

18.110	18.120	18.130	18.140
--------	--------	--------	--------

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	645,44	710,00	787,46	884,26	1006,91	1155,35	1.310,27	1.813,72	2.188,06

→ **Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije** (Ur. l. RS, št. 108/05 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za elektroindustrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost:

26.110	26.120	26.200	26.300	26.400	26.510	26.520	26.600	26.700	26.800	27.110	27.120	27.200	27.310	27.320
27.330	27.400	27.510	27.900	29.310	32.500	33.130	33.140	33.200	95.220					

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 47/09).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 1. 2024 dalje	672,25	688,46	755,27	850,44	927,39	1.079,26	1.255,42	1.433,60	1.686,27

→ **Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije** (Ur. l. RS, št. 6/15 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za kovinsko industrijo in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

25.110	25.120	25.210	25.290	25.300	25.400	25.611	25.619	25.620	25.710	25.720	25.731	25.732	25.910	25.920
25.930	25.940	25.990	27.520	28.110	28.120	28.130	28.140	28.150	28.210	28.220	28.230	28.240	28.250	28.290
28.300	28.410	28.490	28.910	28.920	28.930	28.940	28.950	28.960	28.990	29.100	29.200	29.320	30.110	30.120
30.200	30.300	30.400	30.910	30.920	30.990	33.110	33.120	33.150	33.160	33.170	33.190	33.200		

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 80/15).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 9. 2023 dalje	650,76	709,92	786,48	896,10	976,14	1.143,18	1.332,84	1.520,76	1.799,16
na uro	3,74	4,08	4,52	5,15	5,61	6,57	7,66	8,74	10,34

→ **Kolektivna pogodba za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije**

(Ur. l. RS, št. 55/13 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje za nekovine in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

08.110	08.120	08.910	08.930	08.990	23.110	23.120	23.130	23.140	23.190	23.200	23.310	23.410	23.420	23.430
23.440	23.490	23.910	23.990											

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 24/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI./1	VI./2	VII.	VIII.
od 1. 1. 2024 dalje	615,36	683,74	758,33	849,49	957,23	1.075,34	1.164,43	1.307,40	1.653,41

→ **Kolektivna pogodba za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti**

(Ur. l. RS, št. 18/14 in nasl.)

Podpisniki: ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo:

13.100	13.200	13.300	13.910	13.920	13.930	13.940	13.950	13.960	13.990	14.110	14.120	14.130	14.140	14.190
14.200	14.310	14.390	15.110	15.120	15.200									

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 25/14).

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 4. 2014 dalje	433,26	462,84	504,60	553,32	614,22	725,58	817,80

→ Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije (Ur. l. RS, št. 58/17 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Združenje lesne in pohištvene industrije in ZDS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Stvarna veljavnost: Velja za vse delodajalce, ki so registrirani za opravljanje pretežne dejavnosti v lesarstvu.

16.100	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	31.010	31.020	31.030	31.090	32.200	32.300	32.400	32.910	32.990
95.240														

Razširjena veljavnost: Ne.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
od 1. 7. 2019 dalje	477,92	521,76	574,94	637,26	712,24	831,92	937,07

→ Kolektivna pogodba za cestni potniški promet (Ur. l. RS, št. 197/20)

Podpisniki: GZS - Združenje za promet, ZDS in OZS

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Celotna (Ur. l. RS, št. 163/21).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost 49.310 ali 49.391.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	Vozno osebje
od 1. 6. 2023 dalje	806,09	837,54	916,87	1.034,12	1.124,10	1.325,76	1.458,83	1.240,00

→ Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Ur. l. RS, št. 94/10 in nasl.)

Podpisniki: GZS - Podjetniško trgovska zbornica

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: 85.530 Delno (Ur. l. RS, št. 4/18).

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so razvrščeni v naslednje podrazrede dejavnosti po SKD 2008:

13.300	13.990	14.120	14.130	15.120	15.200	16.210	16.220	16.230	16.240	16.290	17.290	22.110	22.190	22.210
22.220	22.230	22.290	23.440	24.330	25.110	25.120	25.290	25.620	25.710	25.720	25.731	25.910	25.920	25.930
25.940	25.990	26.400	26.520	26.600	27.110	27.320	27.330	27.400	27.900	28.250	28.290	28.490	28.930	28.990
29.320	30.120	30.920	31.010	31.020	31.030	31.090	32.120	32.130	31.500	32.200	32.300	32.300	32.500	32.910
32.990	33.110	33.120	33.130	33.140	33.190	33.200	41.200	43.310	43.320	43.390	43.910	71.200	74.100	74.200
77.110	77.120	77.210	77.220	77.290	77.310	77.320	77.330	77.340	77.350	77.390	80.100	80.200	80.300	81.210
81.220	82.110	82.190	82.200	82.300	82.920	82.990	85.320	85.510	85.520	85.530	85.590	86.220	86.230	86.901
86.909	88.109	90.010	90.020	90.030	90.040	93.130	93.210	93.299	95.210	95.220	95.230	95.240	95.250	95.290
96.010	96.021	96.022	96.040	96.090										

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih (za 174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
od 1. 2. 2024 dalje	695,36	792,92	890,03	1.001,30	1.119,52	1.335,10	1.515,88	1.807,91	2.169,50

→ Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo (Ur. l. RS, št. 46/23 in nasl.)

Podpisniki: GIZ - Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS)

Časovna veljavnost: Sklenjena je za nedoločen čas.

Razširjena veljavnost: Ne.

Stvarna veljavnost: Velja za delodajalce, ki so člani pogodbene stranke (ZDOPS) in ki kot glavno dejavnost opravljajo obrtno dejavnost po Uredbi o obrtnih dejavnostih in Listi dejavnosti, ki se po Obrtnem zakonu običajno opravljajo na obrtni način.

Najnižje osnovne mesečne plače po tarifnih razredih za (174 ur) v EUR:

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.
1.3.2024	813,79	935,75	987,56	1.045,84	1.119,23	1.171,04	1.199,10	1.341,57

Plače in drugi prejemki iz delovnega razmerja

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2025

Obvestilo FURS z dne 20. 12. 2024

Stopnje dohodnine

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	9.210,26	16 %	
9.210,26	27.089,00	1.473,64	+ 26 % nad 9.210,26
27.089,00	54.178,00	6.122,11	+ 33 % nad 27.089,00
54.178,00	78.016,32	15.061,48	+ 39 % nad 54.178,00
78.016,32		24.358,43	+ 50 % nad 78.016,32

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2024 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
nad	do		
	767,52	16 %	
767,52	2.257,42	122,8	+ 26 % nad 767,52
2.257,42	4.514,83	510,18	+ 33 % nad 2.257,42
4.514,83	6.501,36	1.255,12	+ 39 % nad 4.514,83
6.501,36		2.029,87	+ 50 % nad 6.501,36

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2024:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	16.832,00	5.260,00 + (19.736,99 - 1.17259 x skupni dohodek)
16.832,00		5.260,00

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	1.402,67	438,33 + (1.644,75 - 1.17259 x bruto dohodek)
1.402,67		438,33

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca) se davčna osnova zmanjša za 416,67 eura.

2. Osebnolajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	19.134,42	1.594,54
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.578,00	131,50
zavezancu, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.578,00	131,50

3. Posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.682 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.367,60 evra. Olajšava se prizna na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
za prvega vzdrževanega otroka	2.838,30	236,53
za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.285,40	857,12
za drugega vzdrževanega otroka	3.085,52	257,13
za tretjega vzdrževanega otroka	5.146,39	428,87
za četrtega vzdrževanega otroka	7.207,26	600,61
za petega vzdrževanega otroka	9.268,12	772,34
Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.060,87 evra (mesečno za 171,74 evra)		

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.838,30	236,53

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko

Največ do zneska premije, ki je enak 24% obveznih prispevkov za PIZ za zavarovance oziroma 5,844% pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.054,65 eurov letno.

6. Minimalna plača

Minimalna plača	v eur
1.1.2024 - 31.12.2024	1.253,90

Najnižje osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju

osnova	znesek PLP v eur	znesek v eur	velja za izplačila
60% PLP	2.220,95	1.332,57	od 1.3.2024 do 28.2.2025

DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV DECEMBER 2024

Vrsta prejema	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)
1. Prehrana med delom	
1.1. če delojemalec dela vsaj 4 ure na dan	7,96 EUR na dan
1.2.	če je delojemalec na delu deset ur ali več, se za ta dan, poleg povračila stroškov za prehrano med delom (7,96 EUR) prišteje še 0,99 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po osmih urah prisotnosti na delu
2. Prevoz na delo in z dela	
2.1.	v višini 0,21 EUR za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela za vsak dan prisotnosti na delu
2.2.	do višine 140 eur, če je delavec prisoten najmanj en dan na delu in oddaljen najmanj 1 km od mesta opravljanja dela
3. Dnevnica za službena potovanja v RS	
3.1. nad 6 do 8 ur	9,69 EUR
nad 8 do 12 ur	13,88 EUR
nad 12 ur	27,81 EUR
3.2. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 12 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 15 %
3.3. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 12 do 24 ur	se znesek dnevnice zmanjša za 10 %
4. Dnevnice za službena potovanja v tujini so določene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini - Uredba za tujino (UL št. 76/2019)	
4.1. nad 6 do 8 ur	25% dnevnice
4.2. nad 8 do 14 ur	75% dnevnice
4.3. nad 14 do 24 ur	cela dnevnic
4.3.1. Nemčija, Avstrija, Italija, Francija	55 EUR
4.3.2. Hrvaška, BiH, Srbija, Črna gora, Madžarska, Makedonija, Slovaška, Češka, Poljska, Bolarija, Romunija	40 EUR
4.4. če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 8 do 14 ur	75 % zneska po Uredbi za tujino, zmanjšano za 15%
4.5. če stroški prenočevanja vključujejo plačilo zajtrka, in potovanje traja nad 14 do 24 ur	90% zneska po Uredbi za tujino
5. Prevoz na službenem potovanju	
5.1. povračilo stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi	do višine dejanskih stroškov za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi
5.2. v primeru, da delojemalec uporablja lastno prevozno sredstvo	0,43 EUR za vsak prevožen kilometer
6. Prenočevanje na službenem potovanju	
prenočevanje na službenem potovanju	do višine dejanskih stroškov za prenočevanje, če je dokumentirano s potnim nalogom in z računi
7. Terenski dodatek	
terenski dodatek	5,84 EUR na dan
8. Nadomestilo za ločeno življenje	
nadomestilo za ločeno življenje	434 EUR na mesec

Vrsta prejemka	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uredba)	
9. Regres za letni dopust		
regres za letni dopust	Neobdavčen in neoprispevčen: regres za letni dopust, ki je določen kot pravica iz delovnega razmerja v skladu z zakonom, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, in sicer do višine 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.	
10. Jubilejne nagrade		
jubilejne nagrade		
za 10 let delovne dobe	30% PLP	666,29 EUR
za 20 let delovne dobe	45% PLP	999,43 EUR
za 30 let delovne dobe	60% PLP	1.332,57 EUR
za 40 let delovne dobe	75% PLP	1.665,71 EUR
11. Odpravnina ob upokojitvi		
odpravnina ob upokojitvi	300% PLP	6.662,85 EUR
12. Solidarnostna pomoč		
v primeru smrti delavca	5.000 EUR	
v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca	5.000 EUR	
v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delavca ter elementarne nesreče, ki prizadene delavca	2.000 EUR	
13. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo		
dijaki in študenti	15% PLP	333,14 EUR
14. Plačila vajencem		
Do višin, ki jih kot minimalno višino vajeniške nagrade določa Zakon o vajeništvu		

Osnove za izračun prejemkov		
Plače v RS (vir: SURS)	Bruto plača	Povprečna letna plača zaposlenih v RS (PLP)
oktober 2024	2.388,35	2.220,95 EUR

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja ne določa pravic delavcev, torej višine povračil stroškov do katerih je delavec upravičen z delovnopravno zakonodajo, temveč le neobdavčeno višino povračila.

Opozarjamo na sodbo Vrhovnega sodišča VIII Ips 26/2022 z dne 29. 11. 2022. Sodišče je v navedeni sodbi odločilo, da se v pravni praznini, davčna Uredba uporabi kot relevantna pravna podlaga za določitev višine povračil stroškov, če delodajalca ne zavezuje kolektivna pogodba dejavnosti, niti ne obstaja morebitna primerljiva in zanj uporabljiva druga kolektivna pogodba.

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic-pavšalisti

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Od 1.4.2024 dalje znaša 46,28 eur. Zavezanci plačajo polovico navedenega zneska prispevka za mesec, v katerem opravljajo dejavnost 15 dni ali manj. Prispevek plačujejo mesečno do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2024 do 31.12.2024** znaša **46,87 EUR** (11,72 EUR + 35,15 EUR). Prispevek plačujejo zavezanci mesečno **do 20. v mesecu** za pretekli mesec, ne glede na dejansko število dni opravljanja dejavnosti v mesecu.
Znesek prispevka za obdobje **od 1.1.2025 do 31.12.2025** znaša **50,63 EUR** (12,66 EUR + 37,97 EUR).

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih – december 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			60 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.332,57	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		206,55	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		117,93	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	324,48	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		84,75	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		87,42	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		7,06	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	214,23	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		1,33	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,66	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		1,87	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		0,80	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,67	15,54
Skupaj drugi prisp.			5,33	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			544,04	3.004,40

Vir: FURS

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) – december 2024

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			90 % PP**	3,5 PP***
Prehodni davčni podračun			1.998,86	7.773,33
2.220,95				
Prisp. zavarovanja za PIZ	15,50%		309,82	1.204,87
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%		176,90	687,94
Skupaj prispevki za PIZ	SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	486,72	1.892,81
Prisp. zavarovanja za ZZ	6,36%		127,13	494,38
Obvezni zdravstveni prispevek	pavšalni znesek		35,00	35,00
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%		131,13	509,93
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%		10,59	41,20
Skupaj prispevki za ZZ	SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	303,85	1.080,51
Prisp. zavarovanja za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%		2,00	7,77
Skupaj prispevki za starš. var.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,00	15,54
Prisp. zavarovanja za zaposl.	0,14%		2,80	10,88
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%		1,20	4,66
Skupaj prispevki za zaposl.	SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,00	15,54
Skupaj drugi prisp.			8,00	31,08
PRISPEVKI SKUPAJ			798,57	3.004,40

Vir: FURS

Minimalna bruto urna postavka za začasno in občasno delo upokoјencev in študentskega dela

Začasno in občasno delo upokoјencev	Leto	MIN bruto urna postavka v EUR	MAX bruto dohodek v EUR
	od 1.3.2024 do 28.2.2025	7,21	10.781,07

Študenško delo	Veljavnost od	MIN bruto urna postavka v EUR
	od 3.2.2024	7,21

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 2.220,95 = 1.332,57 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2023 (PP): 2.220,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke za družbenike v letu 2024 znaša 90 % zadnje znane povprečne letne plače: 90 % od 2.220,95 = 1.998,86 EUR

*** Najvišja možna zavarovalna osnova: zavezanec lahko prispevke plača največ od osnove, ki znaša 3,5 PP (v skladu s petim odstavkom 145. člena ZPIZ-2): 2.220,95 x 3,5 = 7.773,33 EUR

Davčni organ bo sestavil predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Na podlagi drugega odstavka 48. člena ZZZV se za obdobje od januarja 2024 dalje plačuje tudi obvezni zdravstveni prispevek v višini 35 eurov za posamezni koledarski mesec ne glede na število dni zavarovanja v koledarskem mesecu

Strokovna ekskurzija članov v podjetje Exclusive lingerie

Sekcija tekstilcev pri OZS je konec novembra organizirala dvodnevno strokovno ekskurzijo v Bosno in Hercegovino, natančneje v Banja Luko in Sarajevo. Med drugim so obiskali podjetje Exclusive lingerie.

V podjetju Exclusive lingerie izdelujejo žensko intimno perilo in so v samem vrhu tekstilne industrije v Bosni in Hercegovini. Delajo predano in sledijo željam in potrebam kupcev, svoje proizvodne kapacitete pa so razširili še na področje ženskih kopalk. V podjetju, ki je eno redkih v Bosni in Hercegovini, ki se lahko pohvali z nenehnim sledenjem tehnološkim in modnim trendom, izboljševanjem proizvodnje, povečanjem števila zaposlenih in izpolnjevanjem pričakovanj kupcev, je zaposlenih 72 delavcev.

Naslednji dan so si člani sekcije tekstilcev ogledali znamenitosti Sarajeva in se ustavili na Visokem, kjer so preverili teorijo o bosanskih piramidah, ki naj bi jih zgradila človeška roka med 12.000 in 500 leti pred Kristusom.

ADRIJANA POLJANŠEK



Udeleženci strokovne ekskurzije v Bosno in Hercegovino.

GOSTILNA SLOVENIJA

Delavnica z Janezom Bogatajem

Na začetku lanskega decembra je bila v prostorih OOO Vič delavnica o kulinarčni dediščini in prilagajanju trendom s prof. dr. Janezom Bogatajem. Delavnica je bila izvedena v sklopu projekta kolektivne blagovne znamke Gostilna Slovenija.

Delavnice so se udeležili nosilci kolektivne blagovne znamke Gostilna Slovenija in gostinci, ki želijo pristopiti h kolektivni blagovni znamki. Vlasta Markoja je uvodoma udeležencem predstavila novosti prenovljene blagovne znamke in zelene sheme. Mojca Trnovec pa je govorila o trajnosti, kot edini možnosti izbire družinske gostilne Mihovec, nosilke blagovne znamke Gostilne Slovenija že od začetka. Delavnica je bila zelo zanimiva, zato bo Sekcija za gostinstvo in

turizem pri OZS podobne izvedla tudi v začetku leta 2025.

V. M.



Prevozniki s protestom proti podražitvam cestnin in z uspehom pri znižanju kazni za cestninske prekrške

Podražitev cestnine za uporabo cestnega predora Karavanke, ki jo je decembra sprejela vlada, je močno razburila slovenske prevoznike. Prevozniki ji odločno nasprotujejo in poudarjajo, da od vlade pričakujejo podporo, ne pa neprestanih dodatnih obremenitev panoge, ki je že zdaj na robu preživetja. Kako pomembna pa so prizadevanja stanovske organizacije so prevozniki ponovno dokazali s svojimi argumentiranimi predlogi za zmanjšanje nerazumno visokih kazni za cestninske prekrške ter z njimi na koncu tudi uspeli in kazni uspešno prepolovili.

Podražitev cestnin za predor Karavanke

Sprememba Uredbe o cestnini za uporabo cestnega predora Karavanke, ki jo je decembra sprejela vlada, je močno razburila slovenske prevoznike. Sekcija za promet pri OZS in Združenje za promet pri GZS podražitvam cestnin

odločno nasprotujeta in poudarjata, da ta s panožnima organizacijama ni bila usklajena.

Cestnine za uporabo cestnega predora Karavanke so tako od 1. januarja 2025 višje za dobrih 7 odstotkov. Zvišuje se višina cestnine za vozila cestninskega razreda R1, torej vozila do 3.500 kg najve-

čje dovoljene mase, ter vse tri cestninske razrede vozil, katerih največja dovoljena masa presega 3.500 kg - cestninski razredi R2, R3 in R4.

Predstavniki prevoznikov obeh stanovskih organizacij so zato proti napovedanim podražitvam takoj izrazili svoje ogorčenje in odločen protest ter ob tem poudarili, da so slovenski prevozniki zaradi trenutnih gospodarskih razmer že tako v izjemno težki situaciji, ki marsikatero prevozniško podjetje spravlja na rob preživetja. Dodatne obremenitve so zato označili kot popolnoma nesprejemljive, saj lahko vsak cent, ki dodatno obremeni slovenske prevoznike, za marsikoga že pomeni tudi pokop.

Zbornici znižali kazni za cestninske prekrške

V veljavo je stopil nov Zakon o cestninjenju (ZCestn-1), ena njegovih bistvenih novosti je vzpostavitev novega načina zaračunavanja cestnine za tovorna vozila glede na emisije CO₂ predvidoma v zadnjem kvartalu leta 2025.

Izpostavljamo pa spremembo, ki sta jo s svojimi prizadevanji dosegli obe stanovski organizaciji prevoznikov in njuni Sekcija za promet pri OZS in Sekcija za prevoz blaga pri GZS, kjer gre za najpogostejšo kršitev domačih prevoznikov, neustrezno nastavitvijo cestninskega razreda na OBU napravi. V novem zakonu je namreč uspešno upoštevan naš dobro argumentiran predlog znižanja globe iz 800 na 400 evrov, hkrati pa je v poveza-



Evropska komisija je pri prvi zamenjavi analognih ali digitalnih tahografov s pametnimi tahografi, ki imajo vgrajene dodatne funkcije, izdala priporočilo, s katerim uvaja obdobje dveh mesecev izobraževalnega učenja glede zamenjave tahografov, zato se stari lahko pogojno uporabljajo še do 28. februarja 2025.

vi s tem določena tudi časovna omejitev na koledarski dan.

Ob tem velja opozoriti, da se ob več voznikih, ki v istem koledarskem dnevu uporabljajo vozilo, po načelu subjektivne odgovornosti kaznuje vsak posameznik za tisti prekršek, ki ga je storil v času vožnje glede na izpis podatkov iz tahografa oziroma tahografskega vložka tega koledarskega dne.

Vključitev emisij CO₂ v cestninjenje

Stanovski organizaciji OZS in GZS sta v procesu priprave novega ZCestn-1 in koncepta vključitve emisij CO₂ v cestninjenje uspeli preprečiti tudi drastično podražitev avtocestnih cestnin za tovorna vozila nad 3.500 kg NMD, saj bi se te s takojšno uvedbo novega sistema podražile za vsaj 40 %.

Skladno z evropsko zakonodajo je namreč treba obstoječi sistem cestninjenja prilagoditi na način, da bo omogočeno razlikovanje infrastrukturne pristojbine glede na emisije CO₂. DARS je že pristopil k nadgradnji DarsGo sistema in predvideva, da bo nov sistem zaračunavanja začel operativno delovati 1. novembra letos. Sistem bo pri nas tako za razliko od nekaterih evropskih držav bolj pravičen, saj bo tovorna vozila nad 3.500 kg NMD bolj pravično razdelil v razrede glede na emisije CO₂, hkrati pa bo pri pripravi sistema omogočeno tudi sodelovanje stroke in prevoznikov stanovskih organizacij. O rezultatih bomo seveda še poročali.

Razširjena kontrola tahografskih zapisov

Z novim letom 2025 se razširja kontrola tahografskih zapisov, vložkov in ročnih zapisov iz dosedanjega tekočega dneva in predhodnih 28 dni na 56 predhodni dni. Kar se prenosa podatkov iz tahografske kartice in tahografa vozila tiče, pa ostaja vse po starem, prenos iz tahografske kartice 28 dni in prenos iz tahografa 90 dni. Razširjena kontrola velja tako za domače kot mednarodne prevoze, podrobna navodila o tem pa najdete na spletni strani sekcije.

Zamenjava tahografov

Če smo že pri tahografih, pa ponovno spomnimo na obvezno zamenjavo tahografov pri izvajanju mednarodnih prevozov.

Do konca leta so podjetja že morala zamenjati analogne ali digitalne tahografe s pametnimi tahografi, ki imajo vgrajene dodatne funkcije, t.i. pametni tahografi druge generacije.

Ob tem velja izpostaviti, da je ministrstvo za infrastrukturo prevoznike obvestilo, da je Evropska komisija izdala priporočilo, s katerim uvaža obdobje dveh mesecev izobraževalnega učenja glede zamenjave tahografov, zato se analogni in digitalni tahografi pri mednarodnih prevozih lahko uporabljajo še do 28. februarja 2025, komisija pa hkrati nadzornim organom priporoča, da so v tem času namesto sankcij izvajajo predvsem ozaveščanje vseh tistih, ki morebiti tahografov še niso uspeli zamenjati.

Do 18. avgusta 2025 pa morajo podjetja zamenjati tudi pametne tahografe prve generacije s pametnim tahografom druge generacije G2V2. Obveznost velja za vse vrste mednarodnih prevozov, več o tem in sezname delavnic pa najdete na spletni strani sekcije. Evropska komisija pa ob tem sporoča, da pri tem drugem roku obdobja izobraževanja ne bo.

Aprila na mednarodni logistični kongres

Slovensko logistično združenje med 2. in 4. aprilom 2025 v Grand hotelu Bernardin v Portorožu pripravlja že 12. mednarodni logistični kongres, tokrat z naslovom Oskrbovalne verige v znanosti in praksi 2025. Dogodek bo združil več kot 700 managerjev, odločevalcev, raziskovalcev in strokovnjakov iz najmanj 20 držav, ki bodo delili najnovejše trende, najboljše prakse ter konkretne rešitve za izzive, s katerimi se soočamo v oskrbovalnih verigah.

S sodelovanjem različnih organizacij in partnerjev v regiji organizatorji dokazujejo, da logistika povezuje regijo, zato vabijo predstavnike podjetij in organizacij različnih dejavnosti, od industrije oziroma proizvodnje, do logistike, transporta, javne uprave, raziskav in razvoja, akademske sfere in medijev, da jim pridružijo na najpomembnejšem dogodku s področja logistike, transporta in oskrbovalnih verig v regiji.

Ker je naša stanovska organizacija partnerica logističnega kongresa, lahko člani ob prijavi na kongres z vpisom kode OZS15 izkoristite tudi 15% popust na kotizacijo, več informacij in prijave na spletni strani <https://logisticnikongres.si>.

ANTON ŠIJANEC



LOGISTIČNI KONGRES 2025

Rešitve za prihodnost proizvodnje, transporta in logistike iz prve roke največjih managerjev v regiji!

2.-4. APRIL 2025
GH BERNARDIN, PORTOROŽ, SLOVENIJA

15% POPUST NA PRIJAVE
s KODO: OZS15

ORGANIZATOR KONGRESA
SLZ
SLOVENSKO LOGISTIČNO ZDRUŽENJE
SLOVENIAN LOGISTICS ASSOCIATION

Partner dogodka:
OBRATNO-PODJETNIŠKA ZBORNIKA SLOVENIJE



STROKOVNO SREČANJE GRADBENIH SEKCIJ

Vabljeni v Portorož

Strokovni program bo z okroglo mizo najprej razgrnil različne poglede sodelujočih na sedanost in prihodnost slovenskega gradbeništva, v nadaljevanju pa se bodo zvrstila številna predavanja, vezana na skupna ali posamezna področja sekcij.

Za prvih 100 udeležencev sekcije gradbincev bo organiziran tudi obisk gradbišča drugega tira, zato vas vabimo, da s prijavi pohitite. Na tokratno srečanje pa prav posebej vabimo tudi vse hladilničarje, saj jih zaradi napovedanih bistvenih sprememb na področju uporabe fluoriranih toplogrednih plinov želimo o tej temi čimbolj podrobno informirati.

POUDARKI IZ PROGRAMA SREČANJA

PETEK, 31. 1. 2025 - SKUPNI DEL SREČANJA

7.30 dalje	Registracija udeležencev
8.30	Pozdravni nagovor, predsednik OZS Blaž Cvar
8.45 – 9.15	Predavanje/predstavitev generalnega pokrovitelja dogodka; Alpacem d.d.
9.15 – 10.45	Okrogla miza: »Nastavimo gradbeništvo ogle-dalo – pogled v sedanost in prihodnost«
11.00 – 13.00	Izzivi in priložnosti pri zagotavljanju kadrov v gradbeništvu
14.30 – 17.30	Program po sekcijah
17.30	Degustacija primorskih dobrot in čas za druženje s pokrovitelji in razstavljalci
20.00	Večerja s podelitvijo priznanj in programom

Sekcija gradbincev

14.00 – 17.00	Ogled gradbišča drugega tira KP-Divača (v dveh skupinah)
---------------	--

Sekcija kleparjev krovcev

14.30 – 15.00	Predstavitev pokrovitelja SWISSPEARL d.o.o.
15.00 – 15.30	Sanacija strehe pred montažo FV panelov (EPRO d.o.o.)
15.30 – 16.00	Naravna opečna kritina: vzdržljivost, estetika in zdravje (Wienerberger d.o.o.)
16.30 – 17.30	Predstavitev pokroviteljev

Sekcija instalaterjev-energetikov

11.15– 12.15	Postopno ukinjanje uporabe fluoriranih plinov in ozonu škodljivih snovi Podrobnosti nove Uredbe EU 573/2024 o fluoriranih toplogrednih plinih
12.15 – 13.00	Tveganja in varnostna priporočila pri rokovanju z novimi plini v hladilnih napravah
14.30 – 15.15	Odgovornost prodajalca (tudi inštalaterja) za

15.15 – 15.45	skladnost vgrajenega blaga Hidravlične in regulacijske rešitve hibridnih sistemov ogrevanja (Weishaupt d.o.o.)
16.15 – 17.30	Postopek zamenjave kurilne naprave s toplotno črpalko

Odbor monterjev hladilnih naprav

prvi del do kosila in zadnji del, skupaj s sekcijo instalaterjev-energetikov	
14.30 – 15.00	Predstavitev generalnega pokrovitelja odbora monterjev hladilnih naprav Vitanest d.o.o. (pokrovitelj)
15.00 – 16.00	Uvajanje novih hladiv in tehnologij hladilnih sistemov, hladilni sistemi s hladivom CO ₂

Program za spremljevalke

14.30 – 16.30	Zapuščina megalitskih gradenj
16.45 – 17.30	Vsak ZAKAJ ima svoj ZATO

SOBOTA, 1. 2. 2025

Dvorana 1

09:30 – 10.45	Trajnostna gradnja (Jelovica d.o.o.)
10:45 – 11.00	Inovativni načini gradnje z opeko (Wienerberger d.o.o.)
11:00 – 11.15	Finančne spodbude (SPS) preko vavčerja za prenos lastništva
11.45 – 13.15	Humor kot preventiva pri komunikaciji v podjetju in doma
13.15	Zaključek srečanja

Dvorana 2 (sekcija instalaterjev-energetikov)

9:30 – 10.30	Delavnica: prikaz uporabe aplikacije za izračun vrednosti učinkovite ure za inštalaterje (obvezno udeležba z osebnim računalnikom)
10:30 – 11:00	Priprava tehnološke ogrevane vode za hišne centralne sisteme ogrevanja (Nanoten d.o.o.)

Tradicionalno srečanje članov v Temah Banovci

Tradicionalno srečanje članov Odbora pogrebnih dejavnosti, ki je potekalo ob koncu lanskega leta v Temah Banovci, je bilo v znamenju nove zakonodaje in vodenja zaposlenih s poudarkom na delu za mladimi generacijami.

Na začetku srečanja je **Nina Ličar** iz svetovalnega centra OZS udeležencem predavala o obveznih delovno pravnih aktih v podjetju, razporeditvi delovnega časa ter novostih v zvezi s pravico do odklopa. V nadaljevanju pa je **Katarina Železnik Logar** predstavila Zahteve Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen.

V drugem delu srečanja so posvetili aktualnim aktivnostim Odbora v naslednjem letu ter poslušali zanimivo predavanje z naslovom Vodenje zaposlenih in kako jih zadržati - Komunikacija z zaposlenimi s poudarkom na mladih. **Boštjan Polanec** je govoril predvsem o tem, kakšne so značilnosti mladih generacij in kaj lahko.

V. M.



Kotizacija

– Člani OZS, njihovi družinski člani in zaposleni **50 evrov** (DDV vključen), za dvodnevno srečanje po programu

– Ostali udeleženci **150 evrov** (DDV vključen), za dvodnevno srečanje po programu

– Hladilničarji **30 evrov** (DDV vključen) prijava na predavanja za hladilničarje, vmesna pogostitev in kosilo, brez večerje

Za člane OZS krijejo stroške do polne cene sodelujoče sekcije, pokrovitelji in razstavljavci.

Prijave na srečanje

Prijava poteka preko spletne prijavnice, objavljene na spletni strani OZS (<https://www.ozs.si/koleдар>). Rok za prijavo je **24. januar 2025**, za hkratno prijavo na ogled gradbišča drugega tira, pa do zasedbe prostih mest.

Dodatne informacije: Nika Križanič, sekretarka sekcij (nika.krizanic@ozs.si, 01 583 05 40)

Nastanitev

Nočitev si udeleženci uredijo sami. V hotelih Grand hotel Portorož 4* in Hotel Riviera 4*, so zanje, za prijave **do 10. januarja 2025**, pripravili ugodnejše cene. Informacije in rezervacije: **booking@lifeclass.net** ali po telefonu: **+386 5 692 9001** (z navedbo, da so udeleženci strokovnega srečanja gradbenih sekcij OZS).



OPTIKI

Zanimive vsebine in prijetno druženje ob izteku leta

Člani Sekcije optikov so se pred koncem lanskega leta zbrali na strokovnem srečanju na Vranskem, ki postaja že tradicionalen. Zanimiva predavanja in predstavitve so dodatno popestrili sponzorji srečanja. Obilico koristnih informacij, ki so jih dobili udeleženci, je dopolnilo prijetno druženje s stanovskimi kolegi na idilični lokaciji.

Uvodoma so zbrane pozdravili predsednica Sekcije optikov pri OZS **Anja Sever**, predsednik OZS **Blaž Cvar** in generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**. Predsednica se je prisotnim zahvalila za

nega zavarovanja, spremembe za optike, ki jih je prinesel nov Dogovor o preskrbi z medicinskimi pripomočki, vloge in priznanje optometristov v sistemu zdravstvenih poklicev in glede sprejetja no-

giji (SI in AT) bo vzpostavljen stik z najmanj 100 šolami, najmanj 75 razredi in najmanj 1500 učenci. Učencem (9-15 let) bomo zagotovili novo, kakovostno in dostopno ponudbo karijerne orientacije in



udeležbo, predsednik OZS pa je predstavil trenutne aktivnosti zbornice na področju zastopanja, s poudarkom na prizadevanjih zbornice, da se prepreči nove obremenitve, ki jih predvideva predlog Zakona o medicinskih pripomočkih. Generalni direktor je predstavil tudi pomembnost **prenosa lastništva** kot ključnega koraka pri razvoju podjetij in gospodarstva. Prenos lastništva omogoča prehod premoženja ali podjetij na nove lastnike, kar pogosto vključuje tudi prilagoditev poslovnih modelov in iskanje novih priložnosti. Prav tako je izpostavil pomen **vavčerskih spodbud**, ki podjetjem omogočajo finančna sredstva za aktivnosti povezane s prenosom.

Drago Perkič, vodja oddelka za medicinske pripomočke na ZZS je predstavil novosti glede izdaje očal in leč v breme OZZ z ukinitvijo dopolnilnega zdravstve-

vega Zakona o medicinskih pripomočkih.

Pozornost so namenili še zavarovanju pogodbenih obveznosti v fazi sklenitve pogodbe. Na ključna vprašanja jim je odgovoril **prof. dr. Jaka Cepec** z Ekonomske fakultete. Vsebinski del srečanja je zaključila **Biserka Kišić**, strokovnjakinja za digitalni marketing, ki je spregovorila o uporabi ChatGPT-ja in sodobnih orodij umetne inteligence za delo in prodajo.

Poleg tega so del srečanja namenili predstavitvi ključnih področij projekta Mobita SI-AT (Interreg SI-AT 2021–2027), v katerem OZS sodeluje še s tremi partnerji iz Slovenije in Avstrije. Glavni cilj projekta **Mobita SI-AT** je čezmejni razvoj in pilotno izvajanje mobilnega modela karijerne orientacije, ki učencem, starim od 9 do 15 let, omogoča vpogled v njihove talente in sposobnosti na poklicnih področjih prihodnosti. V programski re-

testiranja spretnosti oz. talentov. Učitelji, karierni svetovalci in starši bodo tako lahko skupaj z učenci uporabili rezultate testiranj v nadaljnjem procesu odločanja o svojih karierah.

IRIS KSENIA BRKOVIČ

Interreg  sofinancirano evropskimi sredstvi
Slovenija – Österreich

Mobita SI-AT



Johnson & Johnson



Srečanje več kot le strokovni dogodek

Srečanje Sekcije polagorcev talnih oblog pri OZS, ki je potekalo 29. novembra 2024 v Gostilni Gorjanc, je bilo več kot le strokovni dogodek – bilo je pravo druženje, ki je povežalo kolege, prijatelje in strokovnjake, ki skupaj iščejo rešitve in si izmenjujejo izkušnje.

Uvodno predavanje **Nine Ličar**, svetovalke iz Svetovalnega centra OZS je osvetlilo ključne novosti v zakonodaji o delovnih razmerjih, pravico do odklopa ter pravilno evidenco delovnega časa, kar je še posebej pomembno za zakonito in učinkovito poslovanje.

V nadaljevanju je **mag. Boštjan Kožuh** udeležencem predstavil kako lahko orodja, kot je ChatGPT, postanejo vsakodnevni pomočniki pri delu, ustvarjanju vsebin in reševanju izzivov v poslovanju, kar so

prisotni polagalci talnih oblog zelo dobro sprejeli.

Sodni izvedenec **Branimir Voh** je z njimi delil dolgoletne izkušnje o pogostih napakah pri postavljanju parketa in predstavil strokovne pristope za njihovo odpravo, kar je udeležencem omogočilo, da so se poglobili v tehnične vidike svojega dela.

Po uradnem delu srečanja je sledila sproščena pogostitev, na kateri so se udeleženci še naprej družili, izmenjavali

izkušnje in se veselili prihodnjih izzivov v panogi. Srečanje ni bilo le priložnost za strokovno izpopolnitev, ampak tudi za utrjevanje vezi med kolegi, ki skupaj soustvarjajo prihodnost tega poklica. Še enkrat se je potrdilo, da so tovrstna srečanja, ki nas povezujejo, navdihujejo in nas opominjajo, kako močna je skupnost, ki si pomaga in si izmenjuje znanje, izjemno pomembna.

ALMA MOČILNIKAR



CELJE

Prednovoletno srečanje članov

Območna obrtno-podjetniška zbornica Celje, ki združuje obrtnike in podjetnike iz Mestne občine Celje ter občin Dobrna, Štore in Vojnik in ima 55-letno tradicijo zastopanja svojih članov, je konec lanskega novembra organizirala tradicionalno prednovoletno srečanje.

V uvodnem pozdravu je predsednik OOO Celje **Peter Pišek** poleg aktualne tematike predstavil projekte zbornice in se zahvalil strokovni službi, organom zbornice, vsem članom, podjetnikom in obrtnikom, lokalnemu okolju in projektnim partnerjem za opravljeno delo, sodelovanje in podporo izvajanju aktivnosti za ustvarjanje čim boljših pogojev za poslovanje ter razvoj obrti in podjetništva. Predsednik je izrekel čestitke prejemniku bronastega grba Mestne občine Celje **Miranu Rauterju**, lastniku in direktorju podjetja Hermi d. o. o. za uspešno podjetniško pot, odgovoren odnos do zaposlenih, okolja, poslovnih partnerjev in strank ter vodenje podjetja po najvišjih etičnih standardih. Najvišje priznanje občine Vojnik v letu 2024 – zlati grb pa je prejel član OOO Celje žal nedavno preminuli **Franci Pliberšek**, direktor in lastnik podjetja MIK mednarodno trgovsko in proizvodno podjetje d.o.o., za dosežke v gospodarstvu, na področju inovacij, razvoja lokalne skupnosti in dobrodelnosti.

Predsednik Pišek je prisotne seznanil tudi z izvedeno investicijo prenove stav-



Zbrane na prednovoletnem srečanju članov OOO Celje je uvodoma nagovoril predsednik zbornice Peter Pišek.

be zbornice in spregovoril o prizadevanjih za ponovno vzpostavitev dogodka, kot je bil Festival izobraževanja in zaposlovanja v Celju, ki je bil namenjen delo-

dajalcem, iskalcem zaposlitev, učencem, dijakom in študentom. Glede na to, da je tovrsten dogodek v Celju potreben in je aktivno delo na tem področju obrodilo sadove, je Pišek navzoče povabil k udeležbi na dogodku Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja, ki bo v petek, 7. marca, na celjskem sejmišču.

S svojo prisotnostjo in nagovori so dogodek počastili predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, župan Mestne občine Celje **Matija Kovač**, podžupanja občine Dobrna **Branka Gal** in župan občine Štore **Miran Jurkošek**. Zaradi bolezni se dogodka žal



Govorci na prednovoletnem srečanju (z leve): predsednik OZS Blaž Cvar, predsednik OOO Celje Peter Pišek, podžupanja občine Dobrna Branka Gal, župan Mestne občine Celje Matija Kovač in župan občine Štore Miran Jurkošek.

ni mogel udeležiti župan občine Vojnik **Branko Petre**. Spregovorili so o aktualnem dogajanju in dolgoletnem uspešnem sodelovanju z zbornico na različnih področjih in projektih.

Po formalnem delu dogodka so se ob druženju iskriale misli, krepila že obstoječa poznanstva in sklepala nova. Polna dvorana, sproščeno druženje ljudi dobre volje do poznih ur so ponovno dokazali, da so takšna srečanja dobrodošla in potrebna.

Predsednik OOO Celje **Peter Pišek**: »Vesel in ponosen sem na odziv udeležencev dogodka, ki so do zadnjega kotička napolnili veliko dvorano zbornice. Kljub vedno hitrejšemu tempu življenja in mnogim obveznostim so nas tako predsednik OOO kot župani in podžupa-

nja iz občin iz katerih združujemo svoje člane počastili z udeležbo in s tem izrazili podporo našemu delu. Dogodek je bil prežet s pozitivizmom in dobro voljo.«

Melita Travnik, Kamenik, popravilo tahografov, d.o.o.: »Bil je vrhunski večer v lepem ambientu s prijetnim in sproščenim prazničnim druženjem. Vsekakor pridem tudi na naslednje zdaj že tradicionalno prednovoletno srečanje.«

Miran Gracer, Grafika Gracer d.o.o.: »Že nekaj let na prednovoletnem srečanju ni bilo toliko ljudi in toliko pozitivne energije, nasmejani obrazi udeležencev povedo, da se na OOO Celje dobro počutimo in da smo stkali neprecenljive vezi.«

Lena Korber, Agencija NERA d.o.o.: »Iskreno povedano mi je bilo zelo všeč, da se je tako veliko ljudi odzvalo vabilu.

To je znak, da so tovrstna druženja potrebna, saj poleg prijetnega vzdušja pride tudi do iskrenja novih idej predvsem pa do pozitivne naravnosti za prihodnost. Vesela sem, da se tudi na način vidi aktivnost delovanja naše zbornice.«

Žiga Pavčnik, Feroda d.o.o.: »Bil je lep večer v prijetnem ambientu. Organizacija dogodka in pogostitev sta bili vrhunski. Polna dvorana udeležencev dokazuje, da so takšna srečanja več kot dobrodošla. Veselim se tudi naslednjega.«

MAG. TATJANA ŠTINEK,

SLIKI: RESOLUCIJA, URŠKA KRAJNC S.P.

LJUTOMER

Podjetju Cornus zlata plaketa

Območna obrtno podjetniška zbornica Ljutomer je konec lanskega leta pripravila sprejem za podjetje Cornus, ki ga vodita zakonca Drago in Sandra Belec iz Logarovcev v občini Križevci pri Ljutomeru. Na slavnostni podelitvi priznanj OOO na Brdu pri Kranju je podjetje prejelo priznanje podjetniški vzor.

V podjetju Cornus se že več kot tri desetletja ukvarjajo z vzgojo sadik zelenjave in dišavnic in veljajo za največjega pridelovalca sadik za hobi program v Sloveniji in so pomemben pridelovalec za profesionalne pridelovalce v Sloveniji. Sandra Belec kot direktorica podjetja skrbi za vodenje in upravljanje podjetja, nabavo, planiranje, računovodstvo in finance, Drago je v funkciji prokurista in je neposredno vključen v izvajanje in razvoj tehničnih kapacitet ter tehnologije, skupaj pa kadrujeta in skrbita za strateško prodajo. Hčerka Maja obiskuje Biotehniško šolo v Mariboru in z velikim zanimanjem spremlja dogajanje v domačem podjetju.

N. Š.



V prostorih Ljutomerskega Doma obrtnikov so se slavnostnega sprejema, ob funkcionarjih OOO Ljutomer, udeležili še člani upravnega odbora OOO, županja Občine Ljutomer Olga Karba, župan Občine Križevci pri Ljutomeru Branko Slavinec in častni občan Občine Ljutomer Miran Puconja. Ob tej priložnosti je predsednik OOO Ljutomer Ivo Ozmec Dragu Belcu podelil zlato plaketo, najvišje zbornično priznanje.

RADLJE OB DRAVI

Praznovali so 45 let

Območna obrtno-podjetniška zbornica Radlje ob Dravi je lani obeležila 45. obletnico svojega delovanja. Visok jubilej je proslavila na dogodku sredi decembra, hkrati pa svojim članom podelila priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Krovna Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je OOZ Radlje ob Dravi ob visokem jubileju podelila zlati pečat. Priznanje je predsedniku OOZ Radlje ob Dravi in predsedniku OZS **Blažu Cvaru** izročil generalni direktor OZS **Danijel Lamperger**.

Cvar je v svojem nagovoru izpostavil pomen povezanosti v močni zbornici in se zahvalil članom za podporo. Poudaril je tudi pomen malega gospodarstva, ki s 140 tisoč podjetji predstavlja hrbtenico slovenskega gospodarstva in je gonilna sila razvoja naše države. Lamperger se je zahvalil območni zbornici, ki na lokalnem nivoju skrbi za strokovno podporo obrtnikom in podjetnikom. »Zahvalil bi se vam rad tudi za to, da si skupaj z vami delimo našega predsednika Cvara, ki tudi na nacionalni ravni svoje delo odlično opravlja,« je še poudaril Lamperger.

Območna zbornica je svojim članom ob tej priložnosti izročila jubilejna priznanja za desetletja dela v obrti in podjetništvu. Letos je bilo kar 24 jubilarcev. Sicer pa je OOZ Radlje ob Dravi po številu novih



Prejemniki jubilejnih priznanj OOZ Radlje ob Dravi.

članov med najbolj uspešnimi območnimi zbornicami v sistemu. Veliko zaslugo za te uspehe ima poleg predsednika Cvara tudi sekretarka zbornice **Lidija Oder**.

Za kulturno-umetniški vložek in smeh v dvorani je poskrbela dramska

skupina **Kimperk Teater**, ki je v kimperščini uprizorila duhovito predstavo o iskanju virov zaslužka.

MIRA ČREŠNAR
SLIKI: GORAZD KAC



Z leve: generalni direktor OZS Danijel Lamperger, župan občine Radlje ob Dravi mag. Alan Bukovnik, predsednik OZS Blaž Cvar in podpredsednik OOZ Radlje ob Dravi Robert Krautberger.

JUBILANTI OOZ RADLJE OB DRAVI

10 let: **Gregor Rozman s.p.** (Servis kmetijskih strojev Šavc), **Matjaž Stepišnik s.p.** (Fasaderstvo in slikopleskarstvo Stepišnik Cigler), **Simona Korent s.p.** (Poslovna hiša, računovodske in poslovne storitve), **Leonida Brbre Štampfer s.p.** (avtoprevoznništvo in druge storitve), **Primož Tertinek s.p.** (podjetniško in poslovno svetovanje)

20 let: **MARA turizem in razvoj d.o.o.**, **Natalija Mravljak s.p.** (Frizerstvo Mravljak), **Pergola d.o.o.**, **Janez Poročnik s.p.** (ključavničarstvo), **Jožica Prassnitz s.p.** (Tisa vzdrževanje cest in gozdarske storitve), **Suzana Pajtlar s.p.** (MKS-PS mehansko-kovinarske storitve)

30 let: **Simona Kremzer s.p.** (OKIS Kremzer, računovodske storitve), **Milan Unkovič s.p.** (slikar in grafik), **Sabina Sapač s.p.** (SARKAS, servis za računovodsko – knjigovodske storitve), **Jure Brezovnik s.p.** (avtoprevoznništvo), **Helena Ladinik s.p.** (Frizerski salon Helena), **Branko Medved s.p.** (Bear M.B.M.), **Damjan Podrzavnik s.p.** (avtoprevoznik), **Anton Topler s.p.** (prevoznništvo in gradbena mehanizacija), **Pretin Martin Volmajer s.p.**, **Hrast, gozdarstvo, sečnja in spravilo lesa d.o.o.**,

40 let: **Mizarstvo Rek d.o.o.**

50 let: **Antonija Lorenci s.p.** (Okrepčevalnica Prodinar)

70 let: **Gostilna Erjavc**

Ob koncu leta podeljena jubilejna priznanja

Območna obrtno-podjetniška zbornica Laško je ob koncu leta 2024 ponovno organizirala srečanje članov zbornice in upokojenih obrtnikov. Podelili so tudi jubilejna priznanja.

Prisotne je pozdravila predsednica OOO Laško **Brigita Veber Selič**. V svojem govoru je zbrane ponovno spomnila na to, kako pomembno je, da smo povezani. Predsednica in podpredsednik OOO Laško Mitja Krašek sta podelila bronasta, srebrna in zlata priznanja zbornice članom za 10, 20, 30 in 40 let dela v obrti in podjetništvu.

Priznanja za dopolnjenih 10 let dela v obrti in podjetništvu so prejeli **Alojz Gorenjec s.p.**, **Penzion Pago d.o.o.**, **Matej Polc s.p.** in **Vesna Veber s.p.** 20 let dela v obrti in podjetništvu je dopolnil **Mihael Dežan s.p.**, 30 let **Jožica Jerič s.p.**, **Silvester Romšak s.p.** in **Igor Rop s.p.**, priznanje za 40 let dela v obrti in podjetništvu pa je prejelo podjetje **InoxVrbovšek d.o.o.**

Uradni del srečanja se je zaključil s povabilom direktorice OOO Laško k druženju in zabavi.

ANDREJA ROJC,

SLIKE: FOTOFLEŠ, MAJA ŠTIH S.P.



"MODRA KARTICA
ZA MOJE ZAPOSLENE
IN MOŽA,
FINO."



Več kot 100 odličnih
partnerjev na vaši poslovni poti!

Slogan Povezani smo močnejši je njihova gonilna misel

Na prednovoletnem srečanju članov Območne obrtno-podjetniške zbornice Koper, ki je potekal na začetku lanskega decembra v hotelu Grand Koper, se je zbralo več kot 100 obrtnikov in podjetnikov in njihovih spremljevalcev, ki so povezani znotraj zbornice in tako podpirajo njeno delovanje.

V lanskem letu je koprška območna obrtno-podjetniška zbornica obeležila 45 let delovanja. Slavnostni dogodek v ta namen je potekal že meseca junija, na decembrskem dogodku pa so člani ponovno praznovali. Gost večera je bil predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, ki je koprskemu predsedniku **Sergeju Pinterju** podelil priznanje za dolgoletno povezovanje obrtnikov in podjetnikov ter krepitev obrtno-podjetniškega zborničnega sistema.

Običajno zbornica za tovrstne dogodke pripravi tudi kulturni program, ki še dodatno obogati dogajanje srečanja. Tokrat se je vodstvo zbornice odločilo priključiti dobrodelni akciji in denarna sredstva v višini 1.000 evrov nameniti Zvezi prijateljev mladine in tako podpreti dobrodelno akcijo Hladilnik toplega srca, ki jo uspešno vodi in koordinira radio Capris. Predsednik zbornice je tako generalni sekretarki Zveze prijateljev mladine Slovenije **Bredi Krašna** predal ček.

ANDREJA KOZLOVIČ,
SLIKE: BRANKO FURLANIČ



Prednovoletno srečanje članov OOO Koper.

Predsednik Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije **Blaž Cvar**, ki je koprskemu predsedniku **Sergeju Pinterju** podelil priznanje ob 45-letnici OOO Koper.

OOO Koper se je priključila dobrodelni akciji Hladilnik toplega srca in Zvezi prijateljev mladine namenila denarna sredstva v višini 1.000 evrov.



Podelili so jubilejna priznanja

V brzkone najbolj znani slovenski občini, od koder izhaja prva dama ZDA Melanija Trump, uspešno deluje tudi naša Območna obrtno-podjetniška zbornica Sevnica. Ta je sredi decembra priredila že tradicionalno srečanje članov, na katerem je podelila jubilejna priznanja svojim članom za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu.

Priznanje za 15-letno neprekinjeno opravljanje obrtne dejavnosti sta prejeli **Frida Majcen** in **Nataša Debelak**. Prejemniki bronaste plakete za 20 let neprekinjenega opravljanja obrtne dejavnosti so postali **Vesna Bajc, Mihaela Hočevnar, Anton Jošt, Jure Kajič, Marko Krajnc, Rajmund Ramovš, Jože Rupar** in **Dominik Špan**. Prejemniki srebrne plakete za 25 let neprekinjenega opravljanja obrtne dejavnosti so **Alojz Cerjak, Miroslav Mirtelj** in **Aleksander Špan**. Zlato plaketo za 30 let neprekinjenega opravljanja obrtne dejavnosti so prejeli **Damijan Kreže, Damjan Blaznik, Jože Hočevnar, Marjan Imperl, Milan Jager, Roman Kozinc, Polona Figaro d.o.o., Mrgole d.o.o., Alojzij Pavkovič, Prevozi Prah d.o.o., Matjaž Prah, GMP Prijatelj d.o.o., Anton Skubic, Rajko Šplajt, Janko Mesinger** in **Lekos d.o.o.**

Biserno plaketo za 35 let neprekinjenega opravljanja obrtne dejavnosti so prejeli **Jože Kozinc, Vera Šalamon** in **Miran Zupan**. Jubilejno plaketo za 55 let neprekinjenega opravljanja dejavnosti je prejelo podjetje **VCT Ramovš-Peklar d.o.o.**, plaketo pa je prevzela **Silva Fric**

Porenta, začetnica dejavnosti in soustanoviteljica podjetja, ki se je zahvalila v imenu vseh prejemnic in prejemnikov jubilejnih priznanj.

Zbrane je uvodoma nagovoril predsednik OOO Sevnica **Alojz Tuhtar** in med drugim poudaril, da smo obrtniki in podjetniki eno veliko podjetje, ki zaposluje zelo veliko delavk in delavcev, a nam država tega ne priznava in nam znova in znova nalaga nove obveznosti, a neke so meje, ko tega ne bo več mogoče prenašati. Za odlično opravljeno delo se je zahvalil sekretarki zbornice **Aniti Pečnik** ter **Marjanu Škobernetu**. Predsednik OZS **Blaž Cvar** pa je v nagovoru izpostavil pomen malega gospodarstva. »V Sloveniji je 140 tisoč mikro, malih in srednje velikih podjetij, ki predstavljajo 70 odstotkov vseh zaposlenih in ti s svojim delom ustvarijo 65 odstotkov ustvarjenih prihodkov. Predstavljamo torej hrbtenico vsega gospodarstva,« je dejal in izrazil željo, da bodo reforme v korist gospodarstvu. Tako Tuhtar kot Cvar pa sta bila enotna v tem, da se obrtniki in podjetniki prihodnosti ne bojijo, saj so večkrat pokazali, da se znajo prilagoditi.



Prejemniki jubilejnih priznanj OOO Sevnica.

Med slavnostnimi govorniki je bil tudi župan Sevnice **Srečko Ocvirk**, ki je zaželel, da bi prihodnost prinesla manj kriznih časov, kot jih je bilo v preteklosti, oziroma jih sploh ne bi bilo.

Kulturni del srečanja članov je popestril nastop gledališke skupine DKD Svoboda Senovo, ki je na odru uprizorila komedijo Poroka čistilke Marije in poskrbela, da smeha v dvorani ni manjkalo.

MIRA ČREŠNAR

Predsednik OOO Sevnica Alojz Tuhtar in predsednik OZS Blaž Cvar s Silvo Fric Porenta, začetnico dejavnosti in soustanoviteljico podjetja VCT Ramovš-Peklar d.o.o., ki je prejelo jubilejno priznanje za 55 let neprekinjenega opravljanja dejavnosti.

Kulturni del srečanja članov OOO Sevnica je popestril nastop gledališke skupine DKD Svoboda Senovo.



CELJE

Investicija za trajnostno prihodnost

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Celje se zavedamo, da je odgovorno gospodarjenje s premoženjem in ohranjanje njegove vrednosti ključno za trajnostni razvoj in uspešno delovanje. Z mislijo na prihodnost smo se zato v letu 2024 odločili za izvedbo obsežne investicije v posodobitev zgradbe z namenom izboljšanja energetske učinkovitosti in zmanjšanja vplivov na okolje.

Investicija vključuje namestitev izolacije in zamenjavo strešne kritine, kar bo izboljšalo energetske učinkovitost stavbe ter zmanjšalo izgubo toplote. Ključni del posodobitve je montaža sodobne sončne elektrarne, ki bo omogočila uporabo obnovljivih virov energije ter zmanjšala odvisnost od fosilnih goriv. Nov sistem prezračevanja in ogrevanja s toplotno črpalko bo zagotovil udobno in energetsko varčno delovno okolje, skladno z najnovjšimi standardi. Ureditev okolice in pridobitev dodatnih parkirnih prostorov pa bosta povečali dostopnost ter poskrbeli za bolj urejeno in prijetno okolje. S temi ukrepi ne le ohranjamo vrednost premoženja, ampak izkazujemo našo odgovornost do lokalne skupnosti in narave, saj aktivno prispevamo k zmanjšanju negativnih vplivov na okolje in k manjšemu ogljičnemu odtisu.

Dela so izvajali naši člani: **RR Gradnje, gradbeništvo posredništvo in trgovina d.o.o., Instalacije Razgoršek, vodovodne, plinske in sanitarne instalacije d.o.o., Elektroturšnek instalacije, elektroinstalacije, elektroinženiring, elektro meritve d.o.o., SEBA, trgovina, proizvodnja in zaključna dela v gradbeništvu,**



Dom OZ Celje v novi preobleki.

d.o.o., Biro Žveplan, inženiring, projek-tiva, nadzor, trgovina in storitve, d.o.o., Avtoprevoznništvo in gradbene storitve

Franci Strenčan s.p. in **Pleskarstvo Matic Zagoričnik s.p.**

MARTINA REČNIK, FOTO: OZ CELJE

**”KARTICA JE SUPER.
UPORABLJAM JO
VSAK DAN,
ŠE MED VIKENDOM.”**



Prijetno druženje za še tesnejše sodelovanje

Obrtniki in podjetniki iz OOO Mozirje so se lansko jesen mudili na obisku pri kolegh iz OOO Gornja Radgona, pred koncem lanskega leta pa so jim ti obisk vrnili.

Jesenski obisk obrtnikov in podjetnikov iz Mozirja v Gornji Radgoni in okolici je zaznamovalo pregovorno gostoljubje, ki še posebej velja za ta del Slovenije. Obiskali so Oljarno Kocbek, Radgonske gorice, podjetje Eurodesign Apače, podjetje Pohišstvo Apače in Gostišče Kozel. Udeleženci so bili veseli priložnosti za spoznavanje kolegov in priložnosti za izmenjavo mnenj in izkušenj.

Z gostoljubjem seveda niso skoparili niti Savinjšani, ko so pred koncem leta



gostili kolege iz severovzhodnega dela Slovenije. Odprtih rok so jih sprejeli na zbornici, obisk so nadaljevali v podjetju JK Kaker, si ogledali podjetje MVM in

se nato okrepčali v Campingu Menina. Obisk so sklenili z ogledom lučk v Mozirskem gaju, ki je v pravljičnem decembru vedno edinstvena destinacija.

E. M.



DRUŽENJE OB KONCU LETA

Člani OOO Mozirje so skupaj z vodstvom zbornice leto končali z druženjem v Campingu Menina. Skupaj so nanizali uspehe minulega leta, se sprostili ob dobri hrani, pijači in glasbi. Pozdravil jih je predsednik zbornice Jure Matjaž, ki je izrazil zadovoljstvo, da so se odzvali v lepem številu in dodal, da bo zbornica tudi letos nadaljevala aktivnosti, ki bodo usmerjene predvsem v tesnejše povezovanje članov zbornice in sodelovanje med njimi.



Na prednovoletnem srečanju priznanja jubilentom

OOZ Ljutomer v prednovoletnem obdobju že vrsto let za svoje člane, funkcionarje, upokojene obrtnike in predstavnike sosednjih zbornic pripravlja srečanje s prijetnim druženjem, posebna pozornost pa se namenja jubilentom, ki so za svoje obrtno-podjetniško poslanstvo prejeli priznanja.

Dobitnike priznanj ter udeležence sprejema v Ljutomerskem domu kulture je nagovoril predsednik OOZ Ljutomer **Ivo Ozmec** in med drugim dejal: »Za nami je obdobje polno izzivov. Spremenljivo gospodarsko okolje, negotovosti na svetovnem trgu in vedno bolj zahtevni standardi so nas postavljali pred nove preizkušnje. A smo se s skupnimi močmi z njimi bolj ali manj uspešno spopadali. Naša zbornica je s svojim delovanjem in podporo članov dokazala izjemno vitalnost in odpornost. Nedvomno gre za uspeh, ki ga moramo spoštovati, ceniti in praznovati. Priznanja, ki jih podeljujemo, niso le simbol preteklih dosežkov, ampak tudi močan motiv za nadaljnje poslovanje. Vsak izmed nagrajencev predstavlja steber naše obrtne zbornice, z bogatimi izkušnjami, znanjem in predanostjo.«

Županja Občine Ljutomer **Olga Karba** je s posebnim zadovoljstvom v svoji prednovoletni poslanici članom in vodstvu OOZ Ljutomer izpostavila odlično



Prejemniki priznanj za 10, 15 in 20 let dela v obrti s predsednikom OOZ Ljutomer Ivom Ozmecem.

sodelovanje in velik doprinos obrtnikov in podjetnikov pri gospodarskem razvoju lokalne skupnosti. Neizmerno je hvaležna obrtniški pobudi izpred desetih let po ustanovitvi obrtno podjetniškega strateškega sveta, kot njenega posvetovalnega telesa. »Uspešna naveza deluje

še danes, saj izmenjava mnenj, stališč in predlogov poteka domala pri vseh aktualnih gospodarskih dogajanjih v našem okolju. Glas obrtnikov in podjetnikov je slišan in tudi večkrat upoštevan,« je poudarila Karba.

Priznanja za dolgoletno delo v obrti in podjetništvu so prejeli:

Za 10 let: Transport Koprivnik, d.o.o., Jasmina Filipič s.p. in Mihael Forjanič s.p.; **za 15 let:** Darko Kovačič s.p., Nataša Kavaš s.p., Janez Kovačič s.p. in Megla d.o.o.; **za 20 let:** Milena Filipič s.p., Igor Fistrovič s.p., Stanko Majcen s.p., Danijel Rakuša s.p. in Mlin Žnidarič d.o.o.; **za 25 let:** Branko Klajnčar s.p., Damjan Novak s.p. in Dušan Bratuša s.p.; **za 30 let:** Mitja Belec s.p., Mladen Budna s.p., Nataša Farkaš s.p., Marjan Kolenko s.p., Miran Maučec s.p. in Klavdija Žabot s.p.; **za 35 let:** Atrium d.o.o., Transport Jelen d.o.o., Murales d.d. in Marko Pozderek s.p.

NIKO ŠOŠTARIČ



Prejemniki priznanj za 30 in 35 let dela v obrti.

Uspešen tretji podjetniški večer

Območna obrtno-podjetniška zbornica Ribnica je ob koncu lanskega leta uspešno izpeljala pogovorni večer, na katerem so sodelovali župani vseh treh občin, župan občine Ribnica Samo Pogorelc, župan občine Sodražica Blaž Milavec in župan občine Loški Potok Simon Debeljak. Obrtniki in podjetniki, ki so dobro napolnili dvorano, so pozdravili takšna srečanja in izrazili pričakovanje, da se v prihodnje kmalu spet srečajo.

Predsednik OOO Ribnica Pavle Hočevar je v pozdravnem nagovoru navedel bistvo srečanja z župani. Poudaril je bogato zgodovino srečevanj z župani tudi v bivšem sistemu. Ta so se izkazala za koristna, saj lokalna oblast z roko v roki oblikuje različne odločitve, pomembne za delovanja gospodarstva in življenja v občini nasploh.

V uvodnem delu je nato direktor Razvojnega centra Novo Mesto Franci Bratkovič predstavil osnovne informacije o garancijski shemi, v katero so vključene občine zaradi lažjega pridobivanja podjetniških kreditnih linij za investiranje. V nadaljevanju sta se predsednik OOO Ribnica in članica upravnega odbora Mirjam Trdan pogovarjala z župani, ob koncu pa so se v razpravo vključili tudi obrtniki in podjetniki, ki so se dogodka udeležili v lepem številu.

Župani so med drugim povedali, da poteka intenzivno investiranje občin v razširitev poslovnih con, kar omogočajo tudi pridobljena nepovratna sredstva, pri čemer v ribniški občini trenutno že poteka prodaja z licitacijo komunalno opremljenih zemljišč. Predstavili so center Urban, ki je v Ribnici v izgradnji na mestu nekdanjega Ideal centra. Poudarili so, da bo odprtje centra vplivalo na podjetniški razvoj vseh treh občin, saj bo zagotovljena vrhunsko opremljena konferenčna dvorana in manjša predavalnica, na voljo bodo prostori za ugoden najem, prostorske možnosti pa bodo omogočale tudi privabljanje podpornih institucij za razvoj podjetništva.

Govorili so še o zelo perečem problemu, kako mlade zadržati v domačem okolju in že drugje zaposlene pritegniti k domačim zaposlovalcem. Glede na to, da se lokalni podjetniki soočajo s pomanj-



Tretji podjetniški večer OOO Ribnica.

kanjem primerne kadra, je OOO Ribnica dala pobudo, da se tovrstne težave lahko rešuje tudi z izobraževanjem mladih, npr. z organiziranjem Podjetniške akademije, Podjetniške šole za osnovnošolce in srednješolce, z organiziranjem dnevov odprtih vrat v domačih podjetjih in podobno, kar bi prispevalo k okrepi sodelovanja mladih s potencialnimi domačimi zaposlovalci in jih usmerilo v poklice, za katere bo v prihodnje še več povpraševanja. Ob tem so poudarili, da bo treba k doseganju teh ciljev spodbuditi tudi osnovne šole.

Sklepna misel večera je bila, da na mladih svet stoji, zato se bodo občine skupaj z osnovnimi šolami ter ostalimi podpornimi institucijami, kjer igra pomembno vlogo tudi OOO Ribnica, trudile, da svoje aktivnosti podredijo temu cilju in da še naprej zgledno sodelujejo med seboj, se dopolnjujejo in podpirajo.

Predsednik Hočevar je na koncu nečlane pozval k članstvu v OOO Ribnica, prisotni podjetniki so na srečanju lahko spoznali, da kot člani veliko pridobijo na

različnih področjih, predvsem pa so sooblikovalci razvoja gospodarstva in lokalnega okolja.

V neformalnem delu z manjšo pogostitvijo, so prisotni poudarili potrebnost podobnih srečanj tudi v prihodnje.

MIRJAM TRDAN

Omizje z osrednjimi govorniki tretjega podjetniškega večera v Ribnici.



TREBNJE

Obrtniki na božičnem sejmu v Gradcu

Območna obrtno-podjetniška zbornica Trebnje je vsako leto organizirala novoletni ples članic in članov. Ker je zanimanje za ples zadnje čase manjše, se je vodstvo zbornice odločilo, da se v prazničnem času družimo nekoliko drugače. Odločili smo se, da svoje člane peljemo na izlet v božični Gradec.

Prestolnica avstrijske Štajerske Gradec se ponaša z enim najbolj bogatih adventnih sejmov v Srednji Evropi. Čudovito mestno jedro je na listi svetovne kulturne dediščine, ki v adventnem času zažari v tisočih lučkah. V središču mesta pripravijo kar 14 adventnih tržnic.

Udeleženci so avtobus podjetja Prevozi Prijatelj napolnili do zadnjega sedišča. Na poti do Gradca pa smo se ob kavi sladkali z rogljički in krofi Pekarne Bistrica. Po prihodu v Gradec smo si z vodnikom ogledali glavne znamenitosti mesta in se ustavili pri ledenih jaslicah, ki so narejene iz 50 ton ledu! Največji podvig je bil vzpon na Schlossberg, na katerega vodi 260 stopnic. Trud je bil poplačan s čudovitim razgledom na s soncem obsijani Gradec. Po sprehodu nazaj v mestno jedro je bil čas za nakupe, odlično kuhano vino in prigrizke s stojnic.

Gradec je zvečer ves zasijal v lučkah, mi pa smo počasi krenili proti domu. Na poti domov smo si privoščili odlično večerjo in nazdravili novemu letu.

MAJDA GRAČAN



OCENA MINULEGA SEJEMSKEGA LETA IN NAPOVED ZA LETOS

Kaj bo sejmom prineslo leto 2025?

Sejemsko leto 2024 je bilo po splošni oceni uspešno. Svetovna sejemska industrija, ki je potrebovala več kot tri leta, da je premagala posledice pandemije koronavirusa, se je spet vrnila v stanje pred pandemijo in celo beleži rahlo rast.

Po podatkih Svetovnega združenja razstavne industrije UFI je po vsem svetu 1.425 razstavnih centrov s skupno 42,1 milijona kvadratnih metrov površine. Največji delež od tega je v Evropi s 15,7 milijona kvadratnih metrov (37,2 odstotka), pri čemer samo Nemčija predstavlja petino evropskega obsega. Nadaljnjih 36,6 odstotka celotnega razstavnega prostora je v azijsko-pacifiški regiji, slabih 18 odstotkov v Severni Ameriki, 4,4 odstotka v Latinski in Južni Ameriki ter 3,9 odstotka na Bližnjem vzhodu in v Afriki. Štirje od desetih največjih svetovnih razstavnih centrov so v Nemčiji: Hannover, Frankfurt, Köln in Dusseldorf.

Lansko leto zelo uspešno

Prve raziskave Združenja nemške sejemске industrije (AUMA) kažejo, da je bila prva polovica leta 2024 za sejme v Nemčiji izjemno uspešna. V primerjavi z enakim obdobjem lani je 188 sejmov med januarjem in junijem privabilo že 120.000 razstavljalcev (+7 odstotkov) in 6,7 milijona obiskovalcev (+1 odstotek). V drugi polovici leta je bilo po vsej Nemčiji načrtovanih še približno 130 sejmov. Končnih podatkov za drugo polovico leta še ni, vendar rezultati iz prvega polletja jasno kažejo, da bo tudi celotno leto 2024 zelo uspešno. Kljub temu pa sejemska industrija v Nemčiji širše gospodarsko okrevanje po vseh prepovedih sejmov, ki jih je povzročila pandemija koronavirusa, pričakuje šele leta 2025.

Na pozitivne rezultate so v Nemčiji zelo ponosni, še posebej v luči številnih stavk v lokalnem, železniškem in letalskem prometu v prvem četrtletju, ki so prizadele 50 sejmov.



Kljub velikim obremenitvam pa se sejemska industrija zaveda vseh novih zahtev časa in se ozira tudi k investicijam. V infrastrukturo in posodobitev sejmskih prostorov je bilo v letu 2023 vloženih več kot 160 milijonov evrov. Razstavljalni prostor na razstaviščih se je povečal za sedem odstotkov, in sicer na 4,2 milijona kvadratnih metrov. Sejemsko podjetje v

Nemčiji želijo do leta 2027 v svoje prostore vložiti več kot pol milijarde evrov, da bi do leta 2040 še napredovali na poti podnebne nevtralnosti. 550 milijonov evrov se bo steklo predvsem v posodobitev in obnovo razstavišč. S to enormno vsoto so načrtovani energetske ukrepi, kot so gradnja in širitev fotovoltaike, prehod na LED razsvetljavo in energet-

Podatke o posameznih sejmih lahko najdemo na spletnih straneh organizatorjev sejmov. Veliko podatkov, tudi programi v državah izven Nemčije, je na spletni strani Združenja nemške sejemске industrije AUMA (<http://www.auma.de>). Tudi za leto 2025 je na mestu opozorilo, da je nujno potrebno spremljati obvestila sejmskih organizatorjev, ki bi se tudi v letu 2025 lahko odločali o spremembah med letom, če jih bodo v to prisilile razmere. Tudi v uredništvu bomo spremljali razvoj dogodkov na področju organizacije sejmov doma in v Evropi in bralce o tem tudi redno obveščali v okviru stalne rubrike Sejmi in poslovna srečanja.

sko učinkovite hladilne sisteme. Poleg tega želijo organizatorji vlagati v e-mobilnost in digitalno infrastrukturo.

Sejemske trende narekujejo v Nemčiji

Sejmi v Nemčiji zagotavljajo do 230.000 delovnih mest. Dve tretjini vodilnih svetovnih sejmov poteka v Nemčiji. Mednarodni, nacionalni in regionalni sejmi v Nemčiji ob največjih obremenitvah pritegnejo več kot 235.000 razstavljalcev in 16 milijonov obiskovalcev. V povprečju 60 odstotkov razstavljalcev in 35 odstotkov strokovnih obiskovalcev vseh vodilnih sejmov prihaja iz tujine. Sejemska panoga prispeva k skupni gospodarski rasti z okoli 28 milijardami evrov na leto.

Vsi evropski sejmi v nekem smislu sledijo trendom sejemskega trga v Nemčiji.

Nemški organizatorji sejmov so v letu 2024 pripravili tudi več kot 300 sejmov v 40 državah v tujini. Mnogi od teh projektov so satelitski dogodki, povezani s sejmi, ki že vrsto let uspešno potekajo v Nemčiji. S priznanimi sejmskimi



koncepti in mrežami v pomembnih regijah po vsem svetu nemška razstavna podjetja tako ponujajo nemškim podjetjem možnost udeležbe na tujih sejmih z enakimi standardi kakovosti, kot so jih vajeni doma.

Sejmi tako v Evropi kot svetu bodo funkcijo glavnega svetovnega pospeševalca v trgovini blaga in storitev lahko zadržali tudi v prihodnje, verjetno bodo še pridobili na pomenu, seveda ob predpostavki, da bodo s svojimi storitvami

razstavljalcem in obiskovalcem sledili zahtevam časa, kot razmišljajo vodilni nemški sejmi.

Tudi program sejmov, ki bodo potekali v Sloveniji, se vrača v utečene tirnice izpred leta 2019. Središče sejemske dejavnosti je v Celju, sledijo mu še sejemska središča v Ljubljani, Gornji Radgoni in Kopru. V nadaljevanju objavljamo program načrtovanih slovenskih sejmov v letu 2025.

BORUT JERŠE



Slovenski sejmi v letu 2024

Celje

Podatki o organizatorju:

CELJSKI SEJEM d. d., Dečkova 1, 3000 Celje, telefon: 03 54 33 000, e-pošta: info@ce-sejem.si, <http://www.ce-sejem.si>

- 7. 3. Sejem zaposlitvenih priložnosti in festival izobraževanja
- 14. – 16. 3. Altermed & Flora – sejem za zdrav način življenja in trajnostno samooskrbo
Dnevi športnega strelstva
Dnevi lovstva
Kulin Art – kulinarčni sejem
- 15. – 16. 3. APIS Slovenia / Europe – sejem čebelarstva
- 8. – 11. 4. Mednarodni industrijski sejem
- 8. – 11. 4. KOMOT – mednarodni sejem industrijskih rešitev in inovacij na področju komunale, oskrbe s pitno vodo, odvajanje in čiščenje odpadnih voda in ravnanja z odpadki
- 15. – 17. 5. Vzdrževanje vozil – mednarodni sejem avtoservisne dejavnosti in avtomobilizma
Gospodarska vozila in logistika – mednarodni sejem trendov gospodarskih in dostavnih vozil, opreme ter učinkovitih logističnih rešitev
- 17. – 21. 9. MOS – največji poslovno-sejemski dogodek v regiji
MOS Dom – gradnja in obnova doma
MOS Tehnika & digitalizacija – oprema in materiali za obrt in industrijo
MOS Turizem & gastronomija – kamping, karavaning, turizem in prehrana
MOS B2B – poslovne storitve in poslovne priložnosti v tujini
MOS Plus – izdelki široke potrošnje
- 11. – 12. 10. POMP – sejem pompoznihih dogodkov
- 21. – 24. 10. SIECE – mednarodni obrambni sejem
- 5. – 6. 11. SEEnergy
- 28. – 29. 11. Sloverotika – erotični festival

Gornja Radgona

Podatki o organizatorju:

POMURSKI SEJEM d. o. o., Cesta na štadion 2, 9250 Gornja Radgona, telefon: 02 564 21 00, faks: 02 564 21 60, e-pošta: info@pomurski-sejem.si, <http://www.pomurski-sejem.si>

- 26. – 29. 3. MEGRA – mednarodni sejem graditeljstva
- 23. – 28. 8. AGRA – mednarodni kmetijsko živilski sejem
- 25. – 27. 9. SOBRA – mednarodni sejem obrambe, varovanja, zaščite in reševanja

Koper

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM d. o. o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 068 677 006, e-pošta: sejem@primorski-sejem.si, <http://www.primorski-sejem.si>

- 4. – 6. 4. PRIMORSKI SEJEM – mednarodni obrtno-podjetniški sejem

Ljubljana

Podatki o organizatorju:

GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE d. o. o., Dunajska cesta 18, 1000 Ljubljana, telefon: 01 300 26 00, e-pošta: info@gr-sejem.si, <http://www.gr-sejem.si>

- 29. 1. – 1. 2. ALPE-ADRIA – mednarodni sejem – turizem in prosti čas
- 5. – 9. 3. DOM – mednarodni sejem ponudbe za dom, gradbeništvo in stavbno pohištvo, ogrevalna in hladilna tehnika, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice
- 2. – 5. 10. NARAVA IN ZDRAVJE – sejem ponudbe izdelkov, dejavnosti in idej za zdravo življenje
- 12. – 16. 11. AMBIENT – pohištveni sejem
DOM plus – mednarodni sejem in stavbnega pohištva, ogrevalne in hladilne tehnike, notranja oprema, varovanje in urejanje okolice

Podatki o organizatorju:

PRIMORSKI SEJEM d.o.o., Čevljarska 17, 6000 Koper, telefon: 031 646 030, 041 646 030 e-pošta: info@gast.si, matjaz@gast.si, <http://www.gast.si>

- 29. 1. – 1. 2. Mednarodni HO.RE.CA. Strokovni SEJMI OKUSOV GAST expo – mednarodni sejem gastronomije, pijač, kave, slaščičarstva, pekarstva, gostinsko – hotelske opreme, sladoleda, vina in piva

Podatki o organizatorju:

ICM d.o.o., Zabukovica 48B, 3302 Griže, telefon: 051 608 377, e-pošta: info@icm.si, <http://www.icm.si>

- 11. – 13. 2. IFAM – mednarodni sejem za avtomatizacijo, mehatroniko, meritve, senzoriko in računalniški vid
INTRONIKA – mednarodni sejem za profesionalno in industrijsko elektroniko, elektrotehniko, komponente in komunikacije
ROBOTICS – mednarodni sejem za profesionalne in industrijske ter humanoidne robote

Podatki o organizatorju:

PROEVENT d.o.o., Dunajska cesta 10, 1000 Ljubljana, telefon: 01 300 32 22, faks: 01 300 32 07, e-pošta: info@proevent.si, <http://www.proevent.si>

- 17. – 18. 1. INFORMATIVA – sejem izobraževanja, štipendiranja in zaposlovanja
- 30. 9. – 2. 10. Festival za tretje življenjsko obdobje
- 14. – 15. 11. Slovenski festival vin

Nepovratna sredstva za izboljšanje energetske učinkovitosti za MSP

Projekt EENergy ponuja nepovratna sredstva do 10.000 evrov za mala in srednje velika podjetja v EU, ki želijo izboljšati energetske učinkovitosti in zmanjšati stroške za najmanj 5 %. Rok za prijavo je 28. februar 2025 do 17. ure.

Financirane aktivnosti vključujejo naložbe, kot so nakup in namestitve energetske učinkovite opreme, na primer sončnih celic, vetrnih turbin ali novih kotlov, svetovanje, kot so energetske preglede, analize in načrti naložb, ter izobraževanje, kot je usposabljanje zaposlenih za energetske ozaveščenosti in najboljše prakse.

Primeri upravičenih projektov vključujejo implementacijo programske opreme

za optimizacijo porabe energije, namestitve obnovljivih virov energije ali sistemov za shranjevanje energije ter zamenjavo zastarele opreme z energijsko učinkovitejšo. Kombinacija aktivnosti je možna, vendar je skupni znesek omejen na 10.000 evrov na podjetje. Aktivnosti morajo zmanjšati porabo energije za vsaj 5 %, kar se meri v kWh ali ekvivalentnih enotah. Sofinanciranje iz drugih virov je dovoljeno za projekte z večjim proračunom.

Upravičene so panoge, ki veljajo za energetske intenzivne, kot so kmetijstvo, gradbeništvo, elektronika, kemikalije, živilska industrija, pohištvo, steklo, papir, motorna vozila in druge.

Prijave so odprte do **28. februarja 2025 do 17. ure** preko spletne platforme <https://eenergy.grantplatform.com>. Rezultati preverjanja upravičenosti prijav bodo znani 31. marca 2025, rezultati izbirnega postopka pa 14. aprila 2025.

Podjetja lahko za dodatne informacije ali pomoč pri prijavi kontaktirajo mrežo **Enterprise Europe Network v Sloveniji**, ki deluje tudi v okviru OZS (edina.babnik@ozs.si ali 01 58 30 586). Ne zamudite priložnosti za optimizacijo energetske porabe v vašem podjetju!

Več o projektu najdete na spletni strani <https://www.eenergy-project.eu>.

EDINA BABNIK



Dodatne informacije:

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Enterprise Europe Network
T. 01 58 30 586 | een@ozs.si
www.ozs.si/tuji-trgi | <https://een.si>
<https://een.ec.europa.eu>



OB KONCU LETA

LETNO SREČANJE MREŽ EVROPSKE KOMISIJE V SLOVENIJI

Letno srečanje mrež Evropske komisije je bilo minuli mesec v Hiši EU v Ljubljani. Dogodek je bil priložnost za vzpostavitev novih poznanstev, izmenjavo izkušenj ter razpravo o storitvah, ki jih nudijo različne mreže. Poudarek srečanja je bil tudi na trenutnem oblikovanju novega mandata Evropske komisije za obdobje 2024–2029 in političnih smernicah, ki bodo oblikovale prihodnost EU.

Uvodni pozdrav je imela **dr. Jerneja Jug Jerše**, vodja Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji. Sledil je pogovor z eksperti iz Team Europe Direct, v katerem so obravnavali izzive, ki jih prinaša izvajanje prioritet nove Evropske komisije.

Po uvodnih predstavitvah je sledila predstavitev programa LIFE in mreže Enterprise Europe Network (EEN), ki jo je predstavila **Edina Babnik**. Dogodek se je nadaljeval s predstavitvami drugih mrež. Udeleženci dogodka so imeli priložnost spoznati naslednje mreže in njihove aktivnosti: izvoljeni predstavniki občin (BELC), eksperti/komunikatorji Team Europe Direct, info točke Europe Direct, regionalni Eurodesk (Gorenjska), Enterprise Europe Network in EDIH, Euraxess, ENIC-NARIC, info središče Hiša EU in multimedijski center Doživi Evropo, EURES, kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev v EU, Euroguidance, LIFE, Obzorje Evropa, Tvoja Evropa, SOLVIT, nacionalna koordinacijska točka SOK-EOK, Evropski potrošniški center, Refernet, Inform-SI in Center Ustvarjalna Evropa.

Dogodek je bil tudi priložnost za načrtovanje skupnih aktivnosti med mrežami in za krepitev sodelovanja na različnih področjih, ki so ključna za nadaljnji razvoj Evropske unije.

AKTUALNI POSLOVNI DOGODKI

Evropska podjetniška mreža organizira različne poslovne dogodke, namenjene različnim sektorjem in področjem. Na njih sodelujejo vrhunski strokovnjaki, ki prinašajo najnovejše vpogleda, inovacije in znanje v industriji. Udeležba nudi podjetjem priložnost za mreženje, promocijo in raziskovanje novih poslovnih priložnosti v tujini. Teme dogodkov so raznolike, od trajnostne industrije, digitalne ekonomije, krožnega gospodarstva, medicinskih tehnologij do naprednih energetske rešitev. Vsi aktualni dogodki so objavljeni na: <https://een.ec.europa.eu/events>.

• **Agro Belgrade 2025** (31. januar, Beograd, Srbija)

<https://agro-belgrade-2025.b2match.io/>

Mednarodni sejem Agro Belgrade je posvečen sadjarstvu, vrtnarstvu in vinarstvu. Na poslovnem srečanju se bodo zbrala številna evropska podjetja s teh področij, se povezovala in sklepala nove poslovne stike ter pogodbe.

• **Northern Power 2025** (13. februar, Oulu, Finska)

<https://oulu.com/northernpower/>

Poslovno srečanje bo v okviru največjega finskega poslovnega foruma na temo vodika. Na forumu se zbere več sto mednarodnih vodilnih predstavnikov industrije, inovatorjev, raziskovalcev in oblikovalcev politik, ki razpravljajo o prihodnosti vodikove energije.

• **Space4Defence 2025** (26. februar, Luksemburg)

<https://www.b2match.com/e/space4defence2025/components/48280>

Dogodek se osredotoča na vesoljski sektor znotraj Evropskega obrambnega sklada (EDF), programa EU, namenjenega spodbujanju sodelovalnega raziskovanja inovativnih obrambnih izdelkov in tehnologij. Namen dogodka je povezati evropske akterje iz vesoljskega sektorja ter jim omogočiti povezovanje s partnerji s specifičnimi strokovnimi znanji ali rešitvami, oblikovanje konzorcijev in spodbujanje novih idej.

• **SMAGUA 2025** (4. do 6. marec, Zaragoza, Španija)

<https://www.b2match.com/e/smagua-2025>

Smagua je mednarodno poslovno srečanje s področja voda, namakanja in okolja. Dogodek pokriva celoten vodni krog, od gradnje čistilnih naprav do digitalizacije procesov. Dogodek bo združil industrijo z vsega sveta in ponudil inovativne rešitve, ki bodo služile kot referenca za prihodnost.

• **Health Tech Hub Styria (HTH) 2025** (25. in 26. marec, Graz, Avstrija)

<https://hth-styria-2025.b2match.io>

Gre za vrhunski dogodek, posvečen v prihodnost usmerjenim zdravstvenim tehnologijam s številnimi strokovnimi predstavitvami, panelnimi razpravami, srečanji B2B in strokovnimi pogovori mednarodnih deležnikov iz celotnega zdravstvenega sektorja.

• **Software Days - the Future of Digital Business** (19. do 21. maj, Dunaj, Avstrija)

<https://2025.b2bsoftwaredays.com/>

Mednarodna konferenca bo združila mala in srednja podjetja, korporacije ter raziskovalne organizacije, da bi podprla njihove ambicije na področju inovacij in internacionalizacije.

SLONČEK, TRGOVINA, TURIZEM IN STORITVE D.O.O., SEŽANA

Deseta obletnica delovanja potovalne agencije Slonček

Potovalna agencija Slonček, v kateri delamo, za katero stojimo in živimo Špela, Sonja in Sonja, smo v Kosovelovem domu praznovali 10. obletnico delovanja.

Direktorica agencije Špela Bajnoci Albreht je svojo podjetniško pot začela kot vodja v večji agenciji na Krasu, kjer je skrbela za pet poslovnih enot. Ustanovitev Slončka je bilo logično nadaljevanje njenega poslanstva – povezovati ljudi in ustvarjati edinstvene turistične zgodbe.

Špela verjame v moč blagovne znamke, ki temelji na zaupanju, znanju in prilagodljivosti. Od samega začetka je s Špelo Sonja Pirjevec, ki je predana, vsestranska, ima izjemen čut ter posluh za stranke in je za agencijo nepogrešljiva. Leta 2018 se je pridružila še Sonja Velkavrh, ki deluje na področju spletne vidnosti podjetja in pri kreacijah Digitalni Detox paketov, ki spodbujajo odmik od ekranov in promovirajo spoznavanje, sprejemanje, spreminjanje in ustvarjanje samega sebe z namero doseganja miru, ljubezni in harmonije znotraj posameznika. V Slončku pa tudi že od začetka pomaga in deluje Vesna Mržek Pirjevec, izjemna ženska in s ponosom napišemo, naša nepogrešljiva vodnica.



Podjetje Slonček, je pod Špelinim vodstvom zaživelo decembra leta 2014. V agenciji aktivno spodbujamo povezovanje ponudnikov v regiji in širše po Sloveniji, z osebnim pristopom in visoko odzivnostjo pa ustvarjamo edinstvene izkušnje za naše stranke.

Slončkov večer v Kosovelovem domu konec lanskega leta je bil čudovit in ga še dolgo ne bomo pozabile. Pripravile smo lep, povezovalen sprejem tako za partnerje kot za goste. Ustvarile bogat program, ki je vključeval modno revijo lokalne modne

trgovine OsèRosè, glasbenike glasbene šole Sežana, pevski nastop izjemne Tinkare Kovač, zabaven igralski nastop v produkciji hiše Our-labyrinth, plesne nastope plesne šole Miša Cigoja, pevski nastop mladega talenta Manuela Perhavca ter srečelov z veliko bogatimi nagradami. Presegle smo naša pričakovanja glede obiskanosti saj smo preddverje, dvorano in zgornjo avlo

doma v celoti napolnile in prejele lepe odzive za organizacijo tega družabnega praznovanja.

Tudi na tem mestu se želimo javno iskreno zahvaliti vsem sodelujočim pri pripravi in izvedbi večera, vsem partnerjem, ki so se predstavili v uvodnem delu, vsem nastopajočim na odru ter vsem povabljenim gostom, našim strankam, prijateljem in družinam. Hvaležne smo za vašo podporo, prisotnost, vaš čas, obljube, čestitke in spodbude.

Na osebnem in poslovnem področju se preizkušnje dogajajo vsak dan. Želimo si, da jih, tako kot smo jih do sedaj si tudi v prihodnje uspešno rešujemo s timskim delom, predanostjo in zagnanostjo. Za naprej si želimo še trdnjših vezi, novih sodelovanj, uspešnih razreševanj morebitnih nesporazumov, radostnih odkrivanj novih poti ter viden lasten osebni in poslovni napredek v kakovosti vsega, kar delamo.

SONJA VELKAVRH, SLIKE: KRISTJAN STEPANČIČ (SLONČEK D.O.O.)



Beli sir in kajmak za celotno regijo

V podjetju Saga M predelujejo mleko in izdelujejo paleto mlečnih izdelkov, med katerimi je največ belega sira in kajmaka, izdelujejo pa še maslo, skuto, smetano in jogurte. Do nedavnega so imeli proizvodne prostore v Nazarjah, proti koncu lanskega leta pa so jih preselili na Ljubno ob Savinji.

Mlekarna v Nazarjah, ki jo je leta 2016 odprl Saša Mančič, lastnik in direktor podjetja Saga M, je v poplavih pred letom in pol utrpela veliko škodo. To jim je sicer povzročilo kar nekaj težav, a so že takrat načrtovali selitev na Ljubno ob Savinji. Z investicijo, ki so jo izvedli v sodelovanju z lokalnim podjetjem Podkrižnik, so na novi lokaciji pridobili prostoren proizvodni objekt, ki jim bo omogočil povečanje obsega proizvodnje in števila zaposlenih. Kot je povedal direktor naj bi vsaj za polovico povečali proizvodnjo, število zaposlenih pa s sedanjih 20 na 35, čeprav ve, da ustreznega kadra primanjkuje in bo verjetno treba iskati tudi v tujini.

Na Ljubno bodo postopno preselili celotno proizvodnjo, dodatno pa so na novi lokaciji postavili tudi polnilno linijo za trajno mleko. Nadaljevali bodo izdelavo mlečnih izdelkov, s katerimi so se predstavili trgu. »Začeli smo z izdelavo belega sira, kajmaka, skute, masla in jogurta. Predvsem prva dva izdelujemo za skoraj vse trgovske verige v Sloveniji

in na Hrvaškem. Pričakujemo, da bomo količine v prihodnje še povečali, hkrati pa načrtujemo, da se bomo na domačem trgu uveljavili tudi z lastno blagovno znamko Alpia,« je poudaril Mančič.

Kot zanimivost naj povemo, da je Mančičev oče izdelal prvo gaudo v nekdanji Jugoslaviji in pravzaprav sina navdušil za predelavo mleka. Kot je povedal Saša tudi v podjetju Saga M sami kreirajo svoje izdelke, ki so vsi naravni, brez dodatkov in brez E-jev.

V prihodnje računajo na razvoj dejavnosti, saj imajo prostora zaenkrat dovolj. »Želimo si delati kakovostne izdelke, za to pa potrebujemo kakovostno surovino.



Saša Mančič s sodelavcem.

To nam zagotavljajo kmetje v Savinjski dolini. Z njimi si prizadevamo ohranjati dober odnos in jih ob tem spodbuditi, da povečajo proizvodnjo mleka in se približajo nekdanjim količinam, ko so ga proizvedli okrog 6 milijonov litrov na leto,« je še dodal direktor.

EVA MIHELIČ



Izdelki lastne blagovne znamke podjetja Saga M.



Nova polnilna linija za trajno mleko.

RAL-GB D.O.O., MURSKA SOBOTA

Sodijo med večje ponudnike talnih oblog pri nas

Robert Gaber je bil leta 1995 kot 23-letni mladenič postavljen pred pomembno življenjsko odločitvijo. On v rojstnem Prekmurju, partnerka Barbara v Ljubljani. Stremela sta k skupni poklicni karieri. Izbrala sta podjetniško pot in ustanovila podjetje Ral-GB, z idejo da bosta obrtnikom prodajala barve, lake in talne obloge. Prodajalna je nastala v naselju Černelavci pri Murski Soboti, se nenehno razvijala in izpopolnjevala, podjetje pa se je po nekaj leti poslovanja specializiralo za dobavo, prodajo in montažo talnih oblog.

»**D**obava in prodaja sta se odlično obnesli, a mnogi kupci so izrazili željo, da jim dobavljeni material tudi ustrezno zmontiramo. Mojih nekaj delovnih izkušenj ni zadostovalo, treba je bilo poiskati strokovni kader, kar še zdaleč ni bila lahka ali enostavna naloga. Parketarjev in drugih tovrstnih polagalcev podov je že od nekdaj primanjkovalo, a nam je uspelo sestaviti delovno ekipo, ki se je bila pripravljena spopasti z najzahtevnejšimi posli na področju, ki zajema našo podjetniško dejavnost,« ugotavlja direktor podjetja Ral-GB Robert Gaber.

Podjetje, ki pretežno posluje v Prekmurju in na Štajerskem, a je vse več povpraševanj po njihovih storitvah tudi iz krajev osrednje Slovenije, trenutno zaposluje devet delavcev. V delovni proces je vpeta celotna družina Gaber – žena Barbara deluje na področju financ, sin Žiga vse bolj prevzema pomembne in odgovorne naloge v podjetju, hčerka Živa pa kot študentka umetnostne zgodovine v prostem času nudi strokovno pomoč kot oblikovalka pri notranji in zunanji podobi podjetja.

»Zaradi prostorske stiske smo se odločili razširiti našo ponudbo. Z novo lokacijo na Obrtni ulici v Murski Soboti smo na 350 kvadratnih metrih pridobili dodatne prostore, ki nam omogočajo široke možnosti za nadaljnji razvoj, s katerim želimo dvigniti raven kakovosti na vseh naših delovnih področjih,« pravi Gaber. Še zlasti do izraza prihaja razstavni salon talnih oblog, kjer strankam nudijo pomoč in svetovanje pri izbiri široke palete talnih oblog. »Odločitev velikokrat



Robert, Živa, Barbara in Žiga Gaber

ni preprosta, saj se materiali med seboj razlikujejo po trpežnosti, funkcionalnosti, karakteristikah in debelini. Strankam seveda želimo ponuditi kakovostno storitev pri izbiri in polaganju vseh vrst parketov, gume, tekstilnih ter polivinilklorid talnih oblog, kjer posebno pozornost namenimo trpežnosti in trajnosti materialov,« poudarja izjemen poznavalec področja svojega poslovanja Robert Gaber. Ob tem se celotni kolektiv trudi slediti novim trendom materialov in sprotne mu dopolnilnemu izobraževanju.

Velja izpostaviti, da so bile v sklopu predstavitve salona pripravljene strokovne delavnice za pomurske polagalce podov, kjer so udeleženci imeli možnost spoznati novosti in tehnike polaganja talnih oblog.

Robert Gaber je z zadovoljstvom spregovoril o več kot vzornem sodelovanju z OOO Murska Sobota, predvsem v njihovem prizadevanju po ohranjanju delovanja strokovnih sekcij, tudi lesar-

jev ter v njej panogi parketarjev. Pravi, da strokovne službe pripravljajo številne oblike izobraževanja in možnosti udeležbe na raznih promocijskih predstavah. »Že vrsto let akutno primanjkuje polagalcev podov, klasičnih parketarjev praktično ni. V našem podjetju se trudimo po najboljših močeh animirati mladi kader, ki bi se bil voljan podati v usposobitev tovrstnih poklicev,« še doda.

Družinsko podjetje RAL-GB je stopilo v tretje desetletje poslovanja. Robert Gaber verjame, da je povpraševanje po storitvah, ki jih ponuja njegovo podjetje v nenehnem porastu: »Ker sledimo novim trendom materialov in se prilagajamo potrebam in željam tudi najzahtevnejših strank, smo uspešni. Ugotavljam, da smo dosegli visoko stopnjo perspektivnosti in konkurenčnosti na trgu, kar nas zagotovo uvršča med večje ponudnike talnih oblog v Sloveniji.«

NIKO ŠOŠTARIČ



								MESTO V ROMUNIJI, STARA PRESTOLNICA MALE VLAŠKE V OKRAJU DOLJ	AMER. DRUŽABNI PLES	VRSTA LITERAR. USTVARJANJA	LATINSKI IZRAZ ZA JANEŽ	RAZLIČNA SAMOGLASNIKA	BRIT. PEVKA (RITA)	NAJVIŠJA ZMAGA PRI TAROKU	PULJSKA ZNAMENITOST
								AVTORSKO PLAČILO							
								CITROENOV EL. AVTOMOBILČEK				MOČNO ANG. PIVO NOGOMETAŠ KARIC			
								LJUDJE ISTE BARVE					ANTON NOVAČAN AM. SLIKAR (CLYFFORD)		
								LILI NOVY			REKA V Z. RUSIJI VERBENI PODOBNA LONČNICA				
								KAMNITI IZDELKI IN ORODJE IZ DOBE TERCJARJA						SKLADATELJ IN DIRIGENT FIRŠT	NAPAD, NAVAL
								IZHLAPINA, IZPARINA							
								POMOL IZ HIŠNEGA ZIDU TOPOVSKI IZSTRELEK				FRČANJE JAP. NAČIN ARANŽIRANJA CVETLIC			
REVIJA OBRTNIK	SPREMLJEVALEC BOGA AMORJA	VODORAVNA CRTA	MORSKA RIBA, BRADAČ	MAKEDONSKO KOLO	VRHOVNI BOG HINDUJCEV	SRNJI SAMEC OLGA CVETKO							ANŽE KOPITAR ROMUN. DRŽAVNIK ILIESCU		
SOLA ZA UČENJE VOŽNJE Z AVTOMOBILOM									VERGILOVA PESNITEV REKA V ITALIJI						
IT. SKLADATELJ FILMSKE GLASBE (ENNIO)										ŠVEDSKO IME ZA FINSKO LUKO TURKU				DEKLICA DO PRVEGA LETA STAROSTI	PEVKA ERBUS
ULOV ŽIVALI ZA PREMIŠTEV					PODEZLSKO NASELJE CAROVNICA					NEPARNOST STEVIL	KORDIJERE PEVEC RAMAZZOTTI				
SKUPINA ČEBEL				PLIN ZA VARJENJE NAS PISATELJ (JANKO)									OSEBNI ZAIMEK MORALA, ETIKA		
HRVAŠKA IGRALKA (NINA)					MASTUR-BIRANJE JEZERO NA REKI KOLORADO										
TILEN ARTAČ			IND. PLEME V PERUJU NEK. PORT. PREDSED. (ANTONIO)					NEKO. SL. UMETN. SKUPINA VRH V PIRENEJIH				SL. ZGODOVINAR (ALOJZIJ) SL. SLIKAR. (ADRIANA)			
REVIJA OBRTNIK	VEČERNI OBROK HRANE DELEC SNOVI								TUREK, OTOMAN BOLGARSKI KRALJ						EDEN NAJBOLJ ZNANIH ANG. KOLIDŽEV
PEVKI SOKLIČ IN PRAZNIK				TROPSKI SADEŽ TV VODILJICA ŠIRKA ROŠ							KRAJ OB SOČI PRI KANALU SKAKALKA KLINEC				
MADŽ. PESNIK (SEBES-TYEN) LANTOS							SPOJINA ALKOHOLA S KISLINO ALEC GUINNESS						IVAN TAVČAR RADO MURNIK		
KIS (STAR.)					FILMSKA IGRALKA BLANCHETT					BENEŠKI TRGOVEC IN POPOTNIK POLO					
BREZOBLICNA GMOTA					TEKMOVANJE PRI STARIH GRKIH					NAS FIZIK (ANDREJ)					

BREZPLAČEN MALI OGLAS ZA ČLANE OZS!

- Na podlagi sklepa kolegija upravnega odbora OZS z dne 4. 3. 2010 imajo člani OZS, ki ne dolgujejo več kot dve članarini, **pravico do enega brezplačnega malega oglasa** (do 30 besed) na leto. Člani »A plus« pa imajo pravico do petih (5) brezplačnih malih oglasov na leto in do 25-odstotnega članskega popusta pri okvirjenih oglasih (na barvni podlagi).
- Vsi, ki želijo izkoristiti zgoraj naštetih možnosti brezplačnega oglaševanja, nam morajo ob predaji oglasa sporočiti člansko številko OZS (najdete jo na prvi strani kartice Mozaik podjetnih). Brez tega brezplačni mali oglasi niso možni.

MALI OGLAS ZA OSTALE NAROČNIKE

- Cena malega oglasa (do 30 besed) je **17 EUR** (+ 22 % DDV).
 - **1 cm stolpca** okvirjenega malega oglasa na barvni podlagi stane **19 EUR** (+ 22 % DDV).
- Prosimo vas, da nam ob vseh naročilih oglasov napišete podatke za izstavitve računa (naziv, naslov in **davčno številko**) ter navedete, ali ste zavezanec za DDV. Člani OZS naj sporočijo tudi **člansko številko OZS**. Prosimo, da so vaši dopisi **čitljivi**, opremljeni z **žigom in podpisom naročnika**. Pridržujemo si pravico do jezikovnih popravkov.

POŠILJANJE OGLASOV

Oglase lahko pošljete po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
 - klasični pošti na naslov: OZS, Revija Obrtnik podjetnik, Celovška 71, Ljubljana
 - NOVO – preko spletnega obrazca na www.ozs.si/Obrotnik/Narocilomalegaoglasa
- Malih oglasov po telefonu ne sprejemamo.**

STROJI IN OPREMA

PRODAM STROJE IN NAPRAVE za izdelavo gumijastih škornjev s filc podlogo. Informacije po tel. 032 640 538. Šifra oglasa: 25-02-001

COPIA BIRO d.o.o. - prodaja, servis in vzdrževanje Canon tiskalnih naprav: tiskalniki, multifunkcijske naprave, ploterji, produkcijske naprave in skenerji. Nudimo programske rešitve za centralizacijo tiskanja in dokumentni sistem. Informacije po tel. 01 242 58 14, e-pošta: prodaja@copia-biro.si, www.copia-biro.si. Šifra oglasa: 25-02-002

VSE ZA HIDRAVLIKO, PNEVMATIKO IN INDUSTRIJO. Izdelava cevi po naročilu. Delavnica na terenu. Cevi za odsesavanje,

PEKARNE, SLAŠČICARNE, PICERIJE, TESTENINARIJI! Nudimo novo, rabljeno in renovirano opremo za proizvodnjo kruha in peciva, piškotov, slaščic in pralin, pic, testenin in njokov ter strokovno montažo dobavljene opreme in tehnološko podporo. PEKSIM d. o. o., Ulica Gradnikove brigade 6, Nova Gorica, tel. 05 30 27 136, 031 690 872, faks: 05 33 30 818, e-pošta: peksim@volja.net. Šifra oglasa: 24-02-001

Ročni paletnik

- nosilnost: **2500 kg**
- dolžina vilic: **1150 mm**
- tovorna kolesa: **POLYURETAN (PU)**
- krmilna kolesa: **GUMA**
- neto teža: **71 kg**

Slika je simbolična.

Cena samo 270 € brez DDV www.ika.si

Tel.: 04 518 44 44
Fax: 04 518 44 00
E-mail: info@ika.si

hidravlične cevi, priključki, ventili, črpalke, priprave enote, akumulatorsko orodje, maziva, hitro in kvalitetno. Informacije po tel. 02 883 8690. Šifra oglasa: 25-02-003

PRODAMO ODLIČNO OHRANJENE hidravlične škarje Jelšingrad MG 3100/635, letnik 1984. Več informacij po e-pošti: tomaz.puc@siol.net. Šifra oglasa: 25-02-004

PRODAM ŠIVALNE STROJE: Tipikal, novejša, dvo igelni transport, odrez niti. Nechi trojni transport, za težje materiale. Pfaff dolga roka 63cm, dvo igelni trojni transport. Vsi stroji delujejo. Informacije 040 937 239 Šifra oglasa: 25-02-005

OGLASI V RUBRIKAH OBRTNE STORITVE IN POSLOVNE STORITVE

Na podlagi zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno oglasov neregistriranih dejavnosti ne objavljamo! Če želite, da vam objavimo oglas za storitve, nam **pošljite dokumente o vaši registrirani dejavnosti.**

Oglasi v teh rubrikah morajo vsebovati popoln naziv in naslov, ki smo ga dolžni tudi objaviti!

ZADNJI ROK ZA ODDAJO MALEGA OGLASA

Zadnji rok za oddajo malega oglasa v februarski Obrtnikovi borzi je **20. januar 2025.**

NAROČILO NA REVISO OBRTNIK PODJETNIK

Letna naročnina na revijo Obrtnik podjetnik je **60 EUR** (5 % DDV je vključen v ceno). **Naročilo velja do preklica!**

Naročite se lahko po:

- e-pošti: revija.obrtnik@ozs.si
- navadni pošti na naslov: OZS, Celovška c. 71, 1000 Ljubljana



OBRTNE STORITVE

FOTOGRAFSKE STORITVE - nudimo profesionalno izdelavo poslovnih portretov, produkcijskih fotografij in fotografiranje dogodkov. slikaj.se Uroš Abram s.p., PE Jesenice, Cesta železarjev 2, e-p: info@slikaj.se, tel. 051 660 419. Šifra oglasa: 25-03-001

NUDIMO: špedicijske storitve, logistiko, vulkanizacijo za tovorna vozila, hidravlične cevi, avto klima. Informacije: Laptrans prevozi d.o.o., Veliki Gaber 109, 8213 Veliki Gaber, tel. 041 799 296. Šifra oglasa: 25-03-002

LASERSKI RAZREZ PLOČEVINE: nudimo različne storitve za obdelovanje kovin - razrez, krivljenje, varjenje, peskanje, prašno barvanje, hitra in natančna izdelava, enostavne in cenovno ugodne rešitve za vaš izdelek. Zagotovljena tehnična pomoč strankam.

Informacije po tel. 070 401 802, e-pošta: vesna@rehar.com Šifra oglasa: 25-03-003

PROFIservis d. o. o. - prodaja, servis, najem in vzdrževanje tiskalnikov, multifunkcijskih naprav, računalnikov, skenerjev. Reševanje

MONTAŽA IN SERVIS VSEH VRST DVIGAL



OSEBNA DVIGALA
TOVORNA DVIGALA
INVALIDSKA DVIGALA
MOSTOVNA DVIGALA
KOZOLNA DVIGALA
VERIŽNA DVIGALA
GRADBENA DVIGALA
VISEČI FASADNI ODRI

DVIGALA BARTOL d.o.o., Badjurova ulica 22, Ljubljana
GSM: 041 668 069, Tel.: 01/4288 645, Fax: 01/4272 858
dvigala-bartol@siol.net, www.dvigala-bartol.si

podatkov iz SSD. Brother, Canon, HP, Epson, Asus, Lenovo, Dell, Acer ... Informacije po tel. 0590 42 800, e-pošta: prodaja@profiservis.si, www.profiservis.si Šifra oglasa: 25-03-004

PESKANJE kovinskih elementov, šasij, starodobnikov, konstrukcij, možnost lakiranja in razne obnove vozil, gradbenih in komunalnih strojev. Informacije po e-pošti: avtoservismaklar@gmail.com in tel. 051 636 083. Šifra oglasa: 25-03-005

UREJANJE VRTOV IN PARKOV! Nudimo celostno storitev svetovanja, načrtovanja, zasaditve in vzdrževanja zelenih površin in okolice. Informacije: Terrapect, d. o. o., Lipe 13, 1000 Ljubljana, tel. 041 373 604. Šifra oglasa: 25-03-006

MATERIAL



Registrirajte se na naši spletni strani
www.pigo.si

Čaka vas

DODATNIH 10 % POPUSTA

na vse artikle, ki niso v akciji!
V košarici uporabite kodo za popust in
popust se bo odštel!

KODA ZA POPUST: OZS-10

KOLESA ZA TRANSPORTNE VOZIČKE: popolna izbira transportnih koles za vse namene: pohištevna, krom svetleča zaščita, Inox elektro polirani AISI 304, antistatika, temperaturno odporna kolesa (-70 stopinj C do +400 stopinj C) za pekarnice in kadilnice, kolesa z brezsledno površino, kolesa za večje obremenitve in kolesa za čistilne stroje. Dodatni popust pri večjih količinah, kolesa so na zalogi (kratki dobavni roki) in brezplačna dostava na vaš naslov. Nudim svetovanje in pomoč pri izbiri. Informacije po tel. 040 990 Šifra oglasa: 25-01-001

VSE IZ PLEXI STEKLA

► plošče, bloki, cevi,
palice, profili, kroglice,
kupole, ... ► mehanska
in termična obdelava
plexi stekla

T: +386 1 281 11 47
info@pecenko.com
www.pecenko.com

pečenko.



• plexi izdelki po naročilu
• svetlobne kupole • varnostna ogledala

PLEKSI OBLIKUJEMO
s svojim stilom

POSplastika
T +386 1 837 10 33

www.pos-plastika.si/trgovina

POSLOVNE STORITVE

VRHUNSKA KULINARIKA, fine dining, čudovit ambient, catering pogostitve, poslovni in protokolarni dogodki, možnosti seminarjev, poročna slavlja. Restavracija Nova Rajngla, Rajngla d. o. o., Preserje 9/a, 3314 Braslovče. Informacije po tel. 041 721 299. Za vse člane Obrtno-podjetniške zbornice - 5 % popusta pri koriščenju storitev. Šifra oglasa: 25-04-001

DOBER OKUS ŠTEJE, domače pristno bučno olje pa je pika na i vsake izbrane jedi. Jeruzalem SAT - Štajersko prekmursko bučno olje Slovenija najdete v vseh večjih trgovinah ali v spletni trgovini: www.oljarne-jezuzalem.si, tel. 02 713 48 52. Izberite doživetje in praktično darilo, po katerem si vas bodo zapomnili. Šifra oglasa: 25-04-002

NAČRTOVANJE IN IZDELAVA TISKANIH VEZIJ in manjših elektronskih krmilij. Prilagodite rešitev vašemu unikatnemu izdelku ali projektu. Informacije po tel. 040 501 114, e-p: gkobetic@gmail.com Šifra oglasa: 25-04-003

ZARADI UPOKOJITEV ODDAMO v najem trgovino v obratovanju s talnimi oblogami in spojno veznimi materiali. Možen je tudi odkup dejavnosti. Obnovljen objekt v velikosti 200 m² stoji ob regionalni cesti, lokacija Zasavje. Dodatne informacije na telefon 041 624 026 Šifra oglasa: 25-04-005

RAČUNOVODSKI SERVIS nudi strokovno opravljanje računovodskih storitev za podjetja in družbe. Prednosti: osebni pristop, odzivnost, ugodne cene, fleksibilen delovni čas. Preprosto pokličite po tel. 051 332 742, Natalija Geček s.p., Ramovševa 47, Ljubljana. Šifra oglasa: 25-04-004

TRGOVSKO BLAGO

ZANESLJIVA DOBAVA INDUSTRIJSKIH KRP za čiščenje v proizvodnji, delavnicah, čistilnih in biro servisih ... Reciklirane krpe iz bombaža, trikoja in frotirja, embalirane po 10 kg. Naročila: BRA.IN.TRADE, Čepin s. p., e-pošta: info@2-bi.eu, tel. 041 694 653. Šifra oglasa: 25-05-001

PODJETJE BERTIS nudi paste za roke priznane proizvajalca MACO za odstranjevanje vseh vrst trdovratne umazanije kot so: olje, masti, katran, bitumen, silikon, lepilo, lak. Informacije in naročila na: www.bertislesce.si ali e-p: bertis.lesce@gmail.com Šifra oglasa: 25-05-002

ZELIŠČARSTVO PREŽLA - predelava zdravilnih zelišč! Nudimo več vrst mazil, oblog, kapljic, čajev in krepil. Antonija Torkar s.p., Begunjska c. 23, 4248 Lesce, informacije po tel. 04 531 83 40. Delovni dnevi ob mlajju: januar: 1., 2., 3., 29., 30., in 31. delovni čas: delavnik od 8h - 13h in od 15h - 18h, nedelje in prazniki od 8h - 13h. Informacije in naročila po pošti, tel. 04 531 83 40, 051 649 793. Šifra oglasa: 25-05-003

NEPREMIČNINE

V ZALEDJU ISTRE prodam zazidljivo parcelo v izmeri 1.800 m², ter razno gostinsko opremo. Informacije po tel. 040 688 777. Šifra oglasa: 25-07-001

VOZILA

NUDIMO SPECIALIZIRANE MEDNARODNE prevoze vozil - zanesljivo, varno, prilagodljivo! Kontaktirajte nas za več informacij na 041 347 656 Šifra oglasa: 25-08-001

Pomagamo ambicioznim podjetjem inovirati in rasti na mednarodni ravni.

#EENCanHelp

Povežite se z nami za podporo in pomoč.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana
01/58 30 586, een@ozs.si, www.ozs.si

Borza EEN



Šifro oglasa, ki vas zanima, nam pošljite na e-naslov: een@ozs.si. Oglasili se vam bomo s dodatnimi informacijami in nadaljnjimi navodili.

BELGIJA (BRBE2024113026): podjetje, specializirano za modne in usnjene izdelke, želi skleniti partnerstvo z galanterijskim podjetjem za razširitev svoje ponudbe izdelkov. Dobavitelj mora zagotavljati visokokakovostne galanterijske izdelke (niti, gumbi in dodatki za šivanje).

ČEŠKA (BR CZ2024113012): pohištveno podjetje išče zanesljivega partnerja za oddajo proizvodnih zmogljivosti v zunanje izvajanje. Išče proizvajalca s klasičnimi stroji za obdelavo lesa, ki lahko proizvaja kot OEM (1000 - 2000 kosov na leto).

BOLGARIJA (BRBG2024112018): podjetje, ki je specializirano za proizvodnjo, uvoz, izvoz, distribucijo in prodajo izdelkov za zdravje, prehranskih dopolnil in naravne kozmetike, išče evropskega proizvajalca ali dobavitelja vrečk »doypack« po meri za izpolnjevanje posebnih zahtev.

UKRAJINA (BRUA2024112009): podjetje, ki zagotavlja storitve za izvajanje sistemov videonadzora in z njimi povezanih sistemov (lokalna omrežja, nadzor dostopa, napajanje, rezervno napajanje), išče partnerje (proizvajalce opreme ali ponudnike storitev) za dolgoročno in vzajemno sodelovanje.

HRVAŠKA (BRHR2024111013): podjetje želi s partnerjem iz EU skleniti sporazum o zastopanju ali distribuciji svojega naravnega, okolju prijaznega izdelka za nego hišnih živali.

FRANCIJA (BRFR2024110701): podjetje želi kupiti stroj, nov ali rabljen, za rezanje velikih kolutov (širine 2,40 m) papirja ali kartona na manjše kolute različnih širin (približno 800 mm).

FINSKA (BRFI20241106008): podjetje ponuja vrhunske dele kitarskih korpusov in komplete za izdelavo. Ponujajo standardne rešitve in rešitve po meri, prilagojene različnim potrebam strank. Podjetje išče partnerja za proizvodnjo kitarskih vratov s strokovnim znanjem na področju sodobnih proizvodnih metod z uporabo trajnostnih materialov.

ITALIJA (BRIT20241030019): podjetje, specializirano za proizvodnjo živilskih specialitet, vključno s gobami, išče dobavitelje svežih šampinjonov za pripravo svojih izdelkov.

ROMUNIJA (BRRO20241030016): podjetje ponuja celovito paletno notranjih in zunanjih gradbenih materialov ter zaključnih oblog. S sklenitvijo trgovinskih sporazumov s partnerji iz tujine želi razširiti svojo ponudbo, ne glede na njihovo državo porekla.

BELGIJA (BRBE20241024015): start-up podjetje razvija večnamensko pohištvo, zasnovano tako, da raste skupaj z otroki. Njihovo pohištvo in moduli so združljivi in imajo več funkcij. Poleg tega zagotavljajo digitalno platformo za storitve in izmenjavo, ki ponuja storitve, kot so popravilo, vzdrževanje, nadgradnje in možnost prevzema.

BELGIJA (BRBE20241024009): podjetje, specializirano za povezovanje inženirskih, gradbenih in vzdrževalnih rešitev, išče usposobljene in izkušene partnerje v vzhodni Evropi na področju varjenja TIG in MIG/MAG ter montaže cevi in napeljav.

GRČIJA (BRGR20241024008): družinsko podjetje z dolgoletnimi izkušnjami na področju proizvodnje izdelkov iz oljčnega olja išče proizvajalce sončničnega olja/olja iz semen ali drugih vrst kuhinjskega olja, ki se pakira v 20-litrsko kovinsko posodo.

BOSNA IN HERCEGOVINA (BRBA20241018027): podjetje je specializirano za projektiranje, proizvodnjo, montažo in servisiranje ogrevalnih sistemov, jeklenih konstrukcij in električnih inštalacij. Opravlja storitve, kot so gradnja, montaža strojev in vzdrževanje naftnih terminalov in plinskih postaj ter ima vse potrebne certifikate za svojo dejavnost. Podjetje išče partnerje v EU za proizvodne sporazume.

AVSTRIJA (BRAT20241017014): mlado in inovativno podjetje, specializirano za oblikovanje in proizvodnjo vrtnih prostorov, kot so letni vrtovi, rastlinjaki in zunanji bivalni prostori, išče proizvajalca akrilnih plošč (PMMA). Išče zanesljivega dobavitelja 6 mm akrilnih plošč z možnostjo vzpostavitve dolgoročnega partnerstva.

DANSKA (BRDK20241015022): oblikovalsko podjetje, specializirano za tiskane izdelke, vključno s plakati, sestavljenkami, razglednicami in magneti, želi razširiti svoj katalog izdelkov. Podjetje išče dobavitelje torbic, skodelic in čajnih brisač, ki izpolnjujejo visoke standarde kakovosti tiska in trajnostne proizvodnje.

DANSKA (BRDK20241011008): podjetje je specializirano za uporabo kovinske folije za izdelke za toplotno izolacijo, ki se uporabljajo v različnih panogah. Da bi povečalo odpornost svoje dobavne verige, išče evropske proizvajalce kovinske folije.

ROMUNIJA (BRRO20241011005): podjetje išče dobavitelje izdelkov za ličenje in kozmetike.

FRANCIJA (BRFR20241010011): podjetje, specializirano za prodajo rešitev za osebno varnost, išče majhne naprave z opozorili SOS 4G v realnem času, zaznavanjem padcev, geografsko ograjo in dvosmerno komunikacijo, namenjene varnosti športnih navdušencev ali sprehajalcev. Podjetje išče proizvajalce, dobavitelje ali uvoznike s sedežem v Evropi.

ŠVEDSKA (BRSE20241008027): podjetje išče proizvajalca osnovnih in hibridnih posteljnih vzmetnic. Ker je poslovanje podjetja popolnoma digitalno, potrebuje partnerja, ki lahko upravlja celoten postopek od naročila do dobave neposredno stranki.

ČEŠKA (BOCZ2024113006): podjetje, specializirano za proizvodnjo medicinskih pripomočkov, želi razširiti svoje dejavnosti na mednarodne trge in izvažati svoje izdelke. Podjetje nudi trgovinski sporazum in sporazum z dobavitelji, vključno z možnostmi zunanjega izvajanja.

ŠVIČA (TOCH20240308005): podjetje, specializirano za ocenjevanje življenjskega cikla (LCA) in ogljičnega odtisa, išče partnerje za sodelovanje pri raziskovalnih in razvojnih projektih.

NEMČIJA (RDRDE20240314010): Mednarodna mreža na področju kvantne ekonomije išče strateške partnerje za predložitev predloga v okviru programa EIE StartUp.

ROMUNIJA (RDRRO20240314005): zagonsko podjetje išče partnerje EU razpis za izboljšanje zdravstvenega varstva s preventivno medicino.

POLJSKA (BRPL20240409001): veletrgovec iz avtomobilske industrije išče dobavitelje rezervnih delov in dodatne opreme za distribucijo na poljskem trgu.

BELGIJA (BRBE20240404003): podjetje, ki se ukvarja z montažo jeklenih konstrukcij za sončne elektrarne, išče evropskega proizvajalca pocinkanih vijakov za temelje.

TURČIJA (BRTR20240408025): distributersko podjetje, specializirano za farmacevtske izdelke, medicinsko kozmetiko in izdelke za osebno nego, išče dobavitelje in proizvajalce v EU.

PORTUGALSKA (RDRPT20240812022): podjetje išče partnerje za sodelovanje v projektu, katerega cilj je razvoj funkcionalne kave, obogatene z beljakovinskim ekstraktom iz lablab fižola.

POLJSKA (BRPL20240808006): podjetje išče nove trgovinske partnerje za uvoz in distribucijo potrošniške elektronike, ki s svojimi izdelki še niso prisotna na poljskem trgu.

ROMUNIJA (BRRO20240807016): podjetje išče proizvajalce orodij za razširitev svoje ponudbe izdelkov.

FRANCIJA (BRFR20240724007): podjetje išče proizvajalca organskih peletov iz slame za proizvodnjo gob.

POLJSKA (BRPL20240802007): podjetje išče dobavitelja elastičnih plastičnih prezačevalnih kanalov, ki jih želi dodati v svojo ponudbo na domačem trgu.

ŠPANIJA (RDRES20240802018): podjetje išče proizvajalca koles za sodelovanje pri razvoju novega modela kolesa, opremljenega z napredno polimerno pogonsko gredjo.

NIZOZEMSKA (BRNL20240802009): agencija za pohištvo in dodatke išče evropske proizvajalce projektne pohištva za razširitev svojega portfelja na trgu Beneluksa.

NEMČIJA (BRDE20240801010): podjetje išče proizvajalca čokoladnih kapljic brez sladkorja v okviru dobaviteljske pogodbe.

FRANCIJA (BRFR20240617013): podjetje išče partnerja za dobavo majhnih električnih napajalnikov (36V – 312W/320W/350W) v okviru dobaviteljske pogodbe.

LATVIJA (BRLV20240725002): podjetje išče dobavitelje visokokakovostnih in ekoloških surovin za proizvodnjo liofiliziranih prigrizkov in mešanic za smoothie.

NEMČIJA (TODE20240410002): podjetje s področja krožnega gospodarstva, ki razvija programsko opremo za digitalizacijo gradbenih materialov, išče konzorcij v okviru HORIZON programa.

ITALIJA (BOIT20240410113): zagonsko podjetje, ki je razvilo inovativen model spletne trgovine za sektor hrane in živil, išče vlagatelje in mednarodne partnerje.

ŠPANIJA (BRES20240408022): podjetje išče dobavitelje kemičnih reagentov za širok spekter aplikacij, zlasti za proizvode iz surove nafte.

Poiščite novega poslovnega partnerja

Oglasi ponudb in povpraševanj iz tujine so brezplačno dostopni na <https://een.ec.europa.eu/partnering-opportunities> ali <https://een.si/poslovnaborza/>.

Oddajte brezplačni oglas (ponudbo/povpraševanje), ki bo viden v okviru mreže Enterprise Europe Network.

PRVI MEDIJ TRANSPORTA IN LOGISTIKE

**Z vami na poti,
v službi in doma!**



Poiščite nas vsak mesec na prodajnih mestih ter dnevno spremljajte novice na
www.eTransport.si



Najдите nas na:
facebook



REVIJA ZA GRADBENIŠTVO, ARHITEKTURO IN MATERIALE

www.gradbenik.net





Zavarovanja za podjetja

Zavarovalnica Triglav nudi
poseben popust za imetnike
kartice **Mozaik podjetnih.**



triglav

Vse bo v redu.
triglav.si

